



**CONSEIL DE POLICE DU 20 DÉCEMBRE 2021**  
**POLITIERAAD VAN 20 DECEMBER 2021**

PROCÈS VERBAL  
PROCES-VERBAAL

<b>Présents</b> <b>Aanwezig</b>	Boris Dilliès, <i>Président f.f. , Bourgmestre/Voorzitter d.d., Burgemeester</i> ; Didier Gosuin, <i>Bourgmestre/Burgemeester</i> ; Christine Bogaert, Félix Boudru, Jasmine Boumraya, Michel Cohen, Jean-Pierre Collin, Marc Cools, Aurélie Czekalski, Isabelle Desir, Pierre Desmet, Christian Grétry, Bernard Hayette, Daniel Hublet, Martine Maelschalck, Odile Margaux, Christine Roisin, Eric Sax, Jérôme Toussaint, Laurent Van Der Elst, Cécile Van Hecke, Caroline Van Neste, Marion Van Offelen, Marc Vandame, Patrick Wauters, <i>Conseillers de police/Politieraadsleden</i> ; Michel Deraemaeker, <i>Chef de Corps/Korpschef</i> ; Géraldine Noël, <i>Secrétaire/Secretaris</i> .
<b>Excusés</b> <b>Verontschuldigd</b>	Olivier Deleuze, <i>Bourgmestre/Burgemeester</i> ; Odile Bury, Laurence Vandeputte, <i>Conseillers de police/Politieraadsleden</i> .

Ouverture de la séance à 18:01  
Opening van de zitting om 18:01

SÉANCE PUBLIQUE - OPENBARE ZITTING

**CABINET DU CHEF DE CORPS - KABINET VAN DE KORPSCHIEF**

**1 Approbation du procès-verbal de la séance du Conseil de police du 27 septembre 2021.**

Le Conseil approuve le point.  
18 votants : 18 votes positifs.

**Goedkeuring van het proces-verbaal van de zitting van de Politieraad van 27 september 2021.**

De Raad keurt het punt goed.  
18 stemmers : 18 positieve stemmen.

*Marc Cools entre en séance / treedt in zitting.*  
*Pierre Desmet entre en séance / treedt in zitting.*  
*Christian Grétry entre en séance / treedt in zitting.*  
*Christine Roisin entre en séance / treedt in zitting.*  
*Patrick Wauters entre en séance / treedt in zitting.*

**DIRECTION DES FINANCES - DIRECTIE FINANCIËN**

**2 Budget de la Zone de police pour l'exercice 2022.**

Le Conseil de police,

Vu les articles de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré structuré à deux niveaux en ses articles 11, 26, 40, 41 et 71;

Vu l'arrêté royal du 5 septembre 2001 portant sur le règlement général de la comptabilité de la police locale;

Vu que la circulaire ministérielle traitant des directives pour l'établissement du budget et des modifications budgétaires 2022 à l'usage des zones de police n'est pas encore parue au Moniteur belge lors de l'élaboration du budget 2022 ;

Sur proposition du Collège de police,

DECIDE :

- d'approuver le budget de la zone pour l'exercice 2022 tel qu'il figure en annexe.

La présente délibération sera transmise à Monsieur le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le Conseil approuve le point.

23 votants : 23 votes positifs.

### **Begroting van het Politiezone voor het dienstjaar 2022.**

De Politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van de geïntegreerde politiedienst, en meer in het bijzonder hun artikelen 11, 26, 40, 41 en 71;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van lokale politie;

Gelet op het feit dat de Ministeriële omzendbrief PLP betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de begroting en van de begrotingswijzigingen 2022 ten behoeve van de politiezones nog niet op het Belgisch Staatsblad verschenen is tijdens het opstellen van de begroting 2022 ;

Op voorstel van het politiecollege,

BESLIST :

- de begroting van de zone voor het dienstjaar 2022, zoals in bijlage gevoegd, goed te keuren.

De onderhavige beraadslaging zal overgemaakt worden aan Mijnheer de Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

De Raad keurt het punt goed.

23 stemmers : 23 positieve stemmen.

## **DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES - DIRECTIE HUMAN RESSOURCES**

### **3 Vacance d'emploi via procédure de recrutement externe contractuelle de personnel du cadre administratif et logistique - contrat à durée déterminée d'un an - niveau D – employé.**

Le Conseil de Police,

Vu la loi du 07 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, et notamment les articles 3, 38 et 47;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police et notamment les articles II.II.1e, IV.I.15 au IV.I.17, IV.I.37 au IV.I.39, IV.I.60, IV.II.47, V.III.13 au V.III.24, VI.II.8 au VI.II.26, VII.II.16 au VII.II.19;

Vu l'arrêté royal du 05 septembre 2001 déterminant l'effectif minimal du personnel opérationnel et du personnel administratif et logistique de la police locale;

Vu l'arrêté royal du 20 novembre 2001 fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des services de police;

Vu l'arrêté royal du 9 novembre 2015 portant dispositions relatives au régime de fin de carrière pour des membres du personnel du cadre opérationnel de la police intégrée;

Vu la délibération du Conseil de police du 04 décembre 2001, fixant le cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 28 janvier 2002, fixant le cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 21 juin 2004 autorisant l'élargissement du cadre organique administratif et logistique et du cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 12 mars 2007, de déclarer vacants les emplois dont les détachés de la zone vers une autre entité sont titulaires;

Vu la délibération du Conseil de police du 10 décembre 2007 autorisant l'élargissement du cadre organique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 14 décembre 2009 autorisant l'élargissement du cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 01 octobre 2012 autorisant l'élargissement du cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 09 septembre 2013 autorisant l'élargissement du cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 19 décembre 2016 autorisant l'élargissement du cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 02 septembre 2019 autorisant l'élargissement du cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Considérant la charge de travail accrue au sein de la Direction des Moyens Matériels ainsi que le manque de personnel au sein de ce service (ETP réduit) et qu'il est dès lors nécessaire de renforcer le service DMM afin que ce dernier puisse continuer à assurer l'exécution de ses missions ;

Pour ces raisons,

Sur proposition du Collège de police,

DECIDE :

- d'approuver la vacance d'emploi via une procédure de recrutement externe (recrutement contractuel – contrat à durée déterminée d'un an) d'un membre du personnel CALog à savoir :

- 1 Niveau D - Employé

La présente délibération sera transmise à Monsieur le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi qu'à la Direction de la Mobilité et de la Gestion du personnel.

Le Conseil approuve le point.

23 votants : 23 votes positifs.

## **Vacature via externe contractuele aanwervingsprocedure van personeel van het administratief en logistiek kader – contract bepaalde duur van 1 jaar - niveau D – Bediende.**

De Politieraad,

Gezien de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en inzonderheid op de artikels 3, 38 en 47;

Gezien het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en in het bijzonder zijn artikel II.II.1 ste, IV.II.15 tot IV.I.17, IV.I.37 to IV.I.39, IV.I.60, IV.II.47, V.III.13 tot V.III.24, VI.II.8 tot VI.II.26, VII.II.16 tot VII.II.19;

Gezien het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gezien het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gezien het koninklijk besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindloopbaanregime voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 04 december 2001 tot vaststelling van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 28 januari 2002 tot vaststelling van het operationeel kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 21 juni 2004, tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader alsook het operationeel kader;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 12 maart 2007, om de betrekkingen waarvan de afgedeelten (gedetacheerden) van de zone titularis waren vacant te verklaren;

Gelet op de beraadslaging van de Politieraad van 10 december 2007 tot uitbreiding van het organiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 14 december 2009 tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem

;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 01 oktober 2012 tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem ;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 09 september 2013 tot uitbreiding van het operationeel kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 19 december 2016 tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem

;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 02 september 2019 tot uitbreiding van het operationele kader van de politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de toegenomen werklust binnen de Directie Materiële Middelen en het gebrek aan personeel binnen deze Directie (minder VTE) is het derhalve noodzakelijk om de directie DMM te versterken zodat zij haar opdrachten kan blijven uitvoeren;

Om deze redenen,

Op voorstel van het Politiecollege,

**BESLIST :**

- de vacature goed te keuren via een externe aanwervingsprocedure (contractuele werving – contract bepaalde duur van 1 jaar) van een personeelslid van het administratief en logistiek kader namelijk:

- 1 Niveau D – Bediende

De onderhavige beraadslaging zal aan Mijnheer de Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering alsook aan de Directie van de Mobiliteit en het Personeelsbeheer. overgemaakt worden.

De Raad keurt het punt goed.  
23 stemmers : 23 positieve stemmen.

#### 4 **Effectif minimal du personnel opérationnel et CALog de la police locale - Déclaration de vacances d'emplois - Cycle de mobilité 2021-05.**

Le Conseil de police,

Vu la loi du 07 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, et notamment les articles 3, 38 et 47;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police et notamment les articles II.II.1e, IV.I.15 au IV.I.17, IV.I.37 au IV.I.39, IV.I.60, IV.II.47, V.III.13 au V.III.24, VI.II.8 au VI.II.26, VII.II.16 au VII.II.19;

Vu l'arrêté royal du 05 septembre 2001 déterminant l'effectif minimal du personnel opérationnel et du personnel administratif et logistique de la police locale;

Vu l'arrêté royal du 20 novembre 2001 fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des services de police;

Vu l'arrêté royal du 9 novembre 2015 portant dispositions relatives au régime de fin de carrière pour des membres du personnel du cadre opérationnel de la police intégrée;

Vu la délibération du Conseil de police du 04 décembre 2001, fixant le cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 28 janvier 2002, fixant le cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 21 juin 2004 autorisant l'élargissement du cadre organique administratif et logistique et du cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 12 mars 2007, de déclarer vacants les emplois dont les détachés de la zone vers une autre entité sont titulaires;

Vu la délibération du Conseil de police du 10 décembre 2007 autorisant l'élargissement du cadre organique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 14 décembre 2009 autorisant l'élargissement du cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 01 octobre 2012 autorisant l'élargissement du cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 09 septembre 2013 autorisant l'élargissement du cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 19 décembre 2016 autorisant l'élargissement du cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 02 septembre 2019 autorisant l'élargissement du cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Considérant la publication de l'appel 2021 05 planifiée pour le 03 décembre 2021;

Considérant que la situation du cadre réel en date du 01 décembre 2021 est la suivante :

#### **Effectif ZP 5342 Uccle/ W-B/ Aud 01/12/2021**

<b>Grade</b>	<b>Cadre</b>	<b>Grade Effectif</b>	<b>Cadre Effectif</b>
<b>OPS</b>			
<b>Officier</b>	<b>29</b>		<b>19</b>
<b>CDP</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	
<b>CP</b>	<b>26</b>	<b>17</b>	

<b>ACP</b>		<b>1</b>	
<b>Cadre Moyen</b>	<b>90</b>		<b>79</b>
<b>CP Tapis Rouge</b>		<b>9</b>	
<b>INPP/AP</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	
<b>INPP</b>	<b>81</b>	<b>58</b>	
<b>AINPP</b>		<b>3</b>	
<b>NAPAP</b>		<b>4</b>	
<b>Cadre de Base</b>	<b>341</b>		<b>330</b>
<b>INP</b>		<b>325</b>	
<b>AINP</b>		<b>0</b>	
<b>NAPAP</b>		<b>5</b>	
<b>Cadre Agent</b>	<b>30</b>		<b>27</b>
<b>AGT</b>		<b>23</b>	
<b>AAGT</b>		<b>3</b>	
<b>NAPAP</b>		<b>1</b>	
<b>TOTAL OPS</b>	<b>490</b>		<b>455</b>
<b>CALOG</b>			
<b>Niveau A</b>	<b>8</b>		<b>7</b>
<b>Niveau B</b>	<b>23</b>		<b>20</b>
<b>Niveau C</b>	<b>78</b>		<b>37</b>
<b>Niveau D</b>	<b>39</b>		<b>21</b>
<b>TOTAL CALOG</b>	<b>148</b>		<b>85</b>
<b>TOTAL ZONE</b>	<b>638</b>		<b>540</b>

Considérant que la zone de police locale Uccle / Watermael-Boitsfort / Auderghem compte 4 détachés vers une autre unité dans le cadre opérationnel, à savoir 2 CP, 1 INPP et 1 INP.

Considérant les différents cycles de mobilité en cours, des départs à la pension ou NAPAP prévus ainsi que des surplus dans le cadre officier, il convient donc de procéder à la déclaration de vacances d'emplois pour les cadres suivants :

Cadre Officier:

- 2 Commissaires membres service Circulation et Mobilité (CMV)
- 1 Commissaire Cellule Radicalisme

Cadre Moyen :

- 2 Inspecteurs principaux OPJ membres Dispatching Zonal (DPZ)
- 2 Inspecteurs principaux OPJ membres Direction Locale de Recherche (DLR)
- 4 Inspecteurs principaux OPJ spécialisés Assistant de police
- 1 Inspecteur principal OPJ membre Intervention
- 1 Inspecteur principal OPJ Maître-chien
- 1 Inspecteur principal membre Patrouille de Flagrant délit guidée par l'Information

Cadre de base :

- 1 Inspecteur membre Intervention
- 1 Inspecteur membre Apostilles secteur Uccle
- 1 Inspecteur membre Brigade Cycliste

TOTAL : 17 places

Par ces motifs,  
Sur proposition du Collège de police,

DECIDE :

- d'approuver la déclaration de vacance d'emploi suivante à l'occasion du cycle de mobilité 2021- 05:

Cadre Officier:

- 2 Commissaires membres service Circulation et Mobilité (CMV)
- 1 Commissaire Cellule Radicalisme

Cadre Moyen :

- 2 Inspecteurs principaux OPJ membres Dispatching Zonal (DPZ)
- 2 Inspecteurs principaux OPJ membres Direction Locale de Recherche (DLR)
- 4 Inspecteurs principaux OPJ spécialisés Assistant de police
- 1 Inspecteur principal OPJ membre Intervention
- 1 Inspecteur principal OPJ Maître-chien
- 1 Inspecteur principal membre Patrouille de Flagrant délit guidée par l'Information

Cadre de base :

- 1 Inspecteur membre Intervention
- 1 Inspecteur membre Apostilles secteur Uccle
- 1 Inspecteur membre Brigade Cycliste

TOTAL : 17 places

- les emplois vacants pour le cadre de base non pourvus en mobilité classique pourront l'être en mobilité aspirant.

La présente délibération sera transmise à Monsieur le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi qu'à la Direction de la Mobilité et de la Gestion du personnel.

Le Conseil approuve le point.  
23 votants : 23 votes positifs.

**Minimaal effectief van het operationeel en het administratief en logistiek personeel van de lokale politie - Mededeling van de vacatures – Mobiliteitscyclus 2021 05.**

De Politieraad,

Gezien de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en inzonderheid op de artikels 3, 38 en 47;

Gezien het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en in het bijzonder zijn artikel II.II.1 ste, IV.II.15 tot IV.I.17, IV.I.37 to IV.I.39, IV.I.60, IV.II.47, V.III.13 tot V.III.24, VI.II.8 tot VI.II.26, VII.II.16 tot VII.II.19;

Gezien het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gezien het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gezien het koninklijk besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindeloopbaanregime voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 04 december 2001 tot vaststelling van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 28 januari 2002 tot vaststelling van het operationeel kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 21 juni 2004, tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader alsook het operationeel kader;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 12 maart 2007, om de betrekkingen waarvan de afgedeelten (gedetacheerden) van de zone titularis waren vacant te verklaren;

Gelet op de beraadslaging van de Politieraad van 10 december 2007 tot uitbreiding van het organiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 14 december 2009 tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem ;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 01 oktober 2012 tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem ;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 09 september 2013 tot uitbreiding van het operationeel kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 19 december 2016 tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem ;

Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 02 september 2019 tot uitbreiding van het operationele kader van de politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;

Gezien de publicatie van de mobiliteitscyclus 2021 05 voorzien is op 03 december 2021;

Overwegende dat de situatie van het kader op datum van 01 december 2021 er als volgt uitziet:

<b>Aantal ZPZ 5342 op 01/09/2021</b>			
<b>Graad</b>	<b>Kader</b>	<b>Effectief Graad</b>	<b>Effectief Kader</b>
<b>OPS</b>			
<b>Officier</b>	<b>29</b>		<b>19</b>
<b>HCP</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	
<b>CP</b>	<b>26</b>	<b>17</b>	
<b>ACP</b>		<b>1</b>	
<b>Middenkader</b>	<b>90</b>		<b>79</b>
<b>CP Rode Loper</b>		<b>9</b>	
<b>HINP/AP</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	
<b>HINP</b>	<b>81</b>	<b>58</b>	
<b>AHINP</b>		<b>3</b>	
<b>NAVAP</b>		<b>4</b>	
<b>Basiskader</b>	<b>341</b>		<b>330</b>
<b>INP</b>		<b>325</b>	

<b>AINP</b>		<b>0</b>	
<b>NAVAP</b>		<b>5</b>	
<b>Hulpkader</b>	<b>30</b>		<b>27</b>
<b>AGT</b>		<b>23</b>	
<b>AAGT</b>		<b>3</b>	
<b>NAPAP</b>		<b>1</b>	
<b>TOTAAL OPS</b>	<b>490</b>		<b>455</b>
<b>CALOG</b>			
<b>Niveau A</b>	<b>8</b>		<b>7</b>
<b>Niveau B</b>	<b>23</b>		<b>20</b>
<b>Niveau C</b>	<b>78</b>		<b>37</b>
<b>Niveau D</b>	<b>39</b>		<b>21</b>
<b>TOTAAL CALOG</b>	<b>148</b>		<b>85</b>
<b>TOTAAL ZONE</b>	<b>638</b>		<b>540</b>

Overwegende dat de zone 4 leden van het operationele kader naar een andere eenheid afgedeeld heeft, te weten 2 PC, 1 HINP en 1 INP.

Overwegende de verschillende lopende mobiliteitscyclussen alsook het voorziene vertrek via pensioen of NAVAP, dienen de volgende bijkomende vacatures gepubliceerd te worden:

Officierenkader:

- 2 Commissarissen leden dienst Mobiliteit en Verkeer (CMV)
- 1 Commissaris Cel Radicalisme

Middenkader

- 2 Hoofdinspecteurs OGP Zonale Dispatching (DPZ)
- 2 Hoofdinspecteurs OGP lid Lokale Recherche (DLR)
- 4 Hoofdinspecteurs OGP met Bijzondere Specialisatie Politie-assistent
- 1 Hoofdinspecteur OGP lid Interventie
- 1 Hoofdinspecteur OGP Hondengeleider
- 1 Hoofdinspecteur lid Informatiegestuurde Heterdaadpatrouille

Basiskader:

- Inspecteur lid Interventie
- 1 Inspecteur lid Kantschriften sector Ukkel
- 1 Inspecteur lid Fietsbrigade

TOTAAL: 17 plaatsen

Om deze redenen,  
Op voorstel van het politiecollege,

BESLIST :

- de volgende betrekkingen vacant te verklaren in het kader van de mobiliteitscyclus 2021 05:

### Officierenkader:

- 2 Commissarissen leden dienst Mobiliteit en Verkeer (CMV)
- 1 Commissaris Cel Radicalisme

### Middenkader

- 2 Hoofdinspecteurs OGP Zonale Dispatching (DPZ)
- 2 Hoofdinspecteurs OGP lid Lokale Recherche (DLR)
- 4 Hoofdinspecteurs OGP met Bijzondere Specialisatie Politie-assistent
- 1 Hoofdinspecteur OGP lid Interventie
- 1 Hoofdinspecteur OGP Hondengeleider
- 1 Hoofdinspecteur lid Informatiegestuurde Heterdaadpatrouille

### Basiskader:

- Inspecteur lid Interventie
- 1 Inspecteur lid Kantschriften sector Ukkel
- 1 Inspecteur lid Fietsbrigade

TOTAAL: 17 plaatsen

- de vacante betrekkingen voor het basiskader die niet worden ingevuld via klassieke mobiliteit kunnen worden opengesteld in aspirantenmobiliteit.

De Raad keurt het punt goed.

23 stemmers : 23 positieve stemmen.

## **CABINET DU CHEF DE CORPS - KABINET VAN DE KORPSCHEF**

### **5 Question écrite de Monsieur TOUSSAINT concernant les agents de quartier.**

La question écrite de Monsieur Toussaint est la suivante :

Remplissant un rôle essentiel au quotidien, nos agents de quartier sont très souvent pour les citoyens le premier contact avec la police locale.

J'aurais quelques questions sur ceux-ci et leur travail au quotidien :

- combien avons-nous d'agents de quartier au sein de notre zone de police (répartition par communes et répartition H-F) ? A cet égard, est-ce que le principe d'un agent de quartier pour 4.000 habitants est toujours d'application ?
- quelles sont les tâches essentielles (missions) de ces derniers ?
- quels sont les principaux défis auxquels ils sont confrontés aujourd'hui dans l'exercice de leur fonction ?
- combien de temps passent-ils en moyenne sur le terrain versus bureau (afin d'y effectuer des tâches administratives) ?
- quel est l'équipement type de l'inspecteur de quartier ?

- enfin comment se déplacent-ils la plupart du temps (à pieds, à vélo,...) ?

La réponse est la suivante :

1. « Combien avons-nous d'agents de quartier au sein de notre zone de police (répartition par communes et répartition H-F) ? A cet égard, est-ce que le principe d'un agent de quartier pour 4.000 habitants est toujours d'application ? »

	<i>Commune d'Uccle</i>	<i>Commune de Watermael-Boitsfort</i>	<i>Commune d'Auderghem</i>	<i>TOTAL zonal</i>	
<i>Nombre d'Officier de quartier</i>	3	1	1	5	
<i>Nombre de femmes</i>	0	0	1	1	20%
<i>Nombre d'hommes</i>	3	1	0	4	80%
<i>Nombre d'IQ</i>	20	5	8	33	
<i>Nombre de femmes</i>	4	2	4	10	30.30%
<i>Nombre d'hommes</i>	16	3	4	23	69.70%

A la fin de l'année 2020, notre zone de police compte 144.364 habitants répartis comme suit sur les nos trois communes :

Uccle	83.980
Watermael-Boitsfort	25.332
Auderghem	34.404

La norme minimale « KUL » prévoit un inspecteur de quartier pour 4.000 habitants.

A l'heure actuelle, nous avons un officier/inspecteur de quartier pour une moyenne de 3.800 habitants.

La zone de police souhaite doubler le nombre d'IQ dans certains quartiers afin de pouvoir travailler en binôme. Deux places sont actuellement vacantes mais nous rencontrons des difficultés pour trouver des candidats.

2. « Quelles sont les tâches essentielles (missions) de ces derniers ? »

La philosophie de travail d'un inspecteur de quartier est de développer le travail de proximité et d'assurer une visibilité policière dans les rues de son quartier et auprès de la population. Cette fonctionnalité se veut visible, accessible, contactable et équitablement offerte sur l'ensemble du territoire de la zone.

L'inspecteur de quartier est un maillon indispensable pour créer et maintenir ce premier lien de confiance avec la population. Il suscite l'échange, le dialogue, les contacts personnalisés. Il travaille à trouver des réponses et/ou solutions adéquates et aborder proactivement les situations problématiques. Son travail permet également de faire remonter une série d'informations opérationnelles toutes catégories confondues (problème de circulation, différend de voisinage, tensions dans un quartier,...). Il a également un rôle important dans la détection du radicalisme violent.

Enfin, il est un lien important entre le citoyen et les services administratifs communaux.

Plus concrètement, un inspecteur de quartier assure dans son quartier :

- La gestion des appels, des plaintes et doléances ;
- Le suivi au niveau des inscriptions aux adresses, des radiations, ... ;
- La gestion des problèmes de circulation dans son quartier ;
- La gestion des conflits de voisinage ;
- Une présence aux abords des établissements scolaires ;
- Le suivi de certains devoirs d'enquête (audition, ...) ;
- Le suivi des enquêtes de moralité ;
- Le suivi des mesures alternatives à la détention ;
- Le suivi des enquêtes armes ;
- Le dépôt des courriers (apostilles, ...) en cas de convocations ;
- ...

3. *« Quels sont les principaux défis auxquels ils sont confrontés aujourd'hui dans l'exercice de leur fonction ? »*

Un des principaux défis pour un inspecteur de quartier se situe au niveau des conflits entre personnes. Il s'agit d'abord de garder la neutralité dans cette opposition. Il s'agit à la fois de tempérer les ardeurs mais aussi de trouver des solutions qui satisfassent l'ensemble des parties sur le long terme et éviter ainsi que les situations s'enveniment au point qu'une marche arrière ne soit plus possible.

D'autres défis existent comme :

- La gestion des voiries. Il est parfois difficile de faire réparer un trou dans la chaussée ou repeindre un passage pour piétons lorsque la voirie est régionale que communale.
- La question des CPAS et l'inscription des personnes. Il ressort que ce ne sont pas les inspecteurs de quartiers qui assurent leurs inscriptions ce qui pose problème dans l'exécution de suites judiciaires. Il n'est bien souvent pas possible de les exécuter car les personnes inscrites au CPAS sont introuvables.

4. *« Combien de temps passent-ils en moyenne sur le terrain versus bureau (afin d'y effectuer des tâches administratives) ? »*

En moyenne, un inspecteur de quartier est plus dehors dans son quartier qu'à l'intérieur du commissariat. Nous pourrions dégager une tendance de 60% dehors et 40% à l'intérieur.

Nos inspecteurs de quartier organisent eux-mêmes leur journée de travail. Si des jours, il y a plus d'administratif à effectuer, d'autres jours permettent d'être dans le quartier toute la journée.

5. *« Quel est l'équipement type de l'inspecteur de quartier ? »*

- Tablette « District Team » facilitant l'enregistrement des habitants entre le service de police et le service population.
- GSM professionnel permettant lorsqu'il est dans son quartier de pouvoir un joignable à tout instant.
- Recyclage régulier : formations obligatoires mais aussi des séances d'information et de sensibilisation par rapport à des problématiques actuelles telles que les violences intra-familiales, ...
- L'uniforme judiciaire et ses différentes composantes.

6. « Comment se déplacent-ils la plupart du temps (à pieds, à vélo, ...) ? »

- A pied
- A vélo
- En transports en commun
- Parfois en véhicule de service

Le Conseil est informé.

**Schriftelijke vraag van Mijnheer TOUSSAINT betreffende de wijkagenten**

De schriftelijke vraag van Mijnheer Toussaint luidt als volgt:

Onze wijkagenten vervullen dagelijks een essentiële rol en zijn vaak het eerste contactpunt met de lokale politie voor de burgers.

Ik zou hierover enkele vragen willen stellen en over hun dagelijks werk:

- Hoeveel wijkagenten hebben we in onze politiezone (verdeling per gemeente en verdeling M-V)? Geldt in dit verband nog steeds het principe van één wijkagent per 4.000 inwoners?
- Wat zijn de essentiële taken (missies) van deze wijkagent?
- Wat zijn de belangrijkste uitdagingen waarmee de wijkinspecteurs vandaag de dag worden geconfronteerd bij de uitvoering van hun rol?
- Hoeveel tijd besteden ze gemiddeld op het terrein versus op kantoor (om administratieve taken uit te voeren)?
- Uit wat bestaat de typische uitrusting van de wijkinspecteur?
- Tot slot, hoe verplaatsen ze zich meestal (te voet, met de fiets,...)?

Het antwoord luidt als volgt:

1. « Hoeveel wijkagenten hebben we in onze politiezone (verdeling per gemeente en verdeling M-V)? Geldt in dit verband nog steeds het principe van één wijkagent per 4.000 inwoners? »

	<i>Gemeente Ukkel</i>	<i>Gemeente Watermaal-Bosvoorde</i>	<i>Gemeente Oudergem</i>	<i>Zonaal TOTAAL</i>	
<i>Aantal Wijkofficieren</i>	3	1	1	5	
<i>Aantal vrouwen</i>	0	0	1	1	20%
<i>Aantal mannen</i>	3	1	0	4	80%
<i>Aantal WI's</i>	20	5	8	33	
<i>Aantal vrouwen</i>	4	2	4	10	30.30%
<i>Aantal mannen</i>	16	3	4	23	69.70%

Eind 2020 telt onze politiezone 144.364 inwoners verdeeld als volgt over onze drie gemeenten:

Ukkel	83.980
Watermaal-Bosvoorde	25.332

Oudergem	34.404
----------	--------

De minimale « KUL » norm voorziet één wijkagent per 4.000 inwoners.

Momenteel hebben wij één officier/wijkinspecteur voor een gemiddelde van 3.800 inwoners.

De politiezone wil het aantal WI's verdubbelen in bepaalde wijken om in tweetallen te kunnen werken. Er zijn nu twee plaatsen vrij maar het is niet makkelijk om kandidaten te vinden.

2. « Wat zijn de essentiële taken (missies) van deze wijkagent? »

Wijkinspecteurs zijn eigenlijk de ogen en oren van het korps binnen de verschillende deelgemeenten. Zichtbaarheid en aanspreekbaarheid zijn sleutelbegrippen in de werking die maximaal georiënteerd is op de behoeften en verwachtingen van de bevolking.

De wijkwerking bestaat in het verder ontwikkelen van wijk- en buurtgericht werken en zorgt ervoor dat de politie zichtbaar, aanspreekbaar en contacteerbaar is op het ganse grondgebied van de zone.

De wijkinspecteur is een onmisbare schakel in het creëren en behouden van deze eerste vertrouwensband met de bevolking. Hij of zij bevordert de uitwisseling, de dialoog en de persoonlijke contacten en moet probleemoplossend en pragmatisch te werk gaan om geschikte oplossingen te vinden voor probleemsituaties. De wijkwerking maakt het ook mogelijk om een reeks operationele inlichtingen in alle categorieën te rapporteren (verkeersproblemen, buurtgeschillen, spanningen in een wijk, ...). Hij speelt tevens een belangrijke rol in het opsporen van gewelddadig radicalisme.

Uiteindelijk is hij een belangrijke link tussen de burger en de gemeentelijke administratieve diensten.

Meer specifiek zorgt een wijkinspecteur in zijn wijk voor:

- Het behandelen van de oproepen, klachten en grieven;
- Opvolging op het niveau van adresregistraties, schrappingen,...;
- Het beheer van de verkeersproblemen in zijn of haar wijk;
- Het beheer van de wijkgeschillen;
- Aanwezigheid in de nabijheid van scholen;
- De follow-up van bepaalde onderzoekstaken (verhoor,...);
- Follow-up van moraliteitsonderzoeken;
- Toezicht op alternatieve maatregelen voor detentie;
- Follow-up van wapenonderzoeken;
- Het deponeren van brieven (kantschriften,...) in geval van convocaties;
- ...

3. « Wat zijn de belangrijkste uitdagingen waarmee de wijkinspecteurs vandaag de dag worden geconfronteerd bij de uitvoering van hun rol? »

Eén van de belangrijkste uitdagingen voor een wijkinspecteur situeert zich op vlak van conflicten tussen mensen. Het bewaren van neutraliteit is cruciaal bij dergelijke tegenstand. Het doel is enerzijds om de gemoederen te bedaren maar ook anderzijds om oplossingen te vinden die kunnen gedragen worden door alle partijen op lange termijn om te vermijden dat de situatie zou verergeren of zelfs escaleren of ontaarden.

Er zijn nog andere uitdagingen zoals:

- Het beheer van de openbare weg. Het is soms moeilijk om een put te herstellen in het wegdek of een zebrapad te herschilderen wanneer er sprake is van een gewestelijke of gemeentelijke weg.

- De kwestie van de OCMW's en de inschrijving van de personen. Het lijkt erop dat het niet de wijkinspecteurs zijn die de inschrijvingen verzekeren wat voor problemen zorgt bij de verdere gerechtelijke afwikkeling. Het is vaak niet mogelijk om ze uit te voeren want de personen ingeschreven bij het OCMW kunnen nergens gevonden worden.

4. « *Hoeveel tijd besteden ze gemiddeld op het terrein versus op kantoor (om administratieve taken uit te voeren)?* »

Gemiddeld vertoef een wijkinspecteur meer buiten in zijn wijk dan binnenin het commissariaat. We kunnen een schatting maken van 60% buiten en 40% binnen.

Onze wijkinspecteurs organiseren zelf hun werkdag. Sommige dagen is er meer administratief werk te doen, andere dagen is er meer patrouillewerk overdag in hun wijk te verrichten.

5. « *Uit wat bestaat de typische uitrusting van de wijkinspecteur?* »

- Tablet « District Team » faciliteert de registratie van de bewoners tussen de politiedienst en de bevolkingsdienst.
- Professionele GSM waarop de wijkinspecteur bereikbaar is in zijn of haar wijk op eender welk moment.
- Regelmatige bijscholing: verplichte opleidingen maar ook informatie- en bewustmakingsessies over actuele problemen zoals intrafamiliaal geweld,...
- Het gerechtelijk uniform en de verschillende onderdelen ervan.

6. « *Tot slot, hoe verplaatsen ze zich meestal (te voet, met de fiets,...)?* »

- Te voet
- Met de fiets
- Op het openbaar vervoer
- Soms in een dienstvoertuig

De Raad heeft kennis gekregen.

## 6 **Question écrite de Madame MAELSCHALCK concernant les PLP.**

Madame Maelschalck pose la question suivante :

Dans votre réponse à ma question écrite du 27 septembre 2021 à propos des cambriolages dans la Région de Bruxelles-Capitale, il est indiqué que « plusieurs initiatives ont été proposées (les PLP, ndlr) dans ce domaine notamment auprès des commerçants et 2 projets de PLP sont actuellement en cours de discussion au sein de la commune d'Uccle ».

J'aurais aimé me rafraîchir la mémoire quant à la mise en œuvre des PLP dans notre zone de police.

Mes questions sont les suivantes :

- Les bourgmestres ont-ils désormais pris position à propos des Partenariats locaux de Prévention ?
- Si oui, quelle est cette position ?
- Si cette position a été favorable, y a-t-il d'autres projets de PLP dans les deux autres

communes (Auderghem et Watermael-Boitsfort) ?

La réponse est la suivante :

- Les bourgmestres ont-ils désormais pris position à propos des Partenariats locaux de Prévention ?
- Si oui, quelle est cette position ?

En octobre 2019, lors d'un collège de police, les grandes lignes du projet PLP ont été présentées aux bourgmestres d'Uccle, W-B et Auderghem. Un premier PLP va incessamment voir le jour à Uccle.

- Si cette position a été favorable, y a-t-il d'autres projets de PLP dans les deux autres communes (Auderghem et Watermael-Boitsfort) ?

Actuellement, il n'y a pas de projet PLP sur Auderghem ou Watermael-Boitsfort.

Le Conseil est informé.

### **Schriftelijke vraag van mevrouw MAELSCHALCK over BIN.**

Mevrouw Maelschalck stelt de volgende vraag:

In uw antwoord op mijn schriftelijke vraag van 27 september 2021 over inbraken in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest staat dat "er verschillende initiatieven worden voorgesteld (de BIN's, n.d.r.) op dit vlak, met name bij handelaars en 2 BIN-projecten worden momenteel besproken in de gemeente Ukkel".

Ik had graag mijn geheugen willen opfrissen over de uitwerking van de BIN's in onze politiekezone.

Mijn vragen luiden als volgt:

- Hebben de burgemeesters nu een standpunt ingenomen over Buurtinformatienetwerken?
- Zo ja, wat is dit standpunt?
- Als dit standpunt positief is geweest, zijn er dan andere BIN-projecten in de andere twee gemeenten (Oudergem en Watermaal-Bosvoorde)?

Het antwoord luidt als volgt:

- Hebben de burgemeesters nu een standpunt ingenomen over Buurtinformatienetwerken?
- Zo ja, wat is dit standpunt?

In oktober 2019, werden tijdens een Politiecollege de hoofdlijnen van het BIN-project voorgesteld aan de burgemeesters van Ukkel, W-B en Oudergem. Een eerste BIN zal binnenkort uitgerold worden in Ukkel.

- Als dit standpunt positief is geweest, zijn er dan andere BIN-projecten in de andere twee gemeenten (Oudergem en Watermaal-Bosvoorde)?

Momenteel ligt er geen BIN-project op stapel in Oudergem of Watermaal-Bosvoorde.

De Raad heeft kennis gekregen.

## 7 Question écrite de Madame MAELSCHALCK concernant les contrôles du CST.

Madame Maelschalck pose la question suivante :

La situation sanitaire ne cesse d'évoluer. Une partie des mesures préventives repose sur la présentation d'un pass sanitaire (Covid safe ticket – CST) pour accéder aux lieux culturels, sportifs, ou horeca. Le respect de cette mesure peut être contrôlé par la police.

Mes questions sont les suivantes :

- Depuis l'instauration du CST en Région bruxelloise (15 octobre 2021), combien de contrôles ont-ils été effectués par la police dans notre Zone de Police ?
- Est-il possible d'avoir une ventilation selon les lieux : culture, sport, horeca ? et selon les communes ?
- Combien d'infractions ont-elles été constatées ?
- Quelles ont été les sanctions ?

La réponse est la suivante :

- Depuis l'instauration du CST en Région bruxelloise (15 octobre 2021), combien de contrôles ont-ils été effectués par la police dans notre Zone de Police ?

Jusqu'aux environs du 1/11/2021, les zones de police de police en concertation avec le Ministre-Président de la Région de Bruxelles-Capitale étaient en phase de prévention par rapport à l'application CST.

Par la suite, au sein de notre zone de police, des contrôles ont été effectués au travers d'opérations en partenariat avec des partenaires externes comme l'AFSCA, l'ONEM,...

A noter qu'en la matière, notre action est limitée dans le sens où il a été constaté que les services de police ne sont pas repris dans l'accord de coopération pour le contrôle du CST ce qui a pour conséquence qu'il ne nous est pas possible de procéder au contrôle du CST d'un client/visiteur que ce soit pour scanner le QR Code ou se le faire exhiber.

Le seul contrôle possible est celui qui consiste à vérifier si l'organisateur, le gérant, l'exploitant a bien mis un dispositif en place pour contrôler le CST à l'entrée de l'infrastructure.

A l'heure actuelle, une petite dizaine d'établissements ont été contrôlés.

- Est-il possible d'avoir une ventilation selon les lieux : culture, sport, horeca ? et selon les communes ?

En concertation avec le Chef de Corps et les trois bourgmestres de notre zone de police, l'orientation choisie est un contrôle aléatoire effectué sur l'ensemble de la zone de police. Le choix des infrastructures se fait au niveau du cabinet du Chef de Corps. Une équité est privilégiée dans les infrastructures contrôlées sur l'ensemble de nos communes (installations sportives, salles de sport,

restaurants, bars,...).

- Combien d'infractions ont-elles été constatées ?

Actuellement, deux infractions ont été constatées en matière de CST ; l'une à charge d'un exploitant pour ne pas avoir procédé au contrôle de CST et l'autre à charge d'un client pour ne pas avoir de CST (avant que les autorités ne constatent que la limite d'action des services de police).

- Quelles ont été les sanctions ?

Lorsqu'une infraction est constatée, un procès-verbal est rédigé et transmis au parquet qui transmettra selon les éléments constitutifs de l'infraction et les informations reprises dans le procès-verbal une transaction pénale.

Le Conseil est informé.

## 8 **Question orale de Madame MAELSCHALCK concernant une agression aux étangs du Leybeek.**

Madame Maelschalck pose la question suivante :

A la mi-octobre, un jeune a été agressé au niveau des étangs du Leybeek, à Watermael-Boitsfort. Il a été menacé d'un couteau et contraint de remettre ses effets personnels (GSM, montre, air pods et carte de banque). La police a réagi très vite et identifié plusieurs des 5 auteurs de l'agression, des mineurs d'une autre zone de police.

Mes questions sont les suivantes :

- Y a-t-il une recrudescence de la violence dans ce quartier ?
- Si oui, la police a-t-elle décidé de renforcer ses contrôles ?
- Quelle est la collaboration avec les autres zones de police pour ces faits ?

La réponse est la suivante :

- Y a-t-il une recrudescence de la violence dans ce quartier ?

Il s'agirait d'un acte isolé, d'opportunité pour lequel plusieurs auteurs ont été interpellés. Des devoirs liés à cette enquête sont toujours en cours.

Comme le suggère le graphique (période janvier-octobre) en annexe, le quartier ne présente pas de recrudescence sur base des années antérieures. 2020 fait bien entendu exception en raison du contexte sanitaire. On compte moins d'un fait de vol avec violence par mois dans ce quartier.

- Si oui, la police a-t-elle décidé de renforcer ses contrôles ?

Il n'y a pas de renforcement des contrôles mais une présence visible et rassurante en fonction des phénomènes constatés dans certains quartiers.

- Quelle est la collaboration avec les autres zones de police pour ces faits ?

La collaboration avec les autres zones de police est quotidienne. Que ce soit lors des ratissages pour interpellier les suspects ou dans les suites d'enquête, dans le partage de l'information afin d'identifier les suspects, connaître leurs habitudes, modus operandi et déplacements.

Le Conseil est informé.

## 9 **Question orale de Madame MAELSCHALCK concernant les violences sexuelles dans le monde de la nuit.**

Madame Maelschalck pose la question suivante :

La question de l'insécurité des femmes dans les bars a été récemment, mise en lumière par la révélation de faits d'agressions sexuelles dans certains établissements du quartier du cimetière d'Ixelles.

Des témoignages recueillis, il semble qu'il ne s'agisse hélas pas de faits isolés, à Ixelles comme ailleurs.

J'ai déjà posé la question à propos de la situation d'Auderghem en Conseil communal et j'ai eu mes réponses.

Je souhaiterais ici soulever un point spécifique. J'ai lu (La Libre Belgique, 21 octobre 2021) que les policiers de Polbru (Bruxelles-Capitale-Ixelles) sont formés aux interventions aux abus sexuels commis dans le monde de la nuit. Polbru serait la seule des zones de police bruxelloises à travailler en collaboration directe avec le Centre de prise en charge des violences sexuelles (CPVS).

Mes questions sont les suivantes :

- Cette information est-elle exacte ?
- Si oui, est-il envisagé de former les policiers de notre Zone de Police aux interventions relatives aux violences sexuelles commises dans le monde de la nuit ?

La réponse est la suivante :

- Cette information est-elle exacte ?

A l'heure actuelle, cette information n'est plus tout à fait exacte.

En effet, la zone de police Bruxelles-Capitale – Ixelles est encore la seule zone active dans la collaboration entre elle et le CPVS du CHU Saint-Pierre. Cependant, notre zone de police s'est également montrée intéressée début 2020 à rejoindre le projet et à contribuer activement à un accueil et une prise en charge des victimes de violences sexuelles de qualité.

D'autres zones de police attendent également d'entrer dans le fonctionnement du CPVS tout comme la police des chemins de fer de Bruxelles.

Le printemps 2022 devrait voir apparaître un CPVS étendu offrant une infrastructure permettant aux zones de police d'être pleinement actives dans la prise en charge des victimes de violences sexuelles. A cet égard, notre zone de police écrira à la Conférence des Bourgmestres en vue de l'inciter à interpellier la Secrétaire d'Etat, Madame Sarah Schlitz, afin d'agrandir le CPVS actuel ou d'éventuellement en ouvrir un second.

- Si oui, est-il envisagé de former les policiers de notre Zone de Police aux interventions relatives aux violences sexuelles commises dans le monde de la nuit ?

Depuis la manifestation de notre volonté d'intégrer le CPVS et d'améliorer notre prise en charge des victimes de violences sexuelles, notre zone de police, malgré la période sanitaire qui a rendu difficile la poursuite des formations, a déjà 10 membres du personnel formés « Mœurs » et prêt à intégrer les activités du CPVS lorsque cela sera possible. Dans les prochaines semaines et les prochains mois, d'autres membres du personnel seront formés.

Le Conseil est informé.

*Caroline Van Neste entre en séance / treedt in zitting.*

10 **Question orale de Madame VAN OFFELEN concernant l'information et prévention pour faire face au sentiment d'insécurité. (Complémentaire)**

La question orale de Madame Van Offelen est la suivante :

En septembre dernier, je vous avais fait part de plusieurs messages des riverains des quartiers Floride/Langeveld et Bosveldweg sur le réseau HOPLR concernant des tentatives de vols dans les voitures et les habitations.

Ces dernières semaines, quasi tous les jours de nouveaux messages, parfois alarmistes, sont publiés alertant sur des vols de vélos, des rôdeurs, des tentatives de cambriolages et de faux éboueurs qui se présentent pour des étrennes.

Si le réseau HOPLR est utile pour signaler des faits dans le quartier et ainsi appeler les voisins à une plus grande vigilance, malheureusement comme pour tous les réseaux sociaux, il est aussi vecteur de rumeurs, d'émotions et de désinformation qui entretiennent, voire amplifient, une atmosphère d'insécurité et de suspicion vis-à-vis de la Police et des Autorités en général. Certains n'osent pas appeler la Police et préfèrent communiquer seulement sur le réseau HOPLR. D'autres sont d'avis qu'il faut appeler l'agent de quartier, d'autres disent cela ne sert à rien, d'autres prétendent qu'il faut demander à la Commune d'organiser des patrouilles régulières de police. Cela génère un sentiment d'insécurité encore plus grand et de confusion quant à ce qu'il faut faire et peut être attendu des Autorités.

J'imagine que dans les autres quartiers couverts par le réseau HOPLR, c'est la même chose.

Dans les rues qui seront couvertes par le Partenariat Local de Prévention (PLP) « Bosveldweg » qui a été demandé par le Comité de quartier en 2019, avant la pandémie, et vient d'être lancé, les personnes qui ont adhéré au PLP seront bien informées sur les précautions à prendre en matière de prévention des délits. Elles sont aussi briefées sur la manière de communiquer et le type de messages à envoyer aux coordinateurs et dans quelles circonstances il convient de s'adresser directement à la police pour que le groupe Whatsapp qui vient d'être constitué, ne tombe pas dans le travers des réseaux sociaux.

Les adhérents du PLP seront également tenus au courant du suivi qui est apporté à leurs signalements. L'opérationnalisation de ce système structuré de prévention qui est très prometteur et renforcera la cohésion sociale du quartier, suscite de grandes attentes et est suivi de près par d'autres comités de quartier qui sont très intéressés par ce système et envisagent d'en faire la demande aux Autorités.

Mais dans l'immédiat, une bonne communication pour tous les citoyens est essentielle.

En septembre dernier, vous avez annoncé que la zone de police était en train de revoir son Plan d'action de lutte contre les cambriolages avec un volet prévention et communication, enquête, présence policière et information.

C'est une excellente initiative.

1. Serait-il possible d'en savoir plus sur ce plan et en particulier sur le volet prévention et communication ?

2. Au niveau du contenu de la prévention et de l'information, j'ai vu que sur le site web de notre zone de police, se trouvent 10 conseils très utiles pour se prémunir des cambriolages, ce qui est une bonne chose. Convierait-il de compléter ce texte, pour répondre aux questions posées par certains citoyens, par des liens internet et nos de téléphone utiles, par exemple :

- Service prévention vol par commune de notre zone de police : lien internet et téléphone du service à la Commune pour obtenir tous les renseignements (prime etc)
- une surveillance pendant les vacances : lien internet
- Nos de la police : quand faut-il appeler le 02 5 639 639 et quand le 101
- Et éventuellement, préciser le rôle de l'agent de quartier qui reste confus : pour certains, il est le relais pour un signalement, pour d'autres, le rôle de l'agent de quartier reste inconnu.
- Par ailleurs, rappeler que les vols de vélos ont surtout lieu dans les espaces privés (garages, caves, communs des immeubles, abris de jardin), ce qui reste encore trop peu connu.

3. Au niveau de la communication, malheureusement trop peu de citoyens consultent le site de la police et reconnaissent son rôle essentiel. Est-il prévu de diffuser plus largement, en particulier sur les réseaux sociaux, dont HOPLR (éventuellement via les Comités de quartier), ces conseils de prévention et les lignes de communication avec la Police (à qui s'adresser) en cas de suspicion ou de délit pour éviter la désinformation et renforcer la sécurité?

La réponse est la suivante :

1. Serait-il possible d'en savoir plus sur ce plan et en particulier sur le volet prévention et communication ?

Une campagne spécifique relative aux cambriolages sera lancée à partir du 20/12/21. 77.500 exemplaires d'un flyer reprenant 10 conseils de prévention seront distribués dans toutes les boîtes aux lettres de la zone de police. Le timing du lancement coïncide avec les mois d'hiver, plus sombres qui sont généralement associés avec une recrudescence des cambriolages. Outre les conseils, il est également fait mention des bons gestes en cas d'agissement suspects et des réflexes à avoir lorsqu'on est victime. Les coordonnées des services de police et du conseiller en technoprévention complètent le flyer.

Le message est également partagé sur les réseaux sociaux (Facebook et Instagram).

2. Au niveau du contenu de la prévention et de l'information, j'ai vu que sur le site web de notre zone de police, se trouvent 10 conseils très utiles pour se prémunir des cambriolages, ce qui est une bonne chose. Convierait-il de compléter ce texte, pour répondre aux questions posées par certains citoyens, par des liens internet et nos de téléphone utile, par exemple :

- Service prévention vol par commune de notre zone de police : lien internet et téléphone du service à la Commune pour obtenir tous les renseignements (prime etc)
- Une surveillance pendant les vacances : lien internet
- Nos de la police : quand faut-il appeler le 02 5 639 639 et quand le 101
- Et éventuellement, préciser le rôle de l'agent de quartier qui reste confus : pour certains, il est le relais pour un signalement, pour d'autres, le rôle de l'agent de quartier reste inconnu.
- Par ailleurs, rappeler que les vols de vélos ont surtout lieu dans les espaces privés (garages, caves, communs des immeubles, abris de jardin), ce qui reste encore trop peu connu.

Toutes ces informations se retrouvent sur le flyer ou sur le site internet.

3. Au niveau de la communication, malheureusement trop peu de citoyens consultent le site de la police et reconnaissent son rôle essentiel. Est-il prévu de diffuser plus largement, en particulier sur les réseaux sociaux, dont HOPLR (éventuellement via les Comités de quartier), ces conseils de prévention et les lignes de communication avec la Police (à qui s'adresser) en cas de suspicion ou de délit pour éviter la désinformation et renforcer la sécurité?

Notre publication est relayée sur tous nos canaux de communication et fera l'objet de rappels sous forme de contenu thématique. Il est toutefois difficilement envisageable de partager l'information sur tous les réseaux sociaux de comités de quartier. De nombreuses initiatives locales sont présentes sur

Facebook, HOPLR,... qui agissent en complète autonomie. Elles peuvent toutefois être de bons relais de notre communication en partageant d'initiative l'information aux membres. En optant pour le flyer distribué dans les boîtes aux lettres, notre volonté était justement de trouver un canal touchant le plus largement possible la population de la zone de police.

Le Conseil est informé.

Levée de la séance à 18:39  
Opheffing van de zitting om 18:39

Le Secrétaire,  
De Secretaris,

Le Président f.f.,  
De Voorzitter d.d.,

Géraldine Noël

Boris Dilliès