



CONSEIL DE POLICE DU 18 MARS 2019
POLITIERAAD VAN 18 MAART 2019

PROCÈS VERBAL
PROCES-VERBAAL

Présents Boris Dilliès, *Président, Bourgmestre/Voorzitter, Burgemeester* ;
Aanwezig Sophie de Vos, Olivier Deleuze, *Bourgmestres/Burgemeesters* ;
Jasmine Boumraya, Odile Bury, Michel Cohen, Diane Culer, Laurence Dehaut, Isabelle Desir, Pierre Desmet, Christian Grétry, Bernard Hayette, Martine Maelschalck, Joëlle Maison, Serge Minet, Didier Molders, Christine Roisin, Eric Sax, Jérôme Toussaint, Laurent Van Der Elst, Cécile Van Hecke, Marion Van Offelen, Marc Vandame, Laurence Vandeputte, Patrick Wauters, *Conseillers de police/Politieraadsleden* ;
Michel Deraemaeker, *Chef de Corps/Korpschef* ;
Géraldine Noël, *Secrétaire/Secretaris*.

Excusés Marc Cools, Lise Goetghebuer, Daniel Hublet, *Conseillers de police/Politieraadsleden*.
Verontschuldigd

Ouverture de la séance à 18:06
Opening van de zitting om 18:06

SÉANCE PUBLIQUE - OPENBARE ZITTING

CABINET DU CHEF DE CORPS - KABINET VAN DE KORPSCHIEF

1 Approbation du procès-verbal de la séance du Conseil de police du 4 février 2019.

Le Conseil approuve le point.
22 votants : 22 votes positifs.

Goedkeuring van het proces-verbaal van de zitting van de Politieraad van 4 februari 2019.

De Raad keurt het punt goed.
22 stemmers : 22 positieve stemmen.

2 Cooptation de deux conseillers de police néerlandophones.

Le Conseil de police,

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, et notamment ses articles 12 à 22bis;

Vu la délibération du 4 décembre 2018 du Conseil communal de Watermael-Boitsfort procédant à l'élection des membres du Conseil de la zone de police Uccle/Watermael-Boitsfort/Auderghem;

Vu la délibération du 13 décembre 2018 du Conseil communal d'Uccle procédant à l'élection des membres du Conseil de la zone de police Uccle/Watermael-Boitsfort/Auderghem;

Vu la délibération du 13 décembre 2018 du Conseil communal d'Auderghem procédant à l'élection

des membres du Conseil de la zone de police Uccle/Watermael-Boitsfort/Auderghem;
Vu la délibération du Conseil de police du 4 février 2019 prenant acte de la nécessité de coopter deux membres parmi les conseillers communaux effectifs ou suppléants appartenant au groupe linguistique néerlandais des conseils communaux des communes de la zone;
Considérant que 3 candidats ont présentés leur candidature :

- Monsieur Jos BERTRAND,
- Monsieur Laurent VAN DER ELST,
- Monsieur Patrick WAUTERS;

Considérant que les 3 candidats disposent d'une déclaration d'appartenance linguistique régulière, que leur candidature est donc valable;

Considérant qu'au premier tour du scrutin secret, Monsieur Jos BERTRAND obtient 1 vote, Monsieur Laurent VAN DER ELST obtient 16 votes, Monsieur Patrick WAUTERS obtient 0 vote et il a 5 abstentions;

Considérant que Monsieur Laurent VAN DER ELST obtient la majorité absolue des suffrages;

Considérant qu'au second tour du scrutin secret, Monsieur Jos BERTRAND obtient 2 votes, Monsieur Patrick WAUTERS obtient 19 votes et il a 1 abstention;

Considérant que Monsieur Patrick WAUTERS obtient la majorité absolue des suffrages;

Par ces motifs,

DECIDE :

- de coopter Monsieur Laurent VAN DER ELST et Monsieur Patrick WAUTERS comme conseillers de police.

Considérant que Messieurs Laurent VAN DER ELST et Patrick WAUTERS étaient présents et ont prêté entre les mains du Président le serment suivant visé à l'article 20bis de la loi du 7 décembre 1998 précitée, « Je jure fidélité au Roi, obéissance à la Constitution et aux lois du peuple belge; Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet et aan de wetten van het Belgische volk »; que Messieurs Laurent VAN DER ELST et Patrick WAUTERS ont prêté serment en néerlandais et en français,

PREND ACTE :

- de la prestation de serment de Messieurs Laurent VAN DER ELST et Patrick WAUTERS entre les mains du Président;
- de l'installation de Messieurs Laurent VAN DER ELST et Patrick WAUTERS en tant que membre du Conseil de police.

La présente délibération sera transmise à Monsieur le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le Conseil approuve le point.

22 votants : 22 votes positifs.

Coöptatie van twee Nederlandstalig leden van de Politieraad.

De Politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en inzonderheid op artikelen 12 tot 22bis;

Gelet op de beraadslaging van 4 december 2018 van de gemeenteraad van Watermaal-Bosvoorde houdende de verkiezing van de leden van de Raad van de politiezone Ukkel/Watermaal-Bosvoorde/Oudergem;

Gelet op de beraadslaging van 13 december 2018 van de gemeenteraad van Ukkel houdende de verkiezing van de leden van de Raad van de politiezone Ukkel/Watermaal-Bosvoorde/Oudergem;

Gelet op de beraadslaging van 13 december 2018 van de gemeenteraad van Oudergem houdende de verkiezing van de leden van de Raad van de politiezone Ukkel/Watermaal-Bosvoorde/Oudergem;

Gelet op de beslissing van de Politieraad van 4 februari 2019 waarbij akte wordt genomen van de noodzaak om twee leden onder de gemeenteraadsleden of de opvolgers toebehorend aan de Nederlandse taalgroep van de gemeenteraden van de gemeenten van de zone, te coöpteren;

Aangezien de 3 kandidaten hun kandidatuur hebben voorgesteld :

- de Heer Jos BERTRAND,
- de Heer Laurent VAN DER ELST,
- de Heer Patrick WAUTERS;

Aangezien de 3 kandidaten beschikken over een regelmatige verklaring van taalaanhorigheid, waardoor hun kandidatuur dus geldig is;

Aangezien tijdens de eerste ronde van de geheime stemming, de Heer Jos BERTRAND 1 stem kreeg, de Heer Laurent VAN DER ELST 16 stemmen, de Heer Patrick WAUTERS 0 stem en er 5 onthoudingen waren;

Aangezien de Heer Laurent VAN DER ELST de absolute meerderheid behaalt van de stemmen;

Aangezien tijdens de tweede ronde van de geheime stemming, de Heer Jos BERTRAND 2 stemmen kreeg, de Heer Patrick WAUTERS 19 stemmen en er 1 onthouding was;

Aangezien de Heer Patrick WAUTERS de absolute meerderheid behaalt van de stemmen;

Om deze redenen,

BESLIST :

- de Heer Laurent VAN DER ELST en de Heer Patrick WAUTERS als leden van de Politieraad te coöpteren.

Aangezien dat de Heren Laurent VAN DER ELST en Patrick WAUTERS aanwezig waren en in de handen van de Voorzitter de volgende eed hebben afgelegd gericht op het artikel 20bis van de voornoemde wet van 7 december 1998, « *Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet et aan de wetten van het Belgische volk; Je jure fidélité au Roi, obéissance à la Constitution et aux lois du peuple belge* »; dat de Heren Laurent VAN DER ELST en Patrick WAUTERS de eed in het Nederlands en in het Frans hebben afgelegd;

NEEMT AKTE :

- van de eedaflegging van de Heren Laurent VAN DER ELST en Patrick WAUTERS in de handen van de Voorzitter;
- van de installatie van de Heren Laurent VAN DER ELST en Patrick WAUTERS als leden van de Politieraad;

De onderhavige beraadslaging zal overgemaakt worden aan Mijnheer de Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

De Raad keurt het punt goed.
22 stemmers : 22 positieve stemmen.

Laurent Van Der Elst entre en séance / treedt in zitting.
Patrick Wauters entre en séance / treedt in zitting.

3 **Déclaration des rémunérations et avantages des mandataires de la zone de police Uccle/Watermael-Boitsfort/Auderghem.**

Le Conseil de police,

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux;
Vu l'ordonnance conjointe à la Région de Bruxelles-Capitale et à la Commission communautaire commune du 14 décembre 2017 sur la transparence des rémunérations et avantages des mandataires publics bruxellois, notamment l'article 4, § 4;
Vu la circulaire du 20 novembre 2018 relative à l'application de la nouvelle ordonnance conjointe à la Région de Bruxelles-Capitale et à la Commission communautaire commune du 14 décembre 2017;
Considérant que les membres du Conseil de Police perçoivent un jeton de présence de 90 euros par séance, qu'il y a, en général, 6 séances du Conseil de Police par an;
Considérant que les membres du Collège de Police ne perçoivent aucune rémunération pour cette fonction et qu'ils ne disposent ni d'avantages de toute nature ni de frais de représentation pour l'exercice de leur mandat ;
Considérant que les membres du Conseil ne disposent ni d'avantages de toute nature ni de frais de représentation, qu'aucun outil de travail n'est mis leur disposition pour l'exercice de leur mandat;
Sur proposition du Collège de police,

DECIDE :

1. d'accorder un jeton de présence de 90 euros par séance aux conseillers de police;
2. de n'accorder aucune rémunération aux membres du Collège de police;
3. de n'accorder aucun avantage de toute nature ni de frais de représentation aux membres du Collège et du Conseil de police;
4. de ne mettre à disposition des membres du Collège et du Conseil de police aucun outil de travail.

La présente délibération sera transmise à Monsieur le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le Conseil approuve le point.
24 votants : 24 votes positifs.

Verklaring van bezoldigingen en voordelen van de mandatarissen van de Politiezone Ukkel/Watermaal-Bosvoorde/Oudergem.

De Politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
Gelet op de ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 14 december 2017 betreffende de transparantie van de bezoldigingen en

voordelen van de Brusselse openbare mandatarissen, meer bepaald het artikel 4, § 4;
Gelet op de omzendbrief van 20 november 2018 betreffende de toepassing van de gezamenlijke ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 14 december 2017;
Aangezien de leden van de Politieraad een presentiegeld ontvangen van 90 euro per zitting, dat er, over het algemeen, 6 zittingen van de Politieraad per jaar zijn;
Aangezien de leden van het Politiecollege geen enkele bezoldiging ontvangen voor deze functie en dat ze noch over voordelen beschikken van eender welke aard noch over representatiekosten voor de uitoefening van hun mandaat;
Aangezien de leden van de Raad noch over voordelen beschikken van eender welke aard noch over representatiekosten, dat geen enkel werkmiddel hen wordt ter beschikking gesteld voor de uitoefening van hun mandaat;
Op voorstel van het Politiecollege,

BESLIST :

1. een presentiegeld van 90 euro toe te staan per zitting aan de politieraadsleden;
2. geen enkele bezoldiging toe te staan aan de leden van het Politiecollege;
3. geen enkel voordeel van eender welke aard noch representatiekosten toe te staan aan de leden van het College en van de Politieraad;
4. aan de leden van het College en van de Politieraad geen enkel werkmiddel ter beschikking te stellen.

De onderhavige beraadslaging zal overgemaakt worden aan Mijnheer de Minister-President van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijke Gewest.

De Raad keurt het punt goed.
24 stemmers : 24 positieve stemmen.

4 Information des décisions du Collège de police des 17 décembre 2018 et 20 février 2019 relatives aux marchés publics.

Le Conseil de police,

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, et notamment ses articles 11 et 33;

Vu l'article 234, § 3, de la Nouvelle Loi Communale;

Vu la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics, notamment les articles 42 § 1, 1^o, a) et 47, § 1 ;

Vu l'arrêté royal du 18 avril 2017 relatif à la passation des marchés publics dans les secteurs classiques ;

Vu l'arrêté royal du 14 janvier 2013 établissant les règles générales d'exécution des marchés publics et des concessions de travaux publics et ses modifications;

Considérant que la zone de police a également la possibilité de se fournir via les marchés réalisés par la police fédérale et accessibles à notre zone de police ;

Vu les décisions du Collège de police en séance des 17 décembre 2018 et 20 février 2019;

Considérant que les crédits nécessaires sont inscrits au budget extraordinaire 2018 et 2019;

Sur proposition du Collège de Police,

Est informé des décisions suivantes :

Référence	Service	Objet	Estimation Dépense/Recette (EUR)	Articles Budgétaires
#042/17.12.2018/B/0022#	DMM	Acquisition de 6 extincteurs CO2 via le marché DGS/DSA 2013 R3 055 - Procédure de passation, conditions du marché et attribution.	471,9 € Tvac	330/724-60
#042/17.12.2018/B/0023#	DMM	Acquisition de deux systèmes de connexion à la radio Astrid portable pour les motocyclistes - Procédure de passation, conditions et attribution du marché.	1.478,18 € Tvac	330/744-98
#042/17.12.2018/B/0025#	DMM	Fourniture et installation de deux climatiseurs dans les vw caddy - Procédure de passation, conditions du marché et attribution.	12.095,16 € Tvac	330/743-52
#042/17.12.2018/B/0026#	DMM	Mise aux normes actuelles de deux exutoires de fumée - Commande complémentaire - Procédure de passation, conditions du marché et attribution.	3.509,00 € Tvac	330/724-60
#042/17.12.2018/B/0031#	DAP	Acquisition de deux lecteurs Blu-Ray externe via l'E-catalogue du C.I.R.B. selon la convention de mandat CM1079 - Procédure de passation, conditions du marché et attribution.	202,07 € Tvac	330/742-53
#042/20.02.2019/B/0011#	DAP	Acquisition de 80 écrans HP Elitedisplay E202 20 inch LCD Monitor via l'E-catalogue du C.I.R.B. selon la convention de mandat CM1079 - Procédure de passation, conditions du marché et attribution.	12.317,80 € Tvac	330/742-53

Le Conseil est informé.

Kennisgeving van de beslissingen van het Politiecollege van 117 december 2018 en 20 februari 2019 inzake overheidsopdrachten.

De Politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en inzonderheid op de artikels 11 en 33;

Gelet op het artikel 234, § 3, van de nieuwe Gemeentewet;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid de artikels 42 § 1, 1°, a) en 47, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van de overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken en eventuele wijzigingen daarvan;

Overwegende dat de politiezone tevens de mogelijkheid heeft aankopen te doen via de opdrachten verwezenlijkt door de federale politie en toegankelijk voor onze politiezone;

Gelet op de beslissingen van het Politiecollege op de zitting van 17 december 2018 en 20 februari 2019;

Overwegende dat de noodzakelijke kredieten staan ingeschreven op de buitengewone begroting 2018 en 2019;

Op voorstel van het Politiecollege,

Wordt ingelicht van de volgende beslissingen,

Referentie	Dienst	Onderwerp	Aanwending Uitgave / Ontvangst (EUR)	Begrotings- Artikelen
#042/17.12.2018/B/0022#	DMM	Aanschaf van 6 CO2-blussers via de opdracht DGS/DSA 2013 R3 055 - Plaatsingsprocedure, voorwaarden van de opdracht en gunning.	471,9 € Tvac	330/724-60
#042/17.12.2018/B/0023#	DMM	Aanschaf van twee systemen van aansluiting op de draagbare Astrid radio voor de motorrijders - Plaatsingsprocedure, voorwaarden en gunning van de opdracht.	1.478,18 € Tvac	330/744-98

#042/17.12.2018/B/0025#	DMM	Levering en plaatsing van twee airconditioning in de VW Caddy - Plaatsingsprocedure, voorwaarden van de opdracht en gunning.	12.095,16 € Tvac	330/743-52
#042/17.12.2018/B/0026#	DMM	Het aanpassen aan de huidige normen van twee rookafvoerbuizen - Bijkomende bestelling - Plaatsingsprocedure, voorwaarden van de opdracht en gunning.	3.509,00 € Tvac	330/724-60
#042/17.12.2018/B/0031#	DAP	Aanschaf van twee externe Blu-Rayspelers via C.I.B.G. E-catalogus volgens mandaatovereenkomst nr CM1079 – Plaatsingsprocedure, voorwaarden van de opdracht en gunning.	202,07 € Tvac	330/742-53
#042/20.02.2019/B/0011#	DAP	Aanschaf van 80 schermen HP Elitedisplay E202 20 inch LCD Monitor via C.I.B.G. E-catalogus volgens mandaatovereenkomst nr CM1079 – Plaatsingsprocedure, voorwaarden van de opdracht en gunning.	12.317,80 € Tvac	330/742-53

De Raad heeft kennis gekregen.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES - DIRECTIE HUMAN RESSOURCES

5 Cadre opérationnel – Complément à la décision du Conseil de police du 10 décembre 2007 relatif à l'élargissement du cadre opérationnel de la zone de police et plus précisément quant aux emplois de directeurs.

Le Conseil de police,

Vu la loi du 07 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, et notamment les articles 38, 47, 116, 117, 118, 119 et 142 ;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police et notamment les articles XI.III.12bis et XI.II.3quater;

Vu l'arrêté royal du 05 septembre 2001 déterminant l'effectif minimal du personnel opérationnel et du

personnel administratif et logistique de la police locale;

Vu l'arrêté royal du 17 septembre 2001 déterminant les normes d'organisation et de fonctionnement de la police locale visant à assurer un service minimum équivalent à la population ;

Vu l'arrêté royal du 05 octobre 2018 modifiant certaines dispositions relatives à certains fonctionnaires dirigeants auprès des services de police ;

Vu la délibération du Conseil de police du 28 janvier 2002, fixant le cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 10 décembre 2007 autorisant l'élargissement du cadre organique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem et réduisant notamment le cadre des commissaires divisionnaires de 4 à 3 unités ;

Considérant que la fonction des trois commissaires divisionnaires n'a pas été spécifiée dans la délibération précitée ;

Considérant la note interne sur l'organisation de la zone de police 5342 version II – mars 2008 explicitant les fonctions des trois commissaires divisionnaires, à savoir : 1 CDP Chef de Corps, 1 CDP chef de service du Contrôle Interne et du Contrôle de la qualité et 1 CDP Coordinateur des opérations et de l'information ;

Considérant la modification en janvier 2011 de la note sur l'organisation suite à laquelle le Service du Contrôle Interne et du Contrôle de la qualité devient la Direction du Contrôle Interne (DCI) avec un CDP Directeur DCI en charge ;

Considérant qu'il convient de compléter la délibération du Conseil de police du 10 décembre 2007 ;

Sur proposition du Collège de police,

DECIDE :

- dans le cadre du personnel opérationnel de la zone de police 5342, établi par délibération du Conseil de police du 10 décembre 2007, le point relatif au nombre de commissaires divisionnaires est complété comme suit : la fonction du CDP chef de service du Service de Contrôle interne et du Contrôle de la qualité est qualifiée de **directeur**, tel que visé aux articles XI.II.3quater et XI.III.12bis PJPoI.

La présente délibération sera transmise à Monsieur le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le Conseil approuve le point.

24 votants : 24 votes positifs.

Operationeel kader – Bijvoegsel aan de beslissing van de Politieraad van 10 december 2007 betreffende de uitbreiding van het operationeel kader, en in het bijzonder betreffende de ambten van directeurs.

De Politieraad,

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot de organisatie van een geïntegreerde Politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en haar artikels 38, 47, 116, 117, 118, 119 en 142;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en in het bijzonder de artikels XI.III.12bis et XI.II.3quater;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 oktober 2018 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende

bepaalde leidende ambtenaren bij de politiediensten ;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 28 januari 2002 tot vaststelling van het operationeel kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gelet op de beraadslaging van de Politieraad van 10 december 2007 tot uitbreiding van het organiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem en onder andere tot het verminderen van het kader van de hoofdcommissarissen van 4 naar 3 eenheden;

Gezien de functie van de drie hoofdcommissarissen in de hierboven gemelde beraadslaging niet werden gespecificeerd;

Gelet op de interne nota over de organisatie van de politiezone versie II – maart 2008 die de functies van de drie hoofdcommissarissen specificeert : 1 HCP Korpschef, 1 HCP dienstchef van de dienst Intern Toezicht en Kwaliteitscontrole en 1 HCP Coördinator van de operaties en de informatie ;

Gelet op de wijziging van de nota over de organisatie in januari 2011 waarbij de dienst Intern Toezicht en Kwaliteitscontrole hernoemd wordt als Directie Intern Toezicht en Kwaliteitscontrole (DCI), met een HCP als leidende Directeur;

Gelet op het feit dat de beraadslaging van de politieraad van 10 december 2007 dient vervolledigd te worden;

Op voorstel van het Politiecollege,

BESLIST :

- in de personeelsformatie van de politiezone 5342, vastgesteld bij beraadslaging van de Politieraad van 10 december 2007, wordt het punt betreffende het aantal hoofdcommissarissen, aangevuld als volgt: de ambt van HCP dienstchef van de Dienst Intern Toezicht en Kwaliteitscontrole, wordt gekwalificeerd als **directeur**, zoals bedoeld in de artikelen XI.II.3quater en XI.III.12bis, RPPol.

Deze beraadslaging zal aan Meneer de Minister-President van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest overgedragen worden.

De Raad keurt het punt goed.

24 stemmers : 24 positieve stemmen.

6 Personnel — Cycle de mobilité 2018-05 – Engagement d’un Conseiller de Niveau A Directeur de la Direction des Ressources Humaines de Classe 3 – Composition de la commission de sélection locale.

Le Conseil de police,

Vu la loi du 07 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, et notamment les articles 3, 38 et 47;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police et notamment les articles II.II.1e, IV.I.15 au IV.I.17, IV.I.37 au IV.I.39, IV.I.60, IV.II.47, V.III.13 au V.III.24, VI.II.8 au VI.II.26, VII.II.16 au VII.II.19;

Vu l'arrêté royal du 05 septembre 2001 déterminant l'effectif minimal du personnel opérationnel et du personnel administratif et logistique de la police locale;

Vu l'arrêté royal du 20 novembre 2001 fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des services de police;

Vu la délibération du Conseil de police du 04 décembre 2001, fixant le cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 28 janvier 2002, fixant le cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 21 juin 2004 autorisant l'élargissement du cadre organique administratif et logistique et du cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 12 mars 2007, de déclarer vacants les emplois dont les détachés de la zone vers une autre entité sont titulaires;

Vu la délibération du Conseil de police du 10 décembre 2007 autorisant l'élargissement du cadre organique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 14 décembre 2009 autorisant l'élargissement du cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 01 octobre 2012 créant dans le cadre administratif et logistique de niveau A la fonction de Directeur des Ressources Humaines – Conseiller et lui attribuant la classe 3;

Vu la délibération du Conseil de police du 09 septembre 2013 autorisant l'élargissement du cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 19 décembre 2016 autorisant l'élargissement du cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de Police du 17 décembre 2018 ouvrant la mobilité et déterminant les modalités de sélection des candidats dans le cadre du cycle de mobilité 2018 05;

Considérant l'appel aux candidatures n° 2018 05 du 07 décembre 2018 publié par la Police Fédérale (série 4305) ouvrant une place de Conseiller de Niveau A Directeur de la Direction des Ressources Humaines de Classe 3;

Attendu que l'installation d'une commission de sélection est imposée pour l'engagement via mobilité d'un Conseiller de niveau A de la police locale;

Sur proposition du Collège de police,

DECIDE :

- d'approuver la composition suivante de la commission de sélection locale pour l'engagement d'un Conseiller de Niveau A Directeur de la Direction des Ressources Humaines de Classe 3:

1. Président : Monsieur le Chef de Corps, Michel DERAEMAEKER, 1^{er} Commissaire Divisionnaire de la zone de police Uccle / Watermael-Boitsfort / Auderghem ;
2. Assesseur : Madame Ilse GEUENS, Conseiller - Directeur Général Fonctionnel de la zone de police Bruxelles Capitale / Ixelles ;
3. Membre des Ressources Humaines : Monsieur Gino ELIANO, 1^{er} Commissaire - Directeur a.i. de la Direction des Ressources Humaines de la zone de police Uccle / Watermael-Boitsfort / Auderghem ;

Secrétaire : Monsieur Pierre MELAET, 1^{er} Commissaire- Juriste, membre du Cabinet du Chef de Corps de la zone de police Uccle / Watermael-Boitsfort / Auderghem ;

La présente délibération sera transmise à Monsieur le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi qu'à la Direction de la Mobilité et de la Gestion du personnel.

Le Conseil approuve le point.

24 votants : 24 votes positifs.

Personeel - Mobiliteitscyclus 2018 05 – Aanwerving van een Adviseur Niveau A Directeur van de Directie van de Personeelsdienst Klasse 3 – Samenstelling van de lokale selectiecommissie.

De Politieraad,

Gezien de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en inzonderheid op de artikels 3, 38 en 47;

Gezien het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en in het bijzonder zijn artikel II.II.1 ste, IV.II.15 tot IV.I.17, IV.I.37 to IV.I.39, IV.I.60, IV.II.47, V.III.9 tot V.III.25, VI.II.8 tot VI.II.26, VII.II.16 tot VII.II.19;

Gezien het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gezien het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 04 december 2001 tot vaststelling van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 28 januari 2002 tot vaststelling van het operationeel kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 21 juni 2004, tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader alsook het operationeel kader;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 12 maart 2007, om de betrekkingen waarvan de afgedeelten (gedetacheerden) van de zone titularis waren vacant te verklaren;

Gelet op de beraadslaging van de Politieraad van 10 december 2007 tot uitbreiding van het organiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 14 december 2009, tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem ;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 01 oktober 2012, om in het administratief en logistiek kader van niveau A de functie van Adviseur – Directeur van de Personeelsdienst te creëren en haar de klasse 3 toe te kennen ;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 9 september 2013 tot uitbreiding van het operationeel kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 19 december 2016, tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem ;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 17 december 2018 waarbij betrekkingen in het kader van de mobiliteit vacant werden verklaard en de selectiemodaliteiten werden vastgelegd in het kader van de mobiliteitscyclus 2018 05;

Gezien de door de Federale Politie gepubliceerde oproep tot kandidaatstelling nr 2018 05 van 07 december (reeks 4305) voor een Adviseur Niveau A Directeur van de Personeelsdienst van Klasse 3;

Gezien de oprichting van een selectiecommissie bij de lokale politie opgelegd wordt voor de aanwerving via mobiliteit van een Adviseur, niveau A.;

Op voorstel van het politiecollege,

BESLIST :

- goed te keuren met de volgende samenstelling van de lokale selectiecommissie voor de aanwerving via mobiliteit van een Adviseur, niveau A, lid van de Personeelsdienst, Klasse 3:

1. Voorzitter : Mijnheer de Korpschef, Michel DERAEMAEKER, 1^{ste} Hoofdcommissaris van politie van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;
2. Bijzitter : Mevrouw Ilse GEUENS, Adviseur – Algemeen Functioneel Directeur van de lokale politiezone Brussel Hoofdstad / Elsene ;
3. Bijzitter : Mijnheer Gino ELIANO, 1^{ste} Politiecommissaris - Directeur a.i. van de Directie Human Resources van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Secretaris : Mijnheer Pierre MELAET, 1^{ste} Commissaris-Jurist, lid van het Cabinet van de

De onderhavige beraadslaging zal aan Mijnheer de Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering overgedragen worden alsook de Directie van de Mobiliteit en het Personeelsbeheer.

De Raad keurt het punt goed.

24 stemmers : 24 positieve stemmen.

7 **Effectif minimal du personnel opérationnel et CALog de la police locale - Déclaration de vacances d'emplois - Cycle de mobilité 2019 01.**

Le Conseil de police,

Vu la loi du 07 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, et notamment les articles 3, 38 et 47;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police et notamment les articles II.II.1e, IV.I.15 au IV.I.17, IV.I.37 au IV.I.39, IV.I.60, IV.II.47, V.III.13 au V.III.24, VI.II.8 au VI.II.26, VII.II.16 au VII.II.19;

Vu l'arrêté royal du 05 septembre 2001 déterminant l'effectif minimal du personnel opérationnel et du personnel administratif et logistique de la police locale;

Vu l'arrêté royal du 20 novembre 2001 fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des services de police;

Vu l'arrêté royal du 9 novembre 2015 portant dispositions relatives au régime de fin de carrière pour des membres du personnel du cadre opérationnel de la police intégrée;

Vu la délibération du Conseil de police du 04 décembre 2001, fixant le cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 28 janvier 2002, fixant le cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 21 juin 2004 autorisant l'élargissement du cadre organique administratif et logistique et du cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 12 mars 2007, de déclarer vacants les emplois dont les détachés de la zone vers une autre entité sont titulaires;

Vu la délibération du Conseil de police du 10 décembre 2007 autorisant l'élargissement du cadre organique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 14 décembre 2009 autorisant l'élargissement du cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 01 octobre 2012 créant dans le cadre administratif et logistique de niveau A la fonction de Directeur des Ressources Humaines – Conseiller et lui attribuant la classe 3;

Vu la délibération du Conseil de police du 09 septembre 2013 autorisant l'élargissement du cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 19 décembre 2016 autorisant l'élargissement du cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Considérant la publication de l'appel 2019 01 planifiée pour le 22 février 2019;

Considérant que la situation du cadre réel en date du 01/02/2019 est la suivante :

Effectif ZP 5342 Uccle/ W-B/ Aud 01/02/2019

Grade	Cadre	Grade Effectif	Cadre Effectif	FTEQ
OPS				
Officier	29		20	20
CDP	3	2		
CP	26	17		
ACP		1		
Cadre Moyen	89		82	80,2
CP Tapis Rouge		10		9,8
INPP/AP	9	6		5
INPP	80	58		57,4
AINPP		8		8
NAPAP		1		0
Cadre de Base	333		323	311,3
INP		320		310,3
AINP		1		1
NAPAP		2		0
Cadre Agent	30		22	21,0
AGT		22		
AAGT				
TOTAL OPS	481		447	432,5
CALOG				
Niveau A	8		6	5,5
Niveau B	23		18	15
Niveau C	78		30	28,3
Niveau D	39		26	24,1
TOTAL CALOG	148		80	72,9
TOTAL ZONE	629		527	505,4

Considérant que la zone de police locale Uccle / Watermael-Boitsfort / Auderghem compte **6 détachés** vers une autre unité dans le cadre opérationnel, à savoir 1 CP, 1 INPP, 3 INP et 1 AGT.

Considérant les différents cycles de mobilité en cours, des départs à la pension ou NAPAP prévus ainsi que des surplus dans le cadre officier, il convient donc de procéder à la déclaration de vacances d'emplois pour les cadres suivants :

Cadre officier :

- 1 Commissaire Directeur Recherche Locale
- 1 Commissaire Directeur Appui Administratif
- 1 Commissaire Directeur-Adjoint Direction de Proximité Uccle
- 1 Commissaire membre Cabinet du Chef de Corps

Cadre moyen :

- 1 Inspecteur principal OPJ membres Intervention
- 1 Inspecteur principal OPJ membre Service Enquête Policière d'Office (EPO)

Cadre de base :

- 5 Inspecteurs membres Intervention
- 1 Inspecteur membre Service Enquête Policière d'Office (EPO)

Cadre CALog

- 1 Niveau B : Membre Direction Finances
- 1 Niveau C : Membre du Secrétariat Zonal
- 1 Niveau C : Membre Direction des Moyens matériels
- 1 Niveau D : Ouvrier polyvalent membre Direction des Moyens Matériels

TOTAL : 16 places

Par ces motifs,
Sur proposition du Collège de police,

DECIDE :

- d'approuver la déclaration de vacance d'emploi suivante à l'occasion du cycle de mobilité 2019-01:

Cadre officier :

- 1 Commissaire Directeur Recherche Locale
- 1 Commissaire Directeur Appui Administratif
- 1 Commissaire Directeur-Adjoint Direction de Proximité Uccle
- 1 Commissaire membre Cabinet du Chef de Corps

Cadre moyen :

- 1 Inspecteur principal OPJ membres Intervention
- 1 Inspecteur principal OPJ membre Service Enquête Policière d'Office (EPO)

Cadre de base :

- 5 Inspecteurs membres Intervention
- 1 Inspecteur membre Service Enquête Policière d'Office (EPO)

Cadre CALog

- 1 Niveau B : Membre Direction Finances
- 1 Niveau C : Membre du Secrétariat Zonal
- 1 Niveau C : Membre Direction des Moyens matériels
- 1 Niveau D : Ouvrier polyvalent membre Direction des Moyens Matériels

TOTAL : 16 places

La présente délibération sera transmise à Monsieur le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi qu'à la Direction de la Mobilité et de la Gestion du personnel.

Le Conseil approuve le point.
24 votants : 24 votes positifs.

Minimaal effectief van het operationeel en het administratief en logistiek personeel van de lokale politie - Mededeling van de vacatures – Mobiliteitscyclus 2019 01.

De Politieraad,

Gezien de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en inzonderheid op de artikels 3, 38 en 47;

Gezien het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en in het bijzonder zijn artikel II.II.1 ste, IV.II.15 tot IV.I.17, IV.I.37 tot IV.I.39, IV.I.60, IV.II.47, V.III.13 tot V.III.24, VI.II.8 tot VI.II.26, VII.II.16 tot VII.II.19;

Gezien het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gezien het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gezien het koninklijk besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindeloopbaanregime voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 04 december 2001 tot vaststelling van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 28 januari 2002 tot vaststelling van het operationeel kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 21 juni 2004, tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader alsook het operationeel kader;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 12 maart 2007, om de betrekkingen waarvan de afgedeelten (gedetacheerden) van de zone titularis waren vacant te verklaren;

Gelet op de beraadslaging van de Politieraad van 10 december 2007 tot uitbreiding van het organiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 14 december 2009 tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem ;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 01 oktober 2012 die in het administratief en logistiek kader van niveau A de functie van Adviseur – Directeur van de Personeelsdienst te creëert en haar de klasse 3 toekent;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 09 september 2013 tot uitbreiding van het operationeel kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 19 december 2016, tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem ;

Gezien de publicatie van de mobiliteitscyclus 2019 01 voorzien is op 22 februari 2019;

Overwegende dat de situatie van het kader op datum van 01/02/2019 er als volgt uitziet:

Aantal ZPZ 5342 op 01/02/2019				
Graad	Kader	Effectief Graad	Effectief Kader	FTEQ
OPS				
Officier	29		20	20
HCP	3	2		
CP	26	17		
ACP		1		
Middenkader	89		82	80,2

CP Rode Loper		10		9,8
HINP/AP	9	6		5
HINP	80	58		57,4
AHINP		8		8
NAVAP		1		0
Basiskader	333		323	311,3
INP		320		310,3
AINP		1		1
NAVAP		2		0
Hulpkader	30		22	21
AGT		22		
AAGT				
TOTAAL OPS	481		447	432,5
CALOG				
Niveau A	8		6	5,5
Niveau B	23		18	15
Niveau C	78		30	28,3
Niveau D	39		26	24,1
TOTAAL CALOG	148		80	72,9
TOTAAL ZONE	629		527	505,4

Overwegende dat de zone **6 leden** van het operationele kader naar een andere eenheid **afgedeeld** heeft, te weten 1 PC, 1 HINP, 3 INP en 1 AGT.

Overwegende de verschillende lopende mobiliteitscyclussen alsook het voorziene vertrek via pensioen of NAVAP, dienen de volgende bijkomende vacatures gepubliceerd te worden:

Officierenkader:

- 1 Commissaris Directeur Lokaal Onderzoek
- 1 Commissaris Directeur Administratieve ondersteuning
- 1 Commissaris Adjunct-Directeur Nabijheidspolitie Ukkel
- 1 Commissaris lid van het Cabinet van de Korpschef

Middenkader:

- 1 Hoofdinspecteur OGP lid Interventie
- 1 Hoofdinspecteur OGP lid Dienst Ambtshalve Politieel Onderzoek (APO)

Basiskader:

- 5 Inspecteurs leden Interventie
- 1 Inspecteur lid Dienst Ambtshalve Politieel Onderzoek (APO)

CALog kader

- 1 Niveau B : Lid Directie van de Financiën
- 1 Niveau C : Lid van het Zonaal Secretariaat
- 1 Niveau C : Lid Directie van de Materiële Middelen

- 1 Niveau D : Polyvalent arbeider lid Directie Materiële Middelen

TOTAAL: 16 plaatsen

Om deze redenen,
Op voorstel van het politiecollege,

BESLIST :

- de volgende betrekkingen vacant te verklaren in het kader van de mobiliteitscyclus 2019 01:

Officierenkader:

- 1 Commissaris Directeur Lokaal Onderzoek
- 1 Commissaris Directeur Administratieve ondersteuning
- 1 Commissaris Adjunct-Directeur Nabijheidspolitie Ukkel
- 1 Commissaris lid van het Cabinet van de Korpschef

Middenkader:

- 1 Hoofdinspecteur OGP lid Interventie
- 1 Hoofdinspecteur OGP lid Dienst Ambtshalve Politieel Onderzoek (APO)

Basiskader:

- 5 Inspecteurs leden Interventie
- 1 Inspecteur lid Dienst Ambtshalve Politieel Onderzoek (APO)

CALog kader

- 1 Niveau B : Lid Directie van de Financiën
- 1 Niveau C : Lid van het Zonaal Secretariaat
- 1 Niveau C : Lid Directie van de Materiële Middelen
- 1 Niveau D : Polyvalent arbeider lid Directie Materiële Middelen

TOTAAL: 16 plaatsen

De onderhavige beraadslaging zal aan Mijnheer de Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering overgedragen worden alsook de Directie van de Mobiliteit en het Personeelsbeheer.

De Raad keurt het punt goed.
24 stemmers : 24 positieve stemmen.

CABINET DU CHEF DE CORPS - KABINET VAN DE KORPSCHEF

8 Présentation du fonctionnement de la Zone de police.

Le Président propose d'examiner ce point en fin de séance.

Presentatie van de werking van de Politiezone.

9 **Questions écrites de Monsieur DESMET concernant d'une part le cadre de la zone de police et, d'autre part, la visite des différents services de la zone.**

Les questions écrites de Monsieur DESMET sont les suivantes :

Je souhaiterais m'informer du cadre actuel au sein de notre zone; je ne le pense pas complet?

Est-il possible d'en connaître la situation grade/grade.

Les réponses à ces questions peuvent m'être fournies par écrit.

D'autre part, serait-il envisageable d'obtenir une visite des différents services (service canin, dispatching du service technique recevant et gérant les images des caméras de sécurité, ...)? Notre conseil a vu un renouvellement partiel de ses membres et il me paraît intéressant de pouvoir concrètement en comprendre le fonctionnement.

Les réponses sont les suivantes :

Cadre :

Effectif ZP 5342 Uccle/ W-B/ Aud 01/02/2019

Grade	Cadre	Grade Effectif	Cadre Effectif	Cadre budgétaire
OPS				
Officier	29		20	
CDP	3	2		
CP	26	17		
ACP		1		
Cadre Moyen	89		82	
CP Tapis Rouge		10		
INPP/AP	9	6		
INPP	80	58		
AINPP		8		
NAPAP		1		
Cadre de Base	333		329	
INP		320 + 6(détachés)		
AINP		1		
NAPAP		2		
Cadre Agent	30		22	
AGT		22		
AAGT				
TOTAL OPS	481		453	466

CALOG				
Niveau A	8	6	6	
Niveau B	23	18	18	
Niveau C	78	30	30	
Niveau D	39	26	26	
TOTAL CALOG	148	80	80	82
TOTAL ZONE	629	527	527	

Le cadre budgétaire pour 2019 a été maintenu à 466 opérationnels et le cadre budgétaire CALOG à 82 unités.

liste des abréviations :

OPS : opérationnels

CDP : commissaire divisionnaire de police

CP : commissaire de police

ACP : aspirant commissaire de police

INPP/AP : inspecteur principal de police /assistant de police (spécialisé)

INPP : inspecteur principal de police

AINPP : aspirant inspecteur principal de police

NAPAP : non-activité préalable à la pension

INP : inspecteur de police

AINP : aspirant inspecteur de police

AGT : agent de police

AAGT : aspirant agent de police

CALOG : cadre administratif et logistique

Visite des services de la zone :

Le Fonctionnement de la zone de police sera présenté lors de la séance du Conseil de police du 18 mars 2019.

Une visite des services peut être organisée, cela s'est déjà fait dans le passé.

Le Conseil est informé.

Schriftelijke vragen van Mijnheer DESMET betreffende enerzijds het kader van de politiezone en anderzijds het bezoek van de verschillende diensten van de zone.

De schriftelijke vragen van Mijnheer DESMET luiden als volgt:

Ik zou mij willen inlichten over het huidige kader binnen onze zone; ik denk dat het niet compleet is?

Is het mogelijk een overzicht te krijgen van de situatie per graad.

U kunt mij de antwoorden op deze vragen schriftelijk bezorgen.

Anderzijds zou het haalbaar moeten zijn een bezoek te organiseren (hondenbrigade, dispatching van de technische dienst die de bewakingsbeelden ontvangt en beheert, ...)? Onze raad kende een gedeeltelijke hernieuwing van zijn leden en het lijkt mij interessant om de werking hiervan concreet te kunnen begrijpen.

De antwoorden luiden als volgt :

Kader :

Effectief ZP 5342 Ukkel/ W-B/ Oud 01/02/2019

<u>Graad</u>	<u>Kader</u>	<u>Effectief Graad</u>	<u>Effectief Kader</u>	<u>Begrotingskader</u>
OPS				
Officier	29		20	
HCP	3	2		
CP	26	17		
ACP		1		
Middenkader	89		82	
CP Rode Loper		10		
HINP/AP	9	6		
HINP	80	58		
AHINP		8		
NAVAP		1		
Basiskader	333		329	
INP		320 + 6 <i>(afgedeeld leden)</i>		
AINP		1		
NAVAP		2		
Hulpkader	30		22	
AGT		22		
AAGT				
TOTAAL OPS	481		453	466
CALOG				
Niveau A	8	6	6	
Niveau B	23	18	18	
Niveau C	78	30	30	
Niveau D	39	26	26	
TOTAAL CALOG	148	80	80	82
TOTAAL ZONE	629	527	527	

Het begrotingskader voor 2019 werd gehandhaafd op 466 operationelen en het begrotingskader CALOG op 82 eenheden.

Lijst van de afkortingen:

OPS : operationelen

HCP : hoofdcommissaris van politie

CP : commissaris van politie

ACP : aspirant commissaris van politie

HINP/AP : hoofdinspecteur van politie /assistent van politie (gespecialiseerd)

HINP : hoofdinspecteur van politie

AHINP : aspirant hoofdinspecteur van politie

NAVAP : non-activiteit voorafgaand aan de pensionering

INP : inspecteur van politie

AINP : aspirant inspecteur van politie

AGT : agent van politie

AAGT : aspirant agent van politie

CALOG : administratief en logistiek kader

Bezoek aan de diensten van de zone :

De werking van de politiezone zal tijdens de zitting van de Politieraad van 18 maart 2019 voorgelegd worden.

Een bezoek aan de diensten kan georganiseerd worden, dat gebeurde al in het verleden.

De Raad heeft kennis gekregen.

Eric Sax entre en séance / treedt in zitting.

Olivier Deleuze quitte la séance / verlaat de zitting.

10 Question orale de Madame VAN OFFELEN concernant les vols de vélos. (Ajouté en séance)

Madame Van Offelen pose la question suivante : en avril 2018, avec mon collègue Jérôme Toussaint, j'interrogeais le Collège d'Uccle sur les mesures prises par la Commune pour lutter contre le vol de vélos.

Comme nouvelle Conseillère de police, je souhaite vous poser la même question car éradiquer ce phénomène demande une approche globale, impliquant différents acteurs. La police a un rôle essentiel à jouer en matière de prévention, d'information, d'accueil des victimes de vols, de rapportage et d'identification des voleurs.

La priorité du nouveau Collège uccllois est d'améliorer la mobilité sur le territoire communal. Dans ce cadre, il veut encourager les modes actifs de déplacement, dont la pratique du vélo, ce dont nous pouvons nous réjouir.

Beaucoup d'Ucclois possèdent déjà un vélo. D'autres souhaitent en acquérir pour leurs déplacements. Cependant, la crainte de se faire voler son vélo en décourage plus d'un, surtout si le vélo est de valeur comme un vélo électrique. Le vol de vélo est d'ailleurs considéré comme le deuxième frein à la pratique du vélo, après l'insécurité routière.

Pour lutter contre ce fléau, le Collège uccllois va davantage investir dans le stationnement vélo, en priorité à proximité des pôles d'activité (commerces, horeca, lieux culturels et sportifs, écoles, administrations, gares) et encourager les citoyens à demander des box vélos sécurisés auprès de cycloparking.

D'après les rapports que j'ai pu consulter, j'ai noté des constats suivants :

Les statistiques de la police fédérale indiquent qu'à Uccle, alors que la criminalité a globalement fort diminué, les déclarations de vols de vélos étaient en moyenne de 130 par an entre 2013 et 2016. Mais, je note une nette augmentation de vols en 2017 avec 214 déclarations de vélos volés. Sans une

approche globale et déterminée, cette tendance devrait continuer. De fait, ces dernières années ont vu le nombre d'adeptes du vélo drastiquement augmenter. Ce qui évolue aussi est la valeur des vélos, attirant dès lors davantage de voleurs.

Parmi les victimes, il est estimé que seuls 28% ont fait une déclaration à la police. Le phénomène de vol de vélos est donc plus important que dans les statistiques. Par ailleurs, près de la moitié des victimes ne disposeraient d'aucun moyen d'identifier leur vélo volé.

Selon un rapport de Provélo de 2016, à Uccle et dans d'autres communes du sud de Bruxelles, on constate de plus en plus de vols de vélos dans l'espace privé : communs d'immeubles, garages, caves. Ceci est très interpellant et n'est pas connu du public. Enfin, lorsque des vélos volés sont amenés au Commissariat, les propriétaires de vélos volés ne peuvent généralement pas être identifiés. Ces vélos partent après quelques jours au dépôt régional. Des centaines de vélos y sont répertoriés mais ce service reste également méconnu des citoyens.

Le Plan Zonal de Sécurité 2014-2017, que j'ai consulté sur le site de notre zone de police, décrit le phénomène, distingue les types de voleurs et les types de cyclistes victimes. Il reconnaît par ailleurs, l'impact des vols de vélos en termes financier, d'insécurité, humain et environnemental. En conclusion, il recommande que « les services de police s'investissent davantage dans la lutte contre les vols de vélos ».

Dans un autre chapitre du Plan Zonal se trouve un objectif opérationnel et une stratégie d'action très complète avec un système de suivi et d'évaluation.

Je souhaiterais avoir des précisions sur la situation actuelle et les tendances en matière de vols de vélos, en particulier sur le territoire ucclois (dernières statistiques et caractéristiques des vols de vélos : où ont-ils lieu, circonstances des vols, etc), ainsi que sur les mesures prises par la police et les résultats de ses actions. J'aimerais surtout savoir ce qui, selon vous, pourrait être amélioré d'un point de vue stratégique et opérationnel pour enrayer ce phénomène, en partenariat avec la Commune et d'autres partenaires tels que le SPF intérieur, le parquet, la presse, les media....

A ce propos, j'ai lu qu'en 2017 a été lancé dans 2 zones de police dont la nôtre, un projet pilote de vélos appâts, munis de GPS, permettant aux policiers d'intercepter les voleurs. Ces vélos devaient être placés dans les quartiers où il y a souvent des vols de vélos. Ce projet était légal puisque établi avec l'accord du parquet de Bruxelles. Quel a été l'impact de ce projet ? Sera-t-il renouvelé ou généralisé ? Est-ce qu'un plan d'action conjoint avec d'autres partenaires a été envisagé ?

Le Chef de Corps répond que le nombre de faits est en constante augmentation dans notre zone ces dernières années à mesure que la pratique du vélo augmente en Région bruxelloise. Le montant du préjudice augmente, lui aussi, avec le recours de plus en plus fréquent à des vélos électriques. L'impact sur les victimes est également plus important, le vélo étant devenu un outil de mobilité à part entière alors qu'il relevait encore plutôt du loisir il y a quelques années.

Au niveau Régional

2016 : 3243

2017 : 3467

2018 : 3561

Au niveau zonal :

2016 : 273

2017 : 335

2018 : 377

La problématique est plus aigüe sur le secteur WBA, on y compte 4 faits/1000 habitants contre 1,65/1000 à Uccle. Il s'agit de statistiques officielles qui ne tiennent pas compte du chiffre noir très important pour ce type de délit. Il faut également garder à l'esprit qu'il s'agit de faits commis sur notre territoire et que ces chiffres ne tiennent donc pas compte des vols commis dans une autre commune pour des citoyens de notre zone.

A Uccle

2016 : 139

2017 : 208

2018 : 137

Après une forte inflation des faits en 2017, les chiffres semblent s'être stabilisés en 2018. A la différence d'Auderghem où la majorité des faits sont commis sur la voie publique, la commune d'Uccle se singularise avec la plus grande proportion de vols (69%) commis dans un domaine privé/fermé comme les garages, les communs d'immeubles, jardins,... Il serait donc utile d'envisager une campagne ciblée à Uccle.

Notre zone de police était la seule à avoir retenu ce phénomène lors de l'élaboration de son plan zonal de sécurité 2014-2019. Elle a été ensuite reprise dans le Plan Global de Sécurité et de Prévention de la Région. Notre zone de police a été le moteur de nombreuses initiatives afin de renforcer la lutte contre les vols de vélo. Elle s'est heurtée à des obstacles en début de cycle de politique policière. Une prise de conscience plus globale des partenaires s'est dessinée en 2018 avec l'essor généralisé de l'usage du vélo en RBC.

Au niveau local, les initiatives concernaient avant tout la conscientisation du personnel, avec la rédaction de PV de qualité, le contrôle des suspects, des châssis de vélos, le signalement rapide des faits en BNG, l'insertion des suspects et des vélos retrouvés dans les briefings opérationnels, des enquêtes ciblées, la diffusion d'une information de qualité aux citoyens (Internet, Facebook, dépôt vélos Régional des vélos retrouvés,...). Les sites de seconde main restent des réseaux attractifs pour les voleurs/receleurs.

Les initiatives prises avec nos partenaires externes n'ont pas connu le même destin. Le recours à des vélos appât a été abandonné sur décision du parquet qui avait initialement donné son accord (les vélos et les balises nous ont pourtant été fournis). Des discussions sont en cours pour essayer de relancer le projet. Des demandes de financement auprès des autorités régionales pour la mise sous caméras de parking de vélos sous le viaduc Hermann-Debroux sont toujours en discussion (une étude a budgétisé le projet). La lutte contre les vols de vélos ne peut pas non plus faire l'économie d'un suivi des auteurs, souvent multirécidivistes qui sévissent en toute impunité en RBC.

Les autres projets en cours sont : Passeport vélos (Bruxelles-Mobilité), Meilleure visibilité et communication du dépôt vélos retrouvés et de son site internet ainsi que le registre « mybike.brussels » dont l'inauguration aura lieu le mercredi 20 mars à 15h30 au magasin Bike Your City, chaussée de Waterloo 789 à Uccle – Ukkel.

La parade semble actuellement s'organiser chez les constructeurs de vélos qui munissent les vélos de balises GPS intégrées. Cela s'adresse néanmoins aux équipements les plus chers et ne constitue pas encore une alternative pour la majorité des cyclistes.

Madame Van Offelen ajoute que beaucoup d'actions sont prévues dans le Plan zonal de sécurité. Elle estime important qu'une meilleure information soit donnée aux cyclistes concernant les vols de vélos, par exemple le fait que la majorité des vols aient lieu dans des espaces privés.

Monsieur Molders demande si on peut déposer plainte par internet ou s'il faut se rendre au commissariat.

Le Chef de Corps explique qu'une plainte pour vol de vélo peut être déposée sur [policeonweb](http://policeonweb.be). Le plaignant reçoit une réponse automatique indiquant que sa plainte est actée. Cela dit, c'est toujours mieux de se présenter au commissariat.

Monsieur Vandame évoque l'existence de plusieurs initiatives, telles que la gravure sur vélo, et demande si la police dispose des données.

Le Chef de Corps répond que pour la gravure, on utilisait le numéro de registre national. Par ailleurs, les services de prévention des communes mènent des actions en collaboration avec la police (par

exemple, utilisation du logo police pour attirer l'attention).

Monsieur Gretry explique qu'il y a des caméras sous le pont Hermann-Debroux et que la police pourrait donc utiliser les images. Il demande si les données privées peuvent être exploitées, par exemple les images d'une caméra privée ?

Le Chef de Corps explique que suite à des discussions avec le Carrefour d'Auderghem, des caméras ont été placées au niveau du parking vélo, ce qui a entraîné une diminution des vols.

Madame Van Offelen insiste sur la communication aux citoyens pour aider à prévenir les vols.

Le Président approuve cela et estime que les communes doivent aider les zones de police. La commune sera plus attentive à la communication. Il faut veiller à indiquer les informations les plus complètes sur le site de la commune.

Monsieur Toussaint ajoute qu'il faut également utiliser les réseaux sociaux.

Le Conseil est informé.

Mondelinge vraag van Mevrouw VAN OFFELEN betreffende de fietsendiefstallen. (Toegevoegd tijdens de zitting)

De Raad heeft kennis gekregen.

Ouverture du huis clos à 18:52

Opening van de besloten zitting om 18:52

Ré-ouverture de la séance publique à 18:53

Heropening van de openbare zitting om 18:53

CABINET DU CHEF DE CORPS - KABINET VAN DE KORPSCHEF

8. Présentation du fonctionnement de la Zone de police.

Madame de Vos et Monsieur Sax quittent la séance.

La présentation du Chef de Corps quant au fonctionnement de la zone de police figure en annexe du présent procès-verbal.

Monsieur Desmet demande si les valeurs de la zone sont identiques à celles des autres zones. Il demande également s'il est prévu de supprimer à terme l'antenne de Fort Jaco et ce qu'il en est du stand de tir d'Uccle ?

Le Chef de Corps répond qu'il s'agit des valeurs propres à la zone mais qu'on retrouve, exprimées autrement, dans la police intégrée. Chaque service développe également ses propres valeurs sur cette base : les valeurs d'un service administratif ne seront pas tout à fait les mêmes que celles d'un service opérationnel. Concernant Fort Jaco, on a investi dans le bâtiment car il était vétuste. On réfléchit à une solution pour l'avenir du commissariat Marlow car il n'y a pas assez d'espace (par exemple, il n'y a que 3 cellules) et l'accueil fait régulièrement l'objet d'une question au Conseil de police. On ne sait

pas encore, dans ce cadre, si on fonctionnera en conservant ou non Fort Jaco. Quant au stand de tir, nos policiers utilisent celui de Woluwé-Saint-Pierre car celui d'Uccle n'est pas conforme pour le tir « police » qui requiert des normes particulières.

Monsieur Hayette demande comment est constitué le budget de la zone de police ; ce qu'il advient des armes qui ne sont plus utilisées et ce qu'il en est du burn-out des policiers : y a-t-il une cellule psychologique ? Quid de leur arme ?

Le Chef de Corps répond que le budget est constitué des dotations communales (+/- 50%), de dotations fédérales ainsi que de subsides généralement liés à un projet (ex. sécurité routière). Concernant les armes, elles sont détruites lorsqu'elles sont déclassées. Chaque policier dispose d'un coffre pour y ranger son arme. Les armes collectives sont placées dans une armoire prévue à cet effet. Le policier ne rentre pas avec son arme à la maison, sauf lorsque le pays avait été placé en niveau 3 d'alerte par l'OCAM (il y a avait dans ce cas une procédure de demande à remplir). Quant au burn-out, il existe au sein de la zone une cellule d'appui psychologique Celle-ci et le Helpteam interviennent également en cas d'incident critique et effectue un débriefing. Les policiers peuvent aussi faire appel au Stressteam de la Police fédérale.

Monsieur Minet demande au Chef de Corps quelles sont ses attentes en tant que policier de la part du Conseil de police ? Quelle réflexion éthique le Conseil pourrait-il mener ?

Le Chef de Corps répond que malheureusement, lors de la création des zones de police, on a claqué le Conseil de police sur le fonctionnement du Conseil du CPAS, et il n'a que peu de compétence. Le plus intéressant, ce sont les interpellations car cela permet parfois une prise de conscience, comme les interpellations au sujet de l'accueil.

Monsieur Cohen demande quels sont les effectifs des patrouilles et quelles sont les interactions avec les bourgmestres. Par ailleurs, dans la présentation, le Chef de Corps a fait état de 525 collaborateurs, or le cadre en mentionne 560.

Le Chef de Corps explique la différence du nombre de collaborateurs par la distinction qu'il faut faire entre le cadre effectif et le cadre organique. Quant aux patrouilles, elles sont composées de 2 policiers, sauf la Flag qui peut compter 3 policiers. Les bourgmestres sont informés en temps réel de tout fait important se déroulant sur le territoire de leur commune. Un listing des autres faits leur est communiqué tous les jours. Il y a également une réunion hebdomadaire avec le Chef de Corps et le Directeur de la Proximité, ainsi que des réunions ponctuelles avec différents services en fonction des besoins.

Le Président ajoute qu'il a des relations régulières et de bonne qualité avec la police. Il reçoit tous les jours un tableau reprenant les faits qui se sont déroulés dans la commune, cela va des tapages aux bagarres et agressions. Les faits les plus marquants sont mis en évidence. Il salue le courage de la police et comprend la frustration et la démotivation des policiers lorsqu'il arrête quelqu'un et que cette personne est libérée quelques heures plus tard. Il n'y a aucun petit délit pour la police et tous les faits sont très suivis.

Madame Vandeputte demande s'il y a des liens entre la police et des instances comme Bruxelles-Propreté et Bruxelles-Environnement, notamment pour les dépôts sauvages qui posent des problèmes de sécurité. Ces instances sont généralement fermées la nuit et on ne peut pas les joindre. La police intervient-elle dans ce cas ?

Le Chef de Corps explique que la police collabore avec les services communaux, comme cela a été le

cas lors des récentes intempéries. Lorsqu'il y a un problème aigu, la police fait appel à la commune. Dans certains domaines, il y a des permanences, comme pour Bruxelles-Propreté. Ils sont par exemple intervenus rapidement lorsque le problème de la nappe d'hydrocarbure s'est posé au Rouge-Cloître. Normalement, ce n'est pas le rôle de la police. Notre dispatching contacte dans ce genre de cas les services partenaires.

Monsieur Molders demande quelle est la diversité du cadre effectif : la proportion hommes/femmes est-elle stable ? Est-il difficile d'avoir du personnel minoritaire ? Par ailleurs, quelles sont les compétences de la police en forêt, par rapport aux gardes forestiers ?

Le Chef de Corps répond que le rapport synoptique paraissant tous les 5 ans reprend la pyramide des âges. Il signale que le métier de policier s'est fortement féminisé. Quant aux compétences en forêt, il y a quelques patrouilles faites par les cavaliers et les canins. Si une problématique est connue, par exemple un exhibitionniste, la police fera le nécessaire. Au Rouge Cloître par exemple, il y a plus de patrouilles le week-end car on sait qu'il y aura du monde. La police a de bons contacts avec les gardes forestiers.

Madame Van Offelen demande si des cellules spécifiques sont organisées pour des groupes cibles, par exemple pour la maltraitance des personnes âgées, les jeunes, les femmes ?

Le Chef de Corps explique que la zone a été pionnière dans la manière de rédiger un plan zonal de sécurité. Au lieu de cibler un type de délit, la zone a ciblé un type de victimes, en l'occurrence les seniors, quelque soit le délit qui les concerne. Tous les services sont concernés. Par exemple, pour faire un portrait-robot, il faut se rendre au commissariat. Pour les seniors, le service se déplace à domicile.

Messieurs Minet et Hayette quittent la séance.

Madame Maelschalck demande comment se répartissent les patrouilles de l'Intervention et de la Flag entre les deux secteurs, et si, dans les stations de métro, la police est reliée aux caméras ?

Le Chef de Corps répond que les patrouilles de l'Intervention sont au nombre de 4 à Uccle et 3 à WB/A, mais en cas de besoin, elles peuvent se rendre dans l'autre secteur. Pour la Flag, il ne s'agit pas d'une équipe fixe mais d'une équipe composée de 16 à 20 policiers provenant des services Intervention, Recherche, etc. Ils effectuent le service Flag 1 semaine sur 4 et, lorsqu'ils reviennent dans leur service, ils peuvent fournir de précieuses informations. Le Ministère de l'Intérieur fixe des normes minimales pour ce type d'équipes, et notamment des formations. Quant à l'accès aux caméras, il n'est toujours pas activé mais ce serait en bonne voie.

Madame Roisin revient sur le slide mention le « bleu intelligent » et disant que ce sont les informations qui sont à la base des actions, et pas l'inverse. Cela ne nuit-il pas à la proactivité ?

Monsieur Wauters quitte la séance.

Le Chef de Corps répond que les informations récoltées vont permettre de détecter telle ou telle problématique. On fait remonter l'information et on la redistribue. La proactivité est importante car il faut être à l'écoute de la population. Par exemple, lorsqu'il y a une problématique de stationnement dans une rue, plutôt que de verbaliser de temps en temps, il faut mener une campagne de prévention et puis verbaliser. Par exemple, la campagne relative au stationnement des PMR, la zone a participé activement à la campagne de la Région et cela a permis de rendre l'application plus visible.

Le Président remercie le Chef de Corps pour cet exposé complet et rassurant.

Le Conseil est informé.

Presentatie van de werking van de Politiezone.

De Raad heeft kennis gekregen.

Levée de la séance à 20:10
Opheffing van de zitting om 20:10

Le Secrétaire,
De Secretaris,

Le Président,
De Voorzitter,

Géraldine Noël

Boris Dilliès