



ZONAAAL VEILIGHEIDSPAN 2020 - 2025



LOKALE POLITIEZONE BODUKAP
Berlaarbaan 227
2860 Sint – Katelijne – Waver
015/56.51.00
www.politie-bodukap.be

Voorwoord

Beste lezers,

Voor jullie ligt het Zonaal Veiligheidsplan 2020 – 2025 van de lokale politiezone BoDuKaP. Dit veiligheidsplan geeft de prioriteiten weer die de politiezone in samenwerking met het parket van de procureur des Konings en de federale politie heeft bepaald voor de volgende zes jaar. De gekozen strategische doelstellingen zullen de komende jaren vanuit de visie van “het leveren van een kwaliteitsvolle politiezorg” verder uitgewerkt worden.

De veiligheidsprioriteiten uit dit plan werden bepaald aan de hand van objectieve en subjectieve parameters. Zo werden enerzijds de criminaliteitscijfers geanalyseerd en werd er anderzijds gepeild naar de verwachtingen van onze burgers, eigen politiemedewerkers, verschillende overheden en andere belanghebbenden. De combinatie van al deze gegevens heeft geleid tot het formuleren van strategische doelstellingen inzake diefstallen in woning, verkeersveiligheid, informaticacriminaliteit en intrafamiliaal geweld. Daarnaast blijven overlast, drugs en radicalisme en extremisme aandachtspunten voor onze politiezone.

Ook op het gebied van optimale bedrijfsvoering wil onze politiezone inspanningen leveren om te verbeteren. Daarom werden er ook twee prioriteiten bepaald gericht op de interne werking van de politiezone. Zo zal er worden ingezet op een modern HRM- en communicatiebeleid.

Daarnaast toont dit Zonaal Veiligheidsplan ook aan dat de politiezone niet alleen staat in het tot stand brengen van een veilige en leefbare samenleving. De aanpak van onveiligheid is een gedeelde maatschappelijke verantwoordelijkheid en daarom vereisen de prioriteiten een ketengerichte en geïntegreerde aanpak.

De strategische doelstellingen die nu bepaald werden, zullen in de komende beleidsperiode nauw opgevolgd en geëvalueerd worden. Zo kunnen zij waar nodig bijgestuurd worden en zal het Zonaal Veiligheidsplan niet louter theoretisch blijven, maar een dynamisch beleidsplan worden.

Kristof Sels
Burgemeester Sint-Katelijne-Waver
Voorzitter politiecollege/politieraad

William De Ley
Hoofdcommissaris van politie
Korpschef lokale politiezone BoDuKaP

Inhoudsopgave

LIJST VAN TABELLEN	5
MANAGEMENTSAMENVATTING	7
1. CULTUUR, STRUCTUUR EN STRATEGIE	7
1.1 <i>Missie – visie</i>	7
1.2 <i>Waarden voor onze politiezone</i>	8
1.3 <i>Organogram</i>	8
2. PRIORITEITEN VOOR ONZE POLITIEZONE IN 2020 – 2025	10
2.1 <i>Veiligheid en leefbaarheid – externe prioriteiten</i>	10
2.1.1 Diefstallen in woning.....	10
2.1.2 Verkeersveiligheid	10
2.1.3 Informaticacriminaliteit	11
2.1.4 Intrafamiliaal geweld.....	11
2.1.5 Aandachtspunten: overlast – drugs – radicalisme en extremisme	11
2.2 <i>Optimale bedrijfsvoering – interne prioriteiten</i>	12
2.2.1 Modern en geïntegreerd HRM-beleid.....	12
2.2.2 Communicatiebeleid	13
3. OPDRACHTEN VAN FEDERALE AARD	13
HOOFSTUK 1: OMGEVINGSANALYSE	16
1. BEELD VAN VEILIGHEID EN LEEFBAARHEID IN DE POLITIEZONE	16
1.1 <i>Ons werkterrein in beeld</i>	16
1.1.1 Onze politiezone demografisch bekeken	16
1.1.2 Onze politiezone economisch bekeken.....	18
1.1.3 Onze politiezone Sociaal-cultureel bekeken	19
1.1.4 Onze politiezone ecologisch bekeken	20
1.1.5 Technologische ontwikkelingen in het politielandschap	21
1.1.6 Onze politiezone politiek-juridisch.....	22
1.2 <i>Het zonaal criminaliteitsbeeld</i>	24
1.2.1 Meldingen – interventies politiezone	24
1.2.2 Gegevens m.b.t. gerechtelijke inbreuken	29
1.2.3 Gegevens m.b.t. verkeersveiligheid	34
1.3 <i>Resultaten van de bevolkingsbevraging</i>	38
1.3.1 Buurtproblemen.....	38
1.3.2 Onveiligheidsgevoelens.....	39
1.3.3 Slachtofferschap en aangiftgedrag.....	39
1.3.4 Beoordeling politiewerking	41
1.3.5 Prioriteitenlijst lokale bevolking.....	41
2. BEELD VAN OPTIMALE BEDRIJFSVOERING IN ONZE POLITIEZONE	42
2.1 <i>Beschrijving van de huidige situatie in de politiezone</i>	42
2.1.1 Overzicht van de capaciteit in de politiezone	42
2.1.2 Huidige structuur – capaciteit.....	43
2.1.3 Invulling van de minimale normen: evaluatie	46

2.2	<i>Beschrijving van de interne context in de politiezone</i>	49
2.2.1	Medewerkerstevredenheidsonderzoek	49
2.2.2	Absenteïsmecijfers	50
2.2.3	Onderzoek “Integriteit op het werk”	52
2.2.4	Reorganisatie lokale recherche	53
2.3	<i>Financieel beheer in de politiezone</i>	54
2.3.1	Ontvangsten	54
2.3.2	Uitgaven	55
2.4	<i>Toekomstige tendensen voor de eigen organisatie</i>	55
HOOFDSTUK 2: MISSIE, VISIE, WAARDEN		57
HOOFDSTUK 3: STRATEGIE EN BELEID		59
1.	ELEMENTEN UIT DE OMGEVINGSANALYSE	59
1.1	<i>Te weerhouden uit het beeld van veiligheid en leefbaarheid (externe omgeving)</i>	59
1.2	<i>Te weerhouden uit het beeld van optimale bedrijfsvoering (interne omgeving)</i>	59
2.	VERWACHTINGEN VAN OVERHEDEN EN PARTNERS	60
2.1	<i>Verwachtingen / prioriteiten van overheden</i>	60
2.1.1	Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie	60
2.1.2	Burgemeester(s)	61
2.1.3	Procureur des Konings	63
2.1.4	Gouverneur	64
2.1.5	Federale Politie (DirCo en DirJud)	65
2.2	<i>Verwachtingen als gevolg van samenwerkingsverbanden</i>	65
2.3	<i>Verwachtingen van andere belanghebbenden en partners</i>	70
2.3.1	Medewerkers	70
2.3.2	Politieraad	71
2.3.3	Externe sleutelfiguren	72
2.3.4	Andere	72
3.	ANALYSE VAN PRIORITEITEN EN VERWACHTINGEN: DE ARGUMENTATIEMATRIX	73
4.	KEUZE VAN DE STRATEGISCHE PRIORITEITEN	74
4.1	<i>Een ketengerichte en geïntegreerde aanpak</i>	74
4.2	<i>Strategische prioriteiten Veiligheid en leefbaarheid voor 2020 – 2025</i>	75
4.2.1	Diefstallen in woning	75
4.2.2	Verkeersveiligheid	77
4.2.3	Informaticacriminaliteit	78
4.2.4	Intrafamiliaal geweld	80
4.2.5	Aandachtspunten: overlast – drugs – radicalisme en extremisme	81
4.3	<i>Strategische prioriteiten optimale bedrijfsvoering 2020 – 2025</i>	81
4.3.1	Modern en geïntegreerd HRM-beleid	82
4.3.2	Communicatiebeleid	82
4.4	<i>Motivering van niet weerhouden fenomenen</i>	83
5.	AANPAK VAN DE STRATEGISCHE PRIORITEITEN: VAN ACTIEPLAN NAAR WENDBARE BELEIDSVOERING	84
HOOFDSTUK 4: GOEDKEURING VAN HET PLAN		85
HOOFDSTUK 5. BIJLAGES		86

Lijst van tabellen

Tabel 1. Federale opdrachten	13
Tabel 2. Werkterrein politiezone.....	16
Tabel 3. Demografische gegevens	17
Tabel 4. Verhouding aantal kinderen - ouderen.....	17
Tabel 5. Verhouding inwoners vreemde nationaliteit	18
Tabel 6. Werkloosheidsgraad	18
Tabel 7. Leefloon	19
Tabel 8. Aantrekkelijkheidsratio scholen.....	19
Tabel 9. Overzicht inzet grote evenementen 2018	20
Tabel 11. Financiële verdeelsleutel politiezone.....	23
Tabel 12. Overzicht meldingen 2018.....	24
Tabel 13. Overzicht interventies 2018.....	25
Tabel 14. Overzicht gedispachtte gebeurtenissen 2017 – 2018.....	26
Tabel 15. Overzicht gerechtelijke processen-verbaal 2018.....	26
Tabel 16. Overzicht overlastinbreuken.....	27
Tabel 17. Overlastinbreuken per gemeente	28
Tabel 18. Overzicht GAS stilstaan & parkeren	28
Tabel 19. Meest voorkomende overlastinbreuken per gemeente 2018	28
Tabel 20. Gerechtelijke inbreuken	29
Tabel 21. Gerechtelijke inbreuken per gemeente	29
Tabel 22. Criminaliteitsgraad 2018.....	30
Tabel 23. Gerechtelijke inbreuken naar type misdrijf	30
Tabel 24. Drugs.....	31
Tabel 25. Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	31
Tabel 28. Diefstallen.....	32
Tabel 29. Inbraken in gebouwen	32
Tabel 30. Woninginbraken per gemeente.....	33
Tabel 26. Intrafamiliaal geweld	33
Tabel 27. Intrafamiliaal geweld naar slachtoffer	34
Tabel 31. Informaticacriminaliteit	34
Tabel 32. Verkeersongevallen	34
Tabel 33. Verkeersslachtoffers	35
Tabel 34. Verkeersongevallen met lichamelijk letsel per gemeente	35
Tabel 35. Weekendongevallen	36
Tabel 36. Verkeersslachtoffers weekendongevallen	36
Tabel 37. Verkeersinbreuken	36
Tabel 38. Snelheidscontroles.....	37
Tabel 39. Gerichte alcoholcontroles.....	37
Tabel 40. Niet-gerichte alcoholcontroles	37
Tabel 41. Drugscontroles.....	38
Tabel 42. Meest voorkomende buurtproblemen	38
Tabel 43. Onveiligheidsgevoelens	39

Tabel 44. Mijdingsgedrag	39
Tabel 45. Slachtofferschap en aangiftegedrag op niveau van het gezin.....	40
Tabel 46. Slachtofferschap en aangiftegedrag op persoonlijk niveau	40
Tabel 47. Tevredenheid over de eigen politiezone	41
Tabel 48. Rangschikking prioriteiten bevolking	41
Tabel 49. Minimaal en reëel effectief - Operationeel kader.....	42
Tabel 50. Minimaal en reëel effectief - Administratief en logistiek kader	42
Tabel 51. Organogram gekoppeld aan capaciteit.....	43
Tabel 52. Minimumnormen dringende noodhulp – interventie.....	46
Tabel 53. Minimumnormen onthaal	46
Tabel 54. Minimumnormen wijkwerking.....	47
Tabel 55. Minimumnormen verkeer	48
Tabel 56. Minimumnormen lokale recherche/lokaal onderzoek	48
Tabel 57. Minimumnormen handhaving van de openbare orde.....	49
Tabel 58. Minimumnormen slachtofferbejegening.....	49
Tabel 59. Absenteïsmecijfers.....	50
Tabel 60. Verzuimfrequentie.....	51
Tabel 61. Bradford-score.....	51
Tabel 62. Overzicht gemeentelijke toelagen	54
Tabel 63. Overzicht federale toelagen	54
Tabel 64. Overzicht uitgaven	55
Tabel 65. Rangschikking prioriteiten politiecollege	63
Tabel 66. Rangschikking prioriteiten procureur des Konings	63
Tabel 67. Rangschikking prioriteiten gouverneur.....	65
Tabel 68. Rangschikking prioriteiten DirCo en DirJud.....	65
Tabel 69. Overzicht samenwerkingsverbanden.....	66
Tabel 70. Rangschikking prioriteiten medewerkers	71
Tabel 71. Detail rangschikking prioriteiten medewerkers	71
Tabel 72. Rangschikking prioriteiten politieraad	71
Tabel 73. Rangschikking prioriteiten externe sleutelfiguren	72
Tabel 74. Argumentatiematrix	73

Managementsamenvatting

1. Cultuur, structuur en strategie

1.1 Missie – visie



Als medewerkers van de politiezone Bodukap leveren wij een kwaliteitsvolle politiezorg door:

- zichtbaar aanwezig, aanspreekbaar en contacteerbaar te zijn
- oplossingsgericht te werken, in overleg met onze partners,
- en geëngageerd en gepast tussen te komen.

In de uitvoering van onze taken, behandelen wij u:

- correct en onpartijdig
- rechtvaardig en betrouwbaar
- respectvol en discreet
- loyaal en integer

Wij handelen collegiaal:

om zo een prettige samenwerking tussen de medewerkers en alle diensten van ons korps te bewerkstelligen.

Wij doen dit:

door ons respectvol, verantwoordelijk, open en met vertrouwen op te stellen en er te zijn voor elkaar.



Samen sterk door vertrouwen en openheid

1.2 Waarden voor onze politiezone



1.3 Organogram

Dienst	Functie	Personeelsformatie (PR 4/6/2019)
Korpschef	Korpschef	1 Hoofdcommissaris
	Totaal	1 FTE
Beleidscel	Beleidsadviseur bedrijfsvoering, organisatieontwikkeling communicatie	1 Adviseur A2
	Secretariaat Korpschef	1 Consulent B (uitdovend assistent C)
	Totaal	2 FTE
Directie administratie	Directeur	1 Adviseur A2
	Bediende personeelssecretariaat	1 Consulent B 2 Assistenten C
	Medewerker logistiek, beheer gebouwen en financiën	1 Consulent B 1 Assistent C
	Medewerker onderhoud gebouwen	3 Hulpkrachten D
	Technische systeembeheerder/ ICT	1 Consulent B 1 Assistent C
Totaal	11 FTE	

Operationeel beheer en openbare orde	Diensthofid	1 Commissaris
	Medewerker	4 Hoofdinspecteurs 2 Inspecteurs 4 Assistenten C (1 Assistent C uitdovend t.v.v. een Inspecteur)
Totaal		11 FTE
Recherche – Jeugd en gezin en slachtofferbejegening	Diensthofid (gespec. functie)	1 Commissaris
	Medewerker recherche (gesp. functie)	3 Hoofdinspecteurs 1 Hoofdinspecteur BS ¹ 6 Inspecteurs
	Jeugd en gezin – SOB	1 Hoofdinspecteur PA ² (uitdovend door 1 HINP) 1 Inspecteur 2 Consulanten B (1 Consulent B uitdovend)
Totaal		15 FTE
Interventie en onthaal	Diensthofid	1 Commissaris
	Coördinator interventie en onthaal	5 Hoofdinspecteurs 1 Hoofdinspecteur met specialisatie patrouillehondgeleider
	Medewerkers interventie en onthaal	38 Inspecteurs
Totaal		45 FTE
Wijk	Diensthofid	1 Commissaris
	Coördinatoren wijk	4 Hoofdinspecteurs
	Wijkinspecteurs	20 Inspecteurs
	Agent van politie	2 Agenten van politie
	Medewerker onthaal	4 Assistenten C
Totaal		31 FTE
Verkeer	Diensthofid	1 Commissaris (uitdovend door 1 HCP)
	Medewerkers verkeersdienst	2 Hoofdinspecteurs 3 Inspecteurs/motorrijder 2 Inspecteurs 1 Assistent C
	Totaal	
Detachering CIC – AIK	Inspecteur	2 Inspecteurs
Totaal		2 FTE
Totaal personeelskader		127 FTE

¹ Bijzondere specialisatie

² Politieassistent

2. Prioriteiten voor onze politiezone in 2020 – 2025

2.1 Veiligheid en leefbaarheid – externe prioriteiten

2.1.1 Diefstallen in woning

De politiezone BoDuKaP wil tijdens deze beleidscyclus inzetten op het optimaliseren van een geïntegreerde aanpak van diefstallen in woning door in te zetten op preventie, reactie en nazorg.

Tijdens de voorgaande beleidscyclussen werd de geïntegreerde aanpak van het fenomeen diefstallen in woning reeds grondig uitgewerkt en geïmplementeerd in de politiezone. In de huidige beleidscyclus willen we deze geïntegreerde aanpak nog verder optimaliseren door het inzetten op de volledige veiligheidsketen: preventie, reactie en nazorg. Inzake preventie willen we aandacht besteden aan de buurtinformatienetwerken (zowel voor burgers als voor zelfstandige ondernemers), technopreventief advies uitbreiden en de specifieke controleacties diefstallen in woningen. Inzake reactie willen we inzetten op het verder uitbouwen en verbeteren van de technische vaststellingen in de politiezone en het opstellen van kwaliteitsvolle processen-verbaal. Op het gebied van nazorg willen we verder inzetten op hercontactname van de slachtoffers met hierbij opnieuw aandacht voor technopreventief advies.

Hierbij willen we geïntegreerd werken in samenwerking met externe partners zoals het parket, inwoners, buurtinformatienetwerken, gemeentebesturen en de FOD Binnenlandse Zaken.

2.1.2 Verkeersveiligheid

De politiezone BoDuKaP wil tijdens deze beleidscyclus verkeersveiligheid minimaal beheersen en waar mogelijk doen toenemen door maximaal in te zetten op verkeersveiligheid in al zijn aspecten.

Inzake verkeersveiligheid wil de politiezone BoDuKaP haar verkeershandhavingsplan bijsturen en optimaliseren door in te zetten op een methodologisch onderbouwde beeldvorming die ervoor zorgt dat controles efficiënt kunnen uitgevoerd worden. Hierdoor zal het mogelijk zijn om specifiek controles te gaan richten op 'zwarte punten'. Zo willen we nog meer komen tot het uitvoeren van snelheidscontroles op de juiste tijdstippen en plaatsen. Dit handhavingsplan moet voldoende dynamisch zijn, zodat de evoluties duidelijk worden en hier tijdig op kan worden ingespeeld.

Naast het inzetten op handhaving willen we ook aandacht besteden aan preventie. Hier willen we naast de educatieve projecten die reeds georganiseerd worden in de politiezone gerichte informatie verspreiden op de juiste momenten naar de verschillende doelgroepen. Met deze concrete gerichte berichtgeving wordt ingezet op het sensibiliseren van de bevolking. Specifieke acties dienen preventie en handhaving te combineren. De doelstelling is om een mentaliteitswijziging te bekomen bij alle weggebruikers zodat iedereen zijn verantwoordelijkheid neemt door middel van veilig verkeersgedrag.

Daarnaast willen we de belangrijke signaalfunctie van de politie benutten door verkeersonveilige situaties te signaleren bij de bevoegde overheden, met het oog op structurele ingrepen om de veiligheid

te verhogen. Verder willen we de actuele beleidsmaatregelen inzake verkeersveiligheid en -leefbaarheid ondersteunen door gerichte acties.

2.1.3 Informatiacriminaliteit

De politiezone BoDuKaP wil tijdens deze beleidscyclus de aanpak van cybercriminaliteit versterken en de interne werking met betrekking tot de aanpak ervan verbeteren.

Op het gebied van informatiacriminaliteit willen we inzetten op twee pijlers: preventie en opleiding. In de eerste plaats willen we preventieve acties van partners ondersteunen en zelf preventieve acties uitwerken om de kans op slachtofferschap te verkleinen. Het is belangrijk om burgers te wijzen op de gevaren die de digitale omgeving met zich meebrengt en de nodige tips en adviezen mee te geven om hun informatieveiligheid te verhogen. Door preventieve acties kan ook de aangiftebereidheid van burgers verhoogd worden om zo tegemoet te komen aan het hoge dark number dat bij dergelijke feiten bestaat.

Daarnaast willen we inzetten op opleiding van onze medewerkers. Hier werden reeds stappen in ondernemen maar we willen dit nog uitbreiden en hebben hierbij tot doelstelling om tot een correcte en volledige registratie te komen van de feiten van informatiacriminaliteit die zich in de politiezone aanbieden. Door in te zetten op opleiding willen we er ook voor zorgen dat er kwaliteitsvolle processen-verbaal worden opgesteld voor deze materie.

2.1.4 Intrafamiliaal geweld

De politiezone BoDuKaP wil tijdens deze beleidscyclus het fenomeen intrafamiliaal geweld beheersen en waar mogelijk voorkomen door het optimaliseren van een geïntegreerde aanpak.

Er wordt in de politiezone reeds sterk ingezet op de aanpak van intrafamiliaal geweld. Door dit opnieuw op te nemen als prioriteit willen we deze aanpak nog verder optimaliseren en extra inzetten op de volledige ketenbenadering. Zo willen we ons engageren op een snelle herkenning en correcte registratie van feiten van intrafamiliaal geweld en het opvolgen van dossiers inzake intrafamiliaal geweld met specifieke aandacht voor risicodossiers.

Verder willen we adequaat optreden tegen daders met het oog op daling van recidive. We willen ook kwalitatieve opvang en bescherming bieden aan slachtoffers van intrafamiliaal geweld. We willen een optimale nazorg bieden met indien nodig het doorverwijzen van slachtoffers en daders naar de juiste instanties. Hierbij willen we inzetten op de samenwerking met partners zoals het Family Justice Center – Korte keten en het CO3-project.

2.1.5 Aandachtspunten: overlast – drugs – radicalisme en extremisme

De leden van de zonale veiligheidsraad wensen de fenomenen overlast, drugs en radicalisme en extremisme op te nemen in het zonale veiligheidsplan als aandachtspunten. Dit wil zeggen dat zij in de reguliere werking worden aangepakt en eventueel later nog als prioriteit kunnen bestempeld worden na evoluties van deze fenomenen.

Overlast

Inzake overlast is het belangrijk om een efficiënte beeldvorming te doen en zo de openbare overlastplaatsen te detecteren en in kaart te brengen. Deze zorgen ervoor dat gerichte controles en gecoördineerde acties mogelijk worden. Daarnaast dient er op het gebied van overlast goed samengewerkt te worden met partners en buurtbewoners.

Drugs

Onze politiezone heeft de voorbije jaren een stijging in het aantal drugsfeiten die vastgesteld worden, hetgeen erop wijst dat er actief ingezet wordt op het detecteren en vaststellen van deze misdrijven. Deze inspanningen dienen voortgezet te worden en ook hier is een goede samenwerking met partners nodig.

Radicalisme en extremisme

Het aantal feiten van radicalisme en extremisme is in onze politiezone eerder beperkt. Wij willen als politiezone inzetten op het opleiden van medewerkers inzake COPPRA zodat zij de juiste signalen herkennen en tijdig de nodige informatie doorgeven aan de juiste diensten. Ook op dit vlak dient er goed samengewerkt te worden met partners en dienen er op regelmatige tijdstippen overlegmomenten plaats te vinden.

2.2 Optimale bedrijfsvoering – interne prioriteiten

2.2.1 Modern en geïntegreerd HRM-beleid

Het personeel is het belangrijkste kapitaal van een organisatie, zij zijn de mensen die bijdragen tot het verwezenlijken van de doelstellingen van de organisatie. Daarom is het belangrijk om te investeren in deze medewerkers. De rechtspositie van de personeelsleden is vastgelegd in het politie-statuut, daarnaast is er ook nog enige ruimte om lokaal een HRM-beleid uit te werken. In de volgende beleidscyclus wil de politiezone zich inzetten om het HRM-beleid van de politiezone te optimaliseren.

De politiezone BoDuKaP wil deze beleidscyclus een modern en geïntegreerd HRM-beleid uitwerken

Zo wil de politiezone een welzijnsbeleid uitwerken aan de hand van “het huis van werkvermogen”. Dit is een concept dat visueel aantoont welke bouwstenen ervoor zorgen dat een werknemer zowel lichamelijk als geestelijk in staat is om zijn huidig werk uit te voeren. Het geeft weer wat de organisatie kan doen om zijn medewerkers te ondersteunen en daarnaast de verantwoordelijkheid van de medewerker aanstipt om zijn eigen werkvermogen in handen te nemen.

Dit huis biedt een soort van kapstok, waaraan de verschillende elementen van het welzijnsbeleid kunnen gekoppeld worden om te komen tot een geïntegreerd beleid. Voorbeelden van thema's die onder dit welzijnsbeleid vallen zijn sporten, griepvaccinaties, controlegeneeskunde, psychosociale preventieadviseur, absentieïsme, alcohol- en drugsbeleid, evaluatiecyclus, integriteit, opleidings- en loopbaanplanning, ... Daarnaast wil de politiezone nieuwe ontwikkelingen op dit gebied blijven opvolgen.

2.2.2 Communicatiebeleid

Een optimale informatie-uitwisseling is cruciaal voor een goede werking van onze politiezone. Communicatie maakt deel uit van de dagdagelijkse werking van de politiezone en vindt plaats zowel intern de organisatie als extern met partners. De politiezone BoDuKaP wil zich tijdens de komende beleidscyclus verder inzetten om een transparante organisatie te zijn door de interne en externe communicatie te verbeteren en stroomlijnen. Door het voeren van open en correcte communicatie wil de politiezone de dienstverlening aan de burgers verbeteren.

De politiezone BoDuKaP wil deze beleidscyclus een communicatiebeleidsplan uitwerken met aandacht voor de interne en externe communicatie

Het communicatiebeleidsplan zal vanuit de missie, visie en waarden van de politiezone doelstellingen op het gebied van interne en externe communicatie voorop stellen. Vervolgens zal uitgewerkt worden hoe deze doelstellingen in de praktijk gerealiseerd zullen worden. Enkele voorbeelden hiervan zijn nieuwe digitale tools als communicatie-instrument (vb. Yammer, Teams, SharePoint,...) onderzoeken en implementeren, nauw samenwerken met partners, de informatiedoorstroming in het korps optimaliseren, een modern en gebruiksvriendelijk intranet ontwikkelen, het jaarverslag heropstarten, het actueel houden van de website, actieve sociale media onderhouden en het gebruik van de politie-app Focus implementeren. Verder willen we intern de communicatiestromen optimaliseren zodat informatie die gevraagd wordt snel ter beschikking kan worden gesteld.

Uiteraard zijn dit niet allemaal nieuwe zaken en wordt er momenteel in de politiezone reeds gewerkt aan projecten op het gebied van communicatie en informatie-uitwisseling. Het communicatiebeleidsplan beoogt een inventarisatie van de huidige situatie in de politiezone aan te vullen met nieuwe projecten. Hiermee willen we de betrokkenheid van medewerkers verhogen, de dienstverlening versterken en een open communicatiecultuur creëren.

3. Opdrachten van federale aard

Elke politiezone dient een aantal opdrachten van federale aard uit te voeren. Deze opdrachten worden vastgelegd in dwingende ministeriële richtlijnen. Onderstaande tabel geeft een overzicht van deze richtlijnen en hoe deze in de politiezone BoDuKaP ingevuld worden.

Tabel 1. Federale opdrachten

Dwingende ministeriële richtlijnen	Invulling PZ BoDuKaP
Dwingende richtlijn MFO-1 van 13 december 2001 inzake het verzekeren van de openbare orde in hoven en rechtbanken, het overbrengen van gevangenen en het handhaven van de orde en de veiligheid in de gevangenissen in geval van oproer of onlusten.	De politiezone BoDuKaP past de richtlijn toe zoals voorzien, dit wil zeggen dat er bescherming van het transport wordt voorzien voor zover er sprake is van een externe dreiging (die uiteraard concreet moet zijn).
Ministeriële richtlijn MFO-2 van 23 november 2017 betreffende het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones inzake versterkingen voor opdrachten van bestuurlijke politie	De gehypothekeerde capaciteit (HyCap) is een verplichte nationale solidariteit waarbij de politiezones gevraagd worden een gedeelte van hun operationele capaciteit ter beschikking te stellen van een andere zone die niet alleen kan instaan voor het uitvoeren van opdrachten van

	<p>bestuurlijke politie, in uitvoering van art. 61 en 62 WGP. De capaciteit die in uitvoering van deze richtlijnen ter beschikking gesteld moet worden, noemt men de “gehypothekeerde capaciteit”.</p> <p>De capaciteit die de lokale politiezone BoDuKaP moet voorzien voor deze opdrachten is de volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kredietlijn: 2.517 uren ▪ Aanspreekbaarheidsniveau: 6 personeelsleden te leveren na een reactietijd van 24u na verwittiging. <p>Zeven leden van het middenkader en 23 leden van het basiskader zijn inzetbaar voor deze opdrachten. Dit is meer dan het aanspreekbaarheidsniveau. Zij hebben de voorziene opleiding genoten, volgen het jaarlijks trainingsschema en beschikken over de volledige uitrusting voor de uitvoering van opdrachten in het raam van de handhaving en het herstel van de openbare orde.</p> <p>In 2018 werden 2.142 uren aan opdrachten in het raam van de “gehypothekeerde capaciteit” besteed, dit is 85,12% van de jaarlijkse kredietlijn.</p>
Gemeenschappelijke richtlijn MFO-3 van 14 juni 2002 van de Ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken betreffende het informatiebeheer inzake gerechtelijke en bestuurlijke politie	Met het oog op de correcte toepassing van deze richtlijn is het operationeel secretariaat van onze politiezone verder uitgebouwd. Op dit ogenblik is er geen achterstand in de vatting van de gegevens voor de Algemene Nationale Gegevensbank. De richtlijnen die ter zake door het AIK voorgeschreven zijn, worden toegepast. Om toegang te krijgen tot de verschillende gegevensbanken, beschikbaar in onze politiezone, beschikken onze medewerkers over een individueel geheim paswoord. Onze politiezone beschikt ook over een live-scan op de triptiek en controle van personen gunstig te verbeteren.
Ministeriële richtlijn MFO-4 van 4 november 2002 betreffende de federale opdrachten van beveiliging, toezicht en controle door de politiediensten in het kader van de regelgeving inzake private veiligheid	<p>Onze politiezone verleent “de sterke arm” aan de beëdigde ambtenaren van de Algemene Directie Veiligheid en Preventie op hun rechtstreekse vraag, alsook advies in het kader van moraliteitsonderzoeken.</p> <p>Er is eveneens een algemeen en geregeld toezicht op de regelgeving inzake private veiligheid en bij overtredingen worden de nodige documenten opgesteld.</p>
Ministeriële richtlijn MFO-5 van 23 december 2002 houdende de opdrachten van federale aard uit te oefenen door de lokale politie, wat betreft de opdrachten van bijzondere bescherming van personen en roerende en onroerende goederen	Sinds de oprichting van onze politiezone werden dergelijke opdrachten nog niet uitgevoerd.
Gemeenschappelijke en dwingende richtlijn MFO 6 van 9 januari 2003 van	In toepassing van punt 4 van deze omzendbrief werd binnen het gerechtelijk arrondissement Mechelen een

<p>de ministers van Justitie en Binnenlandse zaken betreffende de werking en organisatie van de arrondissementele informatiekruispunten (AIK)</p>	<p>“lokaal protocolakkoord arrondissementeel informatiekruispunt” afgesloten tussen het parket, alle politiezones van het arrondissement, de FGP en de CSD. Een personeelslid van de politiezone is naar dit arrondissementeel informatiekruispunt gedetacheerd. Onze politiezone voldoet hiermee aan haar verplichtingen.</p> <p>Alle interventiegegevens worden geautomatiseerd ter beschikking gesteld van het AIK. Inzake de verzameling en de verwerking van bestuurlijke informatie betreffende gebeurtenissen, groeperingen, personen en plaatsen werd tussen de bestuurlijk directeur-coördinator, de gerechtelijke directeur en de korpschefs een aantal afspraken gemaakt die het voorwerp uitmaken van een afzonderlijke overeenkomst, “opsporingsprogramma” genoemd.</p>
<p>Ministeriële richtlijn MFO-7 van 28 maart 2014 betreffende het beheer van dynamische niet geplande gebeurtenissen waarbij een onmiddellijk en gecoördineerd supra-lokaal politieoptreden in werking wordt gesteld</p>	<p>De politiezone BoDuKaP past het protocol “Beheer van dynamische niet-geplande gebeurtenissen waarbij een onmiddellijk en gecoördineerd supra-lokaal politieoptreden in werking wordt gesteld” van 22 januari 2013 en dat door alle politiediensten in het arrondissement werd ondertekend, toe.</p>

Hoofstuk 1: Omgevingsanalyse

1. Beeld van veiligheid en leefbaarheid in de politiezone

Analyse van de externe omgeving van onze organisatie

1.1 Ons werkterrein in beeld³

De politiezone BoDuKaP is een meergemeentezone en is samengesteld uit de vier gemeenten Bonheiden, Duffel, Putte en Sint-Katelijne-Waver. Ze situeert zich in het zuidelijk deel van de provincie Antwerpen in de driehoek Lier – Heist op den Berg – Mechelen. Het gebied van de politiezone strekt zich uit over 123,06 km² bestaande uit vooral landelijk gebied met een groot aantal woonkernen met een totale bevolking van 71.064 inwoners (op 1/1/2019).

De politiezone grenst aan de politiezones Lier, Berlaar-Nijlen, Heist, HEKLA, Mechelen-Willebroek, Rupel en Boortmeerbeek-Haacht-Keerbergen en behoort tot het gerechtelijk arrondissement Antwerpen, afdeling Mechelen.

Tabel 2. Werkterrein politiezone

Gemeenten	Oppervlakte km ²	Aantal inwoners (1 januari 2019)	Bevolkingsdichtheid per km ² (2017)	Deelgemeenten
Bonheiden	29,27	15.008	512	Bonheiden Rijmenam
Duffel	22,71	17.474	769	Duffel
Putte	34,96	17.796	509	Putte Beerzel
Sint-Katelijne-Waver	36,12	20.786	575	Sint-Katelijne-Waver Onze-Lieve-Vrouw-Waver
Totaal	123,06	71.064	577	

1.1.1 Onze politiezone demografisch bekeken

A. Bevolkingscijfers⁴

Het inwonersaantal van de politiezone evolueert de laatste jaren in stijgende lijn. Op 1 januari 2019 woonden er 71.064 inwoners in de vier gemeenten van de politiezone BoDuKaP. Politiezones worden verdeeld in categorieën, afhankelijk van de verstedelijkingsgraad van de gemeenten. De politiezone

³ De cijfers uit dit hoofdstuk zijn gebaseerd op de gegevens uit de gemeentemonitor van Bonheiden, Duffel, Putte en Sint-Katelijne-Waver. Deze cijfers zijn bijgewerkt tot en met 2017, tenzij anders vermeld

⁴ <https://www.ibz.rn.fgov.be/nl/bevolking/statistieken-van-bevolking>, telkens cijfers van 1 januari

BoDuKaP behoort tot de zones “categorie 4”, hetgeen overeenkomt met sterk morfologisch verstedelijkte gemeenten of zwak en matig uitgeruste kleine steden.

Tabel 3. Demografische gegevens

	2013	2019	Evolutie
Bonheiden	14.828	15.008	+ 1,21%
Duffel	17.037	17.474	+ 2,57%
Putte	16.896	17.796	+ 5,33%
Sint-Katelijne-Waver	20.349	20.786	+ 2,15%
TOTAAL BODUKAP	69.110	71.064	+ 2,83%

De gemeente Bonheiden heeft een oppervlakte van 29,27 km² die wordt opgedeeld in vier wijken: Putsesteenweg, Rijmenam Centrum, Dorp – Weynesbaan en Mechelsesteenweg. Het aantal inwoners in de gemeente Bonheiden stijgt langzaam. De bevolkingsdichtheid neemt uiteraard samen met het bevolkingsaantal licht toe. In 2017 bereikt dit een cijfer van 512 inwoners per km². De totale bebouwde oppervlakte bedraagt 735 ha.

De gemeente Duffel bestaat uit vier wijken: Ter Elst, Mijlstraat, Perwijsveld en De Beunt. De oppervlakte van de gemeente bedraagt 22,71 km². Het inwonersaantal van de gemeente Duffel gaat eveneens in stijgende lijn. De bevolkingsdichtheid neemt eveneens geleidelijk toe de voorbije jaren. In 2017 bedraagt dit 769 inwoners per km². De totale bebouwde oppervlakte bedraagt 865 ha.

De gemeente Putte bestaat uit vijf wijken: Putte Noord, Putte Zuid, Beerzel, Peulis en Grasheide. De totale oppervlakte van de gemeente bedraagt 34,96 km². De laatste jaren blijft het inwonersaantal van de gemeente Putte stijgen. Ook hier hangt dit samen met een stijging van de bevolkingsdichtheid. In 2017 woonden er in Putte 509 inwoners per km². De totale bebouwde oppervlakte bedraagt 748 ha.

De gemeente Sint-Katelijne-Waver bestaat uit vijf wijken: Pasbrug – Nieuwendijk, Elzenstraat, Centrum – bedrijven, Centrum – Onze-Lieve-Vrouw-Waver en Onze-Lieve-Vrouw-Waver. De totale oppervlakte van de gemeente bedraagt 36,12 km². Sint-Katelijne-Waver is niet alleen de grootste gemeente wat betreft de oppervlakte, maar ook gezien het aantal inwoners. Het inwonersaantal is de laatste jaren nog gestegen, maar in 2019 merken we een eerste keer een lichte daling op. In 2017 bedroeg de bevolkingsdichtheid 575 inwoners per km². De totale bebouwde oppervlakte bedraagt 1.088 ha.

De gemeentemonitor maakt eveneens een vooruitberekening van de bevolkingscijfers voor de komende jaren. Deze berekent dat de bevolking voor de vier gemeenten de komende jaren nog zal stijgen. In Bonheiden verwacht men een geleidelijke stijging. In Duffel zal men vanaf 2025 meer dan 18.000 inwoners tellen, Putte zal dit aantal al bereiken vanaf 2022. In Sint-Katelijne-Waver zet de lichte stijging zich verder en zou in 2022 het aantal inwoners uitkomen op meer dan 21.000.

B. Bevolkingssamenstelling

Tabel 4. Verhouding aantal kinderen - ouderen

2017	Aantal kinderen (0-17 jaar) t.o.v. totale bevolking	Aantal ouderen (65 jaar en ouder)t.o.v. totale bevolking
Bonheiden	18,1%	23,5%
Duffel	19,2%	19,8%
Putte	18,2%	21,3%

De verhouding tussen het aantal kinderen (0-17 jaar) en het aantal ouderen (65 jaar en ouder) is voor de vier gemeenten vrij gelijklopend. In Bonheiden bedraagt het aantal kinderen 18,1%, hier zien we een lichte daling die zich verder zet. In Duffel is het aantal kinderen de laatste twee jaar opnieuw licht gedaald tot 19,2% van de totale bevolking. In Putte blijft het aantal kinderen op eenzelfde niveau van 18,2%. Ook in Sint-Katelijne-Waver zien we dat dit de laatste jaren vrij stabiel blijft op 19,6%. Het aantal ouderen neemt in de vier gemeenten toe de laatste jaren. In Bonheiden bedraagt dit 23,5%, in Duffel 19,8%, in Putte 21,3% en in Sint-Katelijne-Waver 20,3%.

Tabel 5. Verhouding inwoners vreemde nationaliteit

2016	Percentage inwoners met een vreemde nationaliteit
Bonheiden	2,8%
Duffel	4,7%
Putte	2,9%
Sint-Katelijne-Waver	4,3%

Wanneer we gaan kijken naar het percentage van het aantal personen met een vreemde nationaliteit per gemeente, kunnen we de vier gemeenten per twee opdelen. In Duffel en Sint-Katelijne-Waver zijn er meer inwoners met een vreemde nationaliteit dan in Bonheiden en Putte. In Duffel bedraagt dit percentage 4,7% en in Sint-Katelijne-Waver 4,3%. Bonheiden telt hier slechts een percentage van 2,8% en Putte 2,9%. In Bonheiden komt het grootste deel van de inwoners met een vreemde nationaliteit uit Nederland, terwijl in de andere gemeenten deze zowel uit Nederlands als andere Europese landen afkomstig zijn.⁵

1.1.2 Onze politiezone economisch bekeken

In de politiezone BoDuKaP zijn er verschillende industrieparken met KMO-zones terug te vinden: bijvoorbeeld Klein Boom in Putte, Itterbeek in Duffel, Dreefvelden in Sint-Katelijne-Waver. Kenmerken voor de politiezone is de aanwezigheid van de tuinbouwrijverheid en de daarmee verbonden veiling BelOrta van groenten en fruit te Sint-Katelijne-Waver. Dit oefent een invloed uit op het verkeer doordat dit zorgt voor bijkomend zwaar vervoer.

Tabel 6. Werkloosheidsgraad

2015	Werkloosheidsgraad
Bonheiden	5,0%
Duffel	6,1%
Putte	5,2%
Sint-Katelijne-Waver	5,0%

De gemeenten Bonheiden, Putte en Sint-Katelijne-Waver hebben eenzelfde werkloosheidsgraad van ongeveer 5%, in deze drie gemeenten blijft dit percentage de laatste jaren ook op een gelijk niveau. In Duffel is de werkloosheidsgraad iets hoger en zien we ook een stijging tot 6,1%.⁶ De werkloosheidsgraad voor België bedroeg 6,3% in het eerste kwartaal van 2018. De gemeente Duffel situeert zich dus net onder het gemiddelde, terwijl de drie andere gemeenten een lage werkloosheidsgraad vertonen.

⁵ Cijfers 2016

⁶ Cijfers 2015

Tabel 7. Leefloon

2018	Leefloon
Bonheiden	2,27‰
Duffel	3,74‰
Putte	2,16‰
Sint-Katelijne-Waver	2,25‰

Bovenstaande tabel geeft het aantal personen die een leefloon krijgen weer per 1.000 inwoners. Dit aantal is het hoogste in Duffel met 3,74‰. De andere gemeenten bevinden zich ongeveer op hetzelfde niveau met voor Bonheiden 2,27‰, voor Sint-Katelijne-Waver 2,25‰ en in Putte is het aantal het laagste met 2,16‰. In Vlaanderen is dit 5,88‰.⁷

Tabel 8. Aantrekkelijkheidsratio scholen

2017-2018	Aantal leerlingen die wonen in de gemeente	Aantal leerlingen die school lopen in de gemeente	Ratio (in %)
Voltijds gewoon secundair onderwijs			
Bonheiden	968	0	0%
Duffel	1.125	1.365	121,33%
Putte	1.045	0	0%
Sint-Katelijne-Waver	1.403	2.380	169,63%
Deeltijds beroeps-secundair onderwijs			
Bonheiden	9	0	0%
Duffel	28	0	0%
Putte	29	0	0%
Sint-Katelijne-Waver	13	0	0%
Buitengewoon secundair onderwijs			
Bonheiden	19	0	0%
Duffel	59	0	0%
Putte	41	0	0%
Sint-Katelijne-Waver	45	0	0%

In de gemeenten Duffel en Putte zijn scholen gevestigd die voltijds gewoon secundair onderwijs aanbieden. Deze scholen trekken echter ook leerlingen aan die wonen in gemeenten buiten de politiekezone. Daarnaast zijn er leerlingen die in de politiekezone wonen die voor het volgen van deeltijds beroeps-secundair en buitengewoon secundair onderwijs, zich buiten de politiekezone dienen te verplaatsen.⁸ Deze tabel toont aan dat de aanwezigheid van secundaire scholen in Duffel en Sint-Katelijne-Waver zorgt voor een grote dagelijkse verkeersstroom die de nodige politie-inzet vraagt.

1.1.3 Onze politiekezone Sociaal-cultureel bekeken

In de politiekezone BoDuKaP is één algemeen ziekenhuis gelegen in Bonheiden. In de gemeente Duffel bevindt er zich een psychiatrische instelling. In Duffel en Bonheiden zijn er eveneens centra voor bijzondere jeugdzorg. Ter Elst in Duffel verlenen zowel residentiele als multifunctionele zorg aan jongens en meisjes met gedrags- en emotionele moeilijkheden. Ter Heide in Bonheiden is een onthaal, oriëntatie- en observatiecentrum waar jongeren zowel residentieel als ambulante behandeld worden.

⁷ Cijfers POD Maatschappelijke integratie, gegevens van 07/2019.

⁸ Mobiliteit van de schoolgaande bevolking van een gemeente (schooljaar 2015-2016); http://dataloep-publiek.vlaanderen.be/QvAJAZfc/notoolbar.htm?document=LP-Publiek%2FPubliek_AantrekkingMobiliteit.qvw&host=PubliekQVS%40cww100163&anonymous=true

Deze centra voor bijzondere jeugdzorg hebben een invloed op de werklust van de politiezone. Door de aanwezigheid van deze centra krijgt de politiezone te maken met een groot aantal “weglopers”. In 2018 werden er 86 dossiers inzake verdwijningen van minderjarigen geregistreerd.

In de politiezone zien we dagjestoerisme door de beschermde landschappen en talrijke evenementen georganiseerd door een rijk en actief verenigingsleven. In de politiezone vinden een belangrijk aantal wielervedstrijden en talrijke en uiteenlopende evenementen met een regionaal karakter plaats, onder meer georganiseerd in het gemeenschapscentrum Klein Boom te Putte. Deze evenementen vragen de nodige politie-inzet. In onderstaande tabel worden alle evenementen weergegeven die in 2018 plaatsvonden en waarbij er minstens 6 politiemensen werden ingezet en/of waarbij het aantal uren personeelsinzet meer dan 30 uren bedroeg.

Tabel 9. Overzicht inzet grote evenementen 2018

Evenement	Inzet aantal personeelsleden	Inzet aantal uren
Wielervedstrijd Jos Huysmans	6	42
Duo Party SKW	6	51
Wielervedstrijd Hand in Hand	6	39
Grote prijs gemeente Bonheiden – Rijmenam junioren	22	152
Wielervedstrijd memorial Van Coningsloo Bonheiden	10	49
Prins der Nieuwelingen Bonheiden – Rijmenam	10	94
Mereta Openlucht-TD	4	32
Sint-Martinusprijs	29	56,5
Lichtfest Duffel	4	32
Natourcriterium	8	92
Scoutsfuif OLVW	5	42,5
Rijmrock Rijmenam	3	31,5
Wielervedstrijd Elite zonder contract	11	60,5
Beerputrock	4	44
Anti-Stress fuif	4	36
Ballonnekensstoet Duffel	15	129
Chirofuif Putte	4	34
Verkiezingen 2018	15	132,5
Badsloefkesfuif Grasheide	5	42,5
Jaarmarkt Duffel	6	48
Area 77 Duffel	4	32
Lichtstoet heemkring Rijmenam	6	18
Gele hesjes actie	14	112
Kerstmarkt Putte	6	64,5

1.1.4 Onze politiezone ecologisch bekeken

A. Wegennet

De politiezone is een knooppunt voor veel doorgaand verkeer en wordt doorkruist door verscheidene drukke verkeersassen:

- N14 Mechelen – Lier
- N108 Lier – Duffel
- N15 Mechelen – Heist-op-den-Berg

- R6 te Sint-Katelijne-Waver en Putte
- N105 als verbindingsweg tussen de E19 en het bedrijvenpark aan de tuinbouwveiling te Sint-Katelijne-Waver

Zoals eerder reeds werd aangehaald, leidt de aanwezigheid van de veiling BelOrta in Sint-Katelijne-Waver en de tuinbouwrijverheid tot de aanwezigheid van veel zwaar verkeer in de politiezone. In 2018 zijn dan ook de eerste vrachtwagensluizen in voege gegaan in Sint-Katelijne-Waver. Deze moeten ervoor zorgen dat het zware vrachtverkeer uit de dorpskernen wordt geweerd.

Ondanks dat de auto het populairste vervoersmiddel blijft, gebruikte het afgelopen jaar ongeveer de helft van de Belgen het openbaar vervoer of de fiets.⁹ Het aantal gebruikers van elektrische fietsen neemt toe en ook de verkoop van speed pedelecs zit de laatste jaren in de lift. Deze snelle elektrische fietsen die ondersteund worden tot 45 kilometer per uur bieden een milieuvriendelijke manier om grotere afstanden af te leggen. De toename van het aantal gebruikers van elektrische fietsen en speed pedelecs zorgt er ook voor dat het aantal slachtoffers op elektrische fietsen in 2018 sterk is toegenomen. Daarnaast duiken er meer en meer alternatievere vervoersmiddelen op zoals elektrische steps, éénwielers en skeelers.

B. Spoorwegen

De politiezone wordt doorkruist door de spoorlijn Brussel – Antwerpen. Langs deze spoorlijn zijn er stations gelegen te Sint-Katelijne-Waver en Duffel.

1.1.5 Technologische ontwikkelingen in het politielandschap

Er zijn de laatste jaren een aantal maatschappelijke ontwikkelingen inzake technologie die een impact hebben op de politiewerking. Zo spreekt het Nationaal Politieel Veiligheidsbeeld over veiligheidsproblemen gelinkt aan informaticatechnologie. Naar de toekomst toe zal er meer en meer misbruik van ICT zijn voor criminele doeleinden en kwetsbare informaticasystemen vormen een doelwit. Daarnaast zijn er ook technologieën die op zichzelf geen probleem vormen, maar door criminelen kunnen gebruikt worden om bijvoorbeeld de openbare orde te verstoren en ongelijkheden te versterken. Hierbij komt dan ook het probleem dat de politie achter loopt inzake ICT-toepassingen omwille van budgettaire beperkingen.

Ook de Kadernota Integrale Veiligheid vermeldt het gebruik van internet als (faciliterend) instrument bij het plegen van misdrijven. Internet is immers niet meer weg te denken uit het leven van burgers, bedrijven en overheden, en is uitgegroeid tot het belangrijkste informatiemedium en communicatiekanaal. De keerzijde van de toenemende impact van het internet is dat steeds vaker misbruik wordt gemaakt van de digitale wereld om een brede waaier van criminele daden te plannen en uit te voeren. Het internet geeft immers niet enkel toegang tot een ongeziene hoeveelheid informatie, maar faciliteert ook het aanbieden van criminele producten en diensten, (geëncrypteerde) communicatie, het linken van diverse competenties, moeilijk traceerbare betalingsmechanismen, identiteitsfraude, de verspreiding van een crimineel product, en via de verschillende sociale media de mogelijkheid tot e-community-vorming voor criminele doeleinden (bijv. in het kader van terrorisme), Internetinnovatie en bij uitbreiding alle technologische innovaties zorgen ervoor dat nieuwe technologieën de concrete uitvoering van de verschillende fases van een als misdrijf omschreven feit continu wijzigen.

⁹ Nationale verkeersonveiligheidsenquête 2019

Daartegenover staat dat de nieuwe technologische ontwikkelingen, al dan niet via het internet, en de informatie die via de nieuwe communicatiekanalen kan worden geraadpleegd, binnen de wettelijke normen ook ongekennde mogelijkheden bieden op het stuk van opsporing en vervolging. Het internet is dus niet alleen een bedreiging maar ook een opportuniteit voor de criminaliteitsbestrijding en de veiligheidshandhaving (zo bijvoorbeeld door een permanente bewaking, in real time, van bepaalde sociale media).

Onze politiezone heeft reeds langere tijd verschillende ANPR-camera's op zijn grondgebied. In de vorige beleidscyclus werden deze nog uitgebreid en werden er ook vrachtwagensluizen aan de hand van ANPR uitgerold. Het systeem van de vrachtwagensluizen is sinds 1 juli 2019 operationeel in de politiezone en zal in de nieuwe beleidscyclus opgevolgd en geëvalueerd moeten worden. Dit systeem zorgt voor een aanzienlijke werklast voor de politiezone en heeft zo dus een impact op de werking.

In de nieuwe beleidscyclus zal de politiezone BoDuKaP ook voor de uitdaging staan van het implementeren van de applicatie FOCUS. Deze applicatie werd ontwikkeld door de politiezone Antwerpen en maakt het onder andere mogelijk dat via één zoekopdracht verschillende databanken kunnen geraadpleegd worden. Dit initiatief wordt vanuit de Federale Politie in verschillende fases uitgerold, en onze politiezone zal hiermee vermoedelijk van start kunnen gaan in 2020.

De nieuwe wetgeving inzake privacy en GDPR heeft ook gevolgen voor de politie. In de politiezone BoDuKaP werd een Data Protection Officer (DPO) aangesteld, in samenwerking met de verschillende politiezones van het gerechtelijk arrondissement Antwerpen – afdeling Mechelen. Deze persoon is verantwoordelijk voor de implementatie van deze wetgeving in de politiezone en om de nodige informatie en adviezen te verstrekken over het voldoen aan de GDPR-vereisten. Hij zorgt ook voor het toezicht op de naleving hiervan.

1.1.6 Onze politiezone politiek-juridisch

De politiezone BoDuKaP is een meergemeentepolitiezone en wordt hierdoor bestuurd door een politiecollege met de vier burgemeesters. De politiezone maakt sinds de hervorming van het parket deel uit van het gerechtelijk arrondissement Antwerpen en specifiek van de afdeling Mechelen.

Naar analogie met de politieraad worden in meergemeentezones de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen, en van de burgemeester betreffende de organisatie en het beheer van het lokaal politiekorps, uitgeoefend door het politiecollege. (art. 11, eerste lid, WGP) Het politiecollege van de politiezone bestaat uit de vier burgemeesters van de gemeenten. Voor de legislatuur 2019 – 2024 zijn dit Kristof Sels (burgemeester Sint-Katelijne-Waver – voorzitter), Lode Van Looy (burgemeester Bonheiden), Sofie Joosen (burgemeester Duffel) en Peter Gysbrechts (burgemeester Putte). Ook de bijzondere rekenplichtige van de politiezone, Peter Ledegen, neemt deel aan de vergaderingen van het politiecollege.

De politieraad wordt evenredig samengesteld uit leden van de gemeenteraden van de verschillende gemeenten die de meergemeentezone vormen, op basis van hun respectievelijke bevolkingscijfers. Elke gemeenteraad beschikt over minstens één vertegenwoordiger in de politieraad. De burgemeesters van de gemeenten die deel uitmaken van de meergemeentezone zijn van rechtswege lid van de politieraad. (art. 12, WGP) De politieraad vergadert minstens vier maal per jaar.

Onze politieraad is samengesteld uit 19 politieraadsleden en de vier burgemeesters. De politieraadsleden van de huidige legislatuur 2019 – 2024 zijn Alfons Vekemans, Annick Van den Broeck, Bart Vanmarcke, Chris De Veuster, Chris De Vos, Eddy Michiels, Elke Hellemans, Emily Demandt, Geert

Vertommen, Jan Van Asch, Luc Wuyts, Marc Van der Linden, Paul Wuyts, Rina Van Looy, Roger Janssens, Ronny Sloomans, Staf Aerts, Suzanne Van Heugten en Tom Ongena.

In de vergadering van de politieraad van 4 juni 2019 werd een nieuwe verdeelsleutel voor de financiering van de politiezone vastgesteld. De verdeling van de gemeentelijke dotaties werd vastgesteld vanaf 1 januari 2020 als volgt:

Tabel 10. Financiële verdeelsleutel politiezone

	Gemeentelijke dotatie	Aantal stemmen politiecollege
Bonheiden	21,6 %	22
Duffel	29,0 %	29
Sint-Katelijne-Waver	28,1 %	28
Putte	21,3 %	21

In elke politiezone wordt een zonale veiligheidsraad opgericht waarbinnen een systematisch overleg gepleegd wordt tussen de burgemeesters, Procureur des Konings, de korpschef van de politiezone BODUKAP en de bestuurlijke directeur-coördinator van de federale politie of zijn afgevaardigden. (art. 35, WGP)

De Kadernota Integrale Veiligheid 2016 – 2019 maakt gewag van een optimale bestuurlijke aanpak van de georganiseerde criminaliteit. De afgelopen jaren worden we in snel toenemende mate geconfronteerd met criminele organisaties en actoren die zich vanuit het buitenland, en specifiek de buurlanden, in België komen vestigen. Dit is bijv. het geval voor de productie van synthetische drugs, cannabisplantages, drugshandel in het algemeen en voor de criminele motorbendes. Deze verschuiving kan o.a. worden toegeschreven aan het gewijzigd (verstrengd) veiligheidsbeleid in de buurlanden, op het stuk van de strafrechtelijke opsporing en vervolging, maar vooral ook van de bestuurlijke handhaving door de buitenlandse lokale overheden. Deze kunnen hiervoor terugvallen op een specifieke regelgeving en een doeltreffende ondersteuning van daartoe in het leven geroepen diensten.

Aangezien regionale en lokale overheden erkenningen, vergunningen en subsidies verlenen en activiteiten ondersteunen, bijv. via de openbare aanbesteding van infrastructuurwerken, kunnen ze het risico lopen om, onbewust en ongewild, de activiteiten van criminele ondernemers te faciliteren. Daarnaast beschikken regionale overheden ook over eigen instrumenten die de activiteiten van criminele ondernemers kunnen verstoren, zoals bijvoorbeeld de inspectiediensten Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed (RWO), de regionale sociale inspectiediensten, ... Indien ze echter over de vereiste informatie en instrumenten beschikken, kunnen ze omgekeerd ook doelgericht de vestigingsplannen en de investeringsactiviteiten van criminele ondernemers verhinderen en tegen hen optreden. Deze wijze van optreden kan ook de bestuurlijke overheden van de andere bestuursniveaus aanbelangen, wanneer zij over analoge bevoegdheden beschikken.

Op dit vlak zijn er ondertussen al verschillende initiatieven geweest. Zo is de wetgeving inzake bestuurlijke handhaving uitgebreid. Binnen het CSD van Antwerpen het ARIEC opgericht: het arrondissementeel informatie en expertisecentrum. Zij staan in voor het faciliteren en ondersteunen van lokale besturen en politiezones bij bestuurlijke handhaving. In onze politiezone werden ook reeds de eerste stappen gezet in het kader van deze bestuurlijke handhaving. Zo werd in de gemeente Duffel reeds een vergunningsplicht voor motorclubs ingevoerd en zo zal in 2019-2020 het algemeen politiereglement aangepast worden met enkele extra vergunningsplichtige inrichtingen. De bedoeling is om dit op korte termijn te kunnen realiseren en in voege laten treden.

1.2 Het zonaal criminaliteitsbeeld

De scanning en analyse met betrekking tot onveiligheid, overlast en leefbaarheid is gebaseerd op lokale en arrondissementele gegevens uit de Algemene Nationale Gegevensbank (ANG) en lokale gegevens gegenereerd uit het systeem ISLP van onze lokale politiezone. Bij voorkeur worden de cijfers van de criminaliteitsbarometer gebruikt omdat dit gebruik maakt van uniforme telregels voor de geregistreeerde criminaliteitsgegevens. Hierdoor kan men een samenhangend beeld opbouwen en worden vergelijkingen tussen verschillende entiteiten mogelijk.

Daarnaast biedt het CSD ook jaarlijks de statistieken van CICANT en HYCAP aan voor de lokale politiezones. De externe partner GASAM brengt jaarlijks een jaarverslag uit met een overzicht van de behandelde dossiers. Tot slot werd er ook nog gebruikt gemaakt van cijfers uit het lokale ISLP-systeem van de politiezone en cijfers die door de dienst PLIF worden bijgehouden.

Hierbij een overzicht van de gehanteerde bronnen:

- Criminaliteitsbarometer 2016 – 2018
- Verkeersbarometer 2016 – 2018
- Statistieken CICANT
- Jaarverslagen GASAM 2016 – 2018
- Statistieken HYCAP
- ISLP-cijfers
- Interne gegevens PLIF: HRM, logistiek, financiën

1.2.1 Meldingen – interventies politiezone

A. Aantal meldingen

In 2018 werden er in totaal 16.306 meldingen geregistreerd. De 20 meest voorkomende categorieën met hun aantal kan u terugvinden in onderstaande tabel. Dit geeft een weergave van de redenen waarom met de politiezone contact wordt opgenomen. Het meeste aantal geregistreeerde meldingen zijn controles op vraag, dit zijn controles die politiemedewerkers op eigen initiatief uitvoeren, zonder dat deze als interventie gedispacht wordt.

Tabel 11. Overzicht meldingen 2018

Controle – op vraag	1.740
Raadgeving en informatieverstrekking in het algemeen	822
Onbeheerde dieren	675
Parkeren	491
Nodeloze oproep hulpdienst door verkeerde manipulatie	407
Moeilijkheden met een persoon	400
Verdachte gedragingen	379
Misbruik van vertrouwen/ oplichting	375
Navolgende taak voor interne dienst	371
Politiezone hulpverlening aan een persoon	299
Diefstal met braak, inklimming of valse sleutels (buiten heterdaad)	286
Nachtlawaai – muziek	274
Eenvoudige diefstal (buiten heterdaad)	237
Verdacht voertuig	236

Bezoekrecht/omgangsrecht	227
Opzettelijke slagen – vechtpartij	227
Controle – gepland	225
Opzettelijke beschadigingen/ vandalisme	223
Sluikstorten afvalstoffen	221
Bijstand ten bate van een gerechtsdeurwaarder	218

B. Aantal interventies

In 2018 werd er bij 12.989 interventies daadwerkelijk ter plaatse gegaan door de politiezone. De 20 meest voorkomende categorieën met hun aantal kan u terugvinden in onderstaande tabel.

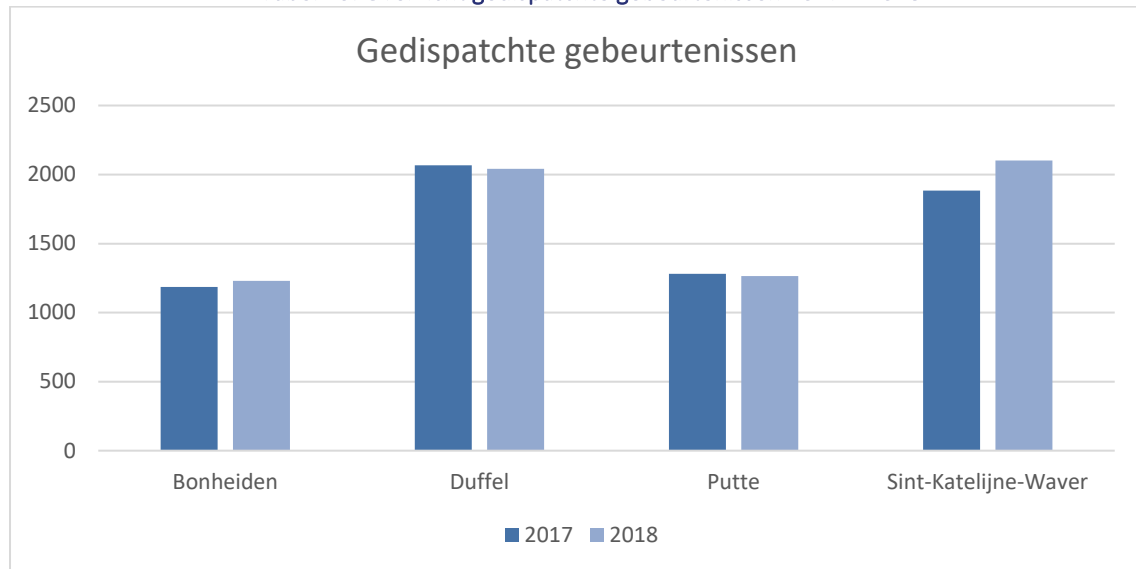
Tabel 12. Overzicht interventies 2018

Controle – op vraag	1.565
Raadgeving en informatieverstrekking in het algemeen	576
Onbeheerde dieren	480
Nodeloze oproep hulpdienst door verkeerde manipulatie	395
Navolgende taak voor interne dienst	345
Verkeersongeval stoffelijke schade	290
Verdachte toestand	285
Parkeren	273
Verkeersongeval met stoffelijke schade	263
Moeilijkheden met een persoon	232
Politiezone hulpverlening aan een persoon	232
Nachtlawaaï – muziek	218
Controle – gepland	200
Verdacht voertuig	187
Verdachte gedragingen	186
Diefstal in woning, zonder geweld of bedreiging, met als verzwarende omstandigheden braak en/of inklimming en/of valse sleutels	180
Inbraakalarm – handelszaak – bedrijf	159
Stomme oproep	154
Verkeersongeval met gewonden	145
Loslopend dier op de openbare weg	142

Onderstaande tabel geeft de door CICANT gedispatchte gebeurtenissen¹⁰ weer in 2017 en 2018 verdeeld over de vier gemeenten van de politiezone. Hier zien we dat het aantal gebeurtenissen in Duffel en Putte licht daalt, in Bonheiden licht stijgt en in Sint-Katelijne-Waver het meeste toeneemt.

¹⁰ CICANT – Exclusief controle-statistieken 2017 – 2018

Tabel 13. Overzicht gedispachte gebeurtenissen 2017 – 2018



C. Aantal gerechtelijke processen-verbaal¹¹

In 2018 werden er in totaal 5.043 aanvankelijke gerechtelijke processen-verbaal opgesteld door de politiezone. De 20 meest voorkomende categorieën met hun aantal kan u terugvinden in onderstaande tabel.

Tabel 14. Overzicht gerechtelijke processen-verbaal 2018

Verlies volledig geïdentificeerd voorwerp	1.021
Wederrechtelijk bezit van verdovende middelen	284
Diefstal, zonder geweld of bedreiging, zonder verzwarende omstandigheden (Gewone diefstal)	234
Diefstal in woning, zonder geweld of bedreiging, met als verzwarende omstandigheden braak en/of inklimming en/of valse sleutels	214
Verlies niet geïdentificeerd voorwerp	185
Verwerven van bedrieglijk vermogensvoordeel met een technologisch middel (informaticafraude)	154
Inbreuken op de wetgeving betreffende de jeugdbescherming:	153
Het niet eerbiedigen van de verplichtingen door de burger inzake de inschrijving in het bevolkingsregister	150
Verdovende middelen	145
Oplichting met internet	126
Beschadiging van voertuig, waarna het voertuig nog rijvaardig is	123
Andere beschadigingen aan onroerende goederen (wanbedrijven)	98
Diefstal van een fiets, zonder geweld of bedreiging, zonder verzwarende omstandigheden	96
Belaging	87
Diefstal, zonder geweld of bedreiging, met als verzwarende omstandigheden braak en/of inklimming en/of valse sleutels	87
Opzettelijke slagen en/of verwondingen (niet nader gespecificeerd)	81

¹¹ Verkeersongevallen, -overtredingen, onmiddellijke inningen en waarschuwingen zijn hierin niet opgenomen.

Heimelijke diefstal, op handige wijze, van een voorwerp dat het slachtoffer bij of op zich draagt, en dit zonder geweld, zonder bedreiging en zonder verzwarende omstandigheden, op een publieke of semipublieke plaats (zakkenrollerij)	74
Dronkenschap in een openbare plaats	69
Jeugdbescherming: verdwijning - ontvluchting	69
Vermiste (verdwijning)	65

D. Aantal gemeentelijke administratieve sancties¹²

Inbreuken op het algemeen bestuurlijk politiereglement van de politiezone BoDuKaP worden bestraft met gemeentelijke administratieve sancties. De toepassing van de gemeentelijke administratieve sancties wordt voor het arrondissement Mechelen uitgevoerd door de interlokale vereniging GASAM. GASAM beschikt over enkele sanctionerende ambtenaren die belast zijn met de oplegging van de GAS-boetes en het innen van deze boetes in uitvoering van de wet betreffende de gemeentelijke administratieve sancties. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de gemengde en administratieve inbreuken inzake overlast voor de jaren 2016, 2017 en 2018.

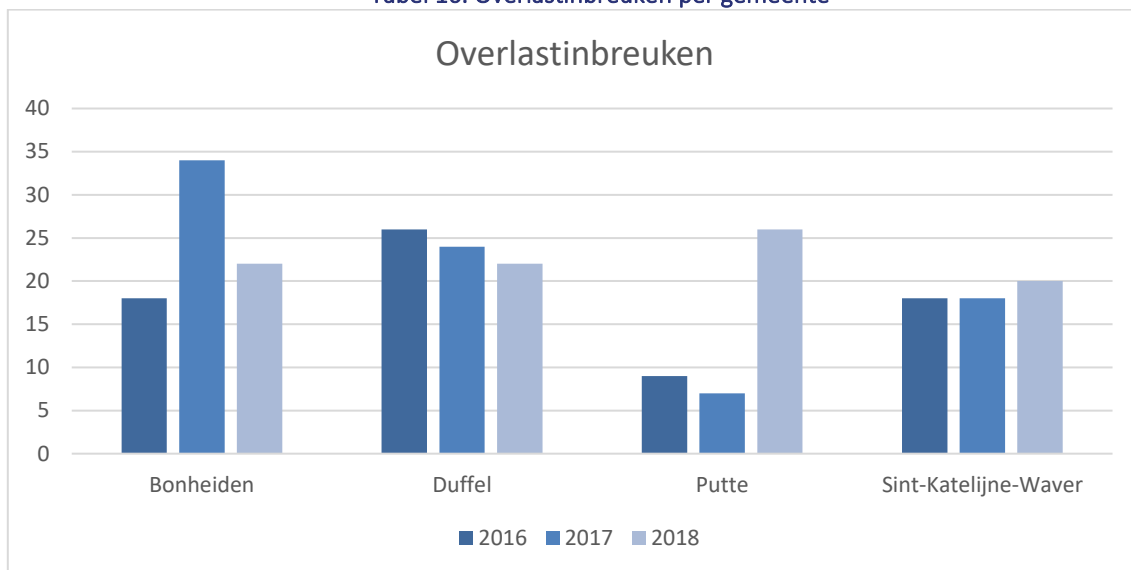
Tabel 15. Overzicht overlastinbreuken

	Gemengde inbreuken			Administratieve inbreuken						Totaal		
	2016	2017	2018	Meerderjarigen			Minderjarigen			2016	2017	2018
				2016	2017	2018	2016	2017	2018			
Aantal dossiers	15	6	9	55	77	79	1	-	2	71	83	90
Opgestarte dossiers zonder bemiddeling	3	3	5	45	50	77	-	-	-	48	53	82
Opgestarte dossiers met bemiddeling	6	3	1	5	26	1	1	-	2	12	29	3
Schriftelijke bezwaarschriften	1	1	-	7	7	16	-	-	-	8	8	-
Mondeling verhoor	2	1	1	2	31	5	-	-	-	4	32	2
Opgelegde boetes	7	5	5	42	41	64	-	-	-	49	46	6
Vrijgesteld van boete	2	1	1	6	27	14	1	-	2	9	28	3
Sepot technisch/inhoudelijk	6	-	3	7	6	2	-	-	-	13	6	3
Lopende bemiddelingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Beroep	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Inzake de overlastinbreuken zien we dat Bonheiden in na een sterke stijging in 2017 opnieuw daalt in 2018. In Duffel zien we een lichte daling de voorbije jaren. Putte kent een enorme stijging in 2018, terwijl Sint-Katelijne-Waver ongeveer op hetzelfde niveau blijft de laatste jaren.

¹² Jaarverslagen GASAM 2016 – 2017 – 2018

Tabel 16. Overlastinbreuken per gemeente



Sinds 1 juli 2014 kunnen overtredingen op stilstaan en parkeren ook afgehandeld worden via het systeem van de gemeentelijke administratieve sancties. In de onderstaande tabel kunnen we de specifieke overtredingen inzake parkeren terugvinden, voorgesteld per gemeente.

Tabel 17. Overzicht GAS stilstaan & parkeren

	Aantal dossiers parkeren		
	2016	2017	2018
Bonheiden	74	63	71
Duffel	372	343	937
Sint-Katelijne-Waver	286	326	346
Putte	29	69	99
Totaal	761	801	1.453

Onderstaande tabel geeft de meest voorkomende overlastinbreuken weer per gemeente in 2018. Hier zien we dat verbranden van afvalstoffen bij alle vier de gemeenten voorkomt, sluikstorten driemaal voorkomt en loslopende dieren tweemaal.

Tabel 18. Meest voorkomende overlastinbreuken per gemeente 2018

Bonheiden	Duffel	Putte	Sint-Katelijne-Waver
Sluikstorten	Uitvoeren van werken in de openbare ruimte zonder vergunning	Sluikstorten	Ingebruikname van de openbare ruimte zonder vergunning
Verbranden van afvalstoffen	Boomcar ¹³	Loslopende dieren	Verbranden van afvalstoffen
Loslopende dieren	Verbranden van afvalstoffen	Vuurwerk	Sluikstorten

¹³ Voertuigen waarin men elektronische versterkte muziek produceert die hoorbaar is buiten het voertuig.

1.2.2 Gegevens m.b.t. gerechtelijke inbreuken

Het rapport van de criminaliteitsbarometer met betrekking tot de gerechtelijke inbreuken omvat de inbreuken op het strafwetboek, inbreuken op bijzondere wetten alsook overtredingen van lokale politiereglementen en niet-misdrijven (zelfmoord, rampen en verloren voorwerpen). Verder bevat de criminaliteitsbarometer ook enkele criminele figuren/fenomenen. Dit zijn feiten die niet als dusdanig in het strafwetboek zijn opgenomen, maar die nationaal gedefinieerd worden door de werkgroep politiestatistiek en zij worden hierbij specifiek afgebakend.

A. Totaal aantal misdrijven

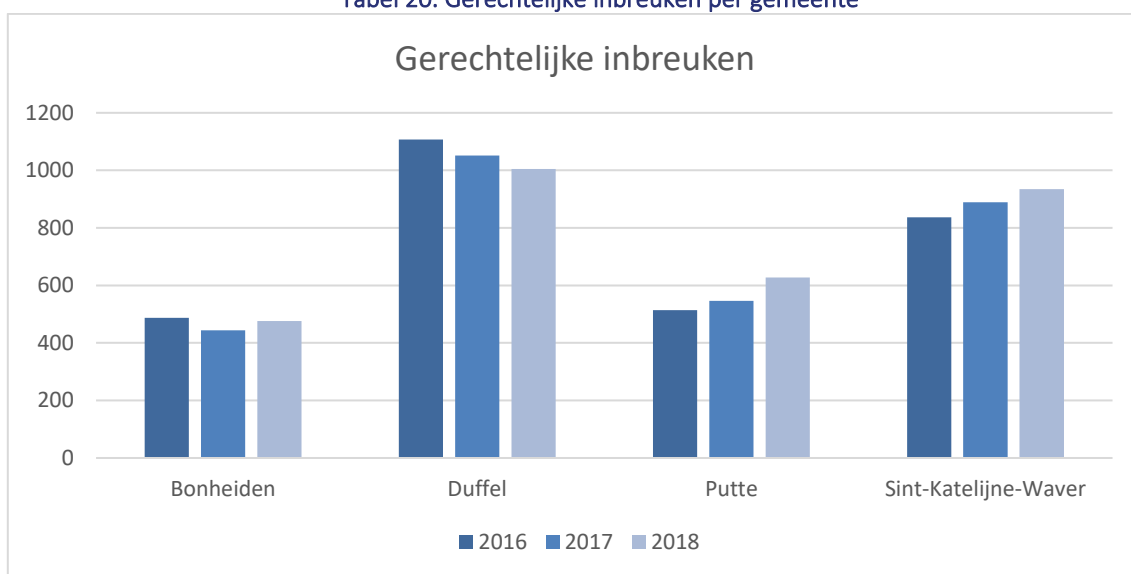
Uit onderstaande tabel blijkt dat het aantal gerechtelijke inbreuken in de politiezone BoDuKaP in 2018 licht is toegenomen. Ten opzichte van 2017 werden er 94 meer gerechtelijke inbreuken vastgesteld. De cijfers van 2016 en 2017 waren op een gelijk niveau.

Tabel 19. Gerechtelijke inbreuken

2016	2017	2018
2.945	2.931	3.043

Als we naar de verdeling van de feiten gaan kijken tussen de gemeenten, zien we dat de gemeente Bonheiden het minste aantal gerechtelijke inbreuken heeft op zijn grondgebied en de voorbije jaren op hetzelfde niveau blijft. De gemeente Putte heeft iets meer gerechtelijke inbreuken en stelt een lichte stijging vast de voorbije jaren. Daarna volgt de gemeente Sint-Katelijne-Waver, zij ervaren eveneens een lichte stijging. Het meeste aantal gerechtelijke inbreuken wordt vastgesteld in Duffel, maar zij kunnen de laatste jaren een dalende trend vaststellen.

Tabel 20. Gerechtelijke inbreuken per gemeente



In onderstaande tabel wordt de criminaliteitsgraad van de vier gemeenten van de politiezone weergegeven per 1.000 inwoners. In de gemeente Duffel is deze het grootste, in Sint-Katelijne-Waver is deze reeds enigszins lager en in de gemeente Putte en Bonheiden is deze het laagste. De onderste lijn van deze tabel vergelijkt deze cijfers met deze van de provincie Antwerpen. Hierbij werden de cijfers van de politiezone Antwerpen eruit gelaten, omdat deze een vertekend beeld zouden geven gezien dit een sterk verstedelijkte politiezone is die niet vergelijkbaar is met onze politiezone. We kunnen

vaststellen dat in 2018 Duffel als enige gemeente van de politiezone boven de gemiddelde criminaliteitsgraad van de provincie zit.

Tabel 21. Criminaliteitsgraad 2018

2018	Bevolking	Gerechtelijke inbreuken	Graad per 1.000 inwoners
Bonheiden	14.954	476	31,8
Duffel	17.374	1.005	57,9
Putte	17.584	627	35,7
Sint-Katelijne-Waver	20.863	935	44,8
Totaal	70.775	3.043	43,0
Totaal provincie Antwerpen zonder PZ Antwerpen	1.323.244	72.770	55,0

B. Opsplitsing naar type misdrijf

Onderstaande tabel geeft de politieële criminaliteitsstatistieken op basis van de gegevens uit de ANG weer volgens hoofdrubriek. Deze rubrieken zijn in de tabel gerangschikt op basis van de cijfers van 2018 van hoog naar laag. De meest voorkomende misdrijven zijn diefstal en afpersing, drugs, beschadigen van eigendom, misdrijven tegen de lichamelijke integriteit, bevolkingsregister en jeugdbescherming.

Tabel 22. Gerechtelijke inbreuken naar type misdrijf

Hoofdrubrieken	2016	2017	2018
Diefstal en afpersing	1.007	887	811
Drugs	359	350	392
Beschadigen van eigendom	256	245	280
Misd. tegen de lichamelijke integriteit	242	222	246
Bevolkingsregister	194	215	162
Jeugdbescherming	135	132	156
Bedrog	104	133	155
Misd. tegen andere morele waarden en gevoelens	76	100	129
Informatiacriminaliteit	67	86	125
Vreemdelingenwetgeving	86	48	99
Misd. tegen de openbare veiligheid	54	86	96
Dronkenschap en alcohol	72	81	66
Milieu	32	27	46
Misd. tegen de openbare trouw	41	35	44
Andere bijzondere wetten	34	38	39
Wapens en springstoffen	23	39	36
Misd. tegen gezag van de overheid	17	21	21
Bescherming personen	6	8	19
Sociaal strafwetboek	4	5	15
Misd. tegen de persoonlijke vrijheid	1	4	6
Handelspraktijken	9	4	6
Hormonen en doping	3	2	5
Bescherming van de openbare inkomsten	2	0	5
Arbeid	8	4	3
Mensenhandel	1	0	2
Volksgezondheid	2	5	1

Misdr. tegen het juridisch statuut van het kind	0	0	1
Onwettige uitoefening van het openbaar gezag	2	0	1
Identiteitskaart	2	1	1
Andere inbreuken Strafwetboek	0	1	1
Huisjesmelkerij	0	2	0
Economische wetgeving	0	2	0
TOTAAL	2.945	2.931	3.043

C. Drugs

Onderstaande tabel toont dat we in 2018 een stijging van het aantal feiten inzake drugs kunnen vaststellen. In 2017 was er nog een lichte daling te zien. Deze stijging zit voornamelijk in het bezit en andere inbreuken. Inzake handel, fabricatie en in- en uitvoer kunnen we een daling vaststellen. Het aantal inbreuken van druggebruik blijft gelijk, na een stijging in 2017.

Drugsinbreuken is een misdrijfcategorie waarbij de registratie van feiten sterk afhankelijk is van de inspanningen die door de politiediensten worden geleverd. Dit is een voorbeeld van proactieve misdrijven: hoe meer men er naar zoekt (acties voert), hoe meer feiten men vindt. Daarom wil een stijging in de geregistreerde cijfers niet noodzakelijk zeggen dat er ook in realiteit een stijging is. Deze stijgende evolutie is dan eerder een indicator voor politieactiviteit.

Tabel 23. Drugs

	2016	2017	2018
Bezit	166	182	235
Andere	120	104	114
Handel	46	30	19
Gebruik	7	12	12
Fabricatie	7	14	9
In- en uitvoer	15	8	3
Totaal	361	350	392

D. Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit

Het fenomeen misdrijven tegen de lichamelijke integriteit bevat opzettelijke slagen, doodslag, schuldig verzuim, marteling en mishandeling, moord en andere (on)opzettelijke misdrijven tegen de lichamelijke integriteit. Het aantal feiten in deze categorie is in 2018 na een daling in 2017 opnieuw gestegen tot het niveau van 2016. Het merendeel van deze feiten heeft betrekking op opzettelijke slagen buiten en binnen de familie.

Tabel 24. Misdrijven tegen de lichamelijke integriteit

	2016	2017	2018
Opzettelijke slagen, buiten de familie	105	102	131
Opzettelijke slagen, binnen de familie	79	83	75
Andere opzettelijke misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	30	24	26
Onopzettelijke misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	16	6	10
Doodslag	5	3	3

Schuldig verzuim	4	2	1
Marteling en mishandeling	1	1	0
Moord	2	1	0
TOTAAL	242	222	246

E. Diefstallen

Inzake diefstallen wordt er in de criminaliteitsbarometer gekeken naar enkele specifieke criminele fenomenen. Diefstallen uit of aan voertuig zijn sterk gedaald in 2017 en heel licht opnieuw gestegen in 2018. Het aantal autodiefstallen blijft de voorbije jaren op een gelijk niveau. Het aantal fietsdiefstallen is in 2018 sterk gedaald. Het aantal winkeldiefstallen blijft eveneens verder dalen.

Tabel 25. Diefstallen

	2016	2017	2018
Diefstal uit of aan voertuig	132	76	82
Autodiefstallen	10	13	11
Fietsdiefstallen	168	170	112
Winkeldiefstallen	76	53	46

Onderstaande tabel geeft de inbraken in gebouwen weer gedurende de voorbije drie jaar. Deze cijfers tonen dat het aantal woninginbraken in de politiezone op een gelijk niveau blijft. In 2018 werden er enkele inbraken meer gepleegd, terwijl het aantal pogingen licht blijft dalen. Het aantal inbraken in bedrijven of handelszaken daalt de laatste jaren sterk. Ook de inbraken in openbare of overheidsinstellingen vertoont een dalende evolutie. Dit alles resulteert in een daling van de cijfers van inbraken in gebouwen de voorbije jaren.

Tabel 26. Inbraken in gebouwen

		2016	2017	2018
Woninginbraak ¹⁴	Vol.	117	112	135
	Pog.	74	68	62
	Totaal	191	180	197
Inbraak in bedrijf of handelszaak ¹⁵	Vol.	58	32	19
	Pog.	32	17	8
	Totaal	90	49	27
Inbraak in openbare of overheidsinstelling ¹⁶	Vol.	17	14	13
	Pog.	8	8	5
	Totaal	25	22	18
Inbraak in gebouw (totaal)	Vol.	192	158	167
	Pog.	114	93	75
	Totaal	306	251	241

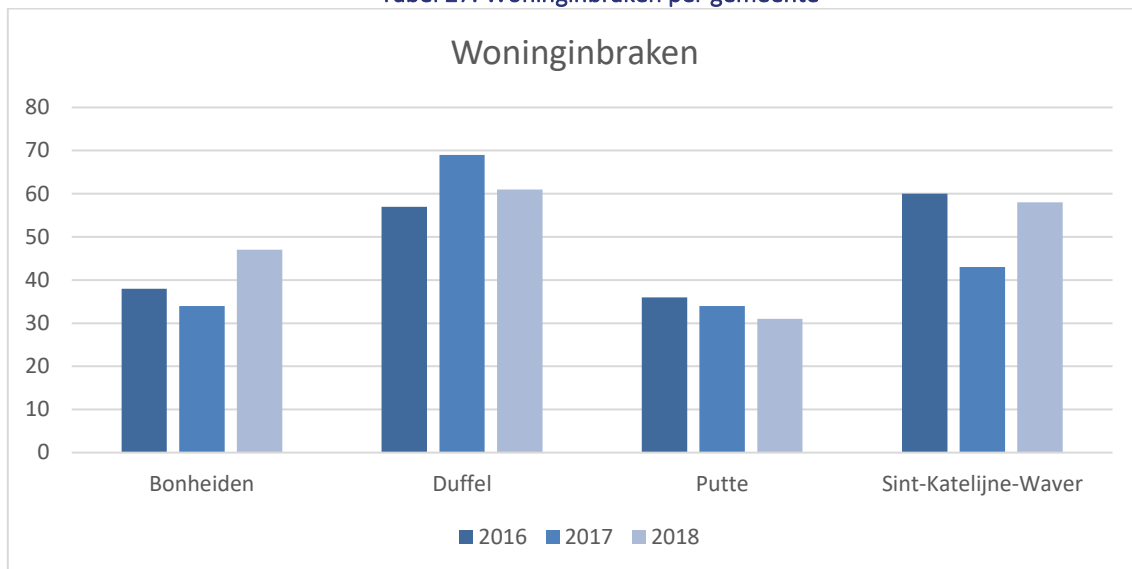
¹⁴ Een diefstal met braak, inklimming of valse sleutels, met of zonder geweld, in een woning (huis, appartement, garage, ...).

¹⁵ Een diefstal met braak, inklimming of valse sleutels, met of zonder geweld, in een bedrijf, handelszaak (horeca, bank, winkel, grootwarenhuis, ...).

¹⁶ Een diefstal met braak, inklimming of valse sleutels, met of zonder geweld, in een openbare -en overheidsinstelling (ziekenhuis, gemeentehuis, school, ...).

Wanneer we inzake woninginbraken gaan kijken per gemeente zien we dat het aantal woninginbraken het laagste is in Putte, gevolgd door Bonheiden. In Duffel en Sint-Katelijne-Waver vinden het meeste woninginbraken plaats. In 2017 en 2018 stellen we hier wel een omgekeerde beweging vast. In Duffel was er een stijging in 2017, gevolgd door een daling in 2018, terwijl in Sint-Katelijne-Waver een daling was in 2017 en opnieuw een stijging in 2018.

Tabel 27. Woninginbraken per gemeente



F. Intrafamiliaal geweld¹⁷

Het aantal feiten van intrafamiliaal geweld zijn in 2018 gedaald tegenover 2016 en 2017. Het grootste deel van de feiten betreffen fysiek en psychisch geweld met name de slagen en verwondingen, belaging/stalking en bedreigingen. Het fysiek geweld toont een lichte stijging, terwijl het aantal feiten van psychisch geweld een sterke daling laat zien. Het totaal dat in tabel 26 gepresenteerd wordt is kleiner dan de som van de vier verschillende vormen van IFG. Dit komt doordat sommige feiten die hebben plaatsgevonden een combinatie zijn van meerdere vormen van IFG.

Tabel 28. Intrafamiliaal geweld

	2016	2017	2018
IFG fysiek	90	85	91
IFG seksueel	2	4	2
IFG psychisch	70	81	36
IFG economisch	15	9	18
IFG Totaal	166	174	135

Wanneer we deze feiten gaan opdelen naar de persoon waartegen dit geweld gericht is, zien we dat de meerderheid van de feiten intrafamiliaal geweld gebeuren binnen het koppel. Intrafamiliaal geweld tegen afstammelingen of tegen andere leden van het gezin komen minder vaak voor. Bij het intrafamiliaal geweld binnen het koppel zien we na een stijging in 2017 een daling van het aantal feiten in 2018. Bij intrafamiliaal geweld tegen afstammelingen zien we een stijging, terwijl het intrafamiliaal geweld tegen andere leden van het gezin op een gelijk niveau blijft.

¹⁷ Intrafamiliaal geweld wordt gedefinieerd als "iedere vorm van geweld (fysiek, seksueel, psychisch, economisch) binnen de familie (binnen het koppel, tegen afstammelingen, tegen andere leden)

Tabel 29. Intrafamiliaal geweld naar slachtoffer

	2016	2017	2018
IFG binnen het koppel	135	146	95
IFG tegen afstammelingen	16	11	27
IFG tegen andere leden	25	22	25

G. Informaticacriminaliteit

Inzake informaticacriminaliteit zijn er vier misdrijven specifiek opgenomen in de criminaliteitsbarometer. Voor de misdrijven informaticabedrog, hacking en valsheid in informatica zien we een stijging de voorbije jaren. Het misdrijf sabotage was in 2017 gestegen, maar daalt in 2018. Het totaal aantal misdrijven inzake informaticacriminaliteit gaat in stijgende lijn. Hierbij dient opgemerkt te worden dat deze vier misdrijven niet de hele lading van informaticacriminaliteit dekken, dit geeft enkel een indicatie van dit fenomeen.

Tabel 30. Informaticacriminaliteit

	2016	2017	2018
Informaticabedrog	57	46	72
Hacking	6	25	18
Valsheid in informatica	1	6	26
Sabotage	3	9	5
Totaal	67	86	121

1.2.3 Gegevens m.b.t. verkeersveiligheid

De cijfers inzake verkeersveiligheid zijn afkomstig van de verkeersveiligheidsbarometer die door de federale politie wordt aangeleverd. Dit bestand wordt opgemaakt op basis van de gegevensbank van de verkeersinbreuken en bevatten zowel de processen-verbaal als de onmiddellijke inningen.

A. Verkeersongevallen

Inzake verkeersongevallen kunnen we de afgelopen jaren een stijgende trend vaststellen. Zowel het aantal ongevallen met stoffelijke schade als het aantal ongevallen met lichamelijk letsel vertoont een stijging. In 2018 vonden er geen ongevallen met doden plaats op het grondgebied van de politie; terwijl dit in 2016 en 2017 nog 4 en 3 ongevallen waren.

Bij de stijging inzake ongevallen met stoffelijke schade dient opgemerkt te worden dat er in 2018 een nieuwe richtlijn is uitgevaardigd waardoor van alle ongevallen met stoffelijke schade een VPV dient opgemaakt te worden, terwijl dit voorheen in melding gebeurde. Deze werkwijze zal zeker invloed hebben gehad op de stijging die kan worden vastgesteld.

Tabel 31. Verkeersongevallen

	2016	2017	2018
# ongevallen met stoffelijke schade	417	488	547
# ongevallen met lichamelijk letsel	200	159	174
# ongevallen met doden	4	3	0

Totaal	621	650	721
--------	-----	-----	-----

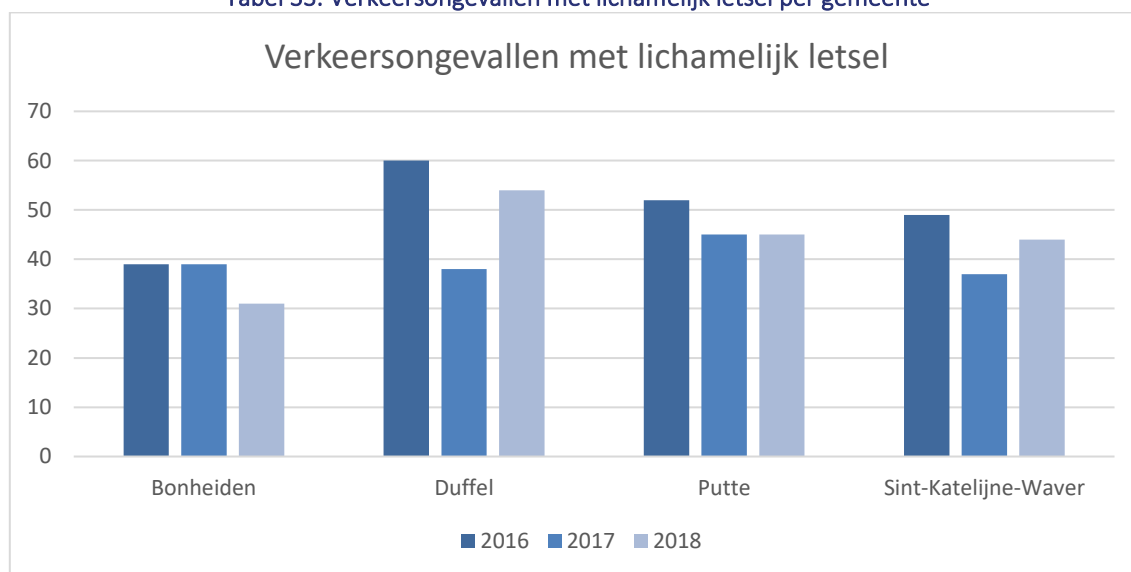
Het aantal verkeersslachtoffers vertoont een andere trend dan het aantal verkeersongevallen. Het aantal verkeersslachtoffers daalde sterk in 2017 en stijgt opnieuw licht in 2018. In 2018 waren er geen dodelijke verkeersslachtoffers, het aantal zwaar gewonden daalde opnieuw, maar het aantal licht gewonden steeg.

Tabel 32. Verkeersslachtoffers

	2016	2017	2018
# doden	4	6	0
# zwaar gewonden	38	28	22
# licht gewonden	217	175	196
Totaal	259	209	218

Wanneer we het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel gaan bekijken per gemeente zien we hier onderling slechts minimale verschillen. Bonheiden had de voorbije jaren het minste ongevallen met lichamelijk letsel, terwijl deze in Duffel het hoogste waren. In Putte zijn ze na een daling in 2017 op een gelijk niveau gebleven. In Bonheiden is het aantal gedaald in 2018. In Duffel en Sint-Katelijne-Waver is er na een daling in 2017 opnieuw een stijging in 2018.

Tabel 33. Verkeersongevallen met lichamelijk letsel per gemeente



B. Weekendongevallen¹⁸

Wanneer we gaan kijken naar het aantal weekendongevallen zien we dat er een kleine stijging plaatsvond in 2017, maar dat 2018 een daling vertoont. Deze daling zit in het aantal ongevallen met stoffelijke schade. Het aantal ongevallen met lichamelijk letsel daalde in 2017, maar steeg dan weer licht in 2018. Van de 722 verkeersongevallen in 2018 gebeurden er 124 in het weekend. Dit komt neer op 17,2 procent.

¹⁸ Weekend: van vrijdag 22.00u tot maandag 06.00u

Tabel 34. Weekendongevallen

	2016	2017	2018
# ongevallen met stoffelijke schade	125	145	128
# ongevallen met lichamelijk letsel	45	35	38
# ongevallen met doden	1	0	0
Totaal	171	180	166

Het aantal verkeersslachtoffers door weekendongevallen gaat verder in licht dalende lijn. Het aantal zwaargewonden blijft de laatste jaren op een gelijk niveau, maar het aantal licht gewonden vertoont een licht dalende trend. Van de 2018 verkeersslachtoffers in 2018 vielen er 48 in het weekend, hetgeen neerkomt op 22 procent.

Tabel 35. Verkeersslachtoffers weekendongevallen

	2016	2017	2018
# doden	1	0	0
# zwaar gewonden	6	5	6
# licht gewonden	56	45	42
Totaal	63	50	48

C. Verkeersinbreuken

In 2018 werden er opnieuw meer verkeersinbreuken vastgesteld door de politiezone. Deze stijging komt voornamelijk door de stijging in het aantal feiten stilstaan en parkeren, wegcode (rest), GSM, alcohol, gordel en kinderzitje, rijbewijs en verkeerslichten. Deze inbreuken vertonen een sterke stijging de voorbije jaren. Het aantal snelheidsovertredingen is de enige inbreuk waarbij een daling kan vastgesteld worden, dit is een trend die zich verder zet ten opzichte van 2017.

Tabel 36. Verkeersinbreuken

	2016	2017	2018
Snelheid	8.814	7.743	6.892
Stilstaan en parkeren	742	825	1.483
Wegcode (rest)	394	339	604
GSM	141	140	404
Alcohol	129	105	156
Gordel en kinderzitje	126	89	240
Technische eisen	126	100	113
Verkeerslichten	90	53	116
Rijbewijs	72	55	93
Inschrijving	60	56	77
Verzekering	53	36	65
Drugs	32	15	17
Helm en beschermende kledij	10	9	25
Zwaar vervoer	0	1	23
Andere	9	1	2
Onbekend	2	1	2
Totaal	10.800	9.568	10.312

D. Snelheidscontroles

Wanneer we het aantal snelheidscontroles gaan bekijken maken we het onderscheid tussen de bemande controles en de onbemane controles. Het aantal gecontroleerde voertuigen bij bemande controles is na een daling in 2017 opnieuw gestegen in 2018. Het aantal gecontroleerde voertuigen bij onbemane controles (flitspalen en trajectcontroles) is zeer sterk gestegen de laatste jaren. Dit is te verklaren door het toegenomen aantal vaste camera's in de politiezone. Het aantal snelheidsinbreuken dat werd vastgesteld is voor beide controles gedaald in 2018.

Tabel 37. Snelheidscontroles

	Bemane controles		Onbemane controles	
	Gecontroleerde voertuigen	Aantal voertuigen boven getolereerde snelheid	Gecontroleerde voertuigen	Aantal voertuigen boven getolereerde snelheid
2016	123.573	6.433	863.218	2.673
2017	120.550	5.186	1.933.159	2.964
2018	128.002	5.028	3.426.008	2.061

E. Alcoholcontroles

De statistieken inzake alcoholcontroles worden opgedeeld in gerichte en niet gerichte alcoholcontroles. Gerichte alcoholcontroles zijn ademtesten specifiek afgenomen bij controleacties op alcohol. Het aantal gerichte alcoholcontroles is in 2018 opnieuw toegenomen. Het aantal alerte en positieve ademtesten is dan ook iets toegenomen. In 2018 zijn 3,7 procent van de ademtesten alert of positief als resultaat.

Tabel 38. Gerichte alcoholcontroles

	Uitgevoerde ademtesten	Negatieve ademtesten	Alerte ademtesten	Positieve ademtesten
2016	2.397	2.308	28	61
2017	1.831	1.754	30	47
2018	2.295	2.210	33	52

Niet-gerichte alcoholcontroles betreffen controles geregistreerd via bestuurlijke afhandelingen (aanstalten tot sturen, bestuurder buiten verkeersongeval, verkeersongeval met lichamelijk letsel, verkeersongeval met stoffelijke schade). Het aantal uitgevoerde ademtesten bij niet-gerichte alcoholcontroles is de voorbije jaren sterk toegenomen. Het aantal alerte en positieve ademtesten is dan weer gedaald sinds 2016 en stijgt heel licht opnieuw in 2018. Het voorbije jaar waren 7 procent van de ademtesten bij niet-gerichte controles alert of positief.

Tabel 39. Niet-gerichte alcoholcontroles

	Uitgevoerde ademtesten	Negatieve ademtesten	Alerte ademtesten	Positieve ademtesten
2016	371	315	5	51
2017	424	387	0	37
2018	610	567	6	37

F. Drugscontroles

Het aantal drugscontroles was in 2016 en 2017 op een gelijk niveau. In 2018 zien we dat dit aantal uitgevoerde checklists sterk is toegenomen. Het aantal uitgevoerde speekseltesten is dan weer lager in 2018 omwille van het grotere aantal negatieve checklists. In 2018 leverden 0,5% van de bestuurders onderworpen aan een checklist een positieve speekseltest af.

Tabel 40. Drugscontroles

	Uitgevoerde checklists	Negatieve checklists	Positieve checklists	Uitgevoerde speekseltesten	Negatieve speekseltesten	Positieve speekseltesten
2016	168	149	19	19	0	19
2017	162	151	11	13	2	11
2018	1.034	1.028	6	8	3	5

1.3 Resultaten van de bevolkingsbevraging

In de aanloop naar de opmaak van dit ZVP heeft de politiezone deelgenomen aan de bevolkingsbevraging inzake veiligheid, georganiseerd vanuit de federale politie, de veiligheidsmonitor. Deze bevraging werd afgenomen bij een steekproef van de inwoners van de politiezone in de periode maart – april 2018. In dit deel lichten we een aantal resultaten van deze bevraging toe. Voor de politiezone hebben 944 respondenten de bevraging ingevuld, dit is een responsgraad van 39,48%.

1.3.1 Buurtproblemen

Aan de respondenten werd een lijst met buurtproblemen voorgelegd, met daarbij de vraag “In welke mate vormen de volgende fenomenen een probleem in uw buurt of niet?” Deze vraag peilt naar het aanvoelen van de burger, en komt daarom niet altijd overeen met de objectieve criminaliteitscijfers van de buurt. Als de respondenten echter aangeven dat ze het gevoel hebben dat er een probleem is, dient hiermee rekening gehouden te worden. De fenomenen zijn gerangschikt op basis van het percentage van de burgers dat het fenomeen helemaal als een probleem ziet. De tabel geeft de resultaten weer van de tien meest voorkomende fenomenen die de burgers helemaal of eerder wel als een probleem zien, vandaar dat de percentages niet altijd in dalende volgorde staan.

Tabel 41. Meest voorkomende buurtproblemen

Onaangepaste snelheid in het verkeer	67,74
Sluikstorten en zwerfvuil	47,15
Hinderlijk parkeren	33,81
Agressief verkeersgedrag	36,61
Geluidshinder door verkeer	30,59
Geluidshinder van de burens	13,45
Woninginbraak	26,18
Fietsdiefstal	16,34
Iets gestolen of beschadigd aan de buitenkant van auto	13,03
Geluidshinder door mensen op de openbare weg	14,33

1.3.2 Onveiligheidsgevoelens

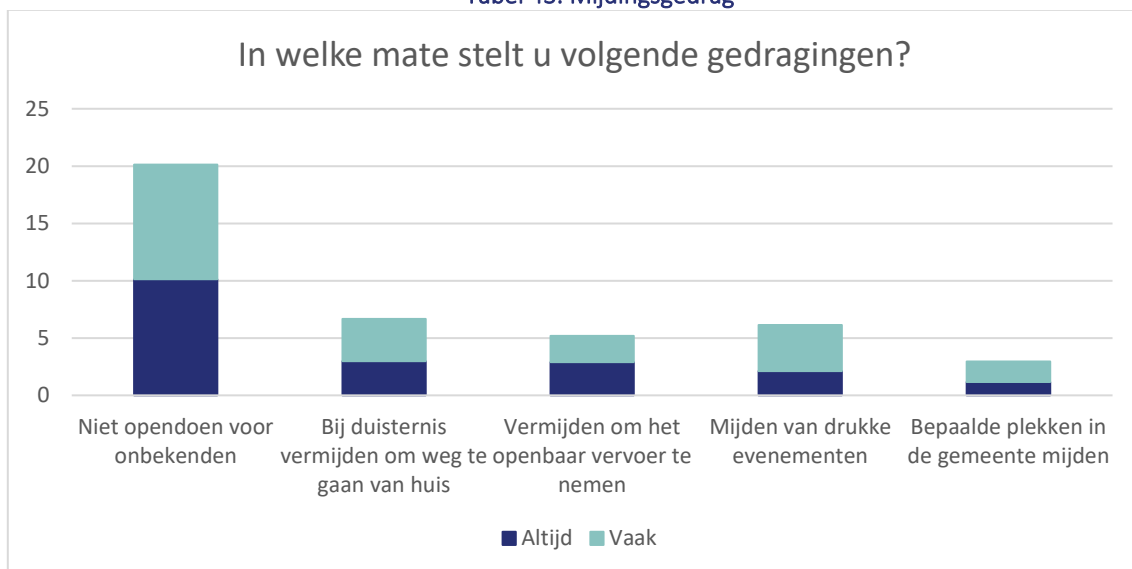
Binnen de politiezone geeft 2,03% van de bevolking aan dat ze zich altijd of vaak onveilig voelen in de buurt waar hij/zij woont. De meerderheid van de bevolking (84,56%) zal zich echter zelden of nooit onveilig voelen.

Tabel 42. Onveiligheidsgevoelens

Altijd	Vaak	Soms	Zelden	Nooit
0,41	1,62	13,41	44,53	40,03

Gelet op het klein aantal respondenten dat aangeeft zich altijd of vaak onveilig te voelen, kunnen er geen betrouwbare uitspraken gedaan worden naar significante verschillen naar achtergrondkenmerken. Wel kunnen enkele tendensen opgemerkt worden. Zo scoren mensen die hun buurt heel onverzorgd vinden, hoger op onveiligheidsgevoelens dan mensen die hun buurt eerder onverzorgd of eerder of heel verzorgd vinden. Mensen die hun buurt eerder onverzorgd vinden, scoren eveneens hoger op onveiligheidsgevoelens dan mensen die hun buurt eerder of heel verzorgd vinden. Daarnaast scoren inwoners uit Sint-Katelijne-Waver (3,12%) en Bonheiden (2,18%) hoger op onveiligheidsgevoelens dan inwoners uit Duffel (1,3%) en Putte (1,33%).

Tabel 43. Mijdingsgedrag



Een vraag die samenhangt met de onveiligheidsgevoelens is de vraag naar mijdingsgedrag. Aan de bevolking werd gevraagd in welke mate zij de opgesomde gedragingen stelden. Hierbij hadden zij de keuze uit de antwoorden: altijd, vaak, soms, zelden, nooit. In bovenstaande tabel zie je de resultaten van de antwoordcategorieën altijd en vaak. Hier zien we dat het voornaamste gedrag dat mensen stellen het niet opendoen voor onbekenden is. Verder zullen enkele respondenten bij duisternis vermijden om weg van huis te gaan of het openbaar vervoer te nemen of drukke evenementen mijden. Slechts in mindere mate worden bepaalde plekken in de gemeente gemeden.

1.3.3 Slachtofferschap en aangiftegedrag

In de bevraging werd de bevolking gevraagd naar het feit of ze reeds slachtoffer zijn geworden van bepaalde feiten. Hiervoor werd onderscheid gemaakt tussen twee groepen: op het niveau van het gezin of op persoonlijk niveau. De feiten op het niveau van het gezin peilen ernaar of de persoon zelf of

iemand van zijn gezin slachtoffer is geworden van deze feiten, terwijl het persoonlijk niveau peilt naar het persoonlijk slachtofferschap.

Vervolgens werd aan de personen die aangaven reeds slachtoffer geweest te zijn van een feit gevraagd of ze hiervan aangifte hebben gedaan bij de politie of niet. Waarom is het interessant om deze cijfers naast elkaar te leggen? Omdat deze cijfers aantonen dat de werkelijke criminaliteitscijfers hoger liggen dan de cijfers die nu geregistreerd worden op basis van de aangiftes.

Tabel 44. Slachtofferschap en aangiftegedrag op niveau van het gezin

Niveau van het gezin	Slachtoffer		Aangifte	
	Ja	Nee	Ja	Nee
Poging tot woninginbraak	4,53	95,47	51,36	48,64
Inbraak in woning	2,34	97,66	89,15	10,85
Autodiefstal	1,05	98,96	50,00	50,00
Diefstal uit auto	2,87	97,13	58,43	41,57
Iets gestolen of beschadigd aan de buitenkant van auto	15,86	84,14	24,57	75,43
Motor- of bromfietsdiefstal	0,87	99,13	38,74	61,26
Fietsdiefstal	9,14	90,86	50,49	49,51

Op het niveau van het gezin zien we dat mensen het vaakst slachtoffer worden van iets gestolen of beschadigd aan de buitenkant van een auto (15,86%). Hierop volgt fietsdiefstal (9,14%) en poging tot woninginbraak (4,53%). Hoewel mensen het vaakst meemaken dat er iets gestolen of beschadigd werd aan de buitenkant van de auto, doen zij slechts in 24,57% van de gevallen aangifte van deze feiten. Ook voor fietsdiefstal (50,49%) en poging tot woninginbraak (51,36%) doet men slechts in 1 op de 2 gevallen aangifte.

Tabel 45. Slachtofferschap en aangiftegedrag op persoonlijk niveau

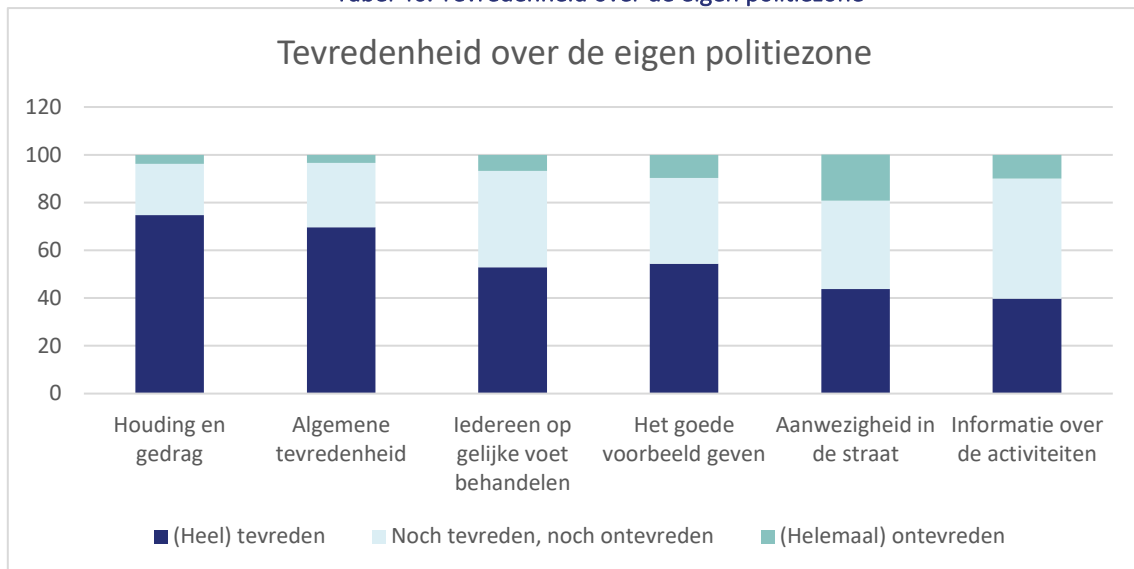
Persoonlijk niveau	Slachtoffer		Aangifte	
	Ja	Nee	Ja	Nee
Diefstal met gebruik van geweld	0,50	99,50	100,00	0,00
Diefstal zonder gebruik van geweld	3,23	96,76	67,30	32,70
Lichamelijk geweld	1,11	98,89	36,00	64,00
Bedreiging (niet via internet)	4,02	95,98	28,16	71,84
Vluchtmisdrijf in het verkeer	2,84	97,15	49,80	50,20
Zedenfeiten	1,06	98,94	8,71	91,29
Oplichting (niet via internet)	2,47	97,53	25,37	74,63
Oplichting via internet	8,11	91,89	33,17	66,83
Inbraak in computer of smartphone	5,59	94,41	7,94	92,06
Intimidatie, belaging en pesten via internet	1,71	98,29	0,00	100,00

Op persoonlijk niveau worden mensen het vaakst slachtoffer van oplichting via internet, inbraak in computer of smartphone, bedreigingen (niet via internet) en diefstal zonder gebruik van geweld. Ook hier zien we dat er in deze gevallen niet altijd aangifte wordt gedaan bij de politie. Van inbraak in computer of smartphone wordt slechts in 7,94% van de gevallen aangifte gedaan. Bij bedreigingen (niet via internet) is dit slechts 28,16%. Voor diefstal zonder gebruik van geweld wordt er in 67,30% van de gevallen wel aangifte gedaan. We dienen wel op te merken dat het percentage respondenten dat aangeeft slachtoffer geweest te zijn laag is, daardoor wordt de vraag naar aangifte slechts door weinig respondenten beantwoord.

1.3.4 Beoordeling politiewerking

Aan de respondenten werd ook gevraagd in welke mate men tevreden is over de eigen politiezone op het gebied van enkele eigenschappen. De respondenten hadden de antwoordmogelijkheden: heel tevreden, tevreden, noch tevreden-noch ontevreden, ontevreden, heel ontevreden. We zien voor de verschillende categorieën tussen de 20 en 50% aangeeft noch tevreden, noch ontevreden te zijn. In de volgende tabel worden de cijfers voor de categorieën heel tevreden en tevreden voorgesteld.

Tabel 46. Tevredenheid over de eigen politiezone



Deze tabel toont dat de bevolking het meest tevreden is over de houding en het gedrag van de medewerkers van onze politiezone (74,78%). Onze politiezone scoort het slechtste op de aanwezigheid in de straat, hierover is men het meest (helemaal) ontevreden (19,18%).

1.3.5 Prioriteitenlijst lokale bevolking

Tot slot werd aan de burgers de vraag gesteld om twaalf algemene veiligheidsproblemen te rangschikken naar prioriteit voor de eigen politiezone. Dit heeft volgend resultaat opgeleverd:

Tabel 47. Rangschikking prioriteiten bevolking

1.	Verkeer
2.	Woninginbraken
3.	Omgevingsoverlast
4.	Zedenfeiten
5.	Drugs
6.	Cybercriminaliteit
7.	Lichamelijk geweld
8.	Fietsdiefstallen
9.	Diefstallen uit auto's
10.	Radicalisme en extremisme
11.	Geweld binnen familie
12.	Inbraken in bedrijven of handelszaken

2. Beeld van optimale bedrijfsvoering in onze politiezone

Analyse van de interne omgeving van onze organisatie

2.1 Beschrijving van de huidige situatie in de politiezone

2.1.1 Overzicht van de capaciteit in de politiezone

In het Koninklijk besluit van 26 januari 2017 is het minimaal effectief kader is voor de politiezone BoDuKaP vastgelegd op 92 operationele medewerkers en 7 personeelsleden van het administratief en logistiek kader. Daarnaast werd na een onderzoek van de KU Leuven welke capaciteit inzake operationele medewerkers elke zone nodig heeft voor een goede werking. Deze KUL-norm werd voor onze politiezone bepaald op 104,5 operationele medewerkers. De KUL-norm heeft daarnaast ook een financiële betekenis, deze bepaalt het bedrag van de federale basistoelage die de politiezone krijgt. Het huidige personeelskader werd door de politieraad goedgekeurd op 4 juni 2019 en bevat een personeelsformatie van 127 voltijdse equivalenten.

Tabel 48. Minimaal en reëel effectief - Operationeel kader

Kader	Minimale norm (KB 26/01/2007)	KUL-norm	Personeels- formatie (PR 4/6/2019)	Capaciteit PZ (VTE op loonlijst) (1/7/2019)	Detachering CIC/AIK
AP	92	104,5	2	2	
INP			75	70,2	2
HINP			21	21	
CP			5	6	
HCP			1	2	
Totaal operationeel kader			104	101,2	2

Tabel 49. Minimaal en reëel effectief - Administratief en logistiek kader

Kader	Minimale norm (KB 26/01/2007)	Personeels- formatie (PR 4/06/2019)	Capaciteit PZ (VTE op loonlijst) (1/07/2019)
D	7	3	2,8
C		12	13,3
B		6	5
A		2	2
Totaal administratief en logistiek kader		23	23,1

2.1.2 Huidige structuur – capaciteit

Het organogram van de politiezone geeft een beeld van de structuur van de organisatie en de invulling van de diensten.

Wanneer we de personeelsformatie gaan bekijken per dienst komen we tot het volgende resultaat. In onderstaande tabel kan je per dienst zien hoeveel personeel er in de personeelsformatie is voorzien en hoe deze capaciteit per dienst zich verhoudt tegenover de totale personeelsformatie. Verder geven we een overzicht van wat de effectieve capaciteit is in de politiezone volgens VTE op de loonlijst). De laatste kolom geeft weer wat de reëel beschikbare en inzetbare capaciteit is per dienst.

Tabel 50. Organogram gekoppeld aan capaciteit

Dienst	Functie	Personeelsformatie (PR 4/6/2019)	Capaciteit t.o.v. de totale personeelsformatie	Capaciteit (FTE op loonlijst) 1/7/2019	Reëel beschikbare capaciteit op 1/6/2019
Korpschef	Korpschef	1 Hoofdcommissaris	0,79 %	1 HCP	1 HCP
	Totaal	1 FTE	0,79 %	1 FTE	1 FTE
Beleidscel	Beleidsadviseur optimale bedrijfsvoering, organisatieontwikkeling en communicatie	1 Adviseur A2	0,79 %	1 A	1 A
	Secretariaat Korpschef	1 Consulent B (uitdovend assistent C)	0,79 %	1 C	1 C
	Totaal	2 FTE	1,58 %	2 FTE	2 FTE
Directie administratie	Directeur	1 Adviseur A2	0,79 %	1 A	1 A
	Bediende personeelssecretariaat	1 Consulent B 2 Assistenten C	2,38 %	1 B 2 C	1 B 2 C
	Medewerker logistiek, beheer gebouwen en financiën	1 Consulent B 1 Assistent C	1,59 %	1 B 1 C	1 B 0,5 C
	Medewerker onderhoud gebouwen	3 Hulpkrachten D	2,38 %	2,8 D	2,8 D
	Technische systeembeheerder/ ICT	1 Consulent B 1 Assistent C	1,59 %	1 B 1 C	1 B 1 C

		Totaal	11 FTE	8,73 %	10,8 FTE	10,3 FTE
Operationeel beheer en openbare orde	Diensthofid		1 Commissaris	0,79 %	1 CP	1 CP
	Medewerker		(1 Commissaris uitdovend) 4 Hoofdinspecteurs 2 Inspecteur 4 Assistenten C (1 Assistent C uitdovend t.v.v. een Inspecteur)	7,94 %	1 CP 3 HINP 2 INP 4 C	1 CP 2,5 HINP 1,8 INP 3,3 C
		Totaal	11 FTE	8,73 %	10,6 FTE	9,6 FTE
Recherche – Jeugd en gezin en slachtoffer-bejegening	Diensthofid (gespec. functie)		1 Commissaris	0,79 %	1 CP	1 CP
	Medewerker recherche (gesp. functie)		3 Hoofdinspecteurs 1 Hoofdinspecteur BS ¹⁹ 6 Inspecteurs	7,94 %	4 HINP 6 INP	3 HINP 4 INP
	Jeugd en gezin – SOB		1 Hoofdinspecteur PA ²⁰ (uitdovend door 1 HINP) 1 Inspecteur 2 Consulanten B (1 Consulent B uitdovend)	2,38 %	1 HINP 1 INP 2 B	1 HINP 0 INP 1,5 B
		Totaal	15 FTE	11,11 %	15 FTE	10,5 FTE
Interventie en onthaal	Diensthofid		1 Commissaris	0,79 %	1 CP	1 CP
	Coördinator interventie en onthaal		5 Hoofdinspecteurs 1 Hoofdinspecteur met specialisatie patrouillehondgeleider	4,76 %	6 HINP	6 HINP
	Medewerkers interventie en onthaal		38 Inspecteurs	30,16 %	38,4 INP	35,4 INP
		Totaal	45 FTE	35,71 %	45,4 FTE	42,4 FTE
Wijk	Diensthofid		1 Commissaris	0,79 %	1 CP	1 CP
	Coördinatoren wijk		4 Hoofdinspecteurs	3,17 %	5 HINP	4 HINP
	Wijkinspecteurs		20 Inspecteurs	15,87 %	19,2 INP	14,7 INP

¹⁹ Bijzondere specialisatie

²⁰ Politieassistent

	Agent van politie	2 Agenten van politie	1,59 %	2 AP	1,6 AP
	Medewerker onthaal	4 Assistenten C	3,17 %	4 C	4 C
	Totaal	31 FTE	24,59 %	30,2 FTE	25,3 FTE
Verkeer	Diensthofid	1 Commissaris (uitdovend door 1 HCP)	0,79 %	1 HCP	1 HCP
	Medewerkers verkeersdienst	2 Hoofdinspecteurs 3 Inspecteurs/motorrijder 2 Inspecteur 1 Assistent C	6,35 %	2 HINP 4,8 INP 0,8 C	2 HINP 4,3 INP 0,8 C
	Totaal	9 FTE	7,14 %	8,6 FTE	8,1 FTE
Detachering CIC – AIK	Inspecteur	2 Inspecteurs	1,59 %	0,8	0,8
	Totaal	2 FTE	1,59 %	0,8 FTE	0,8 FTE
Totaal personeelskader		127 FTE	100 %	124,4 FTE	110 FTE

2.1.3 Invulling van de minimale normen: evaluatie

In het Koninklijk Besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie werden een aantal minimale werkingsnormen opgenomen, waaraan de politiezone dient te voldoen om een gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking te verzekeren. Hierbij kan u een overzicht vinden van alle minimale werkingsnormen en de implementatie hiervan in onze politiezone.

A. Dringende noodhulp – interventie

De interventiedienst van de politiezone staat in voor tussenkomst bij dringende en niet-dringende oproepen. De politiezone BoDuKaP heeft steeds twee interventieploegen op het terrein. Deze werken volgens de voorziene uurvorken van 7-14 uur, 14-22 uur en 22-7 uur. Van maandag tot en met vrijdag is er telkens één extra piekploeg voorzien van 9-18u. Dit komt erop neer dat er 19.860 uren per jaar interventie wordt gereden. Elke interventieploeg bestaat uit twee inspecteurs, hetgeen betekent dat om deze diensten te verzekeren er jaarlijks 39.720 manuren dienen te worden ingezet. De politiezone BoDuKaP bereikt hiermee ruimschoots de vooropgestelde norm van 13.140 uur per jaar.

Tabel 51. Minimumnormen dringende noodhulp – interventie

Datum registratie	Aantal interventieploegen		Aantal piekploegen		Capaciteit op jaarbasis
	Aantal	Voorziene uurvorken	Aantal	Voorziene uurvorken	
01 /07/2019	2	7.00u – 14.00u	1	Ma - Vrij	Interventieploegen: 17.520 u Piekploeg: 2.340 u Totaal: 19.860 u
		14.00u – 22.00u		9.00u – 18.00u	
		22.00u – 7.00u			
NORM : 1 continuploeg + 1 piekploeg 84 uur/week = 13.140u. per jaar					

B. Onthaal

Er zijn vijf onthaalpunten in de politiezone. Naast het centrale onthaalpunt in Sint-Katelijne-Waver zijn er ook nog vier onthaalpunten in de wijkkantoren van de vier gemeenten van de politiezone. Het centrale onthaal wordt dagelijks georganiseerd van 7u30 tot en met 19u30 en van vrijdagochtend 7u30 tot en met zondagavond 19u30 is dit continue geopend. Dit betekent dat het centraal onthaalpunt jaarlijks 5.628 uren geopend is.

Tabel 52. Minimumnormen onthaal

Datum registratie	Aantal gemeenten in de zone	Aantal politieposten	Aantal uren daadwerkelijk fysiek onthaal in het centraal onthaalpunt				Capaciteit op jaarbasis
			Weekdagen		Weekend / feestdagen		
1/7/2019	4	5	Ma. – do.	Vr.	Zat.	Zon.	Week: 3.366u Weekend: 2.262u Totaal: 5.628u
			12u	16u30	24u	19u30	
NORM : per dag 12 uur fysiek onthaal in het centrale onthaalpunt + contacteerbaar d.m.v. technische infrastructurele maatregelen / Minstens 1 onthaalpunt in iedere gemeente van de meergemeentzone							

Elke gemeente heeft ook zijn onthaalpunt, zo zijn er naast het centraal onthaal vier wijkkantoren in de politiezone. De wijkkantoren zijn steeds geopend in de voormiddag van 9-12 uur en één dag in de week 's avonds van 18-20u. Wanneer het kantoor 's avonds geopend is, is er geen opening in de voormiddag. Buiten de openingsuren wordt de parlofoon aan de ingang doorgeschakeld met het Communicatie- en Informatiecentrum van Antwerpen.

C. Wijkwerking

De wijkwerking van de politiezone is verdeeld over de vier gemeenten. Elke gemeente heeft een wijkkantoor die de uitvalsbasis vormt voor de wijkinspecteurs. In elke gemeente is een wijkcoördinator die de leiding heeft over de wijkinspecteurs. In de gemeenten Putte en Sint-Katelijne-Waver zijn de gemeenten opgedeeld in vijf wijken, de gemeenten Duffel en Bonheiden zijn opgedeeld in vier wijken. De dienst wijkwerking is de dienst waar het meeste problemen zijn om nieuwe medewerkers aan te werven. Momenteel is enkel de vacature van wijkcoördinator in Bonheiden niet ingevuld. Deze is reeds enkele keren open verklaard via interne mobiliteit, maar tot op heden zijn hiervoor nog geen kandidaten. Tijdens de volgende beleidscyclus willen we deze dienst aantrekkelijker proberen te maken voor nieuwe medewerkers.

Een specifiek gegeven voor onze politiezone is dat de twee agenten van politie van het personeelskader behoren tot de wijkwerking. Deze keuze is gemaakt omwille van de taakinfilling die aan hen werd toegewezen. Zij staan in voor het toezicht op overlast. Naast de 27 operationele medewerkers, maken er ook vier administratieve medewerkers deel uit van de wijkwerking, zij verzorgen het administratief onthaal in de lokale onthaalpunten. Voor het politieel onthaal worden de wijkinspecteurs ingezet.

Tabel 53. Minimumnormen wijkwerking

<i>Datum Registratie</i>	<i>Aantal inwoners</i>	<i>Aantal wijkinspecteurs volgens de norm</i>	<i>Reëel aantal wijkinspecteurs</i>	<i>Aantal politiestellen</i>	<i>Capaciteit op jaarbasis</i>
01/06/2019	71.064	17.77 FTE	20	4	30.400
NORM : 1 wijkinspecteur op 4000 inwoners					

Sinds 1 juni 2019 werken de onthaalpunten in de wijkkantoren enkel nog op afspraak. Naast de voordelen die deze werking biedt voor de burgers: betere voorbereiding, geen wachttijden, meer privacy, biedt deze werking ook voordelen voor de politiezone. Zo kunnen de wijkinspecteurs wanneer zij geen afspraken hebben andere taken uitvoeren en meer aanwezig zijn op straat. Het maken van een afspraak gebeurt online via de website, of telefonisch. Het werken op afspraak werd voor de invoering reeds getest tijdens twee kortere periodes. Deze werking werd toen positief geëvalueerd, waardoor gekozen werd voor het definitief invoeren ervan. Het werken op afspraak moet ervoor zorgen dat er meer politiecapaciteit kan gaan naar het effectief aanwezig zijn in de wijk door de wijkinspecteurs. Begin 2020 zal deze werking geëvalueerd worden en zal er bekeken worden of er aanpassingen aan het systeem of de werkwijze dienen te gebeuren.

D. Verkeer

Tijdens de voorbije beleidsperiode werd de verkeersdienst verder uitgebouwd. De basisfunctionaliteit verkeer en verkeershandhaving wordt in de politiezone hoofdzakelijk uitgevoerd door de leden van de verkeersdienst. Uiteraard is het ook een taak van alle andere afdelingen, zeker de

interventie- en wijkdienst, steeds aandacht te hebben voor de verkeersproblematiek. Deze dienst wordt geleid door één hoofdcommissaris – diensthoofd en bestaat uit twee hoofdinspecteurs, vijf inspecteurs en één administratief medewerker.

Tabel 54. Minimumnormen verkeer

Datum registratie	Globaal effectief zone	Organisatievorm		Capaciteit op jaarbasis
		Lokale verkeersdienst (met vaste medewerkers)	Aantal VTE	
01/06/2019	124,3 FTE	9 FTE		13.680 uur
NORM : 8% van de totale werkcapaciteit (zowel van de operationelen als van het administratief kader)				

Naast de vaste medewerkers van de lokale verkeersdienst is er binnen de politiezone ook een polyvalente of “flexibele” verkeerscapaciteit. Dit zijn taken inzake verkeer die worden uitgeoefend door medewerkers van andere diensten. Dit betreft deelname aan verkeerstoezicht door andere diensten, schooltoezicht, ordehandhaving, deelname verkeerseducatie door andere diensten, opstellen PV’s verkeer door wijkwerking – zonaal onthaal – interventie, controle door overlastagenten op stilstaan & parkeren en communicatie van de resultaten.

E. Lokale recherche – lokaal onderzoek

De personeelscapaciteit binnen de lokale recherche werd de afgelopen jaren opnieuw uitgebouwd. Op 1 januari 2020 zullen er 11 politiemedewerkers fulltime werkzaam zijn binnen deze dienst: één commissaris-diensthoofd, vier hoofdinspecteurs en zes inspecteurs. Op 1/1/2020 zal deze dienst bestaan uit 11 FTE’s. Er is ook steeds één rechercheur permanent oproepbaar. Hiermee wordt de norm van 7% van het operationeel effectief ruim behaald.

Tabel 55. Minimumnormen lokale recherche/lokaal onderzoek

Datum registratie	Effectief operationeel kader	Organisatievorm		Capaciteit op jaarbasis
		Lokale researchedienst (met vaste medewerkers)	Polyvalente of « flexibele » opsporings- en onderzoekscapaciteit	
		Aantal VTE	Aantal VTE of uren	
1/1/2020	101,2 FTE	11	Neen	16.720 uur
NORM : 10% van het operationeel effectief voor zones met globaal effectief \geq 230, 7% van het operationeel effectief met een minimum van één ploeg (2 mw) voor de weekdays, voor de andere PZ				

In onze politiezone maakt de dienst Jeugd en gezin en slachtofferbejegening eveneens deel uit van de recherche. Deze werden niet opgenomen in de tabel met de minimumnorm voor lokale recherche. Momenteel wordt deze bemand door 1 hoofdinspecteur, 1 inspecteur en twee consultants. Maar in het kader is voorzien dat de hoofdinspecteur een hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie politieassistent wordt als de huidige functie uitgedoofd is, en dat één consultant uitdovend wordt vervangen door één inspecteur.

F. Handhaving van de openbare orde

In de politiezone is 7 dagen lang en 24u/24u een OBP en OGP aanwezig of bereikbaar en terugroepbaar. Deze OBP en OGP-wachtdienst wordt korpsbreed ingevuld, dit wil zeggen dat hier niet enkel medewerkers van de dienst interventie voor worden ingeschakeld, maar ook van de andere diensten. Tijdens het weekend wordt er samengewerkt met de politie Heist voor het uitoefenen van deze wachtdienst

Tabel 56. Minimumnormen handhaving van de openbare orde

		Aantal uren (aanwezig of B&T)
Permanentie OBP en OGP	OBP	24 uur
	OGP	24 uur
Datum registratie		1/07/2019
NORM: 1 OBP permanent bereikbaar en terugroepbaar		

Momenteel wordt er binnen de politieassociatie Tussen Nete en Dijle onderzocht of er verdere samenwerking mogelijk is tussen de vier politiezones op het gebied van de permanentie OBP en OGP. Hiervoor is reeds een werkgroep opgestart en indien dit verder positief evolueert, wordt er getracht om hiermee van start te gaan in 2020.

G. Slachtofferbejegening

In eerste instantie is het een taak van elke politieambtenaar om adequate opvang, informatie en bijstand te bieden aan slachtoffers (GPI 58). Wanneer er nood is aan een meer diepgaande politionele opvang, wordt beroep gedaan op de leden van de wachtdienst slachtofferbejegening. De politiezone beschikt over 2 maatschappelijke assistenten (1,5 FTE) die deel uitmaken van de dienst Jeugd en Gezin. Zij staan in voor de aansturing van deze functionaliteit in de politiezone. Naast de maatschappelijke assistenten zijn er nog een aantal politie-inspecteurs uit andere diensten die als neventaak mee deel uitmaken van de wachtdienst slachtofferbejegening.

Tabel 57. Minimumnormen slachtofferbejegening

Datum registratie	Gespecialiseerd medewerker beschikbaar (ja/nee)	Aantal uren (aanwezig of B&T)
01/06/2019	Ja	1,5 FTE aanwezig + wachtdienst B&T
Norm: 1 gespecialiseerd medewerker continu terugroepbaar (eventueel via samenwerkingsakkoord)		

Vanaf 1/07/2019 wordt er samengewerkt met de politiezones uit de politieassociatie tussen Nete en Dijle om de wachtdiensten inzake slachtofferbejegening in te vullen. Hiervoor werd een samenwerkingsprotocol ondertekend.

2.2 Beschrijving van de interne context in de politiezone

2.2.1 Medewerkerstevredenheidsonderzoek

De politiezone voorziet om in het voorjaar van 2020 een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) uit te voeren. Wanneer de resultaten van dit onderzoek bekend zijn, zullen zij toegevoegd

worden als addendum aan dit Zonaal Veiligheidsplan. De bedoeling van het onderzoek is om de pijnpunten in de organisatie bloot te leggen, zodat hiermee aan de slag kan gegaan worden. De resultaten van het onderzoek zullen verwerkt worden tot een plan van aanpak met actie- en aandachtspunten die in de komende beleidscyclus opgenomen zullen worden. Naast het MTO dat uitgevoerd zal worden is er in de politiezone een continu monitoring van de interne werking via de vergaderingen van het BOC en CPBW.

2.2.2 Absenteïsmecijfers

Verzuimpercentages geven aan hoeveel procent van de tijd verloren is gegaan door ziekte binnen de organisatie. Wanneer er een hoog percentage is kan het liggen aan enkele medewerkers die langdurig ziek zijn, een griepgolf, maar het kan ook liggen aan ontevredenheid binnen de organisatie.

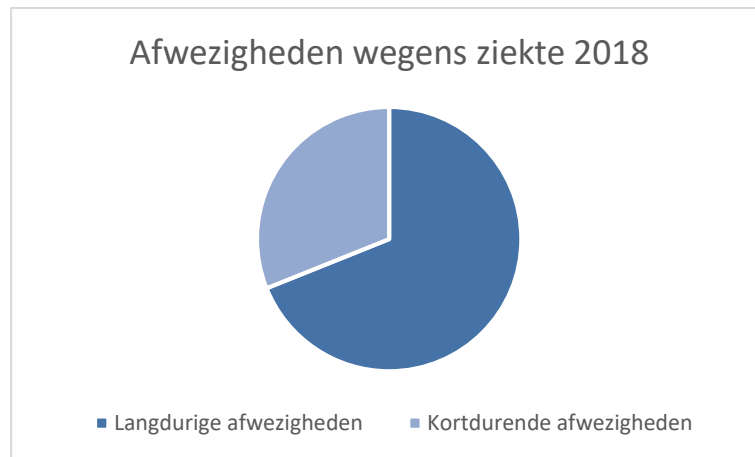
Tabel 58. Absenteïsmecijfers

	2017	2018
Totaal verzuimpercentage	11,08 %	12,30 %
Arbeidsongevallen	1,52 %	1,41 %
Verminderde prestaties	2,32 %	1,08 %
Enkel ziekte	7,23 %	9,75 %
Verzuimpercentage zonder de langdurig zieken	3,91 %	3,86 %

Wanneer we gaan kijken naar de verdeling van de afwezigheden in 2018 zien we dat de grootste groep afwezigheden betrekking heeft op ziekte, gevolgd door arbeidsongevallen en verminderde prestaties. De kleinste groep afwezigheden is omwille van zwangerschap.



Wanneer we de afwezigheden wegens ziekte in 2018 gaan verdelen in langdurige en kortdurende afwezigheden zien we dat 69% van de afwezigheden wegens ziekte een langdurige afwezigheid betrof.



De verzuimfrequentie geeft aan hoe vaak uw medewerkers zich gemiddeld ziek hebben gemeld het voorbije jaar. Dit cijfer zegt iets over de belangrijkste afmelders en of er verschillen bestaan tussen de verschillende diensten. Dit kan ook gebruikt worden om ‘eendags-zieken’ op te sporen.

Tabel 59. Verzuimfrequentie

	2017	2018
Verzuimfrequentie	1.92	1.95
Verlenging als nieuwe ziektemelding	2.45	2.75

De Bradfordfactor start vanuit de vaststelling dat het voor een organisatie kostelijker is wanneer een medewerker zich meerdere korte periodes ziek meldt, ten opzichte van minder frequente maar langere periodes. Kort, ongeplande ziekteperiodes zijn immers vaak moeilijker op te vangen voor een team of een organisatie.

Tabel 60. Bradford-score

	2017	2018
Gemiddelde	261	303
Mediaan	20	27
Modus 0²¹	29	27
Hoogste	8.748	7.007
Laagste	0	0

In onze politiezone wordt er bij een Bradford-factor hoger dan 1.000 een controlearts gestuurd²², wanneer men “aangekondigd” ziek is (zwart verzuim), op vraag van het diensthoofd of wanneer we mensen niet meer kunnen bereiken (ze nemen bijvoorbeeld de telefoon niet meer op, bellen niet terug, melden dat ze van de huisarts of psycholoog geen contact mogen hebben met het werk). Na het sturen van controle of op initiatief van het diensthoofd heeft er nog een verzuimgesprek plaats. Een echt aanwezigheidsbeleid is nog niet uitgewerkt in onze politiezone.

²¹ Het aantal personen met een Bradford score van 0

²² In privé organisaties krijgt men vanaf een score van 51 reeds een mondelinge waarschuwing, vanaf 201 een schriftelijke waarschuwing, vanaf 401 een laatste waarschuwing en een score vanaf 601 kan soms tot ontslag leiden.

2.2.3 Onderzoek “Integriteit op het werk”

Samen met 19 andere politiezones van de provincie Antwerpen heeft onze politiezone deelgenomen aan het onderzoeksproject “Integriteit op het werk” dat in het maart 2017 werd uitgevoerd door onderzoekers van de Katholieke Universiteit Leuven. In totaal hebben 1.098 respondenten van de 20 deelnemende politiezones de vragenlijst volledig ingevuld. Dit resulteert in een responsgraad van 44,3 %. Voor onze politiezone werden er 117 vragenlijsten verspreid en hebben 54 medewerkers de vragenlijst van het onderzoek volledig ingevuld. Statistisch gezien is dit een responsgraad van 46,2 %, en scoort de politiezone iets beter is dan de algemene responsgraad van het onderzoek.

Uit de resultaten van het onderzoek blijkt dat de medewerkers van de politiezone in het algemeen een goede kennis hebben inzake integriteitsbeleid. Toch is er hier nog wat ruimte voor verbetering op het gebied van kennis van de functie van vertrouwenspersoon, van de regels en procedures met betrekking tot het inbrengen van onkosten en de regels met betrekking tot het gebruik van sociale media.

Onze politiezone scoort op het gebied van organisatiecultuur het beste op focus op regels en procedures²³, organisatiebelang²⁴ en extern egalitarisme²⁵. Minder belang wordt er gehecht aan extern fatalisme²⁶, competitie en resultaatsgerichtheid²⁷ en onrechtvaardigheid.²⁸ In vergelijking met andere politiezone scoort onze politiezone hoger op extern fatalisme, gebrekkige steun door leidinggevenden²⁹ en zinloosheid³⁰.

Het onderzoek peilt ook naar gestelde gedragingen met betrekking tot integriteit. Zo wordt aan medewerkers gevraagd of zij ooit al slachtoffer werden van bepaalde gedragingen. Hier scoorden door een collega respectloos worden behandeld, door een collega worden gepest (vb. getreiterd, genegeerd, geïsoleerd) en een collega is gaan lopen met de eer voor het werk dat ik gedaan heb het hoogste. Daarnaast wordt er ook gevraagd naar gedragingen gesteld door collega’s of door zichzelf. Hier zien we dat twee soorten gedragingen meer naar voren komen: zogenaamde lichtere integriteitsschendingen zoals zich onvoldoende inzetten voor het werk. De tweede groep betreft gedragingen waarbij respondenten bereid zijn de regels te volgen, ook wanneer deze schadelijke gevolgen hebben (regelfetisjisme). Een aantal ernstige integriteitsschendingen scoren uitermate laag, maar toch geven een aantal respondenten aan hiervan getuige en/of dader geweest te zijn in de afgelopen twaalf maanden.

De resultaten van dit onderzoek werden reeds gecommuniceerd aan de medewerkers, maar heeft nog geen concrete actiepunten opgeleverd. Het onderzoek toont aan dat de instrumenten van

²³ Medewerkers hebben de (gedeelde) perceptie dat zij in de eerste plaats de regels en procedures (van de organisatie) moeten volgen.

²⁴ Medewerkers hebben de (gedeelde) perceptie dat zij rekening moeten houden met de gevolgen van handelingen voor (het imago van) de organisatie.

²⁵ Medewerkers hebben de (gedeelde) perceptie dat zij goede relaties moeten onderhouden met externen (vb. burgers) en dat zij rekening moeten houden met de gevolgen van handelingen voor externen (vb. burgers).

²⁶ Medewerkers hebben de (gedeelde) perceptie dat zij weinig interesse en vertrouwen hebben in burgers.

²⁷ Medewerkers hebben de (gedeelde) perceptie dat zij met elkaar moeten wedijveren en steeds de beste resultaten moeten behalen.

²⁸ Medewerkers hebben de (gedeelde) perceptie dat zij oneerlijk behandeld worden.

²⁹ Medewerkers hebben de (gedeelde) perceptie dat zij niet gesteund worden door de leidinggevenden op de momenten waarop het er echt toe doet.

³⁰ Medewerkers hebben de (gedeelde) perceptie dat wat zij doen weinig zin heeft.

integriteitsbeleid over het algemeen eerder goed gekend zijn. De bevraging dateert ondertussen reeds van twee jaar geleden, daarom lijkt het ons nuttig om enkele aspecten van integriteit mee op te nemen in het MTO dat in 2020 zal uitgevoerd worden. In de komende beleidscyclus willen we de resultaten van dit onderzoek opnemen en bekijken welke acties hieraan gekoppeld kunnen worden.

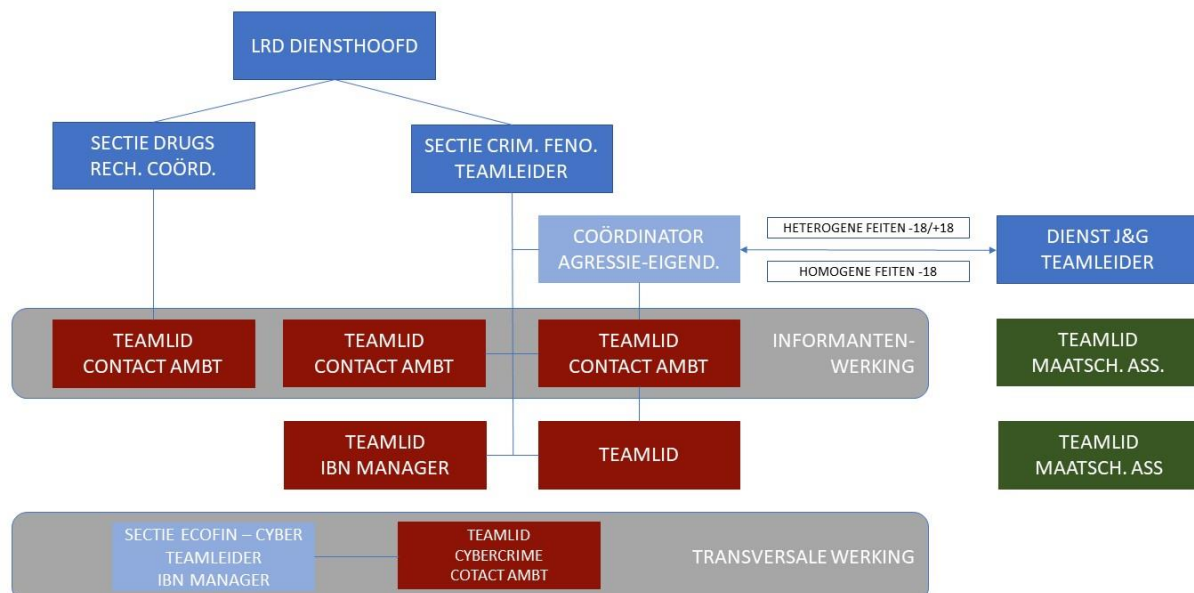
2.2.4 Reorganisatie lokale recherche

Tijdens de voorbije beleidscyclus werd er een reorganisatie uitgevoerd binnen de lokale recherche van de politiezone. Deze reorganisatie is tot stand gekomen na de indiensttreding van een nieuw diensthoofd. De finaliteit van de reorganisatie was een efficiënter en effectiever gebruik van de beschikbare rechnercapaciteit in functie van de vooropgestelde prioriteiten. Dit moest leiden tot een verhoogde en gecoördineerde inzet op de prioritaire fenomenen en de opstart van onderzoeken in tweede lijn op basis van T.R.I.M.-criteria binnen de GES-omgeving³¹.

Aan de hand van de T.R.I.M.-criteria wordt er op basis van objectieve criteria bepaald of er onderzoeken worden opgestart binnen de lokale recherche.

- Target: Is het target van het misdrijf gebiedsgebonden?
- Recuperatie: Is er recuperatie mogelijk van de buit of het crimineel verworven vermogensvoordeel?
- Impact: Hoe groot is de impact van het misdrijf op slachtoffers en de maatschappij?
- Modus Operandi: Is de Modus Operandi interessant of uitzonderlijk?

Analyse had aangetoond dat bijsturing noodzakelijk was om de algemene informatiepositie van de lokale researchedienst drastisch te verbeteren, de reflexsnelheid in reactie op lokale fenomenen alsook doorlooptijds van onderzoeken te verkleinen, een procesmatige aanpak van onderzoeksverrichtingen verder uit te werken en te professionaliseren en de informatie-uitwisseling met interne en externe partners te verbeteren.



³¹ Het system GES (gestion dossier) is een elektronisch systeem waarin er voor elk onderzoek een digitaal dossier wordt aangelegd waarin informatie wordt gestructureerd in een vast canvas.

Door een nieuwe structuur te implementeren bij de lokale recherche wordt er onderzoekscapaciteit vrijgemaakt voor proactieve informantenwerking en het verbeteren van de reftijd ad hoc en de doorlooptijd in het algemeen. De nieuwe structuur zorgt ook voor een logischere toewijzing van kwalificaties per sectie, het verbeteren van de informatiepositie door uitbreiding aantal CA en verspreiding binnen de lokale recherche en een transversale aanpak van ECOFIN-misdrijven op basis van eigen vaststellingen.

2.3 Financieel beheer in de politiezone

De politiezone beheert zijn financiën door de begroting en begrotingswijzigingen voor te bereiden en het opmaken van de boekhouding en jaarrekening. Deze taak behoort toe aan de bijzondere rekenplichtige (voor onze politiezone is dit de financieel directeur van de gemeente Putte). Hij krijgt hierbij ondersteuning van een administratief medewerker van de dienst PLIF van de politiezone. De cijfers die hier gepresenteerd worden zijn de cijfers van de respectievelijke jaarrekeningen.

2.3.1 Ontvangsten

De politiezone haalt haar ontvangsten uit twee soorten toelagen. In eerste instantie komen de ontvangsten van de gemeentelijke toelagen of dotaties.

Tabel 61. Overzicht gemeentelijke toelagen

	Rekening 2016	Rekening 2017	Rekening 2018	Begroting 2019
Gemeentelijke toelagen	6.883.030,00	6.719.772,00	6.914.710,00	7.244.120,00
Aantal inwoners	69.832	70.188	70.775	71.064
Gemiddelde bijdrage per inwoner	98,57€	95,74€	97,70€	101,94€

In tweede instantie komen de ontvangsten van de politiezone van de federale toelagen en toelagen van de Vlaamse overheid.

Tabel 62. Overzicht federale toelagen

	Rekening 2016	Rekening 2017	Rekening 2018	Begroting 2019
Sociale toelage I	554.982,84	566.568,52	578.376,90	589.943,00
Sociale toelage II	144.324,81	100.798,06	142.382,04	148.835,00
Bijdrage federale overheid NAVAP	-	-	156.715,73	174.687,00
Premie GESCO	66.502,42	66.502,42	66.502,42	66.502,00
Basisdotatie	2.272.556,17	2.348.135,07	2.399.393,80	2.447.381,00
Aanvullende toelage	118.617,45	120.396,72	122.202,67	124.646,00
Verkeersveiligheidsfonds	654.580,36	507.593,52	529.964,79	507.593,00
Openbare orde	1.215,43	1.233,66	1.233,66	1.258,00
Dotatie Salduz	6.645,00	7.030,24	7.880,35	-
Dotatie aanwervingsbeleid	12.213,36	12.213,36	12.213,36	-
TOTAAL	3.831.637,84	3.730.471,57	4.016.865,72	3.471.491,94

2.3.2 Uitgaven

De grootste kost inzake uitgaven van de politiezone is personeelsuitgaven. In 2018 beslaan de personeelskosten 78,6 procent van de totale uitgaven van de politiezone.

Tabel 63. Overzicht uitgaven

	Rekening 2016	Rekening 2017	Rekening 2018	Begroting 2019
Uitgaven gewone dienst	11.275.250,80	11.346.225,38	11.672.188,66	12.037.599,00
<i>Personeelsuitgaven</i>	9.087.357,03	9.194.005,93	9.472.237,13	9.773.086,00
<i>Werkingskosten</i>	1.596.399,50	1.617.429,83	1.722.174,99	1.775.561,00
<i>Overdracht</i>	94.184,42	101.033,07	107.499,10	115.550,00
<i>Schuld</i>	497.309,85	433.756,55	370.277,44	373.402,00
Investeringsen	265.195,20	1.276.542,55	614.790,74	400.000,00
TOTAAL	11.540.446,00	12.622.767,93	12.286.979,40	12.437.599,00

2.4 Toekomstige tendensen voor de eigen organisatie

In de vergadering van de politieraad van 1 oktober 2019 werd een nieuwe personeelsformatie van de politiezone goedgekeurd. Het personeelskader werd daarbij uitgebreid met 5 FTE's en de totale personeelsformatie van operationele en medewerkers van het administratief en logistiek kader bedraagt voortaan 132 FTE's.

- 1 inspecteur jeugd & gezin
- 2 agenten overlast – wijkwerking
- 1 inspecteur wijkwerking
- 1 arbeider niveau D



Sinds 1 januari 2018 maakt de politiezone BoDuKaP samen met de politiezones Berlaar-Nijlen, Lier en Heist deel uit van de politieassociatie Tussen Nete en Dijle. Vanuit deze associatie werden reeds enkele projecten tot samenwerking opgestart. Zo is er reeds een samenwerking op het gebied van ICT en communicatie, en wordt er ook sinds 1 juli 2019 samengewerkt voor de permanentie

slachtofferbejegening en technische vaststellingen en wordt deze inzake permanentie OGP en OBP verder onderzocht en uitgewerkt.

Begin 2019 werd er een wetenschappelijk onderzoek van de Universiteit Gent naar schaalvergroting bij lokale politiezones voorgesteld. Deze studie stelt een aantal mogelijkheden voor naar eventuele fusies tussen huidige politiezones. Deze studie heeft de stuurgroep van de associatie Tussen Nete en Dijle ertoe aangezet om verdere mogelijkheden tot samenwerking te gaan verkennen. Op hun vraag werd er door de korpschefs van de vier politiezones een adviesnota opgesteld. Deze werd op 13 september voorgesteld aan de stuurgroep, met de burgemeesters van de acht gemeenten van de politie-associatie. Tijdens deze vergadering hebben de burgemeesters kennis genomen van de vrijblijvende adviesnota over verdere samenwerking die de korpschefs hebben opgesteld op hun vraag. De burgemeesters zullen nu de inhoud van deze nota verder bestuderen en bespreken alvorens verdere stappen te nemen in dit dossier.

Hoofdstuk 2: Missie, visie, waarden

De huidige opdrachtverklaring kwam tot stand tijdens een diagnosedag waaraan een twintigtal medewerkers uit alle diensten en personeelscategorieën deelnamen. Deze sessie werd methodologisch begeleid door een stagiaire criminologie, onder toezicht van de beleidsadviseur. De ontwerp tekst en een logo met slagzin werden ter plaatse opgesteld en later door de medewerkers, de korpschef, het politiecollege en de politieraad gevalideerd.



Als medewerkers van de politiezone Bodukap leveren wij een kwaliteitsvolle politiezorg door:

*- zichtbaar aanwezig, aanspreekbaar en contacteerbaar te zijn
- oplossingsgericht te werken, in overleg met onze partners,
- en geëngageerd en gepast tussen te komen.*

In de uitvoering van onze taken, behandelen wij u:

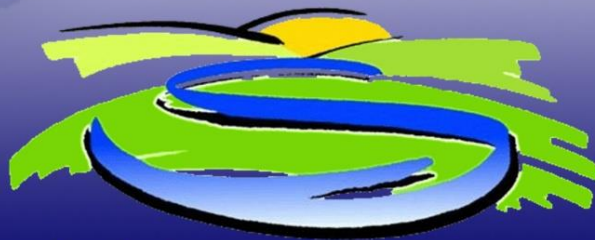
- correct en onpartijdig
- rechtvaardig en betrouwbaar
- respectvol en discreet
- loyaal en integer

Wij handelen collegiaal:

om zo een prettige samenwerking tussen de medewerkers en alle diensten van ons korps te bewerkstelligen.

Wij doen dit:

door ons respectvol, verantwoordelijk, open en met vertrouwen op te stellen en er te zijn voor elkaar.



Samen sterk door vertrouwen en openheid

De opdrachtverklaring van onze politiezone is een samenvoeging van de missie, visie en waarden van de organisatie. Zij bepaalt de bestaansredenen van onze politiezone, waarvoor wij staan en wat onze taken zijn. Zij geeft een gezamenlijk, inspirerend, uitdagend en dynamisch beeld van de toekomst dat gedeeld wordt door alle leden van onze organisatie en perspectieven biedt over een langere periode. En zij bepaalt de gemeenschappelijke overtuigingen die zichtbaar worden in het gedrag van ieder lid van de organisatie. Elke waarde is een richtsnoer voor ieders denken en handelen binnen, maar ook buiten zijn politiefunctie. Deze waarden worden uitgedragen doorheen heel onze organisatie. Iedere politiemedewerker moet deze waarden hoog in het vaandel dragen en ze elke dag in de praktijk toepassen. Enkel zo worden ze tot leven gewekt binnen de organisatie.



De missie – visie – waarden van de politiezone dienen als leidraad doorheen de gehele bedrijfsvoering. De kernopdracht en uitgestippelde richting van het mission statement vertalen zich in de strategie en hieruit verder voortkomende actieplannen. Ze is ook sterk geïntegreerd in de communicatie van de politiezone, waarbij de slagzin en het logo telkens opgenomen wordt. Ook op sociale media wordt de #SamenSterk continu gepromoot. Uit het onderzoek naar integriteit blijkt dat de missie, visie en waarden van de politiezone nog steeds actueel is. De resultaten geven weer dat enkele aspecten van de missie, visie en waarden nog niet helemaal op punt staan.

Om deze redenen wordt er geopteerd om de missie, visie en waarden van de politiezone te behouden en de komende periode te blijven werken aan het optimaliseren van de uitvoering ervan in de praktijk. Om de missie – visie – waarden dynamisch te maken, wordt er gekozen om bij het uitvoeren van een medewerkerstevredenheidsonderzoek of bevolkingsbevraging de resultaten telkens hieraan te toetsen. Zo kan er bijgestuurd worden om te voldoen aan de verwachtingen van onze belanghebbenden.

Hoofdstuk 3: Strategie en beleid

1. Elementen uit de omgevingsanalyse

Om gefundeerde keuzes te maken, is het belangrijk die elementen in de overwegingen te weerhouden, die in de komende jaren echt een impact zullen hebben op de politiewerking (voor zover deze nu al kunnen worden gezien/voorspeld). In dit deel komen de elementen aan bod die meegenomen worden in de komende beleidsperiode.

1.1 Te weerhouden uit het beeld van veiligheid en leefbaarheid (externe omgeving)

In de omgevingsanalyse zien we dat het aantal feiten diefstallen in woning de laatste jaren op een gelijk niveau blijft. Op dit gebied zijn er al heel veel initiatieven en goede praktijken ontwikkeld die ondertussen deel uitmaken van de reguliere werking. Het constante niveau van feiten de voorbije jaren wijst erop dat deze inspanningen tijdens de volgende beleidscyclus moeten blijven verder gezet worden en de aanpak waar mogelijk nog geoptimaliseerd dient te worden.

Het aantal feiten van intrafamiliaal geweld is gedaald in 2018. We kunnen echter vaststellen dat de fysieke intrafamiliaal geweld licht toeneemt en het aantal feiten van intrafamiliaal geweld binnen het koppel afneemt, maar deze tegen afstammelingen toeneemt. Feiten van intrafamiliaal hebben een zeer grote impact, niet alleen op de slachtoffers, maar ook heel het gezin. Vandaar blijft het belangrijk om de aanpak van dit fenomeen te versterken en optimaal in te zetten op een multidisciplinaire aanpak.

Daarnaast zien we dat het aantal feiten inzake informaticacriminaliteit de voorbije jaren zeer sterk is toegenomen. Met een toename in het gebruik van informaticatechnologie bij de bevolking en nieuwe technologische ontwikkelingen zijn ook het aantal misdrijven die hiervan gebruik maken toegenomen. Zo kan er ook bij andere misdrijven een informaticacomponent betrokken zijn.

Het aantal verkeersongevallen met stoffelijke schade en met lichamelijk letsel is de voorbije jaren gestegen. Het aantal ongevallen met doden vertoont wel een daling en in 2018 vond er geen ongeval met dodelijke afloop plaats. Daarnaast zien we dat het aantal zwaar gewonden bij verkeersongevallen daalt, maar het aantal lichtgewonden na een daling in 2017 opnieuw stijgt. Deze cijfers onderstrepen opnieuw het belang van aandacht voor verkeersveiligheid.

1.2 Te weerhouden uit het beeld van optimale bedrijfsvoering (interne omgeving)

Inzake de optimale bedrijfsvoering en de interne werking van de politiezone stellen we vast dat in de vorige beleidscyclus sterk is ingezet op samenwerking met andere politiediensten. Zo werd een politieassociatie afgesloten met de politiezones Berlaar-Nijlen, Heist en Lier en werden enkele vormen van onderlinge samenwerking tot stand gebracht.

Daarnaast zien we dat de cijfers van absentieïsme tonen dat het grootste deel van de afwezigheden toebehoren aan de langdurige afwezigheden. Het is aan de politiezone om de oorzaken hiervan in kaart te brengen en te kijken op welke aspecten de politiezone kan werken om dit cijfer naar beneden te krijgen.

De maatschappij en ook de politionele wereld zitten in een stroom van continu innovatie en nieuwe technologieën. Zo werd aan alle politiezones het pakket office 365 ter beschikking gesteld en zal in de komende beleidscyclus de politie-app Focus zijn intrede doen in onze politiezone. Het is aan de politiezone om deze nieuwe technologieën optimaal te benutten en deze concreet te integreren in de politiewerking.

We leven momenteel in een maatschappij waar steeds meer en meer belang gehecht wordt aan communicatie in allerlei verschillende vormen. Burgers worden mondiger en hebben hogere verwachtingen inzake geïnformeerd te worden. Ook intern in de politieorganisatie is communicatie en informatie-uitwisseling enorm belangrijk. De politiezone zal hier moeten gaan bekijken welke initiatieven en projecten zij kan uitwerken om hierin vooruitgang te boeken.

2. Verwachtingen van overheden en partners

Naast de analyse van de omgeving zijn de verwachtingen van overheden en partners naar de politie toe ook erg belangrijk. De aanpak van onveiligheid is een gedeelde maatschappelijke verantwoordelijkheid en daarom staat de politie niet alleen in het tot stand brengen van een veilige en leefbare samenleving. De overheden en partners bepalen voor een groot stuk mee waaraan de politiezone in de komende jaren prioriteit moet geven.

2.1 Verwachtingen / prioriteiten van overheden

2.1.1 Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie

De Kadernota Integrale Veiligheid vormt een strategisch beleids- en referentiekader voor alle actoren die omwille van hun bevoegdheden en verantwoordelijkheden of vanuit hun maatschappelijke doelstellingen een bijdrage kunnen leveren om tot een effectieve veiligheidsaanpak te komen. De Kadernota Integrale Veiligheid 2016 – 2019 en het Nationaal Veiligheidsplan 2016 – 2019 zijn “parallel” en “samen” ontwikkeld, waardoor de nodige bruggen geslagen werden tussen beide beleidsdocumenten.

Het NVP is het strategische beleidsplan van de geïntegreerde politie en fungeert als leidraad voor de politionele werking. Doordat de politiezones hun zonaal beleid afstemmen op de prioriteiten uit de Kadernota Integrale Veiligheid en het Nationaal Veiligheidsplan, kunnen alle politiediensten in dezelfde richting werken. Daarnaast blijft het evenwel belangrijk om rekening te houden met lokale fenomenen waarvoor specifiek aandacht nodig is.

In het Nationaal Veiligheidsplan 2016 – 2019 “Samen, naar de kern van de zaak” beklemtoont de integrale en geïntegreerde samenwerking: enerzijds de 'geïntegreerde' samenwerking tussen Lokale en Federale Politie en anderzijds de 'integrale' samenwerking tussen de Geïntegreerde Politie en haar partners van de veiligheidsketen. De Federale Politie, de Lokale Politie en hun partners werken samen om uw veiligheid te waarborgen.

In het Nationaal Veiligheidsplan 2016 – 2019 zijn tien prioritaire clusters van veiligheidsfenomenen en problematieken gedefinieerd waaraan de politiediensten en alle andere betrokken instanties tijdens de komende vier jaar bijzondere aandacht zullen besteden:

1. Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme.
2. Mensensmokkel en mensenhandel.
3. Drugs: de professionele en commerciële productie van cannabis, de productie van en handel in synthetische drugs, de import en export van cocaïne, hormonen.
4. Sociale en fiscale fraude.
5. Cybercrime en cybersecurity.
6. Gewelddadigheid, aantasting van de persoonlijke integriteit en discriminatie: intrafamiliaal geweld, seksueel geweld t.a.v. meerderjarigen, seksueel misbruik t.a.v. minderjarigen en discriminatie.
7. Georganiseerde eigendomsriminaliteit en illegale goederentransporten: rondtrekkende daders en illegale wapenhandel.
8. Leefmilieu (gelinkt aan fraude): afvalfraude, biodiversiteit, dierenwelzijn en energiefraude.
9. Verkeersveiligheid.
10. Overlast: bijdragen tot het verbeteren van de openbare orde (overlast, genootieerd beheer van de publieke ruimte en illegale transmigratie).

Naast die veiligheidsfenomenen zijn in het NVP ook transversale thema's opgenomen. Deze thema's 'doorkruisen' de veiligheidsfenomenen en vormen aandachts- en actiepunten bij de aanpak van die fenomenen.

1. Bestuurlijke aanpak en informatie-uitwisseling; die als essentiële onderdelen worden beschouwd van een integrale aanpak van georganiseerde misdaad
2. Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit, maar ook voor veiligheidshandhaving en opsporing
3. Identiteitsbepaling, identiteitsfraude en domiciliefraude
4. Buitgerichte aanpak om het lonende karakter van de misdaad te pakken
5. Internationale samenwerking op meerdere niveaus, en dit zowel op bestuurlijk als op gerechtelijk vlak
6. Recherchemanagement
7. Dadergerichte aanpak als invalshoek van politieopdrachten

2.1.2 Burgemeester(s)

In 2019 gingen in de gemeenten nieuwe bestuursploegen van start voor de periode 2019-2024. In elke gemeente wordt bij de start van een nieuwe legislatuur een beleidsplan opgesteld dat de intenties van de gemeente inzake veiligheid, mobiliteit, leefbaarheid en de verwachtingen aangaande de dienstverlening van de politie vaststellen.

A. Gemeente Bonheiden

De gemeente Bonheiden maakt in hun bestuursakkoord plaats voor het thema mobiliteit en verkeersveiligheid. Hierbij leggen zij de nadruk op de veiligheid in schoolomgevingen en op schoolroutes. Er worden op verschillende invalswegen trajectcontroles ingevoerd zodat snelheidslimieten niet met de voeten getreden worden. Ook in de zijwegen dienen er regelmatig snelheidscontroles gehouden te worden.

B. Gemeente Duffel

De gemeente Duffel wil inzake veiligheid slimme investeringen doen in zowel mensen als middelen. Zij zien de inwoners van de gemeente als partner in de strijd tegen overlast en criminaliteit en vermelden verkeersveiligheid als een absolute prioriteit. Daarnaast nemen zij nog enkele punctuele zaken op:

- Uitrol vast ANPR-cameranetwerk (nummerplaatherkenning) en inzet van mobiele ANPR-camera's
- Opstart van buurtinformatienetwerken
- Administratieve lasten voor de wijkwerking verschuiven zodat agenten opnieuw meer inzetbaar zijn voor onze wijken
- Opstart van een politie-fietsteam om de zichtbaarheid te verhogen
- Meer samenwerking met verschillende politiekorpsen voor specifieke politietaken zoals vb. SOB
- Bestrafing van overlast
- Inzet van mobiele camera's voor sluikstort en andere vormen van overlast
- Meer controles op snelheid binnen de bebouwde kom en specifieke schoolomgevingen
- Trajectcontrole Beukheuvel

C. Gemeente Putte

De gemeente Putte noemt het mobiliteitsverhaal één van de grootste uitdagingen voor de nieuwe bestuursploeg. Het gemeentebestuur wil de mobiliteit binnen de gemeente verder optimaliseren met verkeersveiligheid als voornaamste uitgangspunt. Dit willen ze doen door te blijven inzetten op de gemeente fietsvriendelijker te maken, aanschaffen van meer waarschuwborden, optreden met het oog op een goede verkeersdoorstroming aan de hand van eigen expertise en het inschakelen van verkeersdeskundigen, in gebruik nemen van ANPR-camera's in combinatie met het werken van doorgaand vrachtverkeer in de kernen, inzetten op zebrapaden, de veiligheid verhogen op de gewestweg die Putte doorkruist, wegen in optimale staat houden, minder duidelijke verkeersborden vervangen, rekening houden met kwetsbare groepen in het verkeer, aanbieden van deelauto's en carpoolen promoten en in overleg met de politie zorgen dat verkeersveiligheid een topprioriteit is.

Naast de verkeersveiligheid wil de gemeente Putte tijdens de nieuwe legislatuur verder werken aan een gemeente waarin iedere burger zich veilig zou moeten voelen. Dit willen ze doen door het netwerk van camera's uit te breiden, het gemeentelijk rampenplan verder uit te werken en te actualiseren, en bestaande veiligheidsapps promoten en sensibiliseren. Specifiek voor politie willen zij inzetten op de wijkwerking waarbij de wijkagent meer zichtbaar, herkenbaar en aanwezig is voor de burgers enerzijds en meer repressief optreden tegen de overtreders anderzijds voornamelijk met het oog op de overlast en hinder te verminderen en de veiligheid te verhogen. Daarnaast besteden zij ook aandacht aan de werking van de lokale integrale veiligheidscel, waarbij de gemeente de eerste partner is in de preventieve aanpak van gewelddadige radicalisering.

D. Gemeente Sint-Katelijne-Waver

De gemeente Sint-Katelijne-Waver plaatst in haar bestuursakkoord veiligheid hoog op de agenda en wil werken aan het vergroten van het veiligheidsgevoel in de gemeente. Zij willen verder de strijd aangaan met criminaliteit op alle vlakken en de verkeersveiligheid verhogen. Dit willen ze doen door te investeren in technologische ondersteuning van de politie door middel van ANPR-camera's, fliccamera's, overlastcamera's, dashcams en bodycams. Men pleit ook voor het inzetten van drones.

Daarnaast willen ze ook kleinere overtredingen zoals zwerfvuil aanpakken. Inzake veiligheid wil men ook samenwerken de burgers, onder meer door het uitbouwen van de buurtinformatienetwerken.

In het bestuursakkoord is ook opgenomen dat de lokale politie zich moet richten op zijn kerntaken en dat de wijkpolitie meer in hun wijk aanwezig moet kunnen zijn. Men wil ook communicatie en promotie voeren om de wijkpolitie beter bekend te maken bij de bevolking. Daarnaast staat de politie niet alleen in de veiligheidsketen en dient er te worden samengewerkt met sociale diensten, parket en hulpverlening zoals bijvoorbeeld het Family Justice Center van Mechelen.

E. Politiecollege

Aan de vier leden van het politiecollege werd eveneens de vraag voorgelegd om de twaalf criminaliteitsfenomenen te rangschikken naar prioriteit voor de politiezone BoDuKaP. Op de eerste plaats rangschikken zij verkeer, gevolgd door woninginbraken en omgevingsoverlast.

Tabel 64. Rangschikking prioriteiten politiecollege

1.	Verkeer (verkeersongevallen, onaangepaste snelheid, hinderlijk parkeren, ...)
2.	Woninginbraken
3.	Omgevingsoverlast (vandalisme, sluikestorten, ...)
4.	Drugs (gebruik, bezit, verkoop, productie, ...)
5.	Zedenfeiten (verkrachting, aanranding, ...)
6.	Geweld binnen de familie
7.	Lichamelijk geweld
8.	Fietsdiefstallen
9.	Inbraken in bedrijven of handelszaken
10.	Radicalisme en extremisme
11.	Cybercriminaliteit
12.	Diefstallen uit auto's

2.1.3 Procureur des Konings

Ook aan de procureur des Konings werd gevraagd om de twaalf veiligheidsfenomenen te rangschikken naar prioriteit voor de politiezone. Hier zien we misdrijven tegen de lichamelijke integriteit op plaats één, gevolgd door zedenmisdrijven en radicalisme – extremisme.

Tabel 65. Rangschikking prioriteiten procureur des Konings

1.	Misdrijf tegen de lichamelijke integriteit
1.	Zedenmisdrijf
1.	Radicalisme-extremisme
4.	Drugs
5.	Woninginbraak
5.	Intrafamiliaal geweld
7.	Verkeersongeval met lichamelijk letsel
8.	Informaticacriminaliteit
9.	Inbraak in bedrijf of handelszaak

10.	Diefstal uit of aan voertuig
11.	Fietsdiefstal
12.	Overlast

Daarnaast heeft de procureur des Konings samen met de directeur-coördinator en de gerechtelijk directeur een visietekst geschreven met hun verwachtingen voor het veiligheidsbeleid 2020 – 2025 (bijlage 7).³² De titel van deze tekst is: samenwerking, beeldvorming en flexibiliteit. In deze tekst vermelden deze drie partijen zes transversale thema's waar zij de aandacht op willen richten over de fenomenen heen.

1. Informatiedeling: zowel tussen de partners in de gerechtelijke keten onderling, als in hun relatie met de externe partners. Het wettelijk kader is werd voorzien en verder uitgewerkt via omzendbrief van het College van procureurs-generaal inzake casusoverleg en beroepsgeheim.
2. Bestuurlijke handhaving: Het parket wil de lokale besturen aanmoedigen om vanuit de lokale noden protocollen op het vlak van bestuurlijke handhaving af te sluiten. Het A.R.I.E.C. dat werd opgericht binnen het CSD moet hierin een stuwende kracht zijn.
3. Recherchemanagement: zowel op strategisch, tactisch als dossierniveau. Dit moet helpen om in tijden van capaciteitstekorten op transparante wijze keuzes te maken inzake inzet van mensen en middelen.
4. Een buitgerichte aanpak: Aandacht moet gaan naar het financieel rechercheren en het oprichten van plukteams. Het parket neemt zich voor om in prioritaire dossiers op gestructureerde manier over te gaan tot vermogensontnemende acties.
5. Een dadergerichte aanpak en optreden in een geografische omschrijving: Naast een beleid op de klassieke veelpleger kan in functie van de beeldvorming eveneens een aangepaste aanpak worden uitgewerkt voor een specifieke groep of een bepaalde buurt of wijk.
6. Slachtofferzorg: aandacht voor slachtofferzorg moet een constante zijn bij alle onderdelen van de veiligheidsketen. Specifiek dient aandacht besteed te worden aan het op elkaar afstemmen van slachtofferzorg bij politie, parket en justitiehuzen en streven naar het uniformiseren van werkprocessen.

De politiezone engageert zich om tijdens de volgende beleidscyclus aandacht te besteden aan deze transversale thema's bij het uitwerken van de strategische prioriteiten en binnen de reguliere werking.

2.1.4 Gouverneur

De gouverneur stelt dat alle misdrijven ten aanzien van personen steeds belangrijker zijn dan die tegen vermogens of goederen. Materiële dingen zijn vervangbaar, mensen niet. Mensen en families die door criminele feiten in hun psychische en lichamelijke geraakt zijn, maken een veel grotere kans om diep getraumatiseerd te raken, dan mensen in wiens auto is ingebroken. Om maar een voorbeeld te noemen. Radicalisme op 12 vind ik buitensporig bij correct gebruik van de parameters van risico-inschatting: frequentie en impact. De impact is uiteraard zeer groot, de frequentie niet. Omwille van de ontwrichtende impact en het risico op de ondermijning van de samenleving, scoort radicalisme/extremisme toch nog redelijk hoog. Overigens, ook rechts en links extremisme valt er onder.

De rest ligt in het verlengde van voormelde basisvisie: eerst de mens, dan de dingen al zijn ze ook steeds van mensen. Dingen blijven dingen. De woning en de onschendbaarheid ervan, staat bij de

³² Bijlage 7. Veiligheidsbeleid 2020 – 2025: verwachtingen van de procureur des Konings, de bestuurlijke directeur-coördinator en de gerechtelijke directeur: samenwerking, beeldvorming en flexibiliteit.

'dingen' het hoogst. Omdat inbraken in woningen zo sterk raken aan o.m. het respect voor de persoonlijke levenssfeer. Als mensen zich thuis niet meer voldoende veilig voelen na een inbraak, waar dan wel.

Tabel 66. Rangschikking prioriteiten gouverneur

1.	Misdrijf tegen de lichamelijke Integriteit
2.	Zedenmisdrijf
3.	Verkeer (verkeersongevallen, onaangepaste snelheid, hinderlijk parkeren, ...)
4.	Intrafamiliaal geweld
5.	Radicalisme-extremisme
6.	Drugs
7.	Woninginbraak
8.	Informaticacriminaliteit
9.	Fietsdiefstal
10.	Inbraak in bedrijf of handelszaak
11.	Diefstal uit of aan voertuig
12.	Overlast

2.1.5 Federale Politie (DirCo en DirJud)

De bestuurlijk directeur-coördinator en de gerechtelijk directeur hebben een gezamenlijke rangschikking gemaakt van de twaalf veiligheidsfenomenen. Daarnaast hebben zij samen met de procureur des Konings een visietekst uitgewerkt met hun verwachtingen voor het veiligheidsbeleid 2020 – 2025. Deze werd hiervoor reeds besproken.

Tabel 67. Rangschikking prioriteiten DirCo en DirJud

1.	Informaticacriminaliteit
2.	Radicalisme-extremisme
3.	Drugs
4.	Woninginbraak
5.	Misdrijf tegen de lichamelijke integriteit
6.	Zedenmisdrijf
7.	Verkeersongeval met lichamelijk letsel
8.	Inbraak in bedrijf of handelszaak
9.	Intrafamiliaal geweld
10.	Overlast
11.	Diefstal uit of aan voertuig
12.	Fietsdiefstal

2.2 Verwachtingen als gevolg van samenwerkingsverbanden

De politiezone Bodukap werkt op vele vlakken samen met verschillende partners, zowel binnen als buiten het politielandschap. Verschillende van deze samenwerkingsverbanden werden geofficialiseerd in een samenwerkingsprotocol of protocolakkoord. Hierbij kan u een overzicht vinden van alle samenwerkingsverbanden van de politiezone. Al deze samenwerkingsverbanden brengen

verplichtingen mee voor de politiezone en verwachtingen vanuit de interne of externe partners. In onderstaande tabel worden de samenwerkingsverbanden die werden afgesloten.

Tabel 68. Overzicht samenwerkingsverbanden

Onderwerp	Partijen	Datum
GERECHTELIJKE AANGELEGENHEDEN		
Arrondissementeel protocol omtrent de afname van audiovisuele verhoren	Onderzoeksrechters te Mechelen Procureur des Konings Gerechtelijke directeur Bestuurlijke directeur-coördinator Korpschefs van het arrondissement Mechelen	15-05-2003
Samenwerkingsprotocol tussen de gerechtelijke overheid, de lokale en federale politiediensten met de banksector, De Post en de distributieondernemingen, mogelijke slachtoffers van diefstallen gewapenderhand	Procureur des Konings Gerechtelijke directeur Bestuurlijke directeur-coördinator Korpschefs van het arrondissement Mechelen AIK Mechelen Federale politie DGJ/DGB-DGH Banksector van het arrondissement Mechelen De Post van het arrondissement Mechelen Belgische federatie van distributieondernemingen	10-12-2003
Protocol inzake de informantenwerking en de aanwending van bijzondere opsporingsmethoden	Magistraat bijzondere opsporingsmethoden van het parket te Mechelen Gerechtelijke directeur Korpschefs van het arrondissement Mechelen	11-02-2004
Protocol tussen de lokale politiezones afdeling Mechelen en FGP Antwerpen inzake geïntegreerde en integrale aanpak van fenomenen	Procureur des Konings Korpschef politiezone Bodukap Gerechtelijk directeur	30-10-2015
VERKEER		
Reglement voor het "bruiklenen" van de WODCA-wagen	Voorzitter van het politiecollege Bodukap Provinciebestuur	18-09-2002
Protocolovereenkomst m.b.t. het uitlenen van een snelheidsmeter op regelmatige basis	Korpschef HEIST Korpschef Bodukap	04-12-2002
Charter tussen het gemeentebestuur en de scholen betreffende de verkeersveiligheid rondom de scholen	College van burgemeester en schepenen van Sint-Katelijne-Waver Directeurs van de scholen van Sint- Katelijne-Waver Korpschef Bodukap	2003
Protocol van het overleg voor de bepaling van de plaatsing en de gebruiksomstandigheden van vaste automatisch werkende toestellen in afwezigheid van een bevoegd persoon. Type installatie: snelheid + rood licht. Plaats: N 105 Heisbroekweg - Fortsesteenweg te Sint-Katelijne-Waver	Procureur des Konings Bestuurlijke directeur-coördinator Korpschef Bodukap Burgemeester van Sint-Katelijne- Waver Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap	30-03-2003
Protocol van het overleg voor de bepaling van de plaatsing en de gebruiksomstandigheden van vaste automatisch werkende toestellen in afwezigheid van een bevoegd persoon.	Procureur des Konings Bestuurlijke directeur-coördinator Korpschef Bodukap	07-06-2004

Type installatie: snelheid + rood licht. Plaats: N 108 Berkhoevelaan – Katelijnessteenweg te Duffel	Burgemeester van Duffel Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap	
Overeenkomst betreffende de verkeersveiligheid 2007	Federale Minister van Binnenlandse Zaken Federale Minister van Mobiliteit Voorzitter van de Zonale Veiligheidsraad Procureur des Konings	06-06-2007
Protocol tussen gemeente en lokale politiezone Bodukap voor bepaling van de plaatsing en de gebruiksomstandigheden van vaste automatisch werkende toestellen Putte – Bonheiden – Sint- Katelijne-Waver	Procureur des Konings Voorzitter van het politiecollege Bodukap Korpschef politiezone Bodukap Burgemeesters van de gemeenten Putte – Bonheiden – Sint-Katelijne- Waver Agentschap wegen & verkeer	06-05-2016 16-05-2018 15-12-2018
OVERLAST		
Protocol omtrent de strafbaarstelling van de gemeentelijke politie reglementen en politieverordeningen met hetzij administratieve sancties, hetzij strafrechtelijke sancties	Procureur des Konings Burgemeesters van de gemeenten Bonheiden, Duffel, Sint-Katelijne- Waver en Putte Korpschef	01-06-2005
Protocolakkoord betreffende de gemeentelijke administratieve sancties GAS 2 en 3	Procureur des Konings Burgemeesters van de gemeenten Bonheiden, Duffel, Sint-Katelijne- Waver en Putte	10-05-2016
Samenwerkingsprotocol intergemeentelijke omgevingshandhaving	IGEMO Korpschefs politiezones Bodukap, MEWI en Berlaar-Nijlen Burgemeesters gemeenten Sint- Katelijne-Waver, Putte, Bonheiden en Berlaar	31-05-2017
LEEFMILIEU		
Samenwerkingsovereenkomst “Milieu als opstap voor duurzame ontwikkeling 2002-2004”	Burgemeester van Bonheiden Korpschef Bodukap Vlaamse Gewest	09-08-2003
Samenwerkingsprotocol met betrekking tot de behandeling van milieuklachten en milieuovertredingen tussen de politiezone Bodukap en de gemeente(n) van de politiezone Bodukap)	Voorzitter van het politiecollege Burgemeesters van de gemeenten van de politiezone Bodukap Korpschef Bodukap	2007
Proefperiode inzake samenwerking tussen de provincie Antwerpen (i.c. het provinciaal instituut voor hygiëne en epidemiologie) en de politiezone Bodukap m.b.t. ondersteuning in de domeinen milieu, natuur en duurzame ontwikkeling	Voorzitter van het politiecollege Secretaris politiezone Bodukap Provinciaal instituut voor hygiëne en epidemiologie	09-08-2003
JEUGD		
Protocolovereenkomst tot samenwerking tussen de actoren parket, lokale politie, onderwijs m.b.t. een meer geïntegreerde aanpak en opvolging van agressie en criminaliteit in en rond scholen	Jeugdmagistraat parket Directeur Sint-Ursula Instituut te Onze-Lieve-Vrouw-Waver Korpschef Bodukap	22-04-2004
Protocolovereenkomst tot samenwerking tussen de actoren parket, lokale politie, onderwijs m.b.t. een meer geïntegreerde aanpak en opvolging van agressie en criminaliteit in en rond scholen	Jeugdmagistraat parket Directeur Sint-Ursula Instituut te Onze-Lieve-Vrouw-Waver Directeur School Hagelstein te Sint- Katelijne-Waver Directeur Sint-Norbertus Instituut te Duffel	07-11-2007

	Korpschef Bodukap	
Samenwerkingsprotocol tussen parket Antwerpen, afdeling Mechelen, de secundaire scholen van de gemeenten Bonheiden, Duffel, Sint-Katelijne-Waver en Putte en PZ Bodukap	Procureur des Konings Korpschef politiezone Bodukap Sint-Norbertusinstituut Duffel College Hagelstein Sint-Ursula-Instituut GTI Duffel Voorzitter politiecollege Bodukap	31-07-2019
BURGERRECHTELIJKE AANGELEGENHEDEN		
Samenwerkingsprotocol PRORELA m.b.t. de inschakeling van de verzoeningsfunctie van de vrederechter als middel tot oplossing van geschillen tussen meerderjarigen en die al dan niet een strafrechtelijk aspect hebben	Vrederechter te Heist-op-den-Berg Procureur des Konings Korpschef HEIST Korpschef BERLAAR-NIJLEN Korpschef Bodukap	17-03-2004
Samenwerkingsprotocol PRORELA m.b.t. de inschakeling van de verzoeningsfunctie van de vrederechter als middel tot oplossing van geschillen tussen meerderjarigen en die al dan niet een strafrechtelijk aspect hebben	Vrederechter te Lier Procureur des Konings Korpschef HEIST Korpschef BERLAAR-NIJLEN Korpschef Bodukap	01-10-2007
INFORMATIE – UITWISSELING		
Protocolakkoord ter bekrachtiging van de aansluiting van de politiezone BODUKAP als gebruiker aan de Nationale Criminele Gegevensbank (Algemene Nationale Gegevensbank – ANG)	Federale politie, directeur-generaal van de operationele steun Voorzitter van het politiecollege Bodukap	11-10-2002
Lokaal protocolakkoord arrondissementeel informatiekruispunt	Burgemeester van het arrondissement Mechelen Procureur des Konings Gerechtelijke directeur Bestuurlijke directeur-coördinator Korpschefs van het arrondissement Mechelen	12-12-2003
Protocol voor het uitwisselen van gegevens tussen een zone/federale dienst met de zone Westkust voor het voeren van extra ISLP-toepassingen	Korpschef politiezone Westkust Korpschef politiezone Bodukap	18-05-2015
Protocol informatieveiligheid: aanstellen functie consulent voor de veiligheid en bescherming van de persoonlijke levenssfeer en functionaris gegevensbescherming voor de politiezones arrondissement Mechelen	Korpschef politiezone MEWI en Bodukap Voorzitter politiecollege MEWI en Bodukap	2016
DRINGENDE TUSSENKOMSTEN		
Intentieverklaring tot dispatching van interventieploegen door het CIC en ter beschikking stelling van personeel voor de bestaffing van het CIC	Federale politie, directeur van het communicatie- en informatiecentrum (CIC) te Wilrijk Korpschef politiezone Bodukap	08-12-2004
Bijzondere samenwerkingsovereenkomst voor het arrondissement Mechelen inzake de afkondiging en de organisatie van het politiealarm	Bestuurlijke directeur-coördinator van het gerechtelijk arrondissement Mechelen Gerechtelijke directeur van het gerechtelijk arrondissement Mechelen Directeur van het communicatie- en informatiecentrum (CIC) van de federale politie te Wilrijk Korpschefs van het gerechtelijk arrondissement Mechelen	29-07-2005

Protocolakkoord houdende het Politieel Interventieplan (PIP) voor de provincie Antwerpen	Procureur-generaal bij het Hof van Beroep te Antwerpen Provinciegouverneur Korpschefs van de politiezones van de provincie Antwerpen Bestuurlijke directeurs-coördinator van de provincie Antwerpen Gerechtelijke directeurs van de provincie Antwerpen Directeur communicatie- en informatiecentrum van de federale politie te Wilrijk Diensthoofden van de federale politie van de provincie Antwerpen	12-12-2006
VORMING		
Formele overeenkomst m.b.t. het politieondericht tussen het provinciebestuur van Antwerpen en de politiezone Bodukap	Voorzitter van het politiecollege BODUKAP Secretaris politiezone Bodukap Korpschef politiezone Bodukap Provinciale politieschool Antwerpen (PPA)	07-08-2006
PERSONEELSBEHEER		
Nota betreffende de structurele detachering van een personeelslid van de lokale politie bij de federale politie (i.c. het CIC)	Bestuurlijke directeur-coördinator Gerechtelijke directeur Voorzitter van het politiecollege Bodukap Korpschef Bodukap INP Paul Op De Beeck	17-08-2005
LOGISTIEK & FINANCIËN		
Protocol logistieke steun tussen de overheden van de lokale politie BODUKAP en de federale politie	Federale politie, directeur-generaal van de materiële middelen Bestuurlijke directeur-coördinator Voorzitter van het politiecollege Bodukap Korpschef Bodukap	10-07-2002
Overeenkomst betreffende de berekening van presentiegelden	De voorzitter van de politieraad van de politiezone Bodukap De secretaris van de politiezone Bodukap Sociaal secretariaat GPI	06-02-2007
OVERLEGFORA		
Vergadercharter overlegplatform korpschefs arrondissement Mechelen	Bestuurlijke directeur-coördinator Gerechtelijke directeur Korpschefs van het arrondissement Mechelen	27-02-2002
Huishoudelijk reglement arrondissementeel rechercheoverleg	Procureur des Konings Gerechtelijke directeur Bestuurlijke directeur-coördinator Korpschefs van het arrondissement Mechelen Onderzoeksrechters	07-07-2003
Reglement van inwendige orde basisoverlegcomité	Burgemeesters Bodukap Afgewaardigden representatieve vakbonden Korpschef Bodukap Interne veiligheidsadviseur	18-02-2004
Reglement van inwendige orde van het zonaal overlegplatform mobiliteit Bodukap	Burgemeesters Bodukap Schepenen van Mobiliteit en/of Infrastructuur Bodukap	05-10-2004

	Hoofden technische diensten gemeenten Bodukap Korpschef Bodukap Verkeerstechnische cel en cel verkeerstoezicht Bodukap	
HULPVERLENING		
Samenwerkingsprotocol Korte Keten Mechelen	Procureurs des Konings Korpschefs politiezones arrondissement Mechelen Justitiehuis Mechelen Vertrouwenscentrum Kindermishandeling Agentschap jongerenwelzijn CAW Het welzijnshuis CKG Bethlehem Crisisteam -18 CAW Metropool CGG De Pont De voorzorg, socialistische mutualiteit Suggnomé vzw Gevangenis Mechelen Stad Mechelen Provincie Antwerpen	Maart 2014
PERMANENTIE		
Protocolakkoord inzake permanentie OBP tussen politiediensten van aangrenzende zones	Korpschefs politiezones Heist en Bodukap	06-01-2017
Protocolakkoord inzake permanentie OGP tussen politiediensten van aangrenzende zones	Korpschefs politiezones Heist en Bodukap	30-07-2018
Protocolakkoord inzake politionele slachtofferbejegening tussen lokale politiediensten van de associatie PZ Bodukap, PZ Lier, PZ Heist en PZ Berlaar-Nijlen	Procureur des Konings Voorzitters politiecollege Korpschefs politiezones	28-06-2019
ANDERE		
Intentieverklaring interzonale samenwerking	Korpschefs politiezones arrondissement Mechelen Procureurs des Konings CSD Mechelen FGP Mechelen	26-06-2014
Raamovereenkomst houdende samenwerking tussen politiezones Bodukap, Lier, Berlaar-Nijlen en Heist	Voorzitters politiecollege Korpschefs politiezones	2017

Momenteel wordt er door de politiezone ook gewerkt aan een samenwerkingsprotocol met de spoeddiensten van het Imelda-ziekenhuis. Dit protocol heeft al doelstelling een samenwerking in “good neighbourship” bekomen en efficiënt samenwerken. Deze overeenkomst zal vervallen wanneer er een overkoepelend samenwerkingsprotocol wordt afgesloten tussen de lokale politiediensten en de ziekenhuizen van de provincie Antwerpen.

2.3 Verwachtingen van andere belanghebbenden en partners

2.3.1 Medewerkers

Hiervoor werden reeds enkele resultaten getoond van rangschikkingen van twaalf veiligheidsfenomenen. Deze vraag werd ook voorgelegd aan de personeelsleden van de politiezone en werd ingevuld door 73 medewerkers. Woninginbraken en zedenfeiten scoren even hoog en komen

gezamenlijk naar voor als de eerste prioriteit en lichamelijk geweld volgt op de derde plaats. De prioriteiten naar optimale bedrijfsvoering zullen bevestigd worden via het MTO.

Tabel 69. Rangschikking prioriteiten medewerkers

1.	Woninginbraken
	Zedenfeiten
3.	Lichamelijk geweld
4.	Geweld binnen de familie
5.	Drugs
6.	Verkeer
7.	Inbraken in bedrijven of handelszaken
8.	Radicalisme en extremisme
9.	Omgevingsoverlast
10.	Diefstallen uit auto's
11.	Cybercriminaliteit
12.	Fietsdiefstallen

Onderstaande tabel geeft het detail weer van de rangschikking van de prioriteiten door de medewerkers van de politiezone. Zij geven de score van de gewogen som die aan de veiligheidsfenomenen werd toegekend op basis van de rangschikkingen. Deze geven weer hoe groot of klein de onderlinge verschillen zijn.

Tabel 70. Detail rangschikking prioriteiten medewerkers



2.3.2 Politieraad

Aan de leden van de politieraad werd eveneens de vraag tot rangschikking van de twaalf veiligheidsfenomenen voorgelegd. Op de eerste plaats zien we hier zedenfeiten, gevolgd door verkeer en woninginbraken.

Tabel 71. Rangschikking prioriteiten politieraad

1.	Zedenfeiten
2.	Verkeer
3.	Woninginbraken

4.	Lichamelijk geweld
5.	Geweld binnen de familie
6.	Drugs
7.	Omgevingsoverlast
8.	Fietsdiefstallen
9.	Diefstallen uit auto's
10.	Cybercriminaliteit
11.	Inbraken in bedrijven of handelszaken
12.	Radicalisme en extremisme

2.3.3 Externe sleutelfiguren

Er werden ook externe sleutelfiguren bevroegd. Hiervoor werden de leden van de adviesgroepen van de gemeente en de BIN-coördinatoren bevroegd. Zij kregen eveneens de vraag tot het rangschikking van twaalf veiligheidsfenomenen volgens prioriteit voor de politiezone. Hier zien we eveneens zedenfeiten op de eerste plaats, gevolgd door woninginbraken en lichamelijk geweld.

Tabel 72. Rangschikking prioriteiten externe sleutelfiguren

1.	Zedenfeiten
2.	Woninginbraken
3.	Lichamelijk geweld
4.	Verkeer
5.	Drugs
6.	Geweld binnen de familie
7.	Omgevingsoverlast
8.	Inbraken in bedrijven of handelszaken
9.	Diefstallen uit auto's
10.	Fietsdiefstallen
11.	Radicalisme en extremisme
12.	Cybercriminaliteit

2.3.4 Andere

Het Arbeidsauditoriaat vraagt aandacht voor sociale fraude bij carwashes en massagesalons, domiciliefraude en mensenhandel (economische uitbuiting).

3. Analyse van prioriteiten en verwachtingen: de argumentatiematrix

Voor de opmaak van dit zonaal veiligheidsplan werd er door de strategische analisten van de CSD Antwerpen een argumentatiematrix ZVP uitgewerkt als ondersteuning van de politiezones van het arrondissement Antwerpen. De bedoeling van deze matrix is om een reeks relevante fenomenen af te wegen volgens bepaalde criteria, om zo een rangschikking op te maken van deze fenomenen. Doordat alle 24 politiezones van de provincie Antwerpen ingestapt zijn in dit project, wordt de scanning en analyse in de zonale veiligheidsplannen op een uniforme manier aangepakt, hetgeen toelaat de resultaten tussen politiezones te vergelijken. Deze matrix levert een ondersteuning voor de prioriteitsstelling in het Zonaal Veiligheidsplan.

In een eerste werkgroep werden de 12 meest voorkomende/ingrijpende criminaliteitsfenomenen bepaald. Vervolgend werden deze fenomenen afgebakend en werd de bron bepaald die gebruikt werd om de objectieve cijfers in te vullen. Daarnaast werden intern de politiezone een aantal bevragingen uitgevoerd over het subjectieve aanvoelen met betrekking tot deze twaalf fenomenen. Uiteindelijk worden zowel de objectieve als subjectieve gegevens samengebracht in de argumentatiematrix met een rangorde op basis van de volledige matrix als resultaat. Onderstaande tabel geeft de totale resultaten weer, de gedetailleerde matrix met alle cijfers kan u terugvinden in bijlage 4.

Tabel 73. Argumentatiematrix

Fenomenen	rangorde op basis van objectief luik (12 = belangrijkste)	rangorde op basis van subjectief luik (12 = belangrijkste)	Gewogen som van alle factoren	rangorde op basis van de volledige matrix (12=belangrijkst)
Woninginbraak	9	12	9,93	12
Inbraak in bedrijf of handelszaak	2	2	3,04	1
Diefstal uit of aan voertuig	4	1	3,30	2
Fietsdiefstal	3	3	3,54	4
Drugs	12	9	9,46	11
Intrafamiliaal geweld	5	7	6,54	5
Misdrijf tegen de lichamelijke integriteit	7	8	7,84	8
Zedenmisdrijf	6	11	8,46	9
Informaticacriminaliteit	10	5	6,86	6
Verkeersongeval met lichamelijk letsel	8	10	8,64	10
Overlast	11	6	7,75	7
Radicalisme-extremisme	1	4	3,31	3

4. Keuze van de strategische prioriteiten

Tijdens de vergadering van de Zonale Veiligheidsraad van 9 juli 2019 werden de resultaten van de argumentatiematrix besproken en de prioriteiten van de verschillende overheden overlopen. Op basis van deze gegevens werden de strategische prioriteiten voor de politiezone BoDuKaP voor de periode 2020 – 2025 in dit overleg bepaald. Daarna werden deze verder intern uitgewerkt en op de vergadering van de Zonale Veiligheidsraad van 11 oktober 2019 effectief goedgekeurd.



4.1 Een ketengerichte en geïntegreerde aanpak

De politiezone staat niet alleen in het tot stand brengen van een veilige en leefbare samenleving. De aanpak van onveiligheid is een gedeelde maatschappelijke verantwoordelijkheid en daarom vereisen de prioriteiten een ketengerichte en geïntegreerde aanpak.

Een geïntegreerde aanpak vraagt een multidisciplinaire samenwerking met interne en externe partners doorheen de volledige veiligheidsketen (preventie, repressie en nazorg). Zo wordt er nauw samengewerkt tussen de verschillende diensten van de politiezone zelf. Zo is er dagelijks een debriefing met de verschillende diensthoofden om concrete dossiers te bespreken en op elkaar af te stemmen. Daarnaast zijn er verschillende samenwerkingsverbanden met andere politiezones en externe partners. Zo zijn de gemeenten één van de belangrijkste partners van de politie. Met hen wordt er onder andere

samengewerkt in het kader van bestuurlijke handhaving door middel van het algemeen politiereglement en inzake verkeersveiligheid door middel van structurele aanpassingen om de veiligheid te verhogen. Daarnaast zijn er verschillende samenwerkingsprotocollen zoals bijvoorbeeld met de secundaire scholen van de gemeenten naar aanleiding van de bijgewerkte omzendbrief PLP41 die als doel heeft de samenwerking tussen scholen en politie te verbeteren in de aanpak van jeugdcriminaliteit en aanverwante situaties, zoals spijbelen of radicalisering.

De basis van deze ketengerichte en geïntegreerde aanpak doorheen de beleidscyclus is een efficiënte beeldvorming. Deze beeldvorming dient dynamisch te zijn om het mogelijk te maken om op regelmatige tijdstippen doorheen de beleidscyclus bij te sturen waardoor een flexibele beleidsvoering wordt gecreëerd. Een voorbeeld van een tool voor dynamische beeldvorming is de fenomeenopvolging diefstallen voor de provincie Antwerpen die wekelijks ter beschikking wordt gesteld door het AIK.

4.2 Strategische prioriteiten Veiligheid en leefbaarheid voor 2020 – 2025

In dit deel worden de strategische doelstellingen beschreven die werden gekozen inzake veiligheid en leefbaarheid voor de periode 2020 – 2025. Deze worden hier omschreven en zullen later telkens gespecificeerd worden in concrete actieplannen. Deze actieplannen worden aan de Zonale Veiligheidsraad voorgelegd ter goedkeuring. Om de uitvoering en het bereiken van de strategische doelstellingen te garanderen zullen de principes vermeld in de omzendbrief CP3 betreffende de organisatiebeheersing worden onderzocht en zo nodig verder worden geïmplementeerd.

4.2.1 Diefstallen in woning

A. Motivering

- Georganiseerde eigendomsriminaliteit door rondtrekkende dadergroepen wordt in het Nationaal Veiligheidsplan als prioritair aan te pakken fenomeen beschouwd;
- Al de leden van de zonale veiligheidsraad zijn overtuigd van de noodzaak van de aanpak van dit fenomeen;
- Diefstallen in woning komt in de rangschikking van de argumentatiematrix op basis van de objectieve en subjectieve gegevens op de eerste plaats;
- Diefstallen in woning hebben een grote impact op de persoonlijke levenssfeer van slachtoffers;
- De noodzaak om de huidige geïntegreerde aanpak van diefstallen in woning verder te zetten om op lange termijn resultaten te kunnen bereiken.

B. Strategische doelstelling

De politiezone BoDuKaP wil tijdens deze beleidscyclus inzetten op het optimaliseren van een geïntegreerde aanpak van diefstallen in woning door in te zetten op preventie, reactie en nazorg.

C. Indicatoren: manier van meten - evalueren

Voor deze strategische doelstellingen wordt een meetplan opgesteld, waarbij de geleverde inspanningen en de diverse operationele doelstellingen aan de hand van indicatoren opgevolgd worden. Gedetailleerde indicatoren worden opgenomen in de actieplannen.

- Aantal inbraken in woningen
- Aantal pogingen inbraken in woningen
- Aantal preventieve acties
- Aantal tussenkomsten van de technische vaststellers, de kwaliteit en de resultaten
- Aantal acties + uren besteed aan acties op lokaal en bovenlokaal niveau/ op eigen en ander grondgebied
- Aantal aangevraagde/uitgevoerde techno-preventieve adviezen
- Aantal techno-preventieve adviezen aan slachtoffers van inbraak
- Aantal wijkinspecteurs dat de cursus techno-preventief advies heeft gevolgd
- Aantal aanvraagformulieren afwezigheidstoezicht.
- Aantal controles uitgevoerd in kader van afwezigheidstoezicht door wijkdienst of interventiedienst lokale politie
- Aantal checklisten DIW
- Aantal buurtonderzoeken
- Aantal hercosi-bezoeken
- Aantal slachtoffers van een inbraak die beroep doen op de dienst slachtofferbejegening.
- Aantal doorverwijzingen van slachtoffers
- Aantal werkende BIN's en aantal BIN-leden

D. Strategisch / tactisch meerjarenplan

Tijdens de voorgaande beleidscyclussen werd de geïntegreerde aanpak van het fenomeen diefstallen in woning reeds grondig uitgewerkt en geïmplementeerd in de politiezone. In de huidige beleidscyclus willen we deze geïntegreerde aanpak nog verder optimaliseren door het inzetten op de volledige veiligheidsketen: preventie, reactie en nazorg. Inzake preventie willen we aandacht besteden aan de buurtinformatienetwerken (zowel voor burgers als voor zelfstandige ondernemers), techno-preventief advies uitbreiden en de specifieke controleacties diefstallen in woningen. Inzake reactie willen we inzetten op het verder uitbouwen en verbeteren van de technische vaststellingen in de politiezone en het opstellen van kwaliteitsvolle processen-verbaal. Op het gebied van nazorg willen we verder inzetten op hercontactname van de slachtoffers met hierbij opnieuw aandacht voor techno-preventief advies.

Hierbij willen we geïntegreerd werken in samenwerking met externe partners zoals het parket, inwoners, buurtinformatienetwerken, gemeentebesturen en de FOD Binnenlandse Zaken.

E. Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden

- Aanwezigheid van voldoende personeelscapaciteit;
- Volledige toepassing van het draaiboek “diefstallen in woningen” en de omzendbrief “verdachte handelingen”
- Tijdig afwerken van PV's en buurtonderzoeken om een vlotte doorstroom te realiseren;

- Opstellen van kwaliteitsvolle PV's door de vaststellers en kwaliteitscontrole door interventiecoördinatoren;
- Het kort opvolgen van de indicatoren en tijdig hierop inspelen om operationele doelstellingen te behalen;
- Op regelmatige tijdstippen aan beeldvorming doen;
- Dynamisch reageren op het fenomeen en inspelen op de trends van het moment.

4.2.2 Verkeersveiligheid

A. Motivering

- Verkeersveiligheid is in het nationaal veiligheidsplan opgenomen als prioritair aan te pakken fenomeen;
- Al de leden van de zonale veiligheidsraad zijn overtuigd van de noodzaak van de aanpak van dit fenomeen;
- In de argumentatiematrix wordt verkeersveiligheid op basis van subjectieve gegevens op plaats 3 en op basis van objectieve gegevens op plaats 5 gerangschikt;
- Het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel is na een daling in 2017 in 2018 opnieuw toegenomen;
- Verkeersongevallen hebben een grote impact op slachtoffers en betrokkenen.

B. Strategische doelstelling

De politiezone BoDuKaP wil tijdens deze beleidscyclus verkeersveiligheid minimaal beheersen en waar mogelijk doen toenemen door maximaal in te zetten op verkeersveiligheid in al zijn aspecten.

C. Indicatoren: manier van meten - evalueren

Voor deze strategische doelstellingen wordt een meetplan opgesteld, waarbij de geleverde inspanningen en de diverse operationele doelstellingen aan de hand van indicatoren opgevolgd worden. Gedetailleerde indicatoren worden opgenomen in de actieplannen.

- Aantal ongevallen met stoffelijke schade, lichamelijk letsel en doden
- Aantal bemande en onbemande snelheidscontroles en overtredingen
- Aantal gerichte acties snelheid
- Aantal manuren acties
- Aantal ademtesten en overtredingen
- Aantal acties zwaar vervoer en vastgestelde overtredingen
- Aantal vaststellingen dankzij het ANPR-cameranetwerk
- Aantal vaststellingen vrachtwagensluizen
- Subjectieve en objectieve verkeersveiligheid
- Afspraken gemaakt met partners

D. Strategisch / tactisch meerjarenplan

Inzake verkeersveiligheid wil de politiezone BoDuKaP haar verkeershandhavingsplan bijsturen en optimaliseren door in te zetten op een methodologisch onderbouwde beeldvorming die ervoor zorgt dat controles efficiënt kunnen uitgevoerd worden. Hierdoor zal het mogelijk zijn om specifiek controles te gaan richten op 'zwarte punten'. Zo willen we nog meer komen tot het uitvoeren van snelheidscontroles op de juiste tijdstippen en plaatsen. Dit handhavingsplan moet voldoende dynamisch zijn, zodat de evoluties duidelijk worden en hier tijdig op kan worden ingespeeld.

Naast het inzetten op handhaving willen we ook aandacht besteden aan preventie. Hier willen we naast de educatieve projecten die reeds georganiseerd worden in de politiezone gerichte informatie verspreiden op de juiste momenten naar de verschillende doelgroepen. Met deze concrete gerichte berichtgeving wordt ingezet op het sensibiliseren van de bevolking. Specifieke acties dienen preventie en handhaving te combineren. De doelstelling is om een mentaliteitswijziging te bekomen bij alle weggebruikers zodat iedereen zijn verantwoordelijkheid neemt door middel van veilig verkeersgedrag.

Daarnaast willen we de belangrijke signaalfunctie van de politie benutten door verkeersonveilige situaties te signaleren bij de bevoegde overheden, met het oog op structurele ingrepen om de veiligheid te verhogen. Verder willen we de actuele beleidsmaatregelen inzake verkeersveiligheid en -leefbaarheid ondersteunen door gerichte acties.

E. Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden

- Voldoende personeelscapaciteit die beschikken over de nodige expertise van de verkeerswetgeving;
- Correcte beeldvorming rond het fenomeen op regelmatige tijdstippen aan de hand van metingen en ongevallenanalyses;
- Trajectcontrolesystemen in combinatie met ANPR-registratie;
- Structureel rapporteren naar medewerkers, partners, bevolking en opdrachtgevers;
- Deelnemen aan een combinatie van lokale en bovenlokale controleacties.

4.2.3 Informaticacriminaliteit

A. Motivering

- Informaticacriminaliteit is in het nationaal veiligheidsplan opgenomen als prioritair aan te pakken fenomeen;
- Al de leden van de zonale veiligheidsraad zijn overtuigd van de noodzaak van de aanpak van dit fenomeen;
- Informaticacriminaliteit is het fenomeen dat inzake objectieve gegevens de sterkste stijging heeft in de politiezone inzake het aantal feiten;
- De resultaten van de veiligheidsmonitor geven aan dat er een heel groot dark number is in de cijfers over informaticacriminaliteit;
- Informaticacriminaliteit kan een grote (financiële) impact hebben op de slachtoffers.

B. Strategische doelstelling

De politiezone BoDuKaP wil tijdens deze beleidscyclus de aanpak van cybercriminaliteit versterken en de interne werking met betrekking tot de aanpak ervan verbeteren.

C. Indicatoren: manier van meten - evalueren

Voor deze strategische doelstellingen wordt een meetplan opgesteld, waarbij de geleverde inspanningen en de diverse operationele doelstellingen aan de hand van indicatoren opgevolgd worden. Gedetailleerde indicatoren worden opgenomen in de actieplannen.

- Aantal feiten informaticacriminaliteit
- Aantal preventieacties
- Aantal uren opleiding medewerkers
- Aantal specialisten informaticacriminaliteit

D. Strategisch / tactisch meerjarenplan

Op het gebied van informaticacriminaliteit willen we inzetten op twee pijlers: preventie en opleiding. In de eerste plaats willen we preventieve acties van partners ondersteunen en zelf preventieve acties uitwerken om de kans op slachtofferschap te verkleinen. Het is belangrijk om burgers te wijzen op de gevaren die de digitale omgeving met zich meebrengt en de nodige tips en adviezen mee te geven om hun informaticaveiligheid te verhogen. Door preventieve acties kan ook de aangiftebereidheid van burgers verhoogd worden om zo tegemoet te komen aan het hoge dark number dat bij dergelijke feiten bestaat.

Daarnaast willen we inzetten op opleiding van onze medewerkers. Hier werden reeds stappen in ondernemen maar we willen dit nog uitbreiden en hebben hierbij tot doelstelling om tot een correcte en volledige registratie te komen van de feiten van informaticacriminaliteit die zich in de politiezone aanbieden. Door in te zetten op opleiding willen we er ook voor zorgen dat er kwaliteitsvolle processen-verbaal worden opgesteld voor deze materie.

E. Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden

- Voldoende personeelscapaciteit die beschikken over de nodige expertise inzake informaticacriminaliteit;
- Beschikken over het juiste materiaal om feiten van informaticacriminaliteit te onderzoeken
- Structureel rapporteren naar medewerkers, partners, bevolking en opdrachtgevers;

4.2.4 Intrafamiliaal geweld

A. *Motivering*

- Intrafamiliaal geweld is in het nationaal veiligheidsplan opgenomen als prioritair aan te pakken fenomeen;
- Al de leden van de zonale veiligheidsraad zijn overtuigd van de noodzaak van de aanpak van dit fenomeen;
- Het aantal feiten van fysiek geweld blijft op eenzelfde niveau ondanks een daling van het totale aantal feiten van intrafamiliaal geweld;
- Intrafamiliaal geweld is een fenomeen waarbij een hoog dark-number is, er wordt niet van alle feiten aangifte gedaan;
- Intrafamiliaal geweld is een fenomeen met een grote impact op slachtoffers, gezin en kinderen.

B. *Strategische doelstelling*

De politiezone BoDuKaP wil tijdens deze beleidscyclus het fenomeen intrafamiliaal geweld beheersen en waar mogelijk voorkomen door het optimaliseren van een geïntegreerde aanpak.

C. *Indicatoren: manier van meten - evalueren*

Voor deze strategische doelstellingen wordt een meetplan opgesteld, waarbij de geleverde inspanningen en de diverse operationele doelstellingen aan de hand van indicatoren opgevolgd worden. Gedetailleerde indicatoren worden opgenomen in de actieplannen.

- Aantal opgestelde PV's met blikvanger "intrafamiliaal geweld"
- Aantal geregistreerde feiten IFG
- Aantal meldingen IFG
- Aantal dossiers opgevolgd door de dienst Jeugd & Gezin – Slachtofferbejegening
- Aantal externe doorverwijzingen
- Aantal hercontactnames
- Aantal crisisinterventies slachtofferbejegening

D. *Strategisch / tactisch meerjarenplan*

Er wordt in de politiezone reeds sterk ingezet op de aanpak van intrafamiliaal geweld. Door dit opnieuw op te nemen als prioriteit willen we deze aanpak nog verder optimaliseren en extra inzetten op de volledige ketenbenadering. Zo willen we ons engageren op een snelle herkenning en correcte registratie van feiten van intrafamiliaal geweld en het opvolgen van dossiers inzake intrafamiliaal geweld met specifieke aandacht voor risicodossiers.

Verder willen we adequaat optreden tegen daders met het oog op daling van recidive. We willen ook kwalitatieve opvang en bescherming bieden aan slachtoffers van intrafamiliaal geweld. We willen een optimale nazorg bieden met indien nodig het doorverwijzen van slachtoffers en daders naar de

juiste instanties. Hierbij willen we inzetten op de samenwerking met partners zoals het Family Justice Center – Korte keten en het CO3-project.

E. Kritieke succesfactoren en randvoorwaarden

- Voldoende personeelscapaciteit;
- Betrekken van alle personeelsleden bij de integrale en geïntegreerde aanpak van het fenomeen;
- Volledige toepassing van het draaiboek intrafamiliaal geweld;
- Het onderhouden van goede contacten met partners die rond dezelfde problematiek werken;
- Correcte beeldvorming op regelmatige tijdstippen;
- Structureel rapporteren naar medewerkers, partners, bevolking en opdrachtgevers.

4.2.5 Aandachtspunten: overlast – drugs – radicalisme en extremisme

De leden van de zonale veiligheidsraad wensen de fenomenen overlast, drugs en radicalisme en extremisme op te nemen in het zonaal veiligheidsplan als aandachtspunten. Dit wil zeggen dat zij in de reguliere werking worden aangepakt en eventueel later nog als prioriteit kunnen bestempeld worden na evoluties van deze fenomenen.

Overlast

Inzake overlast is het belangrijk om een efficiënte beeldvorming te doen en zo de openbare overlastplaatsen te detecteren en in kaart te brengen. Deze zorgen ervoor dat gerichte controles en gecoördineerde acties mogelijk worden. Daarnaast dient er op het gebied van overlast goed samengewerkt te worden met partners en buurtbewoners.

Drugs

Onze politiezone heeft de voorbije jaren een stijging in het aantal drugsfeiten die vastgesteld worden, hetgeen erop wijst dat er actief ingezet wordt op het detecteren en vaststellen van deze misdrijven. Deze inspanningen dienen voortgezet te worden en ook hier is een goede samenwerking met partners nodig.

Radicalisme en extremisme

Het aantal feiten van radicalisme en extremisme is in onze politiezone eerder beperkt. Wij willen als politiezone inzetten op het opleiden van medewerkers inzake COPPRA zodat zij de juiste signalen herkennen en tijdig de nodige informatie doorgeven aan de juiste diensten. Ook op dit vlak dient er goed samengewerkt te worden met partners en dienen er op regelmatige tijdstippen overlegmomenten plaats te vinden.

4.3 Strategische prioriteiten optimale bedrijfsvoering 2020 – 2025

Inzake de optimale bedrijfsvoering willen wij met een open geest aan zelfreflectie doen en alle aspecten van de politieorganisatie in vraag durven stellen. Doen wij de goede dingen en doen wij deze

op een goede manier? Door op zoek te gaan naar knelpunten van de organisatie kan er gestreefd worden naar vernieuwing en kwaliteitsverbetering.

4.3.1 Modern en geïntegreerd HRM-beleid

Het personeel is het belangrijkste kapitaal van een organisatie, zij zijn de mensen die bijdragen tot het verwezenlijken van de doelstellingen van de organisatie. Daarom is het belangrijk om te investeren in deze medewerkers. De rechtspositie van de personeelsleden is vastgelegd in het politie-statuut, daarnaast is er ook nog enige ruimte om lokaal een HRM-beleid uit te werken. In de volgende beleidscyclus wil de politiezone zich inzetten om het HRM-beleid van de politiezone te optimaliseren.

De politiezone BoDuKaP wil deze beleidscyclus een modern en geïntegreerd HRM-beleid uitwerken.

Zo wil de politiezone een welzijnsbeleid uitwerken aan de hand van “het huis van werkvermogen”. Dit is een concept dat visueel aantoont welke bouwstenen ervoor zorgen dat een werknemer zowel lichamelijk als geestelijk in staat is om zijn huidig werk uit te voeren. Het geeft weer wat de organisatie kan doen om zijn medewerkers te ondersteunen en daarnaast de verantwoordelijkheid van de medewerker aanstipt om zijn eigen werkvermogen in handen te nemen.

Dit huis biedt een soort van kapstok, waaraan de verschillende elementen van het welzijnsbeleid kunnen gekoppeld worden om te komen tot een geïntegreerd beleid. Voorbeelden van thema's die onder dit welzijnsbeleid vallen zijn sporten, griepvaccinaties, controlegeneeskunde, psychosociale preventieadviseur, absentieïsme, alcohol- en drugsbeleid, evaluatiecyclus, integriteit, opleidings- en loopbaanplanning, ... Daarnaast wil de politiezone nieuwe ontwikkelingen op dit gebied blijven opvolgen.

4.3.2 Communicatiebeleid

Een optimale informatie-uitwisseling is cruciaal voor een goede werking van onze politiezone. Communicatie maakt deel uit van de dagdagelijkse werking van de politiezone en vindt plaats zowel intern de organisatie als extern met partners. De politiezone BoDuKaP wil zich tijdens de komende beleidscyclus verder inzetten om een transparante organisatie te zijn door de interne en externe communicatie te verbeteren en stroomlijnen. Door het voeren van open en correcte communicatie wil de politiezone de dienstverlening aan de burgers verbeteren.

De politiezone BoDuKaP wil deze beleidscyclus een communicatiebeleidsplan uitwerken met aandacht voor de interne en externe communicatie.

Het communicatiebeleidsplan zal vanuit de missie, visie en waarden van de politiezone doelstellingen op het gebied van interne en externe communicatie voorop stellen. Vervolgens zal uitgewerkt worden hoe deze doelstellingen in de praktijk gerealiseerd zullen worden. Enkele voorbeelden hiervan zijn nieuwe digitale tools als communicatie-instrument (vb. Yammer, Teams, SharePoint,...) onderzoeken en implementeren, nauw samenwerken met partners, de informatiedoorstroming in het korps optimaliseren, een modern en gebruiksvriendelijk intranet ontwikkelen, het jaarverslag heropstarten, het actueel houden van de website, actieve sociale media onderhouden en het gebruik van de politie-app Focus implementeren. Verder willen we intern de

communicatiestromen optimaliseren zodat informatie die gevraagd wordt snel ter beschikking kan worden gesteld.

Uiteraard zijn dit niet allemaal nieuwe zaken en wordt er momenteel in de politiezone reeds gewerkt aan projecten op het gebied van communicatie en informatie-uitwisseling. Het communicatiebeleidsplan beoogt een inventarisatie van de huidige situatie in de politiezone aan te vullen met nieuwe projecten. Hiermee willen we de betrokkenheid van medewerkers verhogen, de dienstverlening versterken en een open communicatiecultuur creëren.

4.4 Motivering van niet weerhouden fenomenen

Fenomenen die niet werden bestempeld als prioritair worden met de nodige aandacht opgevolgd binnen de reguliere werking van de politiezone. De feiten die het nationaal veiligheidsplan naar voren schuift als prioritair aan te pakken fenomenen en die niet worden opgenomen in dit zonaal veiligheidsplan voor de beleidsperiode 2020 – 2025 zullen op de volgende manieren worden opgevolgd:

Radicalisering, terrorisme en gewelddadig extremisme:

Dit wordt opgenomen als aandachtspunt en wordt opgevolgd door de diensten wijkwerking en lokale recherche op basis van concrete dossiers.

Mensensmokkel en mensenhandel

Dit wordt opgevolgd door de lokale recherche op basis van concrete dossiers.

Drugs

Dit wordt opgenomen als aandachtspunt en is opgenomen in de reguliere werking van de politiezone.

Sociale en fiscale fraude

Dit wordt opgevolgd door de diensten wijkwerking en lokale recherche op basis van concrete dossiers.

Leefmilieu

Dit wordt opgevolgd door de diensten wijkwerking en lokale recherche op basis van concrete dossiers. De kleine feiten inzake leefmilieu worden behandeld door de dienst wijkwerking in samenwerking met de lokale besturen en de grote milieumisdrijven worden onderzocht door de lokale recherche.

5. Aanpak van de strategische prioriteiten: van actieplan naar wendbare beleidsvoering

Tijdens de beleidscyclus 2020 – 2025 zullen de strategische doelstellingen verder uitgewerkt worden in actieplannen. Deze actieplannen zullen opgemaakt worden na overleg in werkgroepen samengesteld met referentiepersonen inzake de specifieke materie en vrijwilligers uit de verschillende diensten van de politiezone. De bedoeling is dat deze actieplannen geen statisch gegeven zijn, maar een dynamisch gegeven worden doorheen de beleidscyclus. De actieplannen dienen op regelmatige tijdstippen geëvalueerd worden en eventueel bijgestuurd. Voor alle actieplannen zal een projectverantwoordelijke aangeduid worden die de uitvoering hiervan zal coördineren.

In het kort gezegd bestaat een actieplan uit een concretisering van het fenomeen en een bondige probleemstelling. Door middel van een fenomeenanalyse zal de werkgroep komen tot een doelstelling die SMART geformuleerd dient te worden. Vervolgens zal de bijdrage van de politiezone BoDuKaP geconcretiseerd worden door een overzicht te maken van de activiteiten die zullen uitgevoerd worden. Aan deze activiteiten worden, indien mogelijk, de aan te wenden middelen (personeel, budget, logistiek) gekoppeld. Vervolgens wordt een concrete tijdsplanning opgesteld, waarbij ook reeds een timing wordt voorzien inzake de opvolging en evaluatie van het actieplan.

Hoofdstuk 4: Goedkeuring van het plan

Voor kennisname van het bovenstaande en voor akkoord van het huidige Zonaal Veiligheidsplan 2020 – 2025.

Leden van de Zonale Veiligheidsraad		Handtekening
Burgemeester Sint-Katelijne-Waver	Kristof Sels (voorzitter)	
Burgemeester Bonheiden	Lode Van Looy	
Burgemeester Duffel	Sofie Joosen	
Burgemeester Putte	Peter Gysbrechts	
Procureur des Konings Antwerpen	Franky De Keyzer	
DirCo Antwerpen	HCP Jean-Claude Gunst	
DirJud Antwerpen	HCP Stanny De Vliegheer	
Korpschef	HCP William De Ley	

Hoofdstuk 5. Bijlages

Bijlage 1. Argumentatiematrix

Bijlage 2. Interventiecijfers CICANT

Bijlage 3. Criminaliteitsbarometer

Bijlage 4. Verkeersbarometer

Bijlage 5. Nationaal Veiligheidsplan

Bijlage 6. Kadernota Integrale Veiligheid

Bijlage 7. Veiligheidsbeleid 2020-2025: verwachtingen van de procureur des konings, de bestuurlijke directeur-coördinator en de gerechtelijk directeur: Samenwerking, Beeldvorming en Flexibiliteit

Bijlage 8. Verwachtingen gouverneur

Bijlage 9. Bestuursakkoorden gemeenten

Bijlage 10. Veiligheidsmonitor 2018

Bijlage 11. Resultaten bevragingen fenomenen

Bijlage 12. Gemeentelijke profielschetsen

Bijlage 13. Jaarverslagen GASAM