



# **Politiezone Blankenberge – Zuienkerke (PZ 5445)**

## **Jaarverslag 2017**



## Inhoud

Voorwoord .....	5
Inleiding.....	7
Geografische en demografische gegevens .....	7
1.    Leiderschap .....	10
Missie, visie en waarden.....	10
Organogram.....	11
Beleidsorganen .....	13
1. Het politiecollege.....	13
2. De politieraad .....	13
3. De zonale veiligheidsraad .....	14
4. Het managementteam .....	15
Visie naar een excellente politiezorg.....	16
Gehanteerd bedrijfsvoeringsmodel-organisatieontwikkelingsmodel .....	17
Interne communicatie (vanuit het leiderschap gedreven) .....	18
Het intranet.....	18
2.    Strategie en beleid .....	19
Zonaal veiligheidsplan .....	19
1.    Veiligheid en leefbaarheid.....	19
2.    Dienstverlening en werking.....	19
Actieplannen 2017.....	20
1.    Maatschappelijke overlast.....	20
2.    Geweld tegen persoonlijke integriteit.....	21
3.    Eigendomsdelicten .....	24
4.    Verkeer .....	26
5.    Welzijn en veiligheid op het werk .....	27
6.    Capaciteitsmeting.....	28
Toezicht .....	28
Ordediensten .....	29
Overbrengingen .....	29
Bijstand aan derden.....	30
Totaal.....	30
Gerechtelijke politie.....	30
Gerechtelijke administratie .....	30
Infogaring gerechtelijke politie.....	30
Onderzoeksdaden.....	30

Onderzoeksdaden ten gevolge van kantschriften .....	31
Schrijfwerk .....	31
Kwaliteitsopvolging.....	31
Gecoördineerde gerechtelijke acties.....	31
Totaal.....	32
Interventie .....	32
Verkeer.....	32
Totaal.....	33
Onthaal – dispatching .....	33
Slachtofferbejegening.....	34
Management.....	34
Afwezigheden .....	35
De afwezigheden wegens ziekte.....	36
Besluiten in grote lijn .....	36
Protocollen .....	37
3. Management van medewerkers .....	38
Voorziene personeelskader – huidig kader .....	38
1. Operationeel kader.....	38
2. Administratief en logistiek kader.....	39
Personeelsbeleid .....	40
1. Selectieprocedure.....	40
2. Vorming, training en opleiding.....	40
3. Ziekteverzuim .....	41
4. Evaluaties.....	41
Mentorschap .....	41
Vertrouwenspersonen.....	42
Preventie en bescherming op het Werk (PBW) .....	42
Inzet CIK.....	43
Opleiding geweldsbeheersing.....	43
Verlofregeling .....	44
Rechtshulp en zaakschade.....	44
4. Management van middelen .....	45
Overzicht begroting – raming .....	45
Aankopen 2017.....	47
Kennis en technologie .....	48
1. Informatica .....	48

2. Radiocommunicatie.....	48
Materiaal en diensten .....	48
1. Huisvesting .....	48
2. Vervoermiddelen.....	49
5. Management van processen .....	50
De sluier van processen gelicht .....	50
Wat is een proces? .....	50
Hoe staat het met management van processen in ons korps? .....	51
6. Medewerkers .....	52
Personeelsverloop .....	52
Onbeschikbaarheid personeel .....	52
7. Klanten, leveranciers en partners .....	53
Intern toezicht .....	53
Transport van eigenaars van getakelde voertuigen .....	54
8. Maatschappij.....	55
Website.....	55
Sociale media.....	56
Imagebuilding .....	57
9. Bestuur en financiers.....	63
Kantschriften .....	63
Handhaving openbare orde.....	63
Criminaliteit .....	64
Aanhoudingen .....	73
1. Bestuurlijke opsluitingen .....	73
2. Gerechtelijke opsluitingen.....	81
Verkeer .....	83
1. Verkeersongevallen .....	83
2. Verkeershandhaving.....	84
3. Alcohol-drugscontroles.....	84
4. Samenwerking met andere diensten .....	85

# Voorwoord

Beste lezer,

Welkom (terug) bij een jaarverslag van de politiezone Blankenberge – Zuienkerke. Het geeft voor een deel gestalte aan de wijze waarop de politiezone verantwoording aflegt voor haar werking, en transparant wil zijn voor geïnteresseerde overheid en burger.

De voornaamste conclusies zijn voor 2017:

1. Qua fenomenen stellen we vast dat het aantal inbraken dat de voorbije jaren, in vergelijking met de omliggende zones, traditioneel laag lag, in 2017 enigszins gestegen is. Op deze stijging werd recherchematig adequaat gereageerd, wat ertoe leidde dat in een aanzienlijk aantal dossiers de daders bekend zijn en gevat werden. Ook de cijfers qua drugbezit zaten het voorbije jaar in de lift. Deze cijfers geven echter geen beeld van de omvang van de drugproblematiek in de zone, maar eerder van de activiteiten van de politie in dit domein. De stijging is dan ook vooral te wijten aan druggebruik rond het festival Beachland, daarnaast werden nogal wat drugs aangetroffen tijdens de regelmatige controles die momenteel worden uitgevoerd op kusttrams en in het treinstation.
2. De aandacht rond terrorisme en radicalisme is in de loop van het voorbije jaar wat geminderd, de problematiek van illegale vreemdelingen kende echter weer een opstoot. De politiezone organiseerde en organiseert regelmatig controles op de kusttram en ontdekte daarbij telkens geseinde personen, verboden wapen – en/of drugbezit, maar ook heel wat illegale vreemdelingen. Het percentage bestuurlijke aanhoudingen n.a.v. de vreemdelingenwet is de laatste jaren gestegen van 7,6 naar 25,7 %. Het fenomeen van de illegale vreemdelingen stelt ons niet enkel voor een humanitair probleem, maar wijst ook op activiteit van mensensmokkel en dus van georganiseerde criminaliteit op ons grondgebied. De evolutie is in die zin verontrustend dat er recent meer agressiviteit kan worden vastgesteld in hoofde van de illegale vreemdelingen.
3. De politiezone begaf zich in 2017 verder op de weg van de technologische innovatie voor de bestrijding van een aantal fenomenen. Er werd een discrete milieucamera aangekocht, een trackingsysteem te gebruiken bij fietsdiefstallen, en een project tot plaatsing van ANPR-camera's wordt opgestart. We zijn er ons echter van bewust dat dergelijke investeringen niet volstaan om fenomenen te bestrijden. Ze moeten ook degelijk worden gebruikt, en daar zal in 2018 de nodige aandacht aan worden besteed.
4. 2017 betekende op personeelsvlak het vertrek van een aantal "oude getrouwen" in het korps wegens pensionering of non-activiteit voorafgaand aan de pensionering. Deze wijzigingen in de personeelsbezetting nopen ons tot reflectie over de vervangingen, en over een nieuwe invulling van een aantal functies. Deze veranderingen zijn echter tegelijk een opportuniteit om de bestaande "gebruiken" bij die gelegenheid op hun degelijkheid nog eens te testen, en desnoods aan te passen.

De vervangingen lopen wat het basiskader betreft goed, wie vertrekt wordt zonder probleem opgevolgd door “vers bloed”. Door omstandigheden ligt de situatie wat moeilijke wat betreft de vervanging van de middenkaders die vertrekken: er zijn (voorlopig) weinig kandidaten, en/of te weinig interesse, meer specifiek door de wijze waarop dit bevorderingstraject door de federale politie werd georganiseerd. De nodige maatregelen werden genomen om hieraan te verhelpen, maar er zal nog enig geduld moeten worden beoefend alvorens we daarvan de gunstige effecten zullen waarnemen.

Met vriendelijke groeten,  
Hans Quaghebeur  
Hoofdcommissaris  
Korpschef

## Inleiding

Het voorliggend jaarverslag werd opgesteld volgens het EFQM-managementmodel politie België en de tool 'Jaarverslag' ter beschikking gesteld door de Directie voor de relaties met de lokale politie.

De resultaatsgebieden van het EFQM-managementmodel politie België (hoofdstukken 6-9) stellen ons in staat om verantwoording af te leggen over de werking van het korps en de bereikte resultaten.

Met dit jaarverslag willen we ons echter niet beperken tot resultaten maar willen we, gebruik makend van de organisatiegebieden (hoofdstukken 1-5), ook het kader dat deze werking en deze resultaten mogelijk maakt, schetsen. Op deze manier hopen we een volledige transparantie van onze organisatie te bekomen.

### Geografische en demografische gegevens

De politiezone Blankenberge – Zuienkerke is, zoals de naam het zegt, samengesteld uit twee gemeenten: de stad Blankenberge en de gemeente Zuienkerke.

De stad Blankenberge bestaat uit twee oudere woonkernen: Blankenberge en Uitkerke. Deze twee kernen zijn door de groeiende verstedelijking in elkaar opgegaan, ze zijn enkel bouwfysisch te onderscheiden. De stad is geconcentreerd gebouwd rond twee grote verkeersassen: de Kustbaan N34 en de verbindingsweg naar Brugge N371. De deelgemeente Uitkerke heeft door haar polders een oppervlakte van 14,81 km<sup>2</sup>. Blankenberge zelf is 2,61 km<sup>2</sup> groot.

Blankenberge telde eind 2017 20.305 inwoners (49,08% mannen en 50,92% vrouwen) wat betekent dat er ongeveer 1.371 inwoners zijn per km<sup>2</sup>. Hierbij moeten we ook rekening houden met het feit dat een deel van de oppervlakte, zoals hiervoor werd aangehaald, ingenomen wordt door landbouwgronden. We mogen dus stellen dat, rekening houdend met de urbanistische omstandigheden, Blankenberge gekenmerkt wordt door een geconcentreerde, aaneengesloten bebouwing. Het aantal buitenlanders bedraagt 5,66% van de bevolking.

Het belangrijkste kenmerk van de stad Blankenberge is vanzelfsprekend dat het een kustgemeente is. Blankenberge heeft een strand van 3,3 km lang. Dit geeft de stad vanuit elke typologie een specifiek statuut. Als belangrijke reden hiervoor geldt zeker de aanzienlijke aangroei van de bevolking tijdens de weekends en de vakantieperiodes, maar dit is niet de enige reden. Het toerisme als economische activiteit en de aantrekkingskracht die van de kust uitgaat, bepalen een aantal specifieke noodwendigheden, die directe gevolgen hebben op de verstedelijking en op de bevolkingssamenstelling. De ver doorgedreven morfologische urbanisatie komt niet tot uiting in de grote bevolkingsconcentraties omdat de graad van bewoning sterk seizoensgebonden is. Blankenberge kent ook een zeer hoog intern bevolkingsverloop, zo waren er in 2017 726 interne mutaties. Dit alles maakt ook dat er nog weinig sociale controle bestaat. In 2017 telde Blankenberge 1.424 nieuwe inwoners. Voor inschrijving in het bevolkingsregister wordt er een voorafgaandelijk onderzoek gedaan door de wijkdienst.

De gemiddelde werkloosheidsgraad in de stad bedroeg in 2016 10,84 %

Typisch voor Blankenberge is het feit dat de binnenstad vlak aan het strand ligt. Zij wordt gekenmerkt door volks amusement in de talrijke horecazaken, verscheidene toeristische attracties en vooral door de organisatie van een aanzienlijk aantal evenementen. In 2017 waren dat onder meer het carnaval, de havenfeesten, de bloemencorso, start Eneco wielervedstrijd, Radio2-zomerhit en Beachland. Tijdens het toeristisch seizoen zijn er bovendien wekelijks rommelmarkten, avondmarkten, brocantemarkten, naast de gewone markt die tweemaal per week plaatsvindt.

Blankenberge heeft nog altijd een eigen haven. De vroegere vissershaven is intussen omgebouwd tot een moderne jachthaven waar ruim 1000 plezierboten en zeiljachten hun plaats vinden.

De commerciële activiteit aan de kust berust op twee fundamenten: het verblijfstoerisme en het eendagstoerisme. Blankenberge is één van de belangrijkste kustplaatsen wat het aantal toeristen en hotelreserveringen betreft. De hele zomer is het heel druk in de stad. In juli en augustus worden er dagelijks tientallen zogenaamde toeristentreinen ingezet en het is ook erg druk op de reguliere treinverbindingen die Blankenberge rechtstreeks met Brussel verbinden. Samen met Oostende is Blankenberge tijdens deze periode de populairste kustbestemming.

Zowat 45% van de woningen aan de kust is een tweede verblijf. Dat blijkt uit een studie van de Vlaamse regering. Voor het eerst wordt ook het aantal tweede verblijven in het hele Vlaamse gewest onder de loep genomen. Het Vlaamse gewest telt iets meer dan 212.000 tweede verblijven. Het gaat om 158.000 woningen in gewone gebouwen of appartementen en 54.000 in vakantieverblijven gelegen op parken als Sunparks, op campings of in recreatiegebied. Het merendeel daarvan, zowat 104.000, bevindt zich, weinig verrassend, in de negen kustgemeenten. Het populairst zijn Knokke-Heist, met bijna 19.000 tweede verblijven en Middelkerke (bijna 18.000). Koksijde, De Haan en Oostende tellen 10.000 tot 14.000 tweede verblijven en in Bredene, Nieuwpoort, Blankenberge en De Panne zijn dat er tussen de 7.000 en 8.000.

De deelgemeente Uitkerke wordt zoals gezegd vooral gekenmerkt door haar polders. Men vindt er een uitgestrekt vogelreservaat in een agrarisch gebied.

De gemeente Zuienkerke is een rurale gemeente en ontstond uit de fusie van de vier landelijke polderdorpjes Houtave, Meetkerke, Nieuwmunster en Zuienkerke. Het ligt ingesloten tussen de dichtbevolkte provinciehoofdstad Brugge en de kust. Zuienkerke telde einde 2017 2.721 inwoners ( 50,93% mannen en 49,07% vrouwen) en beslaat een oppervlakte van 48,86 km<sup>2</sup>, wat betekent dat Zuienkerke ongeveer 56 inwoners telt per km<sup>2</sup>. Dit wordt verklaard door het uitgesproken ruraal karakter. Het aantal buitenlanders bedraagt 2,09% van de bevolking.

De gemeente Zuienkerke wordt doorkruist door drie belangrijke verkeersaders: de N371 (de verbindingsweg Brugge – Blankenberge), de N9 (de verbindingsweg Brugge – Oostende) en de N307 (de verbindingsweg Brugge – Wenduine).

De gemiddelde werkloosheidsgraad in Zuienkerke bedroeg in 2016 3,31%. 90% van de oppervlakte van Zuienkerke is potentiële landbouwgrond.



De belangrijkste teeltgroepen zijn weiden en grasland, granen, groenvoedergewassen, nijverheidsgewassen en extensieve groenteteelt in open lucht. De veeteelt heeft voornamelijk betrekking op de runderteelt, niet zozeer qua aantal dieren, maar wel qua aantal bedrijven (bijna 72%). De varkensteelt is niet zo intensief (24%). Het aantal stukken pluimvee wordt op ca. 90.000 geschat, verspreid over 18 bedrijven. In de laatste jaren merken we een vermindering van het aantal banen in de landbouwsector.

Uit deze uiteenzetting mag blijken dat de twee gemeenten die de politiezone Blankenberge – Zuienkerke vormen sterk van elkaar verschillen en dat bij de bepaling van het politiebeleid moet worden rekening gehouden met de noodwendigheden eigen aan elk van deze gemeenten.

# 1. Leiderschap

## Missie, visie en waarden

In kader van de opmaak van het zonaal veiligheidsplan 2014-2017 werd aan onze belanghebbenden gevraagd welke kenmerken zij verwachtten terug te vinden bij de lokale politie Blankenberge-Zuienkerke. Aan de hand van hun antwoorden werd er een nieuw Mission Statement geschreven.

### **Missie**

De lokale politie Blankenberge-Zuienkerke verzekert op een efficiënte, kwalitatieve en professionele wijze de basispolitiezorg voor alle burgers in onze zone waarbij de gemeenschapsgerichte dienstverlening rechtstreeks bijdraagt tot een veilige en leefbare omgeving.

### **Visie**

Bijdragen tot een leefbare en veilige omgeving met een zichtbare en aanspreekbare politie die zich bewust is van haar voorbeeldfunctie.

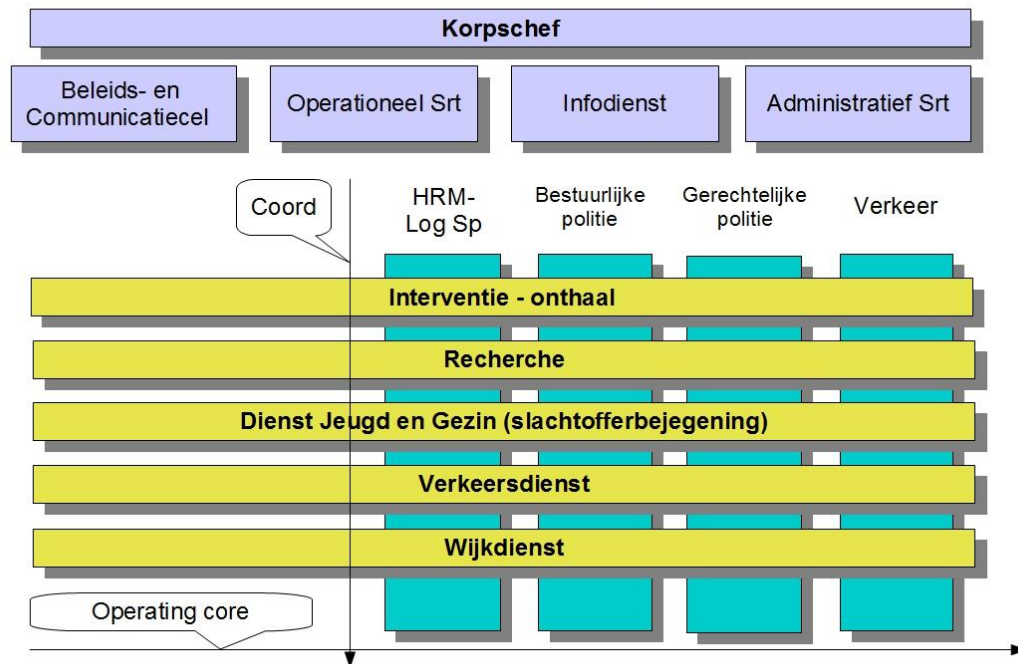
Interactieve communicatie en constructieve samenwerking met onze overheden, partners en de samenleving zijn voor ons een middel om ons beleid transparant te houden en om continu te verbeteren.

Borg staan voor de kwaliteit in onze dienstverlening door professionalisme, een goede werksfeer en communicatie.

### **Waarden**

Professioneel en klantgericht  
Integer en objectief  
Efficiënt en probleemoplossend  
Respectvol en bereid om te luisteren  
Loyaal en verantwoordelijk  
Enthousiast en gedreven

## Organogram



Het korps staat onder leiding van de korpschef HCP QUAGHEBEUR Hans, die samen met het managementteam het korps beheert.

Vier cellen werken voor de ganse organisatie:

1. de beleids- en communicatiecel, waarbinnen het beleid tot stand komt;
2. het operationeel secretariaat waar de coördinatie gebeurt wat betreft de inzet van personeel en de inhoudelijke concrete opgave van uit te voeren opdrachten;
3. de infodienst waar de gerechtelijke documentatie en de registratie van de informatie plaatsvindt, onder leiding van CP CALLIER Michel;
4. het administratief secretariaat met opdrachten in het domein van HRM (human resources management), logistiek en met de specifieke secretariaatfunctie voor de korpschef, ai onder leiding van HINP DENOYETTE Philip.

Vijf diensten vormen (horizontaal in het schema) de operating core. Daar bevindt zich het personeel dat de opdrachten op het terrein daadwerkelijk uitvoert:

1. de dienst Interventie en Onthaal van CP VAN RUYSKENSVELDE Philippe
2. de recherche van CP VAN DAMME Dimitry
3. de dienst Jeugd&Gezin van HINP MARYSAEL Marino
4. de verkeersdienst van CP CALLIER Marc
5. de wijkdienst van HINP SIMOENS Gregory

Dwars door deze operating core lopen vier functioneringskanalen waarbinnen de werking wordt bepaald (verticaal in het schema):

- de materie HRM – logistieke steun: verantwoordelijkheid ai HINP DENOYETTE Philip
- de materie Bestuurlijke Politie: verantwoordelijkheid CP VAN LANDSCHOOT Koen
- de materie Gerechtelijke Politie: verantwoordelijkheid van CP VAN DAMME Dimitry
- de materie Verkeer: verantwoordelijkheid van CP CALLIER Marc

Daarnaast zijn er nog volgende specifieke functies:

- woordvoerder: HINP DENOYETTE Philip
- ICT-adviseur: PATTEEUW Jens
- Algemeen beleid : CP SOULLIAERT Henk

In ons korps van middelgrote omvang is het moeilijk om personen één uitsluitende bevoegdheid te geven. Leidinggevendenden kunnen dan ook taken krijgen als verantwoordelijke voor een component van de operating core, als verantwoordelijke voor één van de verticale functionaliteiten, voor een project, of voor een combinatie daarvan.

Een dergelijk model van 'Multi-unit organisatie' is aangewezen voor diensten die een grote diversiteit aan opdrachten hebben, uit te voeren door hetzelfde personeel.

De voordelen van dit model zijn:

- het is motiverend: ieder kent zijn taken en verantwoordelijkheden
- een betere realisatie van de doelstellingen wordt mogelijk
- het is een soepele organisatievorm
- het is een organisatievorm waarin overleg ingebouwd zit

De nadelen zijn:

- er is mogelijkheid van conflicten tussen de 'horizontale' en de 'verticale' werking
- er is het gevaar van een dubbele hiërarchie

Voor klassieke auteurs is het idee van een dergelijke matrixstructuur uit den boze: het is een inbreuk op alle principes en de structuur zou niet langer ordelijk en overzichtelijk zijn. Toch werd voor dit model gekozen omdat in feite een dubbele gezagsstructuur niemand vreemd is. Velen onder ons zijn immers opgegroeid in een gezin met een dubbele gezagsstructuur.

In deze structuur zijn verschillende lijnmanagers gezamenlijk en gelijkkelijk verantwoordelijk voor de beslissingen en daarom zijn zij gedwongen om eventuele problemen in onderling overleg op te lossen. En er blijft nog altijd de korpschef die de uiteindelijke beslissing kan nemen.

'Matrixorganisaties zijn geschikt voor organisaties die bereid zijn hun conflicten op te lossen via informele onderhandelingen tussen gelijken in plaats van hun toevlucht te nemen tot het formele gezag, tot de formele macht van superieuren over ondergeschikten en van lijn over staf. De matrixstructuur is geschikt voor volwassen organisaties.'

Het spreekt voor zich dat de organisatievorm waarvoor onze zone koos tot stand kwam na overleg in het managementteam.

Het korps werkt nu al enige tijd in een dergelijke structuur en van de kaderleden wordt verwacht dat zij het nieuwe karakter van hun plaats en functie ten volle toepassen. Wij zijn van 'uitvoerders van bevelen' meer geëvolueerd naar 'meedenkers' met de leiding en verantwoordelijke initiatiefnemers.

## **Beleidsorganen**

### **1. Het politiecollege**

In een meergemeentezone, zoals de PZ Blankenberge-Zuienkerke, oefent het politiecollege de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen en de bevoegdheden van de burgemeester uit. De bevoegdheden zijn die bevoegdheden die samenhangen met de organisatie en het beheer van de lokale politie (bv.: het uitoefenen van het gezag over het korps en de korpschef, het geven van orders, het opleggen van tuchtsancties, het doen van aankopen en aanbestedingen).

Het politiecollege is als volgt samengesteld : de heer DE CLERCK Ivan, burgemeester van Blankenberge, voorzitter, de burgemeester van Zuienkerke de heer DE VLIEGHE Alain. De Secretaris is Peter VERHEYDEN (stadssecretaris Blankenberge). De korpschef, hoofdcommissaris Hans QUAGHEBEUR is ook lid van het politiecollege. Bij bespreking van financiële aangelegenheden wordt als deskundige de bijzonder rekenplichtige Dirk PLOMPEN uitgenodigd om deel te nemen.

In 2017 kwam het politiecollege 14 maal bijeen.

### **2. De politieraad**

In meergemeentezones wordt voorzien in de oprichting van een politieraad, waarnaar een belangrijk gedeelte van de bevoegdheden van de gemeenteraden (niet allemaal) wordt overgeheveld. Door de rechtspersoonlijkheid van de zone kan de politieraad de lokale politie effectief organiseren en beheren. Alle bevoegdheden inzake begroting, personeelsformatie en benoemingen behoren tot de bevoegdheden van de politieraad.

De politieraad wordt gevormd door het politiecollege en vijftien gemeenteraadsleden (dertien van Blankenberge en twee van Zuienkerke).

De politieraadsleden waren in 2017 :

<b>BLANKENBERGE</b>	<b>ZUIENKERKE</b>
DE CLERCK IVAN	DE VLIEGHE Alain
DE DEYNE Stefanie	BONTE Brigitte
DE CONINCK Guy	GOETHALS Eddy
DE MEULENAERE Patrick	
DUMERY Daphné	
BUYSSCHAERT Sandy	
DE PAUW Annie	
JACOBS Jeannine	
KINA Patrick	
MEYERS Jean-Pierre	
PAUWELS Michèle	
PUYPE Jeannine	
VAN RYSSEL Catharine	
VIERSTRAETE Linda	

In 2017 kwam de politieraad 8 maal samen.

### **3. De zonale veiligheidsraad**

In elke politiezone wordt een zonale veiligheidsraad opgericht waarbinnen een systematisch overleg wordt georganiseerd tussen de burgemeesters, de procureur des Konings, de korpschef van de lokale politie en de bestuurlijk directeur-coördinator van de federale politie of zijn afgevaardigde.

De zonale veiligheidsraad kan deskundigen uitnodigen om deel te nemen aan zijn werkzaamheden.

De opdrachten van de zonale veiligheidsraad zijn de volgende:

- het bespreken en de voorbereiding van het zonaal veiligheidsplan
- het bevorderen van de optimale coördinatie van de uitvoering van de opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie
- het evalueren van de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan

De zonale veiligheidsraad is als volgt samengesteld:

- de Heer Ivan DE CLERCK, burgemeester van Blankenberge, voorzitter
- de Heer Alain DE VLIEGHE, burgemeester van Zuienkerke
- de Heer Jean-Marie COOL, procureur des Konings West-Vlaanderen
- de Heer Alain DELAENDER, bestuurlijk directeur-coördinator West-Vlaanderen
- de Heer Hans QUAGHEBEUR, korpschef

Volgende deskundigen werden opgenomen:

- Mevrouw Nathalie BARZEELE, substituut procureur des Konings
- de Heer Kurt DESOETE, gerechtelijk directeur West-Vlaanderen
- de Heer Wouter LAPEIRRE, interne Evaluator preventiedienst stad Blankenberge
- de Heer Philip DENOYETTE, beleidsmedewerker – secretaris zonale veiligheidsraad

In 2017 kwam de zonale veiligheidsraad 1 maal samen.

#### **4. Het managementteam**

De opdracht van het team is om, onder leiding van de korpschef, het management van de politiezone Blankenberge-Zuienkerke te verzekeren door:

- het ontwikkelen en doen toepassen van beleidslijnen
- het geven van richting, leiding en steun aan de personeelsleden
- het opstellen van budgetten
- het rapporteren over resultaten en de stand van zaken in de onderscheiden diensten
- het organiseren en beheren van de onderscheiden diensten

De noodzaak van een managementteam werd ingegeven door het besef dat het beleid op middellange en lange termijn in het korps het beste tot stand komt in overleg tussen de diverse verantwoordelijken voor de functionaliteiten en de verschillende diensten van het korps.

Dit beleid wordt in de schoot van het managementteam ontwikkeld, vastgesteld en gecontroleerd.

Het managementteam vergadert om de veertien dagen en kwam in 2017 22 keer samen.

Het managementteam bestaat uit de korpschef en de diensthoofden HRM & Logistiek, Verkeer, Gerechtelijke politie, Bestuurlijke politie, Recherche en Wijkdienst.

Zij worden bijgestaan door de beleidsmedewerkers de heer Wouter LAPEIRRE en Hoofdinspecteur Philip DENOYETTE (secretaris).

## Visie naar een excellente politiezorg

Eén van de kerntaken van de overheidszorg is veiligheid en leefbaarheid verzekeren in de samenleving. Maar maatschappelijke veiligheid is ook een zorg van iedereen, van elk individu en van elke organisatie in de samenleving. De bijdrage van politie is het leveren van een 'excellente politiezorg'.

Een veilige samenleving ontstaat en groeit vooral door en met een actieve en betrokken bevolking. De inbreng van de (verschillende) gemeenschappen, van de verschillende actoren en een coherent beleid van de bevoegde overheden en diensten zijn hierbij van primordiaal belang. Als antwoord op de noden en de behoeften van de bevolking stellen de overheden, op de verschillende beleidsniveaus, een integraal en geïntegreerd veiligheidsbeleid op. Zij bepalen duidelijk wat van de diverse belanghebbenden in het veiligheidsnetwerk verwacht wordt en hoe de bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken van elkeen afgebakend zijn. Die belanghebbenden stemmen hun eigen initiatieven en inspanningen af op dit beleid. Ze doen dit ook onderling. Op die manier dragen ze gezamenlijk bij tot de realisatie van de vooropgestelde doelen op het vlak van veiligheid, leefbaarheid en criminaliteit. De optelsom van de inspanningen en resultaten van elke belanghebbende leidt tot de door de bevoegde overheden gewenste maatschappelijke effecten.

Via een veiligheidsketen van vijf maatregelen (proactie, preventie, voorbereiding, reactie en nazorg) dragen 'alle' belanghebbenden op een integrale en geïntegreerde wijze bij tot de maatschappelijke veiligheid.

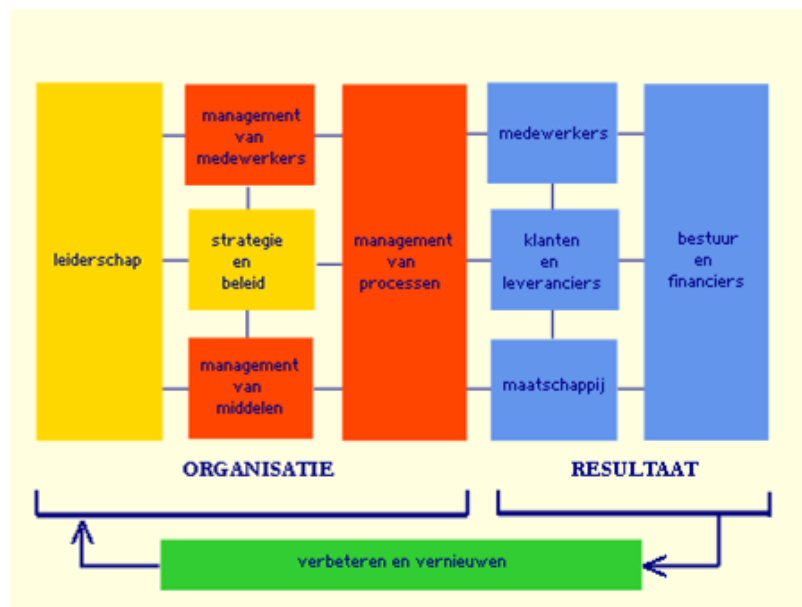
De visie op een 'excellente politiezorg' is gebaseerd op vier basisbegrippen, met name:

- Het overheidsbeleid inzake 'maatschappelijke veiligheid'
- Het politiespecifieke model 'gemeenschapsgerichte politiezorg'
- De, eveneens politiespecifieke, essentiële werkwijze 'informatiegestuurde politiezorg'
- Een algemeen basisbegrip 'optimale bedrijfsvoering' (ondersteunend managementmodel)

Om een 'excellente politiezorg' te kunnen leveren is het van belang om de vier basisbegrippen 'geïntegreerd' toe te passen.



## Gehanteerd bedrijfsvoeringsmodel-organisatieontwikkelingsmodel<sup>1</sup>



Het model omvat negen aandachtsgebieden en één teruglooppijl.

De negen aandachtsgebieden zijn verdeeld in vier resultaatgebieden (met daarin de vijf groepen belanghebbenden: klanten, leveranciers en partners, medewerkers, maatschappij en bestuur en financiers) en vijf organisatiegebieden (leiderschap, strategie en beleid, management van medewerkers, van middelen en van processen).

Alle velden zijn onderling met elkaar verbonden. Een actie in één gebied veroorzaakt gevolgen in meerdere andere aandachtsgebieden. De verbanden tussen de aandachtsgebieden zijn belangrijker dan de 'vakjes' op zich.

De Plan-do-check-act-regelkring (PDCA) is verwerkt in het model.

'Leiderschap' en 'Strategie en beleid' staan voor Plan, 'management van medewerkers', '... van middelen' en '... van processen' voor Do, de resultaatgebieden voor Check en de teruglooppijl 'verbeteren en vernieuwen' voor Act. De Plan-fase kreeg een gele, de Do-fase een rode, de Check-fase een blauwe en de teruglooppijl een groene kleur.

Het model vertrekt met de blik van buiten naar binnen.

Sterk vereenvoudigd stellen we dat in principe eerst wordt gepeild naar de gerechtvaardigde verwachtingen van alle belanghebbenden (resultaatgebieden).

Op basis daarvan wordt de organisatie ingericht en worden haar activiteiten gepland en uitgevoerd (organisatiegebieden).

Resultaten worden gemeten. Daaruit leert de organisatie en verbetert ze haar inrichting en haar activiteiten (verbeteren en vernieuwen).

<sup>1</sup> Optimale bedrijfsvoering bij de politie. Blauw beter op straat, Dirk van Aerschot, 2008, Maklu, Antwerpen.

## Interne communicatie (vanuit het leiderschap gedreven)

### Het intranet

Het intranet is, mits op de juiste manier gebruikt, een belangrijk instrument voor communicatie. Met intranet is het immers mogelijk informatie snel en gelijktijdig naar alle uithoeken van de organisatie te verspreiden.

Het intranet is per definitie interactief. Dat betekent dat er mogelijkheden tot tweerichtingsverkeer moeten bestaan. We moeten er voor zorgen dat ons intranet niet te statisch wordt, met alleen protocollen, handleidingen, ... zodat er voor de medewerker nog weinig ruimte bestaat om zelf 'mee te doen'.

De motivatie van de medewerkers kan gestimuleerd worden door hun band met de organisatie te versterken. Dankzij het brede aanbod van informatie op het intranet is de medewerker beter op de hoogte van de verschillende activiteiten in de organisatie. De beschikbaarheid van vakinhoudelijke en functiegerichte informatie versterkt bij medewerkers bovendien het gevoel dat ze vanuit de organisatie goede ondersteuning krijgen.

Om er voor te zorgen dat het intranet als boekenkast niet zou omvallen, zal in 2017 een werkgroep de inhoud van het intranet evalueren en aanpassen waar nodig.

De SPN Zeebrugge, met standplaats in Blankenberge, heeft toegang toe ons intranet, aangezien zij op hetzelfde grondgebied opereert. Op die wijze krijgt de federale politie, desgewenst, toegang tot alle noodzakelijke lokale informatie.

Title	Location	Start Time	End Time
opnames Iedereen Kust	Pier en Paravieng	9/03/2012 13:00	9/03/2012 18:00
opdraden	de kruikel	10/03/2012 20:00	11/03/2012 3:00
100 dagen fuif	Calixa Theater, Kerkstraat 27	16/03/2012 21:00	17/03/2012 5:00
motorverhuur	doortocht zuikerke	18/03/2012 14:00	18/03/2012 15:00
Iedereen kust	staducentrum	24/03/2012 10:00	24/03/2012 16:30
Linsbal	Pier Zeedijk	24/03/2012 18:00	25/03/2012 4:00
Iedereen kust	staducentrum	25/03/2012 10:00	25/03/2012 16:30
buitenspeeldag	garc de orsene	28/03/2012 12:00	28/03/2012 18:00
grabbelpas	stadhuis	10/04/2012 13:15	10/04/2012 17:45
stationskermis	Koning Leopold-III-plein	13/04/2012 0:00	13/04/2012 23:59

## 2. Strategie en beleid

### Zonaal veiligheidsplan

Het zonaal veiligheidsplan zorgt voor de planning en de uitvoering van de politieactiviteiten op lokaal vlak. Dit plan moet gezien worden in het ruimer proces van de integrale en geïntegreerde aanpak van de veiligheid en werd opgesteld rekening houdend met de beleidslijnen van de minister van Binnenlandse Zaken en de minister van Justitie, de prioriteiten van de procureur des Konings, de beleidslijnen van de burgemeesters en de bevraging van sleutelfiguren.

Na deze scanning en analyse werden in de zonale veiligheidsraad van 17 april 2013 de volgende strategische doelstellingen in het zonaal veiligheidsplan ingeschreven:

#### **1. Veiligheid en leefbaarheid**

- De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil de 'maatschappelijke overlast', waaronder we sluikestorten/hondenpoep/zwerfvuil, inbreuken door jongeren (bijvoorbeeld druggerelateerd) en sociale overlast verstaan op een projectmatige en in samenwerking met partners, intern en extern aan onze organisatie, aanpakken.
- Het verbeteren van de politionele benadering van geweld tegen de persoonlijke integriteit, door het invoeren van een geheel van maatregelen op basis van een kwaliteitsvolle en integrale aanpak.
- De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil op basis van de maatregelen van de 'maatschappelijke veiligheid' (proactie, preventie, voorbereiding, reactie en nazorg) samen met haar partners in veiligheid de eigendomsdelicten (woninginbraak, fietsdiefstal) op een integrale en geïntegreerde manier aanpakken.
- De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil samen met haar partners op een planmatige wijze bijdragen tot een verkeersveilige en -leefbare leefomgeving. Daarbij zal bijzondere aandacht uitgaan naar het wildparkeren, alcohol en drugs in het verkeer en overdreven snelheid. Dit willen we realiseren door het organiseren van preventieve activiteiten en het verhogen van de subjectieve en objectieve pakkans.

#### **2. Dienstverlening en werking**

Er wordt een stuurgroep aangesteld om aan de hand van de resultaten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek prioriteiten vast te leggen die op projectmatige manier zullen aangepakt worden;

Actieplannen, die de korpsleiding in werking wou stellen n.a.v. het medewerkerstevredenheidsonderzoek, kwamen niet van de grond door een gebrek aan interesse, en aan bereidheid tot medewerking vanop de werkvloer .... en de korpsleiding acht het inopportuun om inspanningen om de medewerkerstevredenheid ter verhogen, top-down door te voeren.

In 2017 nam het korps deel aan een integriteitsbevraging door de universiteit van Leuven , en gecoördineerd door de provincie. De resultaten waren goed, maar het korps gaat er niettemin aan de slag om:

- de ondersteuning van de werkvloer door leidinggevenden te optimaliseren;
- de werkvloer nog meer te activeren.

Daarnaast is het korps gestart met een project “managen volgens Disney”, de titel van het project klinkt voor een politiedienst misschien eigenaardig, maar de inhoud wordt zeer waardevol geacht, met een grote aandacht voor, en klemtoon op dienstbaarheid tav de bevolking.

## Actieplannen 2017

### **1. Maatschappelijke overlast**

#### **1.1. Milieu**

In de strijd tegen sluikstorters werd een mobiele camera aangekocht en ingezet sedert eind juli 2017. De zone werd afgebakend door middel van borden met een pictogram camerabewaking. Een aangifte werd verricht bij de privacy-commissie.

In 2017 werden met de camera 11 vaststellingen verricht waarvan er 6 GAS-PV's werden opgesteld. Niet alle verdachten konden geïdentificeerd worden.

Er wordt nog steeds minimum 8 uur per week milieutoezicht voorzien. Dit betreffen controles samen met de dienst BODI. Deze controles gebeuren in burger waarbij de uren van controle aangepast worden aan de noden. De controles zijn niet steeds kunnen doorgaan gelet op de vertrek van de projectleider HINP Peter Janssoone. Er werd +/- 240 uur toezicht gehouden wat zodoende minder was dan in 2016 (320 uur). Met de aanstelling van inspecteur Wim Impe als nieuwe projectleider worden de controles terug geïntensiveerd.

Op 26 juni 2017 was er een grote preventieve actie in uniform met de nodige media-aandacht. Er werd eveneens deelgenomen aan de handhavingsweek op zwerfvuil en sluikstorten van 18 tot 24 september 2017. Deze werd aangekondigd op de sociale media.

#### **1.2. Overlast**

##### Besluiten drankgelegenheden

Er werden in 2017 geen bestuurlijke maatregelen uitgesproken.

##### Hoorzittingen :

Er werd in 2017 een hoorzitting georganiseerd met betrekking tot de problematiek geluidshinder afkomstig van één drankgelegenheid.

##### Plaatsverboden

Er werden geen plaatsverboden uitgesproken. Er werden ook geen verwittigingen gegeven.

## **2. Geweld tegen persoonlijke integriteit**

### **2.1. Tactische doelstelling 1 preventieve aanpak**

#### 2.1.1. Contactmoment met de horecazaken in de uitgangsbuurt om de infocampagne omtrent alcohol en druggebruik in horecazaken voor te leggen

Contactmoment heeft plaats gehad in aanwezigheid van de uitbaters van de nachtcafés en de burgemeester van Blankenberge.

#### 2.1.2. Bij dossiers betreffende agressie tegen politieambtenaren dit systematisch voorleggen aan de referentiemagistrate en doorgeven aan de adjunct preventie-adviseur om in het register der feiten in te voeren.

Tijdens het maandelijks overleg met de referentiemagistrate op 3 april 2017 werd er feed-back gegeven over de dossiers agressie van 2015 en 2016. In 2017 werden tot op heden een negental feiten van agressie tegen politieambtenaren besproken. Dit betreft een gelijk aantal feiten als in 2016. De meeste feiten werden gepleegd door psychisch gestoorde of bedronken personen.

1 feit van weerspanning had als gevolg dat twee collega's door een etalageraam vielen met verschillende snijwonden en werkonbekwaamheid als gevolg. In een ander geval werd een collega in de kuit gebeten.

De opgemaakte mailgroep 'agressie tegen politieambtenaren' werd in 2017 ook negen maal gebruikt om de verschillende diensten te verwittigen om zo elk hun taak te kunnen uitvoeren.

In deze mailgroep zitten nog steeds de OBP's (staan in voor eerste opvang), de adjunct-preventieadviseur (opvolging rechtsbijstand en verzekering), Korpschef, slachtofferbejegenars en projectleider.

Het gebruik van de mailgroep zit er nu duidelijk in gebakken.

Op 27 juni 2017 verscheen er een nieuwsbrief van DGR inzake het registreren van geweld tegen en door leden van de geïntegreerde politie (MISI). Het registratiesysteem krijgt vorm binnen ISLP en dit in de module afhandeling door middel van het aanvinken van vakken.

### **2.2. Tactische doelstelling – repressieve aanpak**

#### 2.2.1 Bij elk geval van agressie tegen politieambtenaren gepleegd door de burger gerechtelijke stappen ondernemen door een pv op te maken en als zone zich altijd burgerlijke partij te stellen

In alle gevallen van agressie werd er een proces-verbaal opgemaakt.

De politiezone heeft zich in geen enkel dossier burgerlijke partij gesteld.

In 2016 werd er met de verzekeringsmaatschappij Ethias een akkoord gesloten waarbij de collega die het slachtoffer was van een geval van lichte agressie de mogelijkheid krijgt om afstand te doen van zijn rechten en hiervoor een vergoeding krijgt uitgekeerd.

Deze werkwijze werd goedgekeurd in het politiecollege.

In 2017 wensten 8 collega's na het geweld geen verdere tussenkomst van de verzekering. :

- 1 collega heeft rechtsbijstand aangevraagd -> gevraagd aan Ethias : wachten af of het dossier voor de rechtbank komt, indien weigering door Ethias aanvraag aan het politiecollege.
- 2 andere collega's vragen rechtsbijstand : doorgestuurd naar Ethias : willen eerst minnelijke schikking proberen : staat op agenda voor begin 2018 voor verdere opvolging

2.2.2. Bij elke manifest valse klacht die binnenkomt dient een pv lasterlijke aantijging, laster of laster en eerroof gemaakt worden.

Volgens de gegevens van Intern Toezicht werden er in 2017 geen dergelijke valse klachten geacteerd.

2.2.3. Bij ernstige incidenten, de lokale pers inlichten van het incident, conform de parketonderrichtingen. Tevens de vervolging die eraan is gegeven via de pers laten communiceren om zo de bevolking bewust te maken van het probleem. Bij zeer ernstige incidenten kan de nationale pers worden ingelicht.

De persverantwoordelijke heeft in 2017 geen enkel feit inzake agressie tegen politieambtenaren gecommuniceerd naar de pers.

### **2.3. Tactische doelstelling – repressieve aanpak – verhogen van veiligheidsgevoel en expertise bij leden van de zone**

2.3.1. In 2017 de nieuwe training geweldsbeheersing blijven evalueren en opvolgen mbt de onderverdeling van groepen en nieuwe trainingsschema's.

In tegenstelling tot 2016 leert de jaarlijkse aanwezigheidslijst van de sessies geweldsbeheersing ons dat slechts 10 % van het korps om allerlei redenen ( medische vrijstellingen, ziekte, opleidingen, niet operationeel, baaldagen ... ) te weinig opleiding geweldsbeheersing hebben genoten in 2017. In 2016 betrof dit nog een derde van het korps.

Het overleg tussen de instructeurs geweldsbeheersing werd in 2017 in de praktijk omgezet en er werd een nieuwe evaluatie door de instructeurs aangereikt .

Vanaf 1 januari 2018 zullen de instructeurs elke 14 dagen op donderdag een volledige dag geweldsbeheersing voorzien. De geweldsbeheersing na de VO zal hierdoor komen te vervallen. De trainingen zullen opgesplitst worden volgens een basistraining voor iedereen en een plusgroep training. Men zal er zo toe komen dat de basisgroep twee volle dagen training krijgt en de plusgroep vier, waardoor de vraag tot meer training ingewilligd wordt. De focus zal nu meer gelegd worden op tactische trainingen.

Er zal door de zone ook geïnvesteerd worden in nieuw trainingsmateriaal.

2.3.2. Opstarten interne opleiding inzake verbale agressie tegen politieambtenaren, principe van train the trainer

In 2017 werden contacten gelegd met lesgevers van VIVES om een opleiding op maat te verkrijgen.

Ondertussen verklaarden 3 collega's zich akkoord om volgens het principe van train the trainer dit programma te volgen en zullen alle collega's deze cursus moeten volgen.

Het programma bestaat uit vier halve dagen waarvan 1 dag praktijktraining in een simulatieruimte te Kortrijk. Ondertussen is een eerste trainingssessie achter de rug en blijktbaar bestaat er een algemene tevredenheid over deze cursus. Er is reeds interesse van andere korpsen om ook deze cursus in hun zone op te starten.

**2.4. Tactische doelstelling Nazorg – verhogen van het subjectieve veiligheidsgevoel bij de leden van de zone door ...**

2.4.1. Uitvoeren richtlijnen mbt testzone taser

De politiezone stelde zich kandidaat als testzone voor invoering van de taser maar werd door de federale projectgroep niet weerhouden.

2.4.2. Toepassen van het principe dat sloba's initiatief moeten nemen om zelf naar het politieel slachtoffer toe te stappen. Ten behoeve van de sloba's en het politiepersoneel werd door de korpsleiding een arbeidspsychologe aangesteld.

In 2017 zijn de sloba's in de negen gevallen op eigen initiatief in alle dossiers tussen beide gekomen.

De politiezone stelt nog steeds kosteloos een arbeidspsychologe ter beschikking van het personeel.

2.4.3. Het blijven toepassen en omkaderen van de eerste opvang van de OBP van wacht bij elke interventie met agressie tegen politieambtenaren. Deze persoon is, in geval van een agressie incident, verantwoordelijk voor de steun van het politieel slachtoffer.

De blijvende sensibilisering in de kader- of andere vergaderingen werpt zijn vruchten af. In alle gevallen van agressie werd de mailgroep gebruikt. De vermelding in het managementteam door de dienstdoende OBP blijft een werkpunt.

### **3. Eigendomsdelicten**

#### **Inleiding**

In het zonaal veiligheidsplan 2014-2017 werd volgende strategische doelstelling inzake veiligheid en leefbaarheid weerhouden: *"De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil op basis van de maatregelen van de 'maatschappelijke veiligheid' (proactie, preventie, voorbereiding, reactie en nazorg) samen met haar partners in veiligheid de eigendomsdelicten (woninginbraak, fietsdiefstal) op een integrale en geïntegreerde manier aanpakken."*

In 2014 en 2015 leverde onze zone extra inspanningen op het gebied van de aanpak van de woninginbraken, tijdens het jaar 2016 werd de focus gelegd op het preventieve luik van de problematiek van de fietsdiefstallen.

#### **Probleemstelling**

Niettegenstaande er al heel wat acties ondernomen werden in de aanpak van fietsdiefstallen, blijft in de politiezone – en dan voornamelijk in Blankenberge- het aantal fietsdiefstallen hoog. We stellen echter vast dat het aantal gevatte daders van fietsdiefstallen beperkt blijft. Daarom was een extra inspanning om de pakkans te verhogen wenselijk. Zo werd in 2017 een nieuw actieplan uitgewerkt inzake de repressieve aanpak van fietsdiefstallen.

De preventiedienst van de stad Blankenberge blijft ook de komende jaren de fietsers verder sensibiliseren over het veilig stallen, over het gebruik van een goed fietsslot en over de mogelijkheid om fietsen te laten markeren. De aanpak van 'fietsdiefstal' staat ingeschreven in het strategisch veiligheids- en preventieplan van de stad Blankenberge (sensibiliseren, markeeracties, website gevonden fietsen, ...).

#### **Doelgroep**

Het nieuwe actieplan wil de komende jaren verder op een evenwichtige wijze de fietsdiefstalproblematiek aanpakken via een repressieve aanpak (verhogen pakkans, meer gerichte patrouilles, bewustwording van de burger). Bestaande acties betreffende preventie worden hierdoor uitgebreid met een repressieve aanpak naar daders toe. Deze nieuwe acties kunnen geïmplementeerd worden in het bestaande preventieve beleid.

#### **Partners**

De externe partners in het huidig actieplan betreffen de burgers, de preventiedienst van de stad Blankenberge, de NMBS en Securail.

De interne partners betreffen de leden van de interventie, lokale recherche, de wijkdienst, en het korpsbeleid.



## Doelstelling

De PZ Blankenberge/Zuienkerke wil zich engageren om de identificatie van de verdachten van fietsdiefstallen met 50% te verhogen tegen eind 2017 door het uitvoeren van meer gerichte acties op fietsdiefstallen. Deze tactische doelstelling werd vertaald in volgende operationele doelstellingen.

***Operationele doelstelling 1: De PZ Blankenberge/Zuienkerke wil binnen hun eigen politieorganisatie een extra team (2 personen) oprichten om op piekmomenten van de fietsdiefstallen gerichtere controles en patrouilles te laten uitvoeren (Combi- Team). Dit team zal worden ingezet vanaf eind februari 2017 tot eind 2017 met een inzet van minimum 100 manuren.***

Een installatievergadering vond plaats op 27 maart 2017 waarbij de projectleider aan de leden van het team de doelstellingen heeft toegelicht en de acties concrete vorm kregen. Op 14/06/2017, 13/09/2017, 18/10/2017 en 06/12/2017 vond een actie plaats. In combinatie met de acties gauwdiefstallen waar tevens aandacht wordt besteed aan het fenomeen fietsdiefstallen door leden van de werkgroep fietsdiefstallen werd een minimuminzet van 100 manuren bereikt.

De aandacht werd bij het personeel gevestigd op het fenomeen fietsdiefstallen waarbij o.a. aandacht werd gevraagd naar een kwaliteitsvolle aangifte (foto gestolen fiets bijvoegen indien mogelijk), steeds camerabewaking na te gaan enz. ... Ieder lid van het team kreeg de opdracht om de collega's van interventie wat aan te wakkeren voor het fenomeen fietsdiefstallen. We merken dat er dit jaar enkele fietsdiefstallen op heterdaad werden vastgesteld of jongeren werden aangetroffen op een pas gestolen fiets (cfr. minderjarige fietsdieven uit Nederland, Luik,) Er werd ook contact opgenomen met diverse zones (PZ Oostende, PZ Gent, PZ Minos) inzake de inzet van een lokfiets. De nodige apparatuur werd aangekocht.

Een lijst van de gestolen fietsen is opvraagbaar via een query die opgemaakt wordt door onze strategische analist. Bij acties op het terrein wordt de lijst voorafgaandelijk bezorgd en kan uitgekeken worden naar de gestolen fietsen waarvan aangifte gedaan werd.

***Operationele doelstelling 2: De PZ Blankenberge/Zuienkerke wil de bewoners van de PZ Blankenberge/Zuienkerke responsabiliseren en aanmoedigen om elke verdachte situatie op een kwaliteitsvolle manier (maximale gegevens zoals persoonsbeschrijving, vluchtrichting,...) te melden in real-time (via 101/112) met als doel de daders van fietsdiefstallen op heterdaad te vatten. Dit gedurende het komende jaar 2017 op geregelde tijdstippen met als doel het aantal meldingen verdachte handelingen/fietsdiefstallen in de module "melding" binnen ISLP te doen stijgen met 30%.***

Deze doelstelling werd ingeschreven bij de opmaak van het actieplan. Het werd al vlug duidelijk dat dit moeilijk te meten valt gezien bij een melding niet steeds vermeld wordt dat het in functie is van een fietsdiefstal.

Het ontwerp van een flyer heeft wat langer op zich laten wachten gezien we niet in de problemen willen komen met auteursrechten door het copy-pasten van bestaande afbeeldingen. Een eigen creatie is in de maak en zal in 2018 gefinaliseerd moeten worden.

Een signalisatiewagen werd niet ingezet.

Regelmatig wordt op sociale media iets gepost (tips, aangifte bereidheid, waakzaamheid en/of teruggevonden fietsen).

***Operationele doelstelling 3: De PZ Blankenberge/Zuienkerke wil de samenwerking met de NMBS en Securail optimaliseren om de gecoördineerde aanpak van het fenomeen fietsdiefstallen in de stationsomgeving te beheersen dit gedurende het komende jaar 2017. Om de fietsdiefstallen in de stationsbuurt met 20% te doen dalen.***

Inmiddels is er een voorlopige camera in 1 fietsstalling.

We zijn er niet in geslaagd het aantal fietsdiefstallen te doen dalen in de stationsbuurt in 2017. Er werd 1 aangifte meer verricht dan in 2016. Er waren in het afgelopen jaar 68 aangiftes van fietsdiefstallen in de stationsbuurt.

Een graveeractie werd door de preventiedienst gehouden in het station te Blankenberge op dinsdag 19 september in samenwerking met de NMBS tijdens de week van de fietsdiefstalpreventie.

## **Evaluatie**

In 2016 kwam bij de opmaak van het actieplan naar voor dat bij slechts 6 aangiftes een verdachte naar voor kwam. Dit kwam neer op 4%. Door intensiever te werken op fietsdiefstallen werden in 2017 meer verdachten opgepakt. In totaal werden bij 18 aangiftes van fietsdiefstallen, onderzoeken of bij heterdaad vaststellingen in Blankenberge de verdachte(n) geïdentificeerd. In de meeste gevallen werd de fiets aangetroffen. Dit betreft dus een verdriedubbeling waardoor de doelstelling ruimschoots bereikt werd.

## **4. Verkeer**

Voor de resultaten in de strategische doelstelling 'verkeer' verwijzen wij u naar het hoofdstuk 9.

Er werd in de volgende domeinen gewerkt:

- Bepalen van de knelpunten in de zone
- Het doen naleven van de snelheidsbeperkingen
- De bestrijding van het rijden onder invloed van alcohol en drugs
- Het doen naleven van de specifieke regels van het wegvervoer
- Stimuleren van de gordeldracht en het gebruik van aangepaste kinderbeveiligingsmiddelen
- Opgefokte bromfietsen
- Fietsverlichting
- Onveilig en hinderlijk parkeren
- verkeerseducatie

## 5. Welzijn en veiligheid op het werk

Welzijn op het werk definieert men als het geheel van factoren met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden waarin het werk wordt uitgevoerd :

- veiligheid op het werk
- bescherming van de gezondheid van de werknemer
- psychosociale belasting veroorzaakt door het werk
- ergonomie
- arbeidshygiëne
- verfraaiing van de werkplaatsen
- de maatregelen van de onderneming inzake leefmilieu wat betreft hun invloed op de voorgaande punten
- bescherming van de werknemers tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ook de "welzijnswet" genoemd, is de basiswet op het vlak van de veiligheid en de gezondheid op het werk. Deze wet schept namelijk een kader waarin de uitvoeringsbesluiten genomen worden. Deze uitvoeringsbesluiten worden voor het merendeel gebundeld in de Codex over het welzijn op het werk.

De welzijnswet en de codex houden minder uitvoerig omschreven technische voorschriften in dit in tegenstelling met het ARAB. Er wordt gewerkt volgens een lossere structuur met voornamelijk rechtsnormen waaraan de werkgever op zijn eigen manier concrete invulling kan geven.

De Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW) heeft als opdracht de werkgever, de leden van de hiërarchische lijn en de werknemers bij te staan in de uitwerking, de planning, de uitvoering en de evaluatie van een beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Dit wordt bepaald door een dynamisch risicobeheersingssysteem.

De preventieadviseur is te omschrijven als een neutrale adviserende, begeleidende en informerende persoon die de korpsleiding ondersteunt bij de bevordering van het welzijn van de werknemers in de uitvoering van hun werk.

Zoals reeds vermeld werd, stelt de politiezone kosteloos een arbeidspsychologe ter beschikking van het personeel

## 6. Capaciteitsmeting

### Algemeen

Het meten van het capaciteitsgebruik is in meer dan één zone een belangrijk onderwerp. Niet alleen uitgaande van het motto "meten is weten" maar ook om te kunnen nagaan waaraan de beschikbare capaciteit wordt besteed. Er worden immers procentuele normen opgelegd op federaal niveau, en ook de verhouding tussen operationele werking en overhead kunnen bijvoorbeeld interessante informatie aanleveren en aangeven op welke domeinen moet worden bijgeschaafd.

Keerzijde van de medaille is de capaciteit die moet worden geïnvesteerd om dergelijke informatie boven water te krijgen. De noodzakelijke gegevens moeten immers worden aangeleverd, gecontroleerd, opgeteld, geïnterpreteerd. Dat vraagt tijd, niet enkel op het niveau van beleid en leiding maar in de meeste gevallen van alle leden van de organisatie, qua rapportering.

Deze rapportering kan voor het personeel een bijkomende, onpopulaire, last betekenen, een extra controle, met het risico op het aanleveren van onnauwkeurige of onjuiste gegevens. Bovendien werken zij op dat ogenblik enkel om een controlesysteem te voeden, wat niet direct een opdracht is voor de werkvloer.

Het is dus zaak om de nood aan cijfermateriaal te koppelen aan een minimale input door de werkvloer, in functie van wat men met de cijfers in wenst te zien en waarvoor. Eens te meer mag het middel in deze geen doel op zich vormen.

De zone heeft bijgevolg beslist om:

- Het systeem automatisch te voeden via het dienstregelingsysteem. Wanneer het personeelslid de gepresteerde uren opgeeft wordt daar op hetzelfde ogenblik de inhoud van de uitgevoerde taak aan gekoppeld. Door het gebruikte systeem in de zone kan het personeelslid dit zelfs van thuis uit via een web access;
- Niet te gaan werken met een apothekersweegschaal. Enkel activiteiten die ongeveer een uur in beslag nemen worden gerapporteerd. Of, voor elk uur wordt de activiteit waaraan men de meeste tijd heeft besteed opgegeven. Op die manier korten we rapporteringstijd in, en proberen we te vermijden dat het personeel "zomaar iets invult" omdat het toch veel te ingewikkeld is.

Het resultaat van deze werkwijze is dat de cijfers als indicatief moet worden beschouwd. Maar indicaties volstaan voorlopig om grote tendensen te ontdekken en bij te sturen.

### Bestuurlijke politie

#### Toezicht

Er wordt rapportering gevraagd betreffende algemeen toezicht (zonder specificiteit) en toezicht betreffende welbepaalde fenomenen:

Aantal uren besteedt aan :	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Algemeen toezicht	10906	8713	9056	9724	10479	11524
Toezicht avondmarkten en braderieën	55	78	0	0	4	17,5
Toezicht drugs	278	77	8	38	32	126
Toezicht gawwdiefstal	388	392	144	247	217	159,5

Toezicht mensenhandel	31	4	7	15	3	26
Toezicht milieu	432	483	389	261	220	286
Toezicht overlast	1602	1114	1350	1016	979	690
Toezicht wapenwet	300	210	112	304	291	317
Vakantietoezicht	217	205	260	272	300	265
Totaal	14209	11276	11326	11775	12525	13411

Commentaar: Het gaat hier om preventieve patrouilles, op eigen initiatief. In vergelijking met de vorige jaren zien we terug een stijging. De stijging komt nagenoeg volledig op rekening van de categorie Algemeen Toezicht. De wijze van invullen door het personeel kan hiervoor een verklaring zijn. We moeten, zeker voor wat betreft de toezichtopdrachten die vallen onder een actieplan van het zonaal veiligheidsplan, nog meer toezicht uitoefenen, of meer specifiek toezicht uitoefenen en dat als dusdanig ook registreren.

### **Ordediensten**

Het gaat hier over de geplande ordediensten, en de niet-geplande voor zover een officier van bestuurlijke politie onmiddellijk, of na verloop van tijd, er de leiding over neemt.

De rubriek dossierafhandeling HO behelst alle voorbereidende en administratieve verwerking van de verrichtingen in het domein van de Handhaving van de orde.

Aantal uren besteedt aan :	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Dossierafhandeling HO	977	1033	1169	1056	935	779
Ordedienst openbare gezondheid	39	14	65	26	55	39
Ordedienst openbare rust (evenementen)	2554	2303	2121	2226	3049	2736
Ordedienst openbare veiligheid (onheilen)	71	242	274	122	351	506
Ordedienst sport	61	90	34	15	27	19
Infogaring bestuurlijke politie	23	59	14	53	58	31
	3725	3660	3677	3498	4475	4110

We noteren een lichte daling

### **Overbrengingen**

Is de totale tijdsduur besteed aan overbrengingen van personen en/of voorwerpen in een gerechtelijk of bestuurlijk kader.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	857	1040	645	440	458	588

We zien een stijging, zonder dat we aan de hoge cijfers van 2013 komen.

### **Bijstand aan derden**

Het verlenen van de sterke arm op het terrein aan bv. gerechtsdeurwaarders, inspectiediensten,... Het is vooral de wijkdienst die hierin investeert.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	223	208	154	139	139	136

### **Totaal**

Capaciteit geïnvesteerd in bestuurlijke politie

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	19015	16262	15834	15955	17794	18245

### **Gerechtelijke politie**

#### **Gerechtelijke administratie**

Het beheer van de gerechtelijke documentatie, verzending van stukken, Algemene Nationale Gegevensbank. Deze administratie gebeurt volledig door de Infodienst, samengesteld uit twee operationele en twee CALOG-medewerkers.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	3298	3334	3366	3872	3405	3857

#### **Infogaring gerechtelijke politie**

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	562	475	378	337	393	146

We stellen een halvering vast van het aantal uur besteed aan infogaring. De verklaring ligt hoogstwaarschijnlijk in een hogere werkdruk in anderen domeinen van het gerechtelijke werk.

#### **Onderzoeksdaden**

Alle gerechtelijke werk op het terrein ten gevolge van een interventie, infogaring of toezicht:

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	7534	7886	6362	6546	5151	4824

We noteren opnieuw een daling, zij het niet in dezelfde mate als vorig jaar. Deze daling situeert zich enerzijds bij interventie (- 100 uur) en in de wijkdienst (- 200 uur).

De onderverdeling in een aantal entiteiten in het korps

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Recherche	4923	5059	3143	3700	2578	2511
Wachtofficiëren	993	1111	1456	1178	1132	1180
Interventie	1546	1637	1643	1298	1091	897

### **Onderzoeksdaden ten gevolge van kantschriften**

Gerechtigd werk in opdracht van een magistraat, behalve het schrijfwerk.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	1007	1825	2466	1682	1670	1799

### **Schrijfwerk**

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Redactie	20994	18940	20502	21993	20502	21774
KS	4391	3020	2827	2882	3128	2936

De gerechtelijke administratie blijft duizelingwekkend hoog.

### **Kwaliteitsopvolging**

Opvolging van kwaliteit van het gerechtelijke werk:

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	4368	4885	4494	4345	3802	2685

De grote daling verklaart zich door minder kwaliteitsopvolging in de Infodienst (-400 uur), bij de officieren (-900 uur), en in mindere mate bij de recherche (-100 uur). De wachtofficiëren investeerden 300 uur meer aan kwaliteitscontrole (in vergelijking met 2016).

### **Gecoördineerde gerechtelijke acties**

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	472	506	678	486	441	569

247 daarvan door de lokale recherche.

## **Totaal**

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	42627	40871	41073	42142	38492	38590

Het niveau ligt op dezelfde hoogte als vorig jaar. Het leeuwenaandeel van het gerechtelijk werk gaat op in administratie en schrijfwerk.

## **Interventie**

Uren besteed aan politionele reactie op het terrein als gevolg aan een melding of ambtshalve vaststelling van een gebeurtenis, inclusief aanrijtijd en eerste verrichtingen ter plaatse.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	13489	12392	12850	14177	12870	12997

## **Verkeer**

In de onderstaande tabel houdt de rubriek verkeershandhaving alle algemeen verkeerstoezicht in buiten de afzonderlijk vermelde sectoren.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Verkeersadvies	838	929	3	896	2	15
Alcohol/drugcontrole	823	735	806	786	710	691
Verkeersanalyse	0	0	0	0	4	1
Bemande camera	396	401	381	396	322	370
Onbemande camera	4	0	21	7	13	31
Controle bromfietsen	498	290	145	103	47	8
Parkeerbeleid	1	4	6	3	3	4
Teruggave voertuigen na takeling	126	55	160	87	89	96
Zwaar vervoer	240	236	129	104	70	64
Verkeershandhaving	3644	3208	2955	2965	3317	2931
Verkeerspreventie	96	58	96	132	33	95
Verkeersregeling	578	585	413	281	333	387



Schrijfwerk verkeer	6921	6507	6317	5848	5484	5334
Schrijfwerk kantschriften verkeer	716	630	699	490	356	284
Kwaliteitsopvolging	2326	2215	2424	2526	1219	717
Administratie rijbewijzen	1929	1913	1993	1707	1968	2006

De daling van de cijfers inzake handhaving vinden hun oorsprong in een daling bij de agentes (- 300 uur), en in interventie (- 300 uur).

De grote daling bij de kwaliteitsopvolging situeert zich louter in de verkeersdienst, waar twee van de drie personeelsleden geen kwaliteitscontrole uitvoerden in 2017, één wegens afwezigheid door ziekte, en één wegens vertrek, en geen vervanging.

### **Totaal**

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	19136	17768	16548	16424	14105	13034

Het aantal uren gewijd aan verkeer is terug met een 1000 uren gedaald. Voor de helft ligt dit bij een halvering van de kwaliteitsopvolging, te wijten aan de afwezigheid van een kaderlid.

### **Onthaal – dispatching**

Beantwoorden van telefoon, te woord staan van bezoekers, geven van informatie, doorverwijzen, afleveren van attesten, opnemen van klachten en aangiften, radiocommunicatie:

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	15898	16162	16643	16113	16245	15988

## Wijkwerking

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	5754	4403	4010	6215	6640	5891,5

De daling in de wijkwerking in 2017 is te verklaren door ziekten (- 1100 uur) en de wijzigingen in het personeelsbestand van deze dienst (-400). De inzet van nieuwe krachten in de wijk (+ 900 uur) konden dit fenomeen niet volledig compenseren. De score zit evenwel nog ruim boven de toestanden van 2013 en 2014.

## Slachtofferbejegening

	2012	2013	2014	2015	2016
Bestede uren	213	227	219	287	218

## Management

Alle ondersteunende werkzaamheden

Onder beheer wordt verstaan: reageren op storingen, verstrekken van middelen, onderhandelen, commandoactiviteiten. Onderhoud is het onderhoud van de lokalen en van het materiaal.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Administratie middelen	3533	3304	2454	3677	3023	3198
Administratie personeel	6803	8006	5916	6034	5467	4716
Beheer	1058	1015	1167	1110	1089	1151,5
Dienstplanning	2230	1775	1533	1570	1681	1518
Evaluatie	282	23	208	15	105	58
Klachtenbehandeling	493	406	152	230	204	153
Mentorship	122	209	137	108	108	74
Onderhoud	4033	4567	5357	5147	5334	4888
Opleiding niet verkeer	5955	5375	5880	4903	5250	6771
Opleiding geweldsbeheersing	1802	1135	937	1186	994	1134

Opleiding verkeer	896	156	337	206	76	69,5
Selectie	44	84	93	108	150	84
Vorbereiding, evalueren projecten ZVP	112	117	119	77	21	48
Strategie en beleid	994	704	532	125	177	1260
Intranet	28	9	8	0	2	0
Interne vergaderingen	5069	4710	3964	3986	4035	3903
Syndicale infovergadering	0	0	0	22	17	5
Liaison	372	313	237	274	203	177
Perscontacten	67	43	46	0	0	2
Externe vergaderingen	1580	1398	1470	1397	1455	1457

### Opleidingsinspanning

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	8653	6666	7154	6195	6320	7974,5

De investering in opleiding niet-verkeer valt voornamelijk te schrijven op rekening van interventie (+1000 uur), en op de opleiding bij afgedeelten OUT (+ 300 uur).

De stijging bij strategie en beleid is te verklaren door de heroriëntatie van een officier naar een functie meer op beleidsniveau.

### Afwezigheden

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Syndicale infovergadering	41	119	59	22	17	5
Syndicaal verlof	213	401	243	354	277	239
Ziekte	10081	12549	16378	13718	11625	10348
Verlof bevalling	685	1300	821	0	251	1110
Verlof vaderschap	3	0	0	0	0	0
Totaal	11023	14370	17501	14094	12170	11702

Het aantal ziekte-dagen daalt reeds drie jaar op rij. De afwezigheden waren in 2017 op het absolute laagste punt in de laatste vijf jaar.

### **De afwezigheden wegens ziekte**

Het totaal aantal ziektedagen daalde in 2017 van 11625 (in 2016) naar 10348. Daarmee doet de zone het in 2017 beter dan in 2016 en 2015, maar nog altijd minder goed dan in 2012 (10.081).

In de lijn van wat daarnet werd weergegeven kunnen we vaststellen dat het absentieisme in de zone terug daalt van 6,03% naar 4,43%. Ook de Bradfordfactor daalt dit jaar terug substantieel van 277,26 punten naar 256,6.

### **Besluiten in grote lijn**

Aantal geregistreerde uren in het systeem die werkelijk werden gepresteerd (zonder de afwezigheden wegens ziekte of vakantie)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestede uren	151605	141757	137724	138107	135755	131095

Procentueel betekent dit een inzet van:

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestuurlijke politie	12.5	11.5	11.5	11.5	13.1	13.92
Gerechtelijke politie	28	28.8	29.8	30.5	28.3	29.44
Interventie	8.9	8.7	9.3	10.2	9.5	9.91
Verkeer	12.6	12.5	12	11.9	10.4	9.94
Onthaal	10.5	11.4	12	11.7	11.9	12.2
Wijkwerking	3.8	3.1	2.9	4.5	4.9	1.08
Slachtofferbejegening	0.14	0.15	0.16	0.2	0.16	0.12
Ondersteunende processen	23.4	23.6	22	21.9	21.6	23.39

We kunnen besluiten dat een aantal functionaliteiten minder aandacht kregen:

- Verkeer, dat op een absoluut minimum komt. Daarbij moet de aandacht wel gevestigd worden dat een CALOG-personeelslid van de verkeersdienst met pensioen is vertrokken, en dat dit personeelslid niet is of wordt vervangen. Dit veroorzaakt automatisch een structurele daling in het aantal gepresteerde uren in dit domein.
- De wijkwerking kent na een geleidelijke stijging een historisch dieptepunt. De oorzaken liggen in de langdurige afwezigheden van een paar wijkinspecteurs, en personeelsverloop. De tijdelijke vervangingen die deze capaciteitsdaling hebben ondervangen, werden die als dusdanig geregistreerd. De optimalisatie van wijkwerking blijft een aandachtspunt.

Eén functionaliteit blijft stijgen:

- De bestuurlijke politie; de redenen werden reeds opgegeven;

## Protocollen

In 2017 werden geen nieuwe protocollen afgesloten

- 1.** Met PZ Brugge: betreffende het gebruik van het cellencomplex
- 2.** Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. sloba (slachtofferbejegening)
- 3.** Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. livescan (vingerafdruktoestel die een onmiddellijke link heeft met de centrale dienst vingerafdrukken)
- 4.** Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. vaststelling van verkeersongevallen waarin eigen personeel betrokken is
- 5.** Met de spoorwegpolitie: inzake optreden in station en andere eigendommen van de NMBS
- 6.** Met de scheepvaartpolitie: inzake bevoegdheidsbepaling en – verdeling in jachthaven en het strand
- 7.** Met PZ Brugge: territoriale bevoegdheid Blauwe toren
- 8.** Met FGP: audiovisueel verhoor van minderjarigen
- 9.** Met PZ Brugge: steun tijdens assisenprocessen in het gerechtsgebouw te Brugge
- 10.** Met PZ Brugge: in geval van optreden in en rond domein Zeebos
- 11.** Met FGP: voor diefstallen gewapenderhand
- 12.** Met PZ Bredene/De Haan en PZ Damme/Knokke-Heist: onderlinge ondersteuning inzake ICT
- 13.** Met PZ Het Houtsche, PZ Regio Tielt en PZ Brugge: ondersteuning psychosociale interventie bij rampen

## 3. Management van medewerkers

### Voorziene personeelskader – huidig kader

	#Personeelsleden (feitelijk kader)	FTE	Organiek kader (voorzien)
Operationeel kader	84	83,5	90
Administratief en logistiek kader	18	17,5	16
<b>TOTAAL</b>	102	101	106

#### 1. Operationeel kader

Kader	#Personeelsleden (feitelijk kader)		FTE	Organiek kader (voorzien)
	Mannen	Vrouwen		
Officierenkader	7	1	8	6
Middenkader	11	1	11,5	16
Inspecteurs	41	20	61	62
Agenten van politie	0	3	2,8	6
<b>TOTAAL</b>	59	25	83,3	90

Onderstaande tabel geeft de leeftijdsverdeling van de leden van het operationeel kader weer.

	-31	31-40	41-50	51-55	+56
Officierenkader	0	0	3	1	4
Middenkader	0	4	5	1	2
Basiskader	18	16	14	8	5
Agent van politie	0	0	0	3	0
<b>TOTAAL</b>	18	20	22	13	11

#### 1.1. Officierskader

Sinds 1 april 2006 werd het officierenkader versterkt met vijf 'rode loper', daar zijn er nu nog drie in actieve dienst. Een 'rode loper' commissaris betreft een hoofdinspecteur die statutair aan bepaalde voorwaarden voldoet en die, zonder te moeten deelnemen aan selectieproeven, op eigen verzoek bevorderd wordt tot commissaris. In 2017 nam één officier een jaar verlof zonder wedde (voorafgaand aan zijn pensioen op 01/08/2018) Het officierenkader telt één vrouwelijke officier.

## 1.2. Middenkader

Het middenkader telt 12 leden van de 16 voorziene. Het tekort van 3 middenkaderleden is te wijten aan de benoeming van 4 middenkaderleden in kader van de rode loper tot commissaris van politie. Deze commissarissen blijven echter hun middenkaderfunctie uitoefenen. Eén middenkader wordt op 01/03/2018 vervangen. Het kader telt één vrouw.

## 1.3. Basiskader

Als één van de weinige korpsen in de provincie lukt het de politiezone nog steeds om voldoende kandidaten te rekruteren voor openstaande plaatsen.

## 1.4. Kader agenten van politie

Het kader van agenten bestaat uit drie vrouwelijke agenten. Het ligt niet in de bedoeling om in de komende jaren tot aanwerving van nieuwe agenten over te gaan om tot de feitelijke invulling van het organiek kader van zes agenten te komen.

## 2. Administratief en logistiek kader

Kader	#Personeelsleden (feitelijk kader)		FTE	Organiek kader (voorzien)
	Mannen	Vrouwen		
Niveau A	1	0	1,00	1
Niveau B	1	0	1,00	1
Niveau C	3	7	9,10	8
Niveau D	0	6	5,20	6
<b>Totaal</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>16,20</b>	<b>16</b>

Onderstaande tabel geeft de leeftijdsverdeling van het CaLog-personeel weer.

	-31	31-40	41-50	51-55	+56
Niveau A	0	1	0	0	0
Niveau B	0	0	1	0	0
Niveau C	0	1	6	1	1
Niveau D	0	0	2	4	0
<b>Totaal</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

## Personeelsbeleid

### **1. Selectieprocedure**

Het selectieproces in de zone verloopt volgens een vast stramien.

In eerste instantie wordt een functieprofiel opgesteld voor de vacante plaats waaraan bepaalde criteria worden verbonden op het vlak van kennis, ervaring, vaardigheden, persoonlijkheid, cultuur- en interessepatroon en omstandigheden verbonden aan de werkomgeving.

Daarnaast wordt tijdens de selectie zelf grondig aandacht besteed aan de aspecten 'aandacht voor de klant (bij ons... de burger of de overheid)', 'attitude t.o.v. de collega's' en 'ambities voor de dienst, voor de organisatie'.

De criteria in de domeinen van de kennis en de vaardigheden enerzijds, en van gedrag anderzijds, krijgen voorafgaand aan de selectie een gewicht mee afhankelijk van de te begeven functie.

Tijdens het selectie-interview wordt naast concrete en op de praktijk gerichte kennisvragen de techniek van het gedragsgericht, en ervaringsgericht interview toegepast. De kandidaat wordt gequoteerd.

Op die manier wordt een zo hoog mogelijke validiteit van de selectie beoogd, op een zo efficiënt mogelijke wijze. Door systematisch te kiezen voor een zelfde aanpak en een telkens identiek uitgetekend procedé wordt een zo hoog mogelijke objectiviteit betracht.

### **2. Vorming, training en opleiding**

Rekening houdend met de wensen van de personeelsleden, worden de opleidingen en trainingen vanuit een tactisch oogpunt afgestemd op de noden van de organisatie. Uiteraard worden ook de minimale opleidingsnormen in het kader van de baremische weddeverhogingen meegenomen in de uiteindelijk toegestane opleidingen.

#### Opleidingsplan

Er werd een zesjaars opleidingsplan opgesteld voor die medewerkers die nog in aanmerking komen voor een baremische verhoging. Het idee achter het plan is dat iemand geen baremische opleiding meer moet volgen in het jaar dat hij in aanmerking komt voor een baremische verhoging en dat hij dan al voldoet aan zijn verplichte zes opleidingen.

In de schoot van de politiezone wordt per referentieperiode (met uitzondering van de zomermaanden) een voortgezette interne opleiding voorzien. Deze opleiding wordt door het voltallige personeel gevolgd.



### 3. Ziekteverzuim

Op initiatief van het personeelsoverlegplatform West-Vlaanderen, werkgroep Zuid werd een uniforme berekening voorgesteld van het ziekteverzuim binnen elke zone. Het merendeel van de West-Vlaamse politiezones is in dit project gestapt. Bedoeling is niet alleen om het globaal ziekteverzuim van de zone te berekenen, maar ook de individuele risicofactor (de Bradfordfactor).

Het algemeen absentiepercentage bedraagt voor onze zone voor het jaar 2007: 2,87 %, voor 2008: 3,81 % en voor 2009: 3,66%, voor 2010: 3,63 %. voor 2011: 4,09%, voor 2012 : 3,19%, voor 2013 : 5,06% , voor 2014 : 6,03% , voor 2015 : 4,43 %, voor 2016 : 4,48 % en 2017 4,41%

Het is een vaststaand gegeven dat een personeelslid dat vaak afwezig is wegens ziekte, een grotere impact heeft op het geheel van de organisatie dan een personeelslid dat minder vaak maar voor een langere periode ziek is. Zo heeft een personeelslid dat 10 keer per jaar twee dagen ziek is veel meer weerslag op de dienst dan een personeelslid dat één maal ziek is gedurende twintig dagen.

Om deze invloed op de organisatie te meten, wordt een formule gehanteerd, namelijk de Bradfordfactor: aantal ziektedagen X frequentie<sup>2</sup>

Hoe hoger de Bradfordfactor, hoe meer impact het ziekteverzuim heeft op de organisatie. De evolutie van de Bradfordfactor :

- 2014 : 277
- 2015 : 256
- 2016 : 206
- 2017 : 194

### 4. Evaluaties

In 2017 werden de voorziene evaluaties uitgevoerd.

#### Mentorschap

In 2017 liepen er :

1. 6 aspiranten-inspecteur
  2. 2 aspiranten-hoofdinspecteur
- stage in de politiezone Blankenberge-Zuienkerke.

In 2017 liepen er 2 studenten van VIVES stage in onze politiezone :

1. Toegepaste psychologie
2. Maatschappelijke veiligheid

## Vertrouwenspersonen

In 2017 werd geen beroep gedaan op de vertrouwenspersoon binnen het korps.

Bij PROVIKMO werd éénmaal beroep gedaan op de preventieadviseur psychosociale welzijn : verzoening

## Preventie en bescherming op het Werk (PBW)

Met de oprichting van de lokale politiezones werd het ook voor hen verplicht een Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk op te richten. Door het bestuur werd echter gekozen om een gemeenschappelijke IDPBW van het gemeentebestuur Blankenberge, het OCMW Blankenberge en de PZ Blankenberge-Zuienkerke op te richten. In het Koninklijk Besluit van 16/10/2002 werd hiertoe dan ook vergunning verleend om deze IDPBW op te richten voor de drie besturen.

Sinds de oprichting hiervan wordt er jaarlijks een actieplan opgesteld waarin telkens andere risico's opgenomen worden die in de loop van dat jaar zullen worden uitgewerkt :

- Algemeen - Opleidingen : overzicht opleidingen werd opgevraagd
- Algemeen - Maatregelen bij noodsituaties :
  - Brand : evacuatieoefening werd uitgevoerd op 18-10-2016
  - Terro 2016 : uitwerken risicoanalyse
- Algemeen - Documenten ifv de wetgeving "Welzijn op het werk" : GPP en JAP werden opgemaakt, voorgelegd aan het BOC
- Algemeen - Maatregelen ter preventie v/d psychosociale risico's : personeelsleden kunnen arbeidpsycholoog raadplegen
- Algemeen - EHBO : materiaal wordt nagezien door Wim Marmenout, opleidingen EHBO zijn gevolgd
- Organisatorische structuren - EDPBW : ok
- Organisatorische structuren - EDTC :
  - verslagen van keuringen uitgevoerd door een EDTC moeten doorgegeven worden aan de PA
  - overzicht van de opmerkingen en inbreuken die in orde werden gebracht moeten doorgegeven worden aan de PA
- Biologische agentia :
  - Legionella : niet uitgevoerd – hernomen in JAP van 2017
  - Griepvaccinatie personeel : 07/12/2016
  - Vreemdelingenproblematiek : opmaak VIK en aankoop bijkomende PBM's
- Arbeidsmiddelen – Algemeen : aankoopprocedure wordt niet gevolgd : de PA wordt onvoldoende geraadpleegd bij aankopen van AM / PBM's / CBM – hernomen in JAP van 2017
- Arbeidsmiddelen - Beeldschermwerk : verdere opvolging beeldschermwerkposten door ICT-verantwoordelijke is noodzakelijk (kabels, contactdozen,...)

## Inzet CIK

Bij specifieke evenementen kan punctueel bijkomende versterking worden aangevraagd (zie hoofdstuk openbare orde).

Tijdens de zomer 2017 werd het korps versterkt met 2 collega's van het CIK voor een totaal van 605 uren en dit tegen betaling door de politiezone. De inzet van deze collega's werd door de medewerkers sterk geapprecieerd mede omdat de collega's als volwaardig interventielid kunnen ingezet worden.

## Opleiding geweldsbeheersing

De omzendbrieven 'geweldsbeheersing' GPI 48 en GPI 62 hanteren volgende principes:

- leden van het operationeel kader volgen op jaarbasis zestien sessies van vijftig minuten + evaluatiesessie
- personeelsleden die als niet-operationeel worden beschouwd, vier sessies van vijftig minuten + evaluatie
- agenten van politie twaalf sessies van vijftig minuten + evaluatie

Vertrekkend van het gegeven dat de meeste personeelsleden in onze zone als 'operationeel' worden beschouwd, dient elk personeelslid dus minimaal twee en een halve dag opleiding te volgen per jaar.

De opleiders houden rekening met de vaardigheden en fysieke mogelijkheden van de personeelsleden. Vanaf 2016 werden de personeelsleden in groepen verdeeld op basis van de operationele noden. De inhoud van de trainingen is aangepast waardoor een meer functie- en persoonsgerichte op trainingssessie kunnen worden aangeboden. Er is een permanente evaluatie waardoor flexibel kan worden ingespeeld op tijdelijke veranderingen (vrijstellingen, arbeidsongeval, ziekte, ...).

Door de opleiders wordt getracht om zo veel mogelijk afwisseling te brengen in de opleidingen. Ook een coherente samenhang tussen de verschillende opleidingen wordt nagestreefd.

In 2017 werden er 20 opleidingssessies geweldsbeheersing zonder vuurwapen georganiseerd.

## Verlofregeling

Er bestaat een dienstnota met als doel de bepaling van artikel VIII.III.3 van het KB tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten d.d. 30 maart 2001 te waarborgen, met andere woorden te garanderen dat het jaarlijks vakantieverlof wordt genomen zoals het personeelslid past maar tevens met inachtneming van de behoeften van de dienst.

De dienstnota wil voor het personeel verduidelijken welke principes worden gehanteerd bij de toekenning van verlof, welke beperkingen er gelden om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren, volgens welke procedure de verloven worden toegekend en welke voorrangsregels van kracht zijn in geval er conflicten van belangen ontstaan.

In essentie komt het er op neer dat per dienst, en wat de interventie betreft in elke ploeg en in het onthaal, met uitzondering voor de maanden juli en augustus, er maximum 33% van het personeel tegelijk met verlof mag zijn. Tijdens de maanden juli en augustus wordt dit percentage herleid tot maximum 25%.

## Rechtshulp en zaakschade

Het personeel van de politiezone heeft in bepaalde omstandigheden recht op rechtshulp en zaakschadevergoeding. Deze rechtshulp en zaakschadevergoeding worden ofwel ten laste genomen door een verzekering die de politiezone heeft afgesloten, ofwel door de politiezone zelf.

Het spreekt voor zich dat de zone in eerste instantie dergelijke aanvragen via de verzekering poogt te regelen. Voor zover de verzekering deze kosten niet te haren laste neemt, kan het personeelslid hiervoor de politiezone aanspreken.

In 2017 werd 6 maal beroep gedaan op de polis rechtsbijstand :

- Smaad/ Inbreuken op de wetgeving inzake de bescherming van het privéleven : geseponneerd door het parket
- Laster en eerroof : nog in onderzoek
- Slagen en verwondingen : zaak is voorgekomen, heb hier nog niets over ontvangen.
- Ongewapende weerspanning/geweld tegen dragers v/h openbaar gezag : voorstel minnelijke schikking
- Opzettelijke slagen/verwondingen aan een agent ..... en ongewapende weerspanning : voorstel minnelijke schikking : nog niet aanvaard door personeelsleden
- Laster en eerroof : rechtsbijstand toegekend door politiecollege

## 4. Management van middelen

### Overzicht begroting – raming

Het boekjaar van de politie begint met het opmaken van de begroting. De begroting is een raming van alle ontvangsten en uitgaven voor een bepaald jaar. De begroting 2017 werd goedgekeurd door de politieraad op 13 december 2016. Er werd één begrotingswijziging doorgevoerd en goedgekeurd door de politieraad op 14 november 2016.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de begroting 2017 na de begrotingswijziging. Ter informatie wordt eveneens de begroting 2018 weergegeven. Deze begroting werd voorbereid in 2016 en goedgekeurd in de politieraad van 12 december 2017.

<b>Gewone dienst</b>		<b>BW 2017</b>	<b>2018</b>
<b>Uitgaven</b>	Personeel	8.030.278	8.267.189
	Werkingskosten	799.052	807.046
	Overdrachten	59.868	59.200
	Schuld	472.409	472.409
	Totaal	9.603.067	9.729.844
<b>Ontvangsten</b>	Prestaties	277.318	288.489
	Overdrachten	9.206.831	9.417.842
	Schuld	8.918	8.513
	Totaal	9.603.067	9.729.844

<b>Buitengewone dienst</b>		<b>BW 2017</b>	<b>2018</b>
<b>Uitgaven</b>	Investerings	219.396	193.00
	Totaal	<b>219.396</b>	<b>193.00</b>
<b>Ontvangsten</b>	Overdrachten	0	0
	Schuld	0	0
	Investerings	6.000	0
	Totaal	<b>6.000</b>	<b>0</b>

Onderstaande tabel geeft een detail van de uitgaven 'personeelskosten'.

	<b>BW 2017</b>	<b>2018</b>
<b><u>Operationeel kader</u></b>		
Bezoldigingen	4.672.454	4.825.852
Presentiegelden	16.000	16.000
Vakantiegeld	272.412	283.954
<b><u>Calog</u></b>		
Bezoldigingen	667.728	670.662
Vergoedingen		
Weekend en nacht		
Maaltijdcheques		
Competentietoelage	47.175	47.911
Vakantiegeld		
Variabele vergoedingen		
<i>Gesubsidieerde contractuelen</i>		
Bezoldiging		
Vakantiegeld		
Variabele vergoedingen		
	2.222.044	2.286.777
<b><u>Gemeenschappelijke kosten</u></b>	98.647	101.216
Patronale bijdragen	7.717	7.945
Premies verzekering arbeidsongevallen	3.901	4.430
Diverse vergoedingen		
Tussenkost verpl.kosten	11.100	11.221
	11.100	11.221
<b><u>Mandaatvergoedingen</u></b>		
Secretaris		
Bijzonder rekenplichtige		
<b>Totaal</b>	<b>8.030.278</b>	<b>8.267.189</b>

## Aankopen 2017

### 1. Vervoermiddelen:

• 2 elektrische fietsen	5.657
• 2 mountainbikes	2.342
• 1 VW Combi	49.225
• 1 Stafvoertuig VW Tiguan	24.942
• 1 motorfiets	15.584

### 2. Informatica :

• Mercure telefoonuitleessysteem	5.566
• Mercure software	6.292
• laptops	1.273
• Trakakast	11.055
• ademanalysetoestellen	9.335
• fototoestel + statief	520
• pc's	2.164
• ANPR	129.547
• Track and trace	628
• Mobiele bewakingscamera	11.972

### 3. Allerlei:

• 2 24/7 bureaustoelen	2.896
------------------------	-------



## Kennis en technologie

### 1. Informatica

Beschikbaar informaticamateriaal	
PC	82
Laptop	14
Aantal Pc's met ISLP aansluitingen	76
Internetaansluitingen	1
Pc's met toegang tot internet	78

### 2. Radiocommunicatie

ASTRID radioposten	
Basisstations	2
Draagbare radioposten	53
Draagbare radioposten zonder ASTRID licentie (reserve)	6

Voor de ICT dienst zijn er elk jaar de terugkerende kosten voor de licenties van de verschillende systemen die in gebruik zijn, materieel dat moet vervangen en aangekocht worden. Dit gaat van licenties voor de hardware, software, het aankopen van beeldschermen en pc's, etc. ...

## Materiaal en diensten

### 1. Huisvesting

De politiezone Blankenberge-Zuienkerke is gevestigd op verschillende locaties.



Scarpoudreef 1, 8370 Blankenberge



Hier kunt u volgende diensten vinden:

1. Onthaal;
  2. Verkeersdienst;
  3. Wijkdienst;
  4. Lokale recherche;
  5. het Zorgteam/dienst jeugd en gezin/Slachtofferbejegening;
  6. Korpschef – Managementteam/technostructure - Operationeel secretariaat – Administratief secretariaat;
  7. HRM en logistiek;
  8. De Dienst verloren/gevonden voorwerpen.
- De interventiedienst;
  - De infodienst (gerechtelijk bureel);
  - ICT-adviseur.
  - Diensthoofd operationele diensten / Officier intern toezicht / gerechtelijk officier



Kerkstraat 17, 8377 Zuienkerke

In het kantoor te Zuienkerke, ondergebracht in het gemeentehuis, kan men terecht bij de wijkinspecteur en bij de administratieve bediende die onder meer instaat voor het afleveren van rijbewijzen te Zuienkerke.

## 2. Vervoermiddelen

Onze zone beschikt over verschillende voertuigen.

Onderstaande tabellen geven een overzicht van onze dienstvoertuigen.

<b>4-wielers</b>	Eigendom van zone	Aantal wagens	13
		Aantal bestelwagens/combi's	7
	Leasing of huur	Aantal wagens	0
		Aantal bestelwagens/combi's	0
	Type brandstof	Aantal Dieselveertuigen	17
		Aantal Benzinevoertuigen	3
<b>2-wielers</b>	Aantal motorfietsen	8	
	Aantal fietsen	20	

Vervanging wordt gepland na 10 jaar of 100.000 km.

## 5. Management van processen

### De sluier van processen gelicht<sup>2</sup>

Het managen van processen staat centraal in het EFQM-denken. Toch blijft de term 'proces' voor velen echter nog vaag.

#### **Wat is een proces?**

Een proces is een weloverwogen gestructureerde groep van opeenvolgende activiteiten met de bijbehorende voorzieningen, die één of meer soorten input gebruikt om een specifieke prestatie af te leveren voor een specifieke klant. De bedoeling is om verschillende actoren (personen, diensten, teams) in de organisatie te laten bijdragen tot een gemeenschappelijke en concrete doelstelling.

Onder prestatie verstaan we een concreet, tastbaar product dat de organisatie aflevert aan anderen, die het op hun beurt verder gebruiken. Deze afnemer of klant verwacht een concrete waarde of nut van het product. Zo stelt bijvoorbeeld bij strafbare feiten een proces-verbaal op die het openbaar ministerie in staat stelt haar vervolgingsproces op te starten. Is het voor een productie-omgeving makkelijk om producten op te sommen, dan valt deze denkoefening een pak moeilijker uit voor overheidsorganisaties. De openbare sector, en dus ook politie, biedt niet altijd mooi afgelijnde zaken aan. Denken we maar aan activiteiten zoals het handhaven van de openbare orde en het toezicht houden op het terrein, waar nergens een tastbaar gegeven overhandigd wordt aan een klant maar er wel degelijk sprake is van een prestatie die nut oplevert! In dit geval bekijken we de registratie die de organisatie zelf maakt over haar dienstverlening (gegevens met betrekking tot de uitvoering en evaluatie) als de best mogelijke benadering van wat zij als prestatie en dus meerwaarde heeft afgeleverd.

In de definitie van proces benadrukken we sterk het belang van een duidelijke meerwaarde te creëren voor een specifieke klant, de afnemer van de prestatie. Bedoeling is uiteraard eerst de klant te bevragen over wat net deze meerwaarde concreet inhoudt en dan pas de vertaling te maken naar de processen van de organisatie. Door de prestatie concreet en tastbaar te benoemen, wordt het mogelijk voor de organisatie met haar medewerkers éénduidige afspraken te maken omtrent hun bijdrage. Met andere woorden wordt het sturen van de organisatie in functie van de verwachtingen van de belanghebbenden mogelijk door procesgericht werken.

Alhoewel de missie van een organisatie een abstract beeld schetst, is deze het belangrijkste aanknopingspunt om primaire processen te identificeren. Alle activiteiten van een organisatie zijn immers een concrete invulling van de missie.

---

<sup>2</sup> VAN HAKEN, P. en WILLOCX, M.D., *Procesarchitectuur van de Belgische lokale politie*, X-CGL

## Hoe staat het met management van processen in ons korps?

De 'hype' die er bij het begin van de politiehervorming bestond rond managementmodellen en procesarchitectuur is na 10 jaar weggeëbd en heeft plaats gemaakt voor een gedachte van 'back to basics'.

Ook wij als organisatie kozen om indertijd het INK-managementmodel (later herdoopt naar EFQM-managementmodel politie België) te gebruiken als organisatiemodel. Wij durven stellen dat we niet in bepaalde valkuilen van werken met een managementmodel zijn gelopen en altijd voor oog hebben gehouden dat het model die we gebruikten als werkinstrument dienst deed. Het werd voor ons een instrument om onze organisatie continu te laten verbeteren, ons beleid te omschrijven in het zonaal veiligheidsplan en verantwoording af te leggen in ons jaarverslag.

In onze pogingen om processen binnen de organisatie te omschrijven, kwamen we telkens tot de conclusie dat we geen proces uitschreven maar wel een procedure. Ook wij stelden ons de vraag of we als individuele politiezone moesten investeren in het omschrijven van processen die in feite voor elke zone van toepassing zijn. Hierbij verwijzen we bijvoorbeeld naar het proces 'Dringende oproep 101'. Omwille van deze reden zijn wij ook gestopt met het individueel omschrijven van processen maar nemen deel, waar nodig, aan de projectgroepen procesomschrijving in de schoot van het provinciaal netwerk organisatieontwikkeling.

## 6. Medewerkers

### Personeelsverloop

Verlieten het korps in 2017:

1. INP LANDOY Werner, non-activiteit voorafgaand aan het pensioen
2. INP GHESELLE Maaïke, maakte mobiliteit naar de politiezone Brugge
4. CP VAN HOOFF Patrick, een jaar verlof zonder wedde
5. LYCKE Nathalie, ontslag
6. INP DESCHAMPHELEIRE Marie-Thérèse, maakte mobiliteit naar politiezone Gent
7. HINP JANSOONE Peter, maakte mobiliteit naar de Luchtvaartpolitie Oostende
8. INP VAN POUCKE Kurt (pensioen op medische gronden)
9. DESOETE Annick (pensioen op medische gronden)

### **Interne verschuiving in 2017:**

1. INP TEUGELS David, werd benoemd tot inspecteur-recherche
2. INP CONTENT Eef, werd benoemd tot inspecteur-recherche
3. INP VANBRABANT Stefan, werd benoemd tot inspecteur-wijkdienst

Werden lid van het korps in 2017:

1. INP MARCHAND Nick
2. INP FOCKAERT Johan
3. INP KENENS Philippe
4. INP FALLEYN Veerle
5. HINP CLAEYS Benny
6. INP CREYTENS Ellen
7. INP BEKE Hannes

### Onbeschikbaarheid personeel

<b>Reden onbeschikbaarheid</b>	<b>Aantal dagen in 2017</b>
Medische redenen	1586
Arbeidsongeval	269
Opleiding/vorming	3416 uren
Syndicaal verlof	29

## 7. Klanten, leveranciers en partners

### Intern toezicht

#### 1. Numerieke gegevens

In totaal heeft de dienst Intern Toezicht 10 dossiers geregistreerd en behandeld.

#### 2. Herkomst van de dossiers

De meeste dossiers zijn opgesteld naar aanleiding van administratieve of gerechtelijke klachten, van burgers bij de officier Intern Toezicht, de korpschef, de burgemeester, het Comité P, of de Algemene Inspectie van de lokale en de federale politie.

#### 3. Voorwerp van de ingediende klacht

Het voorwerp van de ingediende klachten was divers.

- administratieve opsluiting wegens openbare dronkenschap of verstoring openbare orde, al dan niet gepaard met het gebruik van fysiek of verbaal geweld
- het verbaliseringsbeleid op het vlak van verkeersinbreuken, inclusief het takelen van voertuigen
- gebrekkige dienstverlening, niet akteren van klachten, niet optreden door politie
- de houding of het gedrag van een politieambtenaar tijdens de dienst (klantonvriendelijk, verbaal agressief, niet correct uitvoeren opgelegde taken)
- strafrechtelijke inbreuken, schending van het beroepsgeheim

#### 4. Aard van de dossiers

Er werden 3 klachten rechtstreeks geformuleerd bij de Officier Intern Toezicht, de korpschef of de burgemeester.

Via het Comité P werd de zone in kennis gesteld van 6 klachtdossiers. Bij 3 dossiers stelde het Comité P aan de zone enkel een eenvoudige vraag om inlichtingen. Het Comité P maakte 2 dossiers over aan de zone met de vraag deze te laten onderzoeken door de dienst Intern Toezicht. Eén dossier werd overgemaakt aan de zone voor passend gevolg.

Van het parket West-Vlaanderen kregen wij de vraag om een onderzoek in te stellen naar het mogelijk misbruik van de politionele databanken en de schending van het beroepsgeheim.

## **5. Afgehandelde dossiers met eindbeslissing**

8 dossiers werden afgesloten met een eindbeslissing.

In 6 dossiers kon er geen fout of disfunctie worden aangetoond in hoofde van de aangeklaagde politieambtenaren.

In 2 dossiers betwistten de klagers de vaststellingen van geverbaliseerde verkeersinbreuken. Deze personen werden doorverwezen naar de procureur des Konings, afdeling politiezaken te West-Vlaanderen.

In 2 dossiers kregen wij nog geen feedback van het Comité P over het verdere verloop van de klacht.

## **6. Tuchtdossiers**

In het kader van de tuchtwetgeving werden in 2017 twee vooronderzoeken gevoerd. Slecht één vooronderzoek resulteerde in de opstart van de eigenlijke tuchtprocedure lastens een medewerker.

### **Transport van eigenaars van getakelde voertuigen**

Eigenaars van getakelde voertuigen worden met voertuigen van de zone gebracht naar de stalplaats in de Ambachtstraat in Blankenberge. De meeste van deze 'overtreders' hebben of hadden geen kwade bedoelingen en de meesten begaan de inbreuk uit onachtzaamheid of nonchalance. Daarenboven zijn sommigen van deze eigenaars bejaard of vergezeld van kinderen en daardoor minder mobiel. Ten slotte is er het argument dat het openbaar vervoer in deze te wensen overlaat.

De leden van de interventie geven aan dat op welbepaalde dagen dit een zware werklast inhoudt die hen weghoudt van andere opdrachten. Daarom werd een dienstnota opgesteld om het transport te blijven verzekeren en de werkdruk van de interventiedienst niet te verhogen door een spreiding van de werklast.

## 8. Maatschappij

### Website

Het opzetten, opbouwen en onderhouden van een website voor een organisatie is geen sinecure. Op de eerste plaats moet de site voldoen aan de behoeften van onze relevante doelgroepen. En verder moet de site die informatie bieden waarnaar onze gebruikers op zoek zijn.

Er zijn daarnaast evenwel drie factoren die vooral zullen bepalen of de website van de organisatie een succes wordt. Dat zijn actualisering, interactiviteit en de promotie van de site in derde media.

Vermits internet een pullmedium (informatie die wordt opgehaald) is moeten we zorgen dat onze doelgroepen op de hoogte zijn van het bestaan van de website. Dat kan alleen door een flinke, continue promotie van de site via klassieke kanalen.

Voor de invoering van sociale media als communicatiekanaal was de website het meest onmiddellijke mediakanaal dat we hadden om met de bevolking te communiceren, de enige tool in het steeds veranderende digitale landschap.

Binnen de strategie voor het gebruik van sociale media wordt duidelijk gesteld dat de website het "centrale" communicatiekanaal blijft. Over onze website blijven wij meester wat niet helemaal het geval is voor de "merken" Facebook, Twitter, ed. Nog meer dan de vorige jaren wordt dagelijks de informatie geactualiseerd, worden nieuwe artikelen rond politiethema's gepubliceerd en worden leuke weetjes online geplaatst.

Op de website vinden we de gangbare zaken terug: een overzicht van de structuur van het korps in de vorm van een organogram, meer uitleg over de verschillende diensten waaruit het korps bestaat, algemene informatie over verkeer en preventie en controleacties.

De website kan geconsulteerd worden via volgende link : [www.politieblankenberge.be](http://www.politieblankenberge.be) of [www.lokalepolitie.be/5445](http://www.lokalepolitie.be/5445)

The screenshot shows a web browser displaying the website 'www.lokalepolitie.be/5445/home.html'. The page features a blue header with the 'Politie' logo and navigation links: 'Nieuws', 'Vragen', 'Verkeer', 'Over ons', and 'Contact'. Below the header, there is a main content area with a news article titled 'Betalend parkeren, bewoners parkeren en markttag' dated 'Do 10.05.2018 - 12:52'. The article text discusses parking regulations for Hemelvaartsdag and Markttag. To the right of the article is a 'Contacteer ons' sidebar with contact information and a 'Dringende politiehulp 101' button. At the bottom of the page, there are three columns of service links: 'Online afspraak', 'Afwegigheidstoezicht', and 'Verloren voorwerpen'. The footer contains navigation links and social media icons.

## Sociale media

Als politiezone maken we intens gebruik van sociale media, Facebook en Twitter, om te communiceren.

Het moet duidelijk zijn dat we niet de taak van de pers willen overnemen en dat onze berichten geen krantenartikels mogen zijn. We zullen ook geen berichten brengen over bevoegdheden die niet tot ons takenpakket horen, met uitzondering als we gevraagd worden om mee te werken.

Aan de hand van deze methodes beslisten wij om rond volgende thema's te communiceren.

- aankondiging van verkeersacties
- meedelen van resultaten van verkeersacties
- versturen van opsporingsberichten
- oproep tot getuigen
- aankondigen van evenementen
- aankondigen van aanwezigheid van politie op evenementen
- verkeersmaatregelen naar aanleiding van evenementen
- verkeershinder naar aanleiding van wegwerkzaamheden
- public relations
- preventietips

We willen ons ook behoeden voor overload of overkill en spraken af dat we dagelijks niet meer dan 3 berichten (uitzonderlijk 4) zouden plaatsen. Frank van Oss<sup>3</sup> stelt : *"Of het nu om een speech gaat, een debat of een media-interview: beperk je tot drie boodschappen. Vergeet niet dat het niet gaat om wat je in de in de etalage zet, maar om wat de mensen eruit nemen. En dat is nooit meer dan drie boodschappen. Onderzoek heeft aangetoond hoe snel mensen vergeten wat ze vernemen: 38 procent na twee dagen, 65 procent na acht dagen en 75 procent na dertig dagen (Lidstone, 1992:57)"*

Zoals in het vorig citaat wordt aangehaald is het zeer belangrijk om in te zetten op de inhoud/content van de berichten die je op sociale media plaatst. Die inhoud moet je doelpubliek aanspreken, je moet er voor zorgen dat zij uit de etalage aan berichten/communicatie uw berichten halen omdat ze hen aanspreken. Als non-profitorganisatie hebben wij geen producten te koop maar wij 'verkopen' wel informatie nuttig voor onze belanghebbenden.

---

<sup>3</sup> VAN OSS, F. *Spreken is goud. Maar vooral wat je zegt is belangrijk.* Tielt, Lannoo Campus, 2013, p46



## Imagebuilding

### **Roefeldag**

Ook in 2017 nam de lokale politie Blankenberge-Zuienkerke deel aan de Roefeldagen in Blankenberge en Zuienkerke.

Roefelen is Vlaams voor snuffelen. Kinderen van zes tot en met dertien jaar krijgen op Roefeldag de kans om de grote mensenwereld te verkennen. De kinderen komen dan op plaatsen waar ze normaal niet binnen mogen. De kinderen kunnen dus een kijkje nemen in de wereld van de werkende mens.

Ze maken een gratis ontdekkingsreis langs instellingen, winkels en bedrijven. De kinderen brengen in groepjes met begeleiding een bezoek aan de verschillende roefelplaatsen



### **Samenwerking met De Lijn bij evenementen en controles op de tram.**







### **KAZOU Oostende op bezoek**



### **Schoolbezoeken aan het commissariaat**

De politiezone Blankenberge-Zuienkerke ontvangt elk jaar enkele klassen in het politiecommissariaat of gaat de politie zich gaan voorstellen in de scholen.





## Fietsexamen



## Verkeersklas



## Bezoek kindergemeenteraad



### **Medaille moed en zelfopoffering**

Inspecteur DUFOUR Tom ontving een medaille voor moed en zelfopoffering nav het redden van een bewoonster uit een brandende flat



## 9. Bestuur en financiers

### Kantschriften

Kantschriften zijn vorderingen van de procureur des Konings of de onderzoeksrechter die de zone verzoeken een onderzoek op te starten of bijkomende onderzoeksdaden te stellen. In 2016 werden er 3.564 kantschriften behandeld door PZ Blankenberge-Zuienkerke.

	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Totaal behandelde kantschriften</b>	4.892	4.545	4.166	3.564	3.210

### Handhaving openbare orde

#### Lokale ordediensten

Lokale ordedienst	2014	2015	2016	2017
<b>Aantal ordediensten</b>	63	62	83	78
<b>Aantal manuren</b>	1.465	1.414	1.960	2.018
<b>Aantal personeelsleden</b>	226	218	291	320
<i>Officieren</i>	13	14	12	16
<i>Middenkader</i>	54	58	69	82
<i>Basiskader</i>	116	104	158	163
<i>Kader Agentes</i>	43	42	52	59
<b>Kostenplaatje (Euro)</b>	77.440	81.795	135.920	134.074

#### Bovenlokale ordediensten

Bovenlokale ordedienst	2014	2015	2016	2017
<b>Aantal ordediensten</b>	41	47	71	45
<b>Aantal manuren</b>	885	920	2.009	770
<b>Aantal personeelsleden</b>	96	95	167	88
<i>Middenkader</i>	11	9	19	9
<i>Basiskader en kader agenten</i>	85	88	148	73
<b>Kostenplaatje (Euro)</b>	32.105	41.522	98.435	39.710

Kostenplaatje ordediensten	2014	2014	2014	2017
<b>Lokale ordediensten</b>	77.440	81.795	135.920	134.074
<b>Bovenlokale ordediensten</b>	32.105	41.522	98.435	39.710
<b>Totaal</b>	109.545	123.317	234.355	173.784

## Zomerevenementen

Beachland, Palm Parkies, Zeewijding, vuurwerk op het strand, avondmarkten, , Paravangfeesten, Radio 2 Zomerhit, Bloemenstoet, ...

Beachland betreft een tweedaags dancefestival met dj-acts op een vijftal podia. Het festival werd voor de eerste keer georganiseerd in 2009 en is inmiddels uitgegroeid tot een groot evenement. Er hebben zich tijdens de editie 2017 geen noemenswaardige incidenten voorgedaan.

Het afgelopen jaar werd opnieuw een BNIP opgesteld waarmee zowel de bestuurlijke autoriteiten als de operationele betrokken partijen zo effectief mogelijk kunnen inspelen indien zich een noodsituatie zou voordoen. Een commandopost werd voorzien in bistro Zee Zee.

In samenwerking met de West-Vlaamse politieschool en andere diensten werden in 2017 opnieuw drie grote verkeersdispositieven opgezet om bestuurders te controleren op rijden onder invloed van alcohol en drugs. Tevens heeft de politie Brugge op de Kustlaan twee verkeerscontroles gehouden.

## Criminaliteit

Het totaal aantal geregistreerde feiten<sup>4</sup> op het grondgebied van onze zone in 2017 ligt, bij het afsluiten van de databank eind maart 2018, 1,06% lager in vergelijking met 2016. Ten opzichte van 2015 ligt deze waarde 2,99% lager.

Onderstaande tabel toont het totaal aantal misdrijven en omvat zowel de pogingen als de voltooide feiten. Het gaat om een ruime categorie van feiten. Misdrijven zijn niet enkel diefstallen, slagen en verwondingen of feiten van vandalisme, ... Ook feiten zoals 'het niet in orde zijn met de verplichtingen op het gebied van het bevolkingsregister' of openbare dronkenschap, ... worden in dit totaalbeeld meegerekend.

**Totaal aantal misdrijven Politiezone Blankenberge-Zuienkerke<sup>5</sup>**

	2015	2016	2017
Blankenberge	2775	2716	2686
Zuienkerke	104	107	107
Totaal zone Blankenberge/Zuienkerke	2879	2823	2793

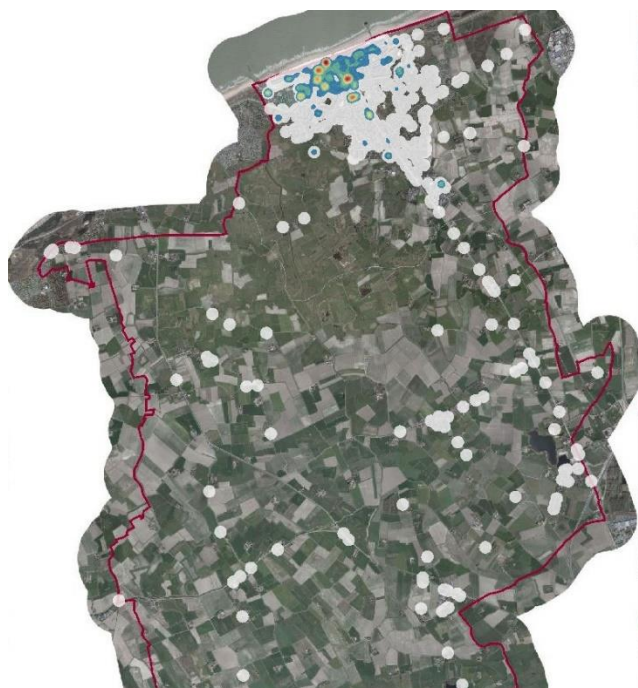
Het criminaliteitsbeeld van de politiezone Blankenberge-Zuienkerke wordt bepaald door de feiten gepleegd te Blankenberge (96,17%).

<sup>4</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)

<sup>5</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)



**Opgestelde processen-verbaal in 2017, spreiding volgens dichtheid.**



Welke categorieën van feiten komen in de zone Blankenberge – Zuienkerke het meeste voor? In 41% van de feiten gaat het over een misdrijf tegen goederen, in 34,41% gaat het over een misdrijf tegen personen. 17,26% van de feiten behoort tot de categorie van de bijzondere wetten<sup>6</sup> 7,34% behoort tot de categorie van ECOFIN-misdrijven (o.a. feiten van bedrog en informaticacriminaliteit).

De inbreukcategorie '*diefstal en afpersing*' bevat de meeste feiten (28,07%). Het relatief aandeel van deze categorie is vergelijkbaar met de voorgaande jaren (2016: 28,30%, 2015: 26,26%).

**Inbreukcategorie: *diefstal en afpersing*<sup>7</sup>**

	2015	2016	2017
Diefstal zonder verzwarende omstandigheden	593	632	557
Diefstal met verzwarende omstandigheden	152	155	198
Afpersing	11	12	9
<b>Totaal</b>	<b>756</b>	<b>799</b>	<b>784</b>

73,60 % van de feiten in de categorie '*diefstal en afpersing*' is een diefstal zonder verzwarende omstandigheden zoals feiten van zakkenrollerij, een diefstal van een rugzak op het strand, diefstal van etenswaren uit een winkel, fietsdiefstal, ... (79,10% in 2016 en 78,44% in 2015). In 25,26 % van de gevallen spreken we over een diefstal met verzwarende omstandigheden (bv. met braak, bij nacht, met gebruik van geweld, ...). In 2016 was dit 19,40%, in 2015 was dit 20,11%. 32,91% van de feiten van '*diefstal en afpersing*' vond plaats op de openbare weg, 18,24% in een woning<sup>8</sup>, 13,39% in een winkel en 8,42% in de horeca.

<sup>6</sup> In deze categorie vinden we volgende inbreuken terug: 'dronkenschap en alcohol', 'bevolkingsregister', 'andere bijzondere wetten', 'identiteitskaart',...

<sup>7</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)

<sup>8</sup> Woning: appartement, huis, onbepaald, garage, aanhorigheid.

De tweede grootste categorie van feiten is deze van 'misdrijven tegen de lichamelijke integriteit' (11,24%). Dit aandeel ligt hoger in vergelijking met de voorbije twee jaar (9,07% in 2016 en 10% in 2015).

**Inbreukcategorie: misdrijven tegen de lichamelijke integriteit<sup>9</sup>**

	2015	2016	2017
Opzettelijke slagen en/of verwondingen buiten familie	127	129	149
Opzettelijke slagen en verwondingen binnen de familie	77	70	90
Andere opzettelijke misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	72	46	63
Onopzettelijke misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	8	10	7
Doodslag		1	4
Moord	2		
Schuldig verzuim	1		1
Marteling en mishandeling	1	1	
<b>Totaal</b>	<b>288</b>	<b>256</b>	<b>298</b>

In de zone Blankenberge-Zuienkerke gaat het bij 76,11% van deze feiten over slagen en verwondingen. 47,45% betreft slagen en verwondingen buiten de familie, 28,66% slagen en verwondingen binnen de familie. 43,63% van de feiten vond plaats op de openbare weg (o.a. vechtpartijen in de uitgaansbuurten, ...), in 33,76% van de gevallen was de woning de pleegplaats en in 9,87% de horeca. De vier feiten 'doodslag' waren allemaal pogingen, drie ervan vonden plaats in de familiale sfeer.

De derde grootste categorie van feiten in onze politiezaone is de 'openbare dronkenschap' (251 feiten of een aandeel van 8,99%). Deze waarde ligt lager in vergelijking met de voorbije jaren (10,20% in 2016 en 11,39% in 2015).

De vierde grootste categorie van geregistreerde feiten in de politiezaone wordt gevormd door 'beschadigen van eigendom'. 8,81% van de geregistreerde feiten hoort in deze categorie thuis, wat in vergelijking is met de voorgaande jaren een lager aandeel is (12,43% in 2016 en 11,64% in 2015). Het aantal geregistreerde feiten in deze categorie ligt ook lager in vergelijking met de voorgaande jaren.

**Inbreukcategorie: Beschadigen van de eigendom<sup>10</sup>**

	2015	2016	2017
Vandalisme	307	332	223
Onopzettelijke brandstichting	20	14	20
Opzettelijke brandstichting	8	3	2
Vernieling, onbruikbaarmaking, beschadiging		1	1
Opzettelijke vernieling door ontploffing		1	
<b>Totaal</b>	<b>335</b>	<b>351</b>	<b>246</b>

<sup>9</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)

<sup>10</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)

In 90,65% van deze feiten gaat het over vandalisme, het zijn voornamelijk beschadigingen aan onroerende goederen en voertuigen. 40,24% van de beschadigingen gebeurde op de openbare weg, in 32,93% werd een beschadiging aan of in een woning toegebracht, in 7,32% was dit aan de infrastructuur van een parking.

De vijfde grootste categorie betreffen feiten binnen de inbreukencategorie 'drugs'. 8,20% van de geregistreerde feiten heeft te maken met deze inbreukencategorie. In vergelijking met de voorgaande jaren ligt dit aandeel hoger: 5,99% in 2016 en 6,67% in 2015.

**Fenomeen: drugs, niveau politiezone<sup>11</sup>**

	2015	2016	2017
Bezit	145	138	196
Handel	29	20	15
Gebruik	14	9	10
Fabricatie	2	1	3
In – en uitvoer	2		4
Andere		1	1
<b>Totaal</b>	<b>192</b>	<b>169</b>	<b>229</b>

Cijfers op het gebied van de verdovende middelen geven een indicatie van de activiteit van de politie in dit domein, eerder dan de mate waarin de problemen zich in onze zone stellen. Drugs worden immers maar ontdekt voor zover de politie er opsporingen naar doet. In 2017 werd in 85,59% van de feiten een proces-verbaal opgemaakt wegens bezit. Ongeveer de helft van deze processen-verbaal kan aan het evenement Beachland (juli 2017) gelinkt worden. Anderzijds hield onze zone in 2017 diverse grootschalige controles van de kusttram waarbij telkens feiten van 'drugsbezit' geregistreerd werden. In totaal werden door onze zone 9 acties georganiseerd, daarnaast werd ook deelgenomen aan acties van het arrondissement. Tijdens deze acties werden 74 processen-verbaal inzake drugbezit opgesteld (o.a. door de inzet van een passieve drughond).

De zesde grootste categorie van de geregistreerde feiten handelt over *inbreuken betreffende het bevolkingsregister*<sup>12</sup> (7,41%). Het aandeel van deze inbreukencategorie is vergelijkbaar met de voorbije twee jaar: 7,08% in 2016 en 7,26% in 2015.

De zevende grootste categorie betreffen *feiten van bedrog* (5,51%). Het aandeel van deze inbreukencategorie is vergelijkbaar met de voorbije twee jaar: 4,75% in 2016 en 5,70% in 2015. Binnen deze rubriek gaat het voornamelijk over oplichting (49,35%), 'verduistering en bedrieglijke verberging' (26,62%).

<sup>11</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)

<sup>12</sup> Dit zijn feiten zoals het niet ingeschreven zijn in het bevolkingsregister, geen aangifte van adreswijziging binnen de gestelde termijn, ...

**Inbreukcategorie: Bedrog<sup>13</sup>**

	2015	2016	2017
Oplichting	79	64	76
Verduistering en bedrieglijke verberging	44	42	41
Flessentrekkerij	22	16	12
Misbruik van vertrouwen en verwante misdrijven	17	7	20
Heling	1	2	2
Andere bedrogmisdrijven tegen de eigendom	1	3	
Witwassen			3
<b>Totaal</b>	<b>164</b>	<b>134</b>	<b>154</b>

De top 10 van grootste categorieën wordt vervolledigd met volgende types van misdrijven: 'misdrijven tegen andere morele waarden en gevoelens<sup>14</sup>' (3,62%), 'vreemdelingenwetgeving<sup>15</sup>' (3,37%) en 'misdrijven tegen de openbare veiligheid<sup>16</sup>' (3,08%).

88,29% van de geregistreerde feiten in onze zone behoort tot één van deze tien categorieën.

Naast het bespreken van het algemeen beeld en de belangrijkste categorieën willen we ook een overzicht van de 'criminele figuren' geven.

Criminele figuren zijn strafrechtelijke inbreuken waarmee men in de politiepraktijk regelmatig wordt geconfronteerd. Deze zijn echter niet als dusdanig in het strafwetboek opgenomen, maar ze worden vastgelegd op basis van het voorwerp/vervoermiddel waarop het misdrijf betrekking heeft (bv. autodiefstal) of van de plaats waar het misdrijf is gepleegd (bv. woninginbraak).

De criminele figuren worden vastgelegd op basis van een zogeheten 'parametrische afbakening'. Dit houdt in dat men binnen een bepaald feit nagaat of de nodige samenstellende elementen (voorwerp, vervoermiddel, modus operandi, ...) aanwezig zijn om van een bepaalde criminaliteitsvorm te kunnen spreken.

De gepresenteerde gegevens betreffen steeds zowel de voltooide feiten als de pogingen. Eenzelfde feit kan bij meerdere criminele figuren geteld worden, zo is bijvoorbeeld een diefstal van een auto waarbij de daders een wapen gebruikt hebben, niet alleen een 'autodiefstal', maar ook een 'diefstal gewapenderhand'.

In 2017 werden meer inbraken in een gebouw geregistreerd. Te Blankenberge vonden 125 feiten plaats, te Zuienkerke werden er 5 geregistreerd. In vergelijking met de voorbije twee jaar merken we vooral een stijging van het aantal pogingen.

<sup>13</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)

<sup>14</sup> Binnen deze categorie gaat het voornamelijk over feiten van belaging en schending van de eer.

<sup>15</sup> Binnen deze categorie gaat het hoofdzakelijk over feiten illegale transmigratie.

<sup>16</sup> Binnen deze categorie gaat het voornamelijk over feiten van (mondelijke en schriftelijke) bedreiging, niet naleven van de voorwaarden gebonden aan het elektronisch toezicht, ...

**Crimineel figuur: inbraak in gebouw (totaal), niveau politiezone<sup>17</sup>**

		2015	2016	2017
Inbraak in gebouw (totaal)	Vol.	56	42	65
	Pog.	29	24	65
	<b>Totaal</b>	<b>85</b>	<b>66</b>	<b>130</b>

De meeste inbraken, het grootste aandeel bleef beperkt tot een poging, werden gepleegd in een 'woning'. In vergelijking met voorgaande jaren werden meer feiten in bedrijven of handelszaken geregistreerd (o.a. cafés, containerpark, bars nieuwe stranduitbatingen, warenhuis, apotheek, ...).

Bij de woninginbraken was 45,45% van de feiten een effectieve inbraak terwijl in 54,55% van de gevallen het een poging betrof. Daders zijn vooral uit op geld, juwelen en multimedia. Bij de inbraken in een bedrijf of handelszaak was 52,83% van de feiten een effectieve inbraak en betrof 47,17% een poging.

Er zijn 14 feiten van inbraak waarbij minstens 1 gekende verdachte is. Een inbraak in een bedrijf in april was een ramkraak waarbij de daders driest te werk gingen om toegang tot de winkel te krijgen. In 2017 hadden we eenmaal af te rekenen met een serie van inbraken. Een rondtrekkende dadergroep was in augustus verantwoordelijk voor 3 feiten van poging tot inbraak in een appartement.

**Crimineel figuur: inbraak, niveau politiezone<sup>18</sup>**

		2015	2016	2017
Woninginbraak	Vol.	37	29	30
	Pog.	19	14	36
	<b>Totaal</b>	<b>56</b>	<b>43</b>	<b>66</b>
Inbraak in bedrijf of handelszaak	Vol.	17	12	28
	Pog.	6	6	25
	<b>Totaal</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>53</b>
Inbraak in openbare of overheidsinstelling	Vol.	2	1	7
	Pog.	4	4	4
	<b>Totaal</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>

Op basis van de eigen lokale cijfers kunnen we dieper ingaan op de inbraken in een woning (huis/villa of appartement). Net zoals de voorbije jaren werden in 2017 de meeste inbraken (pogingen en voltooid feiten) gepleegd in een appartement. Verschillende van de effectieve feiten in een appartement deden zich voor in de bergplaats of garagebox van een appartementsgebouw.

32,81% van de woninginbraken werd gepleegd tijdens de maanden juli en augustus.

30,77% van de inbraken in een bedrijf vond in deze periode plaats. Bedrijven of handelszaken gelegen in de Kerkstraat, Grote Markt, Zeedijk, Langestraat en Weststraat werden het meest geviseerd. 46,15% van de feiten vond plaats in één van deze straten.

<sup>17</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)

<sup>18</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)

Op vlak van 'diefstal van vervoermiddel' kunnen we stellen dat er in 2017 ten opzichte van de voorgaande jaren globaal gezien minder feiten geregistreerd werden. Er werden het afgelopen jaar 2 wagens<sup>19</sup> aangegeven als effectief gestolen, volgens de beschikbare gegevens werden ze tot op heden niet teruggevonden.

**Crimineel figuur: Diefstal vervoermiddel<sup>20</sup>**

		2015	2016	2017
Autodiefstal	Vol.	6	7	2
	Pog.	2	1	
	<b>Totaal</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>2</b>

Motodiefstal	Vol.	1		
	Pog.			
	<b>Totaal</b>	<b>1</b>		

Bromfietsdiefstal	Vol.	8	11	8
	Pog.		1	
	<b>Totaal</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>8</b>

Fietsdiefstal	Vol.	154	171	194
	Pog.		1	6
	<b>Totaal</b>	<b>154</b>	<b>172</b>	<b>200<sup>21</sup></b>

We merken dat in 2017, in vergelijking met de voorgaande jaren, meer fietsen als gestolen werden aangegeven. In mei werden de meeste fietsdiefstallen geregistreerd (31 feiten), in juli en augustus werden telkens 22 fietsen als gestolen opgegeven. Er werden in vergelijking met de voorgaande jaren iets minder onbeheerd achtergelaten fietsen geregistreerd (-6,15% t.o.v. 2016 en -12,86% t.o.v. 2015).

**Fietsdiefstallen en aantreffen onbeheerde fiets in Blankenberge<sup>22</sup>**

	2015	2016	2017
aangifte van diefstal	153	169	200
aantreffen onbeheerde fiets	210	195	183

In de ruime rubriek van diefstallen merken we dat in 2017, in vergelijking met de twee voorgaande jaren, het minste aantal feiten van 'diefstallen gewapenderhand' en 'diefstallen met geweld zonder wapen' geregistreerd werden.

Na de stijging van het aantal 'diefstallen uit of aan een voertuig' in 2016 merken we voor 2017 terug een lager aantal van geregistreeerde feiten, het aantal geregistreeerde feiten ligt wel hoger in vergelijking met 2015 (-25% t.o.v. 2016 en 40 % t.o.v. 2015).

<sup>19</sup> 1 BMW en 1 Peugeot

<sup>20</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)

<sup>21</sup> 196 te Blankenberge, 4 te Zuienkerke

<sup>22</sup> ISLP, eigen bevraging, 15/02/2018

**Crimineel figuur: Diefstal andere<sup>23</sup>**

		2015	2016	2017
Diefstal met geweld zonder wapen	Vol.	13	17	12
	Pog.	8	7	5
	<b>Totaal</b>	<b>21</b>	<b>24</b>	<b>17</b>

Diefstal gewapenderhand	Vol.	3	4	2
	Pog.	2	4	
	<b>Totaal</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>2</b>

Diefstal uit of aan voertuig	Vol.	26	46	33
	Pog.	4	10	9
	<b>Totaal</b>	<b>30</b>	<b>56</b>	<b>42<sup>24</sup></b>

Zakkenrollerij	Vol.	98	79	78
	Pog.			1
	<b>Totaal</b>	<b>98</b>	<b>79</b>	<b>79</b>

Winkeldiefstal	Vol.	83	91	61
	Pog.	3	4	
	<b>Totaal</b>	<b>86</b>	<b>95</b>	<b>56</b>

Het afgelopen jaar werden evenveel feiten van zakkenrollerij geregistreerd zoals in 2016, deze waarde ligt duidelijk lager in vergelijking met 2015 (-19,39% t.o.v. 2015). Feiten van zakkenrollerij in de politiezone vonden nagenoeg allemaal plaats te Blankenberge. Meer dan een derde van de feiten (35,44%) werd gepleegd in juli of augustus. Meer dan de helft van de feiten (51,90%) in de periode juni-augustus.

In 2017 werden in vergelijking met de twee voorbije jaren duidelijk minder winkeldiefstallen geregistreerd (-41,05% t.o.v. 2016 en -34,88% t.o.v. 2015). Volgende zaken werden voornamelijk gestolen: voeding, kleding en tabak. 69,63% van de feiten vond plaats in één van deze drie straten: Kerkstraat (16 feiten), Ruitersstraat (14 feiten), Grote Edestraat (9 feiten).

<sup>23</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)

<sup>24</sup> 38 te Blankenberge, 4 te Zuienkerke

Feiten van intrafamiliaal geweld komen voornamelijk binnen het koppel voor. Het gaat hier hoofdzakelijk over fysisch en psychisch geweld. Ten opzichte van de voorgaande jaren werden meer feiten van fysisch geweld binnen het koppel geregistreerd. Het aandeel van de categorie 'misdrijven tegen de lichamelijke ligt zoals eerder besproken in 2017 dan ook hoger in vergelijking met de voorbije twee jaar.

**Crimineel figuur: Intrafamiliaal geweld<sup>25</sup>**

	2015	2016	2017
IFG: fysisch, binnen het koppel	73	62	80 <sup>26</sup>
IFG: fysisch, tegen afstammelingen	9	7	6
IFG: fysisch, tegen andere leden	7	8	10

IFG: seksueel, binnen het koppel			1
IFG: seksueel, tegen afstammelingen	1	3	1

IFG: psychisch, binnen het koppel	34	24	22
IFG: psychisch, tegen afstammelingen		3	5
IFG: psychisch, tegen andere leden	2	2	3

IFG: economisch, binnen het koppel	6	1	5
IFG: economisch, tegen afstammelingen	1		3
IFG: economisch, tegen andere leden	3	2	8

<sup>25</sup> Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2015 t.e.m. 2018 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 20/03/2018)

<sup>26</sup> Waarvan 2x poging



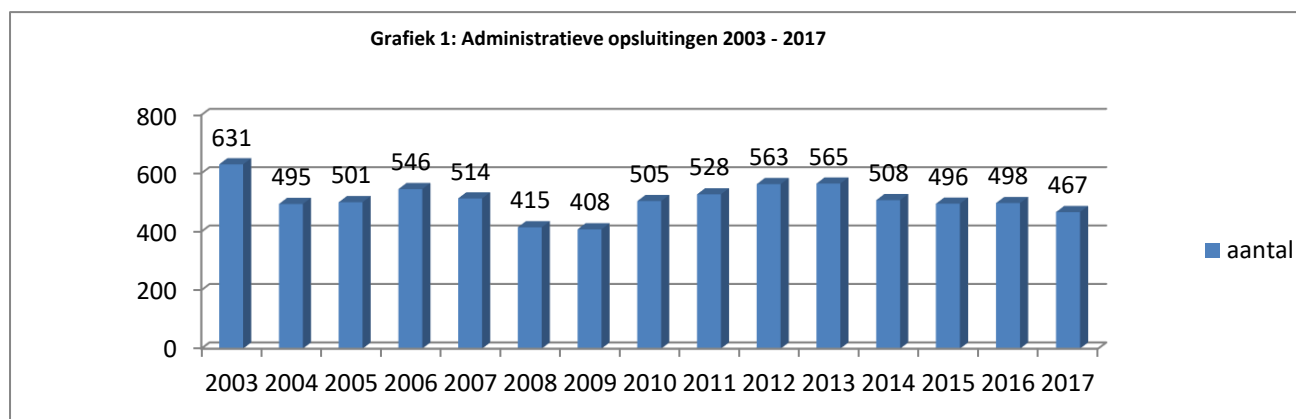
## Aanhoudingen

### 1. Bestuurlijke opsluitingen

#### Algemeen

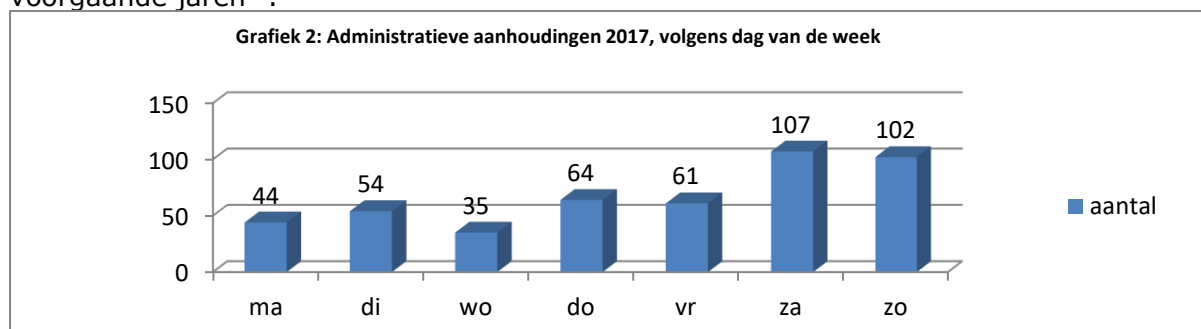
Het voorbije jaar werden 469 fiches op vlak van een administratieve aanhouding opgesteld. Hiervan werd één foutief aangemaakt en betrof één feit een opsluiting op vraag van een andere politiezone.

In vergelijking met de andere voorbije jaren werden er in 2017 minder personen bestuurlijk aangehouden. Ten opzichte van vorig jaar kennen we een daling van 6,22%<sup>27</sup>. Niet alle personen werden effectief opgesloten. 6 personen (1,28%<sup>28</sup>) werden naar het commissariaat overgebracht (of even in het dienstvoertuig gehouden) maar werden niet opgesloten<sup>29</sup>.



#### Op welke dag worden de personen opgesloten?

Net zoals de voorbije jaren werden het meeste aantal personen bestuurlijk aangehouden (44,75%) op een zaterdag of zondag. Dit aandeel ligt iets hoger in vergelijking met voorgaande jaren<sup>30</sup>.



<sup>27</sup> Ten opzichte van 2015: -5,85%, 2014: -8,07%, 2013: -17,35%.

<sup>28</sup> 2016: 1,61%, 2015: 4,84%, 2014: 2,17%, 2013: 2,48%

<sup>29</sup> Dit omwille van volgende redenen: voor het nagaan van de identiteit, vreemdelingenwetgeving, verstoren openbare orde en enkel weerhouden op het commissariaat, ...

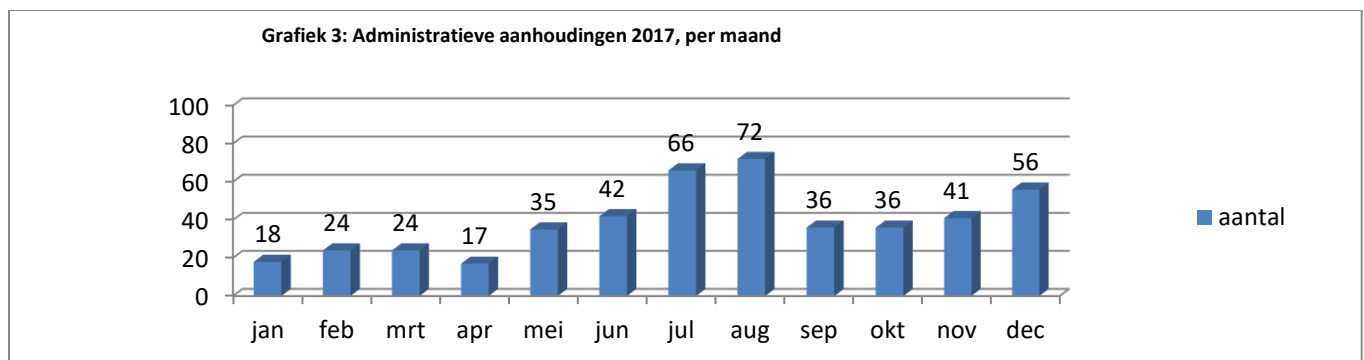
<sup>30</sup> 2016: 41,16%, 2015: 43,95%, 2014: 41,54%, 2013: 44,60%, 2012: 46,36%, 2011: 45,83%, 2010: 46%, 2009: 46%, 2008: 53%

Gedurende het jaar waren er dagen waarop meerdere personen werden opgesloten. Op zaterdag 26 augustus werden 13 personen administratief aangehouden: (8x vreemdelingenwetgeving, 3x openbare dronkenschap, 1x verstoren openbare orde, 1x nagaan identiteit). Op dinsdag 5 september werden 11 personen weerhouden (10x vreemdelingenwetgeving, 1x verstoren openbare orde). Op donderdag 16 november werden 10 personen administratief aangehouden (6x vreemdelingenwetgeving, 3x openbare dronkenschap, 1x verstoren openbare orde). Op zaterdag 29 juli werden 9 personen administratief aangehouden (6x openbare dronkenschap, 2x verstoren openbare orde, 1x sturen in staat).

Andere drukke momenten: drie dagen met acht aanhoudingen, één met zeven aanhoudingen, zes dagen met zes aanhoudingen, negen dagen met vijf aanhoudingen, vijftien dagen met vier aanhoudingen, zeventien dagen met drie aanhoudingen en negenenveertig dagen met twee aanhoudingen. Er waren honderddrie dagen met 1 bestuurlijke aanhouding.

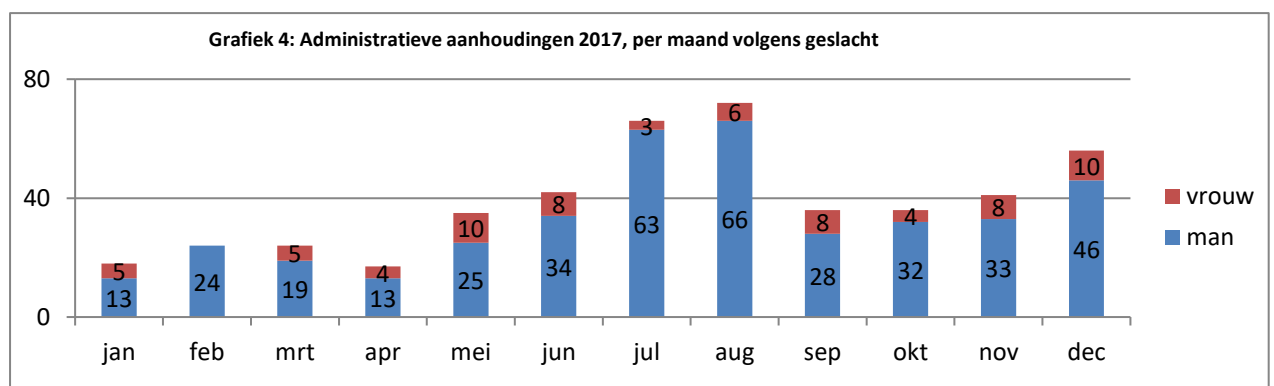
Met andere woorden op 207<sup>31</sup> dagen (56,71%) was er een bestuurlijke aanhouding en op 126 dagen (43,29%) niet.

*In welke maand werden de meeste personen bestuurlijk aangehouden?*  
29,55% van de betrokkenen werd bestuurlijk aangehouden in de periode 'juli en augustus'<sup>32</sup>.



Net zoals de voorbije jaren was het merendeel (84,80%) van de bestuurlijk aangehouden personen een man<sup>33</sup>.

Naast de 396 mannen werden er 71 vrouwen bestuurlijk aangehouden<sup>34</sup>.



<sup>31</sup> 2016: 240 dagen, 2015: 225 dagen, 2014: 241 dagen, 2013: 243 dagen, 2012: 252 dagen, 2011: 230 dagen, 2010: 214 dagen

<sup>32</sup> 28,11% in 2016, 34,68% in 2015, 34,06% in 2014 32,04% in 2013, 28,95% in 2012, 35,41% in 2011, 40,20% in 2010 en 37% in 2009

<sup>33</sup> 86,95% in 2016, 88,31% in 2015, 87,20% in 2014, 87,08% in 2013, 87,21% in 2012, 86,55% in 2011, 2010 en 2009: 88,72%, in 2008 was dat meer dan 90%

<sup>34</sup> 2016: 65, 2015: 58, 2014: 65, 2013: 73, 2012: 72, 2011: 71, 2010: 62, 2009: 55

### Reden van opsluiting

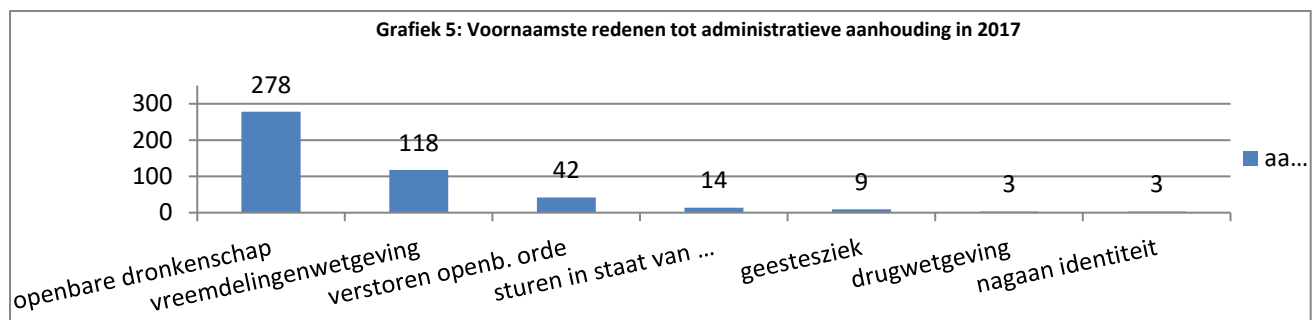
In 59,53% van de gevallen is openbare dronkenschap de reden voor een bestuurlijke opsluiting<sup>35</sup>.

In kader van de vreemdelingenwetgeving werd 118 keer een persoon (25,27%) bestuurlijk aangehouden in het wat duidelijk een hoger aandeel is in vergelijking met de voorgaande jaren<sup>36</sup>.

42 personen (8,99%) werden administratief weerhouden wegens het verstoren van de openbare orde<sup>37</sup>.

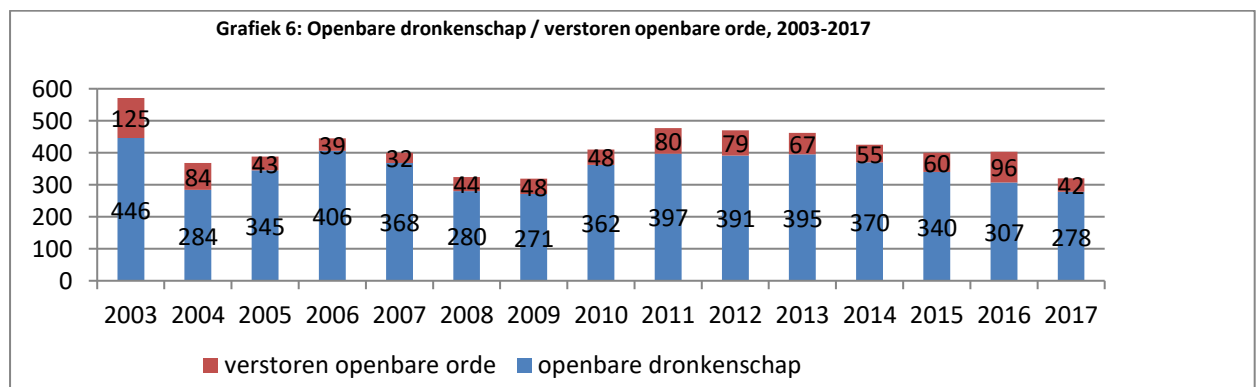
3 % van de gevallen gaat over sturen in staat van dronkenschap, wat vergelijkbaar is met de waarde van vorig jaar<sup>38</sup>.

Er werden 3 personen (0,64%) administratief weerhouden in het kader van de drugwetgeving<sup>39</sup>.



Zoals eerder vermeld en net zoals de voorbije jaren was openbare dronkenschap de voornaamste reden voor een bestuurlijke opsluiting. In 2017 werden naar aanleiding van openbare dronkenschap minder personen opgesloten in vergelijking met de voorbije jaren (-9,45% t.o.v. 2016).

In 2017 werden er in vergelijking met de voorgaande jaren minder personen bestuurlijk aangehouden in het kader van het verstoren van de openbare orde.



<sup>35</sup> 2016: 61,65%, 2015: 68,55%, 2014: 72,83% 2013: 69,81%, 2012: 69,45% 2011: 75,19% 2010: 71,68%, 2009: 66,42%, 2008: 67,5%

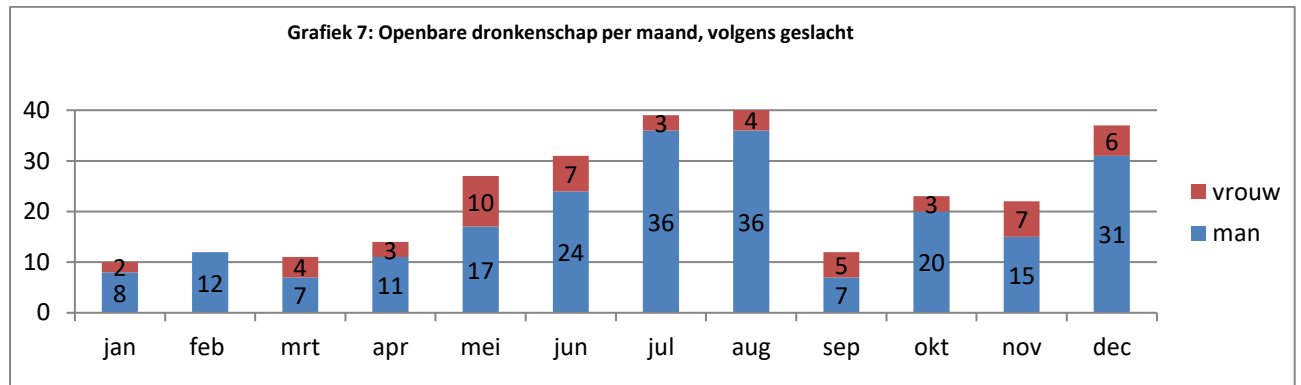
<sup>36</sup> 2016: 19,28%, 2015: 10,28%, 2014: 7,87%, 2013: 7,61%

<sup>37</sup> 2016: 12,45%, 2015: 12,10%, 2014: 10,83% 2013: 11,86%, 2012: 14,03%, 2011: 15,15%, 2010: 9,5%, 2009: 11,76%, 2008 10,6%

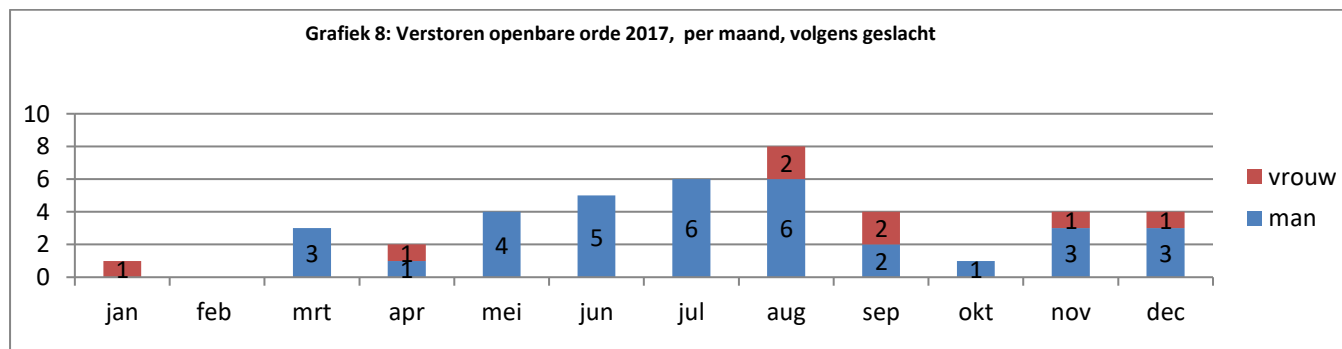
<sup>38</sup> 2016: 3,21%, 2015: 2,62%, 2014: 6,10%, 2013: 6,73%, 2012: 6,57%, 2011: 3,41%, 2010: 7,52%, 2009: 6,86%, 2008: 8,4%

<sup>39</sup> 2016: 7, 2015: 6, 2014: 3 2013: 2, 2012: 7, 2011 & 2010: 5 personen

Wanneer we dieper ingaan op de opsluiting wegens openbare dronkenschap zien we duidelijk dat, net zoals het globaal beeld, juli en augustus de topmaanden zijn. 28,42% van de opsluitingen wegens openbare dronkenschap vond in juli of augustus plaats. In juli werden 39 personen<sup>40</sup> en in augustus werden 40 personen<sup>41</sup> wegens openbare dronkenschap opgesloten. 80,58% van de bestuurlijk aangehouden personen wegens openbare dronkenschap betrof een man.



Het voorbije jaar werd 34 keer een man en 8 maal een vrouw bestuurlijk aangehouden wegens het verstoren van de openbare orde. Ook hier zijn de zomermaanden duidelijk de drukste periode, 33,33% van de bestuurlijke aanhoudingen in het kader van het verstoren van de openbare orde vond plaats in juli of augustus<sup>42</sup>.



Het afgelopen jaar werden 118 personen (116 mannen, 2 vrouwen) administratief weerhouden wegens het feit dat ze geen houder waren van de bij de wet vereiste identiteitsdocumenten. Onze zone bleef gespaard van de massale migratiestromen die ons land hebben bereikt sinds 2015. Op regelmatige tijdstippen werden we toch geconfronteerd met dergelijke personen die zich op het grondgebied van onze zone bevonden. Net zoals vorig jaar is het aandeel in vergelijking met de voorgaande jaren groter (25,27%)<sup>43</sup>.

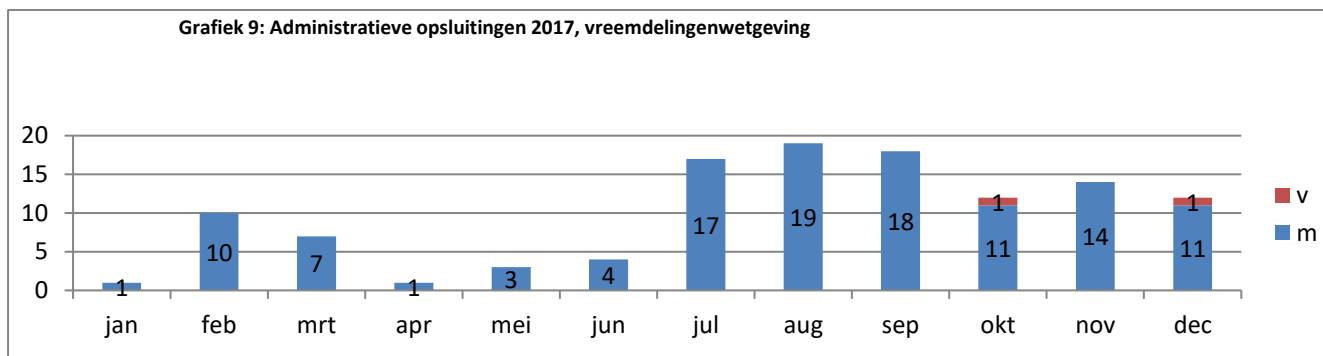
Sinds eind 2015 werden er ook in samenwerking met de omliggende politiezones gerichte acties gehouden. Daarnaast kregen we ook diverse meldingen van De Lijn van groepen illegalen die zich zonder vervoerbewijs op de tram bevonden. Daarom hielden we net zoals de voorbije twee jaar op regelmatige basis gerichte controles.

<sup>40</sup> 2016: 47, 2015: 44, 2014: 65 2013: 58, 2012: 61, 2011: 71, 2010: 80, 2009: 41, 2008: 37

<sup>41</sup> 2016: 43, 2015: 73, 2014: 61, 2013: 61, 2012: 46, 2011: 59 2010: 72, 2009: 61, 2008: 45

<sup>42</sup> 2016: 54,84%, 2015: 56,67%, 2014: 47,23%, 2013: 53,73%, 2012: 43,04%, 2011: 47,5%

<sup>43</sup> 2016: 19,28%, 2015: 10,28%, 2014: 7,87%, 2013: 7,61%

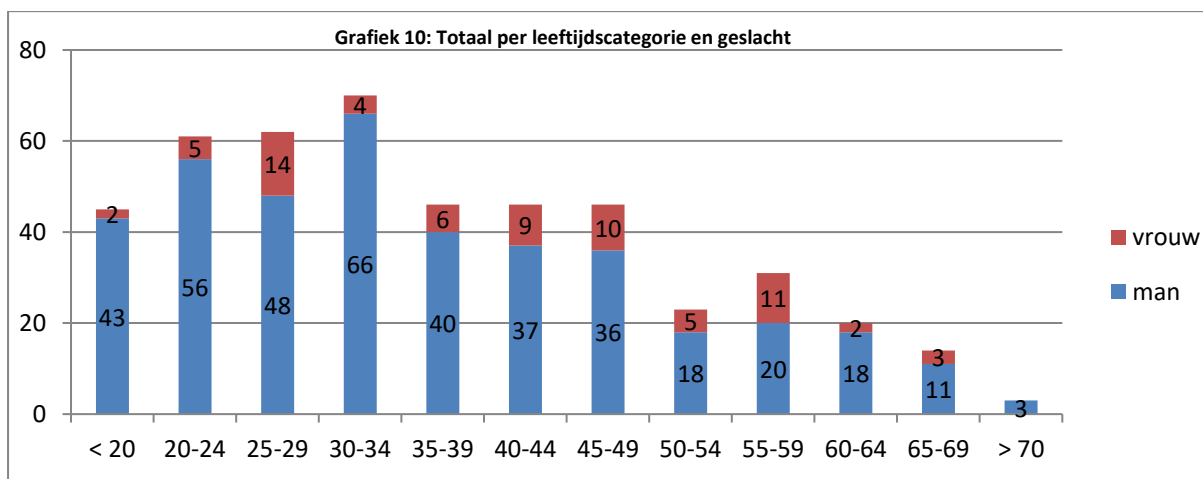


### Leeftijd

Personen uit verschillende leeftijdscategorieën werden bestuurlijk aangehouden. De oudste persoon was een éénentachtig jarige man die administratief aangehouden werd wegens openbare dronkenschap. De jongste personen waren twee vijftienjarigen zonder geldige verblijfspapieren.

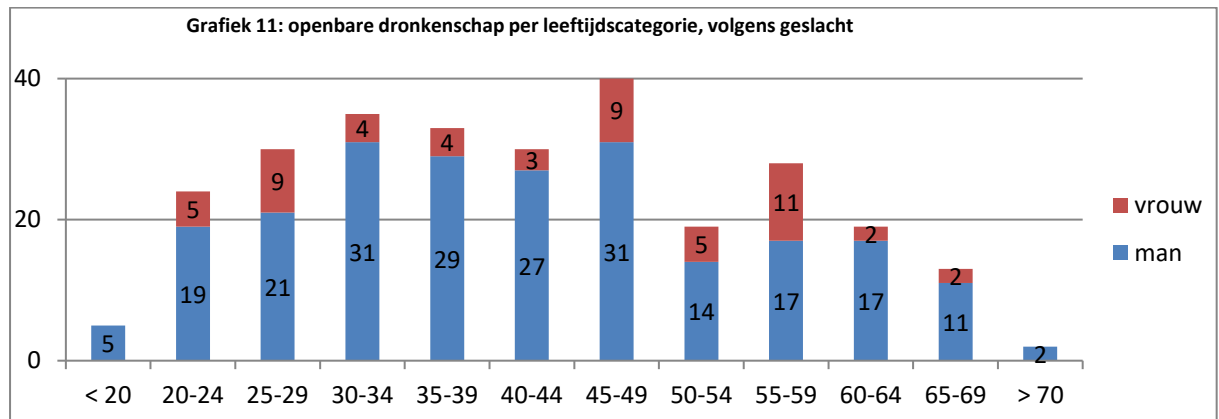
35,97% van de administratief aangehouden personen is jonger dan 30 jaar<sup>44</sup>. De leeftijdsgroep 30–34 jaar kent de hoogste waarde (14,99%), gevolgd door de leeftijdsgroep 25-29 jaar (13,28%) en de leeftijdsgroep 20-44 jaar.

Er werden 25 personen (5,35%) jonger dan 18 en 17 personen (3,63%) ouder dan 65 jaar administratief weerhouden.

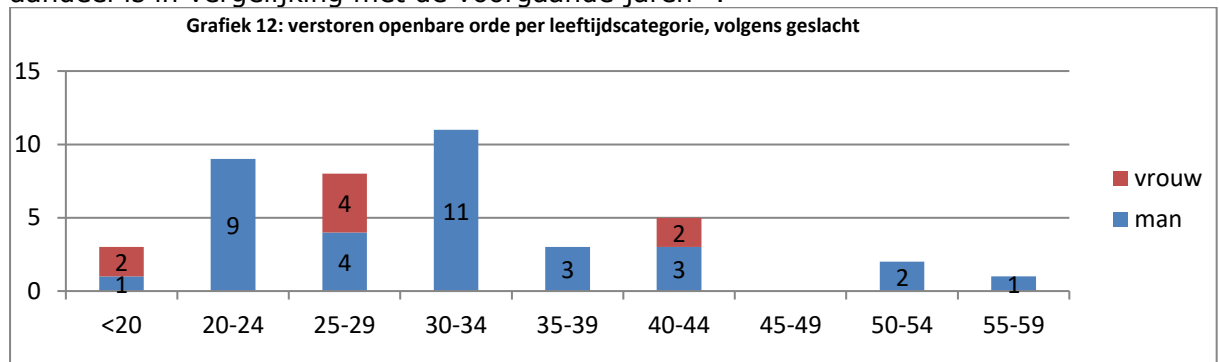


<sup>44</sup> 2016: 34,74%, 2015: 36,29%, 2014: 38,39%, 2013: 37,59%, 2012: 40,5% 2011: 39,77%, 2010: 47,72%, 2009: 41,1%

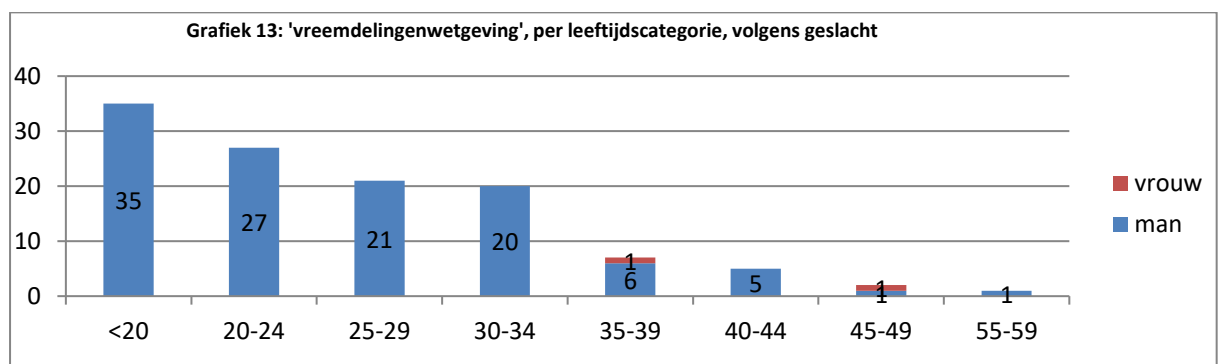
21,22% van de administratief aangehouden personen wegens openbare dronkenschap is jonger dan 30 jaar. Deze waarde ligt net zoals vorig jaar lager in vergelijking met de voorgaande jaren<sup>45</sup>.



47,62% van de administratief aangehouden personen wegens verstoren openbare orde is jonger dan 30 jaar, wat in de lijn ligt met de waarde van 2016 maar een lager aandeel is in vergelijking met de voorgaande jaren<sup>46</sup>.



70,34% van de administratief aangehouden personen wegens het feit dat ze geen houder waren van de bij de wet vereiste identiteitsdocumenten is jonger dan 30 jaar<sup>47</sup>. Ook hier blijft het aandeel van de mannen het grootst (98,31%)<sup>48</sup>.



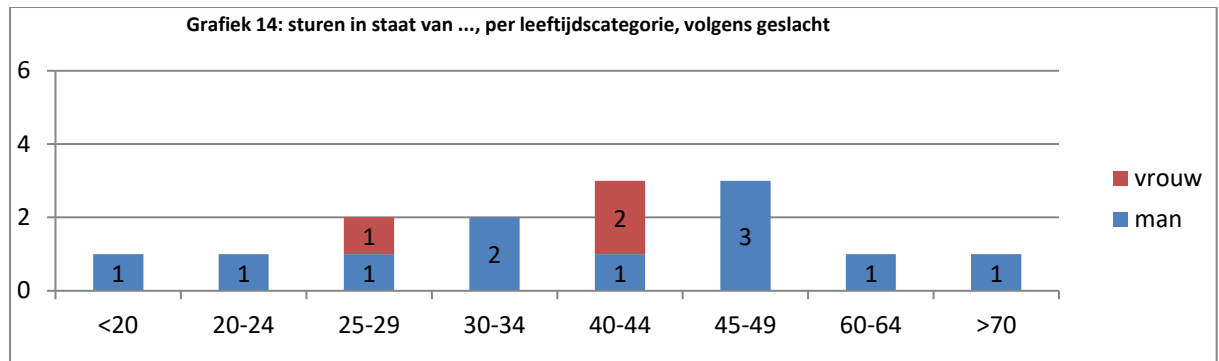
<sup>45</sup> 2016: 24,10%, 2015: 26,76%, 2014: 33,78%, 2013: 29,70%, 2012: 32,74%, 2011: 35,74% 2010: 44,20%, 2009: 45,39%

<sup>46</sup> 2016: 46,77%, 2015: 61,57%, 2014: 61,82%, 2013: 75,76%, 2012: 67,09%, 2011: 60%, 2010: 79,16%, 2009: 70,08%

<sup>47</sup> 2016: 64,58%, 2015: 68,63%

<sup>48</sup> 2016: 95,83%, 2015: 88,24%

57,14% van de administratief aangehouden personen wegens sturen in staat van dronkenschap is ouder dan 40 jaar, dit is net zoals vorig jaar een lager aandeel in vergelijking met de voorbije jaren<sup>49</sup>, vier personen (28,57%) waren jonger dan 30 jaar<sup>50</sup>.



### Nationaliteit

Wanneer we de nationaliteit van de bestuurlijk aangehouden personen nagaan, zien we dat 59,96% (280 personen) de Belgische nationaliteit heeft<sup>51</sup>.

78,93% van de personen met de Belgische nationaliteit werd bestuurlijk aangehouden wegens openbare dronkenschap, 11,07% wegens het verstoren van de openbare orde en 4,29% wegens het sturen in staat van dronkenschap.

Hiernaast werden personen van diverse herkomst bestuurlijk aangehouden.

#### Nationaliteit bestuurlijk aangehouden persoon

Nationaliteit	aantal	Reden
Algerijns	37	37x vreemdelingenwetgeving
Marokkaans	26	18x vreemdelingenwetgeving, 4x openbare dronkenschap, 4x verstoren openbare orde
Eritrees	10	10x vreemdelingenwetgeving
Indisch	10	7x vreemdelingenwetgeving, 3x openbare dronkenschap
Frans	9	8x openbare dronkenschap, 1x vreemdelingenwetgeving
Tunesisch	8	6x openbare dronkenschap, 2x vreemdelingenwetgeving
Pools	8	7x openbare dronkenschap, 1x vreemdelingenwetgeving
Iranees	7	7x vreemdelingenwetgeving
Libisch	7	7x vreemdelingenwetgeving

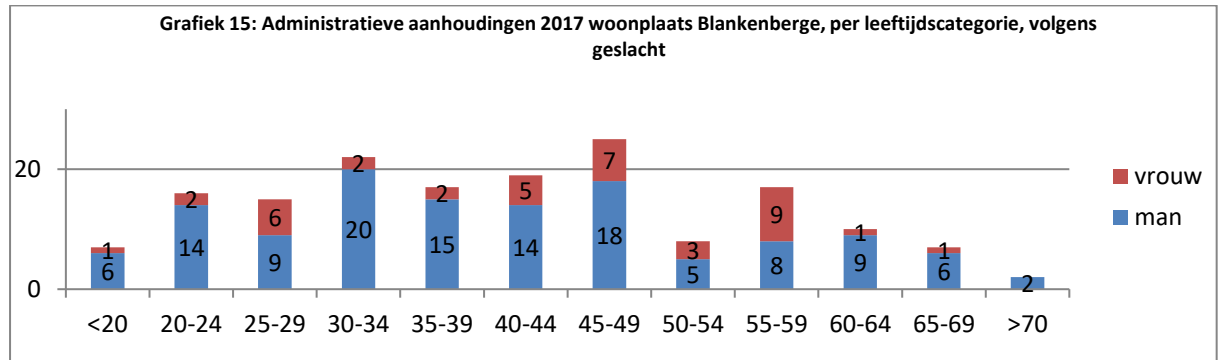
<sup>49</sup> 2016: 56,25%, 2015: 76,92%, 2014: 58,06%, 2013: 63,16%, 2012: 48,65%, 2011: 61,11%, 2010: 71,05%, 2009: 46,4%

<sup>50</sup> 2016: 6,25%, 2015: 15,38%, 2014: 22,58%, 2013: 26,32%, 2012: 35,14%, 2011: 16,7%, 2010: 13,15%

<sup>51</sup> 2016: 65,86%, 2015: 70,77%, 2014: 78,74%, 2013: 79,43%, 2012: 77,62%, 2011: 83,33%, 2010: 80,20%, 2009: 79,41%, 2008 78,5%

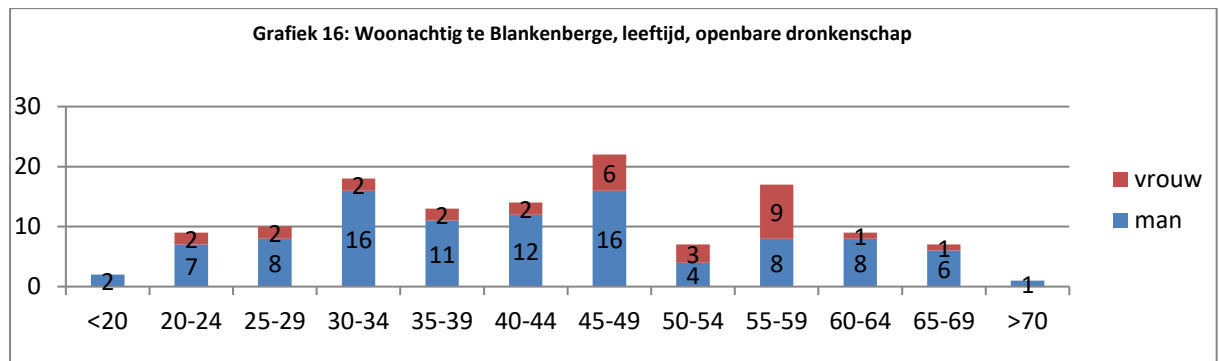
### Personen woonachtig te Blankenberge

35,33% van de bestuurlijk aangehouden personen (165) was woonachtig te Blankenberge, wat vergelijkbaar is met de waarde van de twee vorige jaren en een lagere waarde is in vergelijking met de andere voorgaande jaren<sup>52</sup>. Er werden 129 mannen en 39 vrouwen woonachtig te Blankenberge bestuurlijk aangehouden.



Van de 165 administratief aangehouden personen woonachtig te Blankenberge werd 78,18% opgesloten wegens openbare dronkenschap<sup>53</sup>

In geval van opsluiting wegens openbare dronkenschap (278 personen in het totaal) is de betrokkene in 46,40% van de gevallen woonachtig te Blankenberge. Hiervan is 16,28% jonger dan 30 jaar wat een lagere waarde is dan het algemene beeld (21,22%).



### Personen woonachtig te Zuienkerke

Het voorbije jaar werd 13 maal een persoon woonachtig te Zuienkerke bestuurlijk aangehouden<sup>54</sup>. Zesmaal was de reden het verstoren van de openbare orde, driemaal wegens openbare dronkenschap, drie in het kader van sturen in staat van dronkenschap en één persoon als geesteszieke.

### Feiten te Zuienkerke

De meeste bestuurlijke aanhoudingen vonden plaats te Blankenberge. Volgens de beschikbare informatie deden er zich te Zuienkerke minstens vier feiten voor waarbij een persoon bestuurlijk werd aangehouden wegens openbare dronkenschap, vier keer omwille van het verstoren van de openbare orde en één keer in het kader van de vreemdelingenwetgeving.

<sup>52</sup> 2016: 34,34%, 2015: 33,47%, 2014: 39,57%, 2013: 40,25%, 2012: 50,44%, 2011: 39,20%, 2010: 43,66%, 2009: 42,65%, 2008: 33%

<sup>53</sup> 2016: 81,29%, 2015: 74,10%, 2014: 83,58% 2013: 77,97%, 2012: 79,23% 2011: 75,84%, 2010: 72,15%, 2009: 75,3%

<sup>54</sup> 2016: 17, 2015: 3, 2014: 3, 2013: 8, 2012: 2, 2011: 7, 2010: 1, 2009: 5



## 2. Gerechtelijke opsluitingen<sup>55</sup>

In 2017 werden er 118 fiches 'gerechtelijke opsluiting' opgemaakt<sup>56</sup>. Twee werden verkeerdelijk aangemaakt en worden in deze bespreking dan ook niet weerhouden. In de periode 2007-2017 werden per jaar gemiddeld gezien 133 fiches 'gerechtelijke opsluiting' opgemaakt. Wanneer we het aantal opsluitingen in 2017 met de voorgaande jaren bekijken, zien we ten opzichte van de voorgaande jaren een lager aantal gerechtelijke opsluitingen, ten opzichte van 2016 noteren we een daling van 5,69%.

Tabel: Gerechtelijke opsluitingen, per maand 2008-2017

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Jan	17	11	16	6	5	6	7	9	11	11
Feb	14	3	10	12	11	12	13	11	8	5
Mrt	12	11	5	13	12	8	17	4	7	8
Apr	16	11	16	5	11	9	11	13	7	4
Mei	13	16	10	11	11	6	15	8	8	11
Jun	9	20	15	7	19	16	7	12	5	11
Jul	25	19	11	6	17	17	14	19	26	13
Aug	10	36	12	5	13	10	19	22	17	9
Sep	16	7	14	4	7	13	2	12	7	13
Okt	9	7	18	8	13	3	5	7	9	13
Nov	7	7	6	8	16	6	6	6	11	9
Dec	4	15	6	2	11	10	11	9	7	9
<b>totaal</b>	<b>152</b>	<b>163</b>	<b>139</b>	<b>87</b>	<b>146</b>	<b>116</b>	<b>127</b>	<b>132</b>	<b>123</b>	<b>116</b>

Gemiddeld werden er 9,7 gerechtelijke opsluitingen per maand verricht.

### Reden gerechtelijke opsluitingen 2017

De voornaamste redenen van een gerechtelijke opsluiting waren het aantreffen van een geseind persoon<sup>57</sup>, personen die met bevel tot gevangenneming stonden, drugsbezit, (poging) diefstal met geweld, diefstal met braak.

Reden	aantal	%
geseind persoon	29	25,00%
bevel tot gevangenneming	19	16,38%
drugsbezit	7	6,03%
(poging) diefstal met geweld <sup>58</sup>	6	5,17%
diefstal met braak	5	4,31%
afpersing	4	3,45%
fietsdiefstal	4	3,45%
op vraag andere politiedienst	4	3,45%
poging doodslag	4	3,45%

<sup>55</sup> Bron: register gerechtelijke opsluitingen PZ Blankenberge-Zuienkerke: eigen bewerking

<sup>56</sup> Niet alle personen werden effectief opgesloten, sommigen verbleven even in de wachttel of werden (voor verhoor) overgebracht naar het commissariaat.

<sup>57</sup> Redenen voor seining: salduz 4, niet naleven voorwaarden, diefstal, niet naleven voorwaarden elektronisch toezicht, ...

<sup>58</sup> 3x poging, 3x effectief

intrafamiliaal geweld	3	2,59%
diefstal in woning	3	2,59%
gewone diefstal	3	2,59%
bedreigingen	3	2,59%
zedes	3	2,59%
(poging) aanranding van de eerbaarheid <sup>59</sup>	3	2,59%
winkeldiefstal	2	1,72%
poging oplichting	2	1,72%
drugshandel	2	1,72%
voorleiding minderjarige voor jeugdrechter	1	0,86%
ongewapende weerspannigheid	1	0,86%
moord	1	0,86%
op vraag parket	1	0,86%
fuge minderjarige	1	0,86%
bromfietsdiefstal	1	0,86%
vreemdelingenwetgeving	1	0,86%
collocatie	1	0,86%
zakkenrollerij	1	0,86%
verkrachting	1	0,86%
Eindtotaal	116	100,00%

---

<sup>59</sup> 1x poging, 1x effectief

## Verkeer

### 1. Verkeersongevallen

In 2017 is er een stijging inzake het aantal ongevallen met gewonden in de politiezone. Het aantal ongevallen te Zuienkerke blijft status quo. In 2017 werden in de politiezone 3 verkeersongevallen met dodelijke afloop vastgesteld. De ongevallen gebeurden telkens op een Gewestweg. In Blankenberge kwam 1 senior met een elektrische fiets om het leven op de N34 en in Zuienkerke werd een gelijkaardig ongeval met een elektrische fiets vastgesteld op de N9. Tevens verloor een jonge dame de controle over het stuur en overleed nadat haar wagen in de gracht terecht kwam.

#### **Verkeersongevallen Blankenberge**

	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Verkeersongeval met dodelijke afloop</b>	1	0	0	0	1
<b>Verkeersongeval met zwaargewonden</b>	13	12	6	4	9
<b>Verkeersongevallen met licht gewonden</b>	67	75	74	68	71
<b>Totaal</b>	71	87	80	72	81

#### **Verkeersongevallen Zuienkerke**

	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Verkeersongeval met dodelijke afloop</b>	0	0	1	1	2
<b>Verkeersongeval met zwaargewonden</b>	5	2	2	2	2
<b>Verkeersongevallen met licht gewonden</b>	16	16	26	16	17
<b>Totaal</b>	21	18	29	19	21

#### **Verkeersongevallen PZ**

	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Verkeersongeval met dodelijke afloop</b>	1	0	1	1	3
<b>Verkeersongeval met zwaargewonden</b>	18	14	8	6	11
<b>Verkeersongevallen met licht gewonden</b>	83	91	100	84	88
<b>Totaal</b>	102	105	109	91	102

## Tot op heden leert de verkeersanalyse ons naar:

**Locatie:** er zijn geen zwarte punten aan te duiden in de politiezone; de ongevallen in Blankenberge zijn verspreid over het ganse grondgebied;

**Tijdstip:** er is geen duidelijke tijdsfork voor de ongevallen; er zijn vrijwel geen nachtelijke weekendongevallen en ongevallen bij woon- schoolverkeer zijn vrijwel nihil;

**Bestuurders:** in Blankenberge zijn vooral voetgangers en (brom)fietsers betrokken in ongevallen.

## 2. Verkeershandhaving

Bemande camera

	2013	2014	2015	2016	2017
Aantal controles in uren	355	310	270	280	308
Aantal gecontroleerde voertuigen	34.110	44.858	49.616	35.422	54.316
Aantal overtredingen	1.833	2.025	1.641	2.217	3.013
% Aantal overtredingen	5,4	4,5	3,3	6,2	5,5

Het doen naleven van de snelheidsbeperingen is één van de prioriteiten in het actieplan verkeer van de politiezone. Er wordt voornamelijk geflitst op de Gewestwegen te Zuienkerke.

## 3. Alcohol-drugscontroles

Een tweede prioriteit vastgesteld door de zonale veiligheidsraad is het bestrijden van het rijden onder invloed van alcohol/drugs.

In 2017 werd elke maand tijdens een weekend een alcohol- en drugscontrole uitgevoerd. Er wordt jaarlijks deelgenomen aan de verkeersveilige week en de verkeersveilige nacht en tijdens Beach Land wordt specifiek gecontroleerd op drugs in verkeer.

In 2017 legde 8 % van de bestuurders tijdens de gerichte acties een positieve ademtest af.

Tijdens de winter BOB-campagne wordt vrijwel dagelijks een controle uitgevoerd door de wachtofficier. Buiten de BOB-campagne wordt regelmatig controle uitgevoerd op de Gewestwegen van onze zone met bijzondere aandacht voor Zuienkerke. Tijdens de algemene verkeerscontroles worden de bestuurders altijd aan een ademtest onderworpen (stoppen = blazen).

Tijdens de winterbob-campagne 2017-2018 werden meer dan 1.300 ademtesten afgenomen met 13 alerte en 35 positieve ademtesten 16 rijbewijzen werden ingetrokken.

#### 4. Parkeren

Het toezicht op het foutparkeren is de derde prioriteit in onze politiezone. Dagelijks is er een agente aangeduid op specifiek toezicht te houden op het foutief parkeren en dat voornamelijk in het centrum van Blankenberge en op de laad- en loskaden. Dagelijks worden onmiddellijke inningen opgesteld. Via de briefingtool worden opdrachten gegeven aan de interventiediensten om nazicht te doen op specifieke locaties. Eveneens wordt elke dag een motorrijder ingezet om specifiek toezicht te houden op het foutparkeren aan de schoolomgevingen.

#### 4. Samenwerking met andere diensten



Tijdens onze verkeerscontroles, vooral deze gericht op zwaar vervoer, wordt er samengewerkt met andere diensten, zoals :

- De douane
- FOD Mobiliteit
- FOD Werkgelegenheid
- Toezicht op de Sociale Wetten (TSW)
- Rijksdienst voor arbeidsvoorziening (RVA)
- Rijksinstituut Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)
- Openbare Afvalstoffenbedrijf (OVAM)
- Vlaamse landmaatschappij