

ZONE DE POLICE 5342 UCCLE / WATERMAEL-BOITSFORT / AUDERGEM



RAPPORT ANNUEL

2022

1. Mot du Chef de corps



Notre zone de police maintient une vigilance constante en ce qui concerne la qualité de ses services. Nous nous efforçons continuellement d'établir des relations positives tout en veillant à la satisfaction des citoyens et des autorités.

Ce rapport examine en détail la plupart des nouvelles initiatives entreprises au cours de l'année 2022, tout en analysant les résultats qui en découlent.

Je tiens à exprimer ma gratitude envers chacun pour son dévouement, son investissement et son professionnalisme.

L'attachement à notre zone de police suscite aujourd'hui une fierté sans précédent.

Michel DERAEMAEKER,

1er Commissaire Divisionnaire

Chef de corps



2. Table des matières

Table des matières

1. Mot du Chef de corps	2
2. Table des matières	3
3. Find Us	6
4. Highlight 2022	7
4.1. Les évènements marquants de 2022	7
4.2. Des projets qui fleurissent	9
4.3. Apprentissage continu et développement des compétences de nos collaborateurs	13
4.4. L'innovation au centre de nos préoccupations	17
4.5. Equipements et infrastructures	18
4.6. Le bien-être du personnel	21
4.7. Nos autres implications	22
4.8. Et pour le futur	23
5. Les fonctionnalités de base	26
5.1. Accueil & Intervention	26
5.2. Quartier	26
5.3. SLR - Recherche	26
5.4. SFJ – Service Famille/Jeunesse	26
5.5. GNEP – Gestion Négocié de l'Espace Publique	26

5.6.	Circulation	26
6.	Services à la population	27
6.1.	Prévention	27
7.	Services d'appui	28
7.1.	Bikers	28
7.2.	FLAG.....	28
7.3.	Dispatching.....	28
7.4.	Service armement	28
7.5.	SAPV	28
7.6.	Motards	28
7.7.	K9 (Section Canines)	29
7.8.	Cavalerie	29
7.9.	CASR (Roulage).....	29
7.10.	EPO (Enquêtes Policière d'Office).....	29
7.11.	Huissiers	29
7.12.	Radicalisme.....	29
8.	Gestion du personnel	30
8.1.	Cadre et pyramide des âges	30
8.2.	Gestion des horaires.....	31
8.3.	Développement des compétences.....	31
8.4.	Mobilité du personnel	31
8.5.	Promotion sociale.....	31
8.6.	Spécialisations	31

8.7.	Cellule d'Appui Psychosocial & Helpteam.....	31
8.8.	DPO – Data Protection Officer.....	31
8.9.	SIPPT – Service de prévention et de protection au travail.....	31
9.	Finances & Moyens et matériels	33
9.1.	Budget	33
9.2.	Top 5 des investissements 2022.....	33
9.3.	Infrastructures.....	33
9.4.	Consommation	34
9.5.	Charroi.....	35
9.6.	Equipements.....	35
10.	Statistiques	36
10.1.	Augmentations et diminutions des phénomènes.....	36
10.2.	Priorité du PZS.....	37

3. Find Us



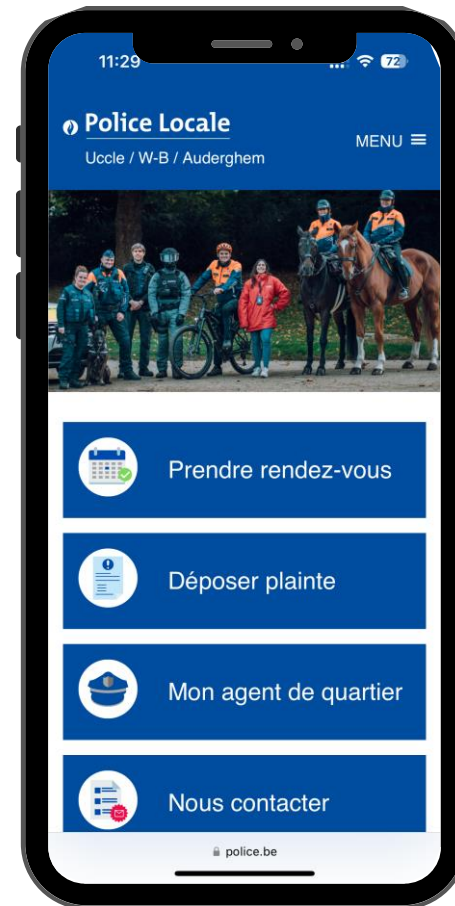
- Rue Rouge 17, 1180 Uccle
- Rue des Tritomas 7, 1170 Watermael-Boitsfort
- Avenue du Fort-Jaco 22, 1180 Uccle



ZPZ.5342@police.belgium.eu



02 5 639 639



4. Highlight 2022

4.1. Les évènements marquants de 2022

4.1.1. La zone a fêté ses 20 ans !

Au début de cette année 2022, la zone de police d'Uccle / Watermael-Boitsfort / Auderghem a soufflé ses 20 bougies.

Notre zone de police, au même titre que 196 autres, a été officiellement mise en place le 1er janvier 2002 sous l'égide des trois bourgmestres de l'époque et dirigée par le CDP Thierry Gillis.

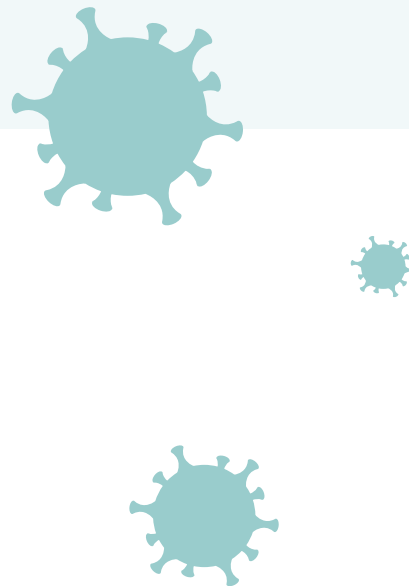
Elle a beaucoup évolué depuis avec notamment le regroupement des commissariats de Watermael-Boitsfort et d'Auderghem dans un seul bâtiment rue des Tritomas et prochainement un nouveau commissariat à Uccle.



4.1.2. Fin des directives covid

Près de deux ans après le début de la crise du Covid-19, notre pays a finalement pu respirer à nouveau. En début d'année, le baromètre corona est passé en code jaune, faisant disparaître la plupart des mesures restrictives.

De même, l'urgence épidémique et la phase fédérale du plan national d'urgence ont été supprimées.



4.1.3. La crise énergétique mondiale

Causée en 2021 par la forte reprise économique mondiale après la récession liée à la pandémie de Covid-19, puis amplifiée à partir de mars 2022 par l'invasion de l'Ukraine par la Russie, notre monde a basculé dans une crise énergétique.

Notre zone a réagi en instaurant une réduction de la consommation énergétique (gaz, eau et électricité) au sein de ses bâtiments. Des gestes simples ont alors été adoptés et rapidement les efforts mis en place ont porté leurs fruits.



4.1.4. United we fall, united we stand

En novembre 2022, la Police Intégrée a été endeuillée à la suite du décès de notre collègue Thomas Monjoie de la ZP BruNo, tué au cours d'une intervention. Son décès, dans ces circonstances, a frappé notre communauté policière droit au cœur. Nous étions des milliers à lui rendre hommage le 18 novembre 2022. Que ce soit en participant à la haie d'honneur formée lors de ses funérailles, en observant une minute de silence ou en assurant nos missions sur le terrain, nous lui avons fait honneur avec dignité et solidarité.



4.2. Des projets qui fleurissent

4.2.1. Relation Police – Citoyen

Établir une **relation de confiance avec le citoyen** est une condition nécessaire pour contribuer de la meilleure manière à sa sécurité. Les citoyens souhaitent de plus en plus jouer un rôle actif dans le processus sécuritaire. Cette année, nous avons continué à les écouter et à nous concentrer sur leurs besoins. C'est pourquoi nous avons mis en place plusieurs projets, dont "Coffee with a Cop". Les réunions n'ont pas d'ordre du jour préétabli, de sorte que les citoyens peuvent simplement discuter avec les policiers et poser des questions ou partager ce qui les préoccupe dans le cadre de discussions informelles et ouvertes fondées sur la confiance et le respect mutuel.

4.2.2. Relation Police – Jeune

Nous avons également œuvré à l'amélioration des **relations entre la police et les jeunes**. Nous avons voulu le faire en déployant différents moments de contacts entre les jeunes et la police qui constituent un ancrage solide de notre politique zonale à destination des jeunes. Des journées d'échanges ont donc été mises en place, ainsi que des promenades à vélo, des matchs de football, des barbecues, ... Chaque fois avec l'intention que les jeunes et la police partagent leurs expériences dans un cadre permettant aux participants d'apprendre les uns des autres.



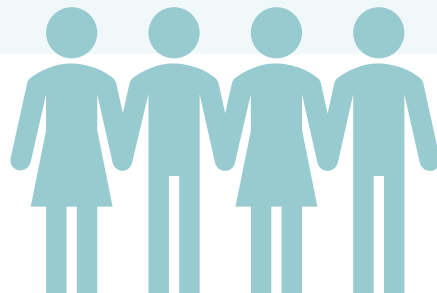
4.2.3. Collaborations entre services de prévention

Notre zone travaille de manière encore plus participative, préventive et orientée vers les solutions avec, entre autres, des services de prévention. Ainsi, la zone a participé au Colloque sur les violences conjugales, fruit d'une collaboration avec la Commune d'Anderlecht et le Centre de Prévention des Violences Conjugales et Familiales (CPVCF).

Le deuxième Partenariat Local de Prévention (PLP) a été mis sur les rails avec le lancement du nouveau PLP " Les HAUTS de PERCKE ".

Enfin, la coopération avec les services communaux de prévention a été renforcée en leur confiant également des tâches de prévention au niveau des quartiers et des communes et en leur permettant de mieux cibler et informer les citoyens.

En mai 2022 s'est tenue la première séance de sensibilisation du projet « CYPA ». Concrètement, ces séances mensuelles permettent aux victimes de faits cybercriminels de participer à une réunion de sensibilisation ayant pour but de leur faire comprendre les phénomènes cybercriminels, leur étendue et d'identifier les éléments d'attention lors d'une tentative d'escroquerie.



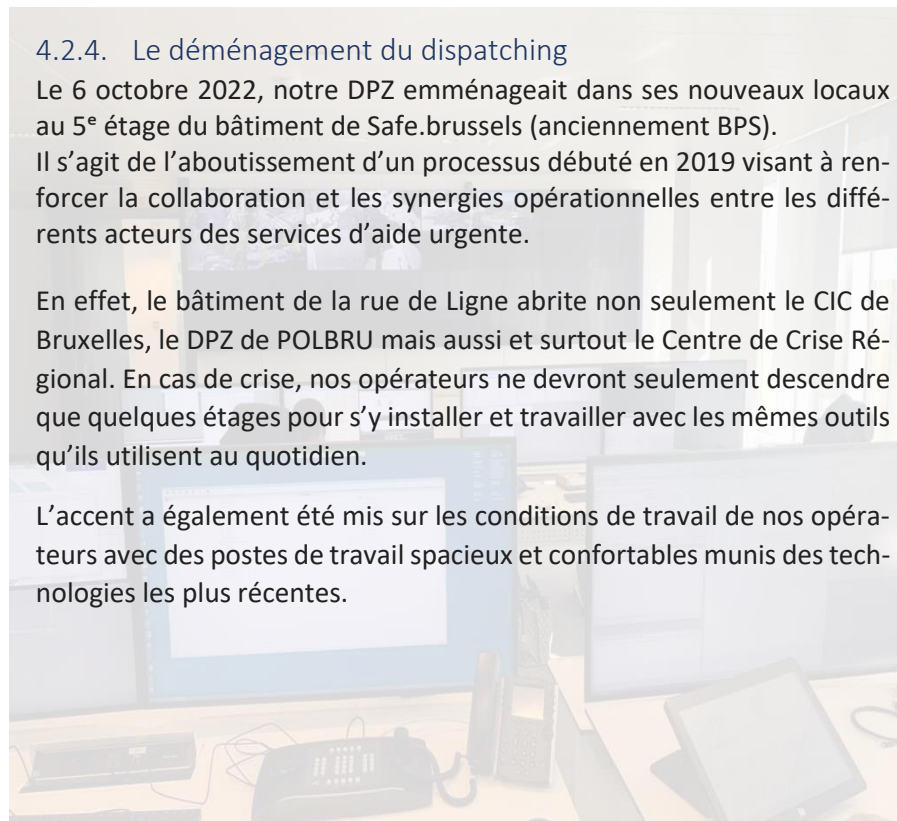
4.2.4. Le déménagement du dispatching

Le 6 octobre 2022, notre DPZ emménageait dans ses nouveaux locaux au 5^e étage du bâtiment de Safe.brussels (anciennement BPS).

Il s'agit de l'aboutissement d'un processus débuté en 2019 visant à renforcer la collaboration et les synergies opérationnelles entre les différents acteurs des services d'aide urgente.

En effet, le bâtiment de la rue de Ligne abrite non seulement le CIC de Bruxelles, le DPZ de POLBRU mais aussi et surtout le Centre de Crise Régional. En cas de crise, nos opérateurs ne devront seulement descendre que quelques étages pour s'y installer et travailler avec les mêmes outils qu'ils utilisent au quotidien.

L'accent a également été mis sur les conditions de travail de nos opérateurs avec des postes de travail spacieux et confortables munis des technologies les plus récentes.





4.2.5. Projet HERMES : une réaction pénale plus rapide

Né dans la province du Limbourg, le projet HERMES consiste en une collaboration entre notre zone de police et le parquet de Bruxelles concernant le traitement et le suivi à donner aux procès-verbaux initiaux rédigés. Depuis le 28 mars 2022, un magistrat de référence HERMES du parquet est présent en zone quelques jours par semaine. Cette nouvelle méthode de travail consiste à apporter aux dossiers rédigés une réaction judiciaire rapide en donnant une orientation dans les devoirs d'enquête à réaliser et dans la réponse à apporter à l'auteur du fait.

4.2.6. Création du pool "Point de contact recrutement"

Avec l'arrivée de la nouvelle procédure de recrutement, un pool de personnes de contact a été constitué au sein de notre zone. Concrètement, ces collaborateurs sont les ambassadeurs de notre zone de police en participant à des salons "recrutements" lors d'événements ouverts au public tels que des journées portes ouvertes ou encore des Jobay. En tant que "point de contact recrutement", ils sont également amenés à être sollicités par des candidats potentiels.

Parallèlement à la nouvelle procédure de recrutement et afin d'enrichir notre matériel de communication, notre zone a réalisé, en collaboration avec l'agence Fantastic OnlyHumans, une vidéo promotionnelle représentant notre corps de Police. Le 19 octobre 2022, l'équipe de tournage a donc shooté les divers services et lieux emblématiques de notre zone avec comme fil conducteur, la proximité et la relation avec les citoyens.



4.2.7. Serious Game - Un jeu sur l'intégrité !

"Faire face aux dilemmes policiers", c'est le nom d'un projet de formation innovant, sous forme de "serious game" lancé en 2022. Il s'agit d'un projet intégré par lequel le Corps de police souhaite, à l'aide d'un jeu de société prolongé par une partie digitale, sensibiliser ses (futurs) collaborateurs aux questions liées à l'intégrité, favoriser les discussions de groupe sur des situations délicates, et promouvoir un comportement éthique par le biais d'une approche ludique.

Notre zone a pris part au projet en s'intégrant dans la team de création de contenu de la déclinaison francophone du Serious Game.



4.2.8. La FLAG devient un service fixe

Depuis le 1er mars 2022, le service Patrouille de Flagrant Délit Guidée par l'Information ("FLAG") est passé en service "fixe". Ce service opérationnel a pour rôle d'assurer le lien manquant entre le travail d'intervention régulier et le travail spécialisé de la recherche. À côté des patrouilles proactives et des contrôles, cette unité apporte une plus-value notable en veillant à la recherche de l'information et à sa diffusion avec les autres services opérationnels.



4.3. Apprentissage continu et développement des compétences de nos collaborateurs

4.3.1. K9 - nouveau chien stupéfiant pour la ZP

Lizie, notre collègue canin a suivi, en 2022, la formation stupéfiant à l'Erip.

Durant 4 mois, elle s'est spécialisée dans la recherche de stupéfiants pour révéler les cachettes des trafiquants et des consommateurs de drogue. Son apprentissage lui a permis de se doter de 2 brevets ; chien patrouille (1) avec spécialisation stup (2).



4.3.2. Une nouvelle formation pour les bikers

En avril 2022 a débuté une nouvelle formation pour les membres du personnel travaillant à vélo. Quatre membres de la brigade cycliste zonale ont pu suivre la formation « la police à bicyclette ».

Si cette formation est éprouvante physiquement, elle est riche d'enseignement. Elle vise à apprendre aux bikers à connaître leurs limites et celles de leur vélo mais aussi leurs capacités.

Les techniques GPI apprises à l'ensemble de la police intégrée sont ici adaptées au vélo et à son utilisation pour que ce dernier devienne un avantage mis à profit lors d'une intervention.



4.3.3. Bodycams - Obligation du port de la caméra pour l'intervention

Les membres opérationnels de l'intervention sont dorénavant dans l'obligation de porter leur caméra mobile lors des patrouilles.

La bodycam fait donc intégralement partie de leur équipement. Des nouvelles formations ont ainsi été dispensées durant l'année pour les collaborateurs qui n'avaient pas encore été formés.



4.3.4. Plan diversité - La formation interne COL13/2013

Dans le cadre de notre plan de diversité et en coopération avec Unia, notre zone de police a dispensé des formations internes sur la discrimination et les crimes de haine.

De cette façon, notre personnel peut renforcer ses connaissances en matière de législation anti-discrimination et antiracisme. Cela leur permettra également de mieux prendre en compte les aspects "identité et diversité" dans leur travail quotidien.

Au total, 12 membres du personnel de première ligne ont été formés par Unia en tant que policiers de référence "discrimination et crimes de haine" en 2022.



4.3.5. FCVV - Traitement de l'information policière opérationnelle par le cadre CALog

L'ensemble de notre personnel CaLog a suivi la formation obligatoire prévue par le dossier d'agrément EDA 7485, notamment en matière de connaissances requises dans le domaine de la protection des données.

Cette formation a pour but de leur permettre de disposer des connaissances générales leur permettant de traiter les informations policières opérationnelles dans le respect du cadre légal.



4.3.6. Cybercriminalité - Le point sur l'OSINT dans la zone

La lutte contre la cybercriminalité et les fraudes sur internet constitue une des priorités du Plan Zonal de Sécurité 2020-2025 de la zone.

Une plainte pour une infraction en rapport avec une fraude informatique par internet peut nécessiter des investigations basiques en ligne qui permettront de déterminer des suites d'enquêtes possibles en consultant les sources ouvertes, accessibles à tous et dans un cadre légal. C'est ce que l'on appelle effectuer des recherches OSINT (Open Source Intelligence).

Plusieurs formations ont été dispensées par les membres de la section Ecosoc de la DLR aux divers services concernés.

En 2022, 60 collaborateurs ont été formés à la formation OIB. D'autres formations OIB sont évidemment encore planifiées dans les mois qui viennent afin de former un maximum de collègues de première ligne.

Le niveau Online Investigation Intermediate (OII) est quant à lui plus spécifiquement réservé aux enquêteurs. En 2022, 5 collaborateurs ont suivi la formation OII.



4.3.7. Supervisions et formation de victimologie pour le pool SAPV

En 2022, le SAPV a donné ses premières supervisions. L'objectif de ses sessions trimestrielles est de permettre à l'ensemble du pool SAPV d'échanger sur les différentes interventions survenues, d'évoquer les éventuelles difficultés rencontrées et d'améliorer les interventions futures. C'est également l'occasion d'effectuer des mises à jour sur les nouvelles directives en matière de prise en charge des victimes.

Au cours de l'année, le pool SAPV s'est élargi, accueillant 6 nouveaux volontaires "C-R SAPV". Au total, le service compte 16 membres, 3 membres SAPV et 13 volontaires. La majorité des membres ont également suivi la formation "Victimes : Introduction à la victimologie". Les collaborateurs ont ainsi acquis leur brevet en juin 2022. La plus-value pour notre zone est d'enrichir notre pool SAPV avec des compétences plus complètes et d'améliorer son expertise en matière de prise en charge de victimes.



4.3.8. Maîtrise de la violence -

Les nouveaux moniteurs de la ZP

Durant l'année, trois collaborateurs ont réussi leur formation "maîtrise de la violence avec et/ou sans arme". Actuellement, notre zone compte 18 moniteurs :

- 9 spécialistes "maîtrise de la violence **avec et sans** arme à feu"
- 4 spécialistes "maîtrise de la violence **sans** arme à feu"
- 6 spécialistes "maîtrise de la violence **avec** arme à feu"



4.3.9. Réseau Intersection - Les "midi de la Proximité"

Depuis 2022, notre zone de police est membre du Réseau Intersection*. Chaque mois, a lieu un "midi de la proximité du Réseau" via Teams en présentant des projets mis en place par les zones de police locales du pays. Tout ceci, dans le but de faire mieux connaissance dans une optique d'échange et de circulation de bonnes pratiques de terrain en matière de police de proximité.

*Réal réseau d'échange entre intervenants policiers ou autres intéressés par l'approche de la fonction de police orientée vers la communauté (FPOC).



4.3.10. BEA - Formation premiers secours

L'échevine du Bien-Être Animal d'Auderghem, Mme Florence Couldrey, a convié notre zone de police à suivre une formation de premier secours animalière. Nos référents BEA ont ainsi reçu le brevet de secourisme animalier et peuvent ainsi intervenir lors d'incident impliquant des animaux.



4.4. L'innovation au centre de nos préoccupations

4.4.1. ORBIT : deux nouveaux outils de visualisation de la criminalité

Notre zone de police suit l'évolution des technologies afin de disposer des meilleurs outils de gestion pour une police toujours plus guidée par l'information.

En 2022, nous avons acquis en primeur deux des nouvelles applications de ORBIT :

- **Le dashboard zonal** : facile d'utilisation, il permet en quelques clics de suivre et de visualiser la criminalité, depuis n'importe quel poste de travail dans l'environnement administratif.
- **Orbit Daily** orienté vers le monitoring quotidien de la criminalité. Cet outil est notamment utilisé lors des visioconférences. La carte reprend tous les faits judiciaires et les fiches informations des dernières 24h.



4.4.2. La zone migre son ISLP en Windows 10

Le service IT a effectué une migration du programme ISLP en windows 10. Ce passage, qui a eu lieu en plusieurs phases, aboutira à une migration totale de la zone.

Cette version, plus récente, apporte deux avantages considérables :

- **La virtualisation (TTW)** : Windows 10 permet d'utiliser l'ISLP directement de chez soi (en se connectant via le VPN et le client horizon) tout en laissant le poste de travail au bureau libre d'accès. Ainsi, l'utilisateur ne monopolise plus une machine comme autrefois. En matière d'innovation, les machines deviennent virtuelles et non plus physiques.
- **Une souplesse de fonctionnalité** : Lorsque l'ensemble des zones de police auront migré, les documents en ISLP auront également migré en Office 365, ce qui permettra plus de fonctionnalités et de souplesse dans le traitement de ces documents.

4.4.3. OPS roulage - un casque VR pour sensibiliser les automobilistes

Lors d'une OPS roulage, avec pour thématique la sensibilisation à l'inattention au volant, les membres du CMV ont interpellé les automobilistes avec un casque de réalité virtuelle (VR) pour accentuer les effets de la distraction sur la route. Munis d'un casque VR et de manettes, les utilisateurs se lançaient dans une simulation de conduite. Similaire à un jeu vidéo, ils devaient éviter toute distraction se mettant en travers de leur route.



4.5. Equipements et infrastructures

4.5.1. Projet "Battenburg"

Fin août 2021, la Ministre de l'Intérieur Annelies Verlinden avait communiqué l'importance qu'elle accorde à l'amélioration de la visibilité du personnel et des véhicules de police afin de réduire les risques d'accidents mais également au fait que les véhicules doivent rester reconnaissables de la population.

Fin octobre 2021, un groupe de travail se met sur pied et notre zone en est participante et pilote de projet.

En 2022, le projet s'est concrétisé et notre zone a opté pour un motif personnalisé composé d'un demi-battenburg et de la bande de police classique. Le premier prototype a été dévoilé pour la première fois lors du salon de recrutement de BRUSAFE du 23 avril 2022 et les réactions ont été positives.

Les premiers véhicules dotés de cette nouvelle bande ont ensuite été mis en service au début du mois de mai.



4.5.2. Nouveau véhicule de commandement multifonctionnel

Après 25 ans de service, le précédent poste de commandement mobile de la zone nécessitait son remplacement.

En décembre 2022, la zone a ainsi acquis son nouveau véhicule de commandement mobile. En tant que poste de commandement opérationnel (PC-Pol), le véhicule est utilisé lors d'opérations à grande échelle et situations d'urgence. Lors d'actions en matière de roulage ou judiciaire, ce véhicule est utilisé comme un 'commissariat mobile'. Le véhicule, aux couleurs du nouveau stripping 'Battenburg', dispose de son propre réseau WiFi utilisant le réseau de communication sécurisé ASTRID. À l'intérieur du véhicule, se trouve une salle de réunion avec possibilité de vidéoconférence et un espace de travail pour un opérateur radio.



4.5.3. Caméras urbaines

Depuis le mois d'avril 2022, huit sites sont désormais couverts par des caméras urbaines à Auderghem. La commune a opté pour des caméras multi-angles de sorte que chaque site possède 4 angles de vue en images fixes. Les caméras se situent notamment sous le viaduc Hermann-Debroux, sur la place Pinoy, l'avenue Chaudron, le carrefour Souverain/Wavre et la place communale.

Ces nouvelles caméras sont visionnées en temps réel dans notre dispatching et viennent s'ajouter au réseau uclois de surveillance qui comprend déjà 72 unités.

Notre zone dispose en outre de 4 caméras fixes temporaires sur batteries qui peuvent être déployées rapidement pour renforcer la sécurité dans certains quartiers ou lors de grands événements. Un partenariat avec Safe.Brussels nous permet de bénéficier en prêt de plusieurs autres caméras fixes temporaires en cas de besoin.

4.5.4. De nouveaux gilets pare-balles pour la ZP

Notre zone a entamé le remplacement de ses anciens gilets pare-balles par de nouveaux modèles plus légers et plus confortables à porter (avec protection anti-couteau aux épaules). Ils répondent ainsi aux nouvelles normes prévues par la circulaire GPI 95.



Le nouveau modèle de Seyntex est livré avec deux housses civiles noires discrètes à porter sous les vêtements et une housse bicolore à porter sur l'uniforme.

4.5.5. Nouvelles armes collectives SCAR.300

Suite aux attentats terroristes de Paris, la GPI 62 avait été modifiée en conséquence et avait penché sur des armes semblables à celles utilisées par nos assaillants. De ce fait, notre zone a acquis huit nouvelles armes collectives SCAR.300. Une journée de formation a déjà été dispensée par le service DSO/AB à quelques collaborateurs (FLAG et moniteurs tirs) en novembre 2022.

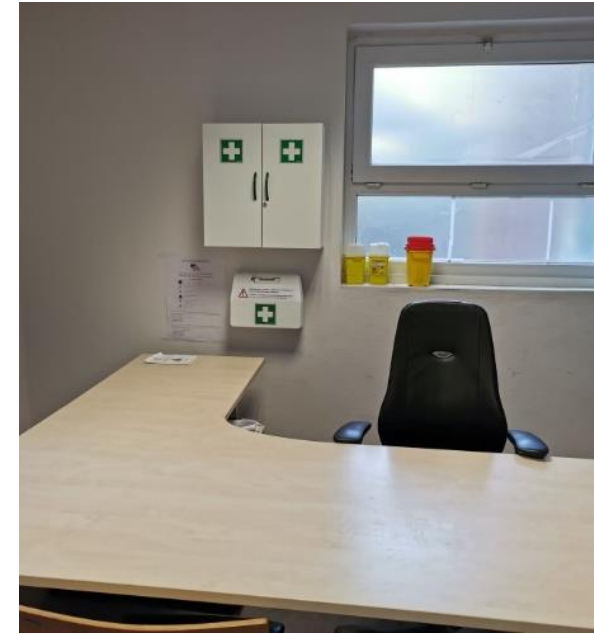
L'ensemble des services opérationnelles seront formés au cours de l'année 2023.



4.5.6. Nouveau matériel de secours pour nos bâtiments

De nouvelles armoires de premiers soins ont été placées dans les commissariats de Marlow, Tritomas, ainsi que dans les bâtiments de Schlumberger et de la brigade canine, remplaçant ainsi les anciennes boîtes de secours devenues vétustes.

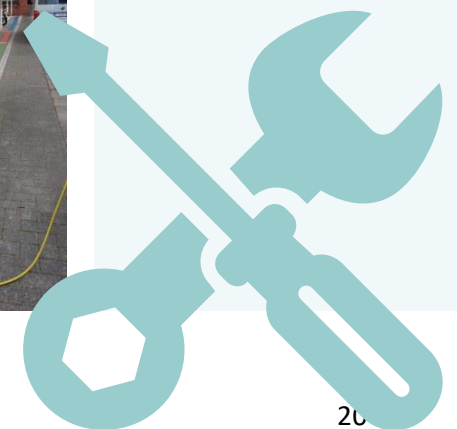
Ces armoires murales sont couplées à une petite trousse pouvant être emportée en cas d'urgence si la victime d'un accident ne peut être déplacée jusqu'au local de soins.



4.5.7. DMM - IMMO - quelques rénovations

Au cours de l'année, le service DMM-IMMO a entrepris quelques travaux sur nos deux commissariats.

Le service est un acteur important dans l'amélioration du bien-être des collaborateurs dans leur travail au quotidien. Chaque semaine apporte son lot de réparations et DMM-IMMO répond en y apportant des solutions.



4.6. Le bien-être du personnel

4.6.1. UNITED 5342 à 15 ans !

Le 26 février 2022, UNITED 5342 célébrait son 15^e anniversaire. C'est en 2007 que l'association sociale, sportive et culturelle a acquis sa personnalité juridique.

Depuis, les volontaires et les administrateurs se sont succédés avec comme objectif de créer des liens entre les membres du personnel de notre zone de police. C'est grâce à eux qu'aujourd'hui encore nous profitons de nombreux avantages et activités ludiques.



#DIKKEMERCI
#DIKKEMERCI
#DIKKEMERCI

4.6.2. Le (retour) du team building zonal 2022

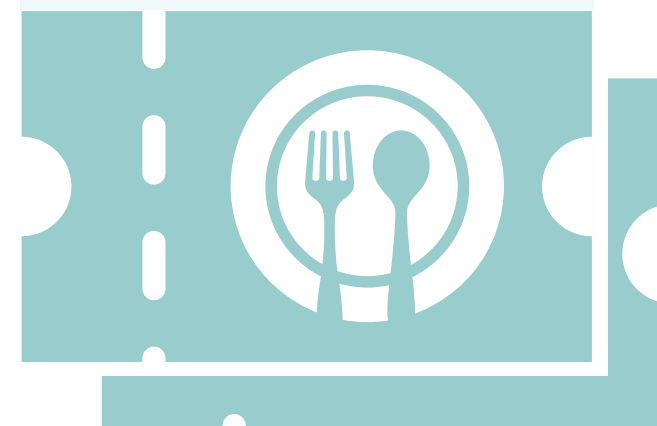
Le vendredi 02 septembre 2022 avait à nouveau lieu le teambuilding zonal. L'ASBL United5342 a proposé aux collaborateurs deux activités au choix sur le site de Dinant Évasion. Les 89 collaborateurs, qui ont répondu présents, avaient pour option le "Challenge Ardenne" ou l'activité "Orientation/énigme". Cette journée, forte en sensations, s'est clôturée par un pique-nique/barbecue.



4.6.3. Introduction du système de chèques-repas

Depuis le 1^{er} novembre 2022, tous les membres de la Police Intégrée qui y ont droit, bénéficient de chèques-repas via une carte Edenred.

Les premiers chèques-repas seront délivrés en janvier 2023. Ainsi, les membres du personnel recevront les chèques-repas pour le mois de janvier 2023 avec ceux de novembre et de décembre 2022.



4.7. Nos autres implications

4.7.1. "Course Red Bull Caisses à Savon"

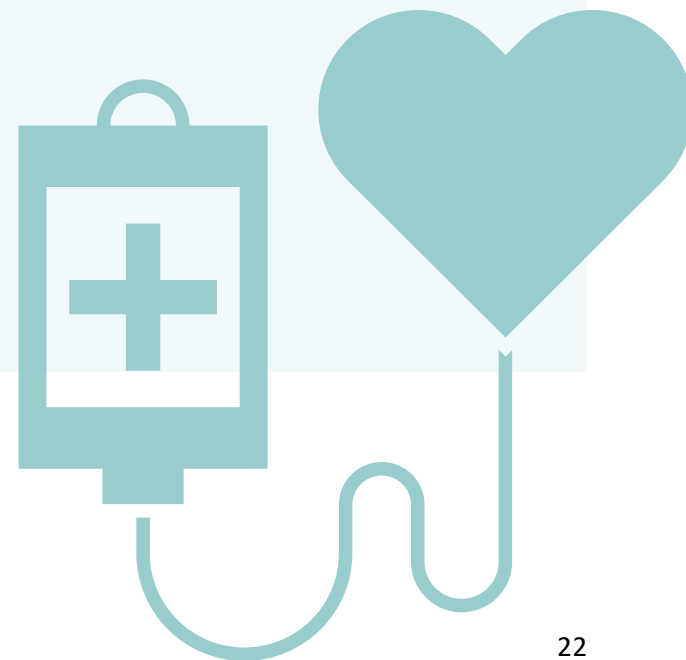
À l'initiative de l'INP BARSETTI Thomas, notre zone avait été sélectionnée pour concourir le dimanche 4 septembre 2022 à la mythique "Course Red Bull Caisses à Savon" sur le Circuit de F1 à Spa-Francorchamps, une première pour une zone de police belge. L'équipe nommée "The Blue Angels" pour l'occasion a fini en milieu de peloton avec sa "Battenmobile" (une reproduction miniature de la battenburg). Plaisir, partage et positivité ont été le crédo tout du long de ce projet qui a demandé énormément de temps de préparation aux partenaires internes et externes qui ont contribué à la réussite de l'événement. #dikke merci !



4.7.2. Collecte de sang

Depuis 12 ans, la zone de police organise annuellement une collecte de don de sang pour son personnel dans ses propres bâtiments.

Cette édition, qui a eu lieu le 19 décembre 2022, fut un succès puisque de nombreux collaborateurs ont fait don de leur sang.



4.8. Et pour le futur ...

En 2023, nous continuerons sur cette belle énergie pour mettre en place de nouveaux projets encore plus prometteurs...

4.8.1. La zone de police vise à mettre en place une police orientée vers les résultats

Le plan zonal de sécurité (PZS) a une très grande importance pour notre zone de police. Nous nous engageons à mettre en œuvre énergiquement le plan zonal de sécurité 2020-2025 et à avoir un impact positif significatif sur les problèmes de sécurité, de nuisances et de sécurité routière.

4.8.2. Une police de proximité et de travail sur les relations avec les jeunes et “le futur d’une police à deux roues”

Établir une relation de confiance avec le citoyen est une condition nécessaire pour contribuer de la meilleure manière à sa sécurité. C'est pourquoi nous continuerons à nous concentrer sur leurs besoins. Par ailleurs, maintenant que nous connaissons l'impact positif que peut avoir une unité de bikers sur la police de proximité, nous voulons également examiner s'il existe d'autres pistes d'avenir pour la police à deux roues. Nous voulons aussi continuer à œuvrer à l'amélioration des relations avec les jeunes. Nous voulons le faire en déployant différents moments de contact entre les jeunes et la police qui constitueraient un point d'ancrage solide de notre politique zonale (plus conviviale) envers les jeunes.

4.8.3. La zone de police poursuit sa digitalisation

En 2023, nous continuerons à investir dans le développement et le renforcement des nouvelles technologies. Par exemple, en poursuivant la digitalisation des processus internes, mais aussi en formant nos collaborateurs à cette nouvelle façon de travailler. Le travail mobile et la possibilité de consulter toutes les informations utiles en tout lieu doivent devenir la norme dans la zone de police. Cette numérisation doit également avoir un impact positif sur les services au citoyen. Une attention suffisante doit être accordée à l'accessibilité numérique ainsi qu'à l'accessibilité de la police par les citoyens. En outre, nous devons investir davantage dans l'utilisation intelligente de toutes les caméras dans toutes leurs formes (caméras de surveillance, ANPR, bodycams, radars de vitesse, etc.). La numérisation doit également permettre de gérer l'optimisation et l'intelligence-led policing ou la police guidée par l'information sur le terrain (partenariat avec le CIRB sur des projets innovants de smart policing qui s'inscrivent dans la politique de Brussels Smart City).

4.8.4. Un employeur moderne et attractif - intégrer le travail flexible et la mise en œuvre du plan global de prévention

Nous souhaitons intégrer le "new way of working" dans l'ensemble de notre culture. Ainsi, nous voulons promouvoir activement le travail flexible. Notre stratégie IT en a déjà tenu compte, mais le travail flexible implique également que la zone mette à la disposition de chaque collaborateur des équipements de travail adéquats. La zone de police est consciente de sa responsabilité en ce qui concerne la sécurité, la santé et le bien-être de ses collaborateurs. Dans ce cadre, la zone dispose d'un plan global de prévention pluriannuel, élaboré et relié à des plans d'action annuels. Nous continuerons à surveiller la mise en œuvre correcte de ces plans.

4.8.5. Infrastructure et optimisation des ressources

Le projet de construction d'un nouveau commissariat pour la police d'Uccle avancera dans une nouvelle phase. La gestion de la flotte de véhicules doit devenir encore plus écologique. En outre, nos véhicules de service doivent être utilisés de manière optimale. Cela doit être rendu possible par une gestion contrôlée des clés. Et la devise "du bleu visible en rue" doit se concrétiser par des véhicules plus visibles et reconnaissables dans le paysage urbain. Nous restons également attachés aux équipements de police à haute visibilité, confortables et sûrs. Nous continuons donc à prêter attention à tous les marchés publics qui peuvent améliorer notre équipement. L'optimisation de la gestion de la documentation doit également faire l'objet d'une attention constante. L'intranet avec ses 24.780 articles doit pouvoir migrer vers un SharePoint durant l'année 2023.



4.8.6. Encourager et promouvoir l'intégrité et la diversité

Notre zone de police accorde une attention permanente à l'intégrité et au rendre compte. L'intégrité constitue l'une de nos valeurs de base qui forment l'essence de notre crédibilité et la confiance que la population peut avoir en sa police. C'est pourquoi nous souhaitons harmoniser toutes ces initiatives qui visent à rendre notre organisation plus inclusive dans un plan de diversité spécifique.

4.8.7. Notre organisation reste en mouvement

Grâce à l'arrivée de jeunes cadres dans nos rangs, nous voulons optimiser et moderniser davantage notre organisation, tout en conservant les fondements de notre travail qui doit être optimal, orienté vers la communauté et axé sur l'information.

4.8.9. Notre zone de police, un partenaire du changement.

En tant que zone de police, nous voulons être un partenaire du changement. C'est pourquoi nous continuerons à participer à des initiatives et des groupes de travail qui nous permettent de pouvoir contribuer à l'amélioration continue du travail de police.



Peu importe **l'orientation sexuelle**



Peu importe **les capacités**



Peu importe **l'âge**



Peu importe **le grade ou le niveau**



Peu importe **le genre**



Peu importe **l'origine**



Peu importe **le statut**

5. Les fonctionnalités de base

5.1. Accueil & Intervention



99 membres INT Uccle
82 membres INT WBA

- **12.232** auditions victimes
- **11.083** PV initiaux
- **2.784** PV subséquents
- **363** apostilles
- **1.002** privations de liberté administratives
- **998** privations de liberté judiciaires

5.2. Quartier



5 INPP



33 INP

- **11.032** inscriptions
- **5.821** départs
- **1.769** radiations d'adresse
- **5.158** apostilles
- **12.228** auditions S3

5.3. SLR - Recherche



35 enquêteurs

- **76** mandats de perquisition
- **106** identifications téléphoniques
- **88** observations téléphoniques
- **288** enquêtes financières
- **95** analyses informatiques
- **228** rapports d'information
- **312** PV initiaux
- **5.729** PV subséquents
- **1.491** apostilles

5.4. SFJ – Service Famille/Jeunesse



5 INPP



6 INP

- **547** PV initiaux
- **3.112** PV subséquents
- **1.801** apostilles
- **97** auditions TAM
- **2.022** auditions victimes

5.5. GNEP – Gestion Négocié de l'Espace Publique



67 membres

- **9.045** heures de SO
- **6** vols de drones PolFed effectués

5.6. CMV - Circulation



3 INPP



8 INP



20 AGP

- **45.434 PV** infractions Code la route
- **8.523 PV** SAC liée au stationnement
- **8.117 PV** circulation
- **1.239 PV** accident
- **504 PV** avertissement
- **789** remorquages de véhicules

5.6.1. Top 3 des infractions roulage

1. **53.979** vitesse
2. **6.813** stationnement
3. **2.350** GSM au volant

6. Services à la population



- **23.776** personnes se sont présentées aux commissariats de la zone
- **92.229** fiches infos
- **43.623** PV judiciaires
- **12.238** auditions victimes
- **11.776** sanctions administratives communales
- **91** remerciements & félicitations

6.1. Prévention

6.1.1. Vacances en sécurité

- **539** demandes
 - **198** Uccle
 - **146** Watermael-Boitsfort
 - **195** Auderghem

6.1.2. Techno-prévention

- **265** visites
 - **19** Uccle
 - **53** Watermael-Boitsfort
 - **188** Auderghem

6.1.3. Cyber-prévention

- **7** séances
- **59** inscriptions



7. Services d'appui

7.1. Bikers

👑👑 1 INPP

★★ 8 INP

→ 29.223 km parcourus

→ 6.768 heures de patrouilles

- 281 patrouilles sur Uccle
- 297 patrouilles sur Watermael-Boitsfort et Auderghem
- 20 participations à des services d'ordres, opérations et plans d'action.

7.2. FLAG

👑👑 1 INPP

★★ 9 INP

- 140 arrestations
- 872 heures de formations
- 5 perquisitions renforcées
- 70 rapports d'informations

7.3. Dispatching



22 membres

→ 11.892 heures de téléphonie

- 57.571 appels entrants
- 44.104 appels traités
- 6.669 appels transférés
- 6.898 appels abandons

7.4. Service armement



3 moniteurs

- 113 dossiers de renouvellement d'autorisation
- 34 dossiers d'autorisation de détention
- 11 retraits d'autorisation

7.5. SAPV

→ 3 membres

- 553 dossiers pris en charge
- 2.645 contacts téléphoniques
- 158 prises en charge VIF
- 1.614 courriers
- 70 prises en charge immédiate
- 3 collaborateurs

7.6. Motards

👑👑 1 INPP

★★ 7 INP

- 3.596 PV
- 311 PV spécialistes
- 14 PV EVOCART
- 6 OPS axées GSM et stationnement



7.7. K9 (Section Canines)

👑👑 1 CP

👑👑 2 INPP

★★ 7 INP

→ **9.059** heures de patrouilles

- **4.474** heures sur Uccle
- **1.867** heures sur Watermael-Boitsfort
- **2.111** heures sur Auderghem

- **+/- 600** heures de patrouilles dans les bois et parcs
- **630** heures de participations à des services d'ordres, opérations et plans d'action.



7.8. Cavalerie

★★ 2 INP

→ **630** heures de patrouilles

- **310** heures sur Uccle
- **120** heures sur Watermael-Boitsfort
- **200** heures sur Auderghem

7.9. ASR (Roulage)

- **43.800** heures de contrôle avec caméras automatiques
 - **8.377.411** véhicules contrôlés par caméras automatiques
- **16.200** heures de contrôle LIDAR
 - **1.247.653** véhicules contrôlés par LIDAR

7.10. EPO (Enquêtes Policière d'Office)

- **5.648** dossiers EPO
- **476** dossiers Mesures Alternatives

7.11. Huissiers

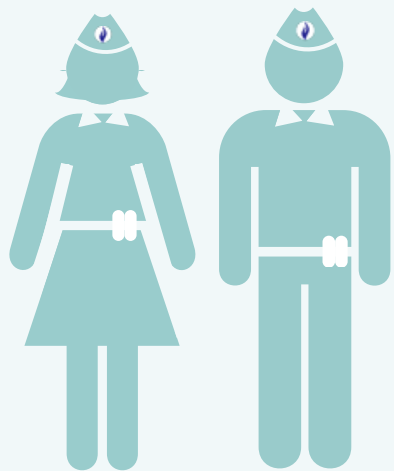
- **3.052** ouvertures de portes
- **151** expulsions
- **6** enlèvements

7.12. Radicalisme

- **22** réunions TFL
- **8** réunions plateforme radicalisme
- **1** réunion OCAM
- **10** C-Sil R
- **3** suivis administratifs de prêcheurs de haine
- **4** suivis de FTF

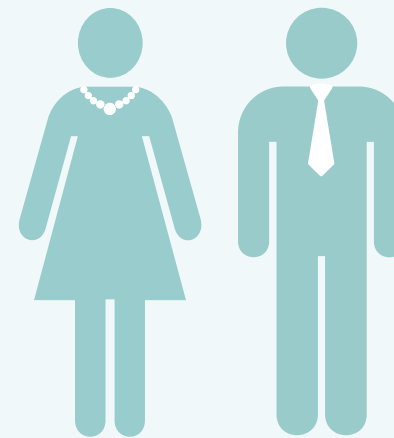
8. Gestion du personnel

8.1. Cadre et pyramide des âges



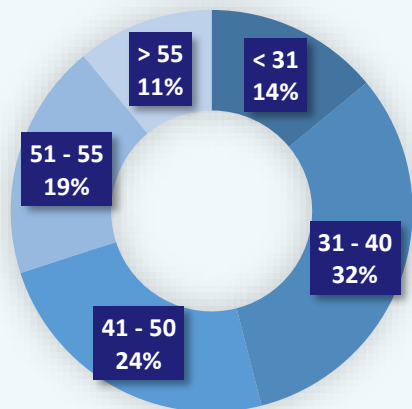
454 OPS

- 1
- 25
- 73
- 329
- 26



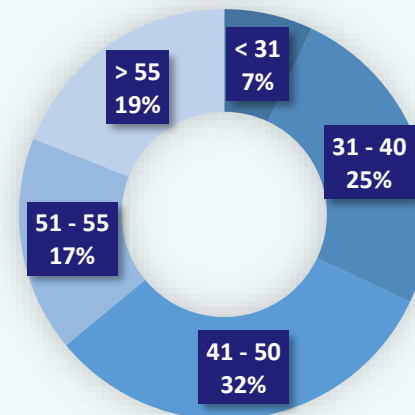
84 CALOG

- 7 A
- 21 B
- 37 C
- 19 D



71%

29%



39%

61%

8.2. Gestion des horaires

- **8.77 %** d'absentéisme
- **2.732** jours d'AT
- **9.130** jours de maladies
- **1.759** jours de congés parental
- **2.128** jours d'interruption de carrière
- **1.70 %** d'heures supplémentaires

8.3. Développement des compétences

- **17.249** heures de formation dont
 - **6.453** heures de formations interne
 - **8.809** heures de formations agréées et GPI
 - **1.937** heures de formations externes
- **16** heures de coaching promotion sociale
- **29** encadrements aspirants (tous grades)
- **12** stagiaires externes
- **16** stages probatoires

8.4. Mobilité du personnel

- **19 mobilités IN**
- **3** engagements externes AINP
- **4** engagements externes CaLog
- **7** départs vers d'autres ZP ou PolFed
- **0** départ en NAPAP
- **11** départs à la pension

8.5. Promotion sociale

- **15** OPS
- **0** CaLog

8.6. Spécialisations

- **67** GNEP
- **55** mentors
- **35** enquêteurs
- **21** points de contact recrutement
- **17** formateurs maîtrise de la violence avec arme à feu
- **16** secouriste d'entreprise
- **14** formateurs maîtrise de la violence sans arme à feu
- **11** membres HelpTeam
- **10** maitres-chiens
- **10** SAPV volontaires
- **9** FLAG
- **8** motards
- **2** assistante sociale
- **2** cavaliers
- **1** spécialiste en prévention



8.7. Cellule d'Appui Psychosocial & HelpTeam

- **57** interventions CAP
- **29** intervention HelpTeam



8.8. DPO – Data Protection Officer

- **3** interpellations de l'organe de contrôle dans le cadre de la GPI 75
- **68** déclarations au registre des traitements de données personnelles
- **1** analyse d'impact sur les DP



8.9. SIPPT – Service de prévention et de protection au travail

- **382** visas pour l'achat d'équipement
- **9** avis adressés à la ligne hiérarchiques
- **12** dépistages de risques professionnels
- **3** analyses de risques



9. Finances & Moyens et matériels

9.1. Budget

Frais de personnel	46.474.726,90 €
Frais de Fonctionnement	4.510.367,22 €
Charges financières et autres	1.360.714,70 €
Total des dépenses ordinaires	52.345.808,82 €
Dépenses extraordinaires	30.670.300,00 € (*)

(*) dont commissariat Uccle en cours (28.600.000 €)

9.2. Top 5 des investissements 2022

- I. **414.977,25 € pour l'acquisition et l'aménagement de véhicules**
- II. 175.429,31 € pour la rénovation de bâtiments de la zone de police
- III. 174.990,90 € pour le renouvellement du parc informatique (PC, imprimantes, écrans, ...)
- IV. 80.745,38 € pour l'acquisition de gilets pare-balles
- V. 79.414,72 € pour l'acquisitions de 12 casques balistiques blindés

9.3. Infrastructures



3 commissariats



1 Centre administratif Schlumberger



1 chenil

9.4. Consommation

9.4.1. Consommation énergétique

- **1799 m3** d'eau
- **1 052 140 kwh** de gaz
- **687 407 kwh** d'électricité

9.4.2. Communication

- **155.977,01 €** téléphone fixe, mobile et data
- **174.951,48 €** ASTRID
- **8.784,27 €** BLM

9.4.3. Carburant

- **71.682,15 L** d'essence
- **8.133,89 L** de diesel
- **2.801,07 kg** CNG
- **202.668,35 €** assurances

9.4.4. Distance parcourue

- **994.148 km au total**
→ **140.213 T de rejet CO₂**
- **753.835 km** d'essence
- **73.773 km** de diesel
- **30.035 km** électrique
- **27.411 km** hybride
- **29.213 km** CNG



9.5. Charroi



67 voitures



5 voitures électrique



4 voitures hybride



15 camionnettes



12 motos



5 scooters



1 scooters électrique



35 vélos électriques

9.6. Equipements



466 armes



46 armes collectives



2 armes less lethal FN 303



40 bodycam



401 poste et radios



70 caméras fixes
voie publique



65 caméras internes
bâtiments



2 « sécuriqam » caméras



54 GSM



131 PC portables
et tablettes

10. Statistiques

10.1. Augmentations et diminutions des phénomènes

<https://www.police.be/statistiques/fr/criminalite/statistiques-de-criminalite>



- **+64%** fraudes informatiques
- **+29%** délits ICT
- **+23%** escroqueries
- **+19%** vandalisme
- **+14%** cambriolages



- **-55%** vols par ruse
- **-22%** vols à l'arraché
- **-20%** infractions contre les mœurs
- **-15%** infractions contre les personnes
- **-7%** stupéfiants

10.2. Priorité du PZS

10.2.1. Sécurité routière

10.2.1.1. Répressif – Les infractions

- **53.979** infractions de vitesse
- **6813** stationnement
- **2350** GSM au volant
- **1522** feu rouge
- **427** alcool au volant
- **279** non port de la ceinture / équipement de protection
- **59** stupéfiants au volant



10.2.1.2. Préventif

« On Flash dans ma rue »

- **35** à Uccle
- **10** à Watermael-Boitsfort
- **7** à Auderghem

Opérations de contrôle alcoolémie 2022

- **16** OPS « Roadblock »

BOB

Accidents de la route

- **2** accidents mortels
- **16** accidents blessés graves
- **340** accidents blessés légers

→ **358 accidents au total**

10.2.2. Lutte contre les cambriolages

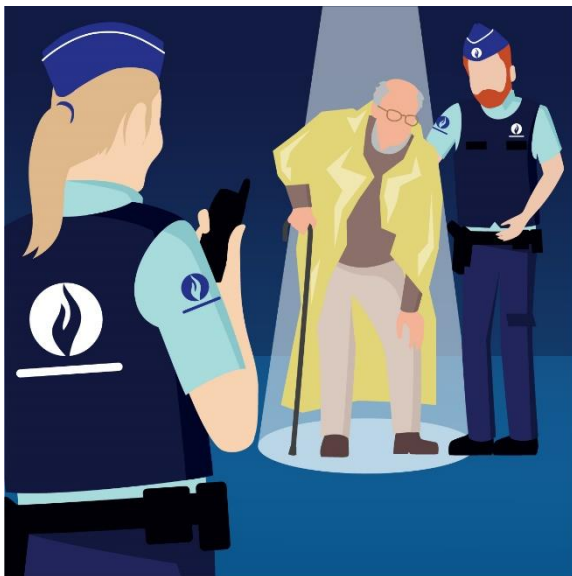
- **1.459** vols dans habitation
- **50** vols dans entreprises

10.2.3. Sécurité des commerces

- **243** vols à l'étalage
- **152** cambriolages dans magasins
- **16** VMA

10.2.4. Sécurité des seniors

- **975** escroqueries
- **675** fraudes informatiques
- **339** vols à la tire
- **92** abus de confiance
- **8** arrachages de sac



10.2.2. Vols de vélo

- **490** vélos volés
- **21** vélos restitués
- **52** vélos transférées au dépôt Régionale
- **10** auteurs interpellés



10.2.6. Délinquances juvénile

- **908** dégradations (vandalisme)
- **378** stupéfiants
- **189** vols violences avec/sans armes
- **64** extorsions
- **62** graffitis

10.2.7. Cybercriminalités

- **1.737** dossiers
- **Préjudice 16 M**

10.2.8. Dossiers prioritaires

- **161** dossiers

→ meurtres, suicides, décès, suspects, viols, détentions illégales et arbitraires, privations de soins, attentat à la pudeur, ...



Rédaction

Michel DERAEMAERKER
Alexandra GIOSCOU
Attilio SOMMA
Jérôme BERTIN

Mise en page et design

Alexandra GIOSCOU

Merci aux nombreux collaborateurs de la zone de police qui ont participé à l'élaboration de ce rapport.

Editeur responsable

**Premier Commissaire Divisionnaire, Chef de corps,
Michel DERAEMAERKER**

**Square Georges Marlow, 3
1180 Uccle**

ZPZ.5342@police.belgium.eu

**Ce document est disponible sur
www.police.be/5342**

