

**Politie**

**ZUIDERKEMPEN**

**HERSELT - HULSHOUT - WESTERLO**

**Jaarverslag 2004**

V.U. Hoofdcommissaris Cris Wandelseck, Korpschef

## INHOUDSTAFEL

Inleiding .....	3
<b>ALGEMEEN BEHEER</b>	
1. Politieraad en politiecollege .....	5
2. Leiding Lokale Politie Zuiderkempen .....	8
3. HRM.....	10
<b>DE DIENSTEN IN LIJN</b>	
4. Wijkwerking .....	27
5. Zonaal onthaal.....	37
6. Slachtofferbejegening .....	40
7. Lokale Recherche .....	43
8. Operaties.....	47
<b>PRIORITEITEN VAN HET ZONAAL VEILIGHEIDSPAN</b>	
9. Woninginbraken .....	59
10. Lokale verkeersproblemen en verkeersonveiligheid.....	63
11. Drugsoverlast .....	71
12. Milieu .....	74
13. Overlast rond openbare plaatsen .....	80
14. Intern functioneren .....	84
<b>TOT SLOT</b>	
De uitdagingen van de lokale politiezone Zuiderkempen.....	87
<b>BIJLAGEN JAARVERSLAG 2004</b>	

## *Inleiding*

Met dit derde jaarverslag van de lokale politie Zuiderkempem willen we de verschillende partners informeren over het gevoerde beleid in al zijn aspecten. Leiderschap, beleid en strategie, management van medewerkers en middelen, resultaten bij klanten, partners, medewerkers, maatschappij en overheden worden belicht door dit jaarverslag. Alhoewel het opstellen van een jaarverslag geen verplichting is voor de lokale politie werd er reeds bij de opstart van de zone voor gekozen om dit verslag uit te bouwen. Het is een document dat moet toelaten om rekenschap af te leggen aan de verschillende overheden en de bevolking. Tevens vormt het de basis voor reflectie om voortdurend bij te sturen. Daarom werd er ook voor gekozen om in dit jaarverslag een overzicht te geven van de jaren 2003 en 2004.

Dit jaarverslag legt duidelijk de link naar het zonaal veiligheidsplan 2003-2004. Op 9 december 2002 werd het zonaal veiligheidsplan 2003 goedgekeurd en er werden door de voogdijministers belangrijke knelpunten weergegeven. Het zonaal veiligheidsplan werd in 2003 uitgevoerd met de beperkte middelen waarover het korps beschikte en dit in een nieuwe organisatie. In 2004 besliste de Minister van Binnenlandse Zaken dat het zonaal veiligheidsplan ook voor 2004 van toepassing zou zijn. De zonale veiligheidsraad verlengde het zonaal veiligheidsplan. Tegelijkertijd werden knelpunten gesignaleerd waaruit bleek dat het onmogelijk was om alle vooropgestelde doelstellingen prioritair aan te pakken. Voornamelijk de aanpak van de milieuproblematiek en de interne werking kregen minder aandacht. Dit betekent echter niet dat er op die domeinen geen vooruitgang werd geboekt.

In het eerste deel komen aspecten van algemeen beheer aan bod met de klemtoon op het algemeen beheer en het beheer van ons menselijk kapitaal.

In het tweede deel trachten de verschillende leidinggevenden van de drie lijndiensten, wijkwerking, operaties en lokale recherche hun werking uit de doeken te doen.

Het derde deel gaat dieper in op de aanpak van de prioritair veiligheidsfenomenen, zoals gedefinieerd in het zonaal veiligheidsplan 2003-2004.

Tot slot wensen wij nog enkele bedenkingen mee te geven voor het jaar 2005.

In de bijlagen kan u een aantal processen en fenomenen van dichtbij onder de loupe nemen.

Wij hopen dan ook u met dit jaarverslag een overzicht te kunnen geven van de werking van onze organisatie in al zijn facetten. Bovendien is dit jaarverslag een belangrijk element in de beleidscyclus van de lokale politie dat moet toelaten om onze strategische doelstellingen te bereiken en onze activiteiten voortdurend te plannen, uit te voeren, te controleren en bij te sturen.

Het volledige jaarverslag kan gratis gedownload worden op onze website [www.politiezouiderkempem.be](http://www.politiezouiderkempem.be)

CRIS WANDELSECK  
HOOFDCOMMISSARIS  
KORPSCHIEF

# Algemeen beheer

## 1 POLITIERAAD EN POLITIECOLLEGE

Krachtens de Wet op de Geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus worden de bevoegdheden van de gemeenteraad inzake de organisatie en het beheer van het lokaal politiekorps uitgeoefend door de politieraad. De politieraad heeft eveneens het recht om geïnformeerd te worden door de burgemeesters over de uitoefening van volgende bevoegdheden:

- het gezag over de politie inzake de uitvoering van opdrachten van bestuurlijke politie
- het gezag over de korpschef
- de opvoeding van de federale politie en de krijgsmacht
- De uitvoering van de politiewetten, politiedecreten, politieordonnanties, politieverordeningen en de politiebepalingen
- De bestuurlijke politie op het grondgebied van de gemeente.

De politieraad wordt evenredig samengesteld uit leden van de gemeenteraden van de verschillende gemeenten die de meergemeentzone vormen, op basis van hun bevolkingscijfers. Naast de drie burgemeesters wordt de raad gevormd door vijf gemeenteraadsleden uit Herselt (4 CD&V, 1 Kartel), drie uit Hulshout (2 CD&V, 1 SPA) en negen uit Westerlo (2 W2000, 1 Groen, 5 CD&V, 1 VLD).

De politieraad kwam in 2004 viermaal samen. De besproken onderwerpen vindt u terug in tabel 1.

Oorspronkelijk voorzag de wet dat deze raad minimaal tien maal per jaar moest samenkomen. De wet van 26 april 2002 wijzigde de frequentie van samenkomen in minimaal vier maal per jaar waarvan minstens één maal per semester. In 2004 werden er 40 punten besproken in openbare zitting en 9 in geheime zitting. In 2003 waren dit er 69 in openbare zitting en 11 in geheime zitting.

**Tabel 1: Politieraadsbesluiten 2004**

<u>Politieraad d.d. 27/04/2004</u>	
<u>Openbare zitting</u>	
1. Verslag vergadering 11 december 2003 - goedkeuring	Aangenomen
2. Kennisname : goedkeuring rekening 2002 door federale directie - dienst toezicht lokale politie	Kennisname
3. Kennisname : goedkeuring aangepaste financiële bijdrage 2003 van gemeente Westerlo door federale directie - dienst toezicht lokale politie	Kennisname
4. Kennisname : Lokale politie. Gewestelijk toezicht. Nazicht wijziging begroting meergemeentzone.	Kennisname
5. Kennisname : goedkeuring financiële bijdrage 2004 van gemeente Herselt door federale directie - dienst toezicht lokale politie	Kennisname
6. Kennisname : goedkeuring financiële bijdrage 2004 van gemeente Hulshout door federale directie - dienst toezicht lokale politie	Kennisname
7. Kennisname : goedkeuring financiële bijdrage 2004 van gemeente Westerlo door federale directie - dienst toezicht lokale politie	Kennisname
8. Kennisname : goedkeuring politiebegroting 2004 door federale directie - dienst toezicht lokale politie	Kennisname
9. Kennisname brandweerverslag	Kennisname
10. Kennisname jaarverslag 2003	Kennisname
11. Vacantverklaring van twee functies van lid van de interventiedienst in de graad van inspecteur	Aangenomen
12. Punt toegevoegd door de fractie W2000-Kartel-SP: Huisvesting politiekorps - bespreking doorlichting brandweer - opstelling timing en actieplan i.v.m. verbeteringen - uitvoering elektriciteitscontrole	Besproken samen met punt nummer 9
13. Punt toegevoegd door W2000: 1 uur sport per week voor veiligheidspersoneel (politie, brandweer) tijdens de werkuren - opstelling actieplan door schepencollege/politiecollege	Advies gevraagd aan korpschef
14. Punt toegevoegd door Frans De Cock: Gemeenschapsgerichte politiezorg. Nieuwe technieken om de kerntaak van de politie in de praktijk te brengen	Toelichting en bespreking
<u>Geheime zitting</u>	
15. Berekening van de presentiegelden	Aangenomen
16. Pensioenaanvraag van inspecteur	Aangenomen
17. Halftijdse loopbaanonderbreking van een assistente	Aangenomen

<b>Politieraad d.d. 22/06/2004</b>	
<u>Openbare zitting</u>	
1. Verslag vergadering 27 april 2004 - goedkeuring	Aangenomen
2. Aankoop twee dienstvoertuigen: vaststelling lastvoorwaarden en wijze van gunning.	Aangenomen
3. Bouwen van een politiecommissariaat met financiering met projectbeheer. Principebesluit	Aangenomen
4. Bouwen van een politiecommissariaat: indienen bouwdoossier - bespreking en voorstelling van de bouwplannen	Bespreking
5. Kennisname: goedkeuring rekening 2002 en de balans door het gewestelijk toezicht - lokale politie	Kennisname
6. Huisvesting: huurovereenkomst voormalige brigade Bistplein 13 te Westerlo	Aangenomen
7. Aanwerving van een calog-personeelslid niveau C (assistent) (gesco)	Aangenomen
8. Standpuntbepaling betreffende verkeersboetefonds	Standpuntbepaling
9. Kennisgeving: Zonale Veiligheidsraad d.d. 18 juni: verslag van de vergadering	Kennisname
<u>Geheime zitting</u>	
10. Halftijdse loopbaanonderbreking van assistente	Aangenomen
<b>Politieraad d.d. 26/10/2004</b>	
<u>Openbare zitting</u>	
1. Verslag vergadering 22 juni 2004 - goedkeuring	Aangenomen
2. a) Kennisname tijdelijk ontslag als lid van de politieraad: Kathleen Theys b) Installatie als lid van de politieraad: René Verachtert	Kennisname Aangenomen
3. Begrotingswijziging 2004	Aangenomen
4. Zonaal Veiligheidsplan 2005-2008: Toelichting en goedkeuring	Aangenomen
5. Logistiek: individuele uitrusting, aankoop via Federale Politie, Algemene Directie van de Materiele Middelen. Principebesluit	Aangenomen
6. ICT-Logistiek: huren van een digitale kopieer-netwerkprinter. Vaststellen van de lastvoorwaarden en wijze van gunning.	Aangenomen
7. Aanwerving calog-personeelslid niveau C (assistent) (gesco)	Aangenomen
8. Aanwerving calog-personeelslid niveau D (werkman) (gesco)	Aangenomen
9. Vacantverklaring van een functie lid van de interventiedienst in de graad van inspecteur	Aangenomen
10. Kennisname thesaurietoestand op datum van 31/03/2004	Kennisname
11. Kennisname thesaurietoestand op datum van 30/06/2004	Kennisname
12. Kennisname besluit PC d.d. 06/08/2004: Reprografierechten - Ondertekenen van een overeenkomst voor een forfaitaire aangifte van de kopieerrechten	Kennisname
<u>Geheime zitting</u>	
13. Pensioenaanvraag van inspecteur	Aangenomen
14. Vrijwillige vierdagenweek hoofdinspecteur	Aangenomen
<b>Politieraad d.d. 14/12/2004</b>	
<u>Openbare zitting</u>	
1. Verslag vergadering 26 oktober 2004 - goedkeuring	Aangenomen
2. a. Stand van zaken: bouwen van een veiligheidscentrum b. Bouwen van een veiligheidscentrum - politiecommissariaat. Aankoop van percelen grond van de gemeente Westerlo	Aangenomen
3. Overheidsopdrachten. Gezamenlijk bouwen van een geïntegreerd veiligheidscentrum door de politiezone en de gemeente Westerlo, door middel van financiering met projectbijstand. Delegatiebesluit en goedkeuring van het bijzonder bestek	Aangenomen
4. Begroting 2005	Aangenomen
5. Kennisname thesaurietoestand op datum van 30/09/2004	Kennisname
6. Kennisname besluit PC d.d. 19/11/2004: verzekeringen: Algemene burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand. Bijvoegsel betreft "premievoeten". Ondertekenen van bijvoegsel nr. 002	Kennisname
<u>Geheime zitting</u>	
7. Aanwerving van een calogpersoneelslid niveau C (assistent-gesco)	Aangenomen
8. Aanwerving in contractueel verband van een werkman - niveau D	Aangenomen
9. Benoeming van twee inspecteurs - lid van de interventiedienst	Aangenomen

Onze politiezone is een meergemeentezone. Daardoor worden de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen en van de burgemeester inzake de organisatie en het beheer van het lokaal politiekorps uitgeoefend door het politiecollege. Het politiecollege kwam in 2004 negentien maal samen. De frequentie van vergaderen vindt u terug in tabel 2.

**Tabel 2: aantal samenkomsten van het politiecollege**

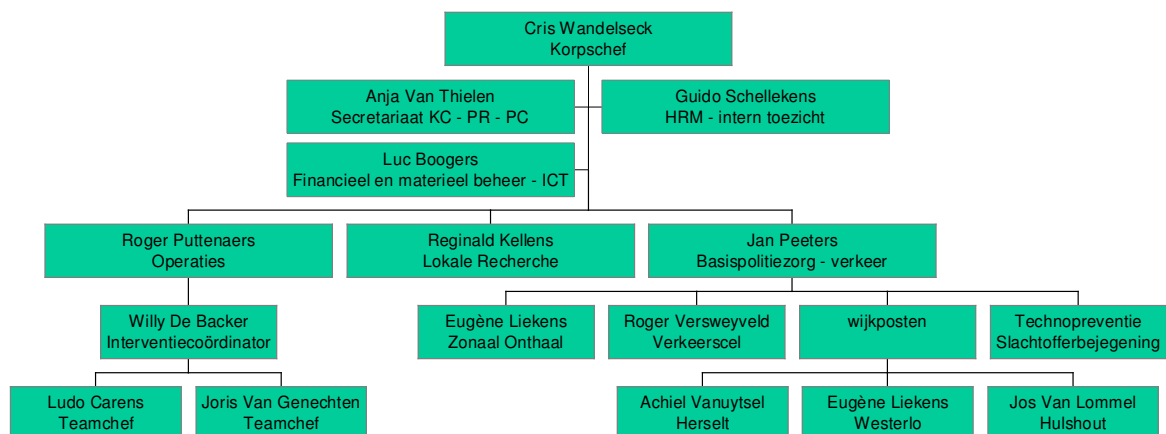
	Jan	feb	mar	apr	mei	jun	jul	aug	sept	okt	nov	dec	Totaal
2002	0	2	2	2	2	2	0	2	2	3	4	2	23
2003	1	1	1	2	1	4	5	1	2	2	2	2	24
2004	1	1	1	3	1	2	1	1	2	2	2	2	19

## 2 LEIDING VAN DE LOKALE POLITIE ZUIDERKEMPEN

De politie staat onder leiding van de hoofdcommissaris van politie Cris Wandelseck. Hij is verantwoordelijk voor de uitvoering van het lokaal politiebeleid en meer bepaald, voor de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan. De korpschef staat in voor de leiding, de organisatie en de verdeling van de taken binnen het korps en de uitvoering van het beheer van het korps. Hij is tevens verantwoordelijk voor de uitvoering door het lokale politiekorps van de lokale opdrachten, van de richtlijnen met betrekking tot de opdrachten met een federaal karakter en van de opvoedingen evenals van de toepassing van de normen in verband met de organisatie en uitrusting.

Om zijn taak naar behoren te vervullen wordt de korpschef bijgestaan door twee steundiensten en drie lijndiensten. Hij vervult deze taak onder het gezag van het politiecollege en heeft een mandaatfunctie van 5 jaar, slechts éénmaal hernieuwbaar. Alle diensten worden geleid door een officier van de lokale politie. Het organogram is terug te vinden in figuur 1. De organisatie probeert zich voortdurend aan te passen aan de wijzigende eisen en mogelijkheden van de omgeving en de organisatie. Zo werd er in 2004 een verkeerscel opgericht. Deze verkeerscel wordt geleid door een hoofdinspecteur. Een inspecteur van interventie werd aan deze cel toegevoegd. Dit personeelslid kon om medische redenen niet meer deelnemen aan de veeleisende interventiebeurten. In 2004 nam hij het subdomein snelheidshandhaving van het verkeersproject voor zijn rekening. Hierdoor kon tegemoet gekomen worden aan de verwachtingen van het personeelslid en aan de eisen van de omgeving en de organisatie. Dit personeelslid levert nu een niet te miskennen meerwaarde voor de uitvoering van het verkeersproject.

**Figuur 1: organogram Politie Zuiderkempen**



Bij de uitvoering van hun opdrachten dienen de personeelsleden zich te laten leiden door de missie en de waarden van de politie Zuiderkempen. De missie, visie en waarden zijn het uitgangspunt van onze organisatie. Figuur 2 geeft onze missie, visie en waarden.

**Figuur 2**

### *Missie*

De lokale politie Zuiderkempen draagt bij tot een harmonieus verloop van het leven in de zone door:

- Het leveren van een kwaliteitsvolle basispolitiezorg
- Het uitvoeren van bestuurlijke en gerechtelijke taken
- Het vervullen van sommige federale opdrachten.

### *Visie*

De politie wenst de juiste mensen en middelen in te zetten waar ze nodig zijn, tegen een aanvaardbare kostprijs, zodat de bevolking en de andere partners tevreden zijn.

Zij zal resultaatgericht werken en de werkingsprocessen afstellen op de gerechtelijke en bestuurlijke overheden. Zichtbaarheid, tolerantie met correctheid, preventie waar mogelijk en repressie waar nodig zullen een verantwoord optreden vorm geven. De structuur zal de tevredenheid van de medewerkers hoog in het vaandel voeren. Een flexibele structuur, die niet te bureaucratisch is, waar mensen tot ontplooiing kunnen komen en gekenmerkt door een participatieve leiderschapsstijl, duidelijke functiebeschrijvingen en erkenning voor de medewerkers zijn inherent aan een dienende, transparante, integere en vernieuwende organisatie. De burger moet



zich ernstig genomen weten en moet in staat zijn om feedback te krijgen. Hij moet met zijn grieven bij de politie terecht kunnen.

#### Waarden

De politie zal zich laten leiden door volgende waarden:

- **Probleemvoorkomend en –oplossend**  
Problemen voorkomen, oorzaken detecteren en passend reageren.
- **Onpartijdig**  
Neutraal, zonder onderscheid
- **Legaal**  
De wetten respecteren en doen respecteren
- **Integer**  
Leden van de lokale politie zullen rechtschapen zijn
- **Teamwork**  
Zowel met interne als externe partners zal er gestreefd worden naar een hecht functionerend team
- **Innovatief**  
Wij zullen vernieuwend en creatief oplossingen zoeken
- **Effectief en efficiënt**  
Wij zijn met de juiste dingen bezig op het juiste moment en op de juiste manier

Om het zonaal veiligheidsplan te kunnen realiseren werden er verschillende projectcellen opgericht. Iedere projectcel staat onder leiding van een hoofdinspecteur en bestaat uit verschillende inspecteurs. Samen zijn zij verantwoordelijk om de strategische keuzes vorm te geven onder de vorm van actieplannen en meetplannen. De projectcellen worden door de officieren uit de lijn ondersteund. Volgende projectcellen zijn binnen de zone actief:

- HINP Roger Versweyveld: Lokale verkeersproblemen en verkeersonveiligheid
- HINP Wilfried van de Vonder: woninginbraken
- HINP Wim Alaerts: drugs
- HINP Marleen Pauwels: Overlast rond uitgaansbuurten en openbare plaatsen, seksueel misbruik en geweld in gezinnen.
- HINP Jos Boeckmans: inbreuken op het leefmilieu

Deze projectcellen werken binnen de interventiedienst van onze politiezone. Uiteraard zorgt het volledige korps voor de uitvoering van de verschillende projecten. Externe oriëntering, probleemgerichtheid, partnership, het afleggen van verantwoording en empowerment zijn de sleutelwoorden die leidraad moeten zijn bij de realisatie van onze objectieven. Door het vertrek van een hoofdinspecteur dienden de projecten herschikt te worden. Een nieuwe dynamiek maakte zich meester van het project drugs.

Wat echter superbelangrijk is om onze doelstellingen te bereiken zijn de mensen. Daarom wordt een overzicht gegeven van enkele HRM-aspecten voor het jaar 2004.

### 3 HRM

De domeinen die aan de dienst H.R.M. zijn toegewezen zijn:

- A. Human Resources Management
- B. Intern toezicht
- C. Interne communicatie
- D. Functionering en evaluatie
- E. Tucht

#### 3.1 *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*

De problemen die zich in 2003 stelden met betrekking tot deze dienst zijn in 2004 grotendeels van de baan. De dienst heeft ruimte gekregen om zich te organiseren en maakte zich de verschillende procedures eigen. Hieronder volgen de belangrijkste aspecten i.v.m. human resources die van belang kunnen zijn voor een evaluatie en eventuele bijsturing van de werking van het korps. Het betreft :

- 3.1.1. Samenstelling van het korps
- 3.1.2. Afwezigheid wegens ziekteverzuim
- 3.1.3. Afwezigheid wegens arbeidsongevallen
- 3.1.4. Overuren
- 3.1.5. Permanente schietopleiding
- 3.1.6. Verlofregeling
- 3.1.7. Opleiding
- 3.1.8. Mobiliteit
- 3.1.9. Varia

##### 3.1.1. De samenstelling van het korps op 31/12/2004

Het korps bestond op 31/12/2004 uit 78 personeelsleden (operationelen en calog) waarvan er twee operationelen gebruik maken van het recht op de vrijwillige vierdagenweek.

Eén calog-personeelslid maakt gebruik van het recht op halftijdse loopbaanonderbreking.

Eén calog-personeelslid maakt gebruik van het recht op halftijdse loopbaanonderbreking gedurende 3 maanden.

Twee calog-personeelsleden (poetspersoneel) zijn halftijds.

**Tabel 3: Indeling naar graad (toestand op 31/12/2004)**

Officieren	Middenkader	Basiskader
2 hoofdcommissarissen 5 commissarissen <sup>1</sup>	14 hoofdinspecteurs <sup>(2)(3)</sup>	45 inspecteurs <sup>4</sup>
<b>Administratief en logistiek kader (calog)</b> <b>10 <sup>3/8</sup> FTE</b>		
	1 niveau A	adviseur
	1 niveau B	maatschappelijk assistent
	4 niveau C	assistent
	6 niveau D	bediende/werklieden

<sup>1</sup> Dit is wegens pensionering één commissaris minder dan in 2003.

<sup>2</sup> Dit is wegens mobiliteit één hoofdinspecteur minder dan in 2003

<sup>3</sup> Twee hoofdinspecteurs werken 4/5

<sup>4</sup> Dit is één inspecteur meer dan in 2003. Tevens werd één inspecteur samen met het takenpakket van de snelheidsmetingen overgeheveld naar de verkeerscel

**Tabel 4: Indeling naar leeftijdscategorie**

leeftijd	Administratief en logistiek Kader		Operationeel kader		TOTAAL	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004
jonger dan 30 jaar	1	1	10	10	11	11
30 - 39	4	3	17	18	21	21
40 - 49	3	4	23	22	26	26
50 - 60	4	4	18	16	22	20

De gemiddelde leeftijd van een administratief personeelslid in 2003 was 43 jaar. In 2004 is dit 44 jaar omdat er geen nieuwe administratieve krachten bijkwamen. De gemiddelde leeftijd van een operationeel personeelslid in 2004 bedroeg 42 jaar, waar dat in 2003 43 jaar was. De verjonging zet zich stilaan voort bij het operationeel kader.

**Tabel 5: Verdeling naar geslacht**

leeftijd	Administratief en logistiek Kader		Operationeel kader	
	2003	2004	2003	2004
mannen	2	2	65	63
vrouwen	10	10	3	3

### 3.1.1.1. Pensioenevolutie

Een personeelslid kan zijn beroepsactiviteit uitoefenen tot hij de leeftijd van 65 jaar bereikt. Op dat ogenblik wordt hij ambtshalve op rust gesteld.

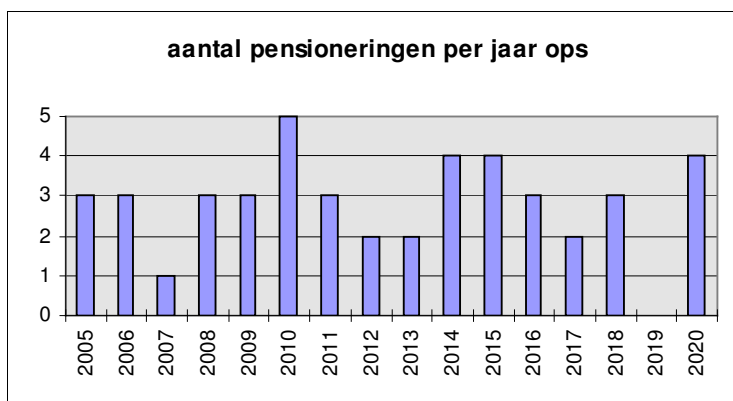
Het personeelslid kan zijn loopbaan ook vervroegd beëindigen ten vroegste vanaf het ogenblik waarop hij een bepaalde leeftijdsgrens bereikt.

Het nieuwe statuut geldt voor alle personeelsleden maar maakt op dit punt toch een onderscheid naar 'afkomst' en inschaling in de nieuwe structuur. Deze overgangsregeling maakt dat al de ex-rijkswachters uit onze zone reeds op de leeftijd van 56 jaar op rust kunnen worden gesteld. De collega's in dezelfde situatie die uit de gemeentepolitie komen kunnen dat pas vanaf 58 jaar voor het basis-en middenkader en 60 jaar voor de officieren.

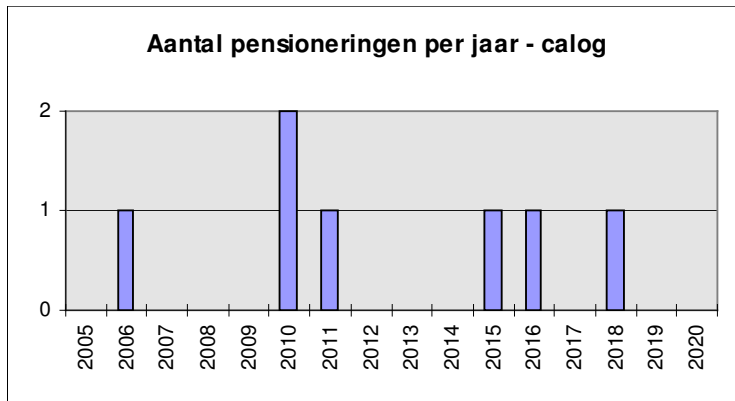
Dit onderscheid zal blijven bestaan tot op het ogenblik dat de laatste 'ex-rijkswachter' op rust is gesteld.

Onderstaande simulatie is gebaseerd op de vroegst mogelijke datum van op ruststelling. Een personeelslid kan dus beslissen om langer te blijven werken.

**Figuur 3: aantal pensioneringen per jaar – operationeel kader**



**Figuur 4: aantal pensioneringen per jaar – administratief en logistiek kader**



**Tabel 6: Woonplaats van de personeelsleden**

Westerlo	32	Tremelo	1
Herselt	12	Holsbeek	1
Hulshout	5	Herenthout	1
Herentals	5	Lommel	1
Laakdal	5	Leopoldsburg	1
Scherpenheuvel-Zichem	4	Balen	1
Heist-op-den-Berg	3	Tielt-Winge	1
Meerhout	2	Lichtaart	1
Boischot	1	Geel	1

### 3.1.2. Afwezigheid wegens ziekteverzuim<sup>5</sup>

Het totale ziekteverzuim in 2004 bedroeg 1.433 dagen tegenover 1.702 werkdagen in 2003  
Het gemiddeld ziekteverzuim per personeelslid komt hierdoor op 18,4 dagen tegenover 22,7 dagen in 2003.

Ten opzichte van het jaar 2003 is er in 2004 een daling van het absoluut aantal ziektedagen met 15,8 %. Dit absolute cijfer geeft echter een vervormd beeld aangezien er een aantal personeelsleden zijn die langdurig ziek zijn. Langdurig zieken zijn de personeelsleden die gedurende een onafgebroken periode van 30 dagen of meer afwezig zijn. Deze langdurig zieken nemen in 2004 769 dagen voor hun rekening. Het gemiddeld aantal ziektedagen per personeelslid bedraagt dan 8,5 voor het jaar 2004. De stijging met 1,5 dag per personeelslid ten opzichte van 2003 van het korte ziekteverzuim is te verklaren door een stijging omwille van ernstige gezondheidsproblemen van een officier, leden van het onthaal en één lid van het calogpersoneel. Deze stijging van het korte ziekteverzuim doet zich dan ook vooral bij deze diensten voor. Bij de operationele diensten in lijn zien we een daling. Gelet op de geringe bezetting van verschillende diensten (voorbeeld recherche, vatters, onthaal) moeten we ons ook voorzichtig opstellen om overhaaste conclusies te trekken. Een griep epidemie of sportongevallen binnen deze diensten is voldoende om het percentage spectaculair in de hoogte te jagen. De analyse van de opsplitsing naar dienst laat duidelijk zien dat het een klein aantal personen zijn die een groot aantal dagen kort ziekteverzuim realiseren. De stijging van het aantal dagen kort ziekteverzuim is dan ook geen indicator voor een dalende motivatie binnen het korps.

Landelijk wordt er bij de geïntegreerde politie een gemiddeld ziekteverzuim van 20 dagen genoteerd. Door een strengere controle wenst men het probleem aan te pakken. Binnen onze politiezone zullen wij, indien die er al zouden zijn, zeker uitwassen tegen gaan, in samenwerking met de medische dienst van de federale politie. Het is echter niet de bedoeling een heksenjacht te openen en daardoor de goedbedoelende, gemotiveerde medewerkers te straffen.

**Tabel 7: Verdeling van het ziekteverzuim over de diensten en kaders**

#### Interventie

jaar	totaal aantal ziektedagen	langdurig ziektedagen	'kort' ziekteverzuim
2003	608	370	238
2004	477	253	224

Het totaal aantal ziektedagen is t.o.v. vorig jaar gedaald met 21,5 %. Het aantal langdurig ziektedagen is t.o.v. vorig jaar gedaald met 31,6 %. Het kort ziekteverzuim is t.o.v vorig jaar gedaald met 5,9 %. Wij hopen deze tendens aan te houden.

#### Officieren

jaar	totaal aantal ziektedagen	langdurig ziektedagen	'kort' ziekteverzuim
2003	643	634	9
2004	317	244	73

Het totaal aantal ziektedagen is t.o.v. vorig jaar gedaald met 50,7 %. Het aantal langdurig ziektedagen is t.o.v. vorig jaar gedaald met 61,5 %. Het kort ziekteverzuim is gestegen met 711 %. Dit cijfer moet echter gerelativeerd worden aangezien in dit cijfer 27 dagen zijn opgenomen die vallen onder het stelsel van verminderde prestaties wegens ziekte die een gevolg waren van een langdurige afwezigheid wegens ziekte maar dus niet als dusdanig werden geteld.

#### Wijk

jaar	totaal aantal ziektedagen	langdurig ziektedagen	'kort' ziekteverzuim
2002	40	28	12
2003	57	0	57
2004	95	54	41

Het totaal aantal ziektedagen is t.o.v. vorig jaar gestegen met 67 %. Het aantal langdurig ziektedagen is t.o.v. vorig jaar van 0 naar 54 gegaan. Het kort ziekteverzuim is in 2004 gedaald met 28 %.

<sup>5</sup> De afwezigheid wegens arbeidsongeval werd hier niet in rekening gebracht.

#### Onthaal

jaar	totaal aantal ziektedagen	langdurig ziektedagen	'kort' ziekteverzuim
2002	5	0	5
2003	150	123	27
2004	136	0	136

Het totaal aantal ziektedagen is t.o.v. vorig jaar gedaald met 9,3 %. Het aantal langdurig ziektedagen is t.o.v. vorig jaar gedaald met 100 %. Het kort ziekteverzuim is gestegen met 403 %.

#### Recherche

jaar	totaal aantal ziektedagen	langdurig ziektedagen	'kort' ziekteverzuim
2003	40	0	40
2004	54	0	54

Het totaal aantal ziektedagen is t.o.v. vorig jaar gestegen met 35 %. Het aantal langdurig ziektedagen is t.o.v. vorig jaar status quo gebleven op nul dagen. Het kort ziekteverzuim is gestegen met 35 %. Gelet op het klein aantal dagen kort ziekteverzuim betekent uiteraard iedere stijging een sterke procentuele stijging. De blijvende inzet van een personeelslid tot op het einde van zijn pensioenleeftijd verdient alle lof.

#### Calog

jaar	totaal aantal ziektedagen	langdurig ziektedagen	'kort' ziekteverzuim
2003	198	90	18
2004	148	36	112

Het totaal aantal ziektedagen is t.o.v. vorig jaar gedaald met 25 %. Het aantal langdurig ziektedagen is t.o.v. vorig jaar gedaald met 60 %. Het kort ziekteverzuim is gestegen met 522 %. Eén personeelslid heeft hierin een groot aandeel. Wij zullen dan ook trachten dit aandeel naar beneden te krijgen. Het statuut biedt echter weinig mogelijkheden. Dit personeelslid werd reeds op 60 % van het loon gezet omdat ze over geen ziektedagen meer beschikte.

#### Vatters

jaar	totaal aantal ziektedagen	langdurig ziektedagen	'kort' ziekteverzuim
2003	6	0	6
2004	0	0	0

Het totaal aantal ziektedagen is t.o.v. vorig jaar gedaald met 100 %. Het aantal langdurig ziektedagen is t.o.v. vorig jaar status quo gebleven op 0. Het kort ziekteverzuim is gedaald met 100 %.

#### Verkeer

Deze 'dienst' is nieuw in het verslag. Hij bestaat uit twee personeelsleden<sup>6</sup>. Eén hoofdinspecteur die buiten een wachtdienst OGP volledig belast is met verkeerszaken, en een inspecteur die belast is met de uitvoering van het snelheidshandhavingsbeleid. Dit laatste personeelslid valt onder het systeem van de verminderde prestaties wegens ziekte à rato van 50 %. Het zou niet objectief zijn deze twee personeelsleden bij een van de diensten onder te brengen omdat zij dan het cijfer van deze dienst zouden kunnen beïnvloeden. Voor hen is er dan ook geen vergelijking mogelijk met vorig jaar.

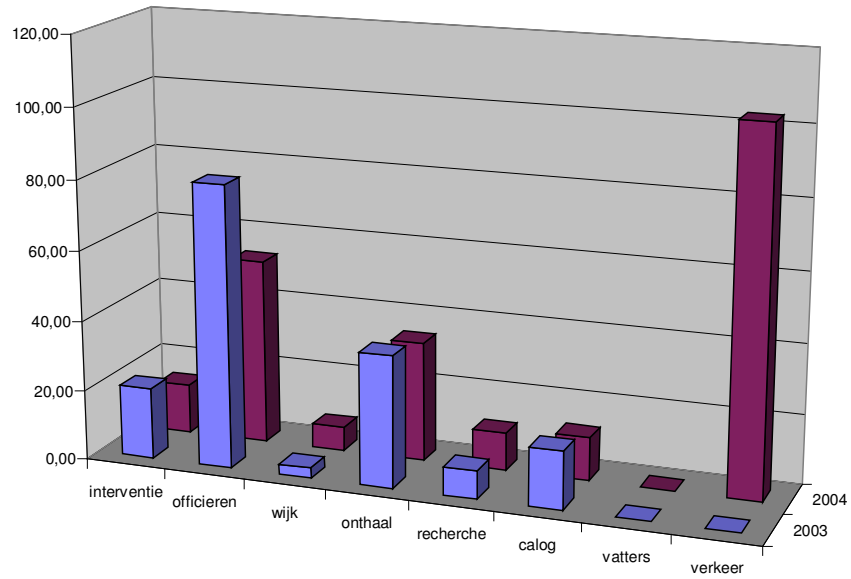
jaar	totaal aantal ziektedagen	langdurig ziektedagen	'kort' ziekteverzuim
2004	206	182 <sup>7</sup>	24

<sup>6</sup> Uiteraard zijn er meer personeelsleden die zich met het fenomeen verkeer bezighouden maar dan eerder projectmatig terwijl zij behoren tot een van de overige diensten.

<sup>7</sup> Het betreft één personeelslid dat gedurende hele jaar gebruik heeft gemaakt van het systeem van verminderde prestaties wegens ziekte à rato van 50 %.

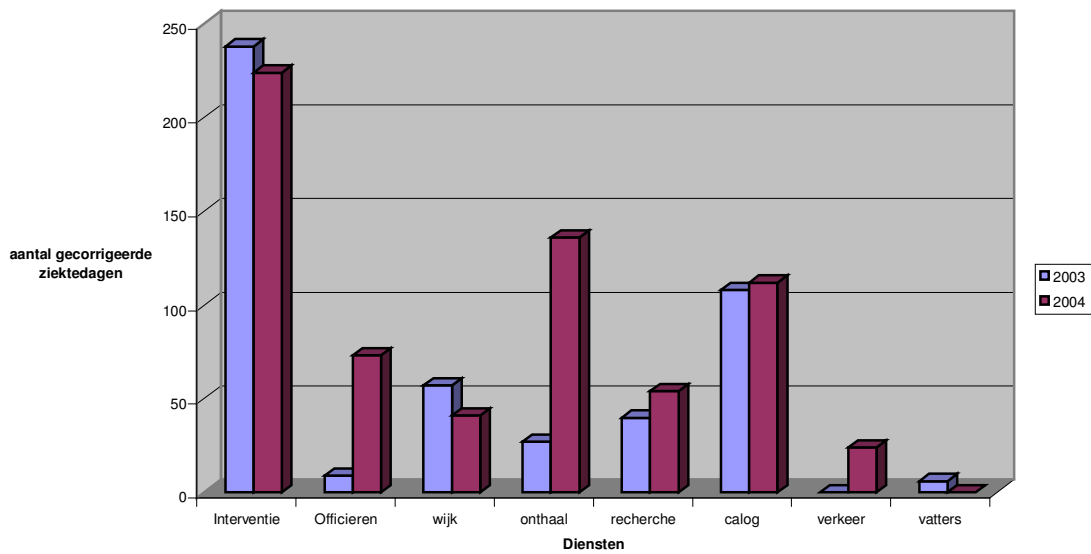


**Figuur 5: Gemiddeld aantal ziekte-dagen 2003-2004 per dienst**



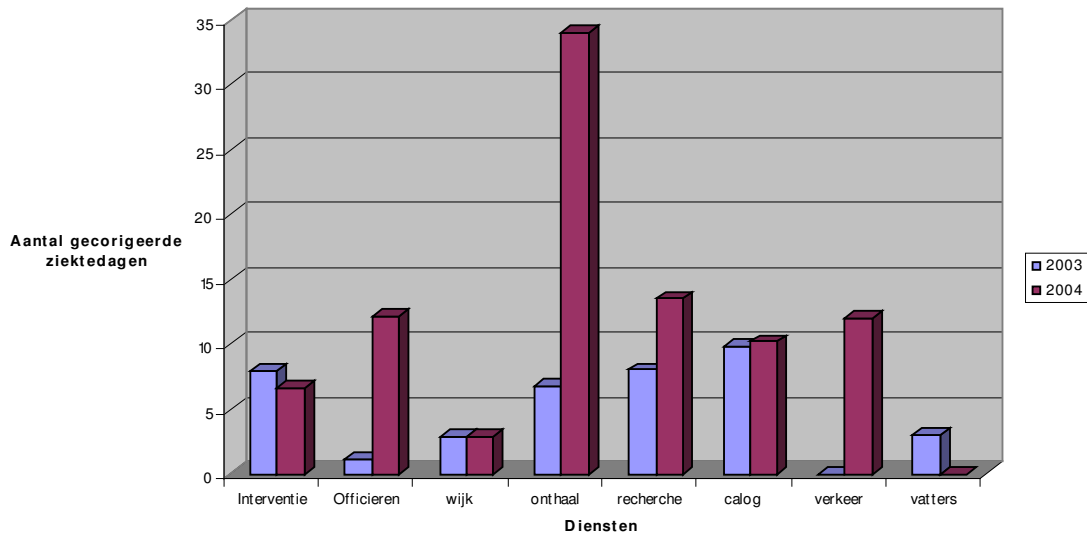
	interventie	officiieren	wijk	onthaal	recherche	calog	vatters	verkeer
2003	20,27	80,38	2,85	37,50	8,00	16,50	0,00	0,00
2004	14,03	52,83	6,79	34,00	10,80	12,33	0,00	103,00

**Figuur 6: Gecorrigeerd aantal ziekte-dagen 2003-2004**



Maar ook dit geeft nog een min of meer vertekend beeld. Daarom werd hierna het gecorrigeerd cijfer gerelateerd aan het aantal personeelsleden van de dienst. Bijgevolg krijgt men een cijfer dat het gemiddeld aantal gecorrigeerde ziekte-dagen per personeelslid van een bepaalde dienst of kader aangeeft.

**Figuur 7: Gemiddeld aantal gecorrigeerde ziektedagen per personeelslid per dienst**

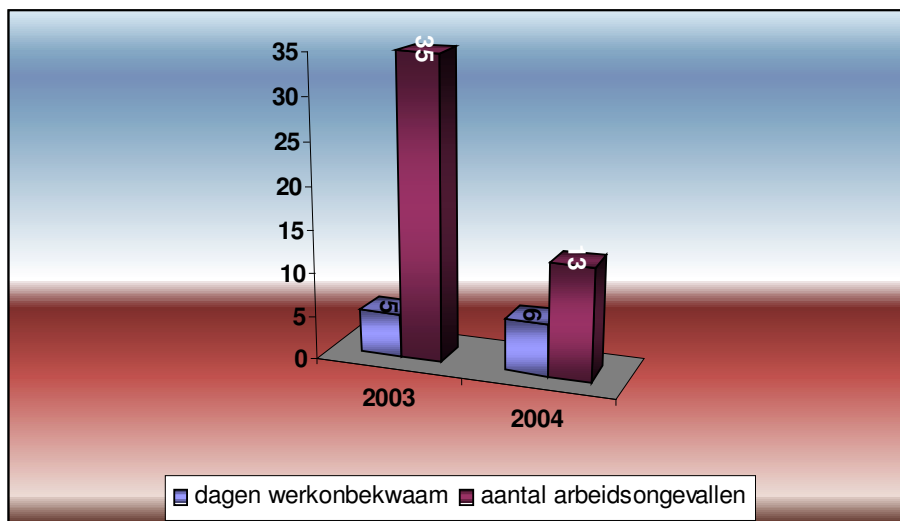


Wanneer we een vergelijking maken met het arrondissement Turnhout, dan zien we dat onze politiezone gemiddeld scoort wat het ziekteverzuim betreft. Ook landelijk zitten we onder het gemiddelde. Een goede individuele opvolging blijft noodzakelijk om het ziekteverzuim te doen dalen. Sterke medische controle samen met sociale controle moet verhinderen dat het ziektecontingent gebruikt wordt als een extra vorm van betaald verlof. De inspanningen om een aangename werksfeer te creëren moeten verder worden gezet. Efficiëntie en effectiviteit moeten onze organisatie verder blijven dragen.

### 3.1.3. Afwezigheid wegens arbeidsongevallen

Er waren 6 arbeidsongevallen in 2004 die goed waren voor 13 dagen arbeidsongeschiktheid. Hiermee wordt de dalende trend verder gezet. Van de zes arbeidsongevallen waren er slechts twee met werkonbekwaamheid. Het betrof een hondenbeet aan een operationeel personeelslid en een ongelukje waarbij een poetsvrouw licht gekwetst werd

**Figuur 8: evolutie van het aantal arbeidsongevallen**





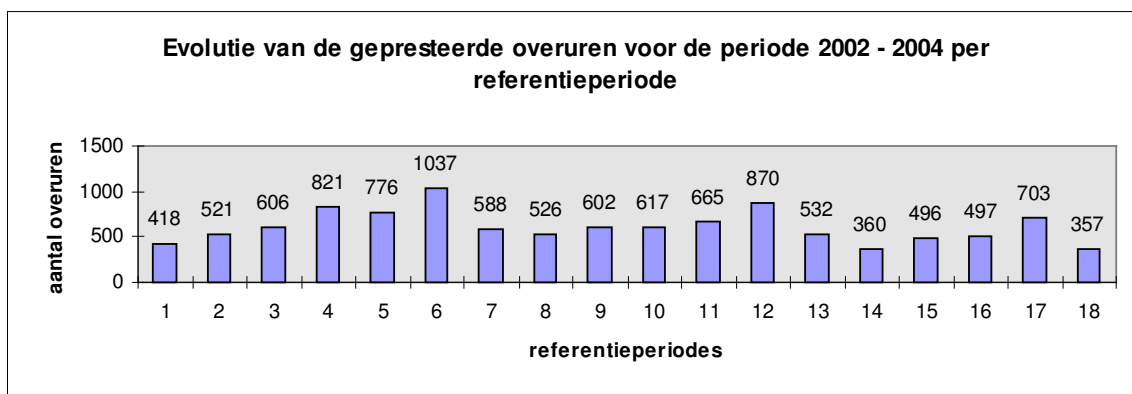
### 3.1.4. De problematiek van de overuren

Het statuut voorziet in een gemiddelde werkweek van 38 uren. Dit gemiddelde moet gehaald worden in een zogenaamde referentieperiode die statutair is vastgelegd op 2 maanden. Het politiecollege gaf de korpschef bij de opstart van de zone de opdracht om het aantal overuren per personeelslid per referentieperiode te beperken tot tien uren. Het overzicht dat hieronder volgt geeft een overzicht van het aantal overuren uitgesplitst per kader en per functie.

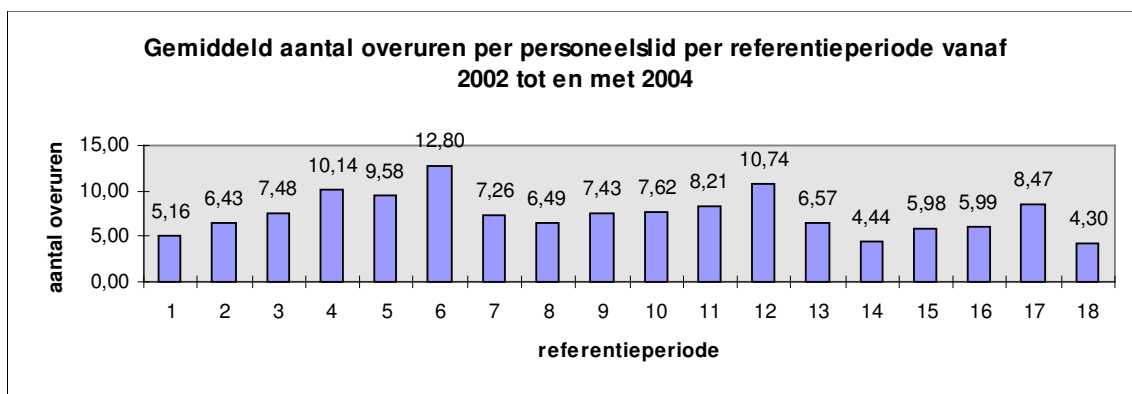
#### 3.1.4.1. Globaal overzicht

In de periode van 1/1/2002 tot 31/12/2004 werden 10.919 overuren gepresteerd. D.w.z. dat over deze periode gemiddeld 606 overuren per referentieperiode<sup>8</sup> gepresteerd worden. Dit is een verbetering ten opzichte van verleden jaar. In 2003 werden er 3.851 overuren gepresteerd tegenover 2.896 in 2004, alhoewel het kader stabiel bleef. Een nog betere beheersing van het voetbalgebeuren, een gedaald ziekteverzuim, een betere afstemming van de werkingsprocessen, het centraliseren van de dienstregeling interventie bij de dienst operaties, de verminderde gehypotheerde capaciteit in combinatie met een goede sensibilisering voor deze problematiek hebben dit resultaat mogelijk gemaakt. Ondanks de daling van de overuren zal u verder in dit verslag kunnen zien dat de prestaties sterk verhoogd zijn. Door de beheersing van de overuren wordt ½ VTE bespaard, goed voor +/- 19.000 €. Per personeelslid worden per referentieperiode gemiddeld 6 overuren gepresteerd. Dat wil zeggen dat er maandelijks slechts 3 overuren per personeelslid zijn vast te stellen. Een verdere daling van het aantal overuren is dan ook niet realistisch.

**Figuur 9: evolutie van de overuren voor de periode 2002-2004 per referentieperiode**

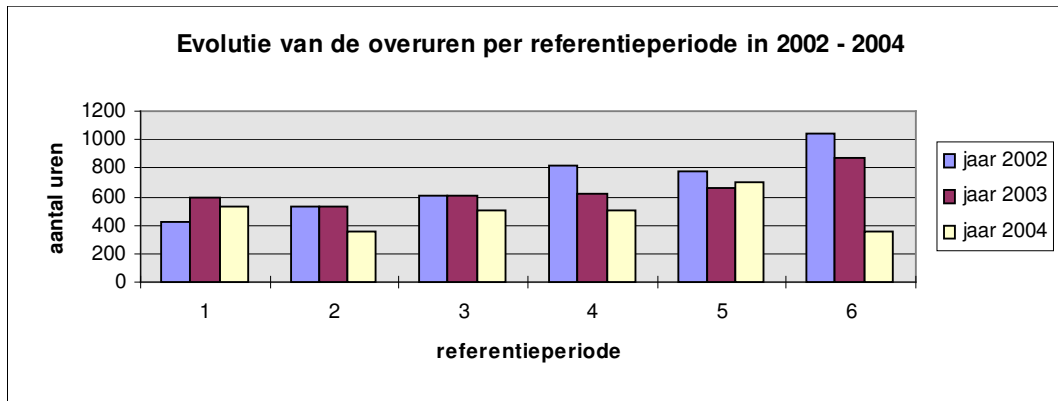


**Figuur 10: evolutie van het gemiddeld aantal overuren per personeelslid per referentieperiode 2002-2004**

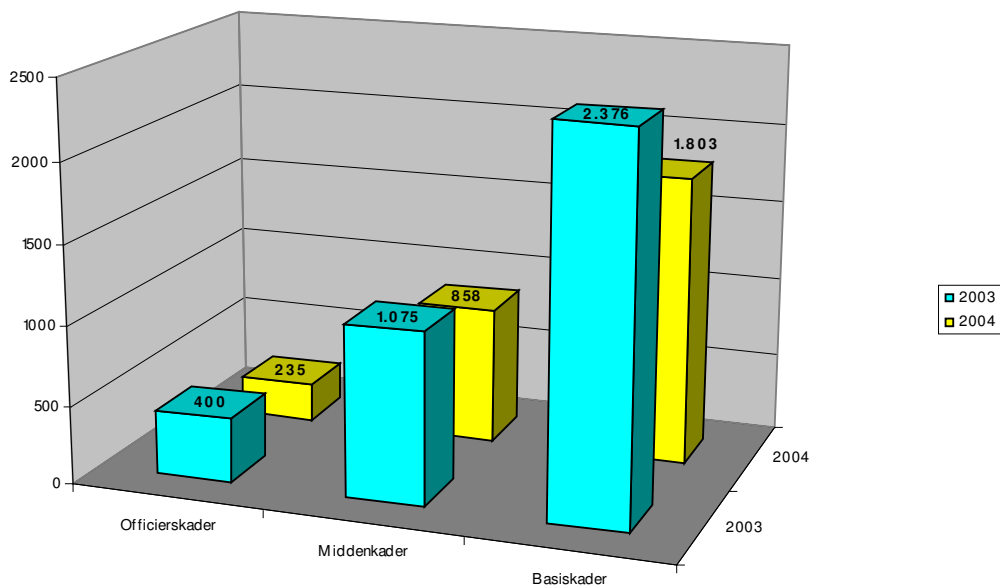


<sup>8</sup> een referentieperiode is wettelijk vastgelegd op 2 maanden

**Figuur 11: vergelijking van het aantal overuren per referentieperiode voor de dienstjaren 2002 tot 2004.**



### 3.1.4.2. Verfijning per kader



### 3.1.4.3. Verfijning per dienst

**Tabel 8: Gemiddeld aantal overuren per dienst per personeelslid**

DIENST	2003	2004
FIL <sup>9</sup>	5,5	0
HRM <sup>10</sup>	5,0	0
INTERVENTIE	49,3	47,2
WIJK	62,4	41,4
RECHERCHE	101,0	47,4
ONTHAAL	40,3	27,3
VATTIERS	89,0	37,0
CALOG	1,42	4,08
VERKEER	nvt	33

<sup>9</sup> De dienst Fil bestaat uit één officier en één calog personeelslid

<sup>10</sup> De dienst Hrm bestaat uit twee officieren en één calog personeelslid

### 3.1.5. Permanente schietopleiding

De schietopleiding gaat door in het Intercommunaal Centrum voor Geweldsbeheersing (ICG) te Kasterlee.

De personeelsleden dienen te voldoen aan de voorschriften van omzendbrief POL 26 bis die de schietopleiding regelt. Deze omzendbrief schrijft een minimaal aantal schietbeurten voor en ook de minimale resultaten die de personeelsleden bij die schietbeurten moeten behalen. Het negeren van deze regels legt de verantwoordelijkheid op de schouders van de korpschef en de burgemeester. Ingeval zich een schietincident voordoet met een personeelslid dat niet voldoet aan de voorschriften van de POL 26 bis kunnen de korpschef en de burgemeesters verantwoordelijk gesteld worden.

Het voldoen aan de voorschriften van deze omzendbrief zorgt voor de nodige organisatorische problemen. Het ICG te Kasterlee bepaalt immers de data en de uren waarop de personeelsleden van de zone zich kunnen aanbieden voor de schietopleiding. De personeelsleden worden voorzien in de planning maar bij onvoorziene gebeurtenissen valt de schietbeurt als eerste weg.

Het probleem om te voldoen aan de vereisten van POL 26 bis doet zich niet enkel voor in onze zone. Er is daarom (sedert enkele jaren) een nieuwe omzendbrief in voorbereiding (POL 26 ter) die nieuwe (soepeler) eisen zou stellen aan de schietopleiding. Dit komt neer op een vermindering van het aantal schietbeurten en een versterking van het aspect geweldsbeheersing.

Het aantal verplichte schietbeurten met het individueel wapen bedraagt 6 per jaar en met het collectief wapen 3. De leiding van het ICG te Kasterlee stelt zelf de maandelijkse discipline op en het is dan aan de zone om te volgen. In eerste instantie organiseerden zij voor het collectief wapen slechts 3 sessies. In maart, juli en augustus. Aangezien deze laatste twee maanden zich in de grote vakantie situeren was het onmogelijk om alle personeelsleden de revue te laten passeren. Dit werd ter kennis gebracht van het ICG. Daarom werd net zoals vorig jaar in december 2004 in allerijl nog een sessie collectief wapen georganiseerd.

Door het ICG wordt na afloop van elke maand een overzicht van de schietbeurten aan de dienst HRM overgemaakt. Deze dienst volgt dit op en signaleert maandelijks aan de betrokken diensthoofden de stand van zaken. Na de eerste helft van het jaar ontvangen de diensthoofden een gedetailleerde lijst van hun personeelsleden met opgave van het aantal schietbeurten die ze nog moeten doen in dat jaar.

Zoals gezegd zijn de schietbeurten eerst aan de beurt om weg te vallen wanneer andere dringende taken zich voordoen. Vooral het aantal schietbeurten met het collectief wapen bleek een probleem te zijn.

#### Resultaten

Er zijn in 2004 slechts 5 personeelsleden die het minimum aantal schietbeurten niet geschoten hebben. In vier gevallen ging het om een tekort van één schietbeurt met het individueel wapen. Dit tekort had perfect aangezuiverd kunnen worden in december ware het niet dat het ICG in de maand december geweigerd heeft om schietbeurten met het individueel wapen af te nemen omdat deze maand werd voorbehouden voor het collectief wapen.

De vereiste norm van de schietopleiding kan bijna gehaald worden, maar heeft een relatief zware organisatorische impact op de organisatie. Gezien de gevolgen van het niet naleven van de wettelijke norm is het belangrijk om toch alles in het werk te stellen om de norm te halen. Doch een rigide toepassing van deze voorschriften zou evenmin getuigen van goed management. Doelstelling is het aantal schietbeurten te halen in de mate dat het mogelijk is gelet op de bezetting en de andere taken van het korps en in functie van het risicoassessment op een schietincident.

Daarom nam de korpschef de beslissing dat bepaalde groepen in het korps niet moeten voldoen aan het minimaal opgelegde aantal schietbeurten. Het gaat dan om de ondersteunende diensten die niet actief zijn in het interventiegebieden en waarvan de operationele inzet nihil of zeer gering is, evenals de personeelsleden van het onthaal. Naar de toekomst moeten er dan ook geen bijkomende maatregelen genomen worden aangezien het aantal te vervullen schietbeurten zal verminderen

### 3.1.6. Opname verlof 2004

Ingevolge het nieuwe statuut (mammoet, koninklijk besluit van 31 maart 2001) heeft elk personeelslid recht op een jaarlijks contingent verlofdagen. Het betreft 32 werkdagen. Deze worden aangevuld met wettelijke en reglementaire feestdagen. Het RPPol<sup>11</sup> bepaalt dat het verlof gedurende het kalenderjaar moet opgenomen worden. Overdracht naar het volgende kalenderjaar is mogelijk mits zeer specifieke voorwaarden. Er deden zich in 2004 geen problemen voor inzake het opnemen van verlof.

### 3.1.7. Opleidingen

Omdat de opleiding niet steeds vanuit de dienst HR vertrok kon het voorvallen dat door personeelsleden opleiding werd gevolgd waarvoor zij waren ingeschreven door hun diensthoofd zonder dat HR hiervan op de hoogte werd gebracht, alhoewel de procedure voorzag dat zij telkens een evaluatie dienden te versturen aan de dienst HRM. Daarom werd met ingang van 01 januari 2005 de dienst HRM belast met alle inschrijvingen van de te volgen opleidingen. Het opstellen van een opleidingsplan werd reeds gevraagd aan de dienst HRM in 2003. In 2005 dient hier werk van gemaakt te worden.

In 2004 werden opleidingen gevolgd over volgende onderwerpen :

**Tabel 9 : opleidingen gevolgd in 2004 door het personeel van de politie Zuiderkempem**

• Intrafamiliaal geweld	• Slachtofferbejegening
• Comité Preventie en bescherming op het werk	• Post traumatische stress bij agenten
• MFO 3	• vertrouwenspersoon
• staten-generaal Veiligheid	• Alcohol en drugs
• Camera-identificatie bij voetbalwedstrijden	• PHOOPS
• drughulpverlening	• hondenteams
• Actieplannen	• Methodologie projecten
• Slachtofferhulp en rechtsgelijkheid	• Kindermishandeling
• Wijziging wet security	• Spotter voetbal
• dossierbeheerder voetbal	• Carjacking
• Follow the money	• Mapinfo
• Technisch vaststeller	• Datawarehouse
• verhoor minderjarigen	• Risicotaxatie bij jonge seksuele plegers
• Bijscholing schietmonitor	• Verkrachting
• Tam-onderzoeken	• HHOO
• HYCAP	• Leidinggeven en motiveren
• Ecofin	• MEGA
• Graduaat informatica	• Monitor geweldsbeheersing vuurwapens.

In totaal werden 1.832 uur opleiding gevolgd. Dit is het aantal uren opleiding zonder de verplaatsing. Na afloop van de opleiding wordt de personeelsleden steeds gevraagd de opleiding te evalueren.

In 2004 werd dus 783 uur meer opleiding gevolgd dan in 2003 of 75 % meer. Hiermee komen we tegemoet aan de voortdurende opleidingsbehoefte van onze personeelsleden. Vooral het middenkader genoot onze aandacht. Wij willen van hen de spilfiguren binnen de organisatie maken. Opleidingen zoals het voorbereiden van actieplannen, leidinggeven en motiveren en methodologie van projecten moet een hefboom zijn om te komen tot een betere gemeenschapsgerichte politiezorg.

Hieronder volgt de gemiddelde score die de personeelsleden aan de verschillende aspecten van de opleiding gaven :

- inhoud van de opleiding	:	7,38/10
- lesgever	:	7,51/10
- bruikbaarheid van de opl.	:	7,09/10

Zowel de kwaliteit als de bruikbaarheid van de gevolgde opleidingen wordt door de leden van het korps hoog ingeschat.

<sup>11</sup> Het betreft het statuut van het personeel van de politiediensten , beter bekend als "mammoet"

De opleiding en de verplaatsing moet volgens het statuut als dienstprestatie worden aangerekend. Omdat nogal wat opleidingen aan het PLOT<sup>12</sup> werden gevolgd loopt het aantal uren verplaatsingstijd aardig op. Het PLOT werd bereid gevonden om sommige opleidingen in de regio te verzorgen. Voor onze regio kunnen wij daarvoor gebruik maken van de infrastructuur van het ICG<sup>13</sup> te Kasterlee. Op die manier wordt de kost van de verplaatsing van onze personeelsleden tot een minimum beperkt.

### **3.1.7.1.Opleidingen in de zeer nabije toekomst**

Deel VII van het RPPol<sup>14</sup> voorziet in de evaluatie van de personeelsleden. Omzendbrief GPI 11 heeft de toepassing van dit deel echter uitgesteld tot 1/3/2003. Vervolgens kwam een volgende onderrichting die de toepassing heeft uitgesteld tot 1/9/2004. Aan de evaluatie zijn tal van gevolgen verbonden, zoals bv. de baremische loopbaan tot zelfs ontslag bij twee opeenvolgende ongunstige evaluaties.

De evaluaties mogen enkel gebeuren mits inachtneming van de procedure zoals voorzien door het statuut. Om geldig te kunnen evalueren moet een opleiding gevolgd worden.

In 2004 werd de toepassing van het evaluatiesysteem opnieuw uitgesteld tot 1 april 2005 met een inloopregeling tot 30 september 2005. Op deze laatste datum moeten alle evaluatieperiodes dus van start gaan. De voordien gevolgde opleiding tot evaluator vervalt.

Een nieuw evaluatieschema werd opgesteld en de opleidingen tot evaluator zullen in 2005 georganiseerd worden

### **3.1.7.2.De baremische opleiding**

Deel VII van het statuut<sup>15</sup> voorziet in een baremische loopbaan voor de personeelsleden. Deze loopbaan is aan een aantal voorwaarden gebonden.

- Zes jaar loonschaalanciënniteit
- geen laatste tweejaarlijkse evaluatie met vermelding onvoldoende
- afhankelijk van de door de Minister bepaalde voortgezette opleiding.

Het koninklijk besluit terzake is ondertussen verschenen.

Dit k.b. voorziet in een baremische opleiding van 60 uren, uitsluitend te volgen aan de erkende politiescholen. Er zijn 24 modules die voor de baremische opleiding in aanmerking komen.

Het doel van de baremische opleiding is om in 10 uren de algemene principes te behandelen met betrekking tot een welbepaald onderwerp en de deelnemers uit te nodigen om sommige punten ervan uit te diepen door middel van niet-baremische voortgezette opleiding.

De opleiding voorziet in een baremische verhoging voor diegenen die nog niet het maximum binnen hun baremische loopbaan hebben verkregen. Daarenboven is de opleiding niet vereist voor de personeelsleden van het calog en de weddeschalen o4/o6/o7/o8.

De opleiding is 'gratis' in die zin dat er geen financiële tussenkomst van de zone gevraagd wordt. Enkel de verplaatsingskosten zijn ten laste van de zone.

De baremische voortgezette opleiding duurt 60 uren, verdeeld over een periode van 6 jaar. Zij kan dus gespreid worden over 10 uur opleiding per jaar per personeelslid. Het koninklijk besluit bepaalt dat de eerste dertig uren gevolgd worden in de eerste helft van deze periode en de tweede dertig uren in de tweede periode.

De voortgezette baremische opleiding kan niet geweigerd worden maar de korpschef heeft de eindbeslissing over de module die door het personeelslid gevolgd wordt.

Ondertussen werden de 24 modules teruggebracht tot 18. Maar al spoedig zag men in dat de inhoud van de modules in de baremische opleiding niet voldeed aan een echte behoefte. M.a.w. men volgde de opleiding louter met het oogmerk in aanmerking te komen voor een baremische weddeverhoging.

Daarom werd beslist om deze opleiding te hervormen in de zin dat elke opleiding gegeven door een erkende politieschool en waarvoor een erkenningsdossier werd afgeleverd, in aanmerking kan komen voor een baremische loonsverhoging. Deze regelgeving, die tot op heden nog niet verschenen is, zou retroactief van kracht worden op 1 januari 2003. Het hele opleidingsgebeuren van 2003 en 2004 zal dus opnieuw bekeken

<sup>12</sup> Provincie Limburg Opleiding en Training (Provinciale opleiding politie Limburg)

<sup>13</sup> Intercommunaal centrum voor Gewelddbeheersing

<sup>14</sup> Statuut politiepersoneel

<sup>15</sup> RPPol

moeten worden om voor iedereen het contingent gevolgde opleiding opnieuw vast te stellen in het licht van de vernieuwde regelgeving.

### 3.1.8. Mobiliteit

Het personeelsstatuut van de geïntegreerde politie voorziet in de mogelijkheid van mobiliteit tussen de verschillende korpsen. De wettelijke basis hiervan is terug te vinden in verschillende teksten<sup>16</sup>.

#### 3.1.8.1 Nieuwe indiensttredingen in 2004 n.a.v. mobiliteitscyclus opgestart in 2003

In 2004 traden 2 nieuwe operationele personeelsleden in dienst van de zone. Op 1 mei 2004 nam inspecteur Yves Hoes zijn functie op in onze zone<sup>17</sup>. Hij maakte mobiliteit vanuit de politiezone Mechelen. Het tijdsverloop tussen openstelling van de functie en het definitief opnemen bedroeg 15 maanden.<sup>18</sup> Op 1 juni 2004 nam inspecteur Dave De Busser zijn functie in onze zone op. Hij kwam eveneens van de politiezone Mechelen. Het tijdsverloop tussen de openstelling van de functie en het opnemen ervan duurde in dit geval 13 maanden.

#### 3.1.8.2 Mobiliteitscyclus 2004 ingevolge pensioneringen

In 2004 gingen twee personeelsleden met pensioen. Het betrof commissaris Van Calster en inspecteur Georges Wilbers. Voorafgaand aan de pensionering werd in zitting van de politieraad van 24 april 2004 de twee plaatsen openverklaard. De tweede mobiliteitscyclus van 2004 werd gevat. In zitting van de politieraad van 14 december 2004 werden twee kandidaten benoemd. Inspecteur Koen Gielis. Hij komt van de lokale politie Antwerpen. Michiels Nathalie maakt mobiliteit vanuit de federale politie. Hun indiensttreding is voorzien op respectievelijk 1 mei 2005 en 1 april 2005.

#### 3.1.8.3 Mobiliteitscyclus 2004 ingevolge uitgaande mobiliteit

Op 1 juli 2004 verliet hoofdinspecteur Ludo Bollen het korps om mutatie te maken naar de politiezone Geel. Hij wordt vervangen door een inspecteur waarvan de functie werd openverklaard in zitting van de politieraad van 26 oktober 2004. De derde mobiliteitscyclus van 2004 werd gevat. De plaatsaanbiedingen in deze cyclus verschenen op 15 december 2004 met als afsluitdatum 12 januari 2005. Deze cyclus zal zijn verloop kennen in 2005.

---

<sup>16</sup> Deel VI van het RPPol, alsook het KB Mob. (20 november 2001) en in een aantal omzendbrieven (gpi 15 e.v.)

<sup>17</sup> Op 1 december 2002 werd inspecteur Witvrouwen definitief arbeidsongeschikt verklaard. De politieraad stelde deze plaats open in zitting van 30 januari 2003. De eerste mobiliteitscyclus van 2003 werd gevat. De selectie gebeurde op 2 september 2003. In zitting van de politieraad van 30 oktober 2003 werd Yves Hoes weerhouden. De korpschef van Mechelen maakte gebruik van zijn recht om de mobiliteit met zes maand uit te stellen te rekenen vanaf de datum van publicatie in het BPA.

<sup>18</sup> De eigenlijke periode voor het opvullen van de vacature bedroeg veel langer aangezien inspecteur Witvrouwen onafgebroken in ziekteverlof is geweest vanaf 13/9/1999. M.a.w. vanaf het begin van de afwezigheid tot het opnieuw opvullen van de functie duurde het 4 jaar en 9 maanden..

### 3.1.9. Varia

#### 3.1.9.1. Dimona

De onmiddellijk aangifte van tewerkstelling is de aangifte waarbij een werkgever de sociale zekerheidsinstellingen ervan in kennis stelt dat hij een werknemer aanwerft of dat een werknemer bij hem uit dienst treedt. De Dimona-aangifte heeft tot doel het begin en het einde van een arbeidsrelatie tussen een werknemer en werkgever onmiddellijk te melden aan de bevoegde instellingen. Het letterwoord DIMONA (Déclaration Imédiate - Onmiddellijke Aangifte) verwijst naar deze doelstelling. Vanaf 1 januari 2003 is de dimona-aangifte verplicht voor alle provinciale en plaatselijke besturen.

Daartoe diende reeds in 2002 een herneming te gebeuren. D.w.z. alle info over de personeelsleden moest worden overgemaakt aan de R.S.Z..P.P.O.<sup>19</sup> Dit kon gebeuren via het SSGPI<sup>20</sup>. Via de rekenplichtige van de zone werd daartoe een bestand aangeleverd dat moest worden aangevuld. Aangezien de onderbestaffing en de ernstige achterstand van het ssgpi ons bekend was werd van deze regeling afgeweken. Voor elk personeelslid werd een rechtstreekse Dimona-aangifte opgemaakt.

Ondertussen wordt het systeem zonder problemen toegepast.

#### 3.1.9.2. Ventilatie dossiers

Voor elk personeelslid moet er een individueel dossier aangelegd worden. Verschillende wetteksten<sup>21</sup> schrijven alle aspecten van dit persoonlijk dossier voor, inhoud, verjaring enz. Elk persoonlijk dossier bestaat uit 8 grote thema's met telkens een aantal onderverdelingen. In totaal gaat het hier om 29 ondermappen.

Van de ex-gemeentepolitie zijn de nodige documenten meestal in ons bezit. Van de ex-rijkswacht kregen wij via de diensten van de bestuurlijk directeur-coördinator de niet geventileerde personeelsdossiers. In deze dossiers is echter niet alles met betrekking tot het personeelslid te vinden aangezien bv. gegevens over de anciënniteiten, ziektecontingenten enz. centraal te Brussel werden beheerd. Deze diensten hebben laten weten dat zij op dit ogenblik niet in staat zijn de gegevens over te maken aan de zone maar dat het wel de bedoeling is dat ooit te doen. Ondertussen komen na herhaaldelijk aandringen en zoeken een aantal gegevens mondjesmaat binnen.

Twee personeelsleden van de dienst HR kregen intern een uiteenzetting over de vigerende wetgeving en zullen op regelmatige basis beginnen met de ventilatie van de dossiers. De dossiers worden alfabetisch behandeld. Mobiliteitsdossiers krijgen uiteraard voorrang.

---

<sup>19</sup> Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

<sup>20</sup> Sociaal secretariaat van de geïntegreerde politie

<sup>21</sup> RPPol, Dino, MB 28/12/2001

### **3.2. INTERN TOEZICHT**

De dienst Intern Toezicht werd ondergebracht bij de dienst H.R. van de zone. Het bestaan van de dienst is gestoeld op de Ministeriële Omzendbrief POL 48 van 6 juli 1994. Het was de commissie mensenhandel die naar aanleiding van haar onderzoek in 1994 de oprichting van een dienst intern toezicht per korps had aanbevolen. Deze aanbeveling werd overgenomen in de genoemde Ministeriële Omzendbrief.

De omzendbrief schrijft voor dat in de korpsen van meer dan 200 personeelsleden de dienst Intern Toezicht best wordt uitgeoefend door tenminste 2 voltijdse personeelsleden met minstens de graad van officier.

Voor de korpsen van 30 tot 200 personeelsleden is er geen afzonderlijke dienst verplicht maar kan de taak van intern toezicht uitgeoefend worden door een of meer officieren op deeltijdse wijze.

In de korpsen beneden de 30 personeelsleden oefent de korpschef het intern toezicht uit. Dit laatste is in de huidige structuur louter theoretisch aangezien dergelijke kleine korpsen sinds de hervorming niet meer bestaan.

In 2004 werden 2 zaken in behandeling genomen. Een interne vaststelling en een zaak aangebracht door comité P. In 2003 waren dit er nog 20.

De afstand tussen de burger en de politie is blijkbaar niet groot. Het Vast Comité van Toezicht is bij het brede publiek bekend. De burger weet over het algemeen dus wel waar hij naartoe moet indien hij een probleem met de politie heeft. Dit zal het democratisch gehalte van de politiediensten wellicht ten goede komen hetgeen uiteraard een goede zaak is. Geen enkele klacht heeft tot op heden geleid tot tucht of vervolging.

### **3.3. INTERNE COMMUNICATIE**

De wet op de geïntegreerde politie verplicht de zone in elke gemeente een post te bemannen. Onze zone is dus wettelijk verplicht om drie posten te openen. De gebouwen werden niet ontworpen om te dienen voor datgene waarvoor zij momenteel gebruikt worden. Zij beantwoorden dan ook geenszins aan de vereisten van een modern korps. Op basis van wat mogelijk is worden zij op de meest efficiënte manier gebruikt.

Deze gang van zaken legt een zware druk op de interne communicatie. Zo is het zonaal onthaal op een andere plaats ondergebracht dan het commando.

Idealiter zijn alle diensten ondergebracht in één gebouw en is het enkel de wijkwerking die in een post aanwezig is. Deze situatie heeft de nood aan een systeem van interne communicatie duidelijk doen voelen.

De interne communicatie verloopt momenteel op verschillende manieren.

- Beleidsmatig zijn er de vergaderingen van de korpschef met de officieren die wekelijks doorgaan. Het verslag van deze vergadering is beschikbaar voor alle personeelsleden.
- De officieren hebben regelmatig overlegmomenten met de teamchefs en de projectverantwoordelijken.
- De dienst Interventie heeft dagelijks een briefing
- Het LRO<sup>22</sup> zorgt voor een afstemming van het recherchegebeuren tussen de verschillende diensten.
- Er zijn vergaderingen ad hoc op een plaats die op dat moment vrij gevonden wordt.
- Er is wekelijks een vergadering met het personeel van de dienst H.R.
- Er wordt twee keer per jaar een korpsvergadering georganiseerd waar de leden van het korps van een aantal beleidsaspecten in kennis worden gesteld.
- De officier wijkwerking vergadert maandelijks met zijn teamchefs.
- Er werd in 2004 een kledijcommissie opgericht die de korpschef adviseert inzake kledij.
- De interventiecoördinator vergadert met zijn teamchefs en directeur operaties.
- ...

De huidige interne communicatie is te beschouwen als een tijdelijke ad-hoc oplossing. Er moet projectmatig gewerkt worden rond een intern communicatieplan. Dit is toegewezen aan de dienst HRM. In oktober en november 2003 werd door hcp Guido Schellekens een vierdaagse opleiding 'opstellen van een intern communicatieplan' gevolgd. Het was de bedoeling dat dit in 2004 concreet zou uitgewerkt worden. Deze timing bleek te ambitieus te zijn. In 2004 werd de te volgen methodologie uitgeschreven. Het betreft een project in 9 fasen :

---

<sup>22</sup> Lokaal Recherche Overleg



**Tabel 10 : Fasen in het intern communicatieplan**

	Timing
fase 1 Probleemsignalering	Begin 2003
fase 2 Beleidsvoorbereidende dataverzameling, analyse en diagnose	
fase 3 Ontwikkeling van een visie op communicatie	Eind 2005
fase 4 Bepaling van de communicatiedoelen en de publieksgroepen	eind 2007
fase 5 Verbeteren van de communicatiestructuur	
fase 6 Ontwikkeling van een communicatiestrategie	eind 2008
fase 7 Planning en aanmaak van de communicatiemiddelen	
fase 8 Implementatie, distributie en opvolging	eind 2009
fase 9 Evaluatie en terugkoppeling	

### **3.4. FUNCTIONERING EN EVALUATIE**

Het nieuwe statuut, dat vanaf 1/4/2001 in werking is getreden, voorziet in een systeem van functionerings- en evaluatiegesprekken. Maar zoals in de inleiding reeds werd aangehaald is het uitwerken van dit nieuwe statuut een werk van lange adem.

Opdat het nieuwe functionerings- en evaluatiesysteem conform de wet zou kunnen uitgevoerd worden moet eerst een aantal personeelsleden de vereiste opleiding volgen. Deze opleiding zou federaal georganiseerd worden. Dit is tot op heden nog niet gebeurd. Daarom heeft de minister van Binnenlandse Zaken in zijn omzendbrief GPI 11 voorzien dat het nieuwe systeem (dat bij wet voorzien is) wordt opgeschort tot 1/4/2003. Ondertussen wordt voorzien in een 'adviesprocedure'. Daarna kwam de onderrichting waarbij de toepassing van het nieuwe evaluatiesysteem opnieuw wordt uitgesteld tot in september 2004. Tenslotte kwam er opnieuw uitstel van de inwerkingtreding van het systeem tot 1 april 2005 met een 'inlooperperiode' tot 30 september 2005. Op deze laatste datum moeten alle evaluatieperiodes dus van start gaan. De voordien gevolgde opleiding tot evaluator vervalte. Een nieuw evaluatieschema werd opgesteld en de opleidingen tot evaluator zullen in 2005 georganiseerd worden

### **3.5. TUCHT**

De wet van 13 mei 1999 voorziet in een nieuw tuchtstatuut voor de personeelsleden van de politiediensten. In 2004 werd geen enkele tuchtprocedure gestart.

### **3.6. REGULARISATIE 2001**

De leden van de ex- gemeentepolitie hebben ook in 2004 nog steeds hun achterstallen van de periode 2001 niet gekregen. Eerst zal het sociaal secretariaat de inschalingen controleren om vervolgens over te gaan tot de berekening en vereffing van de achterstallen van 2001. Het ssgpi vroeg de zones een loodzwaar dossier over te maken. Elke stap in de loopbaan van elk personeelslid (ex-gemeentepolitie) moest bewezen worden aan de hand van voor eensluidend verklaarde afschriften. D.w.z. vanaf het ogenblik van de openverklaring van de functie tot heden. Voor de personeelsleden die recent in dienst kwamen leverde dat weinig problemen op. Voor de al wat 'oudere' personeelsleden is er duchtig in de archieven gedoken. Deze operatie vergde heel wat manuren. Het valt te verwachten dat de achterstallen begin 2005 zullen uitbetaald worden.

**de diensten in lijn**  
**wijkwerking - zonaal onthaal**  
**slachtofferbejegening**  
**interventie - operaties**  
**lokale recherche**

## 4 WIJKWERKING

### 4.1 *ALGEMENE BESCHRIJVING*

#### 4.1.1 **Zone**

Onze zone is verdeeld in 14 wijken :

**Tabel 11 : wijken politiezone Zuiderkempen**

Wijk	Inwoners	Inwoners per wijkagent	Wijkagent
Bergom/Blauberg			INP Benny Van Hove
Herselt-centrum			HINP Achiel Van Uytsel
Ramsel			INP Danny Van Eylen
Varenwinkel/Langdonken			INP Kris Janse
Herselt	13727	3432	
Houtvenne/Westmeerbeek			INP Erik Van den Brande
Hulshout-centrum			INP Stefan Van Gemert
Hulshout Eindeke + IP			HINP Jozef Van Lommel
Hulshout	9105	3035	
Heultje			INP Valeer Korthout
Oevel			INP Frans Fonteyn
Oosterwijk			HINP Eugeen Liekens
Tongerlo			INP François Sterckx
Voortkapel			INP François Theys
Westerlo-centrum			INP Roger Aerts
Zoerle-Parwijs			INP Koen Smets
Westerlo	22685	3240	
Zone Zuiderkempen	45.517	3.251	Op 01/01/2005

#### 4.1.2 **Ondrachten (cfr. Taakinhoud opgesteld door korpschef)**

##### 4.1.2.1 **Teamchef**

- ✓ Zal zijn team leiden en coördineren
- ✓ Zal eveneens de taken van een wijkagent op zich nemen

##### 4.1.2.2 **Inspecteurs**

- ✓ Lokale ordediensten
- ✓ Het verzamelen van alle nuttige inlichtingen over de bijzonderheden en problemen eigen aan een wijk
- ✓ De verspreiding van algemene informatie naar de bevolking en naar lokale gemeenschappen toe
- ✓ Het doorgeven van lokale vragen en verwachtingen aan de overheid of andere diensten
- ✓ Het uitvoeren van preventieve controles om bij te dragen tot het bevorderen van het veiligheidsgevoel onder de bevolking door de zichtbaarheid van de politie in de wijk te verhogen en preventief toezicht uitoefenen die beoogt een veiligheidsgevoel te creëren bij de bevolking. Dit zal inzonderheid bereikt worden door ervoor te zorgen de oorzaken van prikkelbaarheid en agressie bij de bevolking te verminderen of door de situaties terug te dringen die van aard zijn dat ze het objectief risico voor de bevolking kunnen verhogen (oneigenlijk gebruik van het wegennet, belemmering van de oversteekplaatsen voor voetgangers of van de voetpaden, aanleg van werven ...)
- ✓ Het luisteren naar klachten en grieven van de bevolking en indien mogelijk daadwerkelijk oplossingen aanbrenge

- ✓ Het opsporen en helpen oplossen van kleine ontluikende conflicten (bemiddelingsfunctie)
- ✓ Het detecteren van bronnen van onveiligheid en de eventuele haarden van criminaliteit en het inlichten van de bevoegde diensten erover
- ✓ Het uitvoeren van beperkte politionele taken die een bijzondere kennis of een eerder persoonlijk contact met de bevolking vereisen (hercontactname met een slachtoffer, kantschriften, moraliteitsonderzoeken, onderzoek van woonplaats, verwittigingen op het vlak van de technische staat van de voertuigen, hun inschrijving of de voorschriften betreffende de verplichte verzekering, ...)
- ✓ Het gevolg geven aan bepaalde oproepen die een beperkte, niet-dringende politionele interventie vereisen; daarenboven kan de wijkagent, naar aanleiding van een interventieoproep, opgeroepen worden om informatie te verschaffen en de aard van de oproep vooraf te evalueren
- ✓ Het besteden van bijzondere aandacht aan het gedrag en handelingen van bepaalde personen onder toezicht (voorwaardelijk in vrijheid gestelden, geesteszieken,...)
- ✓ Onthaalfunctie
- ✓ Acteren van klachten en aangiften
- ✓ Doorverwijzen naar gespecialiseerde diensten
- ✓ ...

Er zal gestreefd worden naar een gelijkwaardige inzet van de wijkagenten over het gehele grondgebied van de zone

## 4.2 GEPRESTEERDE UREN

**Tabel 12: gepresteerde diensten**

	Totaal			Per wijkagent		
	2002	2003	2004	2002	2003	2004
gepresteerde uren <sup>(1)</sup>	27.182	27.664	27.669	1.942	1.976	1.976
Nachturen <sup>(2)</sup>	1.957	2.009	1.721	140	144	123
Nachten <sup>(3)</sup>	110	133	104	8,5	10	7
Weekenduren <sup>(4)</sup>	1.965	1853	1.479	140	132	106
Weekends	222	234	230	16	17	16
Overuren	805	805	560	58	58	40
Late dienst <sup>(5)</sup>	548	694	703	39	50	50

<sup>(1)</sup> Dit zijn het totaal aantal uren inclusief de vakantiedagen en afwezigheden om medische redenen.

<sup>(2)</sup> Nachturen zijn de uren gepresteerd tussen 19u00 en 07u00.

<sup>(3)</sup> Een nachtprestatie is een dienstprestatie die, al dan niet gedeeltelijk, wordt uitgevoerd tussen 22u00 en 06u00. Eén wijkagent deed geen nachtprestaties.

<sup>(4)</sup> Weekenduren zijn de uren gepresteerd op zaterdag, zon- en feestdagen van 00u00 tot 24u00.

<sup>(5)</sup> 'Late' wijkdienst duurt tot minstens 20u00.

De wijkagenten werd uitdrukkelijk gevraagd het aantal weekends en overuren te beperken wat resulteerde in een daling van respectievelijk 20 en 30%. Door deze beperking loopt de uitvoering van kantschriften in bepaalde wijken vertraging op.

### 4.3 **BESCHRIJVING UITGEVOERDE DIENSTEN**

#### 4.3.1 **Algemene opmerkingen**

De evaluatie van de diensten gebeurde op basis van het dienstschriftboek. Bovendien is een correcte tijdsaanduiding van de uitgevoerde opdrachten zeer moeilijk daar verschillende opdrachten door elkaar lopen.

#### 4.3.2 **Onbeschikbaar personeel**

##### 4.3.2.1 **Verlof**

Door de wijkagenten werden 532 vakantiedagen genomen, 10 dagen sociaal verlof en 21 verlofdagen voor bloedgeven. Dit betekent per wijkagent gemiddeld 3,5 dagen vakantie per maand.

##### 4.3.2.2 **Andere afwezigheden**

**Tabel 13: afwezigheden wijkagenten politie Zuiderkempen 2003**

	Aantal dagen		Dagen per wijkagent	
	2003	2004	2003	2004
compensatiedagen	317	201	23	14
Medische afwezigheid	44	54	3	4

#### 4.3.3 **Beheer en administratie**

Deze omvat volgende diensten : algemeen beheer (o.a. teamvergaderingen), administratief beheer, personeelsbeheer en logistiek beheer.

**Tabel 14: beheer en administratie wijkagenten politie Zuiderkempen 2003**

	Atl Ur		Ur/Wa	
	2003	2004	2003	2004
<b>Beheer en administratie</b>	2.845	2.158	203	154

#### 4.3.4 **Opleiding**

Deze omvat vorming en training (o.a. schietonderricht). Kris Janse is eveneens schootsmonitor.

**Tabel 15: opleiding wijkagenten politie Zuiderkempen 2003**

	Atl Ur		Ur/Wa	
	2003	2004	2003	2004
<b>Opleiding</b>	1.193	1.034	85	

- ◇ Schietoefeningen : 312 uur
- ◇ Kris Janse als schietinstructeur : 100 uur
- ◇ Interne vorming : dagen van de wijkagent, korpsvergadering, ... : 325 uur
- ◇ Specifieke opleidingen : wijkagent, e.a. : 264 uur
- ◇ Het aantal uren opleiding is minder omdat de ISLP opleiding in 2003 vele uren vergde. De uren die nu in opleiding werden gestoken zijn nu meer wijkspecifiek.

### 4.3.5 Interventie

Deze omvat o.a. milieu- en bouwvoertredingen en andere vaststellingen. Hieraan werden in totaal 814 uren of 58 uren per wijkagent besteed.

### 4.3.6 Onthaal

#### 4.3.6.1 Zonaal onthaal

Wordt verzekerd door de pool zonaal onthaal bijgestaan door de wijkagenten van Westerlo. Meer informatie over het zonaal onthaal vindt u verder in dit verslag

#### 4.3.6.2 Onthaal door wijkagenten

**Tabel 16: onthaal wijkagenten politie Zuiderkempen 2004**

	Aantal uren				Aantal uren per wijkagent			
	onthaal		schrijfwerk		onthaal		schrijfwerk	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004
Herselt	794	853	291	190	198	213	73	48
Hulshout	755	632	422	284	252	210	141	95
Westerlo	390	464	12	87	56	62	2	12
Zone	1.939	1.949	725	561	138	139	216	40

◇ De afgesproken inzet van de leden van het zonaal onthaal in Herselt en Hulshout werd niet altijd gehaald. Hierdoor was er enerzijds een daling van het onthaaluren gepresteerd door de wijkagenten van Hulshout en anderzijds een stijging van het aantal uren onthaal gepresteerd door de wijkagenten van Herselt.

◇ Voor Herselt en Hulshout betekent dit dat elke wijkagent 15% van zijn tijd besteedde aan het onthaal. Ten opzichte van 2003 is dit een daling met 5 %.

#### 4.3.6.3 Evaluatie openingsuren

##### 4.3.6.3.1 Herselt en Hulshout

De openingsuren blijken ruim voldoende te zijn. Maandagavond kan het op alle posten zéér druk zijn. Tabel 16 geeft een overzicht van de herkomst van de bezoekers. Hieruit blijkt dat het merendeel uit onze politiezone komt.

**Tabel 17: gemiddeld aantal bezoekers politieposten politie Zuiderkempen 2004**

		08 - 09u	09 - 10u	10 - 11u	11 - 12u	12 - 13u	13 - 14u	14 - 15u	15 - 16u	16 - 17u	17 - 18u	18 - 19u	19 - 20u	totaal	rang
Maandag	Herselt	0,04	0,23	0,25	0,21	0,10	0,46	1,02	3,62	2,31	2,04	2,21	2,10	14,58	1
	Hulshout	0,06	0,08	0,13	0,10	0,04	0,33	0,62	2,35	0,94	0,88	1,69	1,37	8,58	1
	Westerlo	0,94	2,67	3,27	2,60	1,19	1,83	2,37	2,50	2,27	1,88	1,81	1,81	25,13	1
Dinsdag	Herselt	0,06	0,13	0,12	0,15	0,04	2,48	2,79	2,48	1,87	0,46	0,04	0,13	10,75	2
	Hulshout	0,04	1,38	1,44	1,00	0,13	0,12	0,10	0,06	0,04	0,06	0,06	0,02	4,44	5
	Westerlo	1,06	2,19	2,54	2,71	1,17	1,90	2,79	1,98	1,71	1,48	1,52	0,96	22,02	3
Woensdag	Herselt	0,02	0,08	0,21	0,13	0,19	2,88	2,37	2,35	1,58	0,17	0,00	0,06	10,04	4
	Hulshout	0,00	0,10	0,25	0,33	0,13	1,60	1,46	1,56	0,69	0,06	0,00	0,15	6,33	2
	Westerlo	1,15	2,48	2,17	1,96	1,27	2,17	2,60	2,31	1,46	1,60	1,77	1,37	22,31	2
Donderdag	Herselt	0,04	0,17	0,28	0,38	0,11	2,85	2,77	2,04	1,70	0,21	0,04	0,04	10,62	3
	Hulshout	0,00	0,09	0,25	0,17	0,06	1,49	1,32	1,21	0,89	0,08	0,09	0,42	6,06	3
	Westerlo	1,21	1,92	2,26	2,36	1,00	1,60	2,04	1,83	1,68	1,43	1,06	0,94	19,34	4
Vrijdag	Herselt	0,09	0,13	0,21	0,34	0,17	2,42	2,00	2,23	1,11	0,09	0,00	0,00	8,79	5
	Hulshout	0,04	1,38	1,58	1,34	0,30	0,04	0,09	0,02	0,09	0,02	0,00	0,00	4,91	4
	Westerlo	0,81	2,02	2,62	2,15	1,04	1,72	1,96	1,94	1,79	1,17	1,04	0,83	19,09	5
Zaterdag	Herselt	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6
	Hulshout	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6
	Westerlo	0,40	0,96	1,42	1,46	0,87	1,06	1,08	1,02	0,92	0,62	0,56	0,54	10,90	6
Zondag	Herselt	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7
	Hulshout	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7
	Westerlo	0,00	0,00	0,04	0,04	0,00	0,02	0,02	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,13	7
Totaal	Herselt	0,65	1,71	2,49	2,68	1,48	12,15	12,02	13,73	9,48	3,59	2,85	2,86	65,68	
	Hulshout	0,13	3,03	3,66	2,93	0,67	3,57	3,59	5,19	2,65	1,09	1,84	1,95	30,31	
	Westerlo	5,58	12,25	14,29	13,24	6,54	10,28	12,83	11,58	9,84	8,18	7,75	6,45	118,8	

**Tabel 18: Herkomst bezoekers politieposten politie Zuiderkempen 2004**

		<i>Politiepost Herselt</i>	<i>Politiepost Hulshout</i>	<i>Politiepost Westerlo</i>	<i>Totaal</i>
<b>Herselt</b>	Bergom	149	0	56	205
	Blauberg	306	0	15	321
	Herselt	554	17	476	1.047
	Ramsel	517	6	135	658
	Varenwinkel	280	0	3	283
	<b>Totaal</b>	<b>1.806</b>	<b>23</b>	<b>685</b>	<b>2.514</b>
<b>Hulshout</b>	Houtvenne	18	173	47	238
	Hulshout	77	985	136	1.198
	Westmeerbeek	37	227	74	338
	<b>Totaal</b>	<b>132</b>	<b>1.385</b>	<b>257</b>	<b>1.774</b>
<b>Westerlo</b>	Heultje	55	20	526	601
	Oevel	12	2	497	511
	Oosterwijk	12	1	171	184
	Tongerlo	38	1	829	868
	Voortkapel	39	0	386	425
	Westerlo	150	41	1.565	1.756
	Zoerle-Parwijs	53	1	389	443
	<b>Totaal</b>	<b>359</b>	<b>66</b>	<b>4.363</b>	<b>4.788</b>
<b>PZ Zuiderkempen</b>	<b>Totaal</b>	<b>2.297</b>	<b>1.474</b>	<b>5.305</b>	<b>9.076</b>
<b>PZ Geel</b>	Geel	44	5	127	176
	Laakdal	39	1	66	106
	Meerhout	2	1	13	16
	<b>Totaal</b>	<b>85</b>	<b>7</b>	<b>206</b>	<b>298</b>
<b>PZ Neteland</b>	Herentals	33	5	124	162
	Herenthout	4	0	12	16
	Olen	24	0	54	78
	Grobbendonk	2	0	9	11
	Vorselaar	2	0	4	6
	<b>Totaal</b>	<b>65</b>	<b>5</b>	<b>203</b>	<b>273</b>
<b>PZ Aarschot</b>	<b>Totaal</b>	<b>89</b>	<b>4</b>	<b>51</b>	<b>144</b>
<b>PZ Heist-op-den-Berg</b>	Booischoot	2	12	2	16
	Heist-op-den-Berg	30	35	38	103
	<b>Totaal</b>	<b>32</b>	<b>47</b>	<b>40</b>	<b>119</b>
<b>PZ Antwerpen</b>	<b>Totaal</b>	<b>31</b>	<b>8</b>	<b>64</b>	<b>103</b>
<b>PZ Turnhout</b>	Kasterlee	6	0	6	12
	Lille	3	0	5	8
	Oud-Turnhout	2	0	4	6
	Turnhout	8	1	62	71
	<b>Totaal</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>77</b>	<b>97</b>
<b>Andere</b>	<b>Totaal</b>	<b>237</b>	<b>38</b>	<b>277</b>	<b>552</b>
<b>ALGEMEEN TOTAAL</b>		<b>2.855</b>	<b>1.584</b>	<b>6.223</b>	<b>10.662</b>

Ten opzichte van 2003 is het bezoekersaantal gestegen gebleven. Wel is er een verschuiving van het zonaal onthaal naar het onthaal in Herselt en Hulshout. Mensen van Herselt en Hulshout richten zich meer dan in 2003 naar hun plaatselijke politiepost. Opmerkelijk is tevens de stijging van het aantal bezoekers uit Herentals, Olen, Turnhout en Aarschot.

#### 4.3.6.3.2 Westerlo

Zie bij bespreking zonaal onthaal



#### 4.3.7 Reactief onderzoek, kantschriften, openbare orde, bewaking en transfer aangehouden personen

**Tabel 19: opdrachten wijkagenten politie Zuiderkempen 2003**

	Atl Ur		Ur/WA	
	2003	2004	2003	2004
Reactief onderzoek en kantschriften	10403	10.590	743	756
Manifestaties	660	505	47	36
Voetbal	429	370	31	26
Bescherming	28	108	2	8

Roger Aerts en Frans Fonteyn presteerden ook nog 100 uren als spotter op verplaatsing. Het aantal kantschriften zegt meer dan het aantal uren omdat het dienstschrijfboek niet altijd correct werd ingevoerd. Aan verkeer werd 3.138 uren besteed.

Naast de bewaking en transfer van aangehouden personen zit in de rubriek bescherming ook de beveiliging van Corten in het kader van de opgelegde quarantaine.

#### 4.3.8 Beleidsvrije ruimte

##### 4.3.8.1 Gerechtelijk

	Atl Ur	
	2003	2004
Acties	165	73
Megaproject	24	72
Herbezoek slachtoffers inbraak	54	54

Bovendien werden er 2.596 controles van overlastplaatsen en druggevoelige plaatsen uitgevoerd. Dit is beduidend meer dan de 1.143 controles in 2003.

##### 4.3.8.2 Verkeer

**Tabel 20: verkeersopdrachten wijkagenten politie Zuiderkempen 2003**

	Aantal		Aantal per wijkagent		Aantal uren		Aantal per wijkagent	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004
Schooltoezicht	1.099	1.171	79	84	815	884	58	63
Wodca					557	430	40	33
Verkeersopvoeding					419	490	30	35

Het schooltoezicht vermeerderde reeds met 55 % ten opzichte van 2002. In 2004 besteedde de wijkagent hier nog meer aandacht aan.

Verkeersopvoeding houdt in dat de wijkagenten participeerden o.a in de verkeersweek, fietscontroles in alle basisscholen, verkeerswandeling e.a.

Bovenop dit alles presteerden de wijkagenten ook nog 105 uren aan verkeersregeling.

##### 4.3.8.3 Algemeen toezicht

**Tabel 21: Vakantietoezicht door de wijkagenten politie Zuiderkempen 2003**

	Aantal	Aantal per wijkagent	Aantal aanvragen	aantal toezichten per aanvraag
2003	294	21	259	1,14
2004	670	48	201	3,33

- ◇ Deze cijfers gelden alleen voor de wijkdienst.
- ◇ De toezichten gebeurden voornamelijk tijdens de dag en vooravond
- ◇ Het aantal toezichten door de wijkagenten verdubbelde.

Naast het vakantietoezicht besteedden de wijkagenten 198 uur aan 2.596 toezichten op druggevoelige en geregistreerde overlastplaatsen. Gemiddeld spendeerde iedere wijkagent 14 uren aan 185 controles. De wijkagenten van Westerlo presteerden 117 uur markttoezicht en 50 uur toezicht op de winkelcentra tijdens de eindejaarsperiode.

#### 4.3.9 Andere

**Tabel 22: andere opdrachten wijkagenten politie Zuiderkempen 2004**

	aantal		Aantal per wijkagent	
	2003	2004	2003	2004
Hercosi	88	58	6	4
Woonstonderzoek	1963	1.953	140	140
Bezoeken voor woonstonderzoek	2682	2.744	192	196

- ◇ Bij een Hercosi of herbezoek van een slachtoffer van een inbraak bezoekt de wijkagent zo snel als mogelijk, liefst binnen de 2 dagen, het slachtoffer van de woninginbraak. Hij verwijst deze al dan niet naar een gespecialiseerde dienst, vb. TPA.
- ◇ Op enkele inbraken na is er steeds een herbezoek geweest.
- ◇ De woonstonderzoeken slorpten in 2003 617 uren op of 44 per wijkagent. In 2004 steeg dit tot 829 uren of 59 uren per wijkagent. Dit blijft echter een ideale gelegenheid om kennis te maken met de inwoners.

**Tabel 23: adviezen attesten bewijs van goed gedrag en zeden wijkagenten politie Zuiderkempen 2003**

	Herselt	Hulshout	Westerlo	Totaal
2003	83	58	205	346
2004	107	55	250	412

Waar er in 2003 een verdubbeling was ten opzichte van 2003, zien we in 2004 een toename met 19 %.

##### 4.3.9.1 Bijstand deurwaarder

Voor bijstand deurwaarder en het bestellen van gerechtelijke stukken werd in 2003 65 uur ingeschreven. In 2004 was dit meer dan het dubbele met 150 uur.

##### 4.3.9.2 Informatiegaring

Deze rubriek vermeldt 106 uren en is een verzameling van allerlei wijkgebonden activiteiten waarbij de wijkagent in contact met de burger gericht informatie sprokkelt over verkeersveiligheid, gerechtelijke zaken, overlastproblemen, ....

##### 4.3.9.3 Buurt Informatie Netwerken

Er zijn 5 BIN's actief in onze zone. François Sterckx is aanspreekpunt voor het Binblok en BIN Leyse Hoeve, Roger Aerts voor BIN De Bist, Achiel Van Uytzel voor BIN Huisakkers en Kris Janse voor BIN Bening.

##### 4.3.9.4 Wapenvergunningen

Kris Janse is verantwoordelijk voor de praktische schietproeven en de afhandeling van de wapendossiers van inwoners van Herselt en Hulshout. Hiervoor werden 242 uur ingeschreven. De wijkagenten zijn volop bezig met het controleren van de wapenbezitters in onze zone. Hiervoor werden 131 uur ingeschreven.

##### 4.3.9.5 Slachtofferbejegening

Vier wijkagenten vormen samen met Griet Schroven de pool slachtofferbejegening zij presteerden hiervoor 64 uur.

#### 4.3.9.6 Vergaderingen

De teamchefs vergaderden om de twee weken met de officier wijkwerking.  
 Teamvergaderingen gebeurden op onregelmatige tijdstippen  
 De vierde "Dag van de wijkagent" werd georganiseerd op 11 oktober 2004.

**Tabel 24: Synthese uitgevoerde diensten op basis van dienstschrijfboek wijkagenten**

	Atl Ur		Percentage		% beschikbare tijd	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004
Onbeschikbaar	4.271	4.476	15,44	16,2		
Medisch afwezig	359	563	1,30	2		
Beheer	2.845	2.158	10,28	7,8	12,35	9,5
Opleiding	1.193	1.034	4,31	3,7	5,18	4,6
Interventie	870	815	3,14	2,9	3,78	3,6
Onthaal	2.664	2.512	9,63	9,1	11,57	11,1
Onderzoek+KS	10.404	10.591	37,61	38,2	45,17	46,8
Openbare Orde	1.260	975	4,55	3,5	5,47	4,3
Bescherming	28	109	0,10	0,4	0,12	0,5
Wodca	557	372	2,01	1,3	2,42	1,6
Beleidsvrije	3.133	4.019	11,33	14,5	13,60	17,8
Rest	80	45	0,29	0,2	0,35	0,2
<b>TOTAAL</b>	<b>27.664</b>	<b>27.669</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

#### 4.4 PROCESSEN-VERBAAL

Het aantal processen-verbaal per wijkagent is een gemiddelde welk sterk van wijk tot wijk kan verschillen.

**Tabel 25: Kantschriften wijkagenten politie Zuiderkempen**

	Atl KS	Atl/WA
<b>2003</b>	1.927	138
<b>2004</b>	3.396	242

**Tabel 26: aanvankelijke en navolgende pv's wijkagenten politie Zuiderkempen**

	Aanvankelijke Processen-verbaal				Navolgende processen-verbaal			
	Aantal		Aantal per wijkagent		Aantal		Aantal per wijkagent	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004
Gerechtelijk niet verkeer	842	855	60	61	1.002	1.116	72	80
Verkeersinbreuk	200	118	14	8	1.240	1.308	89	93
Verkeersongeval	86	86	6	6	374	382	27	27
Waarschuwing	23	26	2	2	1		0	
<b>Totaal</b>	<b>1151</b>	<b>1085</b>	<b>82</b>	<b>76</b>	<b>2617</b>	<b>2.806</b>	<b>187</b>	<b>200</b>

#### 4.5 CONCLUSIES

Het is moeilijk om de uitgevoerde taken van de wijkagent in vakjes te verdelen. De vermelde waarden zijn gemiddelden en kunnen per rubriek per wijkagent sterk verschillen. Een zelfde capaciteit per rubriek is, gezien de grootte en verscheidenheid van de wijken, onmogelijk.  
 Belangrijk blijft de zeer lage afwezigheidsgraad wegens ziekte.

De rubriek beheer is zo groot o.a. door de opdrachten specifiek voor de teamchefs. Toch is er een daling ten opzichte van 2003 ten voordele van de beleidsvrije ruimte van ongeveer 3 %.

Ondanks de hulp van de leden van het zonaal onthaal blijft de onthaalfunctie door de wijkagenten van Herselt en Hulshout veel capaciteit vragen

De uitvoering van de gerechtelijke opdrachten (KS) en de woonstonderzoeken vraagt veruit de meeste capaciteit. Deze diensten zijn echter bij uitstek de reden om bij iemand langs te gaan. Dit is zeer belangrijk naar info-garing toe.

De doelstellingen welke gesteld werden in de evaluatie van 2003 (minimumnormen voor schooltoezicht, hercosi, vakantietoezicht, woonstveranderingen, late-dienst, vergaderingen) werden quasi bereikt. Er werden extra inspanningen geleverd doch het kan voor sommigen nog beter.

De doelstelling dat de officier BPZ minstens tweemaal per maand vergadert met de teamchefs werd bereikt.

#### **4.6 DOELSTELLINGEN 2005**

De doelstellingen gesteld bij de evaluatie van 2003 worden hernomen

- 1 Elke wijkagent doet minstens tweemaal per week schooltoezicht in de buurt van de schoolpoort, zowel bij begin als einde van de lessen.
- 2 Elke wijkagent bezoekt binnen de 2 werkdagen het slachtoffer van een woninginbraak
- 3 Elke wijkagent doet minstens 2 vakantietoezichten per week per aanvraag
- 4 Elke wijkagent doet binnen de 7 werkdagen nazicht van een woonstverandering
- 5 Elke wijkagent doet minstens 1 'late' per week
- 6 De teamchef vergadert minstens 2 maal per maand met zijn teamleden
- 7 Door de inzet van de leden van het zonaal onthaal de capaciteit onthaalfunctie door wijkagenten van Herselt en Hulshout verder doen verminderen

## 5 ZONAAL ONTHAAL

### 5.1 *ALGEMENE BESCHRIJVING*

Het zonaal is gevestigd in Westerlo. De pool politieambtenaren die de plantondienst waarnemen bestaat uit één hoofdinspecteur en drie inspecteurs. Zij worden administratief ondersteund door een bediende

#### 5.1.1 **Opdrachten**

##### 5.1.1.1 **Pool**

- ✓ Onthaalfunctie
- ✓ Acteren van klachten en aangiften
- ✓ Doorverwijzen
- ✓ Kantschriften op uitnodiging
- ✓ Bewaking en bevoorrading aangehouden personen
- ✓ Administratie

##### 5.1.1.2 **Bediende**

- ✓ Onthaal (ook telefonisch)
- ✓ Doorverwijzen
- ✓ Administratie

### 5.2 *GEPRESTEERDE UREN VAN DE POOL*

**Tabel 27: Aantal gepresteerde uren pool onthaal politie Zuiderkempen**

	2002	2003	2004
Totaal (1)	6.628	7.904	7.780
Nachtoren (2)	462	445	417
Weekenduren (3)	1.410	645	611
Overuren	318	153	100

(1) Dit zijn het totaal aantal uren inclusief de vakantiedagen en afwezigheden om medische redenen.

(2) Nachtoren zijn de uren gepresteerd tussen 19u00 en 07u00.

(3) Weekenduren zijn de uren gepresteerd op zaterdag, zon- en feestdagen van 00u00 tot 24u00.

### 5.3 *BESCHRIJVING UITGEVOERDE DIENSTEN DOOR DE POOL*

#### 5.3.1 **Onbeschikbaar personeel**

##### 5.3.1.1 **Vakantie**

**Tabel 28: onbeschikbaarheden pool onthaal omwille van verlof.**

	Vakantie	Familiaal verlof	bloedgeven
2002	537	4	16
2003	146	2	0
	153	0	2,5

### 5.3.1.2 Genomen compensatiedagen – medische afwezigheden

**Tabel 29: aantal dagen onbeschikbaarheden pool onthaal ander dan verlof.**

	2002	2003	2004
Compensatiedagen	249	234	213
Medische afwezigheden	19	61,5	106

### 5.3.2 Dienstuitvoering

**Tabel 30: dienstprestaties pool onthaal politie Zuiderkempen 2002 - 2003.**

	Aantal uren		
	2002	2003	2004
Administratie en beheer (1)	56,5	125	45
Opleiding (2)	212	155	69
Onthaal (3)	4.138	4.383	4.406
Reactief onderzoek en kantschriften		6	10
Bescherming (4)		3	0
Beleidsvrije ruimte (5)	86	791	835

- (1) Dit omvat volgende diensten : algemeen beheer, administratie beheer, personeelsbeheer en logistiek beheer.
- (2) Deze omvat vorming en training (o.a. schietonderricht).
- (3) In bovenstaande uren zitten ook deze welke zij gepresteerd hebben in de wijkposten te Herselt en Hulshout. Er werden ook 425 uren geregistreerd als schrijfwerk naar aanleiding van plantondienst.
- (4) Deze omvat de bewaking en transfer van aangehouden en buiten hun plantonuren.
- (5) Dit betreft de uren gepresteerd door HINP Jos Dierckx voor het project verkeer

#### 5.3.2.1 Evaluatie openingsuren

- ✓ Maandag is veruit de drukste dag
- ✓ Vrijdag is zoals op de andere posten de minst drukke weekdag
- ✓ Zie eveneens tabel 15 en 16

## 5.4 PROCESSEN-VERBAAL

**Tabel 31: Kantschriften pool onthaal politie Zuiderkempen**

	Atl KS	Atl/WA
2003	15	4
2004	7	2

**Tabel 32: aanvankelijke en navolgende pv's pool onthaal politie Zuiderkempen**

	Aanvankelijke processen-verbaal				Navolgende processen verbaal			
	Aantal		Aantal per wijkagent		Aantal		Aantal per wijkagent	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004
Gerechtelijk niet verkeer	1.301	1.221	325	305	150	163	37	41
Verkeersinbreuk	4	4	1	1	28	34	7	9
Verkeersongeval	115	122	38	30	23	23	6	6
<b>Totaal</b>	<b>1.422</b>		<b>356</b>	<b>336</b>	<b>201</b>	<b>220</b>	<b>50</b>	<b>55</b>

## 5.5 CONCLUSIES

- 1 De werking van het zonaal onthaal verloopt vlot. Er is een goede wisselwerking tussen de pool, de bediende en de wijkwerking.
- 2 De wijkagenten sprongen regelmatig op piekmomenten het zonaal onthaal bij.
- 3 Leden van de pool gingen zoveel als mogelijk op maandag en woensdag naar Herselt en Hulshout.

## 6 SLACHTOFFERBEJEGENING

### 6.1 *VOORGESCHIEDENIS*

In het kader van politionele slachtofferbejegening werd Griet Schroven op 1 januari 2003 aangeworven als maatschappelijk werker, burgerpersoneel, bij de politie Zuiderkempen. Zij kreeg als opdracht de politionele slachtofferbejegening zoals voorzien is in de OOP15ter uit te bouwen binnen onze politiezone.

Politionele slachtofferbejegening bestaat uit volgende taken (volgens OOP15ter) :

- 1) Opleiding
- 2) Informatieverstrekking over allerhande items in het kader van slachtofferbejegening
- 3) Tussenkost bij slachtofferbejegening
- 4) Contact met de hulpverlenende instanties
- 5) De deelname aan overlegstructuren

### 6.2 *OVERZICHT VAN DE ACTIVITEITEN*

**Tabel 33: Aantal dossiers behandeld door de slachtofferbejegenaar Politie Zuiderkempen**

	2003	2004
Partnermoeilijkheden / partnergeweld	36	42
Problemen met meerderjarige thuiswonende kinderen	3	9
Familiale problemen (ruimere context)	8	10
Belaging - stalking	7	5
Problematische Opvoedingssituatie	9	11
Onbuigzaamheid	08	10
Problematisch drug / alcoholgebruik	9	9
(Dodelijk) verkeersongeval	8	6
Psychische problemen	16	11
Onrustwekkende verdwijning	7	1
Diefstallen	6	4
Zedenfeiten	5	5
Verdacht overlijden	1	0
(Poging) Zelfmoord	4	7
Problematisch spijbelen / schoolproblemen	2	2
Onhygiënische toestand	4	1
Hold-up / gewelddadige overval	0	3
Andere	3	4
Totaal	136	140

Bron: slachtofferbejegenaar politie Zuiderkempen

### 6.3 *OPROEPEN PERMANENTIESYSTEEM SLACHTOFFERBEJEGING JAAR 2004*

- Maandag, 12 januari 2004 : Poging zelfdoding (wijkagent)
- Vrijdag, 16 januari 2004 : Zelfdoding door middel van verdrinking (MA): Opvang nabestaanden + slechtnieuwsmelding aan minderjarig kind
- Woensdag, 21 januari 2004 : Zelfdoding van minderjarig kind door sprong van hoog gebouw in 't Kiel in Antwerpen. (Griet Schroven): Slechtnieuwsmelding aan moeder + doorverwijzing juiste diensten.
- Zaterdag, 6 maart 2004 : Bijkomende interventieploeg vormen (wijkagent)
- Vrijdag, 2 april 2004 : Zelfdoding Opvang familie.
- Zondag, 4 april 2004 : Onrustwekkende verdwijning / onbuigzaamheid (MA)
- Donderdag, 2 april 2004 : gewapende overval Covee (MA)
- Donderdag, 24 juni 2004: Dodelijk verkeersongeval. Opvang nabestaanden (wijkagent)
- Vrijdag, 25 juni 2004 : Dodelijk verkeersongeval (wijkagent).
- Woensdag, 18 augustus 2004 : Slagen en verwondingen tussen partners (wijkagent).
- Zondag, 5 september 2004: Poging moord. Bijstand IP-ploeg / bewaking. (wijkagent).
- Zondag, 12 september 2004 : Dodelijk verkeersongeval. Opvang echtgenote en familie. (wijkagent).



- Dinsdag, 14 september 2004 : Slechtnieuwsmelding poging zelfdoding. (Wijkagent).
- Vrijdag, 24 september 2004: Overlijden (dodelijk verkeersongeval / zelfdoding) Opvang broer. (wijkagent).
- Zondag, 26 september 2004 : Familiale moeilijkheden Zorgen opvangplaats. (wijkagent).
- Maandag, 4 oktober 2004: Mogelijke zelfmoord. (wijkagent)
- Zondag, 10 oktober 2004 : Dodelijk verkeersongeval. Slechtnieuwsmeldingen. (wijkagent)
- Dinsdag, 26 oktober 2004 : Onbuigzaamheid - weggelopen minderjarige (MA)
- Dinsdag, 2 november 2004 : Onbuigzaamheid - moeilijkheden in gezin (wijkagent)
- Zondag, 28 november 2004 : Onrustwekkende verdwijning. Nadien vindt men betrokkene dood terug. Opvang familieleden (wijkagent)
- Zondag, 28 november 2004 : Poging zelfdoding. Opvang kinderen. Maken navolgend PV. Gesprekken met burens (wijkagent)
- Vrijdag, 17 december 2004 : Zelfdoding. Opvang partner en ouders (wijkagent)

Ten opzichte van 2003 waren er 11 interventies meer van het slachtoffersteam. De beurtrol en de inzet vormen een werkelijke meerwaarde in de ondersteuning van de ploegen en de slachtoffers. Deze beurtrol mag echter niet tot gevolg hebben dat de interventieagenten hun rol van eerste opvang niet zouden opnemen. Momenteel is dit niet het geval.

## **6.4 EVALUATIE BEHANDELDE DOSSIERS**

### **6.4.1 Interne samenwerking**

De politieambtenaren kennen de slachtofferbejegenaar en weten waarvoor ze bij haar terecht kunnen. Er wordt geregeld beroep op haar gedaan, om dossiers op te volgen, mensen te hercontacteren, om samen te werken rond een bepaald dossier of gewoon omtrent een informatieve vraag. In 2004 werd er nauw samengewerkt met de mensen van het project “Jeugd en Gezin”, omdat er regelmatig tussenkomsten zijn in dezelfde gezinnen. Per jaar zullen er een aantal overlegmomenten worden georganiseerd. De slachtofferbejegenaar is tevens druk bezig om actieplannen - draaiboeken op te stellen naar kinderverwaarlozing - kindermishandeling en partnergeweld zodat het hele politiekorps wat richtlijnen heeft als ze tijdens hun dienst met zulke situaties geconfronteerd worden.

### **6.4.2 Dossierinstroom**

Dossiers worden veelal aangemeld door de politieambtenaren (zowel interventieploegen, wijkinspecteurs als de plantondiensten). Er zijn echter ook mensen die rechtstreeks contact opnemen of mensen die worden doorverwezen door andere diensten (hulpverlening, ziekenhuizen, scholen, huisdokters...) naar de maatschappelijk werker van de politie. Dit laatste gebeurt in toenemende mate. Verder worden elke morgen de meldingen, interventies en aangemaakte proces-verbalen nagekeken door de slachtofferbejegenaar. Bij ernstige feiten neemt ze ook zelf contact op met de slachtoffers om een aanbod te doen. De bedoeling is om mensen een kortdurende begeleiding aan te bieden met het oog op een gerichte doorverwijzing. Een groot probleem dat ze ondervindt op het werkteerrein zijn de vaak lange wachtlijsten bij de verschillende hulpverleningsdiensten (vooral bij de diensten Geestelijke Gezondheidszorg en bij de diensten die instaan voor begeleiding en psychische hulpverlening aan kinderen en jongeren).

### **6.4.3 Registratie van de dossiers**

De slachtofferbejegenaar houdt een registratie bij van de dossiers die ze behandelt. Dit gebeurt op twee manieren: ten eerste houdt ze bij hoeveel dossiers ze per probleemgebied behandelt (zie boven). Verder geeft ze al haar dossiers in in “interne registers” in het ISLP-systeem. Deze listing is door gans het korps te bekijken en zo kan elke politieambtenaar nakijken of de slachtofferbejegenaar al dan niet werkt rond een bepaald gezin of een bepaalde persoon. Hierin staat ook vermeld welke hulpverlening ze heeft aangeboden en/of naar welke diensten de persoon of personen doorverwezen werden.

### **6.4.4 Intrafamiliaal geweld**

Zoals de cijfers aangeven gaat het overgrote deel van de dossiers die de slachtofferbejegenaar behandelt over moeilijkheden tussen partners, al dan niet gepaard gaande met fysiek geweld. Dikwijls worden de partners apart uitgenodigd door de slachtofferbejegenaar, wordt er gekeken wat de problemen zijn en worden betrokkenen (indien ze dit wensen) doorverwezen naar de juiste diensten. Indien nodig, worden er ook bemiddelingsgesprekken georganiseerd tussen de partners. Vaak is het zo dat er een maand of twee maanden

later opnieuw contact wordt opgenomen met betrokken gezin om na te gaan hoe de familiale situatie dan is en om na te gaan welke stappen er eventueel ondernomen zijn. Belangrijk is dat deze gezinnen in de mate van het mogelijke worden opgevolgd.

## **6.5 HOE VERDER ?**

De slachtofferbejegenaar zal trachten dezelfde weg verder te bewandelen. Dit betekent dat ze blijvend oog zal moeten hebben voor slachtoffergerichte initiatieven binnen de politiezone Zuiderkempen. Verder zal ze ook de politieambtenaren blijven ondersteunen in dossiers met “een sociale problematiek”. Het is soms moeilijk de gulden middenweg te vinden tussen structureel werken rond slachtofferbejegening (vorming voorbereiden, registreren van dossiers,...) en dossierbehandeling. Soms is er zulke grote input van dossiers dat er weinig tijd vrij is om structureel te werken. Verder zullen er in 2005 draaiboeken worden uitgewerkt in samenwerking met het team Jeugd-en Gezin rond kinderverwaarlozing en kindermishandeling als handleiding voor politieambtenaren in zulke situaties. Ook de vorming “slachtofferbejegening” voor alle politieambtenaren van het gerechtelijk arrondissement Turnhout zal blijven verderlopen in 2005.

## 7 LOKALE RECHERCHE

### 7.1 ALGEMEEN

**Tabel 34: Overzicht Inforapporten(IR) en onderzoeksfiches(OF)**

	Informatierapporten						Onderzoeksfiches					
	Wijk		Recherche		Interventie		Wijk		Recherche		Interventie	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004
Diefstal	3	2	5	7	5	10	0	2	6	8	8	10
Drugs	13	13	9	10	24	38	0		1	2	11	18
Verdachte handelingen	17	19	5	3	28	35	0		0	2	0	
Zeden	1	4	0	2	4	1	0		2	16	2	3
Allerlei	6	12	9	15	11	14	2	2	6	18	3	4
TOTAAL	40	50	28	37	72	98	2	4	15	46	24	35

Vergeleken met 2002 is er een stijging van 92 % van de informatieverslagen en 180 % van de onderzoeksfiches. Ook in 2004 is er een stijging merkbaar door alle diensten. Hierdoor dragen wij als lokale politie ons steentje bij in de informatiecycclus, de achillespees van de politiehervormingen.

**Tabel 35: Overzicht dossiers en kantschriften autonome politionele afhandeling (APA)**

	Verkeer		Gerechtelijk	
	2003	2004	2003	2004
Aantal dossiers	0	318	172	272
Aantal interne KS	0	105	50	72
Aantal externe KS	0	374	178	286
Totaal aantal KS	0	479	228	358

Bron: ISLP query's 77 t.e.m. 82

De stijging van het aantal APA dossiers (172 in 2003 tegenover 590 in 2004) en de ermee gepaard gaande APA kantschriften is voornamelijk te wijten aan het opstarten van "APA verkeer". De dossiers gerechtelijk stegen ook beduidend. Om de verantwoordelijkheid voor de volledige afwerking van de dossiers zo laag mogelijk te leggen en om de recherchecoördinator toe te laten om meer tijd te besteden aan het researchmanagement, werd er beslist om APA gerechtelijk te verdelen over de twee teamchefs interventie en APA verkeer toe te vertrouwen aan de interventiecoördinator. De administratieve werklast voor het luik verkeer wordt volledig door het in 2005 aangeworven administratief personeelslid opgenomen.

**Tabel 36: Overzicht andere afgehandelde kantschriften**

Bestemming	Wijkwerking			Interventie	Recherche	Administratie	Totaal
	Herselt	Hulshout	Westerlo				
2002	887	651	1298	199	123	1065	4223
2003 (°)	1114	922	1365	705	320	1764	6190
2004	1131	767	2162	353	328	240	4981

(°) 836 herinneringen inbegrepen en 1743 kantschriften hadden geen eind bestemming en werden bij administratie gevoegd.

We zien een daling van het aantal kantschriften. Door een betere registratie daalt het aantal kantschriften dat werd toebedeeld aan de administratie. De cijfers van 2004 geven een beter beeld van de dienst die de kantschriften diende uit te voeren.

**Tabel 37: Overzicht aanhoudingen en overbrengingen**

	Gerechtelijk			Bestuurlijk			Totaal		
	2002	2003	2004	2002	2003	2004	2002	2003	2004
AANHOUDINGEN	26	37	37	12	18	15	38	*	*
OVERBRENGINGEN	15	24	19	3	11	5	18	35	24



\* geen totaal : Er zijn combinaties van bestuurlijke aanhoudingen gevolgd door gerechtelijke aanhoudingen. We zien dat het aantal aanhoudingen stabiel blijft.

**Tabel 38: Overzicht capaciteit voor onderzoek in de zone**

DIENST	Totaal aantal uren		Effectieve prestaties		Onderzoek en KS		%	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004
Wijkwerking	39.089 uren	43.208	31.910 uren	33.393	10.408	11.571	32,62	34,65
Interventie	76.254 uren	78.506	55.723 uren	62.730	3.647	4.423	6,54	7,05
Recherche	10.821 uren	10.213	9.220 uren	9.564	6.033	6.157	65,43	64,38
TOTAAL	126.164	121.927	96.853 uren	105.687	20.088	22.151	20,74	20,95

## 7.2 WERKZAAMHEDEN RECHERCHE ZUIDERKEMPEN

### 7.2.1 Onderzoeken en opdrachten

**Tabel 39: Capaciteit aan onderzoeken**

BENAMING	2003		2004	
	Aantal uren	Opmerking	Aantal uren	Opmerking
<i>Drugs</i>	93	Gebruik/deal	112	
<i>Geweld</i>	1.125,38	ook zeden	1.896	
<i>Mensenhandel</i>	120,15	Illegalen	67	w.o.schijnhuwelijk
<i>Eigendommen</i>	1.703,01	ook verdwijningen	1.462	
<i>Financieel</i>	917,48	Oplichting	862	
<i>Anderen</i>	1.627,13	andere delikten	1.016	andere delikten
<i>Gerechtelijke Interventie</i>	375,47	Techn vaststell	334	Techn vastst
<i>Actie ger</i>	76,45	Binnen de zone	55	Dodge
<i>Fed opdracht</i>	56	rugs Mensenhandel	37	Mensenhandel /Labo
<i>Andere</i>	333,16	Leugendetector	542	Korte onderzoeken
<b>TOTAAL</b>	<b>6.350,78</b>		<b>6.383</b>	

### 7.2.2 Opdrachten parket

Waar er in 2003 nog 240 eigenlijke opdrachten waren waarvan 80 herinneringen, zien we een stijging van het aantal opdrachten in 2004 tot 272 en een daling van het aantal herinneringen tot 43. Het aantal opdrachten tot identificatie van GSM-gebruikers neemt fel toe, hetgeen de ophelderingsgraad verhoogt.

### 7.2.3 Aantal Processen-verbaal

**Tabel 40: aantal opgestelde processen-verbaal door de lokale recherche**

aanvankelijke PV		Navolgende PV			Totaal			
2002	2003	2004	2002	2003	2004	2002	2003	2004
112	96	50	1061	668	643	1173	764	693

De dalende trend van het aantal processen-verbaal opgesteld door de rekerchedienst zet zich verder.

## 7.3 DIENSTORGANISATIE

**Tabel 41: Bereikbaar en terugroepbaar**

NAAM	OPDRACHT	OPROEPBAAR-UREN	
		2003	2004
KELLENS	OFFR BESTUUR POL	1.416	1.402
SANDERS	TECHN VASTST	1.002	1.021
VD VENNE	TECHN VASTST	754	784
WILBERS	TECHN VASTST	824	325
VAN DER VEKEN	TECHN VASTST	656	945



**Tabel 42: Technische vaststellingen**

BENAMING	2003	2004
Oroepbaar(.)	3236	3075
Vaststellingen	376	334
Schrijfwerk	1176	311

Het gaat hier enkel om de uren van de technische vaststellingen gedaan door leden van de recherche. De uren van de leden van interventie die technische vaststellingen deden zijn hier niet in begrepen.

**Tabel 43: andere taken**

Diensten		2003		2004	
		Uren	Totalen	Uren	Totalen
Onbeschikbaarheden :	verlof	1374		1467	
	ziekte	227	1601	304	1776
Beheer en Admin	Admin	510		565	
	Logistiek	87	597	92	657
Opleiding	Vorming	823		396	
	Training	279	1102	146	542
TOTAAL			<b>3700</b>		<b>2975</b>

## 7.4 INTERNE FUNCTIONERING

### 7.4.1 Dienst recherche

De Dienst Recherche telt 5 leden : 1 Commissaris ,2 Hoofdinspecteurs en 2 inspecteurs.

De dienst recherche voert de moeilijkere en omslachtige opsporings en/of gerechtelijke onderzoeken uit. Dit kunnen zowel reactieve als proactieve onderzoeken behelzen.

De officier is tevens verantwoordelijk voor het gerechtelijke informatiebeheer.

De korpschef kan leden van het korps tijdelijk opdracht geven de Recherchedienst te versterken. De opvolging van de opsporingsonderzoeken onder de vorm van APA(Autonome Politionele Afhandeling) wordt door twee hoofd inspecteurs van de Interventiepoo1 uitgevoerd..

**Tabel 44: activiteitenoverzicht recherche**

Activiteiten	Standaard	Omzetting	Reëel aantal uren	2003 Effectief gepresteerd	2004 Effectief gepresteerd
Standaard	1520 M/Hr per jaar	7.600 uren	1.892,24		
TOTAAL	12 maanden=	7.600 uren	9.462	10.821	10.213
<b>BIJKOMENDE TAKEN</b>					
Onbeschikbaarheden		695,4 uren	1.430,4	1.602	1.776
* verlof	2.5dag per maand +4(wettelijke basis)	1045 + 30.4= 1075.4 uren	1075.4	1.374	1.467
*ziekte	Reeds afgetrokken in standaard a rato van 14 ziektedagen per jaar		[(14/12 x8)x7.36] x5= 355 uren	213	298
*andere(IGW- Synd,mutatie...	Reeds verwerkt		0	15	6
Beheer en Admin	+/-10 à 15%	760	1243	598	657
* Admin	5%	253	414	156	213
*logistiek	3%	152	249	87	92
*Personeelsbeheer	5%	253	414	355	352
Vorming en Trg	7%	355	580	1.002	542
*Opleiding				823	396
*Training				179	146
<b>EIGENLIJKE TAKEN</b>	rest	3257	5035	7.621	6.248
Interventie				1.552	645
Techn Vaststellingen				376	334
Schrijfwerk TV				1.176	311
Onderzoek en Ks				5.591	5.457
Openbare orde				12	34
Fed Prio Ger				56	3
Gerechtelijke actie				77	55
Bijzondere dienst				333	44
TOTAAL				10823	10213

Het minimaal verschil in de totalen is te wijten aan de afrondingen van de uren in de subposten.

## 8 OPERATIES

### 8.1 INZET VAN DE BESCHIKBARE CAPACITEIT

Tabel 45: inzet van de beschikbare capaciteit volgens het geautomatiseerd dienstschrijfboek (GDB)

	Gepresteerde ManHr		
	2002	2003	2004
<b>TOTAAL POSTEN GDB</b>	<b>73.147</b>	<b>76.254</b>	<b>74.475</b>
A. Aftrek onbeschikbaar Pers (verloven, andere onbeschikbaarheden)	12.642	14.356	13.733
B. Aftrek medische afwezigheden (ziekteverlof, geneeskundige zorgen)	4.949	6.176	4.298
<b>BESCHIKBARE CAPACITEIT (= Totaal min aftrekposten)</b>	<b>55.556</b>	<b>55.722</b>	<b>56.444</b>
C. Beheer en administratie	8.172	9.813	6.521
D. Opleiding	3.313	3.055	6.041
E. Interventie (inclusief schrijfwerk t.g.v. interventie)	30.011	32.027	31.534
F. Onthaal	9	13	11
G. Reactief onderzoek en kantschriften	1.999	3.648	3.070
H. Openbare orde	1.947	1.751	1.823
I. Bescherming	314	442	229
J. Federale prioriteiten gerechtelijk	15	308	0
K. Federale prioriteiten verkeer Wodca	405	463	522
L. Beleidsvrije ruimte	2.788	4.200	6.693
1. Gerechtelijk	747	1.318	3.399
2. Verkeer	1.954	2.880	2.172
3. Algemeen toezicht	87	4	35
4. Wijkwerking			161
5. Terugroeping			926
<b>TOTAAL BESCHIKBARE CAPACITEIT (G+K+L)</b>	<b>5.192</b>	<b>8.311</b>	<b>10.285</b>
1. Waarvan totaal ManHr voor krachtlijn DRUGS (ganse RORON)	370	662	1.576
2. Waarvan totaal ManHr voor krachtlijn WONINGINBRAAK (ganse RORON)	546	845	1.613
3. Waarvan totaal ManHr voor krachtlijn VERKEER (ganse RORON)	1.071	1.016	3.109
4. Waarvan totaal ManHr voor CRIMINALITEIT ANDER (ganse RORON)	1.028	1.863	
5. Waarvan totaal ManHr voor JEUGD/GEZIN	1.772	3.462	2.598
			332

### 8.2 ORGANISATIE

Bij de opstart van de zone werd het personeel uit 3 korpsen van de gemeentepolitie en uit 2 brigades van de federale politie samengebracht in de polyvalente pool. Ieder korps had zijn geploegenheden wat betreft accommodatie en taakbedeling in het midden- en basiskader. Door de lamentabele huisvesting en wijziging van de taken, bestond er wrevel en ongenoegen bij sommige personeelsleden. Dit fenomeen is nog niet volledig verdwenen en de aanpassingsperiode zal bij sommigen nog lang aanslepen.

Op 18-11-2002 werd het nieuwe informaticasysteem ISLP operationeel. Het ISLP systeem is nog frequent aan wijzigingen onderhevig, waardoor bestaande documenten onwerkzaam worden, wat telkenmale tijdverlies met zich meebrengt om zich de nieuwe werkwijze eigen te maken.

Bij de opstart van de zone werd de interventiepool opgedeeld in 4 teams. Na een evaluatie werd op 01-09-2002 overgegaan naar 2 teams met aan het hoofd een teamchef en daarnaast een interventiecoördinator. Deze laatste wordt tevens het aanspreekpunt voor het secretariaat operaties en de teams bij afwezigheid van de directeur operaties.

Sedert 01-01-2004 wordt de dienstregeling voor beide teams centraal op het secretariaat operaties opgesteld. De dienstregeling verloopt hierdoor veel vlotter en de diensten worden objectiever verdeeld over de personeelsleden.

Eind 2003 werden alle personeelsleden van de interventiedienst gehuisvest in de locatie Herselt, hetgeen de efficiëntie van de dagelijkse informatieuitwisseling, gebruik van de materiële middelen en flexibiliteit voor de samenstelling van dispositieven verbeterde.

De adjunct directeur is reeds sinds 16-04-2002 permanent afwezig om gezondheidsredenen. Op 01-09-2004 bereikte hij de pensioengerechtigde leeftijd en verviel deze functie.

Een lid van het middenkader en een lid van het basiskader zijn sedert 01-01-2004 permanent ter beschikking gesteld van de dienst verkeer en nemen niet meer deel aan de diensten uitgevoerd door de interventiepool. Dit middenkader neemt nog wel deel aan de beurtrol OGP terugroepbaar. Het basiskader werd ingezet voor de uitvoering van het snelheidshandhavingplan, een taak die voordien verdeeld was over de verschillende leden van de interventiepool.

Met inbegrip van teamchefs en interventiecoördinator draaide de interventiedienst tussen 01-01-2004 en 30-04-2004 op 33 personeelsleden. Op 01-05-2004 werden 2 basiskaders aangeworven waardoor het effectief op 35 personeelsleden kwam. Op 01-07-2004 muteerde een middenkader naar een andere zone zodat het effectief terugviel op 34 personeelsleden. Op 01-12-2004 werd een basiskader ter beschikking gesteld van de recherche zodat het effectief van de interventiepool terugviel naar 33 personeelsleden.

Naast de leidinggevende taken bestaan de opdrachten van de teamchefs en interventiecoördinator uit het nazicht van de opgestelde processen-verbaal door de leden van de interventiepool. De autonome politionele afhandeling (APA) behoort sedert 01-07-2004 eveneens tot hun taken en dit voor de processen-verbaal van het ganse korps. De interventiecoördinator is verantwoordelijk voor het APA gebeuren verkeer en beide teamchefs voor het APA gebeuren wat betreft de gerechtelijke feiten. Deze 3 middenkaders kunnen slechts sporadisch ingezet worden voor acties, lokale ordediensten en de interventiebeurt P3. Het APA gebeuren is een tijdrovende bezigheid. De administratieve werklast werd van het parket bij de politie gelegd. De aanwerving van een gesco in het kader van het verkeersboetenfonds op 1 januari 2005 wordt als een verlichting van de administratie ervaren, waardoor deze leidinggevendens zich op hun kerntaken zullen kunnen concentreren.

Om de interne communicatie en opleiding te verbeteren wordt dagelijks een ochtendbriefing voor het interventiepersoneel georganiseerd en indien nodig wordt een bijeenkomst gedurende een halve dag voorzien. Doel is het bijsturen van de dagelijkse werking, toelichting van nieuwe reglementeringen en het oplossen van problemen eigen aan de interventiepool. Sedert de maand november wordt maandelijks een functionele training voorzien voor het operationeel personeel. Tijdens deze trainingen worden de personeelsleden getraind in geweldsbeheersingstechnieken, opleidings- en arrestatietechnieken, tactische politie interventietechnieken, ....

Effectief van 01-01-2004 tot 30-04-2004:

Directeur	: 1 commissaris
Adjunct directeur	: 1 commissaris (permanent afwezig om gezondheidsredenen)
Bediende niveau D	: 1
2 interventieteams	: 33 waarvan 8 HINP en 25 INP

Effectief van 01-05-2004 tot 30-06-2004:

Directeur	: 1 commissaris
Adjunct directeur	: 1 commissaris (permanent afwezig om gezondheidsredenen)
Bediende niveau D	: 1
2 interventieteams	: 35 waarvan 8 HINP en 27 INP

Effectief van 01-07-2004 tot 30-08-2004:

Directeur	: 1 commissaris
Adjunct directeur	: 1 commissaris (permanent afwezig om gezondheidsredenen)
Bediende niveau D	: 1
2 interventieteams	: 34 waarvan 7 HINP en 27 INP

Effectief van 01-09-2004 tot 30-11-2004:

Directeur	: 1 commissaris
Bediende niveau D	: 1
2 interventieteams	: 34 waarvan 7 HINP en 27 INP

Effectief van 01-12-2004 tot 31-12-2004:

Directeur	: 1 commissaris
Bediende niveau D	: 1
2 interventieteams	: 33 waarvan 7 HINP en 26 INP





### 8.3 ORGANISATIE-EN WERKINGSNORMEN

#### 8.3.1 Normen interventie

- (1) De norm van een permanente interventieploeg en een piekploeg gedurende 86 uur per week wordt gehaald.
- (2) De permanentie OBP wordt verzekerd tussen 0800 en 1800 uur in normale omstandigheden door de directeur operaties. Bij zijn afwezigheid wordt een officier aangeduid. Tussen 1800 en 0800 uur wordt met een weekbeurtrol terugroepbaar gewerkt. Van deze beurtrol maken 4 officieren deel uit.
- (3) De permanentie OGP en AGP wordt verzekerd tussen 0800 en 1700 uur door een aanwezig midden- en basiskaderlid en tussen 1700 en 0800 uur wordt met een weekbeurtrol terugroepbaar gewerkt.

**Tabel 46: aantal processen verbaal opgesteld door de leden van de interventiedienst politie Zuiderkempen**

	2003	2004
aanvankelijke gerechtelijke processen-verbaal	1.394	1.552
navolgende gerechtelijke processen-verbaal	461	641
onmiddellijke inningen verkeer	326	535
aanvankelijke processen-verbaal verkeer	1.877*	1.247
navolgende processen-verbaal verkeer	243	99
aanvankelijke processen-verbaal ongeval	308	525**
navolgende processen-verbaal ongeval	84	99
proces-verbaal van waarschuwing	273	242

\* bron: register ISLP – query nummer 151

\* Waaronder ongeveer 600 PV's snelheid. In 2004 werden deze slechts sporadisch door leden van de interventiedienst opgesteld

\*\* In 2003 werden de ongevallen met stoffelijke schade en directe regeling niet ingebracht in het PV register. In 2004 worden ze er wel in geregistreerd.

**Tabel 47: Vaste structuur + weekbeurtrol (Doel: capaciteitsbesparing ingevolge weekbeurtrol met afhandeling schrijfwerk op dag 8 en 9)**

	manuren		
	2002	2003	2004
<i>Totaal beschikbare capaciteit</i>	55.556	55.722	56.444
<i>Totaal voor interventieploeg</i>	16.889	18.374	18.330
<i>Totaal voor "piekploeg"</i>	7.482	8.747	8.817
<i>Totaal voor schrijfwerk interventie</i>	5.640	4.906	4.388
<i>% schrijfwerk op totale beschikbare capaciteit</i>	10,15 %	8,80 %	7,77 %

**Tabel 48: Beleidsvrije ruimte senso stricto volgens de posten in het GDB**

	manuren		
	2002	2003	2004
<i>Totale beschikbare capaciteit</i>	55.556	55.722	56.444
<i>Waarvan totaal ManHr beleidsvrije ruimte</i>	2.788	4.199	6.693
<i>Beleidsvrije ruimte in %</i>	5,02 %	7,54 %	11,86 %

**Tabel 49: Beleidsvrije ruimte senso lato volgens de programma's in het GDB**

	2002		2003		2004	
	manuren	percentage	manuren	percentage	manuren	percentage
<i>Totale beschikbare capaciteit</i>	55.556		55.722		56.444	
<i>programma "onderzoek"</i>	2.269	4,08	4.044	7,26	4.133	7,32
<i>"meer blauw op straat"</i>	3.015	5,43	4.758	8,54	5.762	10,21



**Tabel 50: Aantal oproepen tot interventies en uitgevoerde interventies volgens CSD**

<b>Aantal oproepen tot interventie in onze zone</b>						
	2002	2003	2004	2002	2003	2004
Herselt	965	1.246	1.238	33,00 %	33,79%	33,18 %
Hulshout	409	506	514	14,00 %	13,72%	13,78 %
Westerlo	1519	1.935	1.979	53,00 %	52,48%	53,04 %
<b>Totaal</b>	<b>2.893</b>	<b>3.687</b>	<b>3.731</b>			

<b>Aantal oproepen tot interventie door eigen zone afgehandeld</b>				
	2003		2004	
Herselt	1.207	32,74%	1.197	32,08 %
Hulshout	488	13,24%	495	13,27 %
Westerlo	1.847	50,09%	1863	49,93 %
<b>Totaal</b>	<b>3.542</b>	<b>96,07 %</b>	<b>3.555</b>	<b>95,29 %</b>
<b>Aantal oproepen tot interventie door andere zone afgehandeld</b>				
	2003	2004	2003	2004
Herselt	39	41	1,06%	1,15%
Hulshout	18	19	0,49%	0,53%
Westerlo	88	116	2,39%	3,27%
<b>Totaal</b>	<b>145</b>	<b>176</b>	<b>3,94 %</b>	<b>4,95 %</b>

21 oproepen werden aan onze interventieploegen gedaan om in een naburige zone tussen te komen. Ten opzichte van 2003 en 2002 is dit een halvering van onze tussenkomsten in andere politiezones. Er waren in 2003 immers 43 oproepen voor de interventieploegen van onze zone voor een tussenkomst in een naburige zone. In 2002 diende onze zone bijstand te verlenen in 39 gevallen. Andere politiezones daarentegen moesten in 2002 176 maal optreden op ons grondgebied. De dienst operaties zal ervoor moeten zorgen dat deze stijging geen trend wordt.

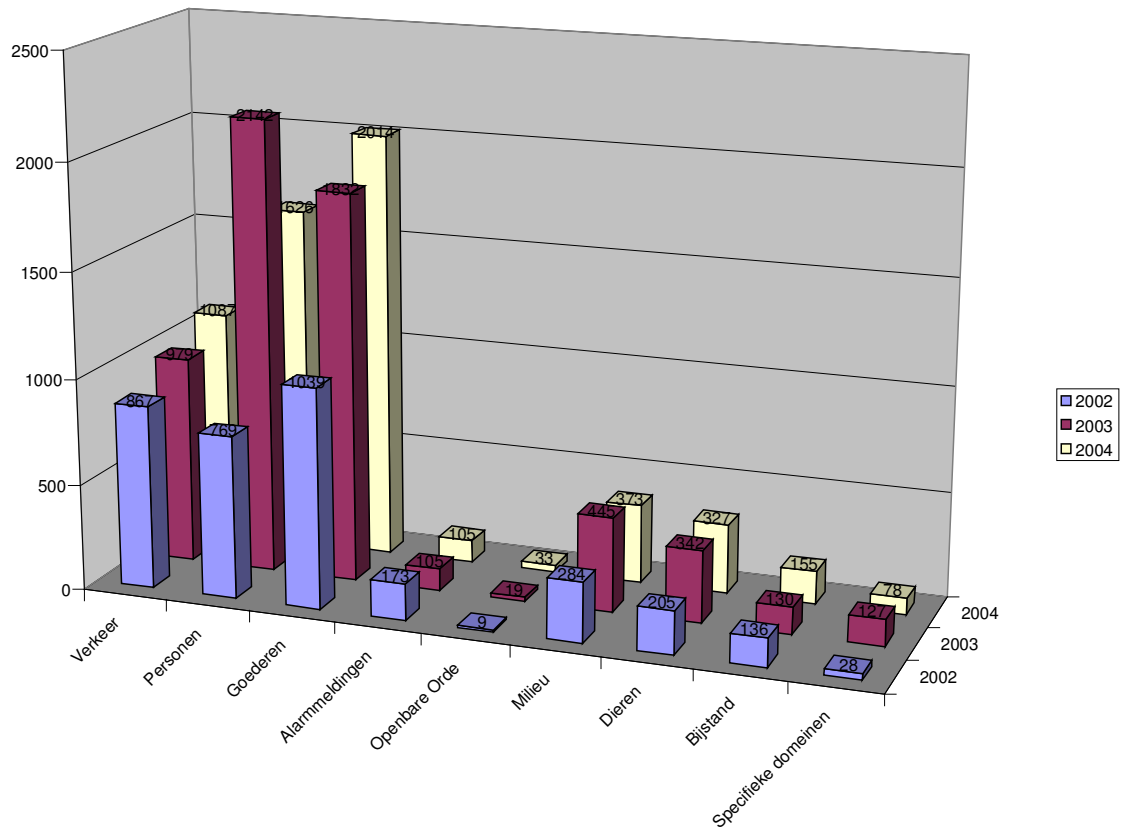
**Tabel 51: Aard van de interventie en opdeling per gemeente (bron: query 120 ISLP)**

	Herselt		Hulshout		Westerlo		Totaal	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004
<b>Verkeer</b>								
<i>Inbreuken</i>	42	44	14	23	75	84	131	151
<i>Ongeval gewonden/doden</i>	61	55	20	19	84	106	165	180
<i>Ongeval SS</i>	138	174	56	60	271	297	465	531
<i>Veiligheid</i>	46	37	18	18	61	77	125	132
<i>Vlotheid</i>	26	27	19	14	46	50	91	91
<i>Vervoer</i>	1	0	0	0	1	2	2	2
<b>Totaal</b>	<b>314</b>	<b>337</b>	<b>127</b>	<b>134</b>	<b>538</b>	<b>616</b>	<b>979</b>	<b>1087</b>
<b>Personen</b>								
<i>Noodsituatie minderjarigen</i>	17	6	9	6	20	15	46	27
<i>Noodsituatie persoon</i>	103	108	53	54	144	129	300	291
<i>Noodsituatie persoon/wapen/geweld</i>	24	36	14	21	63	65	101	122
<i>Probleemsituatie fysieke toestand</i>	12	12	7	4	16	16	35	32
<i>Probleemsituatie geschillen</i>	294	338	157	148	403	415	854	901
<i>Probleemsituatie</i>	179	71	75	26	288	105	542	202
<i>Zeden</i>	7	5	4	2	14	19	25	26
<i>Anderen</i>	84	8	28	7	127	10	239	25
<b>Totaal</b>	<b>720</b>	<b>584</b>	<b>347</b>	<b>268</b>	<b>1075</b>	<b>774</b>	<b>2142</b>	<b>1626</b>
<b>Goederen</b>								
<i>Noodsituatie goederen</i>	28	23	14	11	42	32	84	66
<i>Probleemsituatie</i>	95	101	47	37	161	173	303	311
<i>Diefstal dader ter plaatse</i>	10	8	1	0	22	18	33	26
<i>Diefstal dader niet ter plaatse</i>	233	179	71	72	451	397	755	648
<i>Poging diefstal</i>	32	18	7	9	32	29	71	56
<i>Beschadiging/vernieling</i>	85	103	36	41	162	173	283	317
<i>Anderen</i>	95	173	47	69	161	348	303	590
<b>Totaal</b>	<b>578</b>	<b>605</b>	<b>223</b>	<b>239</b>	<b>1031</b>	<b>1170</b>	<b>1832</b>	<b>2014</b>
<b>Alarmen-meldingen</b>								
<i>Brandkast</i>	0	0	0	0	1	1	1	1
<i>Inbraakalarm</i>	20	19	7	4	61	58	88	81
<i>Agressie</i>	4	3	2	3	5	2	11	8
<i>Brand</i>	0	2	1	0	2	1	3	3
<i>Gas</i>	0	0	0	0	1	0	1	0
<i>Gezondheid</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Type Seveso</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Politiealarm</i>	1	0	0	0	0	0	1	0
<i>Anderen</i>	0	4	0	3	0	5	0	12
<b>Totaal</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>70</b>	<b>67</b>	<b>105</b>	<b>105</b>
<b>Openbare Orde</b>								
<i>Openbare gezondheid</i>	0	0	2	0	0	1	2	1
<i>Openbare veiligheid/rampen</i>	0	1	0	0	0	7	0	8
<i>Openbare rust</i>	3	7	3	3	11	14	17	24
<b>Totaal</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>33</b>
<b>Milieu</b>								
<i>Lucht</i>	50	30	22	22	101	44	173	96
<i>Water</i>	4	1	2	0	1	1	7	2
<i>Geluid</i>	46	69	40	31	97	88	183	188
<i>Bodem</i>	25	18	5	7	21	18	51	43
<i>Ruimtelijke ordening</i>	12	4	6	2	13	10	31	16
<i>Anderen</i>	0	10	0	4	0	14	0	28
<b>Totaal</b>	<b>137</b>	<b>132</b>	<b>75</b>	<b>66</b>	<b>233</b>	<b>175</b>	<b>445</b>	<b>373</b>
<b>Dieren</b>								
<i>Gevaarlijk</i>	10	0	0	0	0	6	10	6
<i>Onbeheerd</i>	66	74	48	43	148	124	262	241
<i>Dierenbescherming</i>	16	13	9	6	14	14	39	33
<i>Schade door dieren</i>	9	11	0	4	11	6	20	21
<i>Jacht/visvangst/vogelvangst</i>	5	3	2	3	4	3	11	9
<i>Anderen</i>	0	8	0	4	0	5	0	17
<b>Totaal</b>	<b>106</b>	<b>109</b>	<b>59</b>	<b>60</b>	<b>177</b>	<b>158</b>	<b>342</b>	<b>327</b>
<b>Bijstand</b>								
<i>Politiedienst</i>	38	21	14	25	35	58	87	104
<i>Gerechtigde dienst</i>	11	10	7	7	15	16	33	33
<i>Transport</i>	1	0	0	0	0	0	1	0
<i>Hulpdienst</i>	4	10	2	2	3	6	9	18
<b>Totaal</b>	<b>54</b>	<b>41</b>	<b>23</b>	<b>34</b>	<b>53</b>	<b>80</b>	<b>130</b>	<b>155</b>

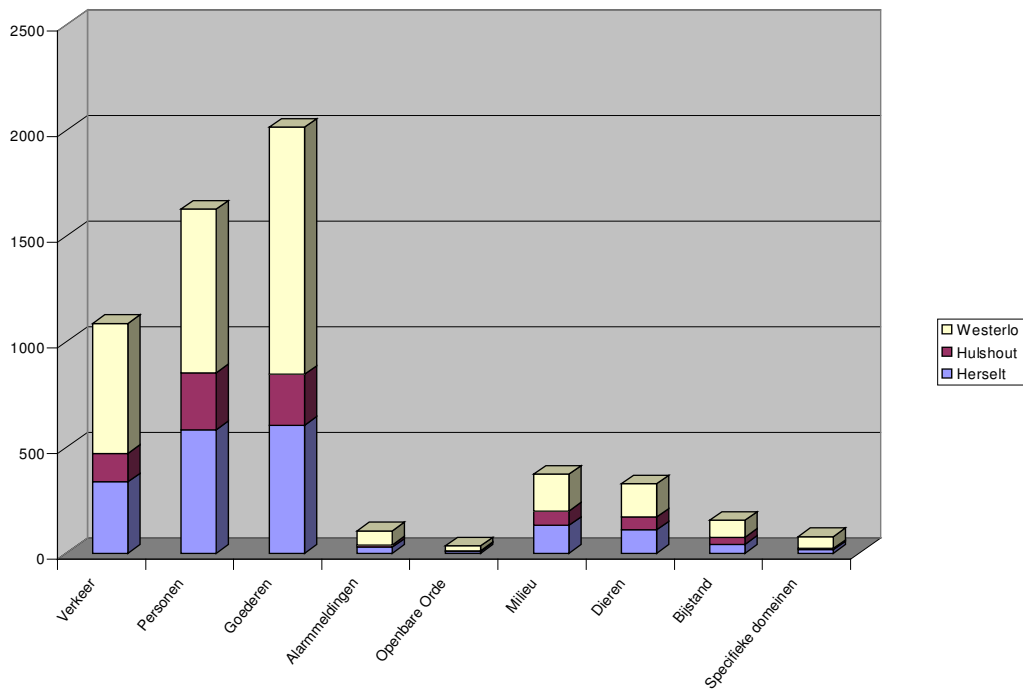


	<i>Herselt</i>		<i>Hulshout</i>		<i>Westerlo</i>		<i>Totaal</i>	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004
<i>Specifieke domeinen</i>								
<i>Drugs</i>	4	11	3	1	44	43	51	55
<i>Hormonen</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Alcohol</i>	0	0	0	0	1	0	1	0
<i>Wapens/munitie/springstoffen</i>	4	1	1	2	6	3	11	6
<i>Arbeid en tewerkstelling</i>	2	2	1	3	2	2	5	7
<i>Handel</i>	1	0	1	0	5	7	7	7
<i>Vreemdelingen</i>	2	0	1	1	2	0	5	1
<i>Militairen</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Overige</i>	3	1	3	0	41	1	47	2
<i>Totaal</i>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>101</b>	<b>56</b>	<b>127</b>	<b>78</b>

**Figuur 52: aard van de interventies in de politiezone Zuiderkempen**



**Figuur 53: Interventies in de politiezone Zuiderkempen**



## 8.3.2 Normen handhaving van de openbare orde

### 8.3.2.1 Gehypothekeerde capaciteit volgens MFO 2 en 2 bis.

Het personeel gehypothekeerde capaciteit wordt volledig geput uit de interventiepool. Voor de levering van de gehypothekeerde capaciteit werd in de MFO 2Bis een algemene wijziging doorgevoerd. Daar waar in 2002 over 1418 man/uren werd gesproken, werden er voor het jaar 2003 voor de zone 1712 prestatieeenheden HyCap voorzien. Dit wil zeggen dat 1 man/hr op werkdagen voor 1 prestatieeenheid HyCap telt en dat 1 man/hr op week-end en feestdagen voor 2 prestatieeenheden wordt aangerekend. Voor het jaar 2004 zijn voor de zone 2140 prestatieeenheden gehypothekeerde capaciteit voorzien. Dit wil zeggen dat 1 man/hr op werkdagen voor 1 prestatieeenheid gehypothekeerde capaciteit telt en dat 1 man/hr op week-end en feestdagen voor 2 prestatieeenheden wordt aangerekend. Tevens wordt de inzet van een hondenteam voor 2 man/hr aangerekend. Dit wil zeggen dat de inzet van een hondenteam tijdens het week-end voor 4 prestatieeenheden telt. Onze zone moet tevens voorzien in 4 basiskaders en 1 middenkader. Het middenkaderlid heeft de opleiding HyCap gevolgd. De termijn van ter beschikking stelling na 96 Hr voorafgaande verwittiging, van toepassing op onze zone, verviel. In plaats daarvan wordt een pré-advies van 24 hr gegarandeerd. Dit wil zeggen dat onze zone na 24 hr het gevraagde effectief ter beschikking moet kunnen stellen. Op federaal vlak is dit een handig systeem om tekorten op te vullen. Evenwel werkt dit voor de zone belastend op zowel het sociaal leven van de personeelsleden welke deel uitmaken van de HyCap als op de dienstregeling. Geplande diensten dienen op het laatste ogenblik gewisseld worden zodat het dubbel van het aantal in te zetten personeel HyCap uit de interventiepool zijn dienst gewijzigd ziet. Ook op de naleving van de mammoet heeft dit een weerslag, meer in het bijzonder op de normen inzake het presteren van nachten, week-ends en 10 dagen na elkaar werken. Wat echter frapant is, is de ongelijke verdeling zowel in 2003 als in 2004 van de eenheden hycap over de verschillende zones van het arrondissement.

In 2003 zorgde de gehypothekeerde capaciteit voor 2,26 % van onze beschikbare capaciteit. In 2004 sloppte dit 2,19 % op van onze beschikbare capaciteit. De andere politiezones van het arrondissement Turnhout genoten het meest van onze verminderde inzet voor het voetbal. De principes van gelijkmatige spreiding van de gehypothekeerde capaciteit worden niet nageleefd in ons arrondissement.. Opmerkelijk is dat de zone Balen – Dessel – Mol telkens ernstig voordeel haalt uit deze ongelijke verdeling. Dit was niet het geval voor de meeste andere politiezones van het arrondissement. De directeur coördinator engageerde zich op de zonale veiligheidsraad om dit probleem aan te pakken. Voor 2004 werd het probleem echter groter, waardoor we ook in 2004 onze kredietlijn overschreden. Door deze ongelijke spreiding kan onze politiezone minder politiemensen op het terrein brengen dan de andere politiezones, ondanks onze inspanningen op het gebied van het rationeel beheer van de middelen voor het voetbalgebeuren. Alhoewel deze redenering indruist tegen de filosofie van de MFO 2bis, blijkt uit de gegevens ons door de CSD overgemaakt, dat zelfs indien rekening wordt gehouden met de inzet van hycap op het eigen grondgebied, de ongelijke spreiding nog aanzienlijk blijft. Wij verzochten de directeur-coördinator daarom verschillende malen om dit probleem daadwerkelijk aan te pakken. Indien de directeur-coördinator de gehypothekeerde capaciteit gelijkmatig had verdeeld, dan kon onze zone iedere week een ploeg extra gedurende vier uren inzetten. Naar kostprijs kan men stellen dat deze ongelijke verdeling ons 8.140 euro koste (20 euro per manuur) in 2004 en de Politiezone Balen-Dessel-Mol en Turnhout aanzienlijk opbracht.

**Tabel 54: Gehypothekeerde capaciteit politie Zuiderkempen.**

	<i>Maximum</i>		<i>Geleverd</i>	
	2003	2004	2003	2004
<i>manuren</i>			1.261	
<i>prestatieeenheden HyCap</i>	1.712	1.724	1.877	

<b>Eenheden Hycap 2003</b>	Max EH Te leveren	percentage	Geleverd EH	Theoretisch te leveren	Correctie	
Regio Turnhout	5408:00:00	29,36%	5524:25:00	5446:01:28	78:23:32	Te ontvangen
Noorderkempen	1468:00:00	7,97%	1492:30:00	1478:19:18	14:10:42	Te ontvangen
Zuiderkempen	1712:00:00	9,30%	1877:00:00	1724:02:14	152:57:46	Te ontvangen
Geel	2854:00:00	15,50%	2860:20:00	2874:04:01	13:44:01	Te geven
Keno	1305:00:00	7,09%	1317:20:00	1314:10:32	3:09:28	Te ontvangen
Balen/Dessel/Mol	2826:00:00	15,34%	2569:25:00	2845:52:12	276:27:12	Te geven
Neteland	2845:00:00	15,45%	2906:30:00	2865:00:13	41:29:47	Te ontvangen
	18418:00:00	100,00%	18547:30:00	18547:30:00	0:00:00	Te ontvangen



<i>Eenheden Hycap 2004</i>	<i>Max. EH te leveren</i>	<i>Percentage</i>	<i>Geleverde EH</i>	<i>Gelijkmatige verdeling</i>	<i>Correctie</i>
<i>Regio Turnhout</i>	5.635	29,90%	4.209:10	4.908:02	698:52 te geven
<i>Noorderkempen</i>	1.477	7,84%	1.756:35	1.286:34	<b>470:00 te ontvangen</b>
<i>Zuiderkempen</i>	1.724	9,14%	1.908:15	1.501:00	<b>407:00 te ontvangen</b>
<i>Geel</i>	2.928	15,53%	2.539:25	2.549:19	9:54 te geven
<i>Keno</i>	1.313	6,97%	1.119:50	1.143:37	23:47 te geven
<i>Balen-Dessel-Mol</i>	2.900	15,38%	2.338:45	2.525:30	186:45 te geven
<i>Neteland</i>	2.873	15,24%	2.543:45	2.501:40	<b>42:04 te ontvangen</b>
			16.415:45		

### 8.3.2.2 Voetbal KVC Westerlo

Wat betreft de ordehandhaving naar aanleiding van de thuiswedstrijden van kvc Westerlo wordt het personeel geput uit zowel de interventiepool als de wijkwerking. In protocol 1 wordt bij aanvang seizoen de risicograad van de wedstrijd ingeschat en gecatalogeerd als A, B of C wedstrijd wat respectievelijk laag risico, midden risico en verhoogd toezicht betekent. Per wedstrijd wordt de risicoanalyse uitgevoerd en het in te zetten effectief bepaald. Daar waar in 2003 241 manschappen werden ingezet, goed voor 1.214 manuren, werden er in 2004 211 manschappen ingezet die 1055 uren presteerden. Voor 2004 realiseerden we een daling van de eigen inzet met 13 %. Hiermee zijn we op het minimum van inzet gekomen. De daling van de inzet die we nu nog wensen te realiseren zal voornamelijk de federale politie en de politiezones die in versterking komen, ten goede komen.

Het argumentatiemodel, in bijlage aan het ZVP 2005-2008, toont duidelijk aan dat onze zone op het gebied van beheersing van het voetbalgebeuren een blijvende inspanning levert om de politie-inzet zo klein mogelijk te houden.

**Tabel 55: inzet voetbal KVC Westerlo 2004**

Datum	Wedstrijd	Protocol 1 Type wedstrijd	Inzet eigen zone			Totaal
			OK	MK	BK	
25 januari 2004	Wlo-Antwerpen	C	1	4	10	<b>15</b>
7 februari 2004	Wlo-Sint Truiden	A	1	2	7	<b>10</b>
22 februari 2004	Wlo-Anderlecht	C	1	3	12	<b>16</b>
29 februari 2004	Wlo-Lokeren	B	1	4	8	<b>13</b>
14 maart 2004	Wlo-Bugge	C	1	3	12	<b>16</b>
3 april 2004	Wlo-GBA	B	1	4	7	<b>12</b>
18 april 2004	Wlo-Standard	C	1	4	13	<b>18</b>
1 mei 2004	Wlo-Lierse	B	1	3	9	<b>13</b>
15 mei 2004	Wlo-Cercle- Brugge	A	1	2	7	<b>10</b>
14 augustus 2004	Wlo-Lierse	B	1	2	8	<b>11</b>
28 augustus 2004	Wlo-Cercle-Brugge	A	1	2	8	<b>11</b>
18 september 2004	Wlo-Genk	B	1	2	5	<b>8</b>
3 oktober 2004	Wlo-La Louviere	A	1	2	6	<b>9</b>
23 oktober 2004	Wlo-Moeskroen	A	1	2	5	<b>8</b>
30 oktober 2004	Wlo-Beerschot	B	1	4	17	<b>22</b>
10 november 2004	Wlo-Bergen	A	1	2	2	<b>5</b>
4 december 2004	Wlo-St Truiden	A	1	1	2	<b>4</b>
18 december 2004	Wlo-Gent	B	1	2	7	<b>10</b>
<b>TOTAAL man jaar 2004</b>			<b>18</b>	<b>48</b>	<b>145</b>	<b>211</b>
<b>MAN/UREN jaar 2004</b>			<b>90</b>	<b>240</b>	<b>725</b>	
<b>TOTAAL man jaar 2004</b>						<b>211</b>
<b>MAN/UREN jaar 2004</b>						<b>1055</b>

**Aantal wedstrijden in functie van het type volgens protocol 1**

	2003	2004
<b>A</b>	9	7
<b>B</b>	8	7
<b>C</b>	2	4

**8.3.3 Uitvoering opdrachten en taken van federale aard**

MFO 1 betreffende het verzekeren van de openbare orde in hoven en rechtbanken, het overbrengen van gevangenen en het handhaven van de orde en veiligheid in de gevangenissen wordt uitgevoerd. MFO 2 en OOP 38 betreffende de voetbalveiligheid wordt uitgevoerd door een team van 4 spotters. Op verplaatsing worden de supporters steeds begeleid door 2 spotters. Deze personeelsleden hebben zich geëngageerd zich niet te beroepen op het aantal maximum te werken week-ends en nachtprestaties voor wat de spottersactiviteit betreft. Het betreft hier een materie welke slechts door een beperkte groep kan uitgevoerd worden om reden van de kennis van de supporters. MFO 4 betreffende federale opdrachten van beveiliging, toezicht en controle inzake private veiligheid wordt eveneens op regelmatige basis uitgevoerd. Controle inzake private veiligheid naar aanleiding van fuiven wordt systematisch uitgevoerd. Portierscontrole in dancings gebeurt op regelmatige tijdstippen. Toezicht op waardetransporten gebeurt tijdens de reguliere dienstuitvoering van de interventieploegen. MFO 5 betreffende federale opdrachten inzake bijzondere bescherming van personen, roerende en onroerende goederen is in uitvoering.

**8.3.4 Samenwerkingsprotocols**

Met de omzendbrief PLP 27 nodigt men de lokale politiezones uit met andere zones verschillende protocols af te sluiten. Met betrekking tot het operationeel domein werden er door onze zones drie protocols afgesloten met de andere politiezones van het arrondissement. Het gaat hier over het gebruik van de cellen, de toelating tot programmatie en gebruik van lokale gespreksgroepen Astrid en een protocol inzake interventie en bijstand.





Hiermee werd de bestaande toestand geformaliseerd. Tevens zorgt onze politiezone voor de opleiding van de 13 hondengeleiders van het arrondissement.

# Prioriteiten van het zonaal veiligheidsplan

## 9 WONINGINBRAKEN

Als doelstelling 2004 hadden we vooropgesteld om :

“ het aantal voltooide woninginbraken te doen dalen en potentiële daders te ontmoedigen”.

Om de doelstelling te realiseren wordt er gewerkt met een projectploeg diefstallen die bestaat uit één hoofdinspecteur en 6 inspecteurs, waaronder twee hondengeleiders.

Hun takenpakket is het volgende:

- De opvolging en de evaluatie van het project
- Werkbesprekingen, voordrachten en opvolging van onderzoeksfiches worden vooral door de projectleider uitgevoerd.
- De hondengeleiders krijgen vooral de preventieve opdrachten zoals toezicht aan de winkels tijdens de koopjesperiode en de vakantietoezichten.
- Zij nemen ook een deel van de gerechtelijke opdrachten tot zich, dit onder de vorm van kantschriften.
- De taak van de andere teamleden bestaat uit de gerechtelijke -en opsporingsonderzoeken. Hun taak bestaat erin een onderzoek tot een goed einde te brengen, waarbij de nodige kennis vereist is zoals bij het opstellen van onderzoeksfiches en de onderzoeksopdrachten.
- De huidige samenstelling van het team is betrekkelijk goed. De teamleden hebben bij de uitvoering van hun gerechtelijke opdrachten weinig sturing en ondersteuning nodig.

### 9.1 WONINGINBRAKEN

De dalende tendens van de voorbije jaren blijft zich verder zetten. Verder details zijn terug te vinden in bijlage. In de nationale gegevensbank (ANG) werden voor onze zone 74 woninginbraken geregistreerd. Volgens de manuele telling door onze technopreventief adviseur stopt de teller op 63. Dit verschil is te verklaren omdat in de 74 een aantal 'oneigenlijke woninginbraken' werden geregistreerd. Bijvoorbeeld, een gezin in echtscheiding waarvan één der partners aangifte doet van diefstal. In ISLP wordt dit geregistreerd als woninginbraak. Wij definiëren dit niet als een woninginbraak. Inbraken in tweede verblijven worden door ons evenmin gecodeerd als een woninginbraak.

### 9.2 WONINGINBRAKEN EN ANDERE DIEFSTALLEN

Wanneer we de ANG bevragen met het programma questis, dan zien we in bijlage dat quasi alle diefstallen dalen, met uitzondering van de fietsdiefstallen. Tevens stijgt de ophelderingsgraad voor deze categorie van 7,29 % naar 9,61 %.

Het aantal woninginbraken is met deze opvraging hoger dan onze eigen gegevens omdat de opvraging gebeurt met als bestemming plaats 'woning/hoofdverblijf'.

In een aantal gevallen werd klacht ingediend bij een naburige politiedienst. In 2003 was dit in 91 dossiers het geval, in 2004 in 86 dossiers.

**Tabel 56: aantal diefstallen binnen de zone Zuiderkempen**

	2003		2004	
	Aantal	Opheldering	Aantal	Opheldering
<b>Woning/hoofdverblijf</b>				
- gewone/zware diefstal	134	5	94	12
- geweld/gewapenderhand	3	0	3	2
- tussen bloedverwanten	5	1	4	0
<b>Woning/tweede verblijf</b>				
- gewone / zware diefstal	18	2	12	3
<b>Andere</b>				
- Bedrijf	41	1	40	4
- Huisdiefstal	9	1	4	2
- Auto diefstal	25	5	21	1
- Diefstal uit voertuig	60	2	61	4
- Diefstal fiets / bromfiets	184	7	203	7
- Winkeldiefstal	36	15	31	9
- Diefstal gewapenderhand / geweld	6	2	8	0
- Andere vormen van diefstal	439	29	362	37
<b>TOTAAL</b>	<b>960</b>	<b>70</b>	<b>843</b>	<b>81</b>



In 2005 zal er werk van worden gemaakt om de coderingen op elkaar af te stemmen. Een schrijven werd reeds gericht aan de federale politie waarbij wordt gewezen op een aantal onvolkomenheden in het door hen aangereikte instrument. Ook intern zullen een aantal maatregelen worden genomen om te komen tot een grotere uniformiteit van cijfergegevens. Hierdoor moet het opvolgen van fenomenen die niet voorzien zijn in het zonaal veiligheidsplan beter kunnen verlopen.

### **9.3 TECHNISCHE VASTSTELLINGEN**

Technische vaststellingen worden uitgevoerd zoals voorzien in het zonaal veiligheidsplan, dit wil zeggen bij elke woninginbraak en poging ervan.

Zoals voorzien in de omzendbrief is het labo van de GDA ter plaatse geweest voor technische vaststellingen bij de diefstallen gewapenderhand en bij de ramkraken.

Driemaal hebben onze technische vaststellers DNA-swaps uitgevoerd.

Tweemaal heeft een opgenomen spoor geleid naar de opheldering :

- een vingerspoot werd geïdentificeerd waarna een woninginbraak opgehelderd werd
- een schoenspoot werd geïdentificeerd waarna verscheidene diefstallen uit kantines en niet bewoonde gebouwen werden opgehelderd.

De cijfers technische vaststellingen zijn totaal-cijfers en gelden dus niet enkel voor wat betreft de diefstallen.

### **9.4 GERECHTELIJK**

#### **9.4.1 Aanhoudingen**

Het aantal aanhoudingen is gedaald van 15 in 2003 naar 6 in 2004.

#### **9.4.2 Capaciteit**

Aantal gespendeerde uren aan onderzoek, enerzijds door interventie anderzijds door recherche.

#### **9.4.3 Opgehelderde feiten**

In totaal werden er in 2003 70 feiten opgehelderd, waaronder 15 woninginbraken of pogingen ervan.

Hiervan werden er 68 opgehelderd door onze eigen zone.

De cijfers moet men ruim bekijken, dwz dat in 2003 feiten werden opgehelderd die voordien (bv in 2002) gepleegd werden. In 2004 werden er in totaal 79 feiten van diefstal opgehelderd.

#### **9.4.4 Informatierapporten**

In 2003 werden er 34 informatierapporten aangemaakt. Men kan stellen dat verdachte toestanden opgevolgd worden en dat het personeel zich bewust is van het nut van een informatieverlag.

In 2004 werden er 50 Inforapporten opgesteld inzake diefstal.

### **9.5 ONTRADING**

#### **9.5.1 Aanvraag vakantietoezicht.**

In 2004 waren er 201 aanvragen tot vakantietoezicht en 683 uitgevoerde toezichten. Ten opzichte van 2003 is er een daling van de aanvragen tot toezicht tegenover een stijging van ons toezicht. Dit heeft vooral te maken met de patrouille's van de hondengeleiders.

#### **9.5.2 Voordrachten**

Er werden 2 voordrachten gegeven inzake winkeldiefstal in de middelbare school te Westerlo.

### 9.5.3 Vergaderingen

De BIN werking en SNI werking vergen uiteraard een aantal vergaderingen waarbij de projectcoördinator, samen met de preventieadviseur en de wijkagent aan deelnemen. Er was ook een eerste informatie-avond inzake WIN. De arrondissementele bijeenkomsten van de permanente pro-actieve vergadering eigendommen leveren een extra meerwaarde omdat onder leiding van de fenomeenmagistrate afspraken worden gemaakt om het probleem uniform aan te pakken.

Het SNI (security network industrie) is een nieuw project dat gestart is onder impuls van de bedrijven uit de industriezone te Oevel en Geel. Onze politiezone is klant van SNI en ontvangt de meldingen die de bedrijven onderling verspreiden. Om een gecoördineerd optreden te verzekeren werd er met de politiezone Geel een protocol SNI afgesloten.

### 9.5.4 Buurtinformatienetwerken (BIN)

Op dit ogenblik zijn er 5 BIN-zone's actief in onze zone :

- BINBLOK te Tongerlo, ca 130 woningen
- LEYSE HOEVE te Tongerlo, ca 200 woningen.
- HUISAKKERS te Herselt, ca 35 woningen.
- WESTERLO Centrum, ca 162 woningen.
- BIN BENING te Herselt, ca 69 woningen

Er zijn evenwel besprekingen aan de gang met het oog op het opstarten van een winkelinformatienetwerk in de Hotelstraat

### 9.5.5 Project Reynders

Sedert 01 juni 2003 is er een nieuwe wetgeving aangaande extra fiscale aftrek voor investeringen in veiligheid, uitgevoerd door zelfstandigen op advies van de technopreventief adviseur.

Dit zijn technopreventieve adviezen, specifiek gericht naar zelfstandigen, winkels en kmo's.

Eénmaal werd hier gebruik van gemaakt in 2003. Het project leek niet echt een goede start te nemen. In 2004 werd hier eveneens éénmaal gebruik van gemaakt.

## 9.6 SLACHTOFFERHULP

Slachtofferhulp wordt aangeboden bij elke woninginbraak of poging ervan.

De maatschappelijk assistent van de zone heeft 5 x moeten optreden bij slachtoffers van diefstallen.

De wijkwerking heeft 58 maal een herbezoek gebracht na een vaststelling. Tijdens dit herbezoek worden de slachtoffers technopreventie aangeboden. Er deden 30 slachtoffers, ofwel 52 % beroep op de technopreventieadviseur van de zone.

## 9.7 ACTIES

### 9.7.1 Arrondissementele acties

Er werd getracht deel te nemen aan elke arrondissementele actie. Aan 5 van de 9 arrondissementele acties werd dan ook deelgenomen. Hieronder de redenen van niet deelname:

- in februari werd niet deelgenomen aan de arrondissementele actie. De prioriteit ging toen naar de vele diefstallen in de industrieparken Hulshout en Westerlo. Opeenvolgende extra nachtelijke patrouilles hadden als gevolg dat de plaag gestopt is, of zich verplaatst heeft. Met een stroobiljet werd aan de bedrijven preventief advies gegeven.
- In de maand mei viel deze actie tijdens een thuiswedstrijd van voetbalclub Westerlo. De zone heeft toen niet deelgenomen aan de actie. Enkele dagen later werd binnen de zone een actie gevoerd die spèciaal gericht werd naar het aantal verdachte voertuigen op de Olenseweg.
- In augustus kon wegens de personeelsbezetting niet deelgenomen worden aan de actie.
- In november werd niet deelgenomen aan de arrondissementele actie omdat er een actie verkeer gepland was. Dit heeft tot gevolg dat er geen uren werden genoteerd voor actie diefstal in het dienstschriftboek. Het blauw op straat was echter wel aanwezig. Tijdens deze actie verkeer werd een dader van een garagediefstal op heterdaad betrapt en voorgeleid.



### **9.7.2 Zonale acties**

Er werden 12 lokale acties uitgevoerd. Deze worden vooral zeer doelgericht uitgevoerd naar volgende plaatsen:

- Het industriepark te Hulshout werd in het begin van het jaar geplaagd door diefstallen. Door het uitvoeren van 8 zonale acties is deze plaag gestopt.
- in Roteinde te Herselt werden verscheidene diefstallen uit voertuig gepleegd. Hier werden 4 extra acties bij nacht uitgevoerd.

### **9.7.3 Federale inzet**

- Arrondissementale acties worden ondersteund door de GDA Turnhout. Coördinatie en resultaatverwerking gebeurt op arrondissementeel niveau. Bij elke actie is er bijstand van speurhond en heli.
- GDA en/of AIK zijn terugroepbaar.
- Fenomeenanalyses woninginbraken - autodiefstallen - ladingdiefstallen worden regelmatig door het AIK overgemaakt. Wij ondervinden geen problemen bij aanvragen om een tussentijdse analyse te maken. Rekening houdende met deze analyse worden onze operatie-orders opgesteld.
- Onder leiding van de fenomeenmagistraat werd 3 maal een vergadering belegd te Turnhout. Op deze vergadering bespreken de verschillende zone's hun lopende dossiers en worden opsporingsmethode's besproken met het AIK en de magistraat.

## **9.8 VORMING – OPLEIDING**

2 x 1 dag opleiding 'opstellen actieplannen'

1 dag vorming 'carjacking'

## **10 LOKALE VERKEERSPROBLEMEN EN VERKEERSONVEILIGHEID**

Op basis van een omvangrijke databank werd een analyse uitgevoerd op de ongevallen van 2004 met het accent op deze met lichamelijk letsel. Een vergelijking met de voorbije jaren werd uitgevoerd.

Uit die analyse blijkt dat in vergelijking met 2003 het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel gestegen is met 16 % en dit van 190 naar 221.

De stijging is het grootst in Westerlo met 24%, dan in Herselt met 19% en ten slotte in Hulshout met 17%. Vorig jaar vielen er 13 doden in het verkeer, dit is hoogste sinds jaren.

Op respectievelijk donderdag, vrijdag, dinsdag en woensdag gebeurden de meeste ongevallen met lichamelijk letsel. De piekmomenten liggen omstreeks 16u00, 13u00 en 09u00.

Negeren van de voorrangregels en onaangepaste snelheid blijven de hoofdoorzaken.

De leeftijd van de bestuurders betrokken in een ongeval met gewonden toont net als in 2003 een piek voor de 22 - 25 jarigen en één voor de 34 – 41 jarigen. 22% van de bestuurders waren tussen 18-25 jaar.

52% van de bestuurders betrokken in een ongeval met gewonden woont in onze zone, 29% hiervan zijn van Westerlo.

Het aantal wodka-ongevallen is gedaald en het laagste van de voorbije vijf jaar. Net zoals in 2003 zijn tijdens de wodka-uren 42% van de bestuurders betrokken in een ongeval met lichamelijk letsel tussen de 18-25 jaar.

Op drie kruispunten zijn er in 2004 drie ongevallen met lichamelijk letsel gebeurt : de Merodedreef-Bistplein, Snelwegstraat-Nijverheidsstraat en Dorp-Wolfsdonksesteenweg. De zwarte punten blijven de Merodedreef-Bistplein en Snelwegstraat-Nijverheidsstraat.

Het aantal ongevallen met stoffelijke schade is lichtjes gestegen (6%).

De algemene doelstelling : *“Met alle betrokken actoren bijdragen tot het beheersen en zo mogelijk doen afnemen van het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel op het grondgebied van de politiezone door een verhoogde aanwezigheid op het terrein en een gerichte aanpak gedifferentieerd in aard, tijd en ruimte op basis van analyse.”* werd gedeeltelijk bereikt.

Het aantal ongevallen met lichamelijk letsel was in 2004 immers hoger dan in 2003 doch kleiner dan in 2000, 2001 en 2002. Bovendien is het aantal ongevallen met zwaar gewonden het laagste in 4 jaar doch het aantal met licht gewonden steeg lichtjes en deze met doden is het hoogste van de voorbije jaren.

Onze politiezone dient de inspanningen voor verkeersveiligheid verder te zetten en te streven om samen met de andere partners het aantal verkeersslachtoffers te doen dalen.

## 10.1 ALGEMENE BESCHRIJVING

De cel verkeer bestaat uit één commissaris, twee hoofdinspecteurs en 7 inspecteurs. De cel heeft twee voltijdse medewerkers een hoofdinspecteur projectcoördinator en een inspecteur belast met de de snelheidscontroles. Er bestaat ook een pool snelheidscontroleurs van 13 inspecteurs die het vaste lid, indien nodig, bijstaan. Hierdoor wordt de continuïteit niet in het gedrang gebracht.

## 10.2 LOKALE VERKEERSPROBLEMEN

In totaal werden 1.660 uren besteed aan lokale verkeersproblemen.

### 10.2.1 Adviezen bij signalisatievergunningen en manifestaties

	2003	2004
Aantal adviezen manifestaties	127	126
Capaciteit adviezen manifestaties	244 u	242 u
Aantal adviezen signalisatievergunningen	215	283
Capaciteit adviezen signalisatievergunning	451 u	460 u

Het aantal behandelde manifestaties en de capaciteit die hiermee gepaard ging, bleef praktisch ongewijzigd. Dit kan betekenen dat de technische diensten van de gemeentes niet meer manifestaties zelfstandig kunnen afhandelen dan ze in 2003 al deden. Het aantal aanvragen tot advies bij signalisatievergunningen blijft hoog. Wij stellen vast dat bij kleine werken de gemeentelijke diensten de vergunningen zelfstandig afwerken. Waar echter de aanvragen afwijken van de modelplannen wordt echter steeds de politie geraadpleegd, bij gebrek aan expertise op de gemeente. Toch een aandachtspunt voor de gemeenten om dit op te nemen in hun opleidingsbehoefteplan. De communicatie met de technische diensten van de gemeenten is zeer goed en de communicatie verloopt vlot.

Het aantal behandelde signalisatievergunningen is in 2004 sterk gestegen maar de capaciteit die hiervoor nodig was, steeg maar met enkele uren. Dat de capaciteit niet mee steeg in verhouding met het aantal signalisatievergunningen is te wijten aan het feit dat steeds meer uitvoerders van kleine werken een signalisatievergunning vragen en de grote aannemers vaker kant en klare signalisatieplannen bij hun signalisatieaanvraag voegen.

### 10.2.2 Analyses verkeerssituaties

	2003	2004
Aantal adviezen	95	143
Capaciteit adviezen	483 u	307 u

Hoewel het aantal behandelde adviezen gevoelig steeg, daalde de capaciteit die hieraan werd besteed. Het verhoogde aantal adviezen heeft meer te maken met een correctere registratie van de verstrekte adviezen dan met een werkelijke stijging van het aantal adviezen ten opzichte van 2003. De betere registratie kwam er door de invoering van de in te vullen weekstaat einde 2003.

### 10.2.3 Deelname adviesraden

	2003	2004
Aantal vergaderingen	32	31
Capaciteit vergaderingen	182 u	182 u

### 10.2.4 Ondersteuning

In 2004 werden er 474 uren besteed aan ondersteuning. Dit is een stijging met 174 uren ten opzichte van 2003. In 2004 werden, op vraag van TV3V, meerdere manoeuvreendiagrammen opgesteld die als basis moeten dienen voor de herinrichting van verschillende kruispunten op de gewestwegen binnen onze politiezone. Het opstellen van een manoeuvreendiagram is een tijdrovende bezigheid en vandaar de stijging van de capaciteit in deze rubriek.



## 10.3 LOKALE VERKEERSONVEILIGHEID

### 10.3.1 Snelheid

#### 10.3.1.1 Thema 1: mediacampagne

In 2003 werden er acht persartikels geregistreerd ten opzichte van vier in 2004. de registratie van dit item loopt echter nog niet optimaal. Bovendien worden wij regelmatig zelf bevraagd door de pers. Deze cijfers zijn niet geregistreerd.

#### 10.3.1.2 Thema 2 en 3: inzet VAT – SIB

	2003	2004
Aantal dagen inzet VAT	378	402
Capaciteit besteed aan de inzet VAT	228 u	172 u
Aantal dagen inzet SIB	898	1.095
Capaciteit besteed aan de inzet SIB	110 u	113 u

\* gedetailleerde inzet is te bekijken in bijlagen

Om goed vergelijkbare en degelijke metingen te bekomen, werd in 2004 besloten om elke meting met het VerkeersAnalyseToestel een volle week te laten duren. Dit resulteerde in een stijging van het aantal dagen meting en een daling van de hiervoor benodigde capaciteit.

#### 10.3.1.3 Thema 4: verkeersles laatste jaar middelbaar onderwijs

In 2004 werd er voor de laatstejaars van het secundair onderwijs een verkeerstweedaagse georganiseerd. Hier werd 438 uur aan besteed.

#### 10.3.1.4 Thema 5: mobiele snelheidscontroles

	2003	2004
Aantal controles	175	198
Aantal uren gecontroleerd	225:12 u	255:40 u
Aantal gecontroleerde voertuigen	52.430	76.293
Aantal PV's	1.173	1.832
Capaciteit besteed aan PV's	195u.	465u. 15'

Het aantal processen-verbaal is sterk gestegen. Dit komt doordat enerzijds meerdere voertuigen werden gecontroleerd en anderzijds doordat de politie in de loop van het jaar op het grondgebied van de gemeente Herselt de nultolerantie toepaste op vraag van de burgemeester van Herselt, hierin ondersteund door enkele schepenen en raadsleden. Gedetailleerde cijfers zijn terug te vinden in bijlage.

#### 10.3.1.5 Thema 6: snelheidscontroles van bromfietsen

	2003	2004
Aantal controles	5	5
Aantal PV's	11	26
Capaciteit	29u.	92u.

Het opvoeren van het aantal manschappen per controleactie, waardoor de ontsnappingskansen voor overtreeders verminderden, leverde resultaat op.

### 10.3.1.6 Thema 7: onbemande camera's

		2003	2004
De Merodedreef	Uren in werking	37u.	4.489:12 u
	Aantal gecontroleerde voertuigen		2.613.228
	Aantal pv's rood licht	6	33
	Aantal Pv's snelheid	46	169
Olenseweg	Uren in werking	18u.	6.477 u.
	Aantal gecontroleerde voertuigen		1.883.144
	Aantal Pv's snelheid	45	1970
Olenseweg en de Merodedreef	Capaciteit bedrijfsklaar maken camera	105	136
	Capaciteit opstellen PV's	27 u	669:15 u

- Meer details in bijlage

In november 2003 is met de registratie van overtredingen met onbemande camera's in de de Merodedreef gestart. Een maand later kwam de site op de Olenseweg in werking. Een geruststellende vaststelling is dat het aantal negeerders van het rode verkeerslicht op jaarbasis zeer beperkt blijft (minder dan één overtreding per week). Ook het aantal snelheidsovertredingen in de de Merodedreef blijft zeer beperkt ten opzichte van de Olenseweg. De veel grotere verkeersdruk in de de Merodedreef en het feit dat deze camera aan een kruispunt staat, speelt hier zeker een grote rol.

### 10.3.2 Alcohol en drugs

#### 10.3.2.1 Thema 1: Mediacampagne

	2003	2004
Aantal persartikels	6	4
capaciteit	3u.	2u.

#### 10.3.2.2 Thema 2: De wodcamobiel

	2003	2004
Aantal keren ingezet	1	5
capaciteit	3u.	20u.

Het gebruik van de wodka-mobiel leidt tot efficiëntere vaststellingen en het vlotter afwerken van PV's.

#### 10.3.2.3 Thema 3: Verkeersles laatste jaar middelbaar onderwijs

#### 10.3.2.4 Thema 4: Wodca-acties

	2003	2004
Aantal acties	42	23
Aantal ingezette man	338	239
Aantal uren controle	112u	112:55 u
Capaciteit	1.258:27 u	1259:35 u

Resultaten in bijlage

#### 10.3.2.5 Thema 5: BOB-campagne

	2003	2004
Aantal controles	4	16
capaciteit	50 u.	74u:40 u

### 10.3.2.6 Thema 6: Elke bestuurder betrokken bij een aanrijding met gewonde(n) een ademtest laten afleggen

	2003	2004
Aantal ademanalysetests	102	155
Safe	82	139
Alert	2	3
Positive	18	13
Bloedproef	/	11
Drugtest	/	1

Het hoger aantal ATT's is te verklaren door een correcter toepassen van de richtlijn dat bij elk ongeval met lichamelijk letsel alle bestuurders een ATT dienen af te leggen.

### 10.3.2.7 Thema 7: Andere alcoholcontroles

	2003	2004
Aantal controles	2	3
Capaciteit	6u.	8u

## 10.3.3 Miskenning verkeersregels

### 10.3.3.1 Thema 1: Mediacampagne

	2003	2004
Aantal persartikels	7	12
Capaciteit	3u. 30'	15u.

### 10.3.3.2 Thema 2: Verkeersvormingsklas

	2003	2004
Aantal lessen	4	5
Capaciteit	29u. 30'	25u.
Aantal deelnemers	57	51

### 10.3.3.3 Thema 3: Verkeersles laatste jaar middelbaar onderwijs

	2003	2004
Aantal lessen	1	tweedaagse
Capaciteit	4u.	438u.

De verkeers2daagse gericht naar de laatstejaars studenten van het secundair onderwijs werd in 2004 voor de eerste keer georganiseerd. Vanwege het grote succes zal dit in de toekomst opnieuw doorgaan.

### 10.3.3.4 Thema 4: Verkeersweek lagere scholen

In 2003 werden hiervoor 254 uren gepresteerd, ten opzichte van 298 uren in 2004

### 10.3.3.5 Thema 5: Verkeersquiz

Deze quiz werd niet georganiseerd. Het organiseren van dergelijke quiz lijkt ons echter weinig meerwaarde te kunnen bieden om onze doelstelling te realiseren.

### 10.3.3.6 Thema 6: Fietscontroles lagere school

	2003	2004
Aantal controles	1106	1193
Capaciteit	27u. 30'	32u.

Bijlage geeft gedetailleerde gegevens

### 10.3.3.7 Thema 7: Opleiding gemachtigd opzichter

	2003	2004
Aantal opleidingen	6	6
Capaciteit	27u. 30'	27u. 30'
Aantal deelnemers	17	17

### 10.3.3.8 Thema 8: Verkeerscontroles

	2003	2004
Aantal	123	152
Capaciteit	700u.	1058u.

De verkeerscontroles werden in 2004 efficiënter georganiseerd. Onze zone leverde op dit gebied een extra inspanning.

### 10.3.3.9 Diverse

	2003		2004	
	Wijkdienst	Interventiedienst	Wijkdienst	Interventiedienst
Schooltoezicht	1.099u	45u	884u	66u. 40'
Verkeerstoezicht en -regeling	38u	179u	105u	22u. 45'

## 10.4 VERKEERSONGEVALLLEN

Ook de politiezone Zuiderkempen krijgt zijn deel van het verkeersboetenfonds. Artikel 5 punt 2 van het KB dd 3 mei 2004 betreffende de overeenkomsten tussen de federale overheid en de politiezones inzake verkeersveiligheid stipuleert dat 37% van de gelden gekoppeld is aan het aantal zwaar gewonden en doden per jaar.

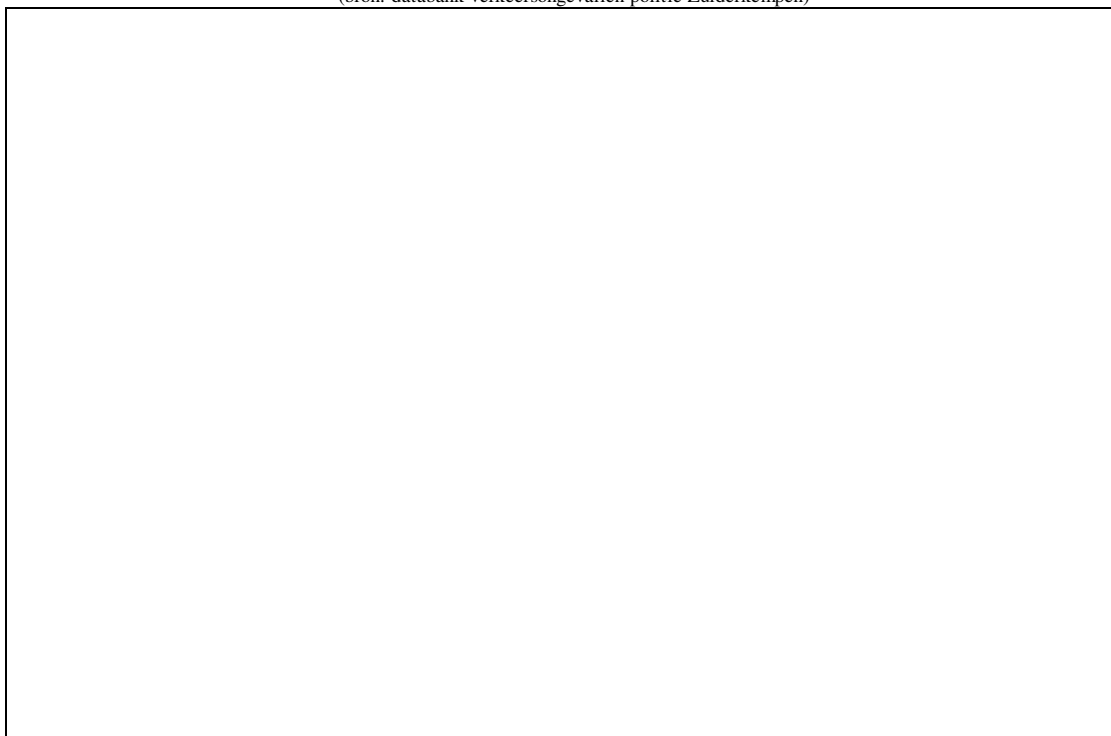
De maatstaf die hiervoor gehanteerd wordt is het verschil tussen het maximum jaartotaal opgetekend in 1998, 1999 en 2000 en het jaartotaal dat werd opgetekend in het jaar t-2 (waarbij t het jaar is waarin de overeenkomst wordt opgetekend)

vb. overeenkomst getekend in 2004 : t-2 = 2002 < 1999

Onderstaande cijfers haalden wij uit onze databank. FOD Mobiliteit gebruikt de cijfers van het NIS.

**Figuur 12: Totaal aantal zwaar gewonden en doden – Verkeersboetefonds**

(bron: databank verkeersongevallen politie Zuiderkempen)



**Tabel 57 : Zwarte punten volgens max EAN**

2003	Locatie	2004
13	Snelwegstraat<>Nijverheidsstraat	14
13	De Merodedreef<>Bistplein	12
12	Dorp<>Blaubergsesteenweg	10
7	Aarschotsesteenweg<>Madestraat	10
12	De Merodedreef<>Boerenkrijglaan	9
<4	Averbodesesteenweg<>Diestsebaan	8
10	Olenseweg<>Geneinde/ Ter Voort/ E. Claesstraat	7
6	De Merodedreef<>Rodekruisstraat/ Sint-Lambertusstraat	7
5	Geneinde<>Heksenbrug	7
12	Westerlosesteenweg<>Diestsebaan	6
7	De Merodedreef<>K.Leopoldlaan/ Nieuwstraat	6
6	Stationsstraat/ Begijnendijksesteenweg<>Hoevenstraat/ Houtvensesteenweg	6
<4	Industriepark<>Industriepark	6
<4	Dorp<>Wolfsdonksesteenweg	5
4	Aarschotsesteenweg<>Oude Steenovenweg	5
<4	Grote Baan<>Eikenbroekstraat	5
<4	Nijverheidsstraat 17	5
<4	Nijverheidsstraat 29	5

**EAN:**

Equivalent Accident Number. Verkeersongevallen worden 'gewogen' volgens een puntensysteem. Het meest gangbare systeem (dat ook door de politie Zuiderkempen in gebruik is) geeft 0 punten aan een verkeersongeval met enkel materiële schade, 1 punt aan een ongeval met lichtgewonden, 2 punten aan een ongeval met zwaargewonden en 4 punten voor een ongeval met een dodelijke afloop. Deze weging 'volgt' het verkeersongeval en oefent dus een invloed uit bij oa. het bepalen van zwarte punten. Onze eigen weging is een cumulatieve weging. Maw. voor een bepaalde plaats worden de punten opgeteld van alle ongevallen die daar plaatsvonden gedurende de laatste drie jaren. Voor 2003 zijn dit dus de jaren 2001, 2002 en 2003 die in aanmerking komen. Voor 2004 is dat 2002, 2003 en 2004

Details met betrekking tot de verkeersongevallen zijn terug te vinden in bijlage.

## 10.5 VERKEERSOVERTREDINGEN

Het aantal processen-verbaal verkeersovertredingen steeg in 2004 (6.258 inbreuken) met 83,25 % ten opzichte van 2003 (3.415 inbreuken). Dit is voornamelijk te wijten aan het snelheidshandhavingsplan. Ook de stijging van het aantal zichtbare verkeerscontroles doet het aantal geregistreerde verkeersinbreuken toenemen. Van de 6.258 processen-verbaal waren er 602 onmiddellijke inbreuken.

	2003	2004
Snelheid bemand	1.173	1.832
snelheid onbemand	95	2.139
Andere	2.147	2.297

<i>Toptien verkeersinbreuken</i>	
2003	2004
1. Parkeren:683	1. Parkeren allerlei: 436
2. Geen valhelm: 109	2. Negeren verkeerstekens (art5): 337
3. GSM: 104	3. GSM: 156
4. AAT >0,35: 97	4. Parkeerplaats mindervaliden: 127
5. parkeerplaats mindervaliden: 88	5. AAT >0,35: 132
6. Voertuig niet ingeschreven: 64	6. Inschrijving voertuigen: 96
7. Mistlichten: 62	7. Verkeerd gebruik mistlichten: 85
8. Geen geldig rijbewijs: 52	8. Verzekering voertuigen: 47
9. Negeren rood verkeerslicht: 50	9. Valhelm: 73
10. Niet verzekerd voeren: 43	10. Gordel: 248

## 11 DRUGOVERLAST

### 11.1 ALGEMENE BESCHRIJVING

De doelstelling uit het zonaal veiligheidsplan 2003-2004 luidt:

Deelnemen aan een geïntegreerde en integrale aanpak van de drugsproblematiek binnen de drie gemeenten door

- ❖ Het uitvoeren van repressieve acties naar plaatsen en individuen, vooral gericht naar het dealen binnen de zone.
- ❖ Het uitvoeren van bestuurlijke controles op de openbare wegen, gericht naar zowel drugs in het verkeer als het bezit, doorvoer en vervoer van verdovende middelen
- ❖ Het verlenen van medewerking aan preventieve campagnes binnen de zone

In 2004 verliet de projectleider drugs onze politiezone om mobiliteit te maken naar de politiezone Geel. Een andere hoofdinspecteur nam zeer snel en met de nodige dynamiek het project over. We zien dan ook een verbeterde werking van dit project. Door de heroriëntering van dit project, dat de nodige impulsen miste van de vorige projectleider, zijn er nu ook betere cijfers beschikbaar voor het jaar 2004. Ook op het terrein is een verbetering merkbaar.

Het Mega-project maakt vanaf halfweg 2004 integraal deel uit van het project drugs.

### 11.2 GEGEVENS

Gedetailleerde gegevens bevinden zich in bijlage. In het bereiken van onze doelstelling spelen de druggevoelige plaatsen een grote rol. Het is de korpschef die dit in 2002 invoerde. Het was zeer moeilijk om dit begrip en de ermee gepaard gaande controles doen ingang te vinden in onze politiezone. Na een jaar werd het dan uiteindelijk aanvaard door het personeel en door de toenmalige projectleider. De druggevoelige plaatsen worden om veiligheidsredenen niet meer opgenomen in dit jaarverslag. De resultaten werden wel overgemaakt aan de burgemeesters in het kader van hun verantwoordelijkheid als hoofd van administratieve politie.

**Tabel 58: aantal feiten drugs**

	2002 (*)	2003 (*)	2004 (**)
<i>Herselt</i>	23	25	49
<i>Hulshout</i>	7	18	16
<i>Westerlo</i>	77	123	138
<b>Zuiderkempem</b>	107	166	203

(\*) cijfers ANG, vermeld in zonaal veiligheidsplan 2005 - 2008. (Feitentelling in evaluatieplan beginnende van jaar 2002, meer bepaald opstart van politiezone Zuiderkempem.)

(\*\*) beschikbare cijfers ANG via VATTERS - januari 2005

**Tabel 59: gedetailleerde gegevens drugfeiten politiezone Zuiderkempem**

	Zuiderkempem 2003	Zuiderkempem 2004	Herselt 2004	Hulshout 2004	Westerlo 2004
Andere	0	0	0	0	0
Bezit	79	122	27	8	87
Fabricatie	5	2	2	0	0
Gebruik	33	48	13	5	30
Gebruik in groep	12	2	0	0	2
Hulp bij gebruik	2	0	0	0	0
In- en uitvoer	5	6	0	0	6
Verkoop	30	23	7	3	13



**Tabel 60: aantal dossiers drugs :**

	2002 (*)	2003 (**)	2004 (***)
Herselt	23	25	44
Hulshout	7	9	14
Westerlo	68	77	129
Zuiderkempen	98	111	187

(\*) cijfers verkregen via AIK TURNHOUT (lijst dossiers)

(\*\*) cijfers verkregen via AIK TURNHOUT (beleidsanalyse met betrekking tot drugs 2003)

(\*\*\*) beschikbare cijfers ANG via AIK - januari 2005

**Tabel 61: Soorten inbreuken + aantal dossiers - vergelijking andere jaren**

	2002 (*)	2003 (**)	2004 (***)	2004 (***)		
Zuiderkempen	98	111	187	187		
				Herselt (44)	Hulshout (14)	Westerlo (129)
Andere	0	0	0	0	0	0
Bezit	45	56	115	26	8	81
Fabricatie	1	4	2	2	0	0
Gebruik	23	15	42	9	5	28
Gebruik in groep	12	10	2	0	0	2
Hulp bij gebruik	0	2	0	0	0	0
In- en uitvoer	4	4	6	0	0	6
Verkoop	13	20	20	7	1	12

(\*) cijfers verkregen via AIK TURNHOUT (lijst dossiers)

(\*\*) cijfers verkregen via AIK TURNHOUT (beleidsanalyse met betrekking tot drugs 2003)

(\*\*\*) beschikbare cijfers ANG via AIK - januari 2005

### 11.3 DRUGGEVOELIGE PLAATSEN

Wekelijks wordt er een lijst opgemaakt met druggevoelige plaatsen. Van zowel de interventieploegen als de wijkwerking wordt verwacht dat zij controle verrichten en de uren van controle + eventuele opmerkingen, op de lijst invullen. Door de coördinator worden lijsten gemaakt van de resultaten. De lijst van de druggevoelige plaatsen wordt opgesteld aan de hand van inforapporten, processen-verbaal, meldingen van buurtbewoners en andere bronnen.

**Tabel 62: Druggevoelige plaatsen in de politiezone Zuiderkempen**

	Herselt	Hulshout	Westerlo
Aantal plaatsen	9	7	24
Aantal controles in 2004	505	509	1524

### 11.4 CONTROLE OP DRUGS IN HET VERKEER

Zie project verkeer

### 11.5 MEDEWERKING AAN PREVENTIEVE CAMPAGNES BINNEN DE ZONE

Het Megaproject kende in 2004 een verdere groei. De inbreng van VRIND is voor de politie Zuiderkempen onvoldoende duidelijk. Het voorleggen van een jaarrapportering van deze dienst zou meer klaarheid kunnen brengen in de activiteiten van deze dienst. Wil er sprake zijn van een geïntegreerde aanpak, dan is het aan te raden dat de verschillende gemeenten verder ondersteuning bieden aan deze dienst en haar werking opvolgen. De synergie tussen onze politiedienst, de gemeentebesturen en VRIND dient verder uitgewerkt te worden in 2005.

In 2004 gingen op initiatief van de burgemeester van Westerlo en de uitbater van de dancing reflex, meerdere controles door aan de dancing Reflex. De politiediensten stelden samen met de uitbater een piek vast van het



aantal vechtpartijen en gebruik van drugs in en rond de dancing vast. De uitbater verzocht de burgemeester en de politie om extra toezicht. Dit toezicht ging frekwent door. Drie hoofdinspecteurs en 6 inspecteurs deden er gedurende 76 uur en 30 minuten gerichte controles, in samenwerking met de uitbater en de portiers. De overlast rond de dancing Dodge werd zowel door de bestuurlijke, gerechtelijke als politionele overheden goed aangepakt. Na het uitvoeren van de grondig voorbereide actie Thor verzocht de politie de burgemeester om bestuurlijk tussen te komen. De dancinguitbater verkoos zijn zaak vrijwillig te sluiten. De burgemeester sloot een convenant met de dancinguitbater af, na intensief overleg met de politiediensten. Door de overeenkomst tussen de burgemeester en de dancinguitbater werd het pad geëffend om verder samen preventief te werken aan de problemen in en rond deze dancing. De dancings binnen onze zone en de omgeving errond zullen blijvend onze aandacht genieten.

## 12 MILIEU

### 12.1 ALGEMENE BESCHRIJVING

De doelstelling van het ZVP 2003-2004 luidt:

*Het verbeteren van de kwaliteit van het leefmilieu binnen het actierrein van de politiezone Zuiderkempen door het maximaal aanwenden van beschikbaar personeel van het lokale politiekorps en het benutten van middelen voor het organiseren van preventieprojecten en het voeren van repressieve maatregelen.*

De projectcel bestaat uit één hoofdinspecteur en drie inspecteurs. Tijdens een zonale veiligheidsraad stelde de korpschef dat het gelet op de beschikbare capaciteit onmogelijk was om dit item projectmatig te benaderen. De burgemeesters wensten echter niet in te gaan op de vraag om dit item als een aandachtspunt en niet als een prioriteit te behandelen. De praktijk liet echter niet toe om dit fenomeen projectmatig aan te pakken, hetgeen niet wil zeggen dat er geen resultaten werden geboekt.

Voor het project milieu werden er voor 2004 1.857 uur en 25 minuten ingeschreven.

### 12.2 PRIORITEIT 1 : VERBRANDEN AFVAL

Doelstelling : overlast door afvalverbranding verminderen. Hieraan werden 198 manuren besteed.

#### 12.2.1 Sensibiliseren collega's

Er is duidelijk dat er nog steeds meer meldingen inzake afvalverbranding zijn dan vaststellingen vervat in processen-verbaal (116 meldingen tegen 34 processen-verbaal in 2003 ten opzichte van 78 meldingen tegen 19 processen-verbaal in 2004) . Alhoewel er via de interventiecoördinator in de briefings aan de collega's gevraagd werd dat er steeds proces-verbaal wordt opgesteld bij de vaststelling van afvalverbranding, ook wanneer de verdachte het vuur onmiddellijk dooft op vraag van de inspecteurs of het vuur gedoofd werd voor aankomst, doch de sporen nog duidelijk zichtbaar zijn, leggen verschillende agenten dit naast zich neer. De straffeloosheid maakt het inderdaad moeilijk om mensen te motiveren. Daar naast zijn er uiteraard ook mensen met een zeer gevoelig reukorgaan die bij de minste reuk melden dat er ergens in de omgeving gestookt wordt. Het is dan uiteraard niet altijd mogelijk om de vermoedelijke bron van de reukhinder te lokaliseren. We zien een daling van het verbaliseringsgedrag van 29,31 % in 2003 naar 24,36 %. De opvolging van de uitvoering van de richtlijnen zal door de interventiecoördinator en de teamchefs strikter dienen te worden opgevolgd. Een voorbeeld om het belang van het opstellen van een proces-verbaal en het afnemen van een verhoor aan te tonen vinden we te Hulshout . Daar werd een verwoed en hardnekkig afvalverbrander, die gebruik maakte van een niet-erkende verbrandingsinstallatie, met rook- en geurhinder voor de buurt tot gevolg, geverbaliseerd. Deze persoon brengt nu zijn afval naar het plaatselijk containerpark en de buurt is verlost van de rook- en geurhinder. De wijkinspecteur werd reeds door verschillende omwonenden bedankt dat de Politie Zuiderkempen daar op een doeltreffende wijze is opgetreden.

#### Afvalverbranding politiezone Zuiderkempen

	Herselt		Hulshout		Westerlo	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004
Meldingen		25		20		33
Aanvankelijke PV's	8	6	10	2	13	11

#### 12.2.2 Overleg met de gemeentelijke milieuambtenaren

Er werd met de milieuambtenaren van de gemeenten afzonderlijk een bespreking gehouden inzake het probleem van de afvalverbranding. De inhoud van een artikel in het gemeentelijk infoblad werd besproken . In het infoblad van de gemeente Westerlo en van de gemeente Herselt werden eind 2004 artikels gepubliceerd inzake afvalverbranding. Hierin werden de inwoners van deze gemeenten aangemaand om geen afvalstoffen meer te verbranden en andere vormen van afvalverwerking zoals afgifte op het containerpark - hakselen enz. voorgesteld. Een artikel inzake afvalverbranding verscheen reeds in het infoblad van de gemeente Hulshout in 2003 . Er zal een nieuw artikel , vermoedelijk in mei 2005 , in het infoblad gepubliceerd worden. Door OVAM werd een brochure verspreid aan de bevolking via de gemeentebesturen inzake voorkoming afvalverbranding en liep via gesproken en geschreven pers in de loop van 2004 een nationale sensibiliseringscampagne , gestuurd door OVAM.



### 12.3 PRIORITEIT 2 : NACHTLAWAAI

Doelstelling : overlast door nachtlawaai verminderen. Hieraan werden 416,30 manuren besteed in 2004.

#### 12.3.1 Opvolging tussenkomsten :

**Tabel 63: aantal aanvankelijke PV's voor geluidsoverlast**

	<i>Herselt</i>		<i>Hulshout</i>		<i>Westerlo</i>	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004
<i>Bescherming tegen geluidshinder, de muziek</i>	3	3	1	1	1	0
<i>Nachtlawaai</i>	1	2	1	0	3	5
<b>Totaal</b>	4	5	2	1	4	5

**Tabel 64: aantal meldingen inzake geluidshinder**

	<i>Herselt</i>	<i>Hulshout</i>	<i>Westerlo</i>	<i>Zuiderkempen</i>
<i>geluidshinder door dieren</i>	1	1	1	3
<i>geluidshinder door machines</i>	5	3	0	8
<i>geluidshinder door muziek</i>	4	3	11	18
<i>geluidshinder door personen</i>	0	1	4	5
<i>Nachtlawaai door dieren</i>	5	1	3	9
<i>Nachtlawaai door machines</i>	6	0	3	9
<i>Nachtlawaai door muziek</i>	47	17	53	117
<i>Nachtlawaai door personen</i>	1	8	13	22
<b>Totaal</b>	69	34	88	191

**Tabel 65: aantal meldingen inzake nachtlawaai door muziek**

	<i>2003</i>	<i>2004</i>
<i>Herselt</i>	24	47
<i>Hulshout</i>	18	17
<i>Westerlo</i>	61	53

Het blijkt nog steeds een moeilijke materie te zijn om de collega's er toe aan te zetten om P.V.'s inzake geluidshinder en nachtlawaai te laten opstellen. Wanneer de veroorzaker van het nachtlawaai of geluidshinder direct gevolg geeft aan de vraag om de muziek of het lawaai te dempen, vinden de collega's het moeilijk om deze bereidwillige overtreder te verbaliseren. Het doel, het doen ophouden van het nachtlawaai of geluidshinder, werd immers bereikt. Het feit dat nachtlawaai een subjectief gegeven is vermoedelijk het probleem nog. Wanneer echter het nachtlawaai volledig uit het strafwetboek zal verdwijnen en geen administratieve sancties worden voorzien, wordt het optreden tegen deze vorm van overlast door de politiediensten quasi onmogelijk gemaakt. Optreden op basis van "verstoring van de openbare rust" is iets anders dan optreden tegen "hij die zich schuldig maakt aan nachtlawaai". Wij pleiten dan ook dat de gemeenten administratieve sancties invoeren voor onder andere nachtlawaai, willen zij dit probleem effectief aanpakken. De cijfers vallen al bij al nog mee. We kunnen stellen dat er in Herselt en Westerlo wekelijks een melding is van nachtlawaai door muziek. In Herselt is er een stijging te merken van deze meldingen. Dit zou kunnen te maken hebben met de systematische toelating van het college van burgemeester en schepenen om af te wijken van de geluidsnormen en dit onbepert in de tijd. Dit zou bij de organisatoren de indruk kunnen wekken dat alles mag. De uitvoering van het project fuifcoaches zou dan ook dringend moeten starten. We mogen echter evenmin de drempelverlaging van de politie niet vergeten, waardoor de meldingsbereidheid van dit soort problemen vergroot, samen met een toenemende sensibilisering van het grote publiek voor deze vorm van overlast.

#### 12.3.2 Overleg met de gemeentelijke milieuambtenaren

Er werd met de milieuambtenaren van de gemeenten afzonderlijk een bespreking gehouden inzake het probleem van de geluidshinder zowel overdag als 's nachts. Er werden geen afzonderlijke artikels opgesteld om te publiceren in de gemeentebladen en ook de oprichting van een specifiek meldpunt droeg hun voorkeur niet weg.



De milieuambtenaren krijgen regelmatig meldingen van geluidsoverlast en proberen dit via de gemeentelijke diensten op te lossen. Voor wat betreft de geluidsoverlast bij fuiven verwezen ze ons door naar de cultuurdiensten van de gemeenten. Deze vorm van geluidsoverlast wordt reeds behandeld in het project ‘overlast’ waar specifieke acties naar deze vorm van geluidsoverlast worden voorzien. Door het opstellen van de gemeentelijke ‘fuifgids’ in Herselt hebben de inrichters van manifestaties een duidelijke leidraad om hun manifestatie vlot te laten verlopen en de overlast voor de bevolking, ook wat betreft geluid, tot een minimum te beperken. De realisatie van het project fuifcoaches dient verder gezet te worden.

#### **12.4 PRIORITEIT 3 : DISTELBESTRIJDING**

Doelstelling : Voorkomen van groei en bloei van schadelijke distels. Hieraan werden 60 manuren besteed in 2004.

##### **12.4.1 Aantal meldingen en processen-verbaal distelbestrijding**

	Herselt	Hulshout	Westerlo
Aantal meldingen	16	29	8
Aantal processen-verbaal	0	0	1

##### **12.4.2 Samenwerkingsverband met gemeentebesturen werkt**

Dit samenwerkingsverband werd samen met de teamchefs wijkwerking gerealiseerd. De colleges van Burgemeester en Schepenen van de verschillende gemeentes gaven hun goedkeuring. Omdat blijkbaar niet alle schepenen van milieu op de hoogte zijn van deze werkafspraken kan het nuttig zijn dat de burgemeesters deze procedure nog eens kenbaar maken aan hun college. De verantwoordelijke van de gemeentelijke administraties leverden prima werk. Voor de volgende jaren zullen de gemeentelijke administraties via de door hen opgemaakte lijst, de eigenaars van de percelen waarop de distels voorkwamen, op voorhand verwittigen dat zij preventief moeten optreden om de distelgroei te voorkomen. De wijkinspecteurs zullen de plaatsen, die op die lijst voorkomen, reeds bezoeken in de loop van de maanden mei en juni wanneer de distels nog vrij jong zijn. De wijkinspecteurs zien in nauw verband met de gemeentelijke administraties toe op de vroegtijdige verdelging van de distels.

Tevens vragen we aan de bevoegde gemeentelijke diensten om jaarlijks, voor de zomer, een artikel in de gemeentelijke infobladen te laten verschijnen over schadelijke distels. Hierin zouden de inwoners gevraagd worden om hun distels te verdelgen of om distels te melden aan de milieudienst van hun gemeente die dan op hun beurt de eigenaars zullen verwittigen. Hierdoor zou de taak van de politie kunnen beperkt worden tot controle van de verdachte percelen.

Er werd met de milieuambtenaren van de verschillende gemeenten vergaderd over de distelbestrijding en de opvolging van de dossiers. Zij verklaarden zich akkoord om in het voorjaar al de eigenaars, die het jaar voordien aangeschreven werden inzake distelbestrijding, preventief een brief te sturen met de vraag om de distels vroegtijdig te rooien. Het publiceren van een artikel in de gemeentelijke infobladen in het voorjaar zou geen probleem uitmaken.

De teamchefs van de wijkwerking zijn het best geplaatst om de contacten met de gemeentelijke administraties inzake distelbestrijding te onderhouden.

##### **12.4.3 groei en bloei schadelijke distels**

De tussenkomsten inzake distelbestrijding gebeuren door de wijkagenten. Zij dienen tweemaal ter plaatse te gaan, een eerste maal om distelgroei vast te stellen en een tweede maal om rooiing vast te stellen. De administratie en opvolging gebeurt grotendeels door de gemeentelijke milieudiensten.

De meldingen inzake distelbestrijding zijn tot de helft gedaald, nl 53 in 2004 tegenover 123 in 2003. Vermoedelijk heeft de preventieve aanpak reeds zijn vruchten afgeworpen en worden de distels tijdig gerooid door de eigenaars.

## 12.5 PRIORITEIT 4 : BOUWDELICTEN

Doelstelling : Voorkomen van inbreuken op de wet op de stedenbouw. Hieraan werden 187 manuren besteed in 2004.

### 12.5.1 Samenwerkingsverband met gemeentebesturen

Er werd met de verantwoordelijken van de bouwdienst van de verschillende gemeenten vergaderd inzake de werkwijze die momenteel gebezigd wordt waarbij een affiche wordt meegegeven met elke bouwheer die een bouwvergunning krijgt afgeleverd. Deze werkwijze zal in de toekomst behouden blijven . Nazicht gebeurt het best door de wijkinspecteurs. De uren , gepresteerd door de wijkinspecteurs voor de controle van de bouwerven , vallen binnen de uren van de wijkwerking.

### 12.5.2 Vaststellingen overtredingen

**Tabel 66 a: Vaststellingen inzake bouw misdrijven binnen de politiezone Zuiderkempen**

	Herselt		Hulshout		Westerlo	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004
Aantal aanvankelijke PV's	44	59	7	5	17	6
Aantal navolgende PV's		15		15		21
Aantal herstellvorderingen	0	4	0	2	4	2

**Tabel 66 b: gegeven gevolg aan bouw misdrijven binnen de politiezone Zuiderkempen door het parket**

Aantal aanvankelijke PV's		gegeven gevolg				Eindtotaal
Gemeente		informatieonderzoek	niet gekend	voor gevolg	zonder gevolg	
<b>Herselt</b>	2003	6	2	4	32	44
	2004	16	0	0	43	59
<b>Hulshout</b>	2003	2	1	1	3	7
	2004	5	0	0	0	5
<b>Westerlo</b>	2003	3	1	3	10	17
	2004	3	0	0	3	6
<b>Eindtotaal</b>	2003	11	4	8	45	68
	2004	24	0	0	46	70

Toch werden ambtshalve een aantal dossiers opgestart zoals het dossier van de stalling van kermisattracties binnen agrarisch gebied. Voormeld dossier heeft veel capaciteit opgeslorpt aan voorbereiding en afwerking en is nog in behandeling bij de bevoegde gerechtelijke diensten. Er werd tot heden in totaal 27 manuren gependeed aan dit dossier. Opdat ons optreden enig nut zou hebben dient uiteraard iedereen in de ketting zijn verantwoordelijkheid op te nemen. Het stemt tot nadenken dat de leden van de zonale veiligheidsraad het aanpakken van bouw misdrijven prioritair laten opnemen in het zonaal veiligheidsplan, maar dat noch de bestuurlijke, noch de gerechtelijke overheid gevolg geven aan de door de politie opgestelde dossiers. Het is voor de wijkinspecteurs bovendien frustrerend vast te stellen dat notarissen in Herselt reclame maken om permanent te wonen in een weekendzone. Met het antwoord op de parlementaire vraag van de Heer Verhaegen maakte de minister van Binnenlandse Zaken duidelijk dat een gemeente wel degelijk kan optreden tegen personen die zich inschrijven in een weekendzone, ongeacht de houding van het parket. Ook het parket reikte de middelen aan die een bestuur kan inzetten om haar doelstellingen te bereiken. Indien dit werkelijk een prioriteit is van de gemeente Herselt dan verzoekt de politie ook dat er naar analogie met andere gemeenten werk wordt gemaakt van een deugdelijke aanpak zodat het werk van de wijkagenten niet nutteloos is. Eens er werk wordt gemaakt van de aanpak door het bestuur zal de politie veel minder capaciteit moeten besteden aan dit probleem.

## **12.6 PRIORITEIT 5 : SLUIKSTORTEN**

### **12.6.1 Lokalisatie stortplaatsen sluikeafval :**

De locaties waar sluikeafval werd vastgesteld kunnen moeilijk in kaart worden gebracht. Er is binnen onze zone geen locatie waar meer of veelvuldiger gestort wordt dan elders. Hieraan werden 127 manuren besteed in 2004.

### **12.6.2 Vaststelling overtredingen**

Op te merken valt dat vele gevallen van sluikeafval - vb een vuilzak in de gracht - opgeruimd worden door de gemeentelijke diensten zonder registratie. Buiten de controle door de wijkinspecteurs zou een onmiddellijke registratie van elke vorm van sluikeafval een beter zicht kunnen geven op de omvang van het probleem en mogelijk leiden tot identificatie van daders. Het is aan te raden dat de verschillende milieudiensten van de gemeenten hier werk van maken zodat zij hun bestuur kunnen inlichten en de nodige maatregelen kunnen adviseren. Het tegengaan van sluikeafval is zoals de meeste andere overlastproblemen geen taak van de politie alleen. Inzake sluikeafval waren er in Herselt 18 (22 in 2003) - in Hulshout 5 (17 in 2003) en in Westerlo 15 (5 in 2003) meldingen . Er werden in Herselt 16 (8 in 2003)- in Hulshout 3 (5 in 2003) en in Westerlo 10 (10 in 2003) processen-verbaal opgesteld inzake sluikeafval.

Vergelijken we de meldingen inzake het sluikeafval , dan zien we een daling van het aantal meldingen van 44 in 2003 tot 38 in 2004. In Westerlo is er een lichte stijging en in Hulshout een sterke daling Een snelle lokalisering van de sluikeafval en het onmiddellijk opruimen ervan door de gemeentelijke diensten voorkomt dat de sluikeafval uitgroeien tot permanente stortplaatsen. Vuilnis trekt nu éénmaal vuilnis aan.

### **12.6.3 Overleg met de gemeentelijke milieubedenaren**

Er werd met de milieubedenaren vergaderd inzake het sluikeafval binnen de verschillende gemeenten en inzake het zwerfvuil . De milieubedenaren geven de vraag door aan de politieke verantwoordelijken van de gemeenten om sneller over te gaan tot opruiming van het zwerfvuil en de sluikeafval, doch dit blijkt geen prioriteit te zijn . De goede wil bestaat , doch er zou gebrek aan personeel en middelen zijn om steeds alle zwerfvuil te verwijderen.

Aangaande de actie ' autowrakken - herbruikvoertuigen en schroot ' , opgestart binnen het project milieu , was er vanuit de milieudiensten van de verschillende gemeenten van de zone wel enthousiasme om mee te werken en de nodige ondersteuning te verlenen . Betrokken milieudiensten zouden , in samenwerking met OVAM, de garagehouders van de nieuwe reglementering op de hoogte stellen en hen voorstellen om zich wettelijk volledig in orde te stellen teneinde een mogelijk vervuiling van de ondergrond te voorkomen.

## **12.7 ANDERE**

### **12.7.1 Acties milieu**

buiten de kleine acties inzake milieu werd er in 2004 viermaal deelgenomen aan een arrondissementale actie " controle op mesttransporten " dit op 29-04-04 ; 07-05-04 ; 07-09-04 en 14-09-04.

**Capaciteit :** acties ' controle op mesttransporten ' en plaatselijke acties milieu : 122.45 uren( gegevens dienstschrijfboek - actie milieu )

### **12.7.2 Tussenkomen onbeheerde dieren**

in het kader van de wet op de dierenbescherming werden er veelvuldige tussenkomen uitgevoerd door de interventieploegen inzake onbeheerde dieren. Deze dieren dienen dikwijls opgehaald te worden en overgebracht te worden naar het schuthok of het dierenasiel.

Voor Herselt waren er 74 tussenkomen, Hulshout 43 en Westerlo 124.

**Capaciteit :**241 tussenkomen x 2 collega's x 1 uur = 482 uren

### **12.7.3 actie autowrakken - herbruikvoertuigen - schroot**

er werd in 2004 een aanvang genomen met een actie ter voorkoming van bodem- en waterverontreiniging door het stockeren van autowrakken - herbruikvoertuigen en schroot en verwerking van afvalstoffen. De wijkinspecteurs zorgden voor een eerste inventarisatie en een aanvang van de opruiming van deze voorwerpen door sommige eigenaars persoonlijk te contacteren . OVAM steunt deze actie door bezoek te brengen aan garagehouders en hen in te lichten over de mogelijkheden van opslag van deze voorwerpen. De inventarisatie gebeurde tijdens hun dagelijkse patrouilles binnen hun wijk of bij gerichte controles wanneer ze kennis kregen van de opslag van voormelde goederen. In sommige wijken heeft deze eerste inventarisatie reeds vruchten



afgeworpen en werden een gedeelte van de autowrakken verwijderd . Hier ligt echter nog een uitdaging weggelegd voor de gemeentelijke administraties , die de garagehouders binnen hun gemeente duidelijker kunnen inlichten inzake de geldende reglementering waardoor de opslag van wrakken en herbruikvoertuigen op een wettige manier verloopt . Een mogelijke vervuiling zou hierdoor kunnen vermeden worden . In het gemeentelijk infoblad van Herselt verscheen reeds een artikel inzake de autowrakken en de nieuwe reglementering , die in voege gaat vanaf 01-01-2005. Ook Westerlo zou in zijn infoblad in de loop van 2005 een artikel publiceren. Met de milieudienst van Hulshout zal de publicatie van een artikel besproken worden in de loop van 2005 en zal vermoedelijk in 2005 gepubliceerd worden. De actie zal verder uitgewerkt worden in de loop van 2005 door plaatsbezoeken te brengen aan de adressen vermeld in de inventaris.

**Capaciteit** : de inventarisatie gebeurde door de veertien wijkinspecteurs en deze uren zitten vervat in de wijkwerking

#### **12.7.4 Reactief onderzoek milieu**

eigen vaststelling en kantschrift ( gegevens dienstschriftboek vermeld als reactief ond+ ks milieu )

**Capaciteit** : 104 uren 45

#### **12.7.5 Administratie project milieu + infogaring + doorname documentatie , bekomen via interne en externe partners**

gegevens dienstschriftboek vermeld als beleidsvrije ruimte - gerechtelijk -adm/proj/milieu

**Capaciteit** : 150 uren 25

#### **12.7.6 Opvolgen RIR milieu**

opvolging gegeven aan informatieverslagen milieu ( gegevens dienstschriftboek vermeld als beleidsvrije ruimte - gerechtelijk- RIR/milieu )

**Capaciteit** : 9 uren

Bijkomende acties en tussenkomsten inzake milieu : hebben tussen 01.01.04 en 31.12.04 voor 868.55 uur gezorgd.



## 13 OVERLAST ROND OPENBARE PLAATSEN

Het projectteam bestaat uit één hoofdinspecteur en zes inspecteurs. De doelstelling uit het zonaal veiligheidsplan 2003-2004 luidt:

*De overlast rond uitgangsbuurtten en openbare plaatsen terugdringen*

### 13.1 **BESCHRIJVING TOESTAND**

Voornameijk nachtlawaai en vandalisme zorgen voor overlast. Cijfers in verband met nachtlawaai zijn terug te vinden bij de bespreking milieu. In 2004 zijn we er niet in geslaagd om het vandalisme dat voortvloeit uit het rondhangen van personen op openbare plaatsen of tijdens fuiven goed in kaart te brengen. In bijlage voegen we een kaart met alle vormen van opzettelijke beschadigingen. De tabel in bijlage geeft een overzicht van de opzettelijke vernielingen op verschillende plaatsen binnen de zone. De vernieuwing van ISLP en de toenemende kennis over de mogelijkheden hiervan moeten ervoor zorgen dat wij in 2005 in staat zijn om hier aan betere beeldvorming te doen. Een opsplitsing en codering in vandalisme in relationele sfeer en fuifgerelateerd vandalisme kan een oplossing bieden.

In bijlage voegen we ook een kaartje met de plaatsen van de opzettelijke beschadigingen. Deze doen zich vooral in de dorpskernen voor.

### 13.2 **PREVENTIE**

#### 13.2.1 **Vergaderingen**

De vergaderingen hebben tussen 01.01.2004 en 31.12.2004 voor 16 uur en 30 min capaciteitsverbruik gezorgd.

**Tabel 67: coördinatievergaderingen**

	2003	2004
<b>Hulshout</b>	Nihil	Nihil
<b>Herselt</b>	Paas TD kermisfuif Gevarenwinkelfestival jeugdfuif Ramsel Hall of Flames bespreking verslag jeugdraad	Paas TD (evenement dd. 11.04.2004 (2 HINP) Kermisfuif: geen uitnodiging ontvangen Gevarenwinkelfestival: geen uitnodiging ontvangen Jeugdfuif Ramsel: geen uitnodiging ontvangen
<b>Westerlo</b>	Sylvesterparty Beachparty en Contrastival Tongelse dorpsfeesten	Beachparty en Contrastival (evenement 14.08.2004) (1 HINP) Tongelse Dorpsfeesten evaluatievergadering Beachparty en Contrastival (20.09.2004) evaluatievergadering overlast Contrastival (27.09.2004) vergadering Sylvesterparty (evenement 31.12.2004)





### 13.2.2 Preventief toezicht fuiven en controle security

	Hulshout	Herselt	Westerlo	Zuiderkempen
2003	geen bijkomende ploegen	Paas TD ( 2 bijkomende ploegen van 1HINP en 3 INP ) 8 x 4 = 32 uur	Sylvesterparty ( 1 bijkomende ploeg bestaande uit 2 INP ) 2 x 2 = 4 uur	132 uur (inclusief 55 uur controle security)
		kermisfuif ( 1 bijkomende ploeg gedurende 2 nachten bestaande uit 1 HINP en 1INP ) 8 x 2 x 2 = 32 uur	Beachparty en Contrastival ( 1 bijkomende ploeg bestaande uit 1 CP en 1 INP ) 2 x 7 = 14 uur	
		Gevarenwinkelfestival ( 1 bijkomende ploeg gedurende 2 nachten bestaande uit 1HINP en 1 INP) 8 x 2 x 2 = 32 uur		
		Hall of Flames ( 1 bijkomende ploeg bestaande uit 1 HINP en 1INP ) 9 x 2 = 18 uur		
2004	fuif (11.09.2004 ) ( 1 bijkomende ploeg van 1 hondegeleider ) 7 x 1 = 7 uur	Paas TD ( 11.04.2004 ) ( 1 bijkomende ploeg bestaande uit 2HINP ) 9 x 2 = 18 uur	toezicht Sporta ( 11.04.2004 ) ( 1 bijkomende ploeg bestaande uit 2 INP ) 9 x 2 =18 uur	147 uur
		kermisfuif ( 04.07.2004 en 06.07.2004 ) ( 1 bijkomende ploeg bestaande uit 1 hondegeleider gedurende 2 nachten ) 6 x 1 x 2 = 12 uur	Tongerlofeesten ( 08.05.2004 ) ( 2 bijkomende ploegen bestaande uit 2 INP ) 8 x 4 = 32 uur	
		Gevarenwinkelfestival ( 27.08.2004 en 28.08.2004 ) ( 1 bijkomende ploeg bestaande uit 2 INP gedurende 2 nachten ) 8 x 2 x 2 = 32 uur	openlucht optreden Oosterwijk ( 19.06.2004 ) ( 1 bijkomende ploeg bestaande uit 2 INP ) 7 x 2 = 14 uur	
			Beachparty en Contrastival ( 14.08.2004 ) ( 1 bijkomende ploeg bestaande uit 2 INP ) 7x 2 = 14 uur	

In 2004 werden 7 processen-verbaal opgesteld voor inbreuken op de wet private veiligheid. Voor 5 dossiers werd de procedure opgestart.

### 13.2.3 Controle security vrijwilligers voor het beheer van het eigen evenement

De lokale politie spendeerde in 2004 33 uur en 30 minuten om de dossiers voor te bereiden en de burgemeester toe te laten een besluit te nemen voor de inzet van vrijwilligers. Voor 2003 zijn hier geen gegevens over.

### 13.2.4 Toezicht overlastplaatsen

Overlastplaatsen worden gecontroleerd door de wijkagenten, interventieploegen en de piekploegen tijdens de reguliere dienst. ( zie lijst in bijlage ). In Westerlo werden deze in 2004 506 maal gecontroleerd, in Herselt 298 maal en in Hulshout 113 keer.

De lijst van de parkeerplaatsen van mindervaliden ( in de ganse omschrijving van de zone ) werd eveneens opgenomen in de toezichtplaatsen overlast.

### 13.2.5 Eenmanspatrouilles door hondengeleiders

Tijdens de schoolvakantie werden éénmanspatrouilles uitgevoerd door de hondengeleiders van de zone uitgevoerd. Specifiek uitgezochte plaatsen en tijdstippen werden via opvraging bij de wijk in kaart gebracht. Hieraan spendeerden de hondenteams 66 uur en 45 minuten.

### 13.3 REPRESSIE

#### 13.3.1 Toezicht en controle fuifgangers en fuiven

Omgevingspatrouille wordt steeds uitgevoerd door de interventie- en de piekploeg. Deze capaciteit zit vervat in de vaste capaciteit interventie.

Een grote georganiseerde actie inzake controle fuifgangers werd, in samenspraak met het project Drugs, in onze zone op 26.11.2004 uitgevoerd in dancing Dodge, Tongerlostraat 2 te 2260 Westerlo. ( zie verdere info project Drugs ).

#### 13.3.2 Controle security

Er wordt regelmatig een controle van de security uitgevoerd. Dit gebeurt indien mogelijk door de piekploeg zodat er geen extra personeel dient ingezet te worden. Tijdens deze controle merken de fuifgangers dat de politie aanwezig is.

**Tabel 68: capaciteit besteed aan controle van security**

<b>OVERZICHT 2003:</b>		
in 2003 werden 55 uren besteed aan controle security ( is globale berekening, geen details hoeveel uren per evenement of fuif ). Controle security gebeurde op volgende evenementen of fuiven :		
- Paas TD - kermisfuif - Gevarenwinkelfestival - Hall of Flames - Sylvesterparty - Beachparty en Contrastival		
<b>OVERZICHT 2004 :</b>		
<u>DOOR PIEKPLOEG</u>		
- chirofuif Houtvenne op 07.02.2004	( 2 INP ) ( 2 INP )	2 x 45 min = <b>1 uur 30 min</b> 2 x 30 min = <b>1 uur</b>
- fuif in Zoerla op 03.04.2004	( 1 HINP + 1 INP )	2 x 30 min = <b>1 uur</b>
- dancing Millenium op 01.10.2004	( 1 HINP + 1 INP ) ( 1 HINP + 1 INP )	2 x 30 min = <b>1 uur</b> 2 x 1 uur = <b>2 uur</b>
- dancing Millenium op 02.10.2004	( 4 INP ) ( 2 HINP + 2 INP )	4 x 1 uur = <b>4 uur</b> 4 x 3 uur = <b>12 uur</b>
- dancing Millenium op 16.10.2004	( 2 INP ) ( 2 INP )	2 x 30 min = <b>1 uur</b> 2 x 30 min = <b>1 uur</b>
- fuif in Herselt op 20.11.2004	( 2 INP )	2 x 1 uur = <b>2 uur</b>
- dancing Dodge op 26.11.2004	( 1 HINP + 1 INP )	2 x 1 uur = <b>2 uur</b>
- dancing Lynx op 11.12.2004		
- dancing Lynx op 12.12.2004		
- fuif in Herselt op 24.12.2004		
- dancing Dodge op 24.12.2004		
		<b>Totaal = 28 uur 30 min</b>
<u>DOOR BIJKOMENDE PLOEG</u>		
- Paas TD op 11.04.2004	( 2 HINP )	2 x 30 min = <b>1 uur</b>
- Contrastival op 14.08.2004	( 2 INP )	2 x 30 min = <b>1 uur</b>
		<b>Totaal = 2 uur</b>
<b>Totale capaciteit controle security :</b>		<b>30 uur en 30 min</b>

Bij controle werden tot 5 processen-verbaal opgesteld lastens security die niet in orde waren inzake de regelgeving betreffende de identificatiekaart

Het item security zal opgenomen worden in het jaarplan 2005.

Contact zal genomen worden met de diensten van het Ministerie van Binnenlandse zaken voor het uitvoeren van een degelijke controle op security op fuiven.

Deze controle zou dan zeker driemaandelijks dienen plaats te vinden.

Er werden in 2003 bij controle 12 processen - verbaal opgesteld lastens security. In 2004 werden er 7 processen-verbaal opgesteld waarvan er in 5 dossiers een administratieve procedure werd opgestart.

#### **13.4 ANDERE**

##### **13.5 Informatierapporten**

Er werden 2 RIR's opgesteld goed voor 7,5 uur

##### **13.6 Opleiding project overlast :**

Hieraan werd 140 uur en 10 minuten besteed

##### **13.7 Schrijfwerk overlast / private veiligheid :**

53 uur 45 min werden hier aan besteed volgens het dienstschrijfboek



## **14 INTERN FUNCTIONEREN**

### **14.1 INTERNE COMMUNICATIE**

Het zonaal veiligheidsplan 2003-2004 voorzag in het prioritair aanpakken van de interne communicatie. Er werd immers vastgesteld dat de strategie onvoldoende vertolkt werd naar de basis toe. Verschillende diensten waren te weinig op de hoogte van elkaars werking.

De doelstelling was een goede interne communicatie uitbouwen in twee richtingen: top-down en bottom-up.

Door het gebrek aan know-how en capaciteit kon dit niet projectmatig aangepakt worden. Dit weerhield ons echter niet om dit doelbewust en blijvend aan te pakken. Er werd dan ook heel wat gerealiseerd op dit domein. Wij beperken ons ertoe om een overzicht te geven van de verschillende initiatieven op dit domein.

#### **14.1.1 Beleid**

Semesteriële korpsvergadering.

Wekelijkse vergadering officieren-interventiecoördinator.

Maandelijks lokaal rechercheoverleg

Het zwaailicht: periodiek magazine van de zone

Een onthaalbrochure nieuwe medewerkers

De oprichting van een vriendenkring politie Zuiderkempen.

Een procedure sociale tussenkomsten werd ontwikkeld.

Projectcoördinatoren zijn verantwoordelijk voor hun project onder toezicht van de officier operaties

(woninginbraken, overlast, jeugd en gezin, inbreuken op het leefmilieu), de officier verkeer (verkeer) en de recherchecoördinator (drugs)

De flow van de gerechtelijke en administratieve stukken werd vastgelegd

Vorbereiding overschakeling naar het CIC-Antwerpen en gebruik van het Astrid-communicatiesysteem.

#### **14.1.2 Interventiedienst**

Dagelijkse briefings personeel interventie door officier operaties, interventiecoördinator en/of teamchefs

Overleg officier operaties – interventiecoördinator – teamchefs

Schriftelijke rapportering over de werkzaamheden van ieder personeelslid

Gedetailleerde dagverslagen

#### **14.1.3 Wijkwerking – onthaal**

Briefings wijkagenten door teamchef

Wekelijks overleg teamchefs – officier wijkwerking

Schriftelijke rapportering over de werkzaamheden van ieder personeelslid

Gedetailleerde dagverslagen

#### **14.1.4 Lokale Recherche**

Vergaderingen afhankelijk van de behoeften

Dagelijks contact met de medewerkers

Coördinatie van de gerechtelijke opdrachten door de recherchecoördinator

#### **14.1.5 Ondersteunende diensten (personeel, financiën-ICT-logistiek)**

Vergaderingen afhankelijk van de behoeften

Dagelijks contact met de medewerkers

#### **14.1.6 Informaticastructuur**

ISLP werd pas in gebruik genomen op 18 november 2002. De modules worden zo goed mogelijk gebruikt. De mogelijkheden zijn nog niet allemaal gekend.

Ieder personeelslid heeft een e-mail adres (netscape = intern politie)

Voor de transfer van de gegevens van de dispatching wordt gebruik gemaakt van de module interventie waarvan het gebruik in 2003 in vraag werd gesteld. Het gebruik ervan verloopt goed en dit na een bijsturing door onze personeelsleden en de leden van de dispatching

Alle officieren beschikken over een teamware-adres (e-mail met federale politie)



Alle officieren, projectleiders en teamchefs zijn bereikbaar via externe e-mail.

#### **14.1.7 Bestuurlijke overheid**

Dagelijks overmaken van een bestuurlijk verslag aan de burgemeesters ten einde hen toe te laten hun wettelijke taak te vervullen

Overmaken van vele bestuurlijke akten in geval van geluidshinder, geurhinder, gebeurtenissen die de publieke opinie beroeren, dodelijk verkeersongeval, vechtpartijen aan dancings of bij fuiven; problemen met ingedeelde inrichtingen, incidenten waarbij personeel gekwetst wordt, ....

Informeren bestuurlijke overheid tijdens politiecollege - politieraad

Onmiddellijk informeren bij ernstige incidenten

### **14.2 EXTERNE COMMUNICATIE**

Het zonaal veiligheidsplan 2003-2004 voorzag in het prioritair aanpakken van de externe communicatie. Er werd immers vastgesteld dat er onvoldoende aandacht werd besteed aan de communicatie naar onze verschillende doelgroepen toe. Onze doelstelling was dan ook om een performante externe communicatie te ontwikkelen.

Door het gebrek aan know-how en capaciteit kon dit niet projectmatig aangepakt worden. Dit weerhield ons echter niet om dit doelbewust en blijvend aan te pakken. Er werd dan ook heel wat gerealiseerd op dit domein. Wij beperken ons ertoe om een overzicht te geven van de verschillende initiatieven op dit domein.

#### **14.2.1 Inspanningen op het gebied van externe communicatie**

Deelname van de korpschef aan het maandelijks overleg korpschefs arrondissement Turnhout

Deelname van de korpschef aan het maandelijks overleg korpschefs arrondissement Turnhout – Dirco - Dirjud

Deelname recherchecoördinator en korpschef aan het ARO

Deelname van de projectcoördinatoren aan de verschillende vergaderingen van het parket

Deelname van de korpschef als vertegenwoordiger van de korpschefs van het arrondissement aan het welzijnsteam en de arrondissementele raad voor slachtofferbeleid

Deelname van de korpschef als vertegenwoordiger van de korpschefs van het arrondissement aan het overlegforum alternatieve maatregelen minderjarigen

Website [www.politiezuiderkempen.be](http://www.politiezuiderkempen.be)

Inschakelen van de wijkagenten voor het opvangen van wijkgebonden of persoonlijke problemen

Verhoging zichtbaarheid wijkagenten door aanschaf bijzondere kledij.

Lanceren van persberichten

Gebruik maken van de gemeentelijke informatiebladen

Gestandaardiseerde briefwisseling

Volgen van de gemeenteraden in de gemeenten waar mogelijk door de korpschef

Informeel overleg met de verschillende gemeentelijke diensten

Overleg met partners zoals scholen, OCMW, verenigingen, BIN's, bedrijven, in het kader van de uitwerking van de projecten

Basisoverlegcomité

Gestandaardiseerde rapportering aan het comité P.

Gestandaardiseerde procedure van klachtenbeheer

Beheer van een invalspunt via e-mail ([info@politiezuiderkempen.be](mailto:info@politiezuiderkempen.be))

# TOT SLOT

## **DE UITDAGINGEN VAN DE LOKALE POLITIE ZUIDERKEMPEN !!**

De beslissing om van het zonaal veiligheidsplan een werkelijk beleidsplan te maken dat loopt over vier jaar, kan alleen maar toegejuicht worden. Het Zonaal Veiligheidsplan 2005-2008 is ambitieus. Dit jaarverslag toont echter aan dat onze organisatie ver gevorderd is in de structurele uitvoering van de strategische doelstellingen van het zonaal veiligheidsplan 2003-2004.

Met de daling van het ziekteverzuim naar 18,4 dagen hebben we zelfs de doelstelling van de ministerraad van 30 en 31 maart 2004 bereikt. De ministerraad stelde toen een streefcijfer van 19,6 ziekte-dagen voorop. De daling van de woninginbraken, de verhoogde inzet op alle domeinen, de dynamiek die zich meester maakte van verschillende personeelsleden om zelf problemen op te lossen en mee te denken met de organisatie (bijvoorbeeld oprichting cel tactische politie interventietechnieken), de verdere uitbouw van het korps moeten het mogelijk maken om onze doelstellingen op eigen tempo te bereiken. Tevens moeten we de nodige aandacht schenken aan het verminderen van de administratieve werklast, zonder echter de rapporteringmogelijkheden te hypothekeren. Een eerste stap werd reeds gezet begin 2005 door het vervangen van de databank verkeersongevallen door de output van ISLP.

We mogen echter ook niet blind zijn voor de impact van de gerechtelijke en bestuurlijke overheden op het bereiken van de doelstelling. Voor het eerst werd nagegaan welk gevolg werd gegeven op bestuurlijk en gerechtelijk niveau aan bouwmisdriven. De vaststellingen die we hierbij deden geeft de politie het gevoel tijd te verspillen. Wat door de zonale veiligheidsraad als prioritair werd voorgesteld, blijkt in realiteit door zowel bestuurlijke als gerechtelijke overheid de laagste prioriteit te krijgen. Deze dualiteit kan alleen maar voor wrevel en frustratie zorgen bij de politiediensten en de bevolking.

De invoering van de administratieve sancties moet het mogelijk maken dat bestuurlijke overheden ingrijpen op de problemen die werkelijk overlast veroorzaken. Het doorverwijzen naar het parket, waar deze feiten meestal ongestraft blijven, zal het ons onmogelijk maken verschillende vormen van overlast aan te pakken.

De uitvoering van een worldcafé in het voorjaar 2006, de voorbereiding en de opvolging moet de dynamiek die zich meester maakte van ons korps, inbedden in onze cultuur. De houding en vaardigheden voor een grotere externe gerichtheid zullen ontwikkeld worden met behulp van een externe partner. De politie Zuiderkempen zal de externe gerichtheid hanteren als hefboom voor interne verandering. Deze interne verandering zal op zijn beurt dan weer gebruikt worden om - de externe gerichtheid, het probleemoplossend werken, het werken in partnership, het afleggen van rekenschap, de bekwame betrokkenheid - verder binnen het korps uit te bouwen. Hiervoor zal modulair gewerkt worden met

- een traject voor burgemeesters, officieren en teamchefs
- een traject voor de medewerkers
- een traject coaching en intervisie
- voorbereiding, uitvoering en nazorg politiecafé
- een traject communicatie

De korpsmedewerker van 2007 dient immers

- aandachtig te luisteren naar de burgers en hen ernstig te nemen (zonder over te hellen naar het dramatiseren van wat de burgers zeggen)
- ten dienste te staan van de burgers (zonder over te hellen naar een houding als 'maatschappelijk werker')
- professioneel te kunnen doorverwijzen (zonder alles af te wimpelen met 'dat is niet voor mij')
- mee te denken met het beleid (zonder zich in de plaats te stellen van het beleid en eigengereid op te treden)
- ideeën aan te dragen ter verbetering van de dienstverlening en initiatieven te nemen (zonder te werken buiten de aangegeven kaders)
- vlot de beslissingen van het beleid uit te voeren (zonder zich of slaafs op te stellen of met verdoken weerstand)
- een enthousiast teamlid te zijn (zonder een positief kritisch-assertieve houding te verliezen)

Deze externe gerichtheid moet een sneeuwbaaleffect veroorzaken. Sturing en begeleiding blijven echter noodzakelijk om geen lawine te veroorzaken. Het vlot kunnen hanteren van verschillende leiderschapsstijlen zal belangrijk blijven.

Wij zijn er in geslaagd om op korte termijn duidelijke keuzes te maken, deze te communiceren en het essentiële van het bijkomstige te scheiden. De verdere realisatie van het nieuwbouwproject blijft essentieel voor een goede dienstverlening.



## Bijlage 1: MEETPLAN WONINGINBRAKEN

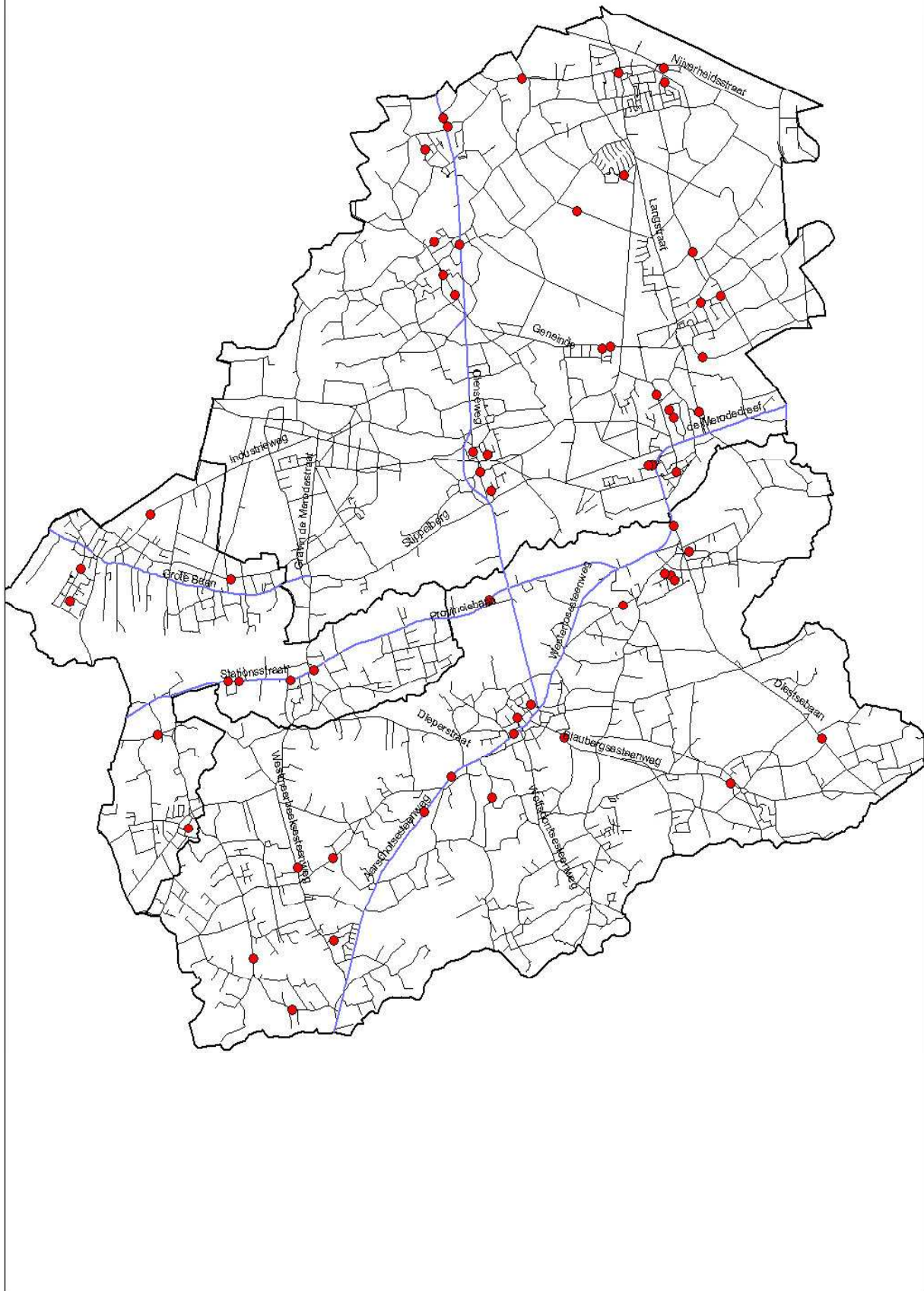
	2002	2003	2004
<b>1. TECHNISCHE VASTSTELLINGEN</b>			
✓ aantal		153	117
✓ schoensporen		44	29
✓ vingersporen		28	26
✓ bandensporen		12	4
✓ braaksporen + andere		46	46
✓ DNA		4	5
✓ uren besteed aan TV		634.30	934.35
<b>2. GERECHTELIJK</b>			
<b>2.1. aanhoudingen</b>			
✓ gewapenderhand		1	0
✓ autodiefstal			1
✓ woninginbraak		5	1
✓ winkeldiefstal		6	0
✓ huisdiefstal		1	0
✓ uit voertuig		2	1
✓ gewone			3
Totaal aantal aanhoudingen	8	15	6
<b>2.2. capaciteit aan onderzoek</b>			
✓ recherche	1592.16	1308.30	1461.53
✓ interventie	501.16	490	761.20
✓ wijk			95
<b>2.3.. informatierapporten</b>			
	9	34	50
<b>3. ONTRADING</b>			
✓ aanvraag vakantietoezicht		259	201
✓ aantal vakantietoezichten		575	683
✓ aantal adviezen bouwaanvraag		119	102
✓ advies (spontane vraag TPA)		9	8
✓ actieve bin-zone	2	4	5
✓ bin in opstart		0	0
✓ voordrachten		5	2
✓ Vergaderingen			
❖ BIN			3
❖ SNI			4
❖ PPA			5
❖ WIN			1
❖ Project			1
❖ Andere			2
✓ Project Reynders		5	1
<b>5. SLACHTOFFERHULP</b>			
✓ herbezoek (wijk)		88	58
✓ hercozi		35	30
✓ opvang slachtoffer		5	5
<b>6. ACTIE</b>			
✓ aantal arro		12	8
✓ aantal eigen zone			12
✓ man/uren incl. extra inzet pieken		673	627.30
✓ extra inzet bij inbraakpieken man/uren		319	78
✓ federale inzet		12	12
❖ Heli			
❖ Rar			
❖ analyse			
✓ projectmatige administratie			185.45
✓ extra inzet bij inbraakpieken (uren)		319	78
✓ inzet hondengeleider (uren)			282
<b>7. Vorming en opleiding</b>			3





**Bijlage 2: INVENTARISATIE WONINGINBRAKEN**

**Woninginbraken 2004: Pz Zuiderkempen**





2004 Zuiderkempen - Woninginbraken - HERSELT -



ERROR: ioerror  
OFFENDING COMMAND: image

STACK:

-mark-  
-savelevel-