



Politiezone Blankenberge – Zuienkerke (PZ 5445)

Jaarverslag 2018



Inhoud

Inleiding.....	6
Geografische en demografische gegevens.....	6
1. Leiderschap	10
Missie, visie en waarden	10
Organogram	11
Beleidsorganen.....	13
1. Het politiecollege.....	13
2. De politieraad	13
3. De zonale veiligheidsraad.....	14
4. Het managementteam	14
Visie naar een excellente politiezorg	15
Gehanteerd bedrijfsvoeringsmodel-organisatieontwikkelingsmodel.....	16
Interne communicatie (vanuit het leiderschap gedreven).....	17
Het intranet	17
2. Strategie en beleid	18
Zonaal veiligheidsplan	18
1. Veiligheid en leefbaarheid.....	18
2. Dienstverlening en werking.....	18
Actieplannen 2018	19
1. Maatschappelijke overlast	19
2. Geweld tegen persoonlijke integriteit.....	19
3. Eigendomsdelicten	22
4. Verkeer	24
5. Welzijn en veiligheid op het werk	24
6. Capaciteitsmeting.....	25
Protocollen	32
3. Management van medewerkers	33
Voorziene personeelskader – huidig kader.....	33
1. Operationeel kader	33
2. Administratief en logistiek kader	34
Personeelsbeleid	35
1. Selectieprocedure	35
2. Vorming, training en opleiding.....	35

3.	Ziekteverzuim	36
4.	Evaluaties	36
	Mentorschap	36
	Vertrouwenspersonen	36
	Preventie en bescherming op het Werk (PBW)	37
	Inzet CIK.....	37
	Opleiding geweldsbeheersing	37
	Verlofregeling.....	38
	Rechtshulp en zaakschade	38
4.	Management van middelen.....	39
	Overzicht begroting – raming.....	39
	Aankopen 2018	41
	Kennis en technologie	42
1.	Informatica	42
2.	Radiocommunicatie.....	42
	Materiaal en diensten	43
1.	Huisvesting	43
2.	Vervoermiddelen.....	44
5.	Management van processen	45
	De sluier van processen gelicht.....	45
	Wat is een proces?	45
	Hoe staat het met management van processen in ons korps?	46
6.	Medewerkers	47
	Personeelsverloop.....	47
	Onbeschikbaarheid personeel.....	47
7.	Klanten, leveranciers en partners.....	48
	Intern toezicht.....	48
	Transport van eigenaars van getakelde voertuigen	49
8.	Maatschappij.....	50
	Website	50
	Sociale media	51
	Imagebuilding.....	53
9.	Bestuur en financiers.....	57

Kantschriften	57
Handhaving openbare orde	57
Lokale ordediensten	57
Bovenlokale ordediensten.....	57
Zomerevenementen.....	58
Criminaliteit.....	58
Aanhoudingen	68
1. Bestuurlijke opsluitingen.....	68
2. Gerechtelijke opsluitingen	76
Verkeer	78
1. Verkeersongevallen.....	78
2. Verkeershandhaving.....	79
3. Alcohol-drugscontroles	79
5 Samenwerking met andere diensten	80



Inleiding

Het voorliggend jaarverslag werd opgesteld volgens het EFQM-managementmodel politie België en de tool 'Jaarverslag' ter beschikking gesteld door de Directie voor de relaties met de lokale politie.

De resultaatgebieden van het EFQM-managementmodel politie België (hoofdstukken 6-9) stellen ons in staat om verantwoording af te leggen over de werking van het korps en de bereikte resultaten.

Met dit jaarverslag willen we ons echter niet beperken tot resultaten maar willen we, gebruik makend van de organisatiegebieden (hoofdstukken 1-5), ook het kader dat deze werking en deze resultaten mogelijk maakt, schetsen. Op deze manier hopen we een volledige transparantie van onze organisatie te bekomen.

Geografische en demografische gegevens

De politiezone Blankenberge – Zuienkerke is, zoals de naam het zegt, samengesteld uit twee gemeenten: de stad Blankenberge en de gemeente Zuienkerke.

De stad Blankenberge bestaat uit twee oudere woonkernen: Blankenberge en Uitkerke. Deze twee kernen zijn door de groeiende verstedelijking in elkaar opgegaan, ze zijn enkel bouwfysisch te onderscheiden. De stad is geconcentreerd gebouwd rond twee grote verkeersassen: de Kustbaan N34 en de verbindingsweg naar Brugge N371. De deelgemeente Uitkerke heeft door haar polders een oppervlakte van 14,81 km². Blankenberge zelf is 2,61 km² groot.

Blankenberge telde eind 2018 20.398 inwoners (49,20% mannen en 50,80% vrouwen) wat betekent dat er ongeveer 1.377 inwoners zijn per km². Hierbij moeten we ook rekening houden met het feit dat een deel van de oppervlakte, zoals hiervoor werd aangehaald, ingenomen wordt door landbouwgronden. We mogen dus stellen dat, rekening houdend met de urbanistische omstandigheden, Blankenberge gekenmerkt wordt door een geconcentreerde, aaneengesloten bebouwing. Het aantal buitenlanders bedraagt 5,82% van de bevolking.

Het belangrijkste kenmerk van de stad Blankenberge is vanzelfsprekend dat het een kustgemeente is. Blankenberge heeft een strand van 3,3 km lang. Dit geeft de stad vanuit elke typologie een specifiek statuut. Als belangrijke reden hiervoor geldt zeker de aanzienlijke aangroei van de bevolking tijdens de weekends en de vakantieperiodes, maar dit is niet de enige reden. Het toerisme als economische activiteit en de aantrekkingskracht die van de kust uitgaat, bepalen een aantal specifieke noodwendigheden, die directe gevolgen hebben op de verstedelijking en op de bevolkingssamenstelling. De ver doorgedreven morfologische urbanisatie komt niet tot uiting in de grote bevolkingsconcentraties omdat de graad van bewoning sterk seizoensgebonden is. Blankenberge kent ook een zeer hoog intern bevolkingsverloop, dit alles maakt ook dat er nog weinig sociale controle bestaat. In 2018 telde Blankenberge 1.312 nieuwe inwoners en 1.138 inwoners vertrokken. Voor inschrijving in het bevolkingsregister wordt er een voorafgaandelijk onderzoek gedaan door de wijkdienst. De gemiddelde werkloosheidsgraad in de stad bedroeg in 2018 8,8 %.

Typisch voor Blankenberge is het feit dat de binnenstad vlak aan het strand ligt. Zij wordt gekenmerkt door volks amusement in de talrijke horecazaken, verscheidene toeristische attracties en vooral door de organisatie van een aanzienlijk aantal evenementen. In 2018 waren dat onder meer het carnaval, de havenfeesten, de bloemencorso, start Eneco wielervedstrijd, Radio2-zomerhit en Beachland. Tijdens het toeristisch seizoen zijn er bovendien wekelijks rommelmarkten, avondmarkten, brocantemarkten, naast de gewone markt die tweemaal per week plaatsvindt.

Blankenberge heeft nog altijd een eigen haven. De vroegere vissershaven is intussen omgebouwd tot een moderne jachthaven waar ruim 1000 plezierboten en zeiljachten hun plaats vinden.

De commerciële activiteit aan de kust berust op twee fundamenten: het verblijfstoerisme en het ééndagstoerisme. Blankenberge is één van de belangrijkste kustplaatsen wat het aantal toeristen en hotelreserveringen betreft. De hele zomer is het heel druk in de stad. In juli en augustus worden er dagelijks tientallen zogenaamde toeristentreinen ingezet en het is ook erg druk op de reguliere treinverbindingen die Blankenberge rechtstreeks met Brussel verbinden. Samen met Oostende is Blankenberge tijdens deze periode de populairste kustbestemming.

Zowat 45% van de woningen aan de kust is een tweede verblijf. Dat blijkt uit een studie van de Vlaamse regering. Voor het eerst wordt ook het aantal tweede verblijven in het hele Vlaamse gewest onder de loep genomen. Het Vlaamse gewest telt iets meer dan 212.000 tweede verblijven. Het gaat om 158.000 woningen in gewone gebouwen of appartementen en 54.000 in vakantieverblijven gelegen op parken als Sunparks, op campings of in recreatiegebied. Het merendeel daarvan, zowat 104.000, bevindt zich, weinig verrassend, in de negen kustgemeenten. Het populairst zijn Knokke-Heist, met bijna 19.000 tweede verblijven en Middelkerke (bijna 18.000). Koksijde, De Haan en Oostende tellen 10.000 tot 14.000 tweede verblijven en in Bredene, Nieuwpoort, Blankenberge en De Panne zijn dat er tussen de 7.000 en 8.000.

De deelgemeente Uitkerke wordt zoals gezegd vooral gekenmerkt door haar polders. Men vindt er een uitgestrekt vogelreservaat in een agrarisch gebied.



De gemeente Zuienkerke is een rurale gemeente en ontstond uit de fusie van de vier landelijke polderdorpjes Houtave, Meetkerke, Nieuwmunster en Zuienkerke. Het ligt ingesloten tussen de dichtbevolkte provinciehoofdstad Brugge en de kust. Zuienkerke telde einde 2018 2.721 inwoners (50,50% mannen en 49,50% vrouwen) en beslaat een oppervlakte van 48,86 km², wat betekent dat Zuienkerke ongeveer 56 inwoners telt per km². Dit wordt verklaard door het uitgesproken ruraal karakter. Het aantal buitenlanders bedraagt 2,28% van de bevolking.

De gemeente Zuienkerke wordt doorkruist door drie belangrijke verkeersaders: de N371 (de verbindingsweg Brugge – Blankenberge), de N9 (de verbindingsweg Brugge – Oostende) en de N307 (de verbindingsweg Brugge – Wenduine).

De gemiddelde werkloosheidsgraad in Zuienkerke bedroeg in 2018 3 %.

90% van de oppervlakte van Zuienkerke is potentiële landbouwgrond. De belangrijkste teeltgroepen zijn weiden en grasland, granen, groenvoedergewassen, nijverheidsgewassen en extensieve groenteteelt in open lucht. De veeteelt heeft voornamelijk betrekking op de runderteelt, niet zozeer qua aantal dieren, maar wel qua aantal bedrijven (bijna 72%). De varkensteelt is niet zo intensief (24%). Het aantal stukken pluimvee wordt op ca. 90.000 geschat, verspreid over 18 bedrijven.

In de laatste jaren merken we een vermindering van het aantal banen in de landbouwsector.

Uit deze uiteenzetting mag blijken dat de twee gemeenten die de politiezone Blankenberge – Zuienkerke vormen sterk van elkaar verschillen en dat bij de bepaling van het politiebeleid moet worden rekening gehouden met de noodwendigheden eigen aan elk van deze gemeenten.





PIC•COLLAGE



1. Leiderschap

Missie, visie en waarden

In kader van de opmaak van het zonaal veiligheidsplan 2014-2017 werd aan onze belanghebbenden gevraagd welke kenmerken zij verwachten terug te vinden bij de lokale politie Blankenberge-Zuienkerke. Aan de hand van hun antwoorden werd er een nieuw Mission Statement geschreven.

Missie

De lokale politie Blankenberge-Zuienkerke verzekert op een efficiënte, kwalitatieve en professionele wijze de basispolitiezorg voor alle burgers in onze zone waarbij de gemeenschapsgerichte dienstverlening rechtstreeks bijdraagt tot een veilige en leefbare omgeving.

Visie

Bijdragen tot een leefbare en veilige omgeving met een zichtbare en aanspreekbare politie die zich bewust is van haar voorbeeldfunctie.

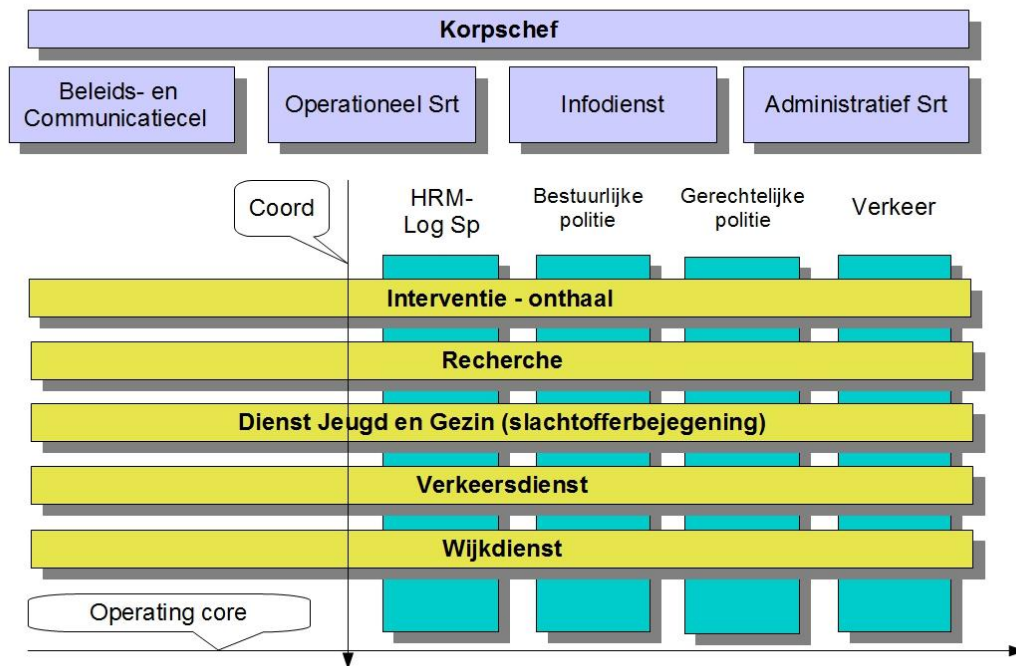
Interactieve communicatie en constructieve samenwerking met onze overheden, partners en de samenleving zijn voor ons een middel om ons beleid transparant te houden en om continu te verbeteren.

Borg staan voor de kwaliteit in onze dienstverlening door professionalisme, een goede werksfeer en communicatie.

Waarden

Professioneel en klantgericht
Integer en objectief
Efficiënt en probleemoplossend
Respectvol en bereid om te luisteren
Loyaal en verantwoordelijk
Enthousiast en gedreven

Organogram



Het korps staat onder leiding van de korpschef HCP QUAGHEBEUR Hans, die samen met het managementteam het korps beheert.

Vier cellen werken voor de ganse organisatie:

1. de beleids- en communicatiecel, waarbinnen het beleid tot stand komt;
2. het operationeel secretariaat waar de coördinatie gebeurt wat betreft de inzet van personeel en de inhoudelijke concrete opgave van uit te voeren opdrachten;
3. de infodienst waar de gerechtelijke documentatie en de registratie van de informatie plaatsvindt, onder leiding van CP CALLIER Michel;
4. het administratief secretariaat met opdrachten in het domein van HRM (human resources management), logistiek en met de specifieke secretariaatfunctie voor de korpschef, ai onder leiding van HINP DENOYETTE Philip.

Vijf diensten vormen (horizontaal in het schema) de operating core. Daar bevindt zich het personeel dat de opdrachten op het terrein daadwerkelijk uitvoert:

1. de dienst Interventie en Onthaal van CP VAN RUYSKENSVELDE Philippe
2. de recherche van CP VAN DAMME Dimitry
3. de dienst Jeugd&Gezin van HINP MARYSAEL Marino
4. de verkeersdienst van CP CALLIER Marc
5. de wijkdienst van HINP SIMOENS Gregory

Dwars door deze operating core lopen vier functioneringskanalen waarbinnen de werking wordt bepaald (verticaal in het schema):

- de materie HRM – logistieke steun: verantwoordelijkheid ai HINP DENOYETTE Philip
- de materie Bestuurlijke Politie: verantwoordelijkheid CP VAN LANDSCHOOT Koen
- de materie Gerechtelijke Politie: verantwoordelijkheid van CP VAN DAMME Dimitry
- de materie Verkeer: verantwoordelijkheid van CP CALLIER Marc

Daarnaast zijn er nog volgende specifieke functies:

- woordvoerder: HINP DENOYETTE Philip
- ICT-adviseur: PATTEEUW Jens
- Algemeen beleid : CP SOULLIAERT Henk

In ons korps van middelgrote omvang is het moeilijk om personen één uitsluitende bevoegdheid te geven. Leidinggevendenden kunnen dan ook taken krijgen als verantwoordelijke voor een component van de operating core, als verantwoordelijke voor één van de verticale functionaliteiten, voor een project, of voor een combinatie daarvan.

Een dergelijk model van 'Multi-unit organisatie' is aangewezen voor diensten die een grote diversiteit aan opdrachten hebben, uit te voeren door hetzelfde personeel.

De voordelen van dit model zijn:

- het is motiverend: ieder kent zijn taken en verantwoordelijkheden
- een betere realisatie van de doelstellingen wordt mogelijk
- het is een soepele organisatievorm
- het is een organisatievorm waarin overleg ingebouwd zit

De nadelen zijn:

- er is mogelijkheid van conflicten tussen de 'horizontale' en de 'verticale' werking
- er is het gevaar van een dubbele hiërarchie

Voor klassieke auteurs is het idee van een dergelijke matrixstructuur uit den boze: het is een inbreuk op alle principes en de structuur zou niet langer ordelijk en overzichtelijk zijn. Toch werd voor dit model gekozen omdat in feite een dubbele gezagsstructuur niemand vreemd is. Velen onder ons zijn immers opgegroeid in een gezin met een dubbele gezagsstructuur.

In deze structuur zijn verschillende lijnmanagers gezamenlijk en gelijkkelijk verantwoordelijk voor de beslissingen en daarom zijn zij gedwongen om eventuele problemen in onderling overleg op te lossen. En er blijft nog altijd de korpschef die de uiteindelijke beslissing kan nemen.

'Matrixorganisaties zijn geschikt voor organisaties die bereid zijn hun conflicten op te lossen via informele onderhandelingen tussen gelijken in plaats van hun toevlucht te nemen tot het formele gezag, tot de formele macht van superieuren over ondergeschikten en van lijn over staf. De matrixstructuur is geschikt voor volwassen organisaties.'

Het spreekt voor zich dat de organisatievorm waarvoor onze zone koos tot stand kwam na overleg in het managementteam.

Het korps werkt nu al enige tijd in een dergelijke structuur en van de kaderleden wordt verwacht dat zij het nieuwe karakter van hun plaats en functie ten volle toepassen. Wij zijn van 'uitvoerders van bevelen' meer geëvolueerd naar 'meedenkers' met de leiding en verantwoordelijke initiatiefnemers.

Beleidsorganen

1. Het politiecollege

In een meergemeentezone, zoals de PZ Blankenberge-Zuienkerke, oefent het politiecollege de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen en de bevoegdheden van de burgemeester uit. De bevoegdheden zijn die bevoegdheden die samenhangen met de organisatie en het beheer van de lokale politie (bv.: het uitoefenen van het gezag over het korps en de korpschef, het geven van orders, het opleggen van tuchtsancties, het doen van aankopen en aanbestedingen).

Het politiecollege is als volgt samengesteld : de heer DE CLERCK Ivan, burgemeester van Blankenberge, voorzitter, de burgemeester van Zuienkerke de heer DE VLIEGHE Alain. De Secretaris is Peter VERHEYDEN (stadssecretaris Blankenberge). De korpschef, hoofdcommissaris Hans QUAGHEBEUR is ook lid van het politiecollege. Bij bespreking van financiële aangelegenheden wordt als deskundige de bijzonder rekenplichtige Dirk PLOMPEN uitgenodigd om deel te nemen.

In 2018 kwam het politiecollege 16 maal bijeen.

2. De politieraad

In meergemeentezones wordt voorzien in de oprichting van een politieraad, waarnaar een belangrijk gedeelte van de bevoegdheden van de gemeenteraden (niet allemaal) wordt overgeheveld. Door de rechtspersoonlijkheid van de zone kan de politieraad de lokale politie effectief organiseren en beheren. Alle bevoegdheden inzake begroting, personeelsformatie en benoemingen behoren tot de bevoegdheden van de politieraad.

De politieraad wordt gevormd door het politiecollege en vijftien gemeenteraadsleden (dertien van Blankenberge en twee van Zuienkerke).

De politieraadsleden waren in 2018 :

BLANKENBERGE	ZUIENKERKE
DE CLERCK Ivan	DE VLIEGHE Alain
DE DEYNE Stefanie	BONTE Brigitte
DE CONINCK Guy	GOETHALS Eddy
DE MEULENAERE Patrick	
DUMERY Daphné	
BUYSSCHAERT Sandy	
DE PAUW Annie	
JACOBS Jeannine	
KINA Patrick	
MEYERS Jean-Pierre	
PAUWELS Michèle	
PUYPE Jeannine	
VAN RYSSEL Catharine	
VIERSTRAETE Linda	

In 2018 kwam de politieraad 9 maal samen.

3. De zonale veiligheidsraad

In elke politiezone wordt een zonale veiligheidsraad opgericht waarbinnen een systematisch overleg wordt georganiseerd tussen de burgemeesters, de procureur des Konings, de korpschef van de lokale politie en de bestuurlijk directeur-coördinator van de federale politie of zijn afgevaardigde.

De zonale veiligheidsraad kan deskundigen uitnodigen om deel te nemen aan zijn werkzaamheden.

De opdrachten van de zonale veiligheidsraad zijn de volgende:

- het bespreken en de voorbereiding van het zonaal veiligheidsplan
- het bevorderen van de optimale coördinatie van de uitvoering van de opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie
- het evalueren van de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan

De zonale veiligheidsraad is als volgt samengesteld:

- de Heer Ivan DE CLERCK, burgemeester van Blankenberge, voorzitter
- de Heer Alain DE Vlieghe, burgemeester van Zuienkerke
- de Heer Jean-Marie COOL, procureur des Konings West-Vlaanderen
- de Heer Alain DELAENDER, bestuurlijk directeur-coördinator West-Vlaanderen
- de Heer Hans QUAGHEBEUR, korpschef

Volgende deskundigen werden opgenomen:

- Mevrouw Nathalie BARZEELE, substituut procureur des Konings
- de Heer Kurt DESOETE, gerechtelijk directeur West-Vlaanderen
- de Heer Wouter LAPEIRRE, interne Evaluator preventiedienst stad Blankenberge
- de Heer Philip DENOYETTE, beleidsmedewerker – secretaris zonale veiligheidsraad

In 2018 kwam de zonale veiligheidsraad 1 maal samen.

4. Het managementteam

De opdracht van het team is om, onder leiding van de korpschef, het management van de politiezone Blankenberge-Zuienkerke te verzekeren door:

- het ontwikkelen en doen toepassen van beleidslijnen
- het geven van richting, leiding en steun aan de personeelsleden
- het opstellen van budgetten
- het rapporteren over resultaten en de stand van zaken in de onderscheiden diensten
- het organiseren en beheren van de onderscheiden diensten

De noodzaak van een managementteam werd ingegeven door het besef dat het beleid op middellange en lange termijn in het korps het beste tot stand komt in overleg tussen de diverse verantwoordelijken voor de functionaliteiten en de verschillende diensten van het korps.

Dit beleid wordt in de schoot van het managementteam ontwikkeld, vastgesteld en gecontroleerd.

Het managementteam vergadert om de veertien dagen en kwam in 2018 25 keer samen.

Het managementteam bestaat uit de korpschef en de diensthoofden HRM & Logistiek, Verkeer, Gerechtelijke politie, Bestuurlijke politie, Recherche en Wijkdienst.

Zij worden bijgestaan door de beleidsmedewerkers de heer Wouter LAPEIRRE en Hoofdinspecteur Philip DENOYETTE (secretaris).

Visie naar een excellente politiezorg

Eén van de kerntaken van de overheidszorg is veiligheid en leefbaarheid verzekeren in de samenleving. Maar maatschappelijke veiligheid is ook een zorg van iedereen, van elk individu en van elke organisatie in de samenleving. De bijdrage van politie is het leveren van een 'excellente politiezorg'.

Een veilige samenleving ontstaat en groeit vooral door en met een actieve en betrokken bevolking. De inbreng van de (verschillende) gemeenschappen, van de verschillende actoren en een coherent beleid van de bevoegde overheden en diensten zijn hierbij van primordiaal belang. Als antwoord op de noden en de behoeften van de bevolking stellen de overheden, op de verschillende beleidsniveaus, een integraal en geïntegreerd veiligheidsbeleid op. Zij bepalen duidelijk wat van de diverse belanghebbenden in het veiligheidsnetwerk verwacht wordt en hoe de bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken van elkeen afgebakend zijn. Die belanghebbenden stemmen hun eigen initiatieven en inspanningen af op dit beleid. Ze doen dit ook onderling. Op die manier dragen ze gezamenlijk bij tot de realisatie van de vooropgestelde doelen op het vlak van veiligheid, leefbaarheid en criminaliteit. De optelsom van de inspanningen en resultaten van elke belanghebbende leidt tot de door de bevoegde overheden gewenste maatschappelijke effecten.

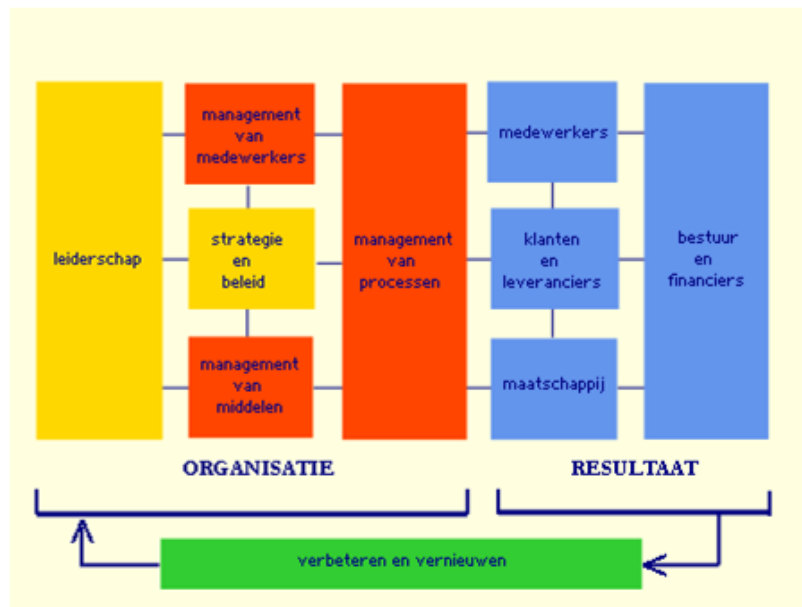
Via een veiligheidsketen van vijf maatregelen (proactie, preventie, voorbereiding, reactie en nazorg) dragen 'alle' belanghebbenden op een integrale en geïntegreerde wijze bij tot de maatschappelijke veiligheid.

De visie op een 'excellente politiezorg' is gebaseerd op vier basisbegrippen, met name:

- Het overheidsbeleid inzake 'maatschappelijke veiligheid'
- Het politiespecifieke model 'gemeenschapsgerichte politiezorg'
- De, eveneens politiespecifieke, essentiële werkwijze 'informatiegestuurde politiezorg'
- Een algemeen basisbegrip 'optimale bedrijfsvoering' (ondersteunend managementmodel)

Om een 'excellente politiezorg' te kunnen leveren is het van belang om de vier basisbegrippen 'geïntegreerd' toe te passen.

Gehanteerd bedrijfsvoeringsmodel-organisatieontwikkelingsmodel¹



Het model omvat negen aandachtsgebieden en één teruglooppijl.

De negen aandachtsgebieden zijn verdeeld in vier resultaatgebieden (met daarin de vijf groepen belanghebbenden: klanten, leveranciers en partners, medewerkers, maatschappij en bestuur en financiers) en vijf organisatiegebieden (leiderschap, strategie en beleid, management van medewerkers, van middelen en van processen).

Alle velden zijn onderling met elkaar verbonden. Een actie in één gebied veroorzaakt gevolgen in meerdere andere aandachtsgebieden. De verbanden tussen de aandachtsgebieden zijn belangrijker dan de 'vakjes' op zich.

De Plan-do-check-act-regelkring (PDCA) is verwerkt in het model. 'Leiderschap' en 'Strategie en beleid' staan voor Plan, 'management van medewerkers', '... van middelen' en '... van processen' voor Do, de resultaatgebieden voor Check en de teruglooppijl 'verbeteren en vernieuwen' voor Act. De Plan-fase kreeg een gele, de Do-fase een rode, de Check-fase een blauwe en de teruglooppijl een groene kleur.

Het model vertrekt met de blik van buiten naar binnen.

Sterk vereenvoudigd stellen we dat in principe eerst wordt gepeild naar de gerechtvaardigde verwachtingen van alle belanghebbenden (resultaatgebieden). Op basis daarvan wordt de organisatie ingericht en worden haar activiteiten gepland en uitgevoerd (organisatiegebieden).

Resultaten worden gemeten. Daaruit leert de organisatie en verbetert ze haar inrichting en haar activiteiten (verbeteren en vernieuwen).

¹ Optimale bedrijfsvoering bij de politie. Blauw beter op straat, Dirk van Aerschot, 2008, Maklu, Antwerpen.

Interne communicatie (vanuit het leiderschap gedreven)

Het intranet

Het intranet is, mits op de juiste manier gebruikt, een belangrijk instrument voor communicatie. Met intranet is het immers mogelijk informatie snel en gelijktijdig naar alle uithoeken van de organisatie te verspreiden.

Het intranet is per definitie interactief. Dat betekent dat er mogelijkheden tot tweerichtingsverkeer moeten bestaan. We moeten er voor zorgen dat ons intranet niet te statisch wordt, met alleen protocollen, handleidingen, ... zodat er voor de medewerker nog weinig ruimte bestaat om zelf 'mee te doen'.

De motivatie van de medewerkers kan gestimuleerd worden door hun band met de organisatie te versterken. Dankzij het brede aanbod van informatie op het intranet is de medewerker beter op de hoogte van de verschillende activiteiten in de organisatie. De beschikbaarheid van vakinhoudelijke en functiegerichte informatie versterkt bij medewerkers bovendien het gevoel dat ze vanuit de organisatie goede ondersteuning krijgen.

De SPN Zeebrugge, met standplaats in Blankenberge, heeft toegang toe ons intranet, aangezien zijn op hetzelfde grondgebied opereert. Op ziele wijze krijgt de federale politie, desgewenst, toegang tot alle noodzakelijke lokale informatie.

The screenshot shows the 'PZ Blankenberge-Zuikerke Intranet' website. The browser window title is 'Home - PZ Blankenberge-Zuikerke Intranet - Windows Internet Explorer provided by Politiezone Blankenberge'. The address bar shows 'http://blank-intranet.lif.aulk.be'. The page has a dark blue header with the user name 'Philip Denoyette'. The main content area includes an announcement titled '(geplaatst laatste 14 dagen)' by 'Wouter Lapine' dated '29/02/2012 16:04'. Below this is a 'Nieuwbouw' section with a 'Add new announcement' button. An 'Activiteitkalender' table is visible, listing events with columns for Title, Location, Start Time, and End Time. The sidebar on the left contains sections for 'Documenten', 'Afbbeeldingen', and 'Recycle Bin'. The bottom right of the page has buttons for '- Interne informatiechfe -' and '- Checklists -', and a 'Links' section with 'HARMONY webaccess', 'Bereikbare sites tijdens de diensturen', and 'Website politie Blankenberge/Zuikerke'. The footer shows 'Lokaal intranet | Beveiligde modus: uitgeschakeld' and the date 'Maandag 5 maart 2012'.

Title	Location	Start Time	End Time
opnames Iedereen Kust	Pier en Paravang	9/03/2012 13:00	9/03/2012 18:00
optreden	de kraaikeul	10/03/2012 20:00	11/03/2012 3:00
100 dagen full	Colisee Theater, Kerkstraat 27	16/03/2012 21:00	17/03/2012 5:00
motortocht	doortocht zuikerke	18/03/2012 14:00	18/03/2012 15:00
Iedereen kust	stadscentrum	24/03/2012 10:00	24/03/2012 16:30
Lionsbal	Pier Zeedijk	24/03/2012 10:00	25/03/2012 6:00
Iedereen kust	stadscentrum	25/03/2012 10:00	25/03/2012 16:30
buitenspeeldag	parc de creene	28/03/2012 12:00	28/03/2012 18:00
grabbelepas	stadhuis	10/04/2012 13:15	10/04/2012 17:45
stationskermis	Koning Leopold-III-plein	13/04/2012 0:00	13/04/2012 23:59

2. Strategie en beleid

Zonaal veiligheidsplan

Het zonaal veiligheidsplan zorgt voor de planning en de uitvoering van de politieactiviteiten op lokaal vlak. Dit plan moet gezien worden in het ruimer proces van de integrale en geïntegreerde aanpak van de veiligheid en werd opgesteld rekening houdend met de beleidslijnen van de minister van Binnenlandse Zaken en de minister van Justitie, de prioriteiten van de procureur des Konings, de beleidslijnen van de burgemeesters en de bevraging van sleutelfiguren.

Na deze scanning en analyse werden in de zonale veiligheidsraad van 17 april 2013 de volgende strategische doelstellingen in het zonaal veiligheidsplan ingeschreven:

1. Veiligheid en leefbaarheid

- De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil de 'maatschappelijke overlast', waaronder we sluikestorten/hondenpoep/zwerfvuil, inbreuken door jongeren (bijvoorbeeld druggerelateerd) en sociale overlast verstaan op een projectmatige en in samenwerking met partners, intern en extern aan onze organisatie, aanpakken.
- Het verbeteren van de politionele benadering van geweld tegen de persoonlijke integriteit, door het invoeren van een geheel van maatregelen op basis van een kwaliteitsvolle en integrale aanpak.
- De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil op basis van de maatregelen van de 'maatschappelijke veiligheid' (proactie, preventie, voorbereiding, reactie en nazorg) samen met haar partners in veiligheid de eigendomsdelicten (woninginbraak, fietsdiefstal) op een integrale en geïntegreerde manier aanpakken.
- De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil samen met haar partners op een planmatige wijze bijdragen tot een verkeersveilige en -leefbare leefomgeving. Daarbij zal bijzondere aandacht uitgaan naar het wildparkeren, alcohol en drugs in het verkeer en overdreven snelheid. Dit willen we realiseren door het organiseren van preventieve activiteiten en het verhogen van de subjectieve en objectieve pakkans.

2. Dienstverlening en werking

Er wordt een stuurgroep aangesteld om aan de hand van de resultaten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek prioriteiten vast te leggen die op projectmatige manier zullen aangepakt worden;

Actieplannen, die de korpsleiding in werking wou stellen n.a.v. het medewerkerstevredenheidsonderzoek, kwamen niet van de grond door een gebrek aan interesse, en aan bereidheid tot medewerking vanop de werkvloer en de korpsleiding acht het inopportuun om inspanningen om de medewerkerstevredenheid ter verhogen, top-down door te voeren.

Actieplannen 2018

1. Maatschappelijke overlast

1.1. Milieu

In de strijd tegen sluikestorters werd een verplaatsbare camera aangekocht bij de firma RTS uit Ieper. De mobiele camera werd voor het eerst ingezet eind juli 2017. In het kader van het actieplan maatschappelijke overlast wil de politiezone Blankenberge-Zuienkerke de pakkans verhogen inzake sluikestorten en zwerfvuil. De zone waarbinnen de camera gebruikt wordt werd afgebakend met borden voorzien van een pictogram camerabewaking. Een aangifte werd verricht bij de privacy-commissie.

In 2018 werden met de ARGUS 10-camera 40 vaststellingen verricht waarvan er 10 overtreders geïdentificeerd werden. Een foto van de overtreder wordt steeds voorgelegd aan alle personeelsleden van de politiezone alsook aan de beëdigde ambtenaren van de stad en de gemeenschapswachten in de hoop een positieve herkenning te krijgen. Bij 1 op 4 vaststellingen kon er dus een verdachte geïdentificeerd worden. 8 GAS-PV's werden in totaal opgesteld. Bij 2 vaststellingen met herkenning werd geen GAS-PV opgesteld gezien de regelgeving in de algemene politieverordening onvoldoende omschreven was om duidelijk te stellen dat het om een overtreding ging.

Naast de inzet van de mobiele camera wordt nog steeds minimum 8 uur per week milieutoezicht voorzien. Dit betreffen controles samen met de dienst BODI. Deze controles gebeuren in burger waarbij de uren van controle aangepast worden aan de noden.

Op 26 juni 2018 was er een grote preventieve actie in uniform met de nodige media-aandacht. Er werd eveneens deelgenomen aan de handhavingsweek op zwerfvuil en sluikestorten van 17 tot 23 september 2018. Deze werd aangekondigd op de sociale media.

2. Geweld tegen persoonlijke integriteit

2.1. Tactische doelstelling 1 preventieve aanpak

2.1.1. Contactmoment met de horecazaken in de uitgangsbuurt om de infocampagne omtrent alcohol en druggebruik in horecazaken voor te leggen

Contactmoment heeft plaats gehad in aanwezigheid van de uitbaters van de nachtcafés en de burgemeester van Blankenberge.

2.1.2. Bij dossiers betreffende agressie tegen politieambtenaren dit systematisch voorleggen aan de referentiemagistrate en doorgeven aan de adjunct preventie-adviseur om in het register der feiten in te voeren.

Tijdens de zes wekelijkse afspraken met de referentiemagistrate werd er elke maal feedback gegeven over de dossiers agressie.

In 2018 werden er in die zin een vijftal nieuwe dossiers van agressie tegen politieambtenaren besproken. Dit is een daling in vergelijking met de voorafgaande jaren.

De meeste feiten gingen gepaard met lichte kwetsuren bij de collega's. Eénmaal werd er zelfs een trap tegen het hoofd van de collega gegeven, gelukkig had de collega toen een fietshelm op. 1 feit na de bijstand van een gerechtsdeurwaarder zorgde voor een week werkonbekwaamheid bij de collega.

De opgemaakte mailgroep 'agressie tegen politieambtenaren' werd in 2018 ook zesmaal gebruikt om de verschillende diensten te verwittigen om zo elk hun taak te kunnen uitvoeren.

In deze mailgroep zitten nog steeds de OBP's, de adjunct preventieadviseur, korpschef, slachtoffer bejegenaars en de projectleider.

Het verplicht gebruik van de mailgroep 'agressie tegen politieambtenaren' werd ook in de dienstnota ingeschreven.

Op 15 maart 2018 verscheen ook de omzendbrief R.nr.2/2018/ van de procureur-generaal bij het Hof van Beroep te Gent inzake de uitvoering van de COL 10/2017 van 28 november 2017 betreffende de gerechtelijke afhandeling van de gevallen waarin geweld werd gebruikt tegen de politiediensten en deze waarin de politiediensten zelf geweld gebruikten met de dood of een ernstige inbreuk op de lichamelijke integriteit tot gevolg.

Ook deze omzendbrief werd in de dienstnota verwerkt.

2.2. Tactische doelstelling – repressieve aanpak

2.2.1. Bij elk geval van agressie tegen politieambtenaren gepleegd door de burger gerechtelijke stappen ondernemen door een pv op te maken en als zone zich altijd burgerlijke partij te stellen

In alle gevallen van agressie werd er een proces-verbaal opgemaakt.

1 feit werd via snelrecht afgehandeld.

De politiezone heeft zich in geen enkel dossier burgerlijke partij gesteld gezien de lichte verwondingen.

2.2.2. Bij elke manifest valse klacht die binnenkomt dient een pv lasterlijke aantijging, laster of laster en eerroof gemaakt worden.

Volgens de gegevens van Intern Toezicht werden er in 2018 geen dergelijke valse klachten geacteerd.

2.2.3. Bij ernstige incidenten, de lokale pers inlichten van het incident, conform de parketonderrichtingen. Tevens de vervolging die eraan is gegeven via de pers laten communiceren om zo de bevolking bewust te maken van het probleem. Bij zeer ernstige incidenten kan de nationale pers worden ingelicht.

Eén feit waarbij de wijkinspecteur samen met de gerechtsdeurwaarder slagen kreeg heeft de persverantwoordelijke in 2018 gecommuniceerd naar de pers.

2.3. Tactische doelstelling – repressieve aanpak – verhogen van veiligheidsgevoel en expertise bij leden van de zone

2.3.1. In 2018 de nieuwe training geweldsbeheersing blijven evalueren en opvolgen mbt de onderverdeling van groepen en nieuwe trainingsschema's.

Tot algemene tevredenheid werd het programma meer op maat volgens de noden aangepakt. De trainingen worden nu met meer afwisseling gegeven en er wordt ook meer tactisch getraind ipv statische oefeningen op de tatami. Het aspect verbale agressie en wettelijkheid wordt tijdens deze trainingen ook niet vergeten.

Uit de aanwezigheidscijfers van de training geweldsbeheersing blijkt dat deze hoger en beter ingepland liggen dan deze van de afgelopen periode.

2.3.2. Opstarten interne opleiding inzake verbale agressie tegen politieambtenaren, principe van train the trainer

In 2018 hebben er opnieuw twee sessies plaatsgevonden met lesgevers van Vives. In 2019 zijn we al zo ver gevorderd dat de opleiding verbale agressie nu ook door de interne opleiders kan gegeven worden.

2.4. Tactische doelstelling Nazorg – verhogen van het subjectieve veiligheidsgevoel bij de leden van de zone door ...

2.4.1. Medewerking verlenen aan de nationale site van geweld tegen politieambtenaren dmv het blootleggen van pijnpunten, ervaringen verbale agressie en bij eventuele bevraging dit ondersteunen.

Uiteindelijk verscheen er in juni 2018 een Info News van de Federale politie met de melding dat er voortaan een site is over geweld tegen personeelsleden van de politie. Het gebruik van deze site werd ook in de interne nota opgenomen. Voornamelijk de te volgen administratieve stappen voor het operationeel personeel van de Lokale politie is hiervan een belangrijk onderdeel. Welke documenten moeten er ingevuld worden, welke meldingsplicht is er, wat moet er in het pv, hoe krijg ik medische zorg vergoed,

2.4.2. Het blijven toepassen en omkaderen van de eerste opvang van de OBP van wacht bij elke interventie met agressie tegen politieambtenaren. Deze persoon is, in geval van een agressie incident, verantwoordelijk voor de steun van het politioneel slachtoffer.

In nagenoeg elk geval werd de OBP ingelicht en heeft hij zich over de politionele slachtoffers ontfermt.

3. Eigendomsdelicten

Inleiding

In het zonaal veiligheidsplan 2014-2017 werd volgende strategische doelstelling inzake veiligheid en leefbaarheid weerhouden: *"De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil op basis van de maatregelen van de 'maatschappelijke veiligheid' (proactie, preventie, voorbereiding, reactie en nazorg) samen met haar partners in veiligheid de eigendomsdelicten (woninginbraak, fietsdiefstal) op een integrale en geïntegreerde manier aanpakken."*

In 2014 en 2015 leverde onze zone extra inspanningen op het gebied van de aanpak van de woninginbraken, tijdens het jaar 2016 werd de focus gelegd op het preventieve luik van de problematiek van de fietsdiefstallen.

Probleemstelling

Niettegenstaande er al heel wat acties ondernomen werden in de aanpak van fietsdiefstallen, blijft in de politiezone – en dan voornamelijk in Blankenberge – het aantal fietsdiefstallen hoog. We stellen echter vast dat het aantal gevatte daders van fietsdiefstallen beperkt blijft. Daarom was een extra inspanning om de pakkans te verhogen wenselijk. Zo werd in 2017 een nieuw actieplan uitgewerkt inzake de repressieve aanpak van fietsdiefstallen.

De preventiedienst van de stad Blankenberge blijft ook de komende jaren de fietsers verder sensibiliseren over het veilig stellen, over het gebruik van een goed fietsslot en over de mogelijkheid om fietsen te laten markeren. De aanpak van 'fietsdiefstal' staat ingeschreven in het strategisch veiligheids- en preventieplan van de stad Blankenberge (sensibiliseren, markeeracties, website gevonden fietsen, ...).

Doelgroep

Het actieplan wil de komende jaren verder op een evenwichtige wijze de fietsdiefstalproblematiek aanpakken via een repressieve aanpak (verhogen pakkans, meer gerichte patrouilles, bewustwording van de burger). Bestaande acties betreffende preventie worden hierdoor uitgebreid met een repressieve aanpak naar daders toe. Deze acties kunnen geïmplementeerd worden in het bestaande preventieve beleid.

Partners

De externe partners in het huidig actieplan betreffen de burgers, de preventiedienst van de stad Blankenberge, de NMBS en Securail.

De interne partners betreffen de leden van de interventie, lokale recherche, de wijkdienst, en het korpsbeleid.

Doelstelling

De PZ Blankenberge/Zuienkerke wil het aantal geïdentificeerde verdachten van fietsdiefstallen borgen in 2018 in vergelijking met 2017 door het uitvoeren van gerichte acties op fietsdiefstallen.

In 2018 werden bij 18 aangiftes van fietsdiefstallen, onderzoeken of bij heterdaad vaststellingen te Blankenberge de verdachte(n) geïdentificeerd. In de meeste gevallen werd de fiets aangetroffen.

Deze tactische doelstelling werd vertaald in volgende operationele doelstellingen.

Operationele doelstelling 1: De PZ Blankenberge/Zuienkerke zal op piekmomenten van de fietsdiefstallen gerichtere controles en patrouilles te laten uitvoeren met een inzet van minimum 100 manuren.

Er hebben twee acties plaats gevonden. Op 8 maart en 15 juni (in combinatie met de actie gauwdiefstallen). In totaal werden er hiervoor 28 uur gepresteerd. Het vooropgestelde minimum van 100 uren werd niet gehaald door een capaciteitstekort.

Operationele doelstelling 2: De PZ Blankenberge/Zuienkerke wil de bewoners van de PZ Blankenberge/Zuienkerke responsabiliseren en aanmoedigen om elke verdachte situatie op een kwaliteitsvolle manier (maximale gegevens zoals persoonsbeschrijving, vluchtrichting,...) te melden in real-time (via 101/112) met als doel de daders van fietsdiefstallen op heterdaad te vatten.

Een affiche werd gemaakt door de preventiedienst. Deze affiche werd voornamelijk op sociale media verspreid met de bedoeling burgers aan te moedigen elke verdachte situatie op een kwaliteitsvolle manier te melden in real-time. Er werden ook enkele affiches verspreid in publieke gebouwen.

Operationele doelstelling 3: De PZ Blankenberge/Zuienkerke wil de samenwerking met de NMBS en Securail optimaliseren om de gecoördineerde aanpak van het fenomeen fietsdiefstallen in de stationsomgeving te beheersen dit gedurende het komende jaar 2018. Om de fietsdiefstallen in de stationsbuurt met 20% te doen dalen.

Er werden twee camera's aangebracht ter hoogte van de fietsenstalling aan het stationsgebouw. In afwachting van het aanbrengen van de camera's in de fietsenstalling aan het parkeergebouw werd aldaar een dynamische camera geplaatst. Spijts de aanwezigheid van de bewakingscamera's zijn er toch nog fietsdiefstallen. Bij aangifte van deze feiten worden afhankelijk van de tijdsvork de camerabeelden opgevraagd aan het security operations center te Brussel. Wanneer camerabeelden opgevraagd worden bij de NMBS, worden deze online ter beschikking gesteld om gedownload te kunnen worden. Om de beelden te kunnen downloaden, moet met de account van onze politiezone ingelogd worden op de "NMBS-Sharefile" website. In 2018 hebben de opgevraagde beelden van camera's nog niet geleid tot de identificatie van een verdachte. De camera's aan het station worden eveneens ingezet tijdens controles van de toekomende reizigers in het station (transmigranten/ drugs) en dit in samenwerking met een ploeg van securail.

Operationele doelstelling 4: De PZ Blankenberge/Zuienkerke wil in 2018 een lokfiets inzetten om de fietsdiefstallen in de stationsbuurt met 20% te doen dalen.

Er werd in 2018 door de politiezone een zadel met zender aangekocht. Tevens werden enkele onbeheerde fietsen die in de loods stonden voorzien om het aangekochte zadel op te plaatsen. De lokfiets kon echter omwille van technische problemen niet ingezet worden gezien het zadel met zender niet naar behoren blijkt te werken. Een budget werd ingeschreven in de begroting van 2019 waarbij ondertussen nieuwe apparatuur werd aangekocht.

Evaluatie

In 2018 werd in 13 gevallen een fietsdief gevat of geïdentificeerd. Dit betreft evenwel niet een evenaring als het jaar ervoor maar toont toch aan dat door de projectmatige aanpak meer diefstallen opgehelderd worden. Er was tevens een valse start met het inzetten van de lokfiets. In 2019 hopen we alvast de lokfiets te kunnen inzetten en zodoende nog meer daders van fietsdiefstallen te kunnen vatten.

4. Verkeer

Voor de resultaten in de strategische doelstelling 'verkeer' verwijzen wij u naar het hoofdstuk 9.

Er werd in de volgende domeinen gewerkt:

- Bepalen van de knelpunten in de zone
- Het doen naleven van de snelheidsbeperkingen
- De bestrijding van het rijden onder invloed van alcohol en drugs
- Het doen naleven van de specifieke regels van het wegvervoer
- Stimuleren van de gordeldracht en het gebruik van aangepaste kinderbeveiligingsmiddelen
- Opgefokte bromfietsen
- Fietsverlichting
- Onveilig en hinderlijk parkeren
- Verkeerseducatie

5. Welzijn en veiligheid op het werk

Welzijn op het werk definieert men als het geheel van factoren met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden waarin het werk wordt uitgevoerd :

- veiligheid op het werk
- bescherming van de gezondheid van de werknemer
- psychosociale belasting veroorzaakt door het werk
- ergonomie
- arbeidshygiëne
- verfraaiing van de werkplaatsen
- de maatregelen van de onderneming inzake leefmilieu wat betreft hun invloed op de voorgaande punten
- bescherming van de werknemers tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ook de "welzijnswet" genoemd, is de basiswet op het vlak van de veiligheid en de gezondheid op het werk. Deze wet schept namelijk een kader waarin de uitvoeringsbesluiten genomen worden. Deze uitvoeringsbesluiten worden voor het merendeel gebundeld in de Codex over het welzijn op het werk.

De welzijnswet en de codex houden minder uitvoerig omschreven technische voorschriften in dit in tegenstelling met het ARAB. Er wordt gewerkt volgens een lossere structuur met voornamelijk rechtsnormen waaraan de werkgever op zijn eigen manier concrete invulling kan geven.

De Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW) heeft als opdracht de werkgever, de leden van de hiërarchische lijn en de werknemers bij te staan in de uitwerking, de planning, de uitvoering en de evaluatie van een beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Dit wordt bepaald door een dynamisch risicobeheersingssysteem.

De preventieadviseur is te omschrijven als een neutrale adviserende, begeleidende en informerende persoon die de korpsleiding ondersteunt bij de bevordering van het welzijn van de werknemers in de uitvoering van hu werk.

Zoals reeds vermeld werd, stelt de politiezone kosteloos een arbeidspsychologe ter beschikking van het personeel.

6. Capaciteitsmeting

Algemeen

Het meten van het capaciteitsgebruik is in meer dan één zone een belangrijk onderwerp. Niet alleen uitgaande van het motto "meten is weten" maar ook om te kunnen nagaan waaraan de beschikbare capaciteit wordt besteed. Er worden immers procentuele normen opgelegd op federaal niveau, en ook de verhouding tussen operationele werking en overhead kunnen bijvoorbeeld interessante informatie aanleveren en aangeven op welke domeinen moet worden bijgeschaafd.

Keerzijde van de medaille is de capaciteit die moet worden geïnvesteerd om dergelijke informatie boven water te krijgen. De noodzakelijke gegevens moeten immers worden aangeleverd, gecontroleerd, opgeteld, geïnterpreteerd. Dat vraagt tijd, niet enkel op het niveau van beleid en leiding maar in de meeste gevallen van alle leden van de organisatie, qua rapportering.

Deze rapportering kan voor het personeel een bijkomende, onpopulaire, last betekenen, een extra controle, met het risico op het aanleveren van onnauwkeurige of onjuiste gegevens. Bovendien werken zij op dat ogenblik enkel om een controlesysteem te voeden, wat niet direct een opdracht is voor de werkvloer.

Het is dus zaak om de nood aan cijfermateriaal te koppelen aan een minimale input door de werkvloer, in functie van wat men met de cijfers in wenst te zien en waarvoor. Eens te meer mag het middel in deze geen doel op zich vormen.

De zone heeft bijgevolg beslist om:

- Het systeem automatisch te voeden via het dienstregelingssysteem. Wanneer het personeelslid de gepresteerde uren opgeeft wordt daar op hetzelfde ogenblik de inhoud van de uitgevoerde taak aan gekoppeld. Door het gebruikte systeem in de zone kan het personeelslid dit zelfs van thuis uit via een web access;
- Niet te gaan werken met een apothekersweegschaal. Enkel activiteiten die ongeveer een uur in beslag nemen worden gerapporteerd. Of, voor elk uur wordt de activiteit waaraan men de meeste tijd heeft besteed opgegeven. Op die manier korten we rapporteringstijd in, en proberen we te vermijden dat het personeel "zomaar iets invult" omdat het toch veel te ingewikkeld is.

Het resultaat van deze werkwijze is dat de cijfers als indicatief moet worden beschouwd. Maar indicaties volstaan voorlopig om grote tendensen te ontdekken en bij te sturen.

Bestuurlijke politie

Toezicht

Er wordt rapportering gevraagd betreffende algemeen toezicht (zonder specificiteit) en toezicht betreffende welbepaalde fenomenen:

	2014	2015	2016	2017	2018
Algemeen toezicht	9056 uur	9724 uur	10479 uur	11524 uur	10969 uur
Toezicht avondmarkten en braderieën	0	0	4 uur	17,5 uur	-
Toezicht drugs	8 uur	38 uur	32 uur	126 uur	-
Toezicht gauwdiefstal	144 uur	247 uur	217 uur	159,5 uur	13 uur
Toezicht mensenhandel	7 uur	15 uur	3 uur	26 uur	30 uur
Toezicht milieu	389 uur	261 uur	220 uur	286 uur	137 uur
Toezicht overlast	1350 uur	1016 uur	979 uur	690 uur	462 uur
Toezicht wapenwet	112 uur	304 uur	291 uur	317 uur	291 uur
Vakantietoezicht	260 uur	272 uur	300 uur	265 uur	165 uur
	11326 uur	11775 uur	12525 uur	13411 uur	12067 uur

Commentaar: Het gaat hier om preventieve patrouilles, op eigen initiatief. In vergelijking met de vorige jaren zien we na een geleidelijke stijging over de laatste jaren terug een daling.

Ordediensten

Het gaat hier over de geplande ordediensten, en de niet-geplande voor zover een officier van bestuurlijke politie onmiddellijk, of na verloop van tijd, er de leiding over neemt. De rubriek dossierafhandeling HO behelst alle voorbereidende en administratieve verwerking van de verrichtingen in het domein van de Handhaving van de orde.

	2014	2015	2016	2017	2018
Dossierafhandeling HO	1169 uur	1056 uur	935 uur	779 uur	631 uur
Ordedienst openbare gezondheid	65 uur	26 uur	55 uur	39 uur	47 uur
Ordedienst openbare rust (evenementen)	2121 uur	2226 uur	3049 uur	2736 uur	3395 uur
Ordedienst openbare veiligheid (onheilen)	274 uur	122 uur	351 uur	506 uur	558 uur
Ordedienst sport	34 uur	15 uur	27 uur	19 uur	53 uur
Infogaring bestuurlijke politie	14 uur	53 uur	58 uur	31 uur	30 uur
	3677	3498	4475	4110	4714

Wat betreft ordediensten staan we op het hoogste cijfer van de voorbije vijf jaar. Vooral door het gestegen aantal uren besteed aan evenementen.

Overbrengingen

Is de totale tijdsduur besteed aan overbrengingen van personen en/of voorwerpen in een gerechtelijk of bestuurlijk kader.

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	645	440	458	588	932

We zien een grote stijging, dit heeft te maken met enerzijds de schaalvergroting in de gerechtelijke wereld, en het gestegen aantal bestuurlijke aanhoudingen waarbij personen naar instellingen ver in het binnenland moeten worden overgebracht.

Bijstand aan derden

Het verlenen van de sterke arm op het terrein aan bv. gerechtsdeurwaarders, inspectiediensten,... Het is vooral de wijkdienst die hierin investeert.

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	154	139	139	136	105

Totaal

Capaciteit geïnvesteerd in bestuurlijke politie

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	15834	15955	17794	18245	17818

We noteren terug een daling. De laatste drie jaren blijven echter wijzen op een hogere investering inzake bestuurlijke politie door het korps.

Gerechtelijke politie

Gerechtelijke administratie

Het beheer van de gerechtelijke documentatie, verzending van stukken, Algemene Nationale Gegevensbank. Deze administratie gebeurt volledig door de Infodienst, samengesteld uit twee operationele en twee CALOG-medewerkers.

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	3366	3872	3405	3857	4193

Infogaring gerechtelijke politie

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	378	337	393	146	124

We stellen een halvering vast van het aantal uur besteed aan info-garing. De verklaring ligt hoogstwaarschijnlijk in een hogere werkdruk in anderen domeinen van het gerechtelijke werk. We komen nauwelijks nog toe aan gerechtelijke infogaring.

Onderzoeksdaden

Alle gerechtelijke werk op het terrein ten gevolge van een interventie, infogaring of toezicht:

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	6362	6546	5151	4824	4660

We noteren opnieuw een daling.

De onderverdeling in een aantal entiteiten in het korps

	2014	2015	2016	2017	2018
Recherche	3143	3700	2578	2511	2786
Wachtofficiëren	1456	1178	1132	1180	913
Interventie	1643	1298	1091	897	632

Onderzoeksdaden ten gevolge van kantschriften

Gerechtelijk werk in opdracht van een magistraat, behalve het schrijfwerk. Een absoluut dieptepunt...

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	2466	1682	1670	1799	1183

Schrijfwerk

	2014	2015	2016	2017	2018
Redactie	20502	21993	20502	21774	23044
KS	2827	2882	3128	2936	2587

De gerechtelijke administratie blijft duizelingwekkend hoog en stijgt gestaag. Onmiddellijk de verklaring voor het dalen van het aantal uren in het operationele werk.

Kwaliteitsopvolging

Opvolging van kwaliteit van het gerechtelijke werk:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	4885	4494	4345	3802	2685	1339

Te verklaren door de niet-bezetting van een aantal middenkaderfuncties.

Gecoördineerde gerechtelijke acties

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	678	486	441	569	627

296 uur daarvan door de lokale recherche.

Totaal

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	41073	42142	38492	38590	37757

Het leeuwenaandeel van het gerechtelijk werk gaat op in administratie en schrijfwerk.

Interventie

Uren besteed aan politionele reactie op het terrein als gevolg aan een melding of ambtshalve vaststelling van een gebeurtenis, inclusief aanrijtijd en eerste verrichtingen ter plaatse.

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	12850	14177	12870	12997	13376

Verkeer

In de onderstaande tabel houdt de rubriek verkeershandhaving alle algemeen verkeerstoezicht in buiten de afzonderlijk vermelde sectoren.

	2014	2015	2016	2017	2018
Verkeersadvies	3	896	2	15	209
Alcohol/drugcontrole	806	786	710	691	601
Verkeersanalyse	0	0	4	1	2
Bemande camera	381	396	322	370	192
Onbemande camera	21	7	13	31	29
Controle bromfietsen	145	103	47	8	20
Parkeerbeleid	6	3	3	4	11
Teruggave voertuigen na takeling	160	87	89	96	82
Zwaar vervoer	129	104	70	64	17
Verkeershandhaving	2955	2965	3317	2931	2826
Verkeerspreventie	96	132	33	95	128
Verkeersregeling	413	281	333	387	320
Schrijfwerk verkeer	6317	5848	5484	5334	4325
Schrijfwerk kantschriften verkeer	699	490	356	284	203
Kwaliteitsopvolging	2424	2526	1219	717	803
Administratie rijbewijzen	1993	1707	1968	2006	2027

Totaal

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	16548	16424	14105	13034	11796

Onthaal – dispatching

Beantwoorden van telefoon, te woord staan van bezoekers, geven van informatie, doorverwijzen, afleveren van attesten, opnemen van klachten en aangiften, radiocommunicatie:

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	16643	16113	16245	15988	15969

Wijkwerking

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	4010	6215	6640	5891,5	584

De eigenlijke wijkwerking was bedroevend laag in 2018. De dienst blijft te kampen hebben met langdurige afwezigheden. In 2019 hoopt het korps de wijk weer voltallig aan de slag te krijgen.

Slachtofferbejegening

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	219	287	218	156	276

Management

Alle ondersteunende werkzaamheden

Onder beheer wordt verstaan: reageren op storingen, verstrekken van middelen, onderhandelen, commandoactiviteiten.

Onderhoud is het onderhoud van de lokalen en van het materiaal.

	2014	2015	2016	2017	2018
Administratie middelen	2454	3677	3023	3198	3944
Administratie personeel	5916	6034	5467	4716	4582
Beheer	1167	1110	1089	1151,5	1117
Dienstplanning	1533	1570	1681	1518	1227
Evaluatie	208	15	105	58	131
Klachtenbehandeling	152	230	204	153	228
Mentorship	137	108	108	74	67
Onderhoud	5357	5147	5334	4888	4783
Opleiding niet verkeer	5880	4903	5250	6771	6180
Opleiding geweldsbeheersing	937	1186	994	1134	1170

Opleiding verkeer	337	206	76	69,5	105
Selectie	93	108	150	84	103
Vorbereiding, evalueren projecten ZVP	119	77	21	48	31
Strategie en beleid	532	125	177	1260	845
Intranet	8	0	2	0	-
Interne vergaderingen	3964	3986	4035	3903	3232
Syndicale infovergadering	0	22	17	5	2
Liaison	237	274	203	177	159
Perscontacten	46	0	0	2	-
Externe vergaderingen	1470	1397	1455	1457	1239
Totaal	30547	30175	29391	30667	29145

Opleidingsinspanning:

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	7154	6195	6320	7974,5	7455

Afwezigheden

	2014	2015	2016	2017	2018
Syndicale infovergadering	59	22	17	5	2
Syndicaal verlof	243	354	277	239	270
Ziekteuren	16378	13718	11625	10348	16004
Verlof bevalling	821	0	251	1110	1345
Verlof vaderschap	0	0	0	0	0
Totaal	17501	14094	12170	11702	17621

In 2018 kreeg het korps af te rekenen met heel wat afwezigheden wegens ziekte, maar daarbij nog een aantal bevallingen bij personeelsleden.

De afwezigheden wegens ziekte

Het totaal aantal ziekteuren steeg in 2018 van 10.348 (in 2017) naar 16.004. Daarmee doet de zone het in 2018 slechter dan in 2017, 2016 en 2015 en komen op het peil van 2014. We werden wel geconfronteerd met een aantal langdurig afwezigen

Besluiten in grote lijn

Aantal geregistreerde uren in het systeem die werkelijk werden gepresteerd (zonder de afwezigheden wegens ziekte of vakantie). De capaciteit was nooit eerder in de voorbije vijf jaar zo laag.

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestede uren	137724	138107	135755	131095	126721

Procentueel betekent dit een inzet van:

	2014	2015	2016	2017	2018
Bestuurlijke politie	11.5	11.5	13.1	13.92	14
Gerechtelijke politie	29.8	30.5	28.3	29.44	29.79
Interventie	9.3	10.2	9.5	9.91	10.55
Verkeer	12	11.9	10.4	9.94	9.30
Onthaal	12	11.7	11.9	12.2	12.6
Wijkwerking	2.9	4.5	4.9	1.08	0.46
Slachtofferbejegening	0.16	0.2	0.16	0.12	0.21
Ondersteunende processen	22	21.9	21.6	23.39	22.99

Protocollen

In 2018 werden één nieuw protocol afgesloten.

1. Met PZ Brugge: betreffende het gebruik van het cellencomplex
2. Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. sloba (slachtofferbejegening)
3. Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. livescan (vingerafdruktoestel die een onmiddellijke link heeft met de centrale dienst vingerafdrukken)
4. Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. vaststelling van verkeersongevallen waarin eigen personeel betrokken is
5. Met de spoorwegpolitie: inzake optreden in station en andere eigendommen van de NMBS
6. Met de scheepvaartpolitie: inzake bevoegdheidsbepaling en – verdeling in jachthaven en het strand
7. Met PZ Brugge: territoriale bevoegdheid Blauwe toren
8. Met FGP: audiovisueel verhoor van minderjarigen
9. Met PZ Brugge: steun tijdens assisenprocessen in het gerechtsgebouw te Brugge
10. Met PZ Brugge: in geval van optreden in en rond domein Zeebos
11. Met FGP: voor diefstallen gewapenderhand
12. Met PZ Bredene/De Haan en PZ Damme/Knokke-Heist: onderlinge ondersteuning inzake ICT
13. Met PZ Het Houtsche, PZ Regio Tielt en PZ Brugge: ondersteuning psychosociale interventie bij rampen
14. Met PZ Brugge en PZ Damme/Knokke-Heist : inzet Data Protection Officer (DPO)

3. Management van medewerkers

Voorziene personeelskader – huidig kader

	#Personeelsleden (feitelijk kader)	FTE	Organiek kader (voorzien)
Operationeel kader	84	83,5	90
Administratief en logistiek kader	18	17,5	16
TOTAAL	102	101	106

1. Operationeel kader

Kader	#Personeelsleden (feitelijk kader)		FTE	Organiek kader (voorzien)
	Mannen	Vrouwen		
Officierenkader	7	1	8	6
Middenkader	11	1	11,5	16
Inspecteurs	41	20	61	62
Agenten van politie	0	3	2,8	6
TOTAAL	59	25	83,3	90

Onderstaande tabel geeft de leeftijdsverdeling van de leden van het operationeel kader weer.

	-31	31-40	41-50	51-55	+56
Officierenkader	0	0	3	1	4
Middenkader	0	4	5	1	2
Basiskader	18	16	14	8	5
Agent van politie	0	0	0	3	0
TOTAAL	18	20	22	13	11

1.1. Officierskader

Sinds 1 april 2006 werd het officierenkader versterkt met vijf 'rode looper', daar zijn er nu nog drie in actieve dienst. Een 'rode looper' commissaris betreft een hoofdinspecteur die statutair aan bepaalde voorwaarden voldoet en die, zonder te moeten deelnemen aan selectieproeven, op eigen verzoek bevorderd wordt tot commissaris. In 2017 nam één officier een jaar verlof zonder wedde (voorafgaand aan zijn pensioen op 01/08/2018) Het officierenkader telt één vrouwelijke officier.

1.2. Middenkader

Het middenkader telt 12 leden van de 16 voorziene. Het tekort van 3 middenkaderleden is te wijten aan de benoeming van 4 middenkaderleden in kader van de rode looper tot commissaris van politie. Deze commissarissen blijven echter hun middenkaderfunctie uitoefenen. Eén middenkader wordt op 01/03/2018 vervangen. Het kader telt één vrouw.

1.3. Basiskader

Als één van de weinige korpsen in de provincie lukt het de politiezone nog steeds om voldoende kandidaten te rekruteren voor openstaande plaatsen.

1.4. Kader agenten van politie

Het kader van agenten bestaat uit drie vrouwelijke agenten.

Het ligt niet in de bedoeling om in de komende jaren tot aanwerving van nieuwe agenten over te gaan om tot de feitelijke invulling van het organiek kader van zes agenten te komen.

2. Administratief en logistiek kader

Kader	#Personeelsleden (feitelijk kader)		FTE	Organiek kader (voorzien)
	Mannen	Vrouwen		
Niveau A	1	0	1,00	1
Niveau B	1	0	1,00	1
Niveau C	3	7	9,10	8
Niveau D	0	6	5,20	6
Totaal	5	13	16,20	16

Onderstaande tabel geeft de leeftijdsverdeling van het CaLog-personeel weer.

	-31	31-40	41-50	51-55	+56
Niveau A	0	1	0	0	0
Niveau B	0	0	1	0	0
Niveau C	0	1	6	1	1
Niveau D	0	0	2	4	0
Totaal	0	2	9	5	1

Personeelsbeleid

1. Selectieprocedure

Het selectieproces in de zone verloopt volgens een vast stramien.

In eerste instantie wordt een functieprofiel opgesteld voor de vacante plaats waaraan bepaalde criteria worden verbonden op het vlak van kennis, ervaring, vaardigheden, persoonlijkheid, cultuur- en interessepatroon en omstandigheden verbonden aan de werkomgeving.

Daarnaast wordt tijdens de selectie zelf grondig aandacht besteed aan de aspecten 'aandacht voor de klant (bij ons... de burger of de overheid)', 'attitude t.o.v. de collega's' en 'ambities voor de dienst, voor de organisatie'.

De criteria in de domeinen van de kennis en de vaardigheden enerzijds, en van gedrag anderzijds, krijgen voorafgaand aan de selectie een gewicht mee afhankelijk van de te begeven functie.

Tijdens het selectie-interview wordt naast concrete en op de praktijk gerichte kennisvragen de techniek van het gedragsgericht, en ervaringsgericht interview toegepast. De kandidaat wordt gequoteerd.

Op die manier wordt een zo hoog mogelijke validiteit van de selectie beoogd, op een zo efficiënt mogelijke wijze. Door systematisch te kiezen voor een zelfde aanpak en een telkens identiek uitgetekend procedé wordt een zo hoog mogelijke objectiviteit betracht.

2. Vorming, training en opleiding

Rekening houdend met de wensen van de personeelsleden, worden de opleidingen en trainingen vanuit een tactisch oogpunt afgestemd op de noden van de organisatie. Uiteraard worden ook de minimale opleidingsnormen in het kader van de baremische weddeverhogingen meegenomen in de uiteindelijk toegestane opleidingen.

Opleidingsplan

Er werd een zesjaars opleidingsplan opgesteld voor die medewerkers die nog in aanmerking komen voor een baremische verhoging. Het idee achter het plan is dat iemand geen baremische opleiding meer moet volgen in het jaar dat hij in aanmerking komt voor een baremische verhoging en dat hij dan al voldoet aan zijn verplichte zes opleidingen.

In de schoot van de politiezone wordt per referentieperiode (met uitzondering van de zomermaanden) een voortgezette interne opleiding voorzien. Deze opleiding wordt door het voltallige personeel gevolgd.

3. Ziekteverzuim

Op initiatief van het personeelsoverlegplatform West-Vlaanderen, werkgroep Zuid werd een uniforme berekening voorgesteld van het ziekteverzuim binnen elke zone. Het merendeel van de West-Vlaamse politiezones is in dit project gestapt. Bedoeling is niet alleen om het globaal ziekteverzuim van de zone te berekenen, maar ook de individuele risicofactor (de Bradfordfactor).

Het algemeen absentiepercentage bedraagt voor onze zone voor het jaar 2007: 2,87 %, voor 2008: 3,81 % en voor 2009: 3,66%, voor 2010: 3,63 %, voor 2011: 4,09%, voor 2012 : 3,19%, voor 2013 : 5,06% , voor 2014 : 6,03% , voor 2015 : 4,43 %, voor 2016 : 4,48 %, 2017 4,41% en 2018 4,95%

Het is een vaststaand gegeven dat een personeelslid dat vaak afwezig is wegens ziekte, een grotere impact heeft op het geheel van de organisatie dan een personeelslid dat minder vaak maar voor een langere periode ziek is. Zo heeft een personeelslid dat 10 keer per jaar twee dagen ziek is veel meer weerslag op de dienst dan een personeelslid dat één maal ziek is gedurende twintig dagen.

Om deze invloed op de organisatie te meten, wordt een formule gehanteerd, namelijk de Bradfordfactor: aantal ziektedagen X frequentie²

Hoe hoger de Bradfordfactor, hoe meer impact het ziekteverzuim heeft op de organisatie. De evolutie van de Bradfordfactor :

- 2014 : 277
- 2015 : 256
- 2016 : 206
- 2017 : 194
- 2018 : 212

4. Evaluaties

In 2018 werden de voorziene evaluaties uitgevoerd.

Mentorschap

In 2018 liepen er :

1. 6 aspiranten-inspecteur
 2. 2 aspiranten-hoofdinspecteur
- stage in de politiezone Blankenberge-Zuienkerke.

In 2018 liepen er 1 student stage in onze politiezone :

1. Toegepaste psychologie

Vertrouwenspersonen

In 2018 werd geen beroep gedaan op de vertrouwenspersoon binnen het korps.

Bij PROVIKMO werd éénmaal beroep gedaan op de preventieadviseur psychosociale welzijn : informele interventie

Preventie en bescherming op het Werk (PBW)

Met de oprichting van de lokale politiezones werd het ook voor hen verplicht een Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk op te richten. Door het bestuur werd echter gekozen om een gemeenschappelijke IDPBW van het gemeentebestuur Blankenberge, het OCMW Blankenberge en de PZ Blankenberge-Zuienkerke op te richten. In het Koninklijk Besluit van 16/10/2002 werd hiertoe dan ook vergunning verleend om deze IDPBW op te richten voor de drie besturen.

Sinds de oprichting hiervan wordt er jaarlijks een actieplan opgesteld waarin telkens andere risico's opgenomen worden die in de loop van dat jaar zullen worden uitgewerkt :

- Algemeen - Opleidingen : overzicht opleidingen werd opgevraagd
- Algemeen - Maatregelen bij noodsituaties :
 - Brand : evacuatieoefening werd uitgevoerd op 18-10-2016
 - Terro 2016 : uitwerken risicoanalyse
- Algemeen - Documenten ifv de wetgeving "Welzijn op het werk" : GPP en JAP werden opgemaakt, voorgelegd aan het BOC
- Algemeen - Maatregelen ter preventie v/d psychosociale risico's : personeelsleden kunnen arbeidspsycholoog raadplegen
- Algemeen - EHBO : materiaal werd nagezien, opleidingen EHBO zijn gevolgd
- Organisatorische structuren - EDPBW : ok
- Organisatorische structuren - EDTC :
 - verslagen van keuringen uitgevoerd door een EDTC moeten doorgegeven worden aan de PA
 - overzicht van de opmerkingen en inbreuken die in orde werden gebracht moeten doorgegeven worden aan de PA
- Biologische agentia :
 - Legionella : niet uitgevoerd – hernomen in JAP van 2017
 - Griepvaccinatie personeel : 07/12/2016
 - Vreemdelingenproblematiek : opmaak VIK en aankoop bijkomende PBM's
- Arbeidsmiddelen – Algemeen : aankoopprocedure wordt niet gevolgd : de PA wordt onvoldoende geraadpleegd bij aankopen van AM / PBM's / CBM – hernomen in JAP van 2017
- Arbeidsmiddelen - Beeldschermwerk : verdere opvolging beeldschermwerkposten door ICT-verantwoordelijke is noodzakelijk (kabels, contactdozen,...)

Inzet CIK

Bij specifieke evenementen kan punctueel bijkomende versterking worden aangevraagd (zie hoofdstuk openbare orde).

Tijdens de zomer 2018 werd het korps versterkt met 1 collega van het CIK voor een totaal van 107 uren en dit tegen betaling door de politiezone. De inzet van deze collega werd door de medewerkers sterk geapprecieerd mede omdat de collega als volwaardig interventielid kan ingezet worden.

Opleiding geweldsbeheersing

De omzendbrieven 'geweldsbeheersing' GPI 48 en GPI 62 hanteren volgende principes:

- leden van het operationeel kader volgen op jaarbasis zestien sessies van vijftig minuten + evaluatiesessie
- personeelsleden die als niet-operationeel worden beschouwd, vier sessies van vijftig minuten + evaluatie
- agenten van politie twaalf sessies van vijftig minuten + evaluatie

Vertrekkend van het gegeven dat de meeste personeelsleden in onze zone als 'operationeel' worden beschouwd, dient elk personeelslid dus minimaal twee en een halve dag opleiding te volgen per jaar.

De opleiders houden rekening met de vaardigheden en fysieke mogelijkheden van de personeelsleden. Vanaf 2016 werden de personeelsleden in groepen verdeeld op basis van de operationele noden. De inhoud van de trainingen is aangepast waardoor een meer functie- en persoonsgerichte op trainingssessie kunnen worden aangeboden. Er is een permanente evaluatie waardoor flexibel kan worden ingespeeld op tijdelijke veranderingen (vrijstellingen, arbeidsongeval, ziekte, ...).

Door de opleiders wordt getracht om zo veel mogelijk afwisseling te brengen in de opleidingen. Ook een coherente samenhang tussen de verschillende opleidingen wordt nagestreefd.

In 2018 werden er 21 opleidingssessies geweldsbeheersing zonder vuurwapen georganiseerd.

Verlofregeling

Er bestaat een dienstnota met als doel de bepaling van artikel VIII.III.3 van het KB tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten d.d. 30 maart 2001 te waarborgen, met andere woorden te garanderen dat het jaarlijks vakantieverlof wordt genomen zoals het personeelslid past maar tevens met inachtneming van de behoeften van de dienst.

De dienstnota wil voor het personeel verduidelijken welke principes worden gehanteerd bij de toekenning van verlof, welke beperkingen er gelden om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren, volgens welke procedure de verloven worden toegekend en welke voorrangsregels van kracht zijn in geval er conflicten van belangen ontstaan.

In essentie komt het er op neer dat per dienst, en wat de interventie betreft in elke ploeg en in het onthaal, met uitzondering voor de maanden juli en augustus, er maximum 33% van het personeel tegelijk met verlof mag zijn. Tijdens de maanden juli en augustus wordt dit percentage herleid tot maximum 25%.

Rechtshulp en zaakschade

Het personeel van de politiezone heeft in bepaalde omstandigheden recht op rechtshulp en zaakschadevergoeding. Deze rechtshulp en zaakschadevergoeding worden ofwel ten laste genomen door een verzekering die de politiezone heeft afgesloten, ofwel door de politiezone zelf.

Het spreekt voor zich dat de zone in eerste instantie dergelijke aanvragen via de verzekering poogt te regelen. Voor zover de verzekering deze kosten niet te haren laste neemt, kan het personeelslid hiervoor de politiezone aanspreken.

In 2018 werd 2 maal beroep gedaan op de polis rechtsbijstand :

- Opzettelijke slagen en verwondingen, ongewapende weerspanning ten aanzien van 4 inspecteurs : dossier nog lopende
- Opzettelijke slagen en verwondingen ten aanzien van 1 inspecteur : zaak is voorgekomen op 18/01/2019 snelrecht – geen resultaat ontvangen

4. Management van middelen

Overzicht begroting – raming

Het boekjaar van de politie begint met het opmaken van de begroting. De begroting is een raming van alle ontvangsten en uitgaven voor een bepaald jaar. De begroting 2017 werd goedgekeurd door de politieraad op 13 december 2016. Er werd één begrotingswijziging doorgevoerd en goedgekeurd door de politieraad op 14 november 2016.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de begroting 2018 na de begrotingswijziging. Ter informatie wordt eveneens de begroting 2019 weergegeven. Deze begroting werd voorbereid in 2017 en goedgekeurd in de politieraad van 12 december 2017.

Gewone dienst		BW 2018	2019
Uitgaven	Personeel	8.246.505	8.562.278
	Werkingskosten	739.830	807.804
	Overdrachten	86.825	92.025
	Schuld	472.409	472.409
	Vorige dienstjaren	85.851	0
	Overboekingen	56.347	129.00
	Totaal	9.687.807	10.063.516
Ontvangsten	Prestaties	327.488	339.641
	Overdrachten	9.147.946	9.700.780
	Schuld	8.513	8.798
	Vorige dienstjaren	188.710	0
	Overboekingen	15.000	15.000
	Totaal	9.729.844	10.064.219

Buitengewone dienst		BW 2018	2019
Uitgaven	Investerings	194.300	290.000
	Totaal	194.300	290.00
Ontvangsten	Overdrachten	0	0
	Schuld	0	90.000
	Investerings	11.100	6.000
	Overboekingen	183.200	194.000
	Totaal	194.300	290.000

Onderstaande tabel geeft een detail van de uitgaven 'personeelskosten'.

	BW 2018	2019
<u>Operationeel kader</u>		
Bezoldigingen	4.821.815	4.996.602
Presentiegelden	16.000	16.000
Vakantiegeld	276.951	291.127
<u>Calog</u>		
Bezoldigingen		
Vergoedingen	682.672	727.016
Weekend en nacht		
Maaltijdcheques		
Competentietoelage		
Vakantiegeld	48.761	51.752
Variabele vergoedingen		
<u>Gesubsidieerde contractuelen</u>		
Bezoldiging		
Vakantiegeld		
Variabele vergoedingen		
<u>Gemeenschappelijke kosten</u>		
Patronale bijdragen	2.257.366	2.333.034
Premies verzekering arbeidsongevallen	108.821	110.826
Diverse vergoedingen	7.964	8.278
Tussenkost verpl.kosten	3.753	4.793
<u>Mandaatvergoedingen</u>		
Secretaris	11.221	11.425
Bijzonder rekenplichtige	11.221	11.425
Totaal	8.246.545	8.562.278

Aankopen 2018

1. Vervoermiddelen:

• 2 dienstfietsen	2.000
• 1 VW Combi	49.225
• 1 anoniem voertuig	24.400
• 1 motorfiets BMW FG800	14.496
• 1 motorfiets BMW R1200RT	19.602

2. Informatica :

• Orbit software	968
• LCCU software	3.425
• laptops	2.300
• Wifi	5.406
• UFED	4.771
• fototoestel + statief	520
• pc's en toebehoren	9.800
• Fietstracking	311

3. Allerlei:

• 16 kogelwerende vesten	8.886
• Wapenstokken en handboeien	1.183
• Oefenmateriaal geweldsbeheersing	3.501
• Materiaal slotenmaker	1.500
• Kledij motorrijders	8.645



Kennis en technologie

1. Informatica

Beschikbaar informaticamateriaal	
PC	82
Laptop	14
Aantal Pc's met ISLP aansluitingen	76
Internetaansluitingen	1
Pc's met toegang tot internet	78

2. Radiocommunicatie

ASTRID radioposten	
Basisstations	2
Draagbare radioposten	53
Draagbare radioposten zonder ASTRID licentie (reserve)	6

Voor de ICT dienst zijn er elk jaar de terugkerende kosten voor de licenties van de verschillende systemen die in gebruik zijn, materieel dat moet vervangen en aangekocht worden. Dit gaat van licenties voor de hardware, software, het aankopen van beeldschermen en pc's, etc. ...

Materiaal en diensten

1. Huisvesting

De politiezone Blankenberge-Zuienkerke is gevestigd op verschillende locaties.



Scarpoudreef 1, 8370 Blankenberge

Hier kunt u volgende diensten vinden:

1. Onthaal;
 2. Verkeersdienst;
 3. Wijkdienst;
 4. Lokale recherche;
 5. het Zorgteam/dienst jeugd en gezin/Slachtofferbejegening;
 6. Korpschef – Managementteam/technostructure - Operationeel secretariaat – Administratief secretariaat;
 7. HRM en logistiek;
 8. De Dienst verloren/gevonden voorwerpen.
- De interventiedienst;
 - De infodienst (gerechtelijk bureel);
 - ICT-adviseur.
 - Diensthoofd operationele diensten / Officier intern toezicht / gerechtelijk officier



Kerkstraat 17, 8377 Zuienkerke

In het kantoor te Zuienkerke, ondergebracht in het gemeentehuis, kan men terecht bij de wijkinspecteur en bij de administratieve bediende die onder meer instaat voor het afleveren van rijbewijzen te Zuienkerke.

2. Vervoermiddelen

Onze zone beschikt over verschillende voertuigen.

Onderstaande tabellen geven een overzicht van onze dienstvoertuigen.

4-wielers	Eigendom van zone	Aantal wagens	13
		Aantal bestelwagens/combi's	7
	Leasing of huur	Aantal wagens	0
		Aantal bestelwagens/combi's	0
	Type brandstof	Aantal Dieservoertuigen	17
		Aantal Benzinevoertuigen	3

2-wielers	Aantal motorfietsen	8
	Aantal fietsen	20

Vervanging wordt gepland na 10 jaar of 100.000 km.

5. Management van processen

De sluier van processen gelicht²

Het managen van processen staat centraal in het EFQM-denken. Toch blijft de term 'proces' voor velen echter nog vaag.

Wat is een proces?

Een proces is een weloverwogen gestructureerde groep van opeenvolgende activiteiten met de bijbehorende voorzieningen, die één of meer soorten input gebruikt om een specifieke prestatie af te leveren voor een specifieke klant. De bedoeling is om verschillende actoren (personen, diensten, teams) in de organisatie te laten bijdragen tot een gemeenschappelijke en concrete doelstelling.

Onder prestatie verstaan we een concreet, tastbaar product dat de organisatie aflevert aan anderen, die het op hun beurt verder gebruiken. Deze afnemer of klant verwacht een concrete waarde of nut van het product. Zo stelt bijvoorbeeld bij strafbare feiten een proces-verbaal op die het openbaar ministerie in staat stelt haar vervolgingsproces op te starten. Is het voor een productie-omgeving makkelijk om producten op te sommen, dan valt deze denkoefening een pak moeilijker uit voor overheidsorganisaties. De openbare sector, en dus ook politie, biedt niet altijd mooi afgelijnde zaken aan. Denken we maar aan activiteiten zoals het handhaven van de openbare orde en het toezicht houden op het terrein, waar nergens een tastbaar gegeven overhandigd wordt aan een klant maar er wel degelijk sprake is van een prestatie die nut oplevert! In dit geval bekijken we de registratie die de organisatie zelf maakt over haar dienstverlening (gegevens met betrekking tot de uitvoering en evaluatie) als de best mogelijke benadering van wat zij als prestatie en dus meerwaarde heeft afgeleverd.

In de definitie van proces benadrukken we sterk het belang van een duidelijke meerwaarde te creëren voor een specifieke klant, de afnemer van de prestatie. Bedoeling is uiteraard eerst de klant te bevragen over wat net deze meerwaarde concreet inhoudt en dan pas de vertaling te maken naar de processen van de organisatie. Door de prestatie concreet en tastbaar te benoemen, wordt het mogelijk voor de organisatie met haar medewerkers éénduidige afspraken te maken omtrent hun bijdrage. Met andere woorden wordt het sturen van de organisatie in functie van de verwachtingen van de belanghebbenden mogelijk door procesgericht werken.

Alhoewel de missie van een organisatie een abstract beeld schetst, is deze het belangrijkste aanknopingspunt om primaire processen te identificeren. Alle activiteiten van een organisatie zijn immers een concrete invulling van de missie.

² VAN HAKEN, P. en WILLOCX, M.D., *Procesarchitectuur van de Belgische lokale politie*, X-CGL

Hoe staat het met management van processen in ons korps?

De 'hype' die er bij het begin van de politiehervorming bestond rond managementmodellen en procesarchitectuur is na 10 jaar weggeëbd en heeft plaats gemaakt voor een gedachte van 'back to basics'.

Ook wij als organisatie kozen om indertijd het INK-managementmodel (later herdoopt naar EFQM-managementmodel politie België) te gebruiken als organisatiemodel. Wij durven stellen dat we niet in bepaalde valkuilen van werken met een managementmodel zijn gelopen en altijd voor oog hebben gehouden dat het model die we gebruikten als werkinstrument dienst deed. Het werd voor ons een instrument om onze organisatie continu te laten verbeteren, ons beleid te omschrijven in het zonaal veiligheidsplan en verantwoording af te leggen in ons jaarverslag.

In onze pogingen om processen binnen de organisatie te omschrijven, kwamen we telkens tot de conclusie dat we geen proces uitschreven maar wel een procedure. Ook wij stelden ons de vraag of we als individuele politiezone moesten investeren in het omschrijven van processen die in feite voor elke zone van toepassing zijn. Hierbij verwijzen we bijvoorbeeld naar het proces 'Dringende oproep 101'. Omwille van deze reden zijn wij ook gestopt met het individueel omschrijven van processen maar nemen deel, waar nodig, aan de projectgroepen procesomschrijving in de schoot van het provinciaal netwerk organisatieontwikkeling.

6. Medewerkers

Personeelsverloop

Verlieten het korps in 2018:

1. HINP DIERICKX Fernand, pensioen
2. HINP DENEVE Leo, non-activiteit voorafgaand aan het pensioen
3. INP BOEY Marc, non-activiteit voorafgaand aan het pensioen
4. INP BLONDELLE Alexander, non-activiteit voorafgaand aan het pensioen
5. HINP RAMBOER Hans, mobiliteit naar de scheepvaartpolitie
6. INP CRAEYE Bart, mobiliteit naar de scheepvaartpolitie
7. VANHYFTE Cindy, einde contract

Interne verschuiving in 2018:

Er waren in 2018 geen interne verschuivingen

Werden lid van het korps in 2018:

1. INP BUYTAERT Michelle
2. INP GOUWIJ Thibault
3. INP VAN ES Jochen
4. VAN LAUWE Sharon
5. SYS Joke

Onbeschikbaarheid personeel

Reden onbeschikbaarheid	Aantal dagen in 2018
Medische redenen	2.278
Arbeidsongeval	316
Opleiding/vorming	3.256 uren
Syndicaal verlof	31

7. Klanten, leveranciers en partners

Intern toezicht

1. Numerieke gegevens

In totaal heeft de dienst Intern Toezicht 16 dossiers geregistreerd en behandeld.

2. Herkomst van de dossiers

De meeste dossiers zijn opgesteld naar aanleiding van administratieve of gerechtelijke klachten, van burgers bij de officier Intern Toezicht, de korpschef, de burgemeester, het Comité P, of de Algemene Inspectie van de lokale en de federale politie.

3. Voorwerp van de ingediende klacht

Het voorwerp van de ingediende klachten was divers.

- administratieve opsluiting wegens openbare dronkenschap of verstoring openbare orde, al dan niet gepaard met het gebruik van fysiek of verbaal geweld
- het verbaliseringsbeleid op het vlak van verkeersinbreuken, inclusief het takelen van voertuigen
- gebrekkige dienstverlening, niet akteren van klachten, niet optreden door politie
- de houding of het gedrag van een politieambtenaar tijdens de dienst (klantonvriendelijk, verbaal agressief, niet correct uitvoeren opgelegde taken)
- strafrechtelijke inbreuken, schending van het beroepsgeheim
- politieel advies inzake domiciliëring

4. Aard van de dossiers

Er werden 3 klachten rechtstreeks geformuleerd bij de Officier Intern Toezicht, de korpschef of de burgemeester.

Via het Comité P werd de zone in kennis gesteld van 12 klachtdossiers. Bij 1 dossier stelde het Comité P aan de zone enkel een eenvoudige vraag om inlichtingen. Het Comité P maakte 5 dossiers over aan de zone met de vraag deze te laten onderzoeken door de dienst Intern Toezicht en 6 dossiers werden overgemaakt met het oog op autonome afhandeling.

Van het parket West-Vlaanderen kregen wij twee kantschriften. Eén kantschrift kaderde in een reeds bestaand dossier bij het Comité P. In tweede kantschrift kregen wij de vraag om verder onderzoek te verrichten n.a.v. een gerechtelijke klacht inzake diefstal.

5. Afgehandelde dossiers met eindbeslissing

14 dossiers werden afgesloten met een eindbeslissing.

In 10 dossiers kon er geen fout of disfunctie worden aangetoond in hoofde van de aangeklaagde politieambtenaren. In 4 dossier was de geformuleerde klacht volledig of gedeeltelijk terecht. In 2 dossiers betwistten de klagers de vaststellingen van geverbaliseerde verkeersinbreuken. Deze personen werden doorverwezen naar de procureur des Konings, afdeling politiezaken te West-Vlaanderen.

In 2 dossiers kregen wij nog geen feedback van het Comité P over het verdere verloop van de klacht.

6. Tuchtdossiers

In het kader van de tuchtwetgeving werden in 2018 twee vooronderzoeken gevoerd. Slecht één vooronderzoek resulteerde in de opstart van de eigenlijke tuchtprocedure.

Transport van eigenaars van getakelde voertuigen

Eigenaars van getakelde voertuigen worden met voertuigen van de zone gebracht naar de stalplaats in de Ambachtstraat in Blankenberge. De meeste van deze 'overtreders' hebben of hadden geen kwade bedoelingen en de meesten begaan de inbreuk uit onachtzaamheid of nonchalance. Daarenboven zijn sommigen van deze eigenaars bejaard of vergezeld van kinderen en daardoor minder mobiel. Ten slotte is er het argument dat het openbaar vervoer in deze te wensen overlaat.

De leden van de interventie geven aan dat op welbepaalde dagen dit een zware werklust inhoudt die hen weghoudt van andere opdrachten. Daarom werd een dienstnota opgesteld om het transport te blijven verzekeren en de werkdruk van de interventiedienst niet te verhogen door een spreiding van de werklust.

8. Maatschappij

Website

Het opzetten, opbouwen en onderhouden van een website voor een organisatie is geen sinecure. Op de eerste plaats moet de site voldoen aan de behoeften van onze relevante doelgroepen. En verder moet de site die informatie bieden waarnaar onze gebruikers op zoek zijn.

Er zijn daarnaast evenwel drie factoren die vooral zullen bepalen of de website van de organisatie een succes wordt. Dat zijn actualisering, interactiviteit en de promotie van de site in derde media.

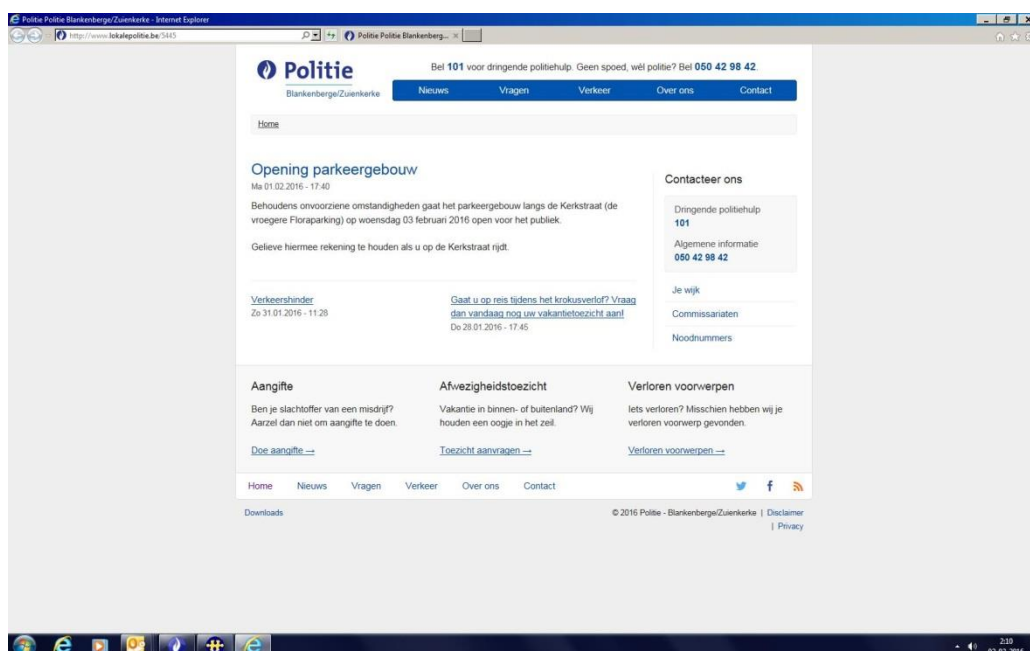
Vermits internet een pullmedium (informatie die wordt opgehaald) is moeten we zorgen dat onze doelgroepen op de hoogte zijn van het bestaan van de website. Dat kan alleen door een flinke, continue promotie van de site via klassieke kanalen.

Voor de invoering van sociale media als communicatiekanaal was de website het meest onmiddellijke mediakanaal dat we hadden om met de bevolking te communiceren, de enige tool in het steeds veranderende digitale landschap.

Binnen de strategie voor het gebruik van sociale media wordt duidelijk gesteld dat de website het "centrale" communicatiekanaal blijft. Over onze website blijven wij meester wat niet helemaal het geval is voor de "merken" Facebook, Twitter, ed. Nog meer dan de vorige jaren wordt dagelijks de informatie geactualiseerd, worden nieuwe artikelen rond politiethema's gepubliceerd en worden leuke weetjes online geplaatst.

Op de website vinden we de gangbare zaken terug: een overzicht van de structuur van het korps in de vorm van een organogram, meer uitleg over de verschillende diensten waaruit het korps bestaat, algemene informatie over verkeer en preventie en controleacties.

De website kan geconsulteerd worden via volgende link : www.politieblankenberge.be of www.lokalepolitie.be/5445



Sociale media

Als politiezone maken we intens gebruik van sociale media, Facebook en Twitter, om te communiceren.

Het moet duidelijk zijn dat we niet de taak van de pers willen overnemen en dat onze berichten geen krantenartikels mogen zijn. We zullen ook geen berichten brengen over bevoegdheden die niet tot ons takenpakket horen, met uitzondering als we gevraagd worden om mee te werken.

Aan de hand van deze methodes beslisten wij om rond volgende thema's te communiceren.

- aankondiging van verkeersacties
- meedelen van resultaten van verkeersacties
- versturen van opsporingsberichten
- oproep tot getuigen
- aankondigen van evenementen
- aankondigen van aanwezigheid van politie op evenementen
- verkeersmaatregelen naar aanleiding van evenementen
- verkeershinder naar aanleiding van wegwerkzaamheden
- public relations
- preventietips

We willen ons ook behoeden voor overload of overkill en spraken af dat we dagelijks niet meer dan 3 berichten (uitzonderlijk 4) zouden plaatsen. Frank van Oss³ stelt : *"Of het nu om een speech gaat, een debat of een media-interview: beperk je tot drie boodschappen. Vergeet niet dat het niet gaat om wat je in de in de etalage zet, maar om wat de mensen eruit nemen. En dat is nooit meer dan drie boodschappen. Onderzoek heeft aangetoond hoe snel mensen vergeten wat ze vernemen: 38 procent na twee dagen, 65 procent na acht dagen en 75 procent na dertig dagen (Lidstone, 1992:57)"*

Zoals in het vorig citaat wordt aangehaald is het zeer belangrijk om in te zetten op de inhoud/content van de berichten die je op sociale media plaatst. Die inhoud moet je doelpubliek aanspreken, je moet er voor zorgen dat zij uit de etalage aan berichten/communicatie uw berichten halen omdat ze hen aanspreken. Als non-profitorganisatie hebben wij geen producten te koop maar wij 'verkopen' wel informatie nuttig voor onze belanghebbenden.

³ VAN OSS, F. *Spreken is goud. Maar vooral wat je zegt is belangrijk.* Tielt, Lannoo Campus, 2013, p46

Instagram



Gezien uit onderzoek blijkt dat heel wat jongeren Facebook de rug toekeren en dat ze nu veel gebruik maken van Instagram werd besloten om ook een Instagram account aan te maken. Op 01 juli 2018 werd het account gelanceerd

Imagebuilding

Roefeldag

Ook in 2018 eigendo nam de lokale politie Blankenberge-Zuienkerke deel aan de Roefeldagen in Blankenberge en Zuienkerke.

Roefelen is Vlaams voor snuffelen. Kinderen van zes tot en met dertien jaar krijgen op Roefeldag de kans om de grote mensenwereld te verkennen. De kinderen komen dan op plaatsen waar ze normaal niet binnen mogen. De kinderen kunnen dus een kijkje nemen in de wereld van de werkende mens.

Ze maken een gratis ontdekkingsreis langs instellingen, winkels en bedrijven. De kinderen brengen in groepjes met begeleiding een bezoek aan de verschillende roefelplaatsen



Samenwerking met De Lijn bij evenementen en controles op de tram.





KAZOU Oostende op bezoek



Schoolbezoeken aan het commissariaat

De politiezone Blankenberge-Zuienkerke ontvangt elk jaar enkele klassen in het politiecommissariaat of gaat de politie zich gaan voorstellen in de scholen.





Fietsexamen



Verkeersklas



Bezoek kindergemeenteraad



9. Bestuur en financiers

Kantschriften

Kantschriften zijn vorderingen van de procureur des Konings of de onderzoeksrechter die de zone verzoeken een onderzoek op te starten of bijkomende onderzoeksdaden te stellen. In 2018 werden er 2.410 kantschriften behandeld door PZ Blankenberge-Zuienkerke.

	2014	2015	2016	2017	2018
Totaal behandelde kantschriften	4.545	4.166	3.564	3.210	2.410

Handhaving openbare orde

Lokale ordediensten

Lokale ordedienst	2015	2016	2017	2018
Aantal ordediensten	62	83	78	101
Aantal manuren	1.414	1.960	2.018	3.046
Aantal personeelsleden	218	291	320	465
<i>Officieren</i>	14	12	16	34
<i>Middenkader</i>	58	69	82	53
<i>Basiskader</i>	104	158	163	335
<i>Kader Agentes</i>	42	52	59	43
Kostenplaatje (Euro)	81.795	135.920	134.074	162.244

Bovenlokale ordediensten

Bovenlokale ordedienst	2015	2016	2017	2018
Aantal ordediensten	47	71	45	43
Aantal manuren	920	2.009	770	995,5
Aantal personeelsleden	95	167	88	103
<i>Middenkader</i>	9	19	9	8
<i>Basiskader en kader agenten</i>	88	148	73	95
Kostenplaatje (Euro)	41.522	98.435	39.710	47.098

Kostenplaatje ordediensten	2015	2016	2017	2018
Lokale ordediensten	81.795	135.920	134.074	162.244
Bovenlokale ordediensten	41.522	98.435	39.710	47.098
Totaal	123.317	234.355	173.784	209.342

Zomerevenementen

Beachland, Palm Parkies, Zeewijding, vuurwerk op het strand, avondmarkten, Paravangfeesten, Radio 2 Zomerhit, Bloemenstoet, ...

Beachland betreft een tweedaags dancefestival met dj-acts op een vijftal podia. Het festival werd voor de eerste keer georganiseerd in 2009 en is inmiddels uitgegroeid tot een groot evenement. De editie 2018 verliep zeer rustig voor onze diensten.

Het afgelopen jaar werd opnieuw een noodplan - Coördinatieplan Noodplanning (CPNP) opgesteld waarmee zowel de bestuurlijke autoriteiten als de operationele betrokken partijen zo effectief mogelijk kunnen inspelen indien zich een noodsituatie zou voordoen. Een commandopost werd voorzien in bistro Zee Zee.

In samenwerking met de West-Vlaamse politieschool en andere diensten zoals Douane en Vlabel werden in 2018 twee grote verkeersdispositieven opgezet om bestuurders te controleren op rijden onder invloed van alcohol en drugs.

Criminaliteit

Het totaal aantal geregistreerde feiten⁴ op het grondgebied van onze zone in 2018 ligt, bij het afsluiten van de databank eind maart 2019, 1,85% hoger in vergelijking met 2017. Ten opzichte van 2016 ligt deze waarde 1,49% hoger.

Onderstaande tabel toont het totaal aantal misdrijven en omvat zowel de pogingen als de voltooide feiten. Het gaat om een ruime categorie van feiten. Misdrijven zijn niet enkel diefstallen, slagen en verwondingen of feiten van vandalisme, ... Ook feiten zoals 'het niet in orde zijn met de verplichtingen op het gebied van het bevolkingsregister' of openbare dronkenschap, ... worden in dit totaalbeeld meegerekend.

Totaal aantal misdrijven Politiezone Blankenberge-Zuienkerke⁵

	2016	2017	2018
Blankenberge	2721	2711	2774
Zuienkerke	107	107	96
Totaal zone Blankenberge/Zuienkerke	2828	2818	2870

Het criminaliteitsbeeld van de politiezone Blankenberge-Zuienkerke wordt bepaald door de feiten gepleegd te Blankenberge (96,66 %).

⁴ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

⁵ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

Opgestelde processen-verbaal in 2018, spreiding volgens dichtheid.



Welke categorieën van feiten komen in de zone Blankenberge – Zuienkerke het meeste voor? In 43,34 % van de feiten gaat het over een misdrijf tegen goederen, in 32,40 % gaat het over een misdrijf tegen personen. 16,48 % van de feiten behoort tot de categorie van de bijzondere wetten⁶ 7,77 % behoort tot de categorie van ECOFIN-misdrijven (o.a. feiten van bedrog en informaticacriminaliteit).

De inbreukcategorie '*diefstal en afpersing*' bevat de meeste feiten (31,01%). Het relatief aandeel van deze categorie ligt hoger in vergelijking met de voorgaande jaren (2017: 28%, 2016: 28,25%).

Inbreukcategorie: *diefstal en afpersing*⁷

	2016	2017	2018
Diefstal zonder verzwarende omstandigheden	632	581	701
Diefstal met verzwarende omstandigheden	155	199	176
Afpersing	12	9	13
Totaal	799	789	890

78,76 % van de feiten in de categorie '*diefstal en afpersing*' is een diefstal zonder verzwarende omstandigheden zoals feiten van zakkenrollerij, een diefstal van een rugzak op het strand, diefstal van etenswaren uit een winkel, fietsdiefstal, ... (73,64 in 2017, 79,10% in 2016).

⁶ In deze categorie vinden we volgende inbreuken terug: 'dronkenschap en alcohol', 'bevolkingsregister', 'andere bijzondere wetten', 'identiteitskaart',...

⁷ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

In 19,78 % van de gevallen spreken we over een diefstal met verzwarende omstandigheden (bv. met braak, bij nacht, met gebruik van geweld, ...). In 2017 was dit 25,22 % terwijl dit in 2016 19,40% was.

31,80 % van de feiten van '*diefstal en afpersing*' vond plaats op de openbare weg, 17,87% in een winkel, 14,61% in een woning⁸ en 10,2 % in de horeca.

De tweede grootste categorie van feiten is deze van '*misdriven tegen de lichamelijke integriteit*' (9,90%). Dit aandeel ligt lager in vergelijking met het voorbije jaar (11,11% in 2017 en 9,09% in 2016).

Inbreukcategorie: misdriven tegen de lichamelijke integriteit⁹

	2016	2017	2018
Opzettelijke slagen en/of verwondingen buiten familie	129	148	144
Opzettelijke slagen en verwondingen binnen de familie	71	90	90
Andere opzettelijke misdriven tegen de lichamelijke integriteit	46	63	41
Onopzettelijke misdriven tegen de lichamelijke integriteit	10	7	4
Doodslag	1	4	2
Schuldig verzuim		1	3
Totaal	257	313	284

In de zone Blankenberge-Zuienkerke gaat het bij 82,39 % van deze feiten over slagen en verwondingen. 50,70 % betreft slagen en verwondingen buiten de familie, 31,69% slagen en verwondingen binnen de familie. In 40,85 % van de gevallen was de woning de pleegplaats, 35,21 % van de feiten vond plaats op de openbare weg (o.a. vechtpartijen in de uitgaansbuurten, ...) en 12,32% in de horeca. De twee feiten 'doodslag' waren beiden een poging.

De derde grootste categorie van geregistreerde feiten in de politiezone wordt gevormd door '*beschadigen van eigendom*'. 9,51% van de geregistreerde feiten hoort in deze categorie thuis, wat in vergelijking is met het voorgaande jaar een hoger aandeel is, in vergelijking met 2016 ligt het aandeel lager (8,77% in 2017 en 12,41% in 2016).

⁸ Woning: appartement, huis, onbepaald, aanhorigheid.

⁹ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

Inbreukcategorie: Beschadigen van de eigendom¹⁰

	2016	2017	2018
Vandalisme	332	224	257
Onopzettelijke brandstichting	14	20	13
Opzettelijke brandstichting	3	2	3
Vernieling, onbruikbaarmaking, beschadiging	1	1	
Opzettelijke vernieling door ontploffing	1		
Totaal	351	247	273

In 94,14 % van deze feiten gaat het over vandalisme, het zijn voornamelijk beschadigingen aan onroerende goederen en voertuigen. 43,59 % van de beschadigingen gebeurde op de openbare weg, in 31,14 % werd een beschadiging aan of in een woning toegebracht, in 5,49 % was dit aan de infrastructuur van een parking en in 4,76% dit van een horecagelegenheid.

De vierde grootste categorie van feiten in onze politiezone is de categorie '*dronkenschap en alcohol*' (253 feiten of een aandeel van 8,82%). Deze waarde ligt lager in vergelijking met de voorbije jaren (8,98% in 2017 en 10,18% in 2016).

De vijfde grootste categorie betreffen feiten binnen de inbreukencategorie '*drugs*'. 7,77% van de geregistreerde feiten heeft te maken met deze inbreukcategorie. In vergelijking met het voorgaande jaar ligt dit aandeel iets lager, maar wel hoger dan het aandeel van 2016 (8,23% in 2017 en 5,98% in 2016).

Fenomeen: drugs, niveau politiezone¹¹

	2016	2017	2018
Bezit	138	196	184
Handel	20	17	24
Gebruik	9	11	9
Fabricatie	1	3	2
In – en uitvoer		4	1
Andere	1	1	3
Totaal	169	229	223

Cijfers op het gebied van de verdovende middelen geven een indicatie van de activiteit van de politie in dit domein, eerder dan de mate waarin de problemen zich in onze zone stellen. Drugs worden immers maar ontdekt voor zover de politie er opsporingen naar doet. In 2018 werd in 82,51% van de feiten een proces-verbaal opgemaakt wegens bezit.

¹⁰ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

¹¹ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

Ongeveer een kwart van deze processen-verbaal kan aan het evenement Beachland (juli 2018) gelinkt worden. Anderzijds hield onze zone in 2018 diverse grootschalige controles van de kusttram waarbij telkens feiten van 'drugsbezit' geregistreerd werden. In totaal werden door onze zone 10 acties georganiseerd, daarnaast werd ook deelgenomen aan acties van het arrondissement. Tijdens deze acties werden 90 processen-verbaal inzake drugbezit opgesteld (o.a. door de inzet van een passieve drughond).

De zesde grootste categorie van de geregistreerde feiten handelt over *inbreuken betreffende het bevolkingsregister*¹² (6,97%). Het aandeel van deze inbreukencategorie ligt iets lager in vergelijking met de voorbije twee jaar: 7,42% in 2017 en 7,07 % in 2016).

De zevende grootste categorie betreffen *feiten van bedrog* (5,57%). Het aandeel van deze inbreukencategorie is vergelijkbaar met de voorbije twee jaar: 5,57% in 2017 en 4,77% in 2016). Binnen deze rubriek gaat het voornamelijk over oplichting (56,88%), 'verduistering en bedrieglijke verberging' (18,75 %).

Inbreukcategorie: Bedrog¹³

	2016	2017	2018
Oplichting	65	79	91
Verduistering en bedrieglijke verberging	42	41	30
Flessentrekkerij	16	12	21
Misbruik van vertrouwen en verwante misdrijven	7	20	16
Heling	2	2	
Andere bedrogmisdrijven tegen de eigendom	3		1
Witwassen		3	1
Totaal	135	154	160

De top 10 van grootste categorieën wordt vervolledigd met volgende types van misdrijven: 'vreemdelingenwetgeving'¹⁴ (5,02%) 'misdrijven tegen andere morele waarden en gevoelens'¹⁵ (3,10%), en 'misdrijven tegen de openbare veiligheid'¹⁶ (2,65%).

90,31 % van de geregistreerde feiten in onze zone behoort tot één van deze tien categorieën.

¹² Dit zijn feiten zoals het niet ingeschreven zijn in het bevolkingsregister, geen aangifte van adreswijziging binnen de gestelde termijn, ...

¹³ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

¹⁴ Binnen deze categorie gaat het hoofdzakelijk over feiten illegale transmigratie. In 2017 was de waarde 3,37%, in 2016 3,43%.

¹⁵ Binnen deze categorie gaat het voornamelijk over feiten van belaging en schending van de eer.

¹⁶ Binnen deze categorie gaat het voornamelijk over feiten van (mondelijke en schriftelijke) bedreiging, niet naleven van de voorwaarden gebonden aan het elektronisch toezicht, ...

Naast het bespreken van het algemeen beeld en de belangrijkste categorieën willen we ook een overzicht van de 'criminele figuren' geven.

Criminele figuren zijn strafrechtelijke inbreuken waarmee men in de politiepraktijk regelmatig wordt geconfronteerd. Deze zijn echter niet als dusdanig in het strafwetboek opgenomen, maar ze worden vastgelegd op basis van het voorwerp/vervoermiddel waarop het misdrijf betrekking heeft (bv. autodiefstal) of van de plaats waar het misdrijf is gepleegd (bv. woninginbraak).

De criminele figuren worden vastgelegd op basis van een zogeheten 'parametrische afbakening'. Dit houdt in dat men binnen een bepaald feit nagaat of de nodige samenstellende elementen (voorwerp, vervoermiddel, modus operandi, ...) aanwezig zijn om van een bepaalde criminaliteitsvorm te kunnen spreken.

De gepresenteerde gegevens betreffen steeds zowel de voltooide feiten als de pogingen. Eenzelfde feit kan bij meerdere criminele figuren geteld worden, zo is bijvoorbeeld een diefstal van een auto waarbij de daders een wapen gebruikt hebben, niet alleen een 'autodiefstal', maar ook een 'diefstal gewapenderhand'.

In 2018 werden minder inbraken in een gebouw geregistreerd in vergelijking met vorig jaar. Te Blankenberge vonden 88 feiten plaats, te Zuienkerke werden er 11 geregistreerd.

Crimineel figuur: inbraak in gebouw (totaal), niveau politiezone¹⁷

		2016	2017	2018
Inbraak in gebouw (totaal)	Vol.	42	66	57
	Pog.	24	64	42
	Totaal	66	130	99

De meeste inbraken werden gepleegd in een 'woning'(65,66%). In vergelijking met 2017 werden minder feiten in bedrijven of handelszaken geregistreerd, in (o.a. eetgelegenheden, winkels, bars stranduitbatingen, loodsen, ...).

Bij de woninginbraken was 60% van de feiten een effectieve inbraak terwijl in 40% van de gevallen het een poging betrof. Daders zijn vooral uit op geld, juwelen, computers en toebehoren. Bij de inbraken in een bedrijf of handelszaak was 59,26 % van de feiten een effectieve inbraak en betrof 40,74% een poging.

Er zijn 12 feiten van inbraak waarbij minstens 1 gekende verdachte is. In 2018 noteerden we geen serie van inbraken.

¹⁷ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

Crimineel figuur: inbraak, niveau politiezone¹⁸

		2016	2017	2018
Woninginbraak	Vol.	29	30	39
	Pog.	14	36	26
	Totaal	43	66	65

Inbraak in bedrijf of handelszaak	Vol.	12	29	16
	Pog.	6	24	11
	Totaal	18	53	27

Inbraak in openbare of overheidsinstelling	Vol.	1	7	2
	Pog.	4	4	5
	Totaal	5	11	7

Op basis van de eigen lokale cijfers kunnen we dieper ingaan op de inbraken in een woning (huis/villa of appartement). Net zoals de voorbije jaren werden in 2018 de meeste inbraken (pogingen en voltooide feiten) gepleegd in een appartement (38 feiten in een appartement, 28 in een huis). Verschillende van de effectieve feiten in een appartement deden zich voor in de bergplaats of garagebox van een appartementsgebouw.

27,69% van de woninginbraken werd gepleegd tijdens de maanden juli en augustus. 15,52% van de inbraken in een bedrijf vond in deze periode plaats. Bedrijven of handelszaken gelegen in de Kerkstraat en op de Zeedijk, werden het meest gevisieerd. 25% van de feiten vond plaats in één van deze straten.

Op vlak van 'diefstal van vervoermiddel' kunnen we stellen dat er in 2018 ten opzichte van de vorig jaar globaal gezien minder feiten geregistreerd werden. Er werden het afgelopen jaar 5 wagens aangegeven als effectief gestolen, volgens de beschikbare gegevens werden er hiervan 3 teruggevonden.

Crimineel figuur: Diefstal vervoermiddel¹⁹

		2016	2017	2018
Autodiefstal	Vol.	7	2	5
	Pog.	1		
	Totaal	8	2	5

Motodiefstal	Vol.			1
	Pog.			
	Totaal			1

¹⁸ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

¹⁹ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

Bromfietsdiefstal	Vol.	11	8	4
	Pog.	1		1
	Totaal	12	8	5

Fietsdiefstal	Vol.	171	194	179
	Pog.	1	6	1
	Totaal	172	200²⁰	180²¹

We merken dat in 2018, in vergelijking met vorig jaar jaar, minder fietsen als gestolen werden aangegeven. In augustus werden de meeste fietsdiefstallen geregistreerd (27 feiten), in juli werden 22 fietsen als gestolen opgegeven. Er werden in vergelijking met de voorgaande jaren iets meer onbeheerd achtergelaten fietsen geregistreerd (+28,42% t.o.v. 2017 en +20,51% t.o.v. 2016).

Fietsdiefstallen en aantreffen onbeheerde fiets in Blankenberge²²

	2016	2017	2018
aangifte van diefstal	169	200	176
aantreffen onbeheerde fiets	195	183	235

In de ruime rubriek van diefstallen merken we dat in 2018, na de daling in 2017, het aantal geregistreerde feiten van 'diefstallen gewapenderhand' en 'diefstallen met geweld zonder wapen' opnieuw gestegen is.

In 2018 werden meer 'diefstallen uit of aan een voertuig' geregistreerd (+57,14% t.o.v. 2017 en +17,86 % t.o.v. 2016). 59,09% van de feiten vond plaats in één van deze drie maanden juli (18 feiten), april (11 feiten) of september (10 feiten).

Crimineel figuur: Diefstal andere²³

		2016	2017	2018
Diefstal met geweld zonder wapen	Vol.	17	12	19
	Pog.	7	5	9
	Totaal	24	17	28

Diefstal gewapenderhand	Vol.	4	2	3
	Pog.	4		2
	Totaal	8	2	5

²⁰ 196 te Blankenberge, 4 te Zuienkerke

²¹ 176 te Blankenberge, 4 te Zuienkerke

²² ISLP, eigen bevraging, 01/04/2019

²³ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

Diefstal uit of aan voertuig	Vol.	46	33	46
	Pog.	10	9	20
	Totaal	56	42	66²⁴

Zakkenrollerij	Vol.	79	79	79
	Pog.		1	1
	Totaal	79	79	80

Winkeldiefstal	Vol.	91	61	110
	Pog.	4		10
	Totaal	95	61	120

Het afgelopen jaar werden evenveel effectieve feiten van zakkenrollerij geregistreerd zoals in de voorbije jaren.

Feiten van zakkenrollerij in de politiezone vonden nagenoeg allemaal plaats te Blankenberge. Meer dan een derde van de feiten (36,25%) werd gepleegd in juli of augustus.

In 2018 werden in vergelijking met de twee voorbije jaren meer winkeldiefstallen geregistreerd (+96,72% t.o.v. 2017 en +26,32% t.o.v. 2016). Volgende zaken werden voornamelijk gestolen: voeding, parfum, tabak en kleding. 72,50% van de feiten vond plaats in één van deze drie straten: Kerkstraat (40 feiten), Ruitersstraat (30 feiten) en Koning Leopold III plein (17 feiten).

²⁴ 62 te Blankenberge en 4 te Zuienkerke

Feiten van intrafamiliaal geweld komen voornamelijk binnen het koppel voor. Het gaat hier hoofdzakelijk over fysisch en psychisch geweld. Ten opzichte van de voorgaande jaren werden meer feiten van fysisch geweld binnen het koppel geregistreerd.

Crimineel figuur: Intrafamiliaal geweld²⁵

	2016	2017	2018
IFG: fysisch, binnen het koppel	64	81 ²⁶	86 ²⁷
IFG: fysisch, tegen afstammelingen	7	6	5
IFG: fysisch, tegen andere leden	8	10	13

IFG: seksueel, binnen het koppel		1	
IFG: seksueel, tegen afstammelingen	3	1	1

IFG: psychisch, binnen het koppel	24	22	34
IFG: psychisch, tegen afstammelingen	3	5	2
IFG: psychisch, tegen andere leden	2	3	1

IFG: economisch, binnen het koppel	1	5	13
IFG: economisch, tegen afstammelingen		3	1
IFG: economisch, tegen andere leden	2	8	1

²⁵ Bron: FPF/DGR/DRI/BIPOL - Criminaliteitsbarometer 2016 t.e.m. 2019 d.m.v. Datawarehouse (Afsluitingsdatum: 22/03/2019)

²⁶ Waarvan 2x poging

²⁷ Waarvan 1x poging

Aanhoudingen

1. Bestuurlijke opsluitingen

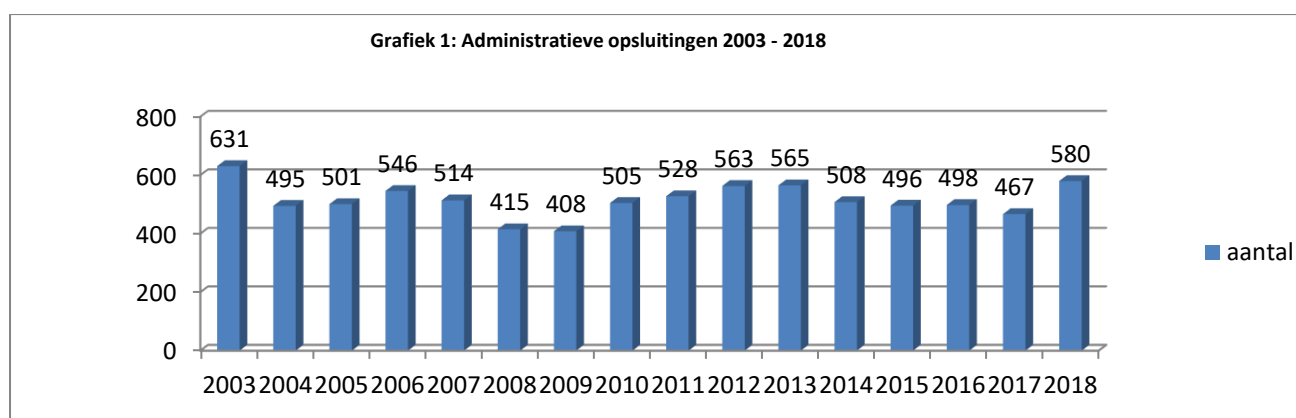
Algemeen

Het voorbije jaar werden 583 fiches op vlak van een administratieve aanhouding opgesteld. Hiervan werden er drie geannuleerd gezien het een dubbele registratie betrof.

In vergelijking met voorbije jaren werden er in 2018 terug meer personen bestuurlijk aangehouden. Ten opzichte van vorig jaar kennen we een stijging van 24,20%²⁸. In vergelijking met de gemiddelde waarde van de afgelopen tien jaar (512) ligt de waarde van 2018 13,28% hoger.

Niet alle personen werden effectief opgesloten. 8 personen (1,38%²⁹) werden naar het commissariaat overgebracht (of even in het dienstvoertuig gehouden) maar werden niet opgesloten³⁰. Hiernaast werden 5 personen overgebracht naar naburige zones.

De personen die tijdens de gecoördineerde acties Eastpack op de tram werden aangehouden en naar de cellen van de scheepvaartpolitie te Zeebrugge gebracht werden, komen in dit verslag niet voor.



Op welke dag worden de personen opgesloten?

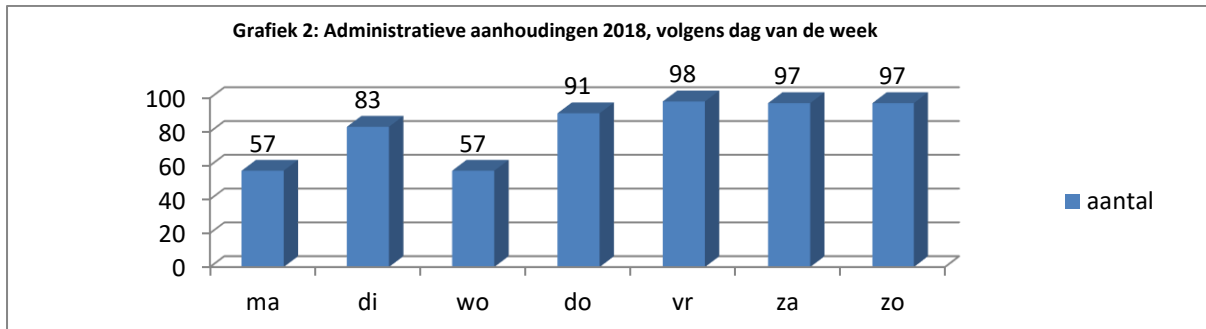
Net zoals de voorbije jaren werden het meeste aantal personen bestuurlijk aangehouden (33,45%) op een zaterdag of zondag. Dit aandeel ligt lager in vergelijking met voorgaande jaren³¹. De acties tram, die voornamelijk op een weekday georganiseerd werden, verklaren deze verschuiving.

²⁸ Ten opzichte van 2016: 16,47%, 2015: 16,94%, 2014: 14,7%, 2013: 2,65%.

²⁹ 2017: 1,28%, 2016: 1,61%, 2015: 4,84%, 2014: 2,17%, 2013: 2,48%

³⁰ Dit omwille van volgende redenen: voor het nagaan van de identiteit, vreemdelingenwetgeving, verstoren openbare orde en enkel weerhouden op het commissariaat, ...

³¹ 2017: 44,75%, 2016: 41,16%, 2015: 43,95%, 2014: 41,54%, 2013: 44,60%, 2012: 46,36%, 2011: 45,83%, 2010: 46%, 2009: 46%, 2008: 53%



Gedurende het jaar waren er dagen waarop meerdere personen werden opgesloten. Ook hier spelen de acties 'tram' hun rol. Tijdens de dagen met het meeste aantal opsluitingen werd steeds een actie gehouden.

Dag	aantal	reden
Dinsdag 31 juli	18	17x vreemdelingenwetgeving, 1x openbare dronkenschap
Vrijdag 4 mei	18	13x vreemdelingenwetgeving, 5x openbare dronkenschap
Donderdag 13 december	13	13x vreemdelingenwetgeving
Vrijdag 24 augustus	12	12x vreemdelingenwetgeving
Zondag 1 juli	11	6x verstoren openbare orde, 3x vreemdelingenwetgeving, 1x openbare dronkenschap, 1x sturen in staat
Donderdag 6 december	10	10x vreemdelingenwetgeving
Donderdag 19 juli	10	8x vreemdelingenwetgeving, 1x openbare dronkenschap, 1x verstoren openbare orde
Woensdag 4 juli	10	8x vreemdelingenwetgeving, 2x openbare dronkenschap

Andere drukke momenten: 5 dagen met acht aanhoudingen, 6 met zeven aanhoudingen, 5 dagen met zes aanhoudingen, 6 dagen met vijf aanhoudingen, 15 dagen met vier aanhoudingen, 21 dagen met drie aanhoudingen en 59 dagen met twee aanhoudingen. Er waren 95 dagen met 1 bestuurlijke aanhouding.

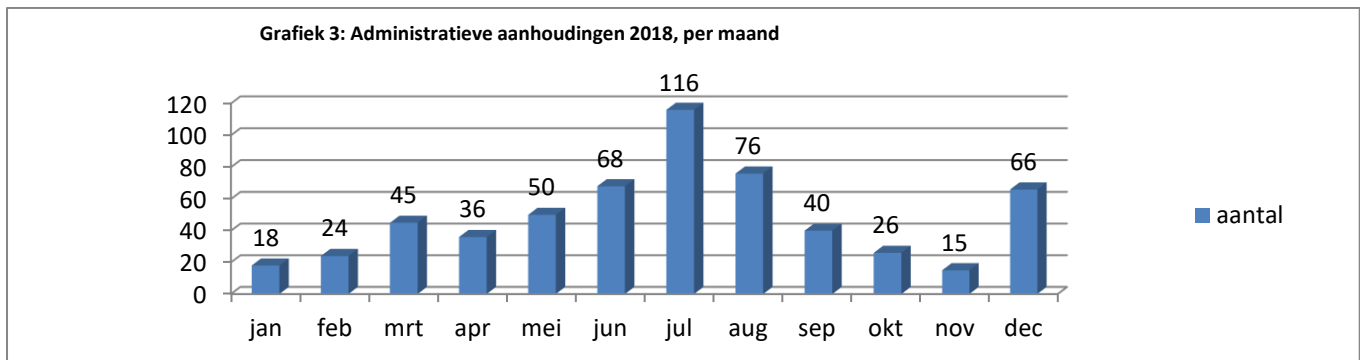
Met andere woorden op 220³² dagen (60,27%) was er een bestuurlijke aanhouding en op 145 dagen (39,73%) niet.

In welke maand³³ werden de meeste personen bestuurlijk aangehouden?
33% van de betrokkenen werd bestuurlijk aangehouden in de periode 'juli en augustus'³⁴.

³² 2017: 207 dagen, 2016: 240 dagen, 2015: 225 dagen, 2014: 241 dagen, 2013:243 dagen, 2012: 252 dagen, 2011: 230 dagen, 2010: 214 dagen

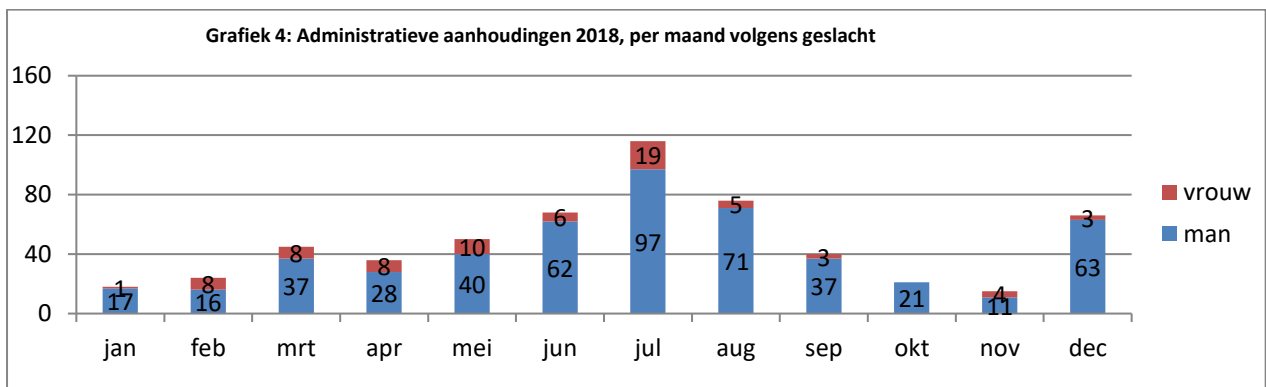
³³ Volgens dagen van de maand, geen herberekening naar gelijk aantal dagen per maand

³⁴ 2017: 29,55%, 2016: 28,11%, 2015: 34,68%, 2014: 34,06%, 2013: 32,04%, 2012:28,95%, 2011: 35,41%, 2010:40,20%, 2009: 37%



Net zoals de voorbije jaren was het merendeel (86,21%) van de bestuurlijk aangehouden personen een man³⁵.

Naast de 500 mannen werden er 80 vrouwen bestuurlijk aangehouden³⁶.



Reden van opsluiting

In 46,38% van de gevallen is openbare dronkenschap de reden voor een bestuurlijke opsluiting³⁷.

In kader van de vreemdelingenwetgeving werd 246 keer een persoon (42,41%) bestuurlijk aangehouden in het wat duidelijk een hoger aandeel is in vergelijking met de voorgaande jaren³⁸.

38 personen (6,55%) werden administratief weerhouden wegens het verstoren van de openbare orde³⁹.

1,72% van de gevallen gaat over sturen in staat van dronkenschap⁴⁰.

Er werden 5 personen (0,86%) administratief weerhouden in het kader van de drugwetgeving⁴¹. De 7 andere feiten betreffen 3x fuge minderjarige, 2x nagaan identiteit en 2x hinderen politiediensten.

³⁵ 2017: 84,80%, 2016: 86,95%, 2015: 88,31%, 2014: 87,20%, 2013: 87,08%, 2012: 87,21%, 2011: 86,55%, 2010: 88,72%, 2009: 88,72%, 2008: +90%

³⁶ 2017: 71, 2016: 65, 2015: 58, 2014: 65, 2013: 73, 2012: 72, 2011: 71, 2010: 62, 2009: 55

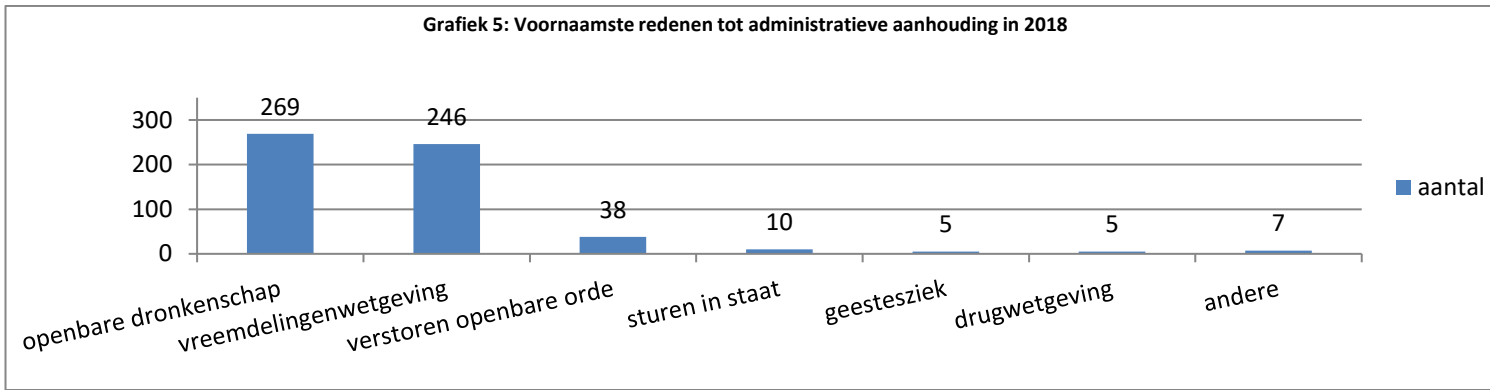
³⁷ 2017: 59,53%, 2016: 61,65%, 2015: 68,55%, 2014: 72,83% 2013: 69,81%, 2012: 69,45%, 2011: 75,19% 2010: 71,68%, 2009: 66,42%, 2008: 67,5%

³⁸ 2017: 25,27%, 2016: 19,28%, 2015: 10,28%, 2014: 7,87%, 2013: 7,61%

³⁹ 2017: 8,99%, 2016: 12,45%, 2015: 12,10%, 2014: 10,83% 2013: 11,86%, 2012: 14,03%, 2011: 15,15%, 2010: 9,5%, 2009: 11,76%, 2008 10,6%

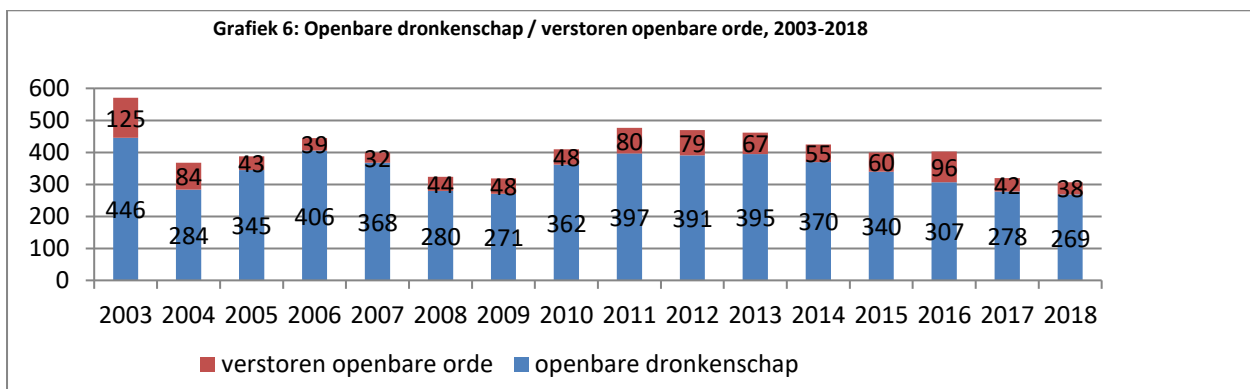
⁴⁰ 2017: 3%, 2016: 3,21%, 2015: 2,62%, 2014: 6,10%, 2013: 6,73%, 2012: 6,57%, 2011: 3,41%, 2010: 7,52%, 2009: 6,86%, 2008: 8,4%

⁴¹ 2017: 3, 2016: 7, 2015: 6, 2014: 3 2013: 2, 2012: 7, 2011 & 2010: 5 personen

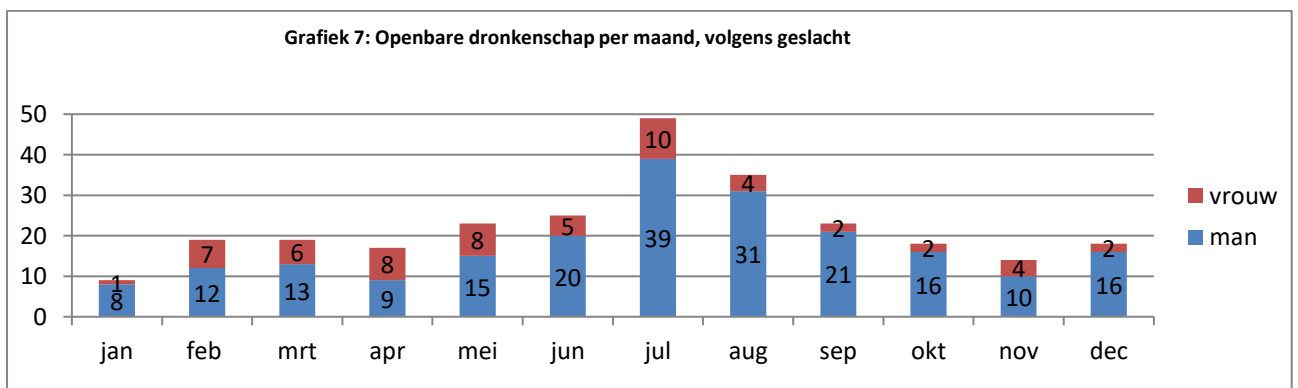


Zoals eerder vermeld en net zoals de voorbije jaren was openbare dronkenschap de voornaamste reden voor een bestuurlijke opsluiting. In 2018 werden naar aanleiding van openbare dronkenschap minder personen opgesloten in vergelijking met de voorbije jaren. De dalende trend sedert vijf jaar zette zich voort.

In 2018 werden er in vergelijking met de voorgaande jaren minder personen bestuurlijk aangehouden in het kader van het verstoren van de openbare orde.



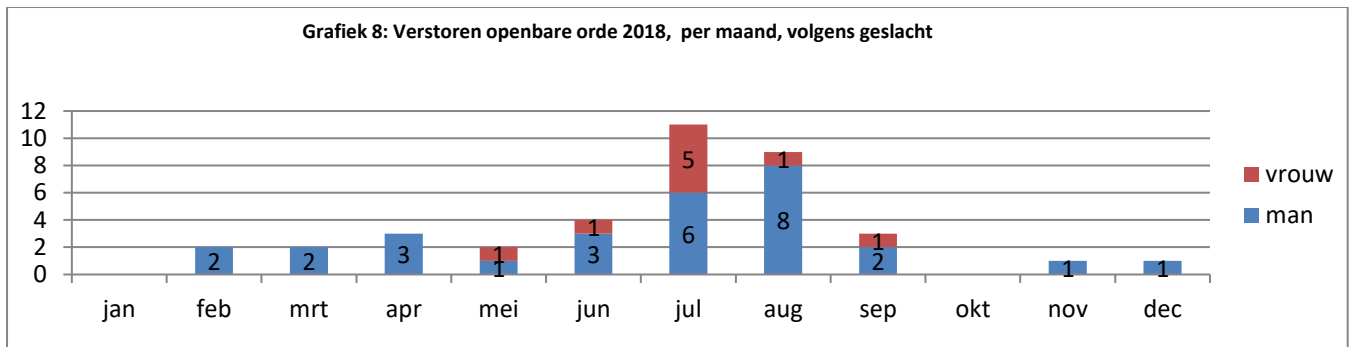
Wanneer we dieper ingaan op de opsluiting wegens openbare dronkenschap zien we duidelijk dat, net zoals het globaal beeld, juli en augustus de topmaanden zijn. 31,23% van de opsluitingen wegens openbare dronkenschap vond in juli of augustus plaats. In juli werden 49 personen⁴² en in augustus werden 35 personen⁴³ wegens openbare dronkenschap opgesloten. 78,07% van de bestuurlijk aangehouden personen wegens openbare dronkenschap betrof een man.



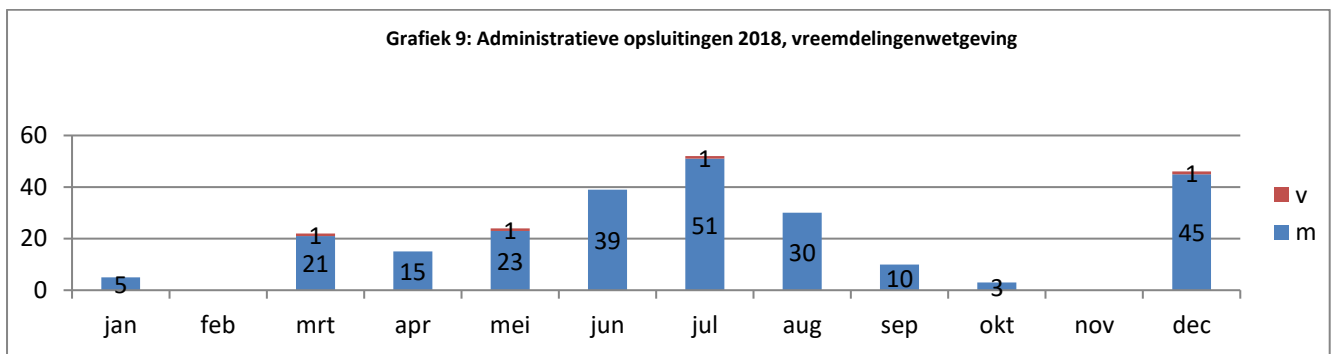
⁴² 2017: 39, 2016: 47, 2015: 44, 2014: 65 2013: 58, 2012: 61, 2011: 71, 2010: 80, 2009: 41, 2008: 37

⁴³ 2017: 40, 2016: 43, 2015: 73, 2014: 61, 2013: 61, 2012: 46, 2011: 59 2010: 72, 2009: 61, 2008: 45

Het voorbije jaar werd 29 keer een man en 9 maal een vrouw bestuurlijk aangehouden wegens het verstoren van de openbare orde. Ook hier zijn de zomermaanden duidelijk de drukste periode, 52,63% van de bestuurlijke aanhoudingen in het kader van het verstoren van de openbare orde vond plaats in juli of augustus⁴⁴.



Het afgelopen jaar werden 246 personen (242 mannen, 4 vrouwen) administratief weerhouden wegens het feit dat ze geen houder waren van de bij de wet vereiste identiteitsdocumenten. Op regelmatige tijdstippen werden we geconfronteerd met dergelijke personen die zich op het grondgebied van onze zone bevonden. Het aandeel is in vergelijking met de voorgaande jaren duidelijk groter (42,41%)⁴⁵. Sinds eind 2015 werden er in samenwerking met de omliggende politiezones gerichte acties gehouden. Daarnaast organiseerde onze zone ook in 2018 op regelmatige basis gerichte controles (tram, trein, ...).



Leeftijd

Personen uit verschillende leeftijdscategorieën werden bestuurlijk aangehouden.

De oudste persoon was een drieëntachtigjarige man die administratief aangehouden werd wegens openbare dronkenschap. De jongste personen waren twee veertienjarigen zonder geldige verblijfspapieren.

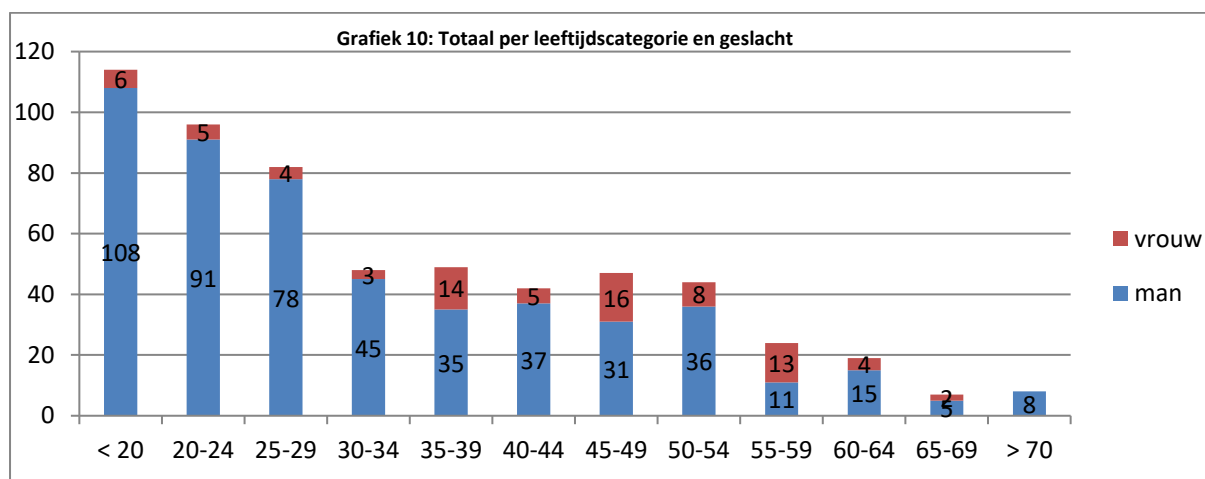
50,34% van de administratief aangehouden personen is jonger dan 30 jaar⁴⁶. Het is dan ook niet verwonderlijk dat de jongste leeftijdsgroepen de hoogste waarde kennen. 19,66% was jonger dan 20 jaar, hiervan werd 84,21% weerhouden op basis van de vreemdelingenwetgeving.

⁴⁴ 2017: 33,33%, 2016: 54,84%, 2015: 56,67%, 2014: 47,23%, 2013: 53,73%, 2012: 43,04%, 2011: 47,5%

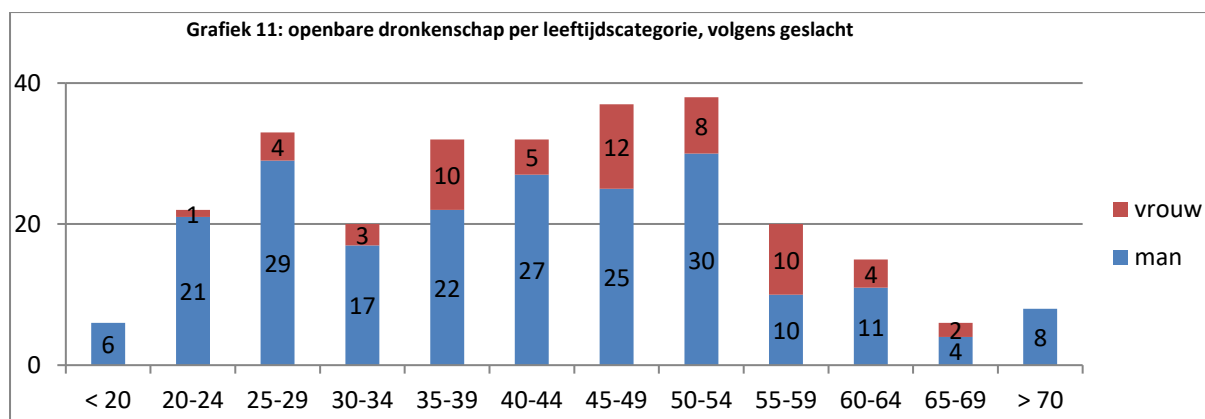
⁴⁵ 2017: 25,27%, 2016: 19,28%, 2015: 10,28%, 2014: 7,87%, 2013: 7,61%

⁴⁶ 2017: 35,97%, 2016: 34,74%, 2015: 36,29%, 2014: 38,39%, 2013: 37,59%, 2012: 40,5% 2011: 39,77%, 2010: 47,72%, 2009: 41,1%

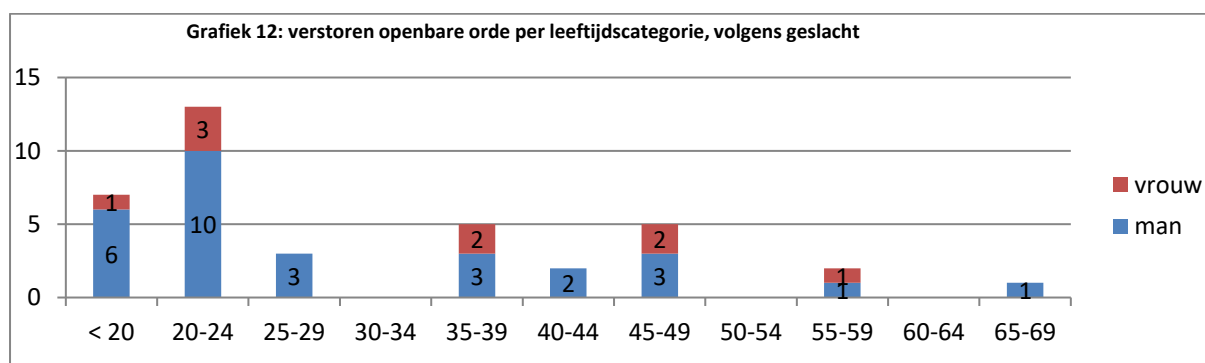
Er werden 66 personen (11,38%) jonger dan 18 en 15 personen (2,59%) ouder dan 65 jaar administratief weerhouden.



22,68% van de administratief aangehouden personen wegens openbare dronkenschap is jonger dan 30 jaar. Deze waarde ligt net zoals vorig jaar lager in vergelijking met de voorgaande jaren⁴⁷.



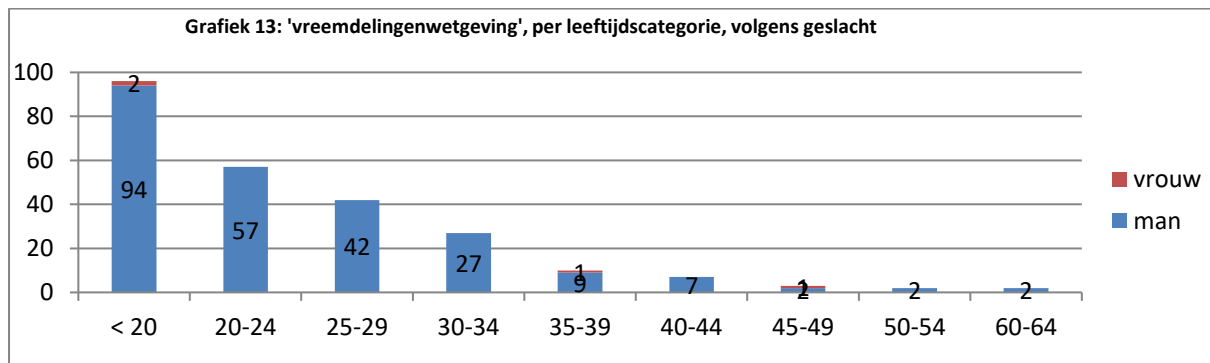
60,53% van de administratief aangehouden personen wegens verstoren openbare orde is jonger dan 30 jaar, wat hoger is dan de voorbije twee jaar maar in de lijn ligt met de waarden van de voorgaande jaren⁴⁸.



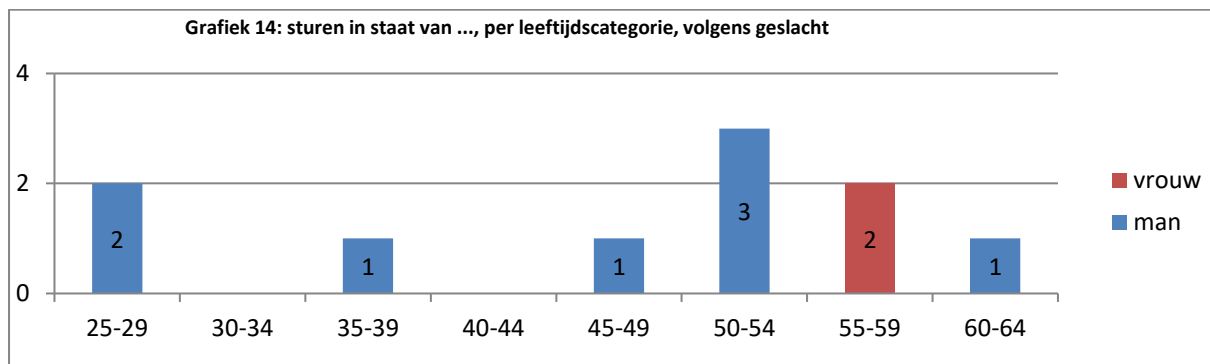
⁴⁷ 2017: 21,22%, 2016: 24,10%, 2015: 26,76%, 2014: 33,78%, 2013: 29,70%, 2012: 32,74%, 2011: 35,74% 2010: 44,20%, 2009: 45,39%

⁴⁸ 2017: 47,62%, 2016: 46,77%, 2015: 61,57%, 2014: 61,82%, 2013: 75,76%, 2012: 67,09%, 2011: 60%, 2010: 79,16%, 2009: 70,08%

79,27% van de administratief aangehouden personen wegens het feit dat ze geen houder waren van de bij de wet vereiste identiteitsdocumenten is jonger dan 30 jaar⁴⁹. Ook hier blijft het aandeel van de mannen het grootst (98,37%)⁵⁰.



70% van de administratief aangehouden personen wegens sturen in staat van dronkenschap is ouder dan 40 jaar, dit is een hoger aandeel in vergelijking met de twee voorbije jaren⁵¹, 2 personen (20%) waren jonger dan 30 jaar⁵².



Nationaliteit

Wanneer we de nationaliteit van de bestuurlijk aangehouden personen nagaan, zien we dat 48,79% (283 personen) de Belgische nationaliteit heeft⁵³. 80,57% van de personen met de Belgische nationaliteit werd bestuurlijk aangehouden wegens openbare dronkenschap, 10,95% wegens het verstoren van de openbare orde en 2,83% wegens het sturen in staat van dronkenschap.

Hiernaast werden personen van diverse herkomst bestuurlijk aangehouden, gezien het hoog aandeel van de 'vreemdelingenwetgeving' behoeft het geen betoog dat dit vaak de hoofdreden van de bestuurlijke aanhouding was.

⁴⁹ 2017: 70,34%, 2016: 64,58%, 2015: 68,63%

⁵⁰ 2017: 93,31%, 2016: 95,83%, 2015: 88,24%

⁵¹ 2017: 57,14%, 2016: 56,25%, 2015: 76,92%, 2014: 58,06%, 2013: 63,16%, 2012: 48,65%, 2011: 61,11%, 2010: 71,05%, 2009: 46,4%

⁵² 2017: 28,57%, 2016: 6,25%, 2015: 15,38%, 2014: 22,58%, 2013: 26,32%, 2012: 35,14%, 2011: 16,7%, 2010: 13,15%

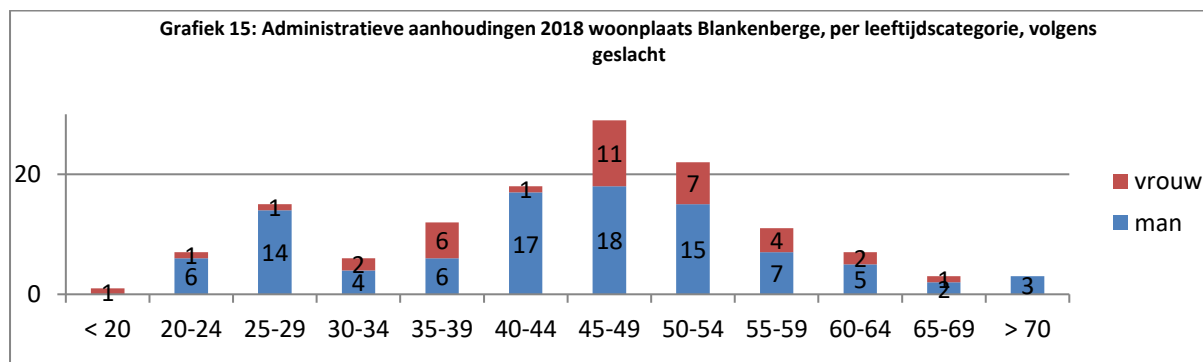
⁵³ 2017: 59,96%, 2016: 65,86%, 2015: 70,77%, 2014: 78,74%, 2013: 79,43%, 2012: 77,62%, 2011: 83,33%, 2010: 80,20%, 2009: 79,41%, 2008 78,5%

Tabel: Nationaliteit bestuurlijk aangehouden persoon

Nationaliteit	aantal	Reden
Algerijns	76	75x vreemdelingenwetgeving, 1x openbare dronkenschap
Marokkaans	37	34x vreemdelingenwetgeving, 2x verstoren openbare orde, 1x openbare dronkenschap
Indisch	33	31x vreemdelingenwetgeving, 2x openbare dronkenschap
Libisch	26	26x vreemdelingenwetgeving,
Afghaans	13	11x vreemdelingenwetgeving, 2x verstoren openbare orde
Syrisch	11	10x vreemdelingenwetgeving, 1x openbare dronkenschap
Pools	9	7x openbare dronkenschap, 1x verstoren openbare orde, 1x drugwetgeving

Personen woonachtig te Blankenberge

23,10% van de bestuurlijk aangehouden personen (134) was woonachtig te Blankenberge, wat een lagere waarde is in vergelijking met de voorgaande jaren⁵⁴. Er werden 97 mannen en 37 vrouwen woonachtig te Blankenberge bestuurlijk aangehouden.

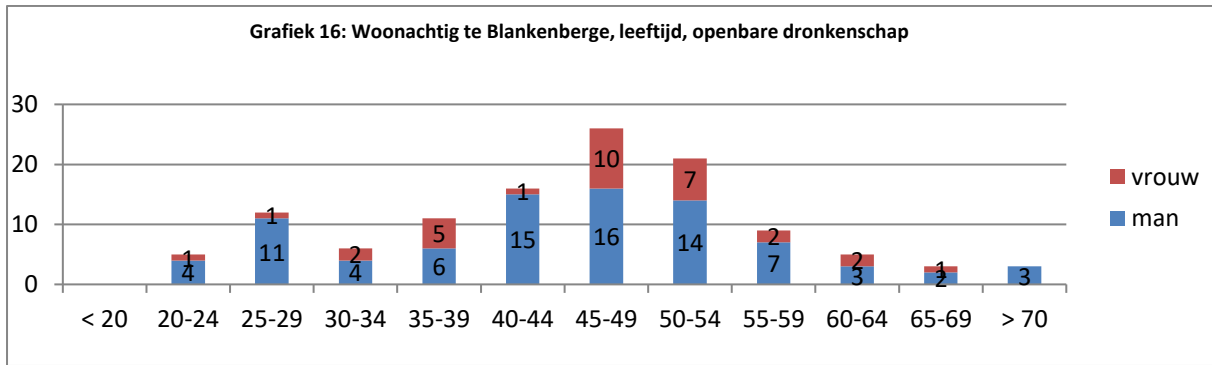


Van de 134 administratief aangehouden personen woonachtig te Blankenberge werd 87,31% opgesloten wegens openbare dronkenschap⁵⁵

In geval van opsluiting wegens openbare dronkenschap (269 personen in het totaal) is de betrokkene in 43,49% van de gevallen woonachtig te Blankenberge. Hiervan is 14,53% jonger dan 30 jaar wat een lagere waarde is dan het algemene beeld (22,68%).

⁵⁴ 2017: 35,33%, 2016: 34,34%, 2015: 33,47%, 2014: 39,57%, 2013: 40,25%, 2012: 50,44%, 2011: 39,20%, 2010: 43,66%, 2009: 42,65%, 2008: 33%

⁵⁵ 2017: 78,18%, 2016: 81,29%, 2015: 74,10%, 2014: 83,58% 2013: 77,97%, 2012: 79,23% 2011: 75,84%, 2010: 72,15%, 2009: 75,3%



Personen woonachtig te Zuienkerke

Het voorbije jaar werd 5 maal een persoon woonachtig te Zuienkerke bestuurlijk aangehouden⁵⁶. 3x wegens openbare dronkenschap, 2x was de reden het verstoren van de openbare orde.

Feiten te Zuienkerke

De meeste bestuurlijke aanhoudingen vonden plaats te Blankenberge. Volgens de beschikbare informatie deden er zich te Zuienkerke 6 feiten voor waarbij een persoon bestuurlijk werd aangehouden 4x in kader van de vreemdelingenwetgeving, 2x omwille van het verstoren van de openbare orde.

2. Gerechtelijke opsluitingen⁵⁷

In 2018 werden er 191 fiches 'gerechtelijke opsluiting' opgemaakt⁵⁸. In de periode 2007-2017 werden per jaar gemiddeld gezien 138 fiches 'gerechtelijke opsluiting' opgemaakt. Wanneer we het aantal opsluitingen in 2018 met de voorgaande jaren bekijken, zien we ten opzichte van de voorgaande jaren een hoger aantal gerechtelijke opsluitingen, ten opzichte van 2017 noteren we een stijging van 64,66%.

Tabel: Gerechtelijke opsluitingen, per maand 2007-2018

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Jan	6	17	11	16	6	5	6	7	9	11	11	17
Feb	20	14	3	10	12	11	12	13	11	8	5	12
Mrt	13	12	11	5	13	12	8	17	4	7	8	16
Apr	18	16	11	16	5	11	9	11	13	7	4	18
Mei	13	13	16	10	11	11	6	15	8	8	11	16
Jun	18	9	20	15	7	19	16	7	12	5	11	19
Jul	8	25	19	11	6	17	17	14	19	26	13	28
Aug	21	10	36	12	5	13	10	19	22	17	9	17
Sep	6	16	7	14	4	7	13	2	12	7	13	13
Okt	11	9	7	18	8	13	3	5	7	9	13	15
Nov	10	7	7	6	8	16	6	6	6	11	9	13
Dec	16	4	15	6	2	11	10	11	9	7	9	7
totaal	160	152	163	139	87	146	116	127	132	123	116	191

⁵⁶ 2017: 13, 2016: 17, 2015: 3, 2014: 3, 2013: 8, 2012: 2, 2011: 7, 2010: 1, 2009: 5

⁵⁷ Bron: register gerechtelijke opsluitingen PZ Blankenberge-Zuienkerke: eigen bewerking

⁵⁸ Niet alle personen werden effectief opgesloten, sommigen verbleven even in de wachtcel of werden (voor verhoor) overgebracht naar het commissariaat.

Gemiddeld werden er 16 gerechtelijke opsluitingen per maand verricht.

Reden gerechtelijke opsluitingen 2018

De voornaamste redenen van een gerechtelijke opsluiting waren het aantreffen van een geseind persoon⁵⁹, drugshandel, diefstal met geweld, oplichting/phishing, winkeldiefstal, diefstal met braak.

Reden	aantal
geseind persoon	43
drugshandel	24
diefstal met geweld	16
oplichting/phishing	12
winkeldiefstal	12
diefstal met braak	10
jeugdbescherming - verdwijning minderjarige	7
opzettelijke slagen aan ambtenaar	7
diefstal	7
bevel tot gevangenneming	7
grijpdiefstal met geweld	6
valse munt	5
in opdracht onderzoeksrechter	5
intrafamiliaal geweld	4
diefstal uit voertuig	3
aanmatiging naam	2
op vraag PZ Damme/Knokke-Heist	2
verdacht overlijden	2
bedreiging, zonder bevel of voorwaarde	2
afpersing	2
drugsbezit	2
wederzijdse slagen	1
VKO gewonden met vluchtmisdrijf	1
woontschennis	1
bedreiging met wapen	1
wederrechtelijke en willekeurige vrijheidsberoving	1
bezit pornografisch materiaal	1
grijpdiefstal zonder geweld	1
in opdracht jeugdrechter	1

⁵⁹ Redenen voor seining: 18x salduz 4, 4x niet naleven voorwaarden elektronisch toezicht, niet naleven voorwaarden, ...

Verkeer

1. Verkeersongevallen

In 2018 is er een daling van 17% inzake de verkeersongevallen met lichamelijk letsel maar toch moeten we een dodelijk slachtoffer betreuren. Een, niet op het zebrapad overstekende senior, werd aangereden door een personenwagen in de A. Ruzettelaan.

Verkeersongevallen Blankenberge

	2014	2015	2016	2017	2018
Verkeersongeval met dodelijke afloop	0	0	0	1	1
Verkeersongeval met zwaargewonden	12	6	4	9	3
Verkeersongevallen met licht gewonden	75	74	68	71	62
Totaal	87	80	72	81	66

Verkeersongevallen Zuienkerke

	2014	2015	2016	2017	2018
Verkeersongeval met dodelijke afloop	0	1	1	2	0
Verkeersongeval met zwaargewonden	2	2	2	2	2
Verkeersongevallen met licht gewonden	16	26	16	17	16
Totaal	18	29	19	21	18

Verkeersongevallen PZ

	2014	2015	2016	2017	2018
Verkeersongeval met dodelijke afloop	0	1	1	3	1
Verkeersongeval met zwaargewonden	14	8	6	11	5
Verkeersongevallen met licht gewonden	91	100	84	88	78
Totaal	105	109	91	102	84

Tot op heden leert de verkeersanalyse ons naar:

Locatie: er zijn geen zwarte punten aan te duiden in de politiezone; de ongevallen in Blankenberge zijn verspreid over het ganse grondgebied;

Tijdstip: er is geen duidelijke tijdsvoorkeuring voor de ongevallen; er zijn vrijwel geen nachtelijke weekendongevallen en ongevallen bij woon- schoolverkeer zijn vrijwel nihil;

Bestuurders: in Blankenberge zijn vooral voetgangers en (brom)fietsers betrokken in ongevallen.

2. Verkeershandhaving

Bemande camera

	2014	2015	2016	2017	2018
Aantal controles in uren	310	270	280	308	160
Aantal gecontroleerde voertuigen	44.858	49.616	35.422	54.316	26.181
Aantal overtredingen	2.025	1.641	2.217	3.013	1.360
% Aantal overtredingen	4,5	3,3	6,2	5,5	5,1

Het doen naleven van de snelheidsbeperkingen is één van de prioriteiten in het actieplan verkeer van de politiezone. Er wordt voornamelijk geflitst op de Gewestwegen te Zuienkerke.

3. Alcohol-drugscontroles

Een tweede prioriteit vastgesteld door de zonale veiligheidsraad is het bestrijden van het rijden onder invloed van alcohol/drugs.

In 2018 werd elke maand tijdens een weekend een alcohol- en drugscontrole uitgevoerd. Er wordt jaarlijks deelgenomen aan de verkeersveilige week en de verkeersveilige nacht en tijdens Beach Land wordt specifiek gecontroleerd op drugs in verkeer.

In 2018 legde 6 % van de bestuurders tijdens de gerichte acties een positieve ademtest af.

Tijdens de winter BOB-campagne wordt vrijwel dagelijks een controle uitgevoerd door de wachtofficier. Buiten de BOB-campagne wordt regelmatig controle uitgevoerd op de Gewestwegen van onze zone met bijzondere aandacht voor Zuienkerke. Tijdens de algemene verkeerscontroles worden de bestuurders altijd aan een ademtest onderworpen (stoppen = blazen).

4. Parkeren

Het toezicht op het foutparkeren is de derde prioriteit in onze politiezone.

Dagelijks is er een agente aangeduid op specifiek toezicht te houden op het foutief parkeren en dat voornamelijk in het centrum van Blankenberge en op de laad- en loskaden. Dagelijks worden onmiddellijke inningen opgesteld. Via de briefingtool worden opdrachten gegeven aan de interventiediensten om nazicht te doen op specifieke locaties. Eveneens wordt elke dag een motorrijder ingezet om specifiek toezicht te houden op het foutparkeren aan de schoolomgevingen.

5 Samenwerking met andere diensten



Tijdens onze verkeerscontroles, vooral deze gericht op zwaar vervoer, wordt er samengewerkt met andere diensten, zoals :

- De douane
- FOD Mobiliteit
- FOD Werkgelegenheid
- Toezicht op de Sociale Wetten (TSW)
- Rijksdienst voor arbeidsvoorziening (RVA)
- Rijksinstituut Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)
- Openbare Afvalstoffenbedrijf (OVAM)
- Vlaamse landmaatschappij