



Politiezone Blankenberge – Zuienkerke (PZ 5445)

Jaarverslag 2020



Inhoud

Voorwoord	6
Inleiding	8
Geografische en demografische gegevens.....	8
1. Leiderschap	10
Missie, visie en waarden	10
Organogram	11
Beleidsorganen.....	13
1. Het politiecollege.....	13
2. De politieraad	13
3. De zonale veiligheidsraad.....	14
4. Het managementteam	15
Visie naar een excellente politiezorg	15
Gehanteerd bedrijfsvoeringsmodel-organisatieontwikkelingsmodel.....	16
Interne communicatie (vanuit het leiderschap gedreven).....	17
Het intranet	17
2. Strategie en beleid	18
Zonaal veiligheidsplan	18
Actieplannen 2020	18
1. Bestuurlijke handhaving.....	18
2. Cybercriminaliteit	20
3. Drugs	20
4. Milieu.....	20
5. Verkeer	21
6. Interne prioriteiten.....	22
7. Capaciteitsmeting.....	23
Bestuurlijke politie	24
Toezicht	24
Ordediensten.....	24
Overbrengingen.....	25
Bijstand aan derden	25
Totaal.....	25
Gerechtelijke politie	25

Gerechtelijke administratie	25
Infogaring gerechtelijke politie	25
Onderzoeksdad	26
Onderzoeksdad	26
Onderzoeksdad ten gevolge van kantschriften.....	26
Schrijfwerk.....	26
Kwaliteitsopvolging	26
Gecoördineerde gerechtelijke acties	26
Totaal.....	27
Interventie.....	27
Verkeer	27
Totaal.....	28
Onthaal – dispatching.....	28
Wijkwerking.....	28
Slachtofferbejegening	28
Management	29
Afwezigheden.....	30
De afwezigheden wegens ziekte	30
Besluiten in grote lijn	30
Protocollen	31
2. Management van medewerkers	32
Voorziene personeelskader – huidig kader	32
1. Operationeel kader	32
2. Administratief en logistiek kader	33
Personeelsbeleid	34
1. Selectieprocedure	34
2. Vorming, training en opleiding.....	34
3. Ziekteverzuim	35
4. Evaluaties	35
Mentorschap	35
Vertrouwenspersonen	36
Preventie en bescherming op het Werk (PBW)	36
Inzet CIK.....	37
Opleiding geweldsbeheersing	37

Verlofregeling.....	38
Rechtshulp en zaakschade	38
4. Management van middelen.....	39
Overzicht begroting – raming.....	39
Aankopen 2020	41
Kennis en technologie	42
1. Informatica	42
2. Radiocommunicatie.....	42
Materiaal en diensten	43
1. Huisvesting	43
2. Vervoermiddelen.....	44
5. Management van processen	45
De sluier van processen gelicht.....	45
Wat is een proces?	45
Hoe staat het met management van processen in ons korps?	46
6. Medewerkers	47
Personeelsverloop.....	47
Onbeschikbaarheid personeel.....	47
7. Klanten, leveranciers en partners.....	48
Intern toezicht.....	48
Transport van eigenaars van getakelde voertuigen.....	49
8. Maatschappij.....	50
Website	50
Sociale media	51
Imagebuilding.....	53
9. Bestuur en financiers.....	56
Kantschriften	56
Handhaving openbare orde	56
Criminaliteit.....	57
Aanhoudingen	64
1. Bestuurlijke opsluitingen.....	64
2. Gerechtelijke opsluitingen	74
COVID-19	75

Verkeer	77
1. Verkeersongevallen.....	77
2. Verkeershandhaving.....	78
3. Alcohol-drugscontroles	78
5 Samenwerking met andere diensten	79

Voorwoord

Beste lezer,

2020.... Wat een jaar, ook voor de politie. We werden voor het eerst geconfronteerd met de gevolgen van een pandemie, met grote invloed op het dagdagelijkse leven. Vanuit diverse overheden werden om de zoveel tijdgedetailleerde richtlijnen uitgevaardigd, en van de politie werd veel verwacht.... De geest van Covid 19 zweeft dan ook over en door de bevindingen in dit jaarverslag.

Het meest duidelijke vinden we in de capaciteit die werd ingezet om de maatregelen te handhaven: de controles inzake bestuurlijke politie in het domein van de volksgezondheid verdubbelden, en dat had vanzelfsprekend gevolgen voor de capaciteit die voor andere functionaliteiten kon worden ingezet.

Het aantal geregistreerde criminele feiten steeg met 69,86%! Als we weten dat deze stijging nagenoeg volledig op rekening komt van het gerechtelijk werk (de boetes) die werden uitgeschreven in het kader van de pandemie, kan niemand nog stellen dat deze politiezone qua handhaving haar verantwoordelijkheid niet zou hebben opgenomen (al is het voor sommige kapiteins aan de wal nooit genoeg). en dan zijn daarin nog de talloze opmerkingen en waarschuwingen die werden gegeven nog niet geregistreerd.

Aan de andere kant had de pandemie politieel gezien ook een aantal gunstige effecten: een zeer laag aantal vaststellingen van openbare dronkenschap, daaruit volgend een daling van het aantal bestuurlijke opsluitingen, en, belangrijker nog, een significante daling van het aantal verkeersongevallen met gekwetsten.

Een aantal andere fenomenen bleken immuun (!) aan Corona. Het fenomeen van illegale vreemdelingen presenteerde zich onverkort. Het gerechtelijke werk, met name in het domein van de drugbestrijding, ook. We noteerden een aantal gerechtelijke arrestaties dat noch onder de pandemie, noch onder de maatregelen, te lijden had.

2020 was tevens het jaar waarin de voorbereidingen voor de uitwerking van een cameranetwerk op Blankenberge grondgebied op kruissnelheid kwamen. De realisatie is geprogrammeerd voor 2021.

De resultaten van de inspanningen in het domein van de bestuurlijke handhaving zijn eveneens vermeldenswaard: we constateerden een stijging in het aantal hoorzittingen en burgemeestersbesluiten.

Als minpunt stellen we een dieptepunt vast in de capaciteit van de zone, vooral door een groot aantal afwezigheden om medische redenen. Sommigen zouden verwachten dat we het virus hiervoor als verantwoordelijke kunnen aanwijzen, maar het zijn eerder een aantal collega's die, met grondige kennis van het politiestatuut, hun "exit" uit het korps hebben laten voorafgaan door langdurige ziektes, en attesten van (vergeef me de uitdrukking) de "witte tovenaars" op wiens rekening we deze spijtige evolutie kunnen schrijven.

Al bij al belet dit niet dat er hard is gewerkt door dit korps, in soms moeilijke en zeer onaangename omstandigheden waarin we onwillige burgers moesten oriënteren naar wat op federaal niveau werd voorgeschreven. Het leverde ons een rits aan nieuwe "excuses en uitvluchten" op, maar hopelijk konden we op deze wijze bijdragen aan het zo gezond mogelijk houden van onze bevolking.

Veel leesgenot met het jaarverslag 2020!

Inleiding

Het voorliggend jaarverslag werd opgesteld volgens het EFQM-managementmodel politie België en de tool 'Jaarverslag' ter beschikking gesteld door de Directie voor de relaties met de lokale politie.

De resultaatsgebieden van het EFQM-managementmodel politie België (hoofdstukken 6-9) stellen ons in staat om verantwoording af te leggen over de werking van het korps en de bereikte resultaten.

Met dit jaarverslag willen we ons echter niet beperken tot resultaten maar willen we, gebruik makend van de organisatiegebieden (hoofdstukken 1-5), ook het kader dat deze werking en deze resultaten mogelijk maakt, schetsen. Op deze manier hopen we een volledige transparantie van onze organisatie te bekomen.

Geografische en demografische gegevens

De politiezone Blankenberge – Zuienkerke is, zoals de naam het zegt, samengesteld uit twee gemeenten: de stad Blankenberge en de gemeente Zuienkerke.

De stad Blankenberge bestaat uit twee oudere woonkernen: Blankenberge en Uitkerke. Deze twee kernen zijn door de groeiende verstedelijking in elkaar opgegaan, ze zijn enkel bouwfysisch te onderscheiden. De stad is geconcentreerd gebouwd rond twee grote verkeersassen: de Kustbaan N34 en de verbindingsweg naar Brugge N371. De deelgemeente Uitkerke heeft door haar polders een oppervlakte van 14,81 km². Blankenberge zelf is 2,61 km² groot.

Blankenberge telde eind 2020 20.456 inwoners (49,5% mannen en 50,5% vrouwen) wat betekent dat er ongeveer 1.174 inwoners zijn per km². Hierbij moeten we ook rekening houden met het feit dat een deel van de oppervlakte, zoals hiervoor werd aangehaald, ingenomen wordt door landbouwgronden. We mogen dus stellen dat, rekening houdend met de urbanistische omstandigheden, Blankenberge gekenmerkt wordt door een geconcentreerde, aaneengesloten bebouwing. Het aantal buitenlanders bedraagt 6,45% van de bevolking.

Het belangrijkste kenmerk van de stad Blankenberge is vanzelfsprekend dat het een kustgemeente is. Blankenberge heeft een strand van 3,3 km lang. Dit geeft de stad vanuit elke typologie een specifiek statuut. Als belangrijke reden hiervoor geldt zeker de aanzienlijke aangroei van de bevolking tijdens de weekends en de vakantieperiodes, maar dit is niet de enige reden. Het toerisme als economische activiteit en de aantrekkingskracht die van de kust uitgaat, bepalen een aantal specifieke noodwendigheden, die directe gevolgen hebben op de verstedelijking en op de bevolkingssamenstelling. De ver doorgedreven morfologische urbanisatie komt niet tot uiting in de grote bevolkingsconcentraties omdat de graad van bewoning sterk seizoensgebonden is. Blankenberge kent ook een zeer hoog intern bevolkingsverloop, dit alles maakt ook dat er nog weinig sociale controle bestaat. Voor inschrijving in het bevolkingsregister wordt er een voorafgaandelijk onderzoek gedaan door de wijkdienst. De gemiddelde werkloosheidsgraad in de stad bedroeg in 2020 9,7 %.

Typisch voor Blankenberge is het feit dat de binnenstad vlak aan het strand ligt. Zij wordt gekenmerkt door volks amusement in de talrijke horecazaken, verscheidene toeristische attracties en vooral door de organisatie van een aanzienlijk aantal evenementen. In 2020 waren er door COVID-19 geen evenementen.

Blankenberge heeft nog altijd een eigen haven. De vroegere vissershaven is intussen omgebouwd tot een moderne jachthaven waar ruim 1000 plezierboten en zeiljachten hun plaats vinden.

De commerciële activiteit aan de kust berust op twee fundamenten: het verblijfstoerisme en het ééndagstoerisme. Blankenberge is één van de belangrijkste kustplaatsen wat het aantal toeristen en hotelreserveringen betreft. De hele zomer is het heel druk in de stad. In juli en augustus worden er dagelijks tientallen zogenaamde toeristentreinen ingezet en het is ook erg druk op de reguliere treinverbindingen die Blankenberge rechtstreeks met Brussel verbinden. Samen met Oostende is Blankenberge tijdens deze periode de populairste kustbestemming.

Zowat 45% van de woningen aan de kust is een tweede verblijf. Dat blijkt uit een studie van de Vlaamse regering. Voor het eerst wordt ook het aantal tweede verblijven in het hele Vlaamse gewest onder de loep genomen. Het Vlaamse gewest telt iets meer dan 212.000 tweede verblijven. Het gaat om 158.000 woningen in gewone gebouwen of appartementen en 54.000 in vakantieverblijven gelegen op parken als Sunparks, op campings of in recreatiegebied. Het merendeel daarvan, zowat 104.000, bevindt zich, weinig verrassend, in de negen kustgemeenten. Het populairst zijn Knokke-Heist, met bijna 19.000 tweede verblijven en Middelkerke (bijna 18.000). Koksijde, De Haan en Oostende tellen 10.000 tot 14.000 tweede verblijven en in Bredene, Nieuwpoort, Blankenberge en De Panne zijn dat er tussen de 7.000 en 8.000. De deelgemeente Uitkerke wordt zoals gezegd vooral gekenmerkt door haar polders. Men vindt er een uitgestrekt vogelreservaat in een agrarisch gebied.

De gemeente Zuienkerke is een rurale gemeente en ontstond uit de fusie van de vier landelijke polderdorpjes Houtave, Meetkerke, Nieuwmunster en Zuienkerke. Het ligt ingesloten tussen de dichtbevolkte provinciehoofdstad Brugge en de kust. Zuienkerke telde einde 2020 2.741 inwoners (50,31% mannen en 49,69% vrouwen) en beslaat een oppervlakte van 48,86 km², wat betekent dat Zuienkerke ongeveer 56 inwoners telt per km². Dit wordt verklaard door het uitgesproken ruraal karakter. Het aantal buitenlanders bedraagt 2,29% van de bevolking.

De gemeente Zuienkerke wordt doorkruist door drie belangrijke verkeersaders: de N371 (de verbindingsweg Brugge – Blankenberge), de N9 (de verbindingsweg Brugge – Oostende) en de N307 (de verbindingsweg Brugge – Wenduine).

De gemiddelde werkloosheidsgraad in Zuienkerke bedroeg in 2020 3,1 %.

90% van de oppervlakte van Zuienkerke is potentiële landbouwgrond. De belangrijkste teeltgroepen zijn weiden en grasland, granen, groenvoedergewassen, nijverheidsgewassen en extensieve groenteteelt in open lucht. De veeteelt heeft voornamelijk betrekking op de runderteelt, niet zozeer qua aantal dieren, maar wel qua aantal bedrijven (bijna 72%). De varkensteelt is niet zo intensief (24%). Het aantal stukken pluimvee wordt op ca. 90.000 geschat, verspreid over 18 bedrijven. In de laatste jaren merken we een vermindering van het aantal banen in de landbouwsector. Uit deze uiteenzetting mag blijken dat de twee gemeenten die de politiezone Blankenberge – Zuienkerke vormen sterk van elkaar verschillen en dat bij de bepaling van het politiebeleid moet worden rekening gehouden met de noodwendigheden eigen aan elk van deze gemeenten.

1. Leiderschap

Missie, visie en waarden

In kader van de opmaak van het zonaal veiligheidsplan 2014-2017 werd aan onze belanghebbenden gevraagd welke kenmerken zij verwachtten terug te vinden bij de lokale politie Blankenberge-Zuienkerke. Aan de hand van hun antwoorden werd er een nieuw Mission Statement geschreven.

Missie

De lokale politie Blankenberge-Zuienkerke verzekert op een efficiënte, kwalitatieve en professionele wijze de basispolitiezorg voor alle burgers in onze zone waarbij de gemeenschapsgerichte dienstverlening rechtstreeks bijdraagt tot een veilige en leefbare omgeving.

Visie

Bijdragen tot een leefbare en veilige omgeving met een zichtbare en aanspreekbare politie die zich bewust is van haar voorbeeldfunctie.

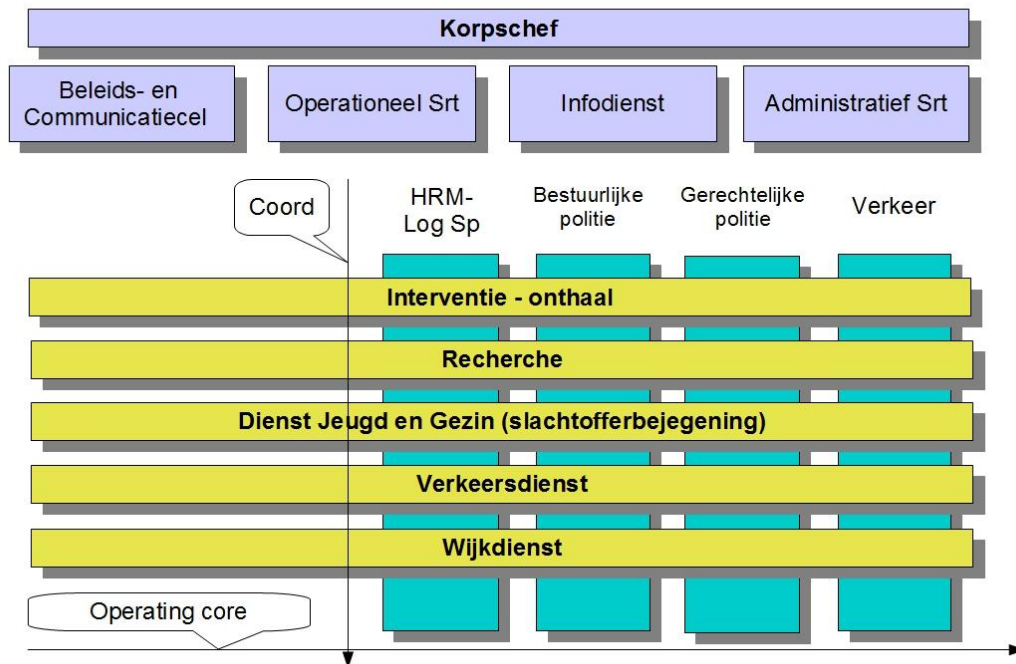
Interactieve communicatie en constructieve samenwerking met onze overheden, partners en de samenleving zijn voor ons een middel om ons beleid transparant te houden en om continu te verbeteren.

Borg staan voor de kwaliteit in onze dienstverlening door professionalisme, een goede werksfeer en communicatie.

Waarden

1. Veiligheid
2. Hoffelijkheid
3. Professionele uitstraling
4. Efficiëntie

Organogram



Het korps staat onder leiding van de korpschef HCP QUAGHEBEUR Hans, die samen met het managementteam het korps beheert.

Vier cellen werken voor de ganse organisatie:

1. de beleids- en communicatiecel, waarbinnen het beleid tot stand komt;
2. het operationeel secretariaat waar de coördinatie gebeurt wat betreft de inzet van personeel en de inhoudelijke concrete opgave van uit te voeren opdrachten;
3. de infodienst waar de gerechtelijke documentatie en de registratie van de informatie plaatsvindt, onder leiding van HINP VAN MASSENHOVE Barbara;
4. het administratief secretariaat met opdrachten in het domein van HRM (human resources management), logistiek en met de specifieke secretariaatsfunctie voor de korpschef, onder leiding van CP DENOYETTE Philip.

Vijf diensten vormen (horizontaal in het schema) de operating core. Daar bevindt zich het personeel dat de opdrachten op het terrein daadwerkelijk uitvoert:

1. de dienst Interventie en Onthaal van CP VAN RUYSKENSVELDE Philippe
2. de recherche van CP VAN DAMME Dimitry
3. de dienst Jeugd&Gezin van HINP MARYSAEL Marino
4. de verkeersdienst van CP CALLIER Marc
5. de wijkdienst van HINP SIMOENS Gregory

Dwars door deze operating core lopen vier functioneringskanalen waarbinnen de werking wordt bepaald (verticaal in het schema):

- de materie HRM – logistieke steun: CP DENOYETTE Philip
- de materie Bestuurlijke Politie: verantwoordelijkheid CP VAN LANDSCHOOT Koen
- de materie Gerechtelijke Politie: verantwoordelijkheid van CP VAN DAMME Dimitry
- de materie Verkeer: verantwoordelijkheid van CP CALLIER Marc

Daarnaast zijn er nog volgende specifieke functies:

- woordvoerder: CP DENOYETTE Philip
- ICT-adviseur: PATTEEUW Jens

In ons korps van middelgrote omvang is het moeilijk om personen één uitsluitende bevoegdheid te geven. Leidinggevendenden kunnen dan ook taken krijgen als verantwoordelijke voor een component van de operating core, als verantwoordelijke voor één van de verticale functionaliteiten, voor een project, of voor een combinatie daarvan.

Een dergelijk model van 'Multi-unit organisatie' is aangewezen voor diensten die een grote diversiteit aan opdrachten hebben, uit te voeren door hetzelfde personeel.

De voordelen van dit model zijn:

- het is motiverend: ieder kent zijn taken en verantwoordelijkheden
- een betere realisatie van de doelstellingen wordt mogelijk
- het is een soepele organisatievorm
- het is een organisatievorm waarin overleg ingebouwd zit

De nadelen zijn:

- er is mogelijkheid van conflicten tussen de 'horizontale' en de 'verticale' werking
- er is het gevaar van een dubbele hiërarchie

Voor klassieke auteurs is het idee van een dergelijke matrixstructuur uit den boze: het is een inbreuk op alle principes en de structuur zou niet langer ordelijk en overzichtelijk zijn. Toch werd voor dit model gekozen omdat in feite een dubbele gezagsstructuur niemand vreemd is. Velen onder ons zijn immers opgegroeid in een gezin met een dubbele gezagsstructuur.

In deze structuur zijn verschillende lijnmanagers gezamenlijk en gelijkkelijk verantwoordelijk voor de beslissingen en daarom zijn zij gedwongen om eventuele problemen in onderling overleg op te lossen. En er blijft nog altijd de korpschef die de uiteindelijke beslissing kan nemen.

'Matrixorganisaties zijn geschikt voor organisaties die bereid zijn hun conflicten op te lossen via informele onderhandelingen tussen gelijken in plaats van hun toevlucht te nemen tot het formele gezag, tot de formele macht van superieuren over ondergeschikten en van lijn over staf. De matrixstructuur is geschikt voor volwassen organisaties.'

Het spreekt voor zich dat de organisatievorm waarvoor onze zone koos tot stand kwam na overleg in het managementteam.

Het korps werkt nu al enige tijd in een dergelijke structuur en van de kaderleden wordt verwacht dat zij het nieuwe karakter van hun plaats en functie ten volle toepassen. Wij zijn van 'uitvoerders van bevelen' meer geëvolueerd naar 'meedenkers' met de leiding en verantwoordelijke initiatiefnemers.

Beleidsorganen

1. Het politiecollege

In een meergemeentezone, zoals de PZ Blankenberge-Zuienkerke, oefent het politiecollege de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen en de bevoegdheden van de burgemeester uit. De bevoegdheden zijn die bevoegdheden die samenhangen met de organisatie en het beheer van de lokale politie (bv.: het uitoefenen van het gezag over het korps en de korpschef, het geven van orders, het opleggen van tuchtsancties, het doen van aankopen en aanbestedingen).

Het politiecollege is als volgt samengesteld : Mevrouw DUMERY Daphné, burgemeester van Blankenberge, voorzitter, de burgemeester van Zuienkerke de heer DE VLIEGHE Alain. De Secretaris is DEMEULEMEESTER Luc. De korpschef, hoofdcommissaris Hans QUAGHEBEUR is ook lid van het politiecollege.

Bij bespreking van financiële aangelegenheden wordt als deskundige de bijzonder rekenplichtige Dirk PLOMPEN uitgenodigd om deel te nemen.

In 2020 kwam het politiecollege 19 maal bijeen.

2. De politieraad

In meergemeentezones wordt voorzien in de oprichting van een politieraad, waarnaar een belangrijk gedeelte van de bevoegdheden van de gemeenteraden (niet allemaal) wordt overgeheveld. Door de rechtspersoonlijkheid van de zone kan de politieraad de lokale politie effectief organiseren en beheren. Alle bevoegdheden inzake begroting, personeelsformatie en benoemingen behoren tot de bevoegdheden van de politieraad.

De politieraad wordt gevormd door het politiecollege en vijftien gemeenteraadsleden (dertien van Blankenberge en twee van Zuienkerke).

De politieraadsleden waren in 2020 :

BLANKENBERGE	ZUIENKERKE
DUMERY Daphné	DE VLIEGHE Alain
DEMEULENAERE Patrick	SCHOUTEETEN-JONCKHEERE Christine
MONTE Dennis	GOETHALS Eddy
HAEGEMAN Kathleen	
CREVITS Anneke	
BUYSSCHAERT Sandy	
DE PAUW Annie	
WALLAERT Norbert	
PRASSE Björn	

DEKLERCK Patrick	
KAMOEN Kathy	
PUYPE Jeannine	
STORME Sandra	
DEMEULENAERE Patrick	

In 2020 kwam de politieraad 9 maal samen.

3. De zonale veiligheidsraad

In elke politiezone wordt een zonale veiligheidsraad opgericht waarbinnen een systematisch overleg wordt georganiseerd tussen de burgemeesters, de procureur des Konings, de korpschef van de lokale politie en de bestuurlijk directeur-coördinator van de federale politie of zijn afgevaardigde.

De zonale veiligheidsraad kan deskundigen uitnodigen om deel te nemen aan zijn werkzaamheden.

De opdrachten van de zonale veiligheidsraad zijn de volgende:

- het bespreken en de voorbereiding van het zonaal veiligheidsplan
- het bevorderen van de optimale coördinatie van de uitvoering van de opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie
- het evalueren van de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan

De zonale veiligheidsraad is als volgt samengesteld:

- de Heer Daphné DUMERY, burgemeester van Blankenberge, voorzitter
- de Heer Alain DE Vlieghe, burgemeester van Zuienkerke
- de Heer Filiep JODTS, procureur des Konings West-Vlaanderen
- de Heer Alain DELAENDER, bestuurlijk directeur-coördinator West-Vlaanderen
- de Heer Hans QUAGHEBEUR, korpschef

Volgende deskundigen werden opgenomen:

- Mevrouw Nathalie BARZEELE, substituut procureur des Konings
- de Heer Kurt DESOETE, gerechtelijk directeur West-Vlaanderen
- de Heer Wouter LAPEIRRE, interne Evaluator preventiedienst stad Blankenberge
- de Heer Philip DENOYETTE, beleidsmedewerker – secretaris zonale veiligheidsraad

In 2020 kwam de zonale veiligheidsraad 1 maal samen.

4. Het managementteam

De opdracht van het team is om, onder leiding van de korpschef, het management van de politiezone Blankenberge-Zuienkerke te verzekeren door:

- het ontwikkelen en doen toepassen van beleidslijnen
- het geven van richting, leiding en steun aan de personeelsleden
- het opstellen van budgetten
- het rapporteren over resultaten en de stand van zaken in de onderscheiden diensten
- het organiseren en beheren van de onderscheiden diensten

De noodzaak van een managementteam werd ingegeven door het besef dat het beleid op middellange en lange termijn in het korps het beste tot stand komt in overleg tussen de diverse verantwoordelijken voor de functionaliteiten en de verschillende diensten van het korps.

Dit beleid wordt in de schoot van het managementteam ontwikkeld, vastgesteld en gecontroleerd.

Het managementteam vergadert om de veertien dagen en kwam in 2020 26 keer samen.

Het managementteam bestaat uit de korpschef en de diensthoofden HRM & Logistiek, Verkeer, Gerechtelijke politie, Bestuurlijke politie, Recherche en Wijkdienst.

Zij worden bijgestaan door de beleidsmedewerker de heer Wouter LAPEIRRE

Visie naar een excellente politiezorg

Eén van de kerntaken van de overheidszorg is veiligheid en leefbaarheid verzekeren in de samenleving. Maar maatschappelijke veiligheid is ook een zorg van iedereen, van elk individu en van elke organisatie in de samenleving. De bijdrage van politie is het leveren van een 'excellente politiezorg'.

Een veilige samenleving ontstaat en groeit vooral door en met een actieve en betrokken bevolking. De inbreng van de (verschillende) gemeenschappen, van de verschillende actoren en een coherent beleid van de bevoegde overheden en diensten zijn hierbij van primordiaal belang. Als antwoord op de noden en de behoeften van de bevolking stellen de overheden, op de verschillende beleidsniveaus, een integraal en geïntegreerd veiligheidsbeleid op. Zij bepalen duidelijk wat van de diverse belanghebbenden in het veiligheidsnetwerk verwacht wordt en hoe de bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken van elkeen afgebakend zijn. Die belanghebbenden stemmen hun eigen initiatieven en inspanningen af op dit beleid. Ze doen dit ook onderling. Op die manier dragen ze gezamenlijk bij tot de realisatie van de vooropgestelde doelen op het vlak van veiligheid, leefbaarheid en criminaliteit. De optelsom van de inspanningen en resultaten van elke belanghebbende leidt tot de door de bevoegde overheden gewenste maatschappelijke effecten.

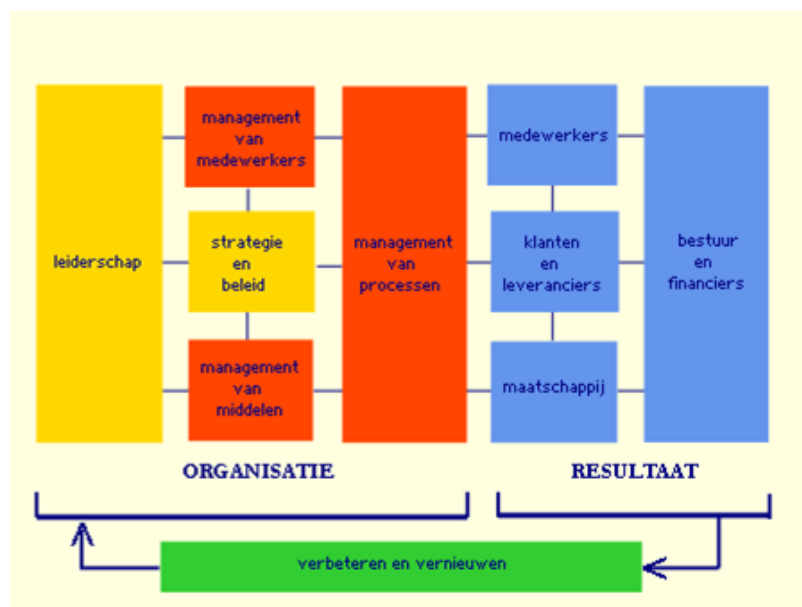
Via een veiligheidsketen van vijf maatregelen (proactie, preventie, voorbereiding, reactie en nazorg) dragen 'alle' belanghebbenden op een integrale en geïntegreerde wijze bij tot de maatschappelijke veiligheid.

De visie op een 'excellente politiezorg' is gebaseerd op vier basisbegrippen, met name:

- Het overheidsbeleid inzake 'maatschappelijke veiligheid'
- Het politie-specifieke model 'gemeenschapsgerichte politiezorg'
- De, eveneens politie-specifieke, essentiële werkwijze 'informatiegestuurde politiezorg'
- Een algemeen basisbegrip 'optimale bedrijfsvoering' (ondersteunend managementmodel)

Om een 'excellente politiezorg' te kunnen leveren is het van belang om de vier basisbegrippen 'geïntegreerd' toe te passen.

Gehanteerd bedrijfsvoeringsmodel-organisatieontwikkelingsmodel¹



Het model omvat negen aandachtsgebieden en één teruglooppijl.

De negen aandachtsgebieden zijn verdeeld in vier resultaatgebieden (met daarin de vijf groepen belanghebbenden: klanten, leveranciers en partners, medewerkers, maatschappij en bestuur en financiers) en vijf organisatiegebieden (leiderschap, strategie en beleid, management van medewerkers, van middelen en van processen).

Alle velden zijn onderling met elkaar verbonden. Een actie in één gebied veroorzaakt gevolgen in meerdere andere aandachtsgebieden. De verbanden tussen de aandachtsgebieden zijn belangrijker dan de 'vakjes' op zich.

De Plan-do-check-act-regelkring (PDCA) is verwerkt in het model.

'Leiderschap' en 'Strategie en beleid' staan voor Plan, 'management van medewerkers', '... van middelen' en '... van processen' voor Do, de resultaatgebieden voor Check en de teruglooppijl 'verbeteren en vernieuwen' voor Act. De Plan-fase kreeg een gele, de Do-fase een rode, de Check-fase een blauwe en de teruglooppijl een groene kleur.

¹ Optimale bedrijfsvoering bij de politie. Blauw beter op straat, Dirk van Aerschot, 2008, Maklu, Antwerpen.

Het model vertrekt met de blik van buiten naar binnen.

Sterk vereenvoudigd stellen we dat in principe eerst wordt gepeild naar de gerechtvaardigde verwachtingen van alle belanghebbenden (resultaatgebieden).

Op basis daarvan wordt de organisatie ingericht en worden haar activiteiten gepland en uitgevoerd (organisatiegebieden).

Resultaten worden gemeten. Daaruit leert de organisatie en verbetert ze haar inrichting en haar activiteiten (verbeteren en vernieuwen).

Interne communicatie (vanuit het leiderschap gedreven)

Het intranet

Het intranet is, mits op de juiste manier gebruikt, een belangrijk instrument voor communicatie. Met intranet is het immers mogelijk informatie snel en gelijktijdig naar alle uithoeken van de organisatie te verspreiden.

Het intranet is per definitie interactief. Dat betekent dat er mogelijkheden tot tweerichtingsverkeer moeten bestaan. We moeten er voor zorgen dat ons intranet niet te statisch wordt, met alleen protocollen, handleidingen, ... zodat er voor de medewerker nog weinig ruimte bestaat om zelf 'mee te doen'.

De motivatie van de medewerkers kan gestimuleerd worden door hun band met de organisatie te versterken. Dankzij het brede aanbod van informatie op het intranet is de medewerker beter op de hoogte van de verschillende activiteiten in de organisatie. De beschikbaarheid van vakinhoudelijke en functiegerichte informatie versterkt bij medewerkers bovendien het gevoel dat ze vanuit de organisatie goede ondersteuning krijgen.

In 2021 zal een werkgroep de inhoud van het intranet verder evalueren en aanpassen waar nodig.

De SPN Zeebrugge, met standplaats in Blankenberge, heeft toegang toe ons intranet, aangezien zij op hetzelfde grondgebied opereert. Op die wijze krijgt de federale politie, desgewenst, toegang tot alle noodzakelijke lokale informatie.

Title	Location	Start Time	End Time
opnames Iedereen Kunt optreden	Fier en Parangang de Irukel	9/03/2012 13:00	9/03/2012 18:00
100 dagen full	Colisee Theater, Ikerstraat 27	16/03/2012 20:00	17/03/2012 3:00
maaktverdracht	daerhoofi parkkerke	18/03/2012 14:00	18/03/2012 18:00
Iedereen kurt	stadocentrum	24/03/2012 10:00	24/03/2012 16:30
Lionsbal	Fier Zeezijd	24/03/2012 18:00	25/03/2012 6:00
Iedereen kurt	stadocentrum	25/03/2012 10:00	25/03/2012 16:30
builspanendag	pari de orame	28/03/2012 12:00	28/03/2012 18:00
grobepes	stadhuif	10/04/2012 13:15	10/04/2012 17:45
stationskerms	Koning Leopold III plein	13/04/2012 9:00	13/04/2012 23:00

2. Strategie en beleid

Zonaal veiligheidsplan

Het zonaal veiligheidsplan zorgt voor de planning en de uitvoering van de politieactiviteiten op lokaal vlak. Dit plan moet gezien worden in het ruimer proces van de integrale en geïntegreerde aanpak van de veiligheid en werd opgesteld rekening houdend met de beleidslijnen van de minister van Binnenlandse Zaken en de minister van Justitie, de prioriteiten van de procureur des Konings, de beleidslijnen van de burgemeesters en de bevraging van sleutelfiguren.

Na deze scanning en analyse werden in de zonale veiligheidsraad van 16 mei 2019 de volgende strategische doelstellingen in het zonaal veiligheidsplan ingeschreven:

- Bestuurlijke handhaving
- Cybercriminaliteit en nieuwe technologieën
- Drugs
- Milieu
- Verkeer
- Interne prioriteiten

Actieplannen 2020

1. Bestuurlijke handhaving

Bestuurlijke handhaving is het geheel van maatregelen die ter beschikking staan van de gemeenten teneinde de openbare orde, rust, gezondheid en veiligheid te waarborgen en openbare overlast te bestrijden, hetzij via gemeentelijke administratieve sancties (GAS), hetzij via politiemaatregelen.

Samen met de bestuurlijke overheden wil de politiezone Blankenberge/Zuienkerke binnen de uitvoerende bevoegdheden voorzien in de WPA, NGW, de bijzondere wetgevingen en de verordende bevoegdheid van de overheden richten op zowel veel voorkomende vormen van openbare overlast, criminaliteit als ook op aspecten van georganiseerde misdaad.

Omwille van de beperkingen door de maatregelen in het kader van de COVID19 pandemie is het oprichten van een werkgroep nog niet kunnen gebeuren.

In een eerste lijn en in functie van de samenstelling van een werkgroep zijn inleidende gesprekken opstart met de diverse diensten van het lokaal bestuur die, op de een of andere manier, een invloed hebben op de bestuurlijke handhaving. Zo kan een beeld worden opgemaakt van ieders kennen en kunnen om een efficiënt beleid en handhaving uit te werken. Er werd terzake reeds feedback en verantwoording afgelegd aan de zonale veiligheidsraad.

Hoorzittingen :

- 1 hoorzitting inzake openbare gezondheid lastens uitbater strandbar (onvoldoende afvalplan)
- 1 hoorzittingsdag n.a.v. de strandrellen:
Op 22 augustus 2020 werd een hoorzitting georganiseerd voor de amokmakers op het strand van Blankenberge. Twintig personen werden uitgenodigd. 7 jongeren hebben zich effectief aangeboden. De ouders van 1 jongere hadden reeds schriftelijk een verweer ingediend.
De burgemeester heeft in totaal 3 plaatsverboden uitgesproken. De rest kreeg een verwittiging omdat het aandeel in de feiten van heel wat opgepakte jongeren niet voldoende gekend was.
- 1 hoorzitting inzake geluidshinder afkomstig van handelszaak op de Zeedijk (niet vergund optreden)
- 5 hoorzittingen inzake niet naleven van de corona-voorwaarden door uitbaters van handelszaken (nachtzaak die als dancing werd uitgbaat, café die tijdens take-away verkoop te weinig inspanningen levert om klanten te doen vertrekken en uitbater kapsalon die het niet zo nauw nam met de covid-regelgeving).
- 2 hoorzittingen inzake gevaarlijke hond n.a.v. bijtincidenten (1 hondeneigenares is niet komen opdagen)

Plaatsverboden

Er werden 4 plaatsverboden uitgesproken om zich nog te begeven in het toeristisch centrumgebied en strand van Blankenberge voor de duur van 1 maand. Het gaat om volgende personen :

- 1 dakloze man die overlast veroorzaakte in het centrum van Blankenberge.
- 2 minderjarige jongeren uit het Brusselse n.a.v. de strandrellen op 8 augustus
- 1 meerderjarige persoon uit Deerlijk n.a.v. de strandrellen op 8 augustus

Besluiten burgemeester

- Sluiting strandbar tot afdoende afvalplan kon aangetoond worden
- Sluiting nachtcafé voor duur van 1 maand en voorlegging van gunstig brandveiligheidsverslag
- Sluiting kapsalon voor de termijn van respectievelijk 1 en 4 dagen.
- 2 besluiten om de hond steeds aan de leiband te houden op de openbare weg en op alle voor het publiek toegankelijke plaatsen (inclusief hondenloopweide) + de verplichting steeds een muilband te dragen op de openbare weg en op alle voor het publiek toegankelijke plaatsen .

2. Cybercriminaliteit

Cybercriminaliteit of computercriminaliteit betreffen misdrijven gepleegd met ICT en gericht op ICT. De feiten worden dus gepleegd met een computer, smartphone, smartwatch of tablet, kortom alles waar een processor in zit. Het gaat om hacking, ransomware, phishing, malware, virussen enz.

Cybercriminelen zijn meestal moeilijk op te sporen omdat ze vaak van uit het buitenland opereren en ook regelmatig van server wisselen. Daarom is een samenwerking met de Federale politie noodzakelijk

Aanvullend aan en in samenwerking met de federale politie wil de politiezone Blankenberge/Zuienkerke meewerken aan de beheersing van de cybercriminaliteit. Wij maken gebruik van nieuwe technologieën, als facilitator, in de strijd tegen criminaliteit in alle aspecten van bestuurlijke en gerechtelijke politie.

3. Drugs

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil bijdragen tot een integrale en gecoördineerde aanpak van de drugsproblematiek. Zij wil bijzondere aandacht hebben voor gebruik bij minderjarigen en onze werking in alle aspecten intensiveren.

Er werden gerichte controles op de speelpleintjes en het skatepark uitgevoerd en er is een verhoogd toezicht rond het stationsgebouwen.

In 2020 waren er weinig overlegmomenten DOPO (DrugOverlegPlatform Onderwijs) gelet op het COVID-19.

Ook het lokaal overleg met de scholen in kader van de overlastgevende jongerenbende, die voornamelijk druggereleerd zijn, werd voor een stuk in de koelkast gehouden om zelfde reden en zal in 2021 heropgevoerd worden gelet op de gewijzigde samenstelling van de groep.

4. Milieu

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil naast de bestuurlijke handhaving ook andere vormen van maatschappelijke overlast waaronder we sluikestorten/hondenpoep/zwerfvuil verstaan op een projectmatige en in samenwerking met partners, intern en extern aan onze organisatie, aanpakken.

Preventieve actie en sensibiliseren

- Communicatie via diverse kanalen
- Feedback gebruikers meldingstool

Repressieve acties

- Dagelijkse briefings
- Gerichte controle in burger
- Argus-camera

Anonieme acties

Genaamd 'overlastactie', met minimum 2 leden. Streven naar 2 per maand voor minimum 6 uur. Deze acties worden zowel te voet, op anoniem voertuig als met quad op het strand uitgevoerd.

Gerichte acties met partners

Rondgang organiseren met gemachtigde opzichters en personeel Technische Dienst: alle niet-reglementair buitengeplaatste vuilzakken ophalen, controleren en beboeten (GAS). Dienst Veiligheid en Samenleven legde de data hiervoor vast.

Dagelijkse controles

Door de dienstdoende interventieploeg, dit door middel van concrete sturing door de wachtofficier. Hierbij wordt ook Zuienkerke aangedaan.

Inzet Argus-camera

Camera wordt systematisch ingezet, vaak op aangeven van probleemplaatsen door burgers via de meldingstool.

5. Verkeer

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil samen met haar partners op een planmatige wijze bijdragen tot een verkeersveilige en –leefbare leefomgeving. Daarbij zal bijzondere aandacht uitgaan naar het wildparkeren, alcohol en drugs in het verkeer en overdreven snelheid.

Voor de resultaten in de strategische doelstelling 'verkeer' verwijzen wij u naar het hoofdstuk 9.

Er werd in de volgende domeinen gewerkt:

- Bepalen van de knelpunten in de zone
- Het doen naleven van de snelheidsbeperkingen
- De bestrijding van het rijden onder invloed van alcohol en drugs
- Het doen naleven van de specifieke regels van het wegvervoer
- Stimuleren van de gordeldracht en het gebruik van aangepaste kinderbeveiligingsmiddelen
- Opgefokte bromfietsen
- Fietsverlichting
- Onveilig en hinderlijk parkeren
- verkeerseducatie

6. Interne prioriteiten

De politiezone Blankenberge/Zuienkerke wil in nauwe samenwerking met haar medewerkers, op basis van onze waarden, tot een gedragen gedragscode komen. De politiezone wil verder investeren in het welzijn van haar medewerkers dit zowel op fysiek als psychisch vlak.

Welzijn op het werk definieert men als het geheel van factoren met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden waarin het werk wordt uitgevoerd :

- veiligheid op het werk
- bescherming van de gezondheid van de werknemer
- psychosociale belasting veroorzaakt door het werk
- ergonomie
- arbeidshygiëne
- verfraaiing van de werkplaatsen
- de maatregelen van de onderneming inzake leefmilieu wat betreft hun invloed op de voorgaande punten
- bescherming van de werknemers tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ook de "welzijnswet" genoemd, is de basiswet op het vlak van de veiligheid en de gezondheid op het werk. Deze wet schept namelijk een kader waarin de uitvoeringsbesluiten genomen worden. Deze uitvoeringsbesluiten worden voor het merendeel gebundeld in de Codex over het welzijn op het werk.

De welzijnswet en de codex houden minder uitvoerig omschreven technische voorschriften in dit in tegenstelling met het ARAB. Er wordt gewerkt volgens een lossere structuur met voornamelijk rechtsnormen waaraan de werkgever op zijn eigen manier concrete invulling kan geven.

De Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW) heeft als opdracht de werkgever, de leden van de hiërarchische lijn en de werknemers bij te staan in de uitwerking, de planning, de uitvoering en de evaluatie van een beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Dit wordt bepaald door een dynamisch risicobeheersingssysteem.

De preventieadviseur is te omschrijven als een neutrale adviserende, begeleidende en informerende persoon die de korpsleiding ondersteunt bij de bevordering van het welzijn van de werknemers in de uitvoering van hun werk.

Zoals reeds vermeld werd, stelt de politiezone kosteloos een arbeidspychologe ter beschikking van het personeel Door COVID-19 konden heel wat voorziene verwezenlijkingen verplaatst naar 2021.

7. Capaciteitsmeting

Algemeen

Het meten van het capaciteitsgebruik is in meer dan één zone een belangrijk onderwerp. Niet alleen uitgaande van het motto "meten is weten" maar ook om te kunnen nagaan waaraan de beschikbare capaciteit wordt besteed. Er worden immers procentuele normen opgelegd op federaal niveau, en ook de verhouding tussen operationele werking en overhead kunnen bijvoorbeeld interessante informatie aanleveren en aangeven op welke domeinen moet worden bijgeschaafd.

Keerzijde van de medaille is de capaciteit die moet worden geïnvesteerd om dergelijke informatie boven water te krijgen. De noodzakelijke gegevens moeten immers worden aangeleverd, gecontroleerd, opgeteld, geïnterpreteerd. Dat vraagt tijd, niet enkel op het niveau van beleid en leiding maar in de meeste gevallen van alle leden van de organisatie, qua rapportering.

Deze rapportering kan voor het personeel een bijkomende, onpopulaire, last betekenen, een extra controle, met het risico op het aanleveren van onnauwkeurige of onjuiste gegevens. Bovendien werken zij op dat ogenblik enkel om een controlesysteem te voeden, wat niet direct een opdracht is voor de werkvloer.

Het is dus zaak om de nood aan cijfermateriaal te koppelen aan een minimale input door de werkvloer, in functie van wat men met de cijfers in wenst te zien en waarvoor. Eens te meer mag het middel in deze geen doel op zich vormen.

De zone heeft bijgevolg beslist om:

- Het systeem automatisch te voeden via het dienstregelingsstelsel. Wanneer het personeelslid de gepresteerde uren opgeeft wordt daar op hetzelfde ogenblik de inhoud van de uitgevoerde taak aan gekoppeld. Door het gebruikte systeem in de zone kan het personeelslid dit zelfs van thuis uit via een web access;
- Niet te gaan werken met een apothekersweegschaal. Enkel activiteiten die ongeveer een uur in beslag nemen worden gerapporteerd. Of, voor elk uur wordt de activiteit waaraan men de meeste tijd heeft besteed opgegeven. Op die manier korten we rapporteringstijd in, en proberen we te vermijden dat het personeel "zomaar iets invult" omdat het toch veel te ingewikkeld is.

Het resultaat van deze werkwijze is dat de cijfers als indicatief moet worden beschouwd. Maar indicaties volstaan voorlopig om grote tendensen te ontdekken en bij te sturen.

Bestuurlijke politie

Toezicht

Er wordt rapportering gevraagd betreffende algemeen toezicht (zonder specificiteit) en toezicht betreffende welbepaalde fenomenen:

	2016	2017	2018	2019	2020
Algemeen toezicht	10479 uur	11524 uur	10969 uur	10464 uur	9616 uur
Toezicht avondmarkten en braderieën	4 uur	17,5 uur	-	2 uur	0 uur
Toezicht drugs	32 uur	126 uur	-		
Toezicht gauwdiefstal	217 uur	159,5 uur	13 uur	9 uur	0 uur
Toezicht mensenhandel	3 uur	26 uur	30 uur	16 uur	0 uur
Toezicht milieu	220 uur	286 uur	137 uur	108 uur	78 uur
Toezicht overlast	979 uur	690 uur	462 uur	429 uur	180 uur
Toezicht wapenwet	291 uur	317 uur	291 uur	375 uur	292 uur
Vakantietoezicht	300 uur	265 uur	165 uur	148 uur	75 uur
	12525 uur	13411 uur	12067 uur	11551 uur	10241 uur

Commentaar: Het gaat hier om preventieve patrouilles, op eigen initiatief. In vergelijking met de vorige jaren zien we na een geleidelijke stijging over de laatste jaren terug een daling.

Ordediensten

Het gaat hier over de geplande ordediensten, en de niet-geplande voor zover een officier van bestuurlijke politie onmiddellijk, of na verloop van tijd, er de leiding over neemt.

De rubriek dossierafhandeling HO behelst alle voorbereidende en administratieve verwerking van de verrichtingen in het domein van de Handhaving van de orde.

	2016	2017	2018	2019	2020
Dossierafhandeling HO	935 uur	779 uur	631 uur	705 uur	601 uur
Ordedienst openbare gezondheid	55 uur	39 uur	47 uur	32 uur	7336 uur
Ordedienst openbare rust (evenementen)	3049 uur	2736 uur	3395 uur	1863 uur	584 uur
Ordedienst openbare veiligheid (onheilen)	351 uur	506 uur	558 uur	437 uur	791 uur
Ordedienst sport	27 uur	19 uur	53 uur	90 uur	12 uur
Infogaring bestuurlijke politie	58 uur	31 uur	30 uur	48 uur	14 uur
	4475	4110	4714	3175	9338

Eén woord: pandemie Covid 19.

Overbrengingen

Is de totale tijdsduur besteed aan overbrengingen van personen en/of voorwerpen in een gerechtelijk of bestuurlijk kader.

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	458	588	932	678 uur	707 uur

Bijstand aan derden

Het verlenen van de sterke arm op het terrein aan bv. gerechtsdeurwaarders, inspectiediensten,.... Het is vooral de wijkdienst die hierin investeert.

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	139	136	105	165	144

Totaal

Capaciteit geïnvesteerd in bestuurlijke politie

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	17794	18245	17818	15569	20430

We noteren een absoluut record in het domein van de bestuurlijke politie door de inzet in het kader van de pandemie.

Gerechtelijke politie

Gerechtelijke administratie

Het beheer van de gerechtelijke documentatie, verzending van stukken, Algemene Nationale Gegevensbank. Deze administratie gebeurt volledig door de Infodienst, samengesteld uit twee operationele en twee CALOG-medewerkers.

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	3405	3857	4193	3324	3190

Infogaring gerechtelijke politie

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	393	146	124	117	55

De dalende tendens zet zich verder, waarschijnlijk ook beïnvloed door het Covid-gegeven.

Onderzoeksdaden

Alle gerechtelijke werk op het terrein ten gevolge van een interventie, infogaring of toezicht:

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	5151	4824	4660	4691	4974

De onderverdeling in een aantal entiteiten in het korps

	2016	2017	2018	2019	2020
Recherche	2578	2511	2786	2477	2773
Wachtofficiëren	1132	1180	913	1544	1594
Interventie	1091	897	632	884	807

Onderzoeksdaden ten gevolge van kantschriften

Gerechtelijk werk in opdracht van een magistraat, behalve het schrijfwerk. Een absoluut dieptepunt...

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	1670	1799	1183	1581	769

Schrijfwerk

	2016	2017	2018	2019	2020
Redactie	20502	21774	23044	20539	22130
KS	3128	2936	2587	2649	1663

Kwaliteitsopvolging

Opvolging van kwaliteit van het gerechtelijke werk:

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	3802	2685	1339	1770	1349

Gecoördineerde gerechtelijke acties

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	441	569	627	701	311

Totaal

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	38492	38590	37757	35372	34442

Het leeuwenaandeel van het gerechtelijk werk gaat op in administratie en schrijfwerk.

Interventie

Uren besteed aan politionele reactie op het terrein als gevolg aan een melding of ambtshalve vaststelling van een gebeurtenis, inclusief aanrijtijd en eerste verrichtingen ter plaatse.

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	12870	12997	13376	12284	14299

Verkeer

In de onderstaande tabel houdt de rubriek verkeershandhaving alle algemeen verkeerstoezicht in buiten de afzonderlijk vermelde sectoren.

	2016	2017	2018	2019	2020
Verkeersadvies	2	15	209	4	13
Alcohol/drugcontrole	710	691	601	796	623
Verkeersanalyse	4	1	2	8	4
Bemande camera	322	370	192	307	230
Onbemande camera	13	31	29	54	41
Controle bromfietsen	47	8	20	17	
Parkeerbeleid	3	4	11	6	5
Teruggave voertuigen na takeling	89	96	82	152	80
Zwaar vervoer	70	64	17	58	30
Verkeershandhaving	3317	2931	2826	3293	3427
Verkeerspreventie	33	95	128	62	31
Verkeersregeling	333	387	320	170	99
Schrijfwerk verkeer	5484	5334	4325	4464	4154

Schrijfwerk kantschriften verkeer	356	284	203	271	161
Kwaliteitsopvolging	1219	717	803	687	751
Administratie rijbewijzen	1968	2006	2027	1753	1612

Totaal

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	14105	13034	11796	12102	11260

Onthaal – dispatching

Beantwoorden van telefoon, te woord staan van bezoekers, geven van informatie, doorverwijzen, afleveren van attesten, opnemen van klachten en aangiften, radiocommunicatie:

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	16245	15988	15969	15307	14579

Wijkwerking

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	6640	5891,5	584	3790	3944

Slachtofferbejegening

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	218	156	276	134	98

Management

Alle ondersteunende werkzaamheden. Onder beheer wordt verstaan: reageren op storingen, verstrekken van middelen, onderhandelen, commandoactiviteiten. Onderhoud is het onderhoud van de lokalen en van het materiaal.

	2016	2017	2018	2019	2020
Administratie middelen	3023	3198	3944	8227	4224
Administratie personeel	5467	4716	4582	3536	4637
Beheer	1089	1151,5	1117	1111	1342
Dienstplanning	1681	1518	1227	629	571
Evaluatie	105	58	131	6	83
Klachtenbehandeling	204	153	228	145	218
Mentorship	108	74	67	0	7
Onderhoud	5334	4888	4783	1391	1426
Opleiding niet verkeer	5250	6771	6180	7182	2633
Opleiding geweldsbeheersing	994	1134	1170	1035	1219
Opleiding verkeer	76	69,5	105	105	355
Selectie	150	84	103	64	95
Vorbereiding, evalueren projecten ZVP	21	48	31	30	0
Strategie en beleid	177	1260	845	1203	0
Intranet	2	0	-	64	23
Interne vergaderingen	4035	3903	3232	3178	2463
Syndicale infovergadering	17	5	2	16	38
Liaison	203	177	159	196	101
Perscontacten	0	2	-	32	23
Externe vergaderingen	1455	1457	1239	1226	784
Totaal	29391	30667	29145	29376	20242

Opleidingsinspanning:

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	6320	7974,5	7455	8322	4207

Afwezigheden

	2016	2017	2018	2019	2020
Syndicale infovergadering	17	5	2	16	38
Syndicaal verlof	277	239	270	213	182
Ziekte	11625	10348	16004	13841	16610
Verlof bevalling	251	1110	1345	0	1003
Verlof vaderschap	0	0	0	0	10
Totaal	12170	11702	17621	14070	17843

De afwezigheden wegens ziekte

Besluiten in grote lijn

Aantal geregistreerde uren in het systeem die werkelijk werden gepresteerd (zonder de afwezigheden wegens ziekte of vakantie). De capaciteit was nooit eerder in de voorbije vijf jaar zo laag.

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestede uren	135755	131095	126721	123934	119196

-

Procentueel betekent dit een inzet van:

	2016	2017	2018	2019	2020
Bestuurlijke politie	13.1	13.92	14	12,56	17,14
Gerechtelijke politie	28.3	29.44	29.79	28,54	28,89
Interventie	9.5	9.91	10.55	9,91	11,99
Verkeer	10.4	9.94	9.30	9,76	9,44
Onthaal	11.9	12.2	12.6	12,35	12,23
Wijkwerking	4.9	1.08	0.46	3,05	3,3
Slachtofferbejegening	0.16	0.12	0.21	0,1	0,08
Ondersteunende processen	21.6	23.39	22.99	23,7	16,98

We kunnen vaststellen dat de pandemie vooral een invloed had op het dalen van de ondersteunende processen, en niet zozeer van de operationaliteit, wat in tijden van crisis vanzelfsprekend een gunstig resultaat is....

Protocollen

In 2020 werden geen nieuwe protocol afgesloten

- 1.** Met PZ Brugge: betreffende het gebruik van het cellencomplex
- 2.** Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. sloba (slachtofferbejegening)
- 3.** Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. livescan (vingerafdruktoestel die een onmiddellijke link heeft met de centrale dienst vingerafdrukken)
- 4.** Met PZ Damme/Knokke-Heist: m.b.t. vaststelling van verkeersongevallen waarin eigen personeel betrokken is
- 5.** Met de spoorwepolitie: inzake optreden in station en andere eigendommen van de NMBS
- 6.** Met de scheepvaartpolitie: inzake bevoegdheidsbepaling en – verdeling in jachthaven en het strand
- 7.** Met PZ Brugge: territoriale bevoegdheid Blauwe toren
- 8.** Met FGP: audiovisueel verhoor van minderjarigen
- 9.** Met PZ Brugge: steun tijdens assisenprocessen in het gerechtsgebouw te Brugge
- 10.** Met PZ Brugge: in geval van optreden in en rond domein Zeebos
- 11.** Met FGP: voor diefstallen gewapenderhand
- 12.** Met PZ Bredene/De Haan en PZ Damme/Knokke-Heist: onderlinge ondersteuning inzake ICT
- 13.** Met PZ Het Houtsche, PZ Regio Tielt en PZ Brugge: ondersteuning psychosociale interventie bij rampen
- 14.** Met PZ Brugge en PZ Damme/Knokke-Heist : inzet Data Protection Officer (DPO)

2. Management van medewerkers

Voorziene personeelskader – huidig kader

	#Personeelsleden (feitelijk kader)	FTE	Organiek kader (voorzien)
Operationeel kader	82	81,5	90
Administratief en logistiek kader	18	17	16
TOTAAL	102	101	106

1. Operationeel kader

Kader	#Personeelsleden (feitelijk kader)		FTE	Organiek kader (voorzien)
	Mannen	Vrouwen		
Officierenkader	6	0	6	6
Middenkader	10	4	14	16
Inspecteurs	41	17	57,5	62
Agenten van politie	0	3	2,8	6
TOTAAL	58	24	79,3	90

Onderstaande tabel geeft de leeftijdsverdeling van de leden van het operationeel kader weer.

	-31	31-40	41-50	51-55	+56
Officierenkader	0	0	3	1	3
Middenkader	0	6	6	2	0
Basiskader	15	14	17	3	8
Agent van politie	0	0	0	1	2
TOTAAL	15	20	26	7	13

1.1. Officierskader

Sinds 1 april 2006 werd het officierenkader versterkt met vijf 'rode loper', daar is er nu nog één in actieve dienst. Een 'rode loper' commissaris betreft een hoofdinspecteur die statutair aan bepaalde voorwaarden voldoet en die, zonder te moeten deelnemen aan selectieproeven, op eigen verzoek bevorderd wordt tot commissaris.

1.2. Middenkader

Er staan voor het middenkader 2 functies van wachtofficier open.

1.3. Basiskader

Door het systeem van aspiranten-mobiliteit wordt de vijver waarin gevist kan worden naar kandidaten voor openstaande betrekkingen steeds kleiner.

1.4. Kader agenten van politie

Het kader van agenten bestaat uit drie vrouwelijke agenten.

Het ligt niet in de bedoeling om in de komende jaren tot aanwerving van nieuwe agenten over te gaan om tot de feitelijke invulling van het organiek kader van zes agenten te komen.

2. Administratief en logistiek kader

Kader	#Personeelsleden (feitelijk kader)		FTE	Organiek kader (voorzien)
	Mannen	Vrouwen		
Niveau A	1	0	1,00	1
Niveau B	1	0	1,00	1
Niveau C	3	7	9,10	8
Niveau D	0	6	5,20	6
Totaal	5	13	16,20	16

Onderstaande tabel geeft de leeftijdsverdeling van het CaLog-personeel weer.

	-31	31-40	41-50	51-55	+56
Niveau A	0	1	0	0	0
Niveau B	0	0	1	0	0
Niveau C	0	1	6	1	1
Niveau D	0	0	2	4	0
Totaal	0	2	9	5	1

Personeelsbeleid

1. Selectieprocedure

Het selectieproces in de zone verloopt volgens een vast stramien.

In eerste instantie wordt een functieprofiel opgesteld voor de vacante plaats waaraan bepaalde criteria worden verbonden op het vlak van kennis, ervaring, vaardigheden, persoonlijkheid, cultuur- en interessepatroon en omstandigheden verbonden aan de werkomgeving.

Daarnaast wordt tijdens de selectie zelf grondig aandacht besteed aan de aspecten 'aandacht voor de klant (bij ons... de burger of de overheid)', 'attitude t.o.v. de collega's' en 'ambities voor de dienst, voor de organisatie'.

De criteria in de domeinen van de kennis en de vaardigheden enerzijds, en van gedrag anderzijds, krijgen voorafgaand aan de selectie een gewicht mee afhankelijk van de te begeven functie.

Tijdens het selectie-interview wordt naast concrete en op de praktijkgerichte kennisvragen de techniek van het gedragsgericht, en ervaringsgericht interview toegepast. De kandidaat wordt gequoteerd.

Op die manier wordt een zo hoog mogelijke validiteit van de selectie beoogd, op een zo efficiënt mogelijke wijze. Door systematisch te kiezen voor een zelfde aanpak en een telkens identiek uitgetekend procedé wordt een zo hoog mogelijke objectiviteit betracht.

2. Vorming, training en opleiding

Rekening houdend met de wensen van de personeelsleden, worden de opleidingen en trainingen vanuit een tactisch oogpunt afgestemd op de noden van de organisatie. Uiteraard worden ook de minimale opleidingsnormen in het kader van de baremische weddeverhogingen meegenomen in de uiteindelijk toegestane opleidingen.

Opleidingsplan

Er werd een zesjaars opleidingsplan opgesteld voor die medewerkers die nog in aanmerking komen voor een baremische verhoging. Het idee achter het plan is dat iemand geen baremische opleiding meer moet volgen in het jaar dat hij in aanmerking komt voor een baremische verhoging en dat hij dan al voldoet aan zijn verplichte zes opleidingen.

In de schoot van de politiezone wordt per referentieperiode (met uitzondering van de zomermaanden) een voortgezette interne opleiding voorzien. Deze opleiding wordt door het voltallige personeel gevolgd.

3. Ziekteverzuim

Op initiatief van het personeelsoverlegplatform West-Vlaanderen, werkgroep Zuid werd een uniforme berekening voorgesteld van het ziekteverzuim binnen elke zone.

Het merendeel van de West-Vlaamse politiezones is in dit project gestapt.

Bedoeling is niet alleen om het globaal ziekteverzuim van de zone te berekenen, maar ook de individuele risicofactor (de Bradfordfactor).

Het algemeen absentiepercentage bedraagt voor onze zone voor het jaar 2007: 2,87 %, voor 2008: 3,81 % en voor 2009: 3,66%, voor 2010: 3,63 %. voor 2011: 4,09%, voor 2012 : 3,19%, voor 2013 : 5,06% , voor 2014 : 6,03% , voor 2015 : 4,43 %, voor 2016 : 4,48 %, 2017 4,41% en 2018 4,95%

Het is een vaststaand gegeven dat een personeelslid dat vaak afwezig is wegens ziekte, een grotere impact heeft op het geheel van de organisatie dan een personeelslid dat minder vaak maar voor een langere periode ziek is. Zo heeft een personeelslid dat 10 keer per jaar twee dagen ziek is veel meer weerslag op de dienst dan een personeelslid dat één maal ziek is gedurende twintig dagen.

Om deze invloed op de organisatie te meten, wordt een formule gehanteerd, namelijk de Bradfordfactor: aantal ziektedagen X frequentie²

Hoe hoger de Bradfordfactor, hoe meer impact het ziekteverzuim heeft op de organisatie.

De evolutie van de Bradfordfactor :

- 2014 : 277
- 2015 : 256
- 2016 : 206
- 2017 : 194
- 2018 : 212
- 2019 : 239
- 2020 : 554

4. Evaluaties

In 2020 werden geen evaluaties uitgevoerd.

Mentorschap

In 2020 liepen er :

1. 4 aspiranten-inspecteur
 2. 2 aspiranten-hoofdinspecteur
- stage in de politiezone Blankenberge-Zuienkerke.

Vertrouwenspersonen

In 2020 werd geen beroep gedaan op de vertrouwenspersoon binnen het korps.

Bij PROVIKMO werd geen beroep gedaan op de preventieadviseur psychosociale welzijn : verzoening

Preventie en bescherming op het Werk (PBW)

Met de oprichting van de lokale politiezones werd het ook voor hen verplicht een Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk op te richten. Door het bestuur werd echter gekozen om een gemeenschappelijke IDPBW van het gemeentebestuur Blankenberge, het OCMW Blankenberge en de PZ Blankenberge-Zuienkerke op te richten. In het Koninklijk Besluit van 16/10/2002 werd hiertoe dan ook vergunning verleend om deze IDPBW op te richten voor de drie besturen.

Sinds de oprichting hiervan wordt er jaarlijks een actieplan opgesteld waarin telkens andere risico's opgenomen worden die in de loop van dat jaar zullen worden uitgewerkt :

- Algemeen - Opleidingen : overzicht opleidingen werd opgevraagd
- Algemeen - Maatregelen bij noodsituaties :
 - Brand : - Terro 2016 : uitwerken risicoanalyse
- Algemeen - Documenten ifv de wetgeving "Welzijn op het werk" : GPP en JAP werden opgemaakt, voorgelegd aan het BOC
- Algemeen - Maatregelen ter preventie v/d psychosociale risico's : personeelsleden kunnen arbeidspsycholoog raadplegen
- Algemeen - EHBO : materiaal wordt nagezien door Wim Marmenout, opleidingen EHBO zijn gevolgd
- Organisatorische structuren - EDPBW : ok
- Organisatorische structuren - EDTC :
 - verslagen van keuringen uitgevoerd door een EDTC moeten doorgegeven worden aan de PA
 - overzicht van de opmerkingen en inbreuken die in orde werden gebracht moeten doorgegeven worden aan de PA
- Biologische agentia :
 - Legionella :
 - Griepvaccinatie personeel :
 - Vreemdelingenproblematiek : opmaak VIK en aankoop bijkomende PBM's
- Arbeidsmiddelen – Algemeen : aankoopprocedure wordt niet gevolgd : de PA wordt onvoldoende geraadpleegd bij aankopen van AM / PBM's / CBM – hernomen in JAP van 2017
- Arbeidsmiddelen - Beeldschermwerk : verdere opvolging beeldschermwerkposten door ICT-verantwoordelijke is noodzakelijk (kabels, contactdozen,...)

Inzet CIK

Bij specifieke evenementen kan punctueel bijkomende versterking worden aangevraagd (zie hoofdstuk openbare orde).

Tijdens de zomer 2020 werd het korps versterkt met 3 collega's van het CIK voor een totaal van 892 uren en dit tegen betaling door de politiezone. De inzet van deze collega's werd door de medewerkers sterk geapprecieerd mede omdat de collega als volwaardig interventielid kan ingezet worden.

Opleiding geweldsbeheersing

Het personeel van onze politiezone, met uitzondering van het administratief en logistieke kader, krijgt vervolgentraining in het domein van de geweldsbeheersing volgens de filosofie en principes van de omzendbrieven GPI48 en GPI48bis.

Deze hanteren volgende principes:

- leden van het operationeel kader volgen op jaarbasis zestien sessies van vijftig minuten + evaluatiesessie
- personeelsleden die als niet-operationeel worden beschouwd, vier sessies van vijftig minuten + evaluatie
- agenten van politie twaalf sessies van vijftig minuten + evaluatie

Vertrekkend van het gegeven dat de meeste personeelsleden in onze zone als 'operationeel' worden beschouwd, dient elk personeelslid dus minimaal twee en een halve dag training te volgen per jaar.

De trainingen worden voorzien door politieambtenaren die houder zijn van het brevet "Specialist in de geweldsbeheersing: dwang met vuurwapen en/of dwang zonder vuurwapen". Deze personeelsleden, in de GPI48 omschreven als het gespecialiseerd niveau, dienen zich jaarlijks bij te scholen in een erkende politieschool om het brevet te behouden. Binnen de PZ Blankenberge/Zuienkerke zijn er vijf personeelsleden die beschikken over één of meerdere kwalificaties van het gespecialiseerde niveau.

Door de opleiders wordt getracht om zo veel mogelijk afwisseling te brengen in de opleidingen. Een coherente samenhang tussen de verschillende opleidingen wordt nagestreefd.

Ook in het domein van de geweldsbeheersing heeft het SARS-Cov-2 virus zijn weerslag gehad. Door de opgelegde maatregelen vielen heel wat van de voorziene trainingen in het water, immers het aanleren van een groot aantal politie-technieken en tactieken vereisen een bepaalde mate van fysiek contact.

Dit resulteerde initieel in het afschaffen van alle voorziene trainingen in het domein van de geweldsbeheersing. Na een grondige risicoanalyse werd besloten om de trainingen, waarbij de nodige veiligheidsmaatregelen in acht konden genomen worden, opnieuw op te starten.

Concreet betrof dit de trainingen inzake het vuurwapengebruik waarbij gebruik wordt gemaakt van reële munitie op de schietstand. Zij het wel met een maximale bezetting van twee schutters en twee monitoren die zich gelijktijdig op de schietstand bevinden en het in acht nemen van de afstandsregels en de mondkemperplicht.

In een latere fase werden ook tactische oefeningen opnieuw opgenomen in gamma. Ook hier werd alles in het werk gesteld om een performante manier van trainen te koppelen aan een virusveilige werkomgeving.

In 2020 werden er 9 opleidingssessies geweldsbeheersing: dwang zonder vuurwapen georganiseerd, 10 sessie dienden te worden afgelast ten gevolge de coronamaatregelen. In het domein geweldsbeheersing: dwang met vuurwapen werden er 15 opleidingssessies georganiseerd en dienden er 5 sessies te worden afgeschaft.

Verlofregeling

Er bestaat een dienstnota met als doel de bepaling van artikel VIII.III.3 van het KB tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten d.d. 30 maart 2001 te waarborgen, met andere woorden te garanderen dat het jaarlijks vakantieverlof wordt genomen zoals het personeelslid past maar tevens met inachtneming van de behoeften van de dienst.

De dienstnota wil voor het personeel verduidelijken welke principes worden gehanteerd bij de toekenning van verlof, welke beperkingen er gelden om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren, volgens welke procedure de verloven worden toegekend en welke voorrangregels van kracht zijn in geval er conflicten van belangen ontstaan.

In essentie komt het er op neer dat per dienst, en wat de interventie betreft in elke ploeg en in het onthaal, met uitzondering voor de maanden juli en augustus, er maximum 33% van het personeel tegelijk met verlof mag zijn. Tijdens de maanden juli en augustus wordt dit percentage herleid tot maximum 25%.

Rechtshulp en zaakschade

Het personeel van de politiezone heeft in bepaalde omstandigheden recht op rechtshulp en zaakschadevergoeding. Deze rechtshulp en zaakschadevergoeding worden ofwel ten laste genomen door een verzekering die de politiezone heeft afgesloten, ofwel door de politiezone zelf.

Het spreekt voor zich dat de zone in eerste instantie dergelijke aanvragen via de verzekering poogt te regelen. Voor zover de verzekering deze kosten niet te haren laste neemt, kan het personeelslid hiervoor de politiezone aanspreken.

In 2020 werd 3 maal beroep gedaan op de polis rechtsbijstand :

- Opzettelijke slagen en verwondingen, ten aanzien van 2 inspecteurs : voorstel schadevergoeding werd aanvaard door de collega's
- Poging moord of poging doodslag ten aanzien van 1 Hoofdinspecteur : zaak is nog lopende
- Smaad ten aanzien van 2 Inspecteurs : voorstel schadevergoeding werd aanvaard door de collega's

4. Management van middelen

Overzicht begroting – raming

Het boekjaar van de politie begint met het opmaken van de begroting. De begroting is een raming van alle ontvangsten en uitgaven voor een bepaald jaar. De begroting 2020 werd goedgekeurd door de politieraad op 13 december 2019. Er werd één begrotingswijziging doorgevoerd en goedgekeurd door de politieraad op 14 november 2020.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de begroting 2020 na de begrotingswijziging. Ter informatie wordt eveneens de begroting 2021 weergegeven. Deze begroting werd voorbereid in 2020 en goedgekeurd in de politieraad van 12 december 2020.

Gewone dienst		BW 2020	2021
Uitgaven	Personeel	8.637.775	8.673.187
	Werkingskosten	845.745	837.888
	Overdrachten	205.114	162.004
	Schuld	472.409	472.409
	Vorige dienstjaren	0	0
	Overboekingen	555.162	448.00
	Totaal	10.716.205	10.633.488
Ontvangsten	Prestaties	318.385	199.094
	Overdrachten	10.099.447	10.330.294
	Schuld	8.826	8.858
	Vorige dienstjaren	233.864	80.242
	Overboekingen	55.683	15.000
	Totaal	10.716.205	10.633.488

Buitengewone dienst		BW 2020	2021
Uitgaven	Investeringen	692.659	609.905
	Totaal	692.659	609.905
Ontvangsten	Overdrachten	26.136	0
	Schuld	0	0
	Investeringen	18.641	6.000
	Overboekingen	648.290	603.905
	Totaal	692.659	662.733

Onderstaande tabel geeft een detail van de uitgaven 'personeelskosten'.

	2019	BW 2020
<u>Operationeel kader</u>		
Bezoldigingen	4.025.461	4.093.945
Presentiegelden	1.014.758	980.756
Vakantiegeld	301.939	301.710
<u>Calog</u>		
Bezoldigingen		
Vergoedingen	727.495	679.932
Weekend en nacht	16.124	16.896
Maaltijdcheques		
Competentietoelage		
Vakantiegeld	52.750	49.405
Variabele vergoedingen		
<i>Gesubsidieerde contractuelen</i>		
Bezoldiging		
Vakantiegeld		
Variabele vergoedingen		
<u>Gemeenschappelijke kosten</u>		
Patronale bijdragen	2.326.558	2.638.851
Tussenkost verpl.kosten	6.081	5.938
<u>Mandaatvergoedingen</u>		
Secretaris	11.615	11.711
Bijzonder rekenplichtige	11.615	11.711
Totaal	8.637.775	8.673.187

Aankopen 2020

1. Vervoermiddelen:

- 1 personenwagen 2.283

2. Informatica :

- ANPR Beacon 8.699
- Aankoop smartphones
- Aankoop laptops
- Extra licenties mobile office 4.357
- Aankoop ANPR-camera's

3. Allerlei:

- Aankoop handschoenen motorrijders 3.780
- Aankoop laarzen motorrijders 799
- Aankoop zomeruitrusting motorrijders 4.523
- Aankoop zonnebrillen 1.157
- Aankoop Taser 2.019
- Aankoop houders Taser 829

Kennis en technologie

1. Informatica

Beschikbaar informaticamateriaal	
PC	82
Laptop	21
Aantal Pc's met ISLP aansluitingen	76
Internetaansluitingen	1
Pc's met toegang tot internet	78

2. Radiocommunicatie

ASTRID radioposten	
Basisstations	2
Draagbare radioposten	53
Draagbare radioposten zonder ASTRID licentie (reserve)	6

Voor de ICT dienst zijn er elk jaar de terugkerende kosten voor de licenties van de verschillende systemen die in gebruik zijn, materieel dat moet vervangen en aangekocht worden. Dit gaat van licenties voor de hardware, software, het aankopen van beeldschermen en pc's, etc. ...

Materiaal en diensten

1. Huisvesting

De politiezone Blankenberge-Zuienkerke is gevestigd op verschillende locaties.



Scarphoutdreef 1, 8370 Blankenberge

Hier kunt u volgende diensten vinden:

1. Onthaal;
 2. Verkeersdienst;
 3. Wijkdienst;
 4. Lokale recherche;
 5. het Zorgteam/dienst jeugd en gezin/Slachtofferbejegening;
 6. Korpschef – Managementteam/technostructure - Operationeel secretariaat – Administratief secretariaat;
 7. HRM en logistiek;
 8. De Dienst verloren/gevonden voorwerpen.
- De interventiedienst;
 - De infodienst (gerechtelijk bureel);
 - ICT-adviseur.
 - Diensthoofd operationele diensten / Officier intern toezicht / gerechtelijk officier



Kerkstraat 17, 8377 Zuienkerke

In het kantoor te Zuienkerke, ondergebracht in het gemeentehuis, kan men terecht bij de wijkinspecteur en bij de administratieve bediende die onder meer instaat voor het afleveren van rijbewijzen te Zuienkerke.

2. Vervoermiddelen

Onze zone beschikt over verschillende voertuigen.

Onderstaande tabellen geven een overzicht van onze dienstvoertuigen.

4-wielers	Eigendom van zone	Aantal wagens	13
		Aantal bestelwagens/combi's	7
	Leasing of huur	Aantal wagens	0
		Aantal bestelwagens/combi's	0
	Type brandstof	Aantal Dieselveertuigen	17
		Aantal Benzinevoertuigen	3

2-wielers	Aantal motorfietsen	8
	Aantal fietsen	20

Vervanging wordt gepland na 10 jaar of 100.000 km.

5. Management van processen

De sluier van processen gelicht²

Het managen van processen staat centraal in het EFQM-denken. Toch blijft de term 'proces' voor velen echter nog vaag.

Wat is een proces?

Een proces is een weloverwogen gestructureerde groep van opeenvolgende activiteiten met de bijbehorende voorzieningen, die één of meer soorten input gebruikt om een specifieke prestatie af te leveren voor een specifieke klant. De bedoeling is om verschillende actoren (personen, diensten, teams) in de organisatie te laten bijdragen tot een gemeenschappelijke en concrete doelstelling.

Onder prestatie verstaan we een concreet, tastbaar product dat de organisatie aflevert aan anderen, die het op hun beurt verder gebruiken. Deze afnemer of klant verwacht een concrete waarde of nut van het product. Zo stelt bijvoorbeeld bij strafbare feiten een proces-verbaal op die het openbaar ministerie in staat stelt haar vervolgingsproces op te starten. Is het voor een productie-omgeving makkelijk om producten op te sommen, dan valt deze denkoefening een pak moeilijker uit voor overheidsorganisaties. De openbare sector, en dus ook politie, biedt niet altijd mooi afgelijnde zaken aan. Denken we maar aan activiteiten zoals het handhaven van de openbare orde en het toezicht houden op het terrein, waar nergens een tastbaar gegeven overhandigd wordt aan een klant maar er wel degelijk sprake is van een prestatie die nut oplevert! In dit geval bekijken we de registratie die de organisatie zelf maakt over haar dienstverlening (gegevens met betrekking tot de uitvoering en evaluatie) als de best mogelijke benadering van wat zij als prestatie en dus meerwaarde heeft afgeleverd.

In de definitie van proces benadrukken we sterk het belang van een duidelijke meerwaarde te creëren voor een specifieke klant, de afnemer van de prestatie. Bedoeling is uiteraard eerst de klant te bevragen over wat net deze meerwaarde concreet inhoudt en dan pas de vertaling te maken naar de processen van de organisatie. Door de prestatie concreet en tastbaar te benoemen, wordt het mogelijk voor de organisatie met haar medewerkers éénduidige afspraken te maken omtrent hun bijdrage. Met andere woorden wordt het sturen van de organisatie in functie van de verwachtingen van de belanghebbenden mogelijk door procesgericht werken.

Alhoewel de missie van een organisatie een abstract beeld schetst, is deze het belangrijkste aanknopingspunt om primaire processen te identificeren. Alle activiteiten van een organisatie zijn immers een concrete invulling van de missie.

² VAN HAKEN, P. en WILLOCX, M.D., *Procesarchitectuur van de Belgische lokale politie*, X-CGL

Hoe staat het met management van processen in ons korps?

De 'hype' die er bij het begin van de politiehervorming bestond rond managementmodellen en procesarchitectuur is na 10 jaar weggeëbd en heeft plaats gemaakt voor een gedachte van 'back to basics'.

Ook wij als organisatie kozen om indertijd het INK-managementmodel (later herdoopt naar EFQM-managementmodel politie België) te gebruiken als organisatiemodel. Wij durven stellen dat we niet in bepaalde valkuilen van werken met een managementmodel zijn gelopen en altijd voor oog hebben gehouden dat het model die we gebruikten als werkinstrument dienst deed. Het werd voor ons een instrument om onze organisatie continu te laten verbeteren, ons beleid te omschrijven in het zonaal veiligheidsplan en verantwoording af te leggen in ons jaarverslag.

In onze pogingen om processen binnen de organisatie te omschrijven, kwamen we telkens tot de conclusie dat we geen proces uitschreven maar wel een procedure. Ook wij stelden ons de vraag of we als individuele politiezone moesten investeren in het omschrijven van processen die in feite voor elke zone van toepassing zijn. Hierbij verwijzen we bijvoorbeeld naar het proces 'Dringende oproep 101'. Omwille van deze reden zijn wij ook gestopt met het individueel omschrijven van processen maar nemen deel, waar nodig, aan de projectgroepen procesomschrijving in de schoot van het provinciaal netwerk organisatieontwikkeling.

6. Medewerkers

Personeelsverloop

Verlieten het korps in 2020:

1. CP SOULLIAERT Henk, mobiliteit SPN
2. INP LIEVENS Bart, pensioen

Interne verschuiving in 2020:

In 2020 werden er geen interne verschuivingen uitgevoerd

Werden lid van het korps in 2020:

1. INP HUYS Michelle
2. INP SABBE Ruth

Onbeschikbaarheid personeel

Reden onbeschikbaarheid	Aantal dagen in 2020
Medische redenen	2.251
Arbeidsongeval	281
Opleiding/vorming	183 uren
Syndicaal verlof	26

7. Klanten, leveranciers en partners

Intern toezicht

1. Numerieke gegevens

In totaal heeft de dienst Intern Toezicht 16 dossiers geregistreerd en behandeld.

2. Herkomst van de dossiers

De meeste dossiers zijn opgesteld naar aanleiding van administratieve of gerechtelijke klachten, van burgers bij de officier Intern Toezicht, de korpschef, de burgemeester, het Comité P, of de Algemene Inspectie van de lokale en de federale politie.

3. Voorwerp van de ingediende klacht

Het voorwerp van de ingediende klachten was divers.

- administratieve opsluiting wegens openbare dronkenschap of verstoring openbare orde, al dan niet gepaard met het gebruik van fysiek of verbaal geweld
- het verbaliseringsbeleid op het vlak van verkeersinbreuken, inclusief het takelen van voertuigen
- gebrekkige dienstverlening, niet akteren van klachten, niet optreden door politie
- de houding of het gedrag van een politieambtenaar tijdens de dienst (klantonvriendelijk, verbaal agressief, niet correct uitvoeren opgelegde taken)
- strafrechtelijke inbreuken, opzettelijke slagen en verwondingen, schending beroepsgeheim
- Samenscholingsverbod COVID-19
- Overtreding coronamaatregelen
- Ambtshalve inschrijven van persoon in het rijksregister

4. Aard van de dossiers

Er werden op initiatief 1 proces-verbaal opgesteld door onze zone wegens het plegen van strafrechtelijke inbreuken. Eén dossier werd door de procureur des Konings toegewezen aan de Algemene Inspectie voor verder onderzoek. Een tweede dossier werd door de procureur des Konings terug overgemaakt aan de korpschef voor verdere behandeling op tuchtvlak.

Via het Comité P werd de zone in kennis gesteld van 10 klachtdossiers. Bij 1 dossier stelde het Comité P aan de zone enkel een eenvoudige vraag om inlichtingen. Het Comité P maakte 6 dossiers over aan de zone met de vraag deze te laten onderzoeken door de dienst Intern Toezicht en 3 dossiers werden overgemaakt met het oog op autonome afhandeling.

Van het parket West-Vlaanderen kregen wij twee kantschriften. Eén kantschrift kaderde in een reeds bestaand dossier bij het Comité P. In tweede kantschrift kregen wij de vraag om verder onderzoek te verrichten n.a.v. een gerechtelijke klacht lastens een politie-inspecteur werkzaam in een naburige politiezone.

5. Afgehandelde dossiers met eindbeslissing

16 dossiers werden afgesloten met een eindbeslissing.

In 16 dossiers kon er geen fout of disfunctie worden aangetoond in hoofde van de aangeklaagde politieambtenaren.

6. Tuchtdossiers

In het kader van de tuchtwetgeving werden in 2020 1 vooronderzoek gevoerd. Slecht één vooronderzoek resulteerde in de opstart van de eigenlijke tuchtprocedure. In deze zaak werd door de tuchtverheid reeds een sanctie uitgesproken.

Transport van eigenaars van getakelde voertuigen

Eigenaars van getakelde voertuigen worden met voertuigen van de zone gebracht naar de stalplaats in de Ambachtstraat in Blankenberge. De meeste van deze 'overtreders' hebben of hadden geen kwade bedoelingen en de meesten begaan de inbreuk uit onachtzaamheid of nonchalance. Daarenboven zijn sommigen van deze eigenaars bejaard of vergezeld van kinderen en daardoor minder mobiel. Ten slotte is er het argument dat het openbaar vervoer in deze te wensen overlaat.

De leden van de interventie geven aan dat op welbepaalde dagen dit een zware werklust inhoudt die hen weghoudt van andere opdrachten. Daarom werd een dienstnota opgesteld om het transport te blijven verzekeren en de werkdruk van de interventiedienst niet te verhogen door een spreiding van de werklust.

8. Maatschappij

Website

Het opzetten, opbouwen en onderhouden van een website voor een organisatie is geen sinecure. Op de eerste plaats moet de site voldoen aan de behoeften van onze relevante doelgroepen. En verder moet de site die informatie bieden waarnaar onze gebruikers op zoek zijn.

Er zijn daarnaast evenwel drie factoren die vooral zullen bepalen of de website van de organisatie een succes wordt. Dat zijn actualisering, interactiviteit en de promotie van de site in derde media.

Vermits internet een pullmedium (informatie die wordt opgehaald) is moeten we zorgen dat onze doelgroepen op de hoogte zijn van het bestaan van de website. Dat kan alleen door een flinke, continue promotie van de site via klassieke kanalen.

Voor de invoering van sociale media als communicatiekanaal was de website het meest onmiddellijke mediakanaal dat we hadden om met de bevolking te communiceren, de enige tool in het steeds veranderende digitale landschap.

Binnen de strategie voor het gebruik van sociale media wordt duidelijk gesteld dat de website het "centrale" communicatiekanaal blijft. Over onze website blijven wij meester wat niet helemaal het geval is voor de "merken" Facebook, Twitter, ed. Nog meer dan de vorige jaren wordt dagelijks de informatie geactualiseerd, worden nieuwe artikelen rond politiethema's gepubliceerd en worden leuke weetjes online geplaatst.

Op de website vinden we de gangbare zaken terug: een overzicht van de structuur van het korps in de vorm van een organogram, meer uitleg over de verschillende diensten waaruit het korps bestaat, algemene informatie over verkeer en preventie en controleacties.

De website kan geconsulteerd worden via volgende link : www.politieblankenberge.be of www.lokalepolitie.be/5445

Sociale media

Als politiezone maken we intens gebruik van sociale media, Facebook en Twitter, om te communiceren.

Het moet duidelijk zijn dat we niet de taak van de pers willen overnemen en dat onze berichten geen krantenartikels mogen zijn. We zullen ook geen berichten brengen over bevoegdheden die niet tot ons takenpakket horen, met uitzondering als we gevraagd worden om mee te werken.

Aan de hand van deze methodes beslisten wij om rond volgende thema's te communiceren.

- aankondiging van verkeersacties
- meedelen van resultaten van verkeersacties
- versturen van opsporingsberichten
- oproep tot getuigen
- aankondigen van evenementen
- aankondigen van aanwezigheid van politie op evenementen
- verkeersmaatregelen naar aanleiding van evenementen
- verkeershinder naar aanleiding van wegwerkzaamheden
- public relations
- preventietips

We willen ons ook behoeden voor overload of overkill en spraken af dat we dagelijks niet meer dan 3 berichten (uitzonderlijk 4) zouden plaatsen. Frank van Oss³ stelt : *"Of het nu om een speech gaat, een debat of een media-interview: beperk je tot drie boodschappen. Vergeet niet dat het niet gaat om wat je in de in de etalage zet, maar om wat de mensen eruit nemen. En dat is nooit meer dan drie boodschappen. Onderzoek heeft aangetoond hoe snel mensen vergeten wat ze vernemen: 38 procent na twee dagen, 65 procent na acht dagen en 75 procent na dertig dagen (Lidstone, 1992:57)"*

Zoals in het vorig citaat wordt aangehaald is het zeer belangrijk om in te zetten op de inhoud/content van de berichten die je op sociale media plaatst. Die inhoud moet je doelpubliek aanspreken, je moet er voor zorgen dat zij uit de etalage aan berichten/communicatie uw berichten halen omdat ze hen aanspreken. Als non-profitorganisatie hebben wij geen producten te koop maar wij 'verkopen' wel informatie nuttig voor onze belanghebbenden.

³ VAN OSS, F. *Spreken is goud. Maar vooral wat je zegt is belangrijk.* Tielt, Lannoo Campus, 2013, p46

Instagram

pzblankenbergezuikerke ▾ ↻ ☰

 **258** **1.369** **0**
Berichten Volgers Volgend

Promoties Profiel bewerken

PZ Blankenberge/Zuikerke
Politiebureau
www.politieblankenberge.be/
Scaphoudreef 1, 8370 Blankenberge

Bellen | E-mail



Gezien uit onderzoek blijkt dat heel wat jongeren Facebook de rug toekeren en dat ze nu veel gebruik maken van Instagram werd besloten om ook een Instagram account aan te maken. Op 01 juli 2018 werd het account gelanceerd

Imagebuilding

Samenwerking met De Lijn bij evenementen en controles op de tram.



KAZOU Oostende op bezoek



Schoolbezoeken aan het commissariaat en aan school



De politiezone Blankenberge-Zuienkerke ontvangt elk jaar enkele klassen in het politiecommissariaat of gaat de politie zich gaan voorstellen in de scholen. We gaan ook naar de scholen om de leerlingen bijvoorbeeld te leren veilig over te steken.

Samenwerking met verschillende diensten



9. Bestuur en financiers

Kantschriften

Kantschriften zijn vorderingen van de procureur des Konings of de onderzoeksrechter die de zone verzoeken een onderzoek op te starten of bijkomende onderzoeksdaden te stellen. In 2020 werden er 2.521 kantschriften behandeld door PZ Blankenberge-Zuienkerke.

	2016	2017	2018	2019	2020
Totaal behandelde kantschriften	3.564	3.210	2.410	2.617	2.521

Handhaving openbare orde

Lokale ordediensten

Lokale ordedienst	2017	2018	2019	2020
Aantal ordediensten	78	101	75	243
Aantal manuren	2.018	3.046	2.200	10.745
Aantal personeelsleden	320	465	324	1364
<i>Officieren</i>	16	34	28	15
<i>Middenkader</i>	82	53	34	224
<i>Basiskader</i>	163	335	197	1.005
<i>Kader Agentes</i>	59	43	47	76
<i>Calog</i>				44
Kostenplaatje (Euro)	134.074	162.244	74.288	376.882

Bovenlokale ordediensten

Bovenlokale ordedienst	2017	2018	2019	2020
Aantal ordediensten	45	43	40	24
Aantal manuren	770	995,5	943	532
Aantal personeelsleden	88	103	194	59
<i>Middenkader</i>	9	8	14	11
<i>Basiskader en kader agenten</i>	73	95	80	44
<i>Kader Agentes</i>				4
Kostenplaatje (Euro)	39.710	47.098	32.018	18.223

Kostenplaatje ordediensten	2017	2018	2019	2020
Lokale ordediensten	134.074	162.244	74.288	367.882
Bovenlokale ordediensten	39.710	47.098	32.018	18.223
Totaal	173.784	209.342	106.306	386.105

Criminaliteit

Het totaal aantal geregistreerde feiten⁴ op het grondgebied van onze zone in 2020 ligt, bij het afsluiten van de databank eind april 2021 69,86% hoger in vergelijking met 2019. Ten opzichte van 2018 ligt deze waarde 47,24% hoger.

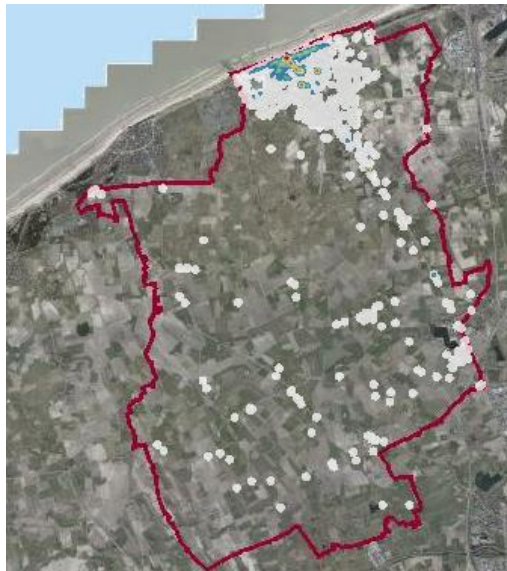
Onderstaande tabel toont het totaal aantal misdrijven en omvat zowel de pogingen als de voltooide feiten. Het gaat om een ruime categorie van feiten. Misdrijven zijn niet enkel diefstallen, slagen en verwondingen of feiten van vandalisme, ... Ook feiten zoals 'het niet in orde zijn met de verplichtingen op het gebied van het bevolkingsregister' of openbare dronkenschap, ... worden in dit totaalbeeld meegerekend. Het hoeft geen betoog dat ook de controles op het naleven van de COVID-maatregelen hun invloed hebben op de gegevens van 2020.

Totaal aantal misdrijven Politiezone Blankenberge-Zuienkerke

	2017	2018	2019	2020
Blankenberge	2716	2815	2391	4056
Zuienkerke	107	98	134	233
Totaal zone Blankenberge/Zuienkerke	2823	2913	2525	4289

Het criminaliteitsbeeld van de politiezone Blankenberge-Zuienkerke wordt bepaald door de feiten gepleegd te Blankenberge (94,57%).

Opgestelde processen-verbaal in 2020, spreiding volgens dichtheid.



Welke categorieën van feiten komen in de zone Blankenberge – Zuienkerke het meeste voor?

In 20,66% van de feiten gaat het over een misdrijf tegen goederen, in 64,68% gaat het over een misdrijf tegen personen. 7,95% van de feiten behoort tot de categorie van de bijzondere wetten⁵, 6,71 % behoort tot de categorie van ECOFIN-misdrijven (o.a. feiten van bedrog en informaticacriminaliteit).

In tegenstelling tot de voorbije jaren is niet de inbreukcategorie 'diefstal en afpersing' deze met het grootste aandeel, in 2020 is dit de inbreukcategorie 'Volksgezondheid' (48,05%).

⁴ Bron: FPF/DGR/DRI, bron ANG, afsluitingsdatum 23/04/2021

⁵ In deze categorie vinden we volgende inbreuken terug: 'dronkenschap en alcohol', 'bevolkingsregister', 'andere bijzondere wetten', 'identiteitskaart',...

De tweede grootste categorie van feiten is deze van 'diefstal en afpersing' (13,36%). Het relatief aandeel van deze categorie ligt lager in vergelijking met de voorgaande jaren (2019: 25,15%, 2018: 30,73 %).

Inbreukcategorie: diefstal en afpersing

	2017	2018	2019	2020
Diefstal met verzwarende omstandigheden	200	178	128	129
Diefstal zonder verzwarende omstandigheden	581	705	501	434
Afpersing	9	12	6	10
Totaal	790	895	635	573

75,74% van de feiten in de categorie 'diefstal en afpersing' is een diefstal zonder verzwarende omstandigheden zoals feiten van zakkenrollerij, een diefstal van een rugzak op het strand, diefstal van etenswaren uit een winkel, fietsdiefstal, ... (78,90% in 2019, 78,77% in 2018). In 22,51% van de gevallen spreken we over een diefstal met verzwarende omstandigheden (bv. met braak, bij nacht, met gebruik van geweld, ...). In 2019 was dit 20,16% terwijl dit in 2018 19,89% was.

30,37 % van de feiten van 'diefstal en afpersing' vond plaats op de openbare weg, 23,21% in een woning⁶ en 21,47% in een winkel.

De derde grootste categorie van geregistreeerde feiten in de politiezone wordt gevormd door 'beschadigen van eigendom'. 4,71% van de geregistreeerde feiten hoort in deze categorie thuis, wat in vergelijking is met het voorgaande jaren een lager aandeel is (9,75% in 2019 en 9,51% in 2018).

Inbreukcategorie: Beschadigen van de eigendom

	2017	2018	2019	2020
Vandalisme	224	261	221	192
Onopzettelijke brandstichting	20	13	14	10
Opzettelijke brandstichting	2	3	10	
Vernieling, onbruikbaarmaking, beschadiging	1		1	
Totaal	247	277	246	202

In 95,05% van deze feiten gaat het over vandalisme, het zijn voornamelijk beschadigingen aan onroerende goederen en voertuigen. 36,14% van de beschadigingen werd toegebracht op de openbare weg, 33,66% aan of in een woning, in 6,44% van de feiten was dit aan de infrastructuur van een parking.

De vierde grootste categorie van feiten is deze van 'misdrijven tegen de lichamelijke integriteit' (4,57%). Dit aandeel ligt lager in vergelijking met het voorbije jaren (10,55% in 2019, 9,86% in 2018).

⁶ Woning: hoofdverblijf, tweede verblijf, onbepaald, aanhorigheid.

Inbreukcategorie: misdrijven tegen de lichamelijke integriteit

	2017	2018	2019	2020
Opzettelijke slagen en/of verwondingen buiten familie	147	144	152	109
Opzettelijke slagen en verwondingen binnen de familie	90	93	81	63
Andere opzettelijke misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	63	41	15	9
Onopzettelijke misdrijven tegen de lichamelijke integriteit	7	4	10	8
Doodslag	4	2	6	7
Schuldig verzuim	1	3		
Marteling en mishandeling			1	
Totaal	312	287	265	196

In de zone Blankenberge-Zuienkerke gaat het bij 87,76% van deze feiten over slagen en verwondingen. 55,61% betreft slagen en verwondingen buiten de familie, 32,14% slagen en verwondingen binnen de familie. In 48,47% van de gevallen was de woning de pleegplaats, 34,18% van de feiten vond plaats op de openbare weg. De 7 feiten 'doodslag' waren pogingen.

De vijfde grootste categorie betreffen *feiten van bedrog* (3,92%). Het aandeel van deze inbreukcategorie is lager in vergelijking met de voorbije twee jaar (7,77% in 2019 en 5,70% in 2018). Binnen deze rubriek gaat het voornamelijk over oplichting (70,24%), 'verduistering en bedrieglijke verberging' (11,90%).

Inbreukcategorie: Bedrog

	2017	2018	2019	2020
Oplichting	79	93	113	118
Verduistering en bedrieglijke verberging	42	32	40	20
Misbruik van vertrouwen en verwante misdrijven	22	17	20	13
Flessentrekkerij	12	22	17	8
Witwassen	3	1	2	6
Heling	2		3	2
Andere bedrogmisdrijven tegen de eigendom		1	1	1
Totaal	160	166	196	168

De zesde grootste categorie betreffen feiten binnen de inbreukencategorie 'drugs'. 3,82% van de geregistreerde feiten heeft te maken met deze inbreukencategorie. In vergelijking met de voorgaande jaren ligt deze waarde hoger (9,20% in 2019 en 7,83% in 2018).

Fenomeen: drugs, niveau politiezone

	2017	2018	2019	2020
Bezit	196	187	190	124
Handel	17	26	28	16
Gebruik	11	9	11	14
Fabricatie	3	2		6
In - en uitvoer	4	1	1	1
Andere	1	3	2	3
Totaal	232	228	232	164

Cijfers op het gebied van de verdovende middelen geven een indicatie van de activiteit van de politie in dit domein, eerder dan de mate waarin de problemen zich in onze zone stellen. Drugs worden immers maar ontdekt voor zover de politie er opsporingen naar doet.

In 2020 werd 75,61% van de feiten een proces-verbaal opgemaakt wegens bezit. 2020 was in tegenstelling tot de voorbije jaren een festivalvrije zomer en er werden bijgevolg geen grootschalige verkeerscontroles gehouden gericht op het doelpubliek van een dance-evenement.

In 2020 werden te Blankenberge meerdere cannabisplantages ontdekt.

De zevende grootste categorie van de geregistreerde feiten handelt *over inbreuken betreffende het bevolkingsregister*⁷ (3,82%). Het aandeel van deze inbreukencategorie ligt lager in vergelijking met de voorbije twee jaar: 7,06% in 2019 en 7,01% in 2018).

De achtste grootste categorie van feiten in onze politiezone is de categorie '*dronkenschap en alcohol*' (146 feiten of een aandeel van 3,40%). Deze waarde ligt lager in vergelijking met de voorbije jaren (8,64% in 2019 en 8,69% in 2018).

De top 10 van grootste categorieën wordt vervolledigd met volgende types van misdrijven: 'vreemdelingenwetgeving'⁸ (3,12%) en 'informatiecriminaliteit' (2,52%). 91,30% van de geregistreerde feiten in onze zone behoort tot één van deze tien categorieën.

Naast het bespreken van het algemeen beeld en de belangrijkste categorieën willen we ook een overzicht van de 'criminele figuren' geven.

Criminele figuren zijn strafrechtelijke inbreuken waarmee men in de politiepraktijk regelmatig wordt geconfronteerd. Deze zijn echter niet als dusdanig in het strafwetboek opgenomen, maar ze worden vastgelegd op basis van het voorwerp/vervoermiddel waarop het misdrijf betrekking heeft (bv. autodiefstal) of van de plaats waar het misdrijf is gepleegd (bv. woninginbraak).

⁷ Dit zijn feiten zoals het niet ingeschreven zijn in het bevolkingsregister, geen aangifte van adreswijziging binnen de gestelde termijn, ...

⁸ Binnen deze categorie gaat het hoofdzakelijk over feiten illegale transmigratie. In 2019 was de waarde 3,65%, in 2018 4,98%.

De criminele figuren worden vastgelegd op basis van een zogeheten 'parametrische afbakening'. Dit houdt in dat men binnen een bepaald feit nagaat of de nodige samenstellende elementen (voorwerp, vervoermiddel, modus operandi, ...) aanwezig zijn om van een bepaalde criminaliteitsvorm te kunnen spreken.

De gepresenteerde gegevens betreffen steeds zowel de voltooide feiten als de pogingen. Eenzelfde feit kan bij meerdere criminele figuren geteld worden, zo is bijvoorbeeld een diefstal van een auto waarbij de daders een wapen gebruikt hebben, niet alleen een 'autodiefstal', maar ook een 'diefstal gewapenderhand'.

In 2020 werden nagenoeg evenveel inbraken in een gebouw geregistreerd in vergelijking met vorig jaar. Te Blankenberge vonden 73 feiten plaats, te Zuienkerke werden er 4 geregistreerd.

Crimineel figuur: inbraak in gebouw (totaal), niveau politiezone

		2017	2018	2019	2020
Inbraak in gebouw (totaal)	Vol.	67	59	49	45
	Pog.	64	42	25	32
	Totaal	131	101	74	77

De meeste inbraken werden gepleegd in een 'woning' (85,71%). In vergelijking met 2019 werden minder feiten in bedrijven of handelszaken geregistreerd, in (o.a. eetgelegenheden, winkels, bars stranduitbatingen, loodsen, ...).

Bij de woninginbraken was 57,58% van de feiten een effectieve inbraak terwijl in 42,42% van de gevallen het een poging betrof. Daders zijn vooral uit op geld en juwelen. Bij de inbraken in een bedrijf of handelszaak was 55,56% van de feiten een effectieve inbraak en betrof 44,44% een poging.

Crimineel figuur: inbraak, niveau politiezone

		2017	2018	2019	2020
Woninginbraak	Vol.	31	41	42	38
	Pog.	36	26	20	28
	Totaal	67	67	62	66

Inbraak in bedrijf of handelszaak	Vol.	29	16	7	5
	Pog.	24	11	5	4
	Totaal	53	27	12	9

Inbraak in openbare of overheidsinstelling	Vol.	7	2		
	Pog.	4	5		
	Totaal	11	7		

Op basis van de eigen lokale cijfers kunnen we dieper ingaan op de inbraken in een woning (huis/villa of appartement). In tegenstelling tot de voorbije jaren werden in 2020 de meeste inbraken (pogingen en voltooide feiten) gepleegd in een huis en minder in een appartement. (18 feiten in een appartement, 47 in een huis).

Verschillende van de effectieve feiten in een appartement deden zich voor in de bergplaats of garagebox van een appartementsgebouw.

In 2020 noteerden we een gemiddelde van 5 inbraken per maand, de meeste werden gepleegd in april (8).

44,44% van de inbraken in een bedrijf vond in juli en augustus plaats. Bedrijven of handelszaken gelegen op de Zeedijk en in de Kerkstraat werden het meest gevisieerd. Een derde van de feiten vond plaats in één van deze straten.

Op vlak van '*diefstal van vervoermiddel*' kunnen we stellen dat er in 2020 ten opzichte van de vorig jaar globaal gezien minder feiten geregistreerd werden. Er werd het afgelopen jaar 1 wagen aangegeven als effectief gestolen, volgens de beschikbare gegevens werd deze binnen de dag teruggevonden.

Crimineel figuur: Diefstal vervoermiddel

		2017	2018	2019	2020
Autodiefstal	Vol.	2	5	2	1
	Pog.				1
	Totaal	2	5	2	2

Motodiefstal	Vol.		1	1	
	Pog.				
	Totaal		1	1	

Bromfietsdiefstal	Vol.	8	4	9	3
	Pog.		1		1
	Totaal	8	5	9	4

Fietsdiefstal	Vol.	194	179	123	127
	Pog.	6	1		1
	Totaal	200	180	123	128

We merken dat in 2020, in vergelijking met vorig jaar, nagenoeg eenzelfde aantal fietsen als gestolen werd aangegeven. In juli werden de meeste fietsdiefstallen geregistreerd (24 feiten). Er werden in vergelijking met de 2019 27,96 % meer onbeheerd achtergelaten fietsen geregistreerd.

Fietsdiefstallen en aantreffen onbeheerde fiets in Blankenberge⁹

	2017	2018	2019	2020
aangifte van diefstal	198	177	123	123
aantreffen onbeheerde fiets	183	235	211	270

⁹ ISLP, eigen bevraging, 18/02/2021

In de ruime rubriek van diefstallen merken we dat in 2020 het aantal geregistreerde feiten 'diefstallen met geweld zonder wapen' hoger ligt in vergelijking met de voorgaande jaren.

Er werden in vergelijking met vorig jaar evenveel 'diefstallen uit of aan een voertuig' geregistreerd. 48,78% van de feiten vond plaats in juli (12 feiten) en augustus (8 feiten). 37 feiten vonden te Blankenberge plaats, 4 te Zuienkerke.

Crimineel figuur: Diefstal andere

		2017	2018	2019	2020
Diefstal met geweld zonder wapen	Vol.	12	18	13	22
	Pog.	5	9	4	5
	Totaal	17	27	17	27

Diefstal gewapenderhand	Vol.	2	3	1	1
	Pog.		2		
	Totaal	2	5	1	1

Diefstal uit of aan voertuig	Vol.	33	46	30	27
	Pog.	9	20	11	14
	Totaal	42	66	41	41

Zakkenrollerij	Vol.	79	79	50	24
	Pog.	1	1		
	Totaal	80	80	50	24

Winkeldiefstal	Vol.	61	111	86	106
	Pog.		10	1	4
	Totaal	61	121	87	110

Het afgelopen jaar werden minder effectieve feiten van zakkenrollerij geregistreerd zoals in de voorbije jaren. De feiten van zakkenrollerij in de politiezone vonden allemaal plaats te Blankenberge.

In 2020 werden in vergelijking met vorig jaar meer winkeldiefstallen geregistreerd (+29,41% t.o.v. 2019). Volgende zaken werden voornamelijk gestolen: voeding, tabak, kleding en juwelen/uurwerk. 90 % van de feiten vond plaats in één van deze vijf straten¹⁰: Kerkstraat (48 feiten), Ruitersstraat (15 feiten), Grote Edestraat (16 feiten), Grote Markt (12 feiten) en Koning Leopold III plein (8 feiten), niet toevallig een straat waar een warenhuis gevestigd is.

¹⁰ Straten waar een warenhuis gevestigd is.

Ten opzichte van vorig jaar werden nagenoeg evenveel feiten van intrafamiliaal geweld geregistreerd (105 feiten te Blankenberge, 8 te Zuienkerke). De waarde van 2019 en 2020 ligt lager in vergelijking met de andere voorgaande jaren.

Crimineel figuur: Intrafamiliaal geweld: algemeen

	2017	2018	2019	2020
IFG: algemeen (totaal)	142	144	112	113

Feiten van intrafamiliaal geweld komen voornamelijk binnen het koppel voor. Het gaat hier hoofdzakelijk over fysiek en psychisch geweld. Ten opzichte van 2019 werden minder feiten van fysiek geweld binnen het koppel geregistreerd, anderzijds zien we een stijging van de feiten van psychisch geweld.

Crimineel figuur: Intrafamiliaal geweld

	2017	2018	2019	2020
IFG: fysiek, binnen het koppel	83	87	71	63
IFG: fysiek, tegen afstammelingen	6	6	6	8
IFG: fysiek, tegen andere leden	10	13	10	5

IFG: seksueel, binnen het koppel	1		1	
IFG: seksueel, tegen afstammelingen	1	2	1	2

IFG: psychisch, binnen het koppel	22	34	24	29
IFG: psychisch, tegen afstammelingen	5	2	2	1
IFG: psychisch, tegen andere leden	3	1	1	6

IFG: economisch, binnen het koppel	5	14	0	5
IFG: economisch, tegen afstammelingen	3	1		4
IFG: economisch, tegen andere leden	8	1	1	4

Aanhoudingen

1. Bestuurlijke opsluitingen

Algemeen

Het voorbije jaar werden 381 fiches op vlak van een administratieve aanhouding opgesteld.

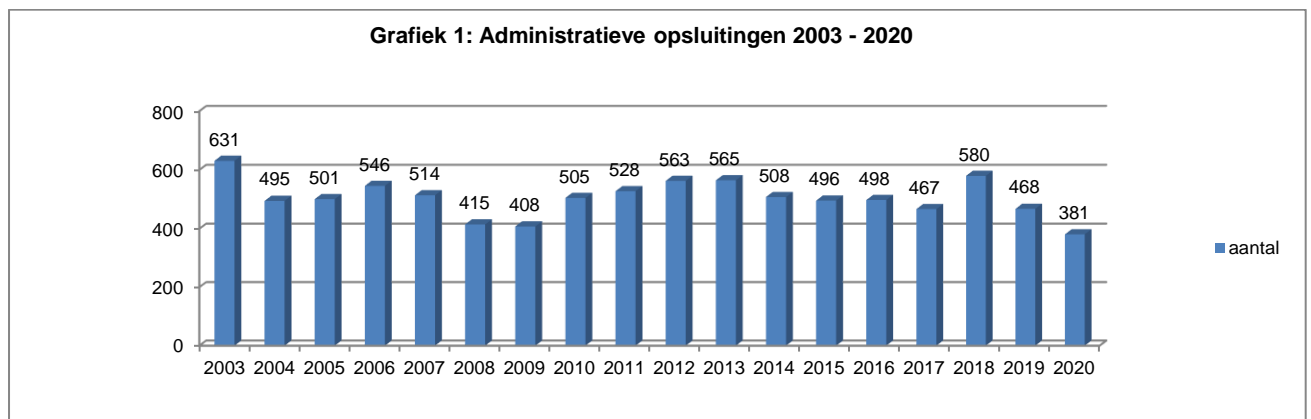
In vergelijking met voorbije jaren werden er in 2020 minder personen bestuurlijk aangehouden. Ten opzichte van vorig jaar kennen we een daling van 18,59 %¹¹.

¹¹ Ten opzichte van 2018: 34,31%, 2017: - 18,42%, 2016: - 23,49%,

In vergelijking met de gemiddelde waarde van de afgelopen tien jaar (505) ligt de waarde van 2020 24,61% lager.

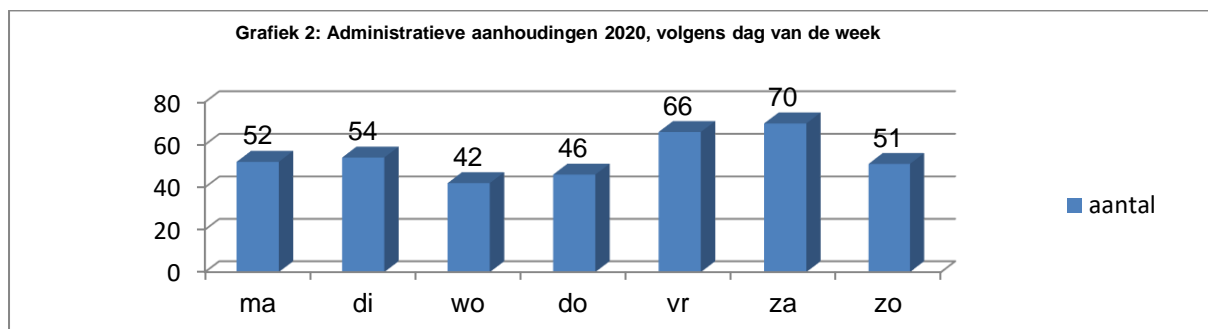
Niet alle personen werden effectief opgesloten. 6 personen (1,57%¹²) werden naar het commissariaat overgebracht (of even in het dienstvoertuig gehouden) maar werden niet opgesloten¹³.

De personen die tijdens de 6 gecoördineerde acties Eastpack op de tram werden aangehouden en naar de cellen van de scheepvaartpolitie te Zeebrugge gebracht werden, komen in dit verslag niet voor.



Op welke dag worden de personen opgesloten?

Net zoals de voorbije jaren werden het meeste aantal personen bestuurlijk aangehouden (31,76%) op een zaterdag of zondag. Dit aandeel is vergelijkbaar met de twee voorgaande jaren.



Gedurende het jaar waren er dagen waarop meerdere personen werden opgesloten. Zaterdag 8 augustus werden naar aanleiding van de strandrellen er 14 personen overgebracht naar het cellencomplex te Zeebrugge.

¹² 2019: 1,5%, 2018: 1,38%, 2017: 1,28%, 2016: 1,61%, 2015: 4,84%, 2014: 2,17%

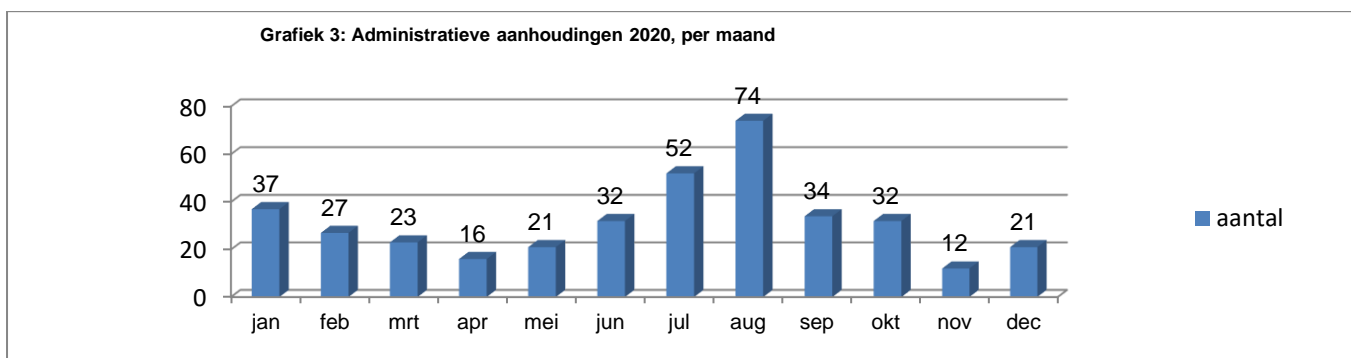
¹³ Dit omwille van volgende redenen: voor het nagaan van de identiteit, vreemdelingenwetgeving, verstoren openbare orde en enkel weerhouden op het commissariaat, ...

Dag	aantal	reden
Donderdag 6 augustus	8	5x openbare dronkenschap, 3x verstoren openbare orde
Zaterdag 8 augustus	8	8x verstoren openbare orde
Woensdag 2 september	7	4x vreemdelingenwetgeving, 3x openbare dronkenschap
Vrijdag 21 augustus	6	4x vreemdelingenwetgeving, 2x openbare dronkenschap
Zaterdag 4 juli	6	3x vreemdelingenwetgeving, 2x openbare dronkenschap 1x sturen
Zondag 9 augustus	6	4x vreemdelingenwetgeving, 2x verstoren openbare orde

Andere drukke momenten: 2 dagen met acht aanhoudingen, 1 dag met zeven aanhoudingen, 4 dagen met zes aanhoudingen, 8 dagen met vijf aanhoudingen, 10 dagen met vier aanhoudingen, 21 dagen met drie aanhoudingen en 47 dagen met twee aanhoudingen. Er waren 97 dagen met 1 bestuurlijke aanhouding.

Met andere woorden op 190¹⁴ dagen (52%) was er een bestuurlijke aanhouding en op 176 dagen (48%) niet.

In welke maand¹⁵ werden de meeste personen bestuurlijk aangehouden? 33,07 % van de betrokkenen werd bestuurlijk aangehouden in de periode 'juli en augustus', wat een hogere waarde is in vergelijking met 2019 en in de lijn ligt met de andere voorgaande jaren¹⁶



Net zoals de voorbije jaren was het merendeel (89,50%) van de bestuurlijk aangehouden personen een man¹⁷.

Naast de 341 mannen werden er 40 vrouwen bestuurlijk aangehouden¹⁸.

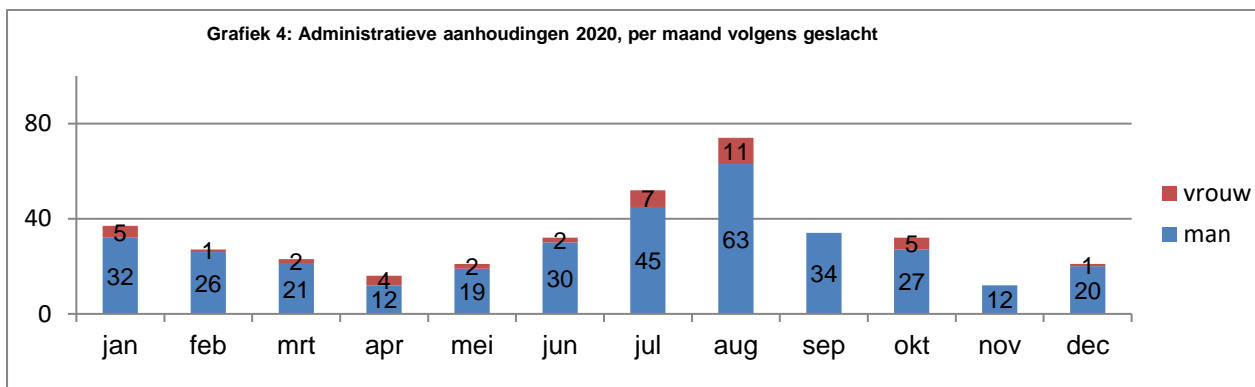
¹⁴ 2019: 215, 2018: 220 dagen, 2017: 207 dagen, 2016: 240 dagen, 2015: 225 dagen, 2014: 241 dagen

¹⁵ Volgens dagen van de maand, geen herberekening naar gelijk aantal dagen per maand

¹⁶ 2019: 21,58%, 2018: 33%, 2017: 29,55%, 2016: 28,11%, 2015: 34,68%, 2014: 34,06%

¹⁷ 2019: 89,74%, 2018: 86,21%, 2017: 84,80%, 2016: 86,95%, 2015: 88,31%, 2014: 87,20%

¹⁸ 2019: 48, 2018: 80, 2017: 71, 2016: 65, 2015: 58, 2014: 65



Reden van opsluiting

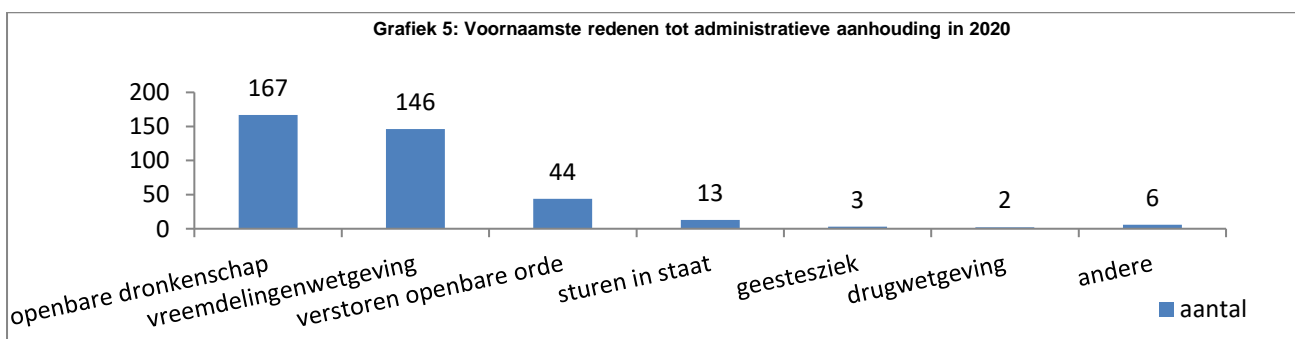
In 43,8% van de gevallen is openbare dronkenschap de reden voor een bestuurlijke opsluiting¹⁹.

In kader van de vreemdelingenwetgeving werd 146 keer een persoon (38,3%) bestuurlijk aangehouden. Dit aandeel ligt lager in vergelijking met de twee voorgaande jaren maar ligt hoger in vergelijking met de andere voorgaande jaren²⁰.

44 personen (11,5%) werden administratief weerhouden wegens het verstoren van de openbare orde²¹, dit is een hoger aandeel in vergelijking met de drie voorgaande jaren.

3,4% van de gevallen gaat over sturen in staat van dronkenschap²².

Er werden 2 personen (0,5%) administratief weerhouden in het kader van de drugwetgeving²³. De 6 andere feiten betreffen 2x nagaan identiteit, 2x vermoeden treffen voorbereidingen om een misdrijf te plegen, 1x crisisopvang minderjarige, 1x gevaar dat betrokkene vormt.



¹⁹ 2019: 50,34%, 2018: 46,38%, 2017: 59,53%, 2016: 61,65%, 2015: 68,55%, 2014: 72,83%

²⁰ 2019: 40,17%, 2018: 42,41%, 2017: 25,27%, 2016: 19,28%, 2015: 10,28%, 2014: 7,87%

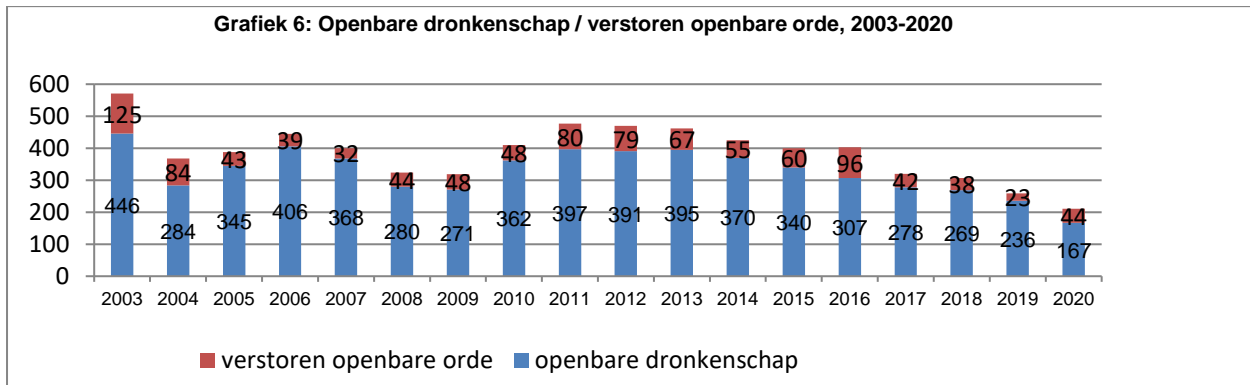
²¹ 2019: 4,91%, 2018: 6,55%, 2017: 8,99%, 2016: 12,45%, 2015: 12,10%, 2014: 10,83%

²² 2019: 1,5%, 2018: 1,72%, 2017: 3%, 2016: 3,21%, 2015: 2,62%, 2014: 6,10%

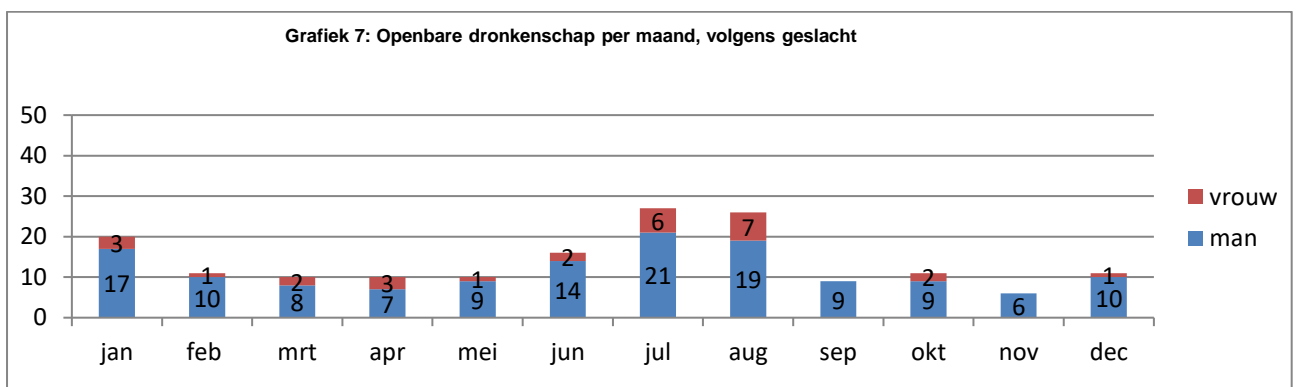
²³ 2019: 4, 2018: 5, 2017: 3, 2016: 7, 2015: 6, 2014: 3

Zoals eerder vermeld en net zoals de voorbije jaren was openbare dronkenschap de voornaamste reden voor een bestuurlijke opsluiting. In 2020 werden naar aanleiding van openbare dronkenschap minder personen opgesloten in vergelijking met de voorbije jaren. De dalende trend zette zich ook het afgelopen jaar voort.

In 2020 werden er in vergelijking met de drie voorgaande jaren meer personen bestuurlijk aangehouden in het kader van het verstoren van de openbare orde.



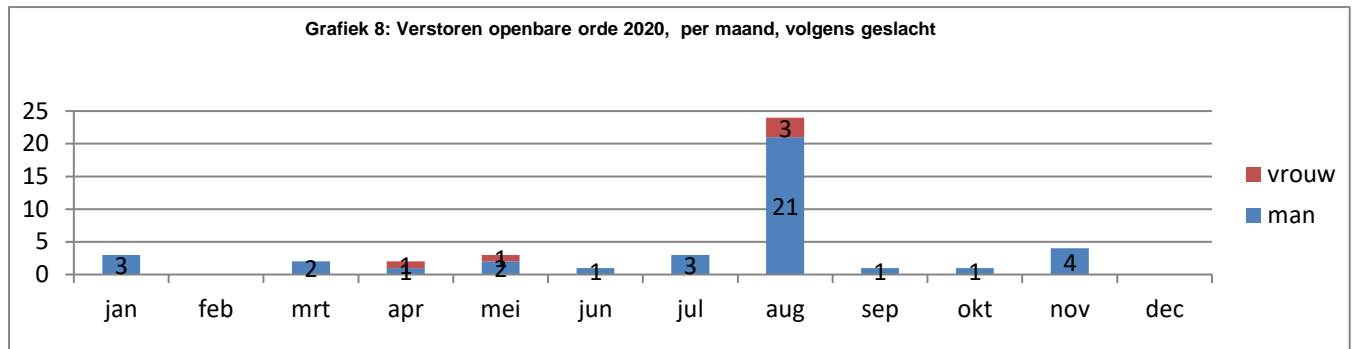
Wanneer we dieper ingaan op de opsluiting wegens openbare dronkenschap zien we duidelijk dat, net zoals het globaal beeld, juli en augustus de topmaanden zijn. 31,74% van de opsluitingen wegens openbare dronkenschap vond in juli of augustus plaats. In juli werden 27 personen²⁴ en in augustus werden 26 personen²⁵ wegens openbare dronkenschap opgesloten. 83,23% van de bestuurlijk aangehouden personen wegens openbare dronkenschap betrof een man.



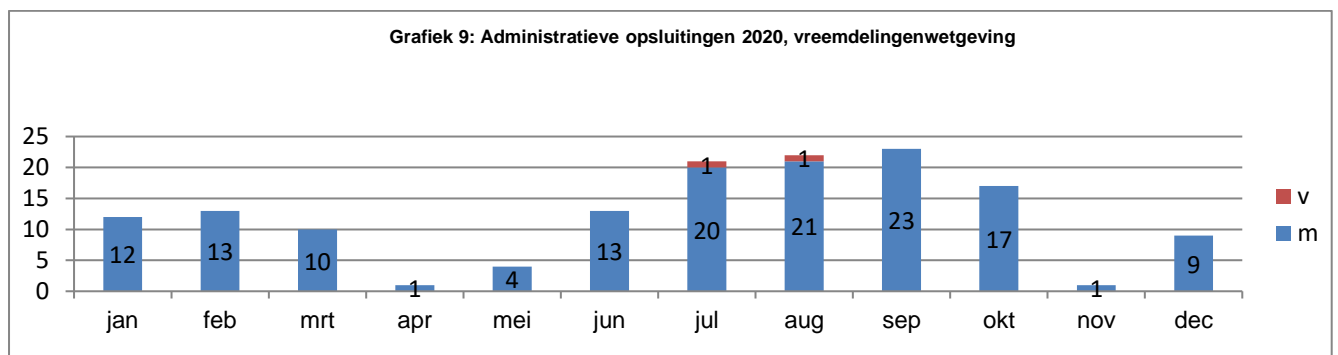
²⁴ 2019: 34, 2018: 49, 2017: 39, 2016: 47, 2015: 44, 2014: 65 2013: 58, 2012: 61, 2011: 71, 2010: 80, 2009: 41, 2008: 37

²⁵ 2019: 34, 2018: 35, 2017: 40, 2016: 43, 2015: 73, 2014: 61, 2013: 61, 2012: 46, 2011: 59 2010: 72, 2009: 61, 2008: 45

Het voorbije jaar werd 39 keer een man en 5 een vrouw bestuurlijk aangehouden wegens het verstoren van de openbare orde. Ook hier zijn de zomermaanden duidelijk de drukste periode, 61,36 % van de bestuurlijke aanhoudingen in het kader van het verstoren van de openbare orde vond plaats in juli of augustus²⁶.



Het afgelopen jaar werden 146 personen (144 mannen, 2 vrouwen) administratief weerhouden wegens het feit dat ze geen houder waren van de bij de wet vereiste identiteitsdocumenten. Op regelmatige tijdstippen werden we geconfronteerd met illegale vreemdelingen die zich op het grondgebied van onze zone bevonden.



Leeftijd

Personen uit verschillende leeftijdscategorieën werden bestuurlijk aangehouden.

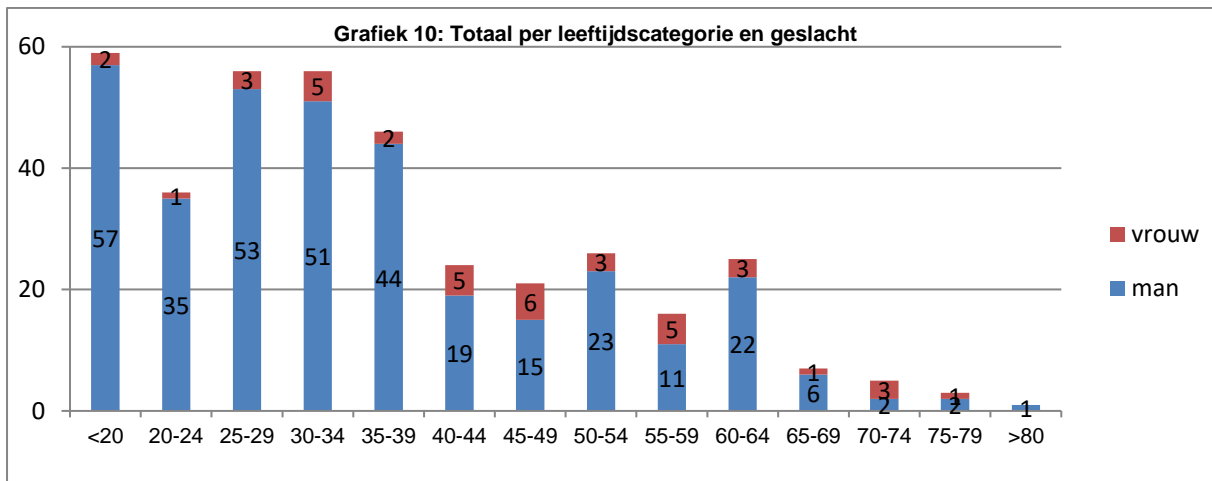
De oudste persoon was een tachtigjarige man die administratief aangehouden werd wegens openbare dronkenschap. 10 zestienjarigen werden bestuurlijk aangehouden (8x vreemdelingenwetgeving, 1x openbare dronkenschap, 1x crisisopvang minderjarige).

39,63 % van de administratief aangehouden personen is jonger dan 30 jaar²⁷. Het is dan ook niet verwonderlijk dat de jongste leeftijdsgroepen de hoogste waarde kennen. 15,49% was jonger dan 20 jaar, hiervan werd 72,88% weerhouden op basis van de vreemdelingenwetgeving en 13,56% wegens het verstoren van de openbare orde.

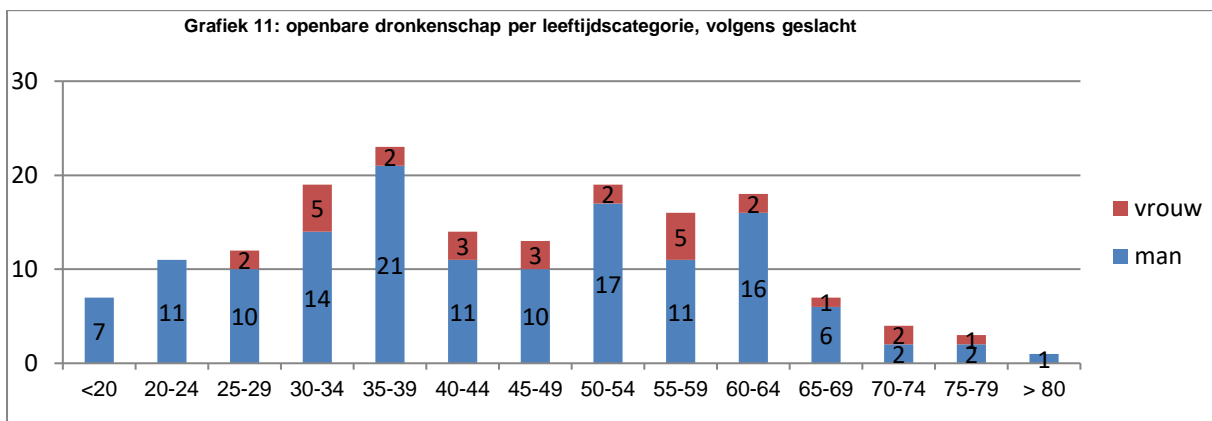
Er werden 28 personen (7,35%) jonger dan 18 en 16 personen (4,20%) ouder dan 65 jaar administratief weerhouden.

²⁶ 2019: 47,48%, 2018: 52,63%, 2017: 33,33%, 2016: 54,84%, 2015: 56,67%, 2014: 47,23%

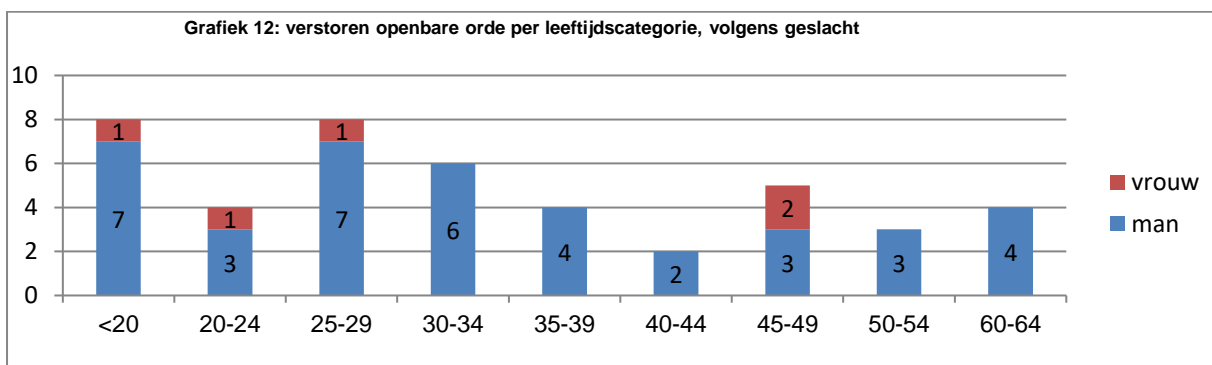
²⁷ 2019: 47,6%, 2018: 50,34%, 2017: 35,97%, 2016: 34,74%, 2015: 36,29%, 2014: 38,39%



17,96% van de administratief aangehouden personen wegens openbare dronkenschap is jonger dan 30 jaar. Deze waarde ligt lager in vergelijking met de voorgaande jaren²⁸.



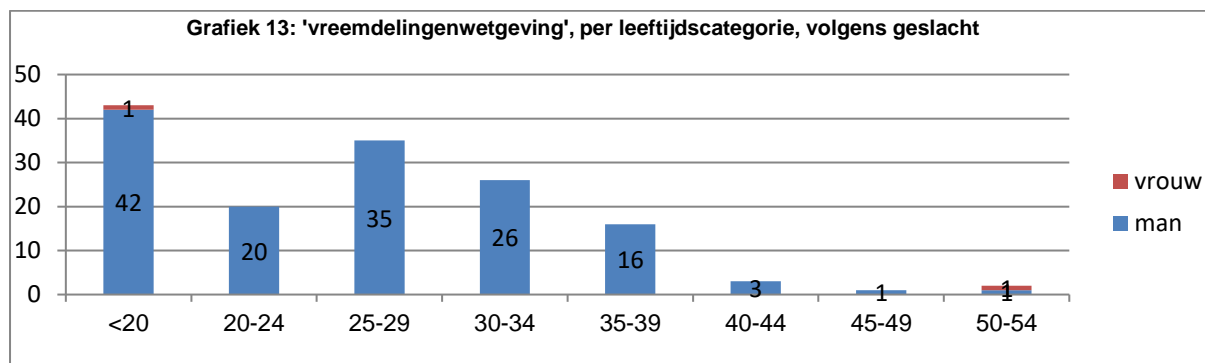
45,45% van de administratief aangehouden personen wegens verstoren openbare orde is jonger dan 30 jaar²⁹, wat een lager aandeel is in vergelijking met de voorgaande jaren.



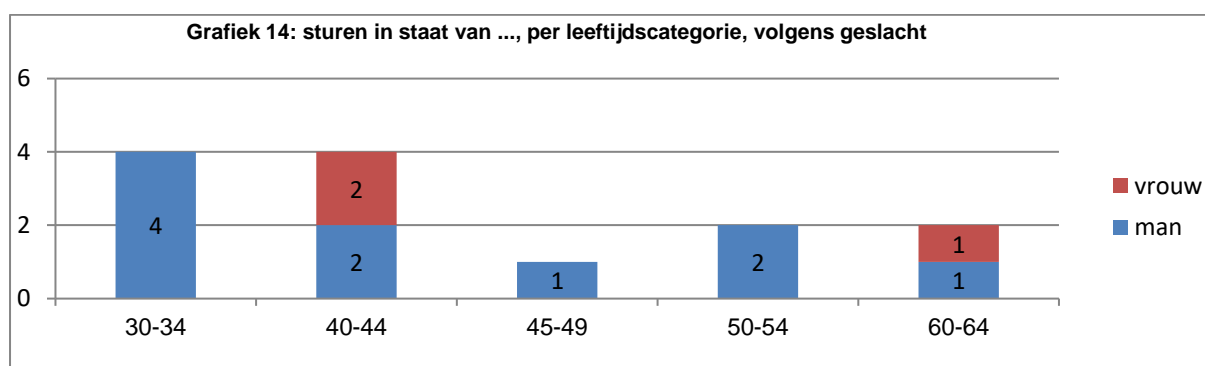
²⁸ 2019: 24,58%, 2018: 22,68%, 2017: 21,22%, 2016: 24,10%, 2015: 26,76%, 2014: 33,78%

²⁹ 2019: 52,17%, 2018: 60,53%, 2017: 47,62%, 2016: 46,77%, 2015: 61,57%, 2014: 61,82%

67,12% van de administratief aangehouden personen wegens het feit dat ze geen houder waren van de bij de wet vereiste identiteitsdocumenten is jonger dan 30 jaar³⁰. Binnen deze categorie blijft het aandeel van de mannen het grootst (98,63%)³¹.



69,23% van de administratief aangehouden personen wegens sturen in staat van dronkenschap is ouder dan 40 jaar, dit is een hoger aandeel in vergelijking met de voorbije jaren³². Er waren geen bestuurders 1 persoon jonger dan 30 jaar, dit in tegenstelling tot de voorbije jaren³³.



Nationaliteit

Wanneer we de nationaliteit van de bestuurlijk aangehouden personen nagaan, zien we dat 50,13 % (191 personen) de Belgische nationaliteit heeft³⁴. 72,25 % van de personen met de Belgische nationaliteit werd bestuurlijk aangehouden wegens openbare dronkenschap 18,85 % wegens het verstoren van de openbare orde en 3,66 % wegens het sturen in staat van dronkenschap.

Hiernaast werden personen van diverse herkomst bestuurlijk aangehouden, gezien het hoog aandeel van de 'vreemdelingenwetgeving' behoeft het geen betoog dat dit vaak de hoofdreden van de bestuurlijke aanhouding was.

³⁰ 2019: 77,13%, 2018: 79,27%, 2017: 70,34%, 2016: 64,58%, 2015: 68,63%

³¹ 2019: 95,36%, 2018: 98,37%, 2017: 93,31%, 2016: 95,83%, 2015: 88,24%

³² 2019: 42,86%, 2018: 70%, 2017: 57,14%, 2016: 56,25%, 2015: 76,92%, 2014: 58,06%

³³ 2019: 14,29%, 2018: 20%, 2017: 28,57%, 2016: 6,25%, 2015: 15,38%, 2014: 22,58%

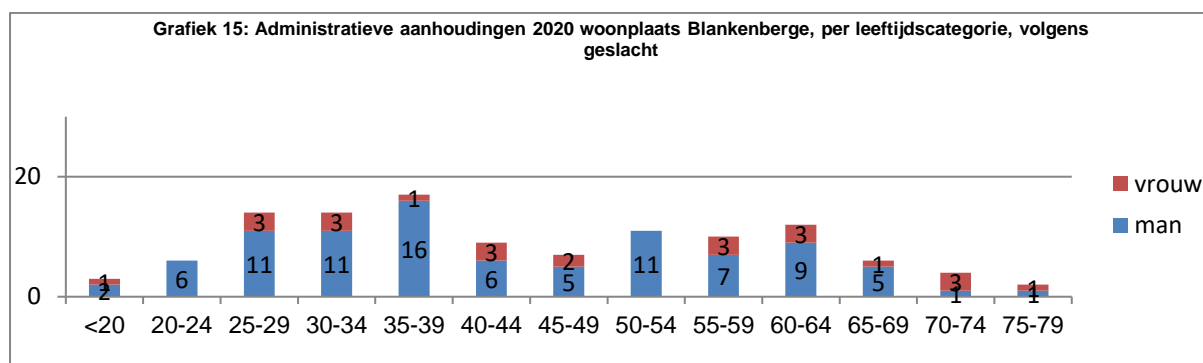
³⁴ 2019: 46,79%, 2018: 48,79%, 2017: 59,96%, 2016: 65,86%, 2015: 70,77%, 2014: 78,74%

Tabel: Nationaliteit bestuurlijk aangehouden persoon

Nationaliteit	aantal	Reden
Algerijns	81	vreemdelingenwetgeving 78, openbare dronkenschap 3
Marokkaans	40	vreemdelingenwetgeving 37, openbare dronkenschap 2, verstoren openbare orde 1
Roemeens	10	openbare dronkenschap 6, sturen 3, vreemdelingenwetgeving 1
Frans	10	openbare dronkenschap 6, verstoren openbare orde 2, vreemdelingenwetgeving 2
Libisch	7	vreemdelingenwetgeving 7

Personen woonachtig te Blankenberge

30,18% van de bestuurlijk aangehouden personen was woonachtig te Blankenberge, wat een hogere waarde is in vergelijking met de twee voorgaande jaren maar een lagere waarde is in vergelijking met de andere jaren³⁵. Er werden 91 mannen en 24 vrouwen woonachtig te Blankenberge bestuurlijk aangehouden.

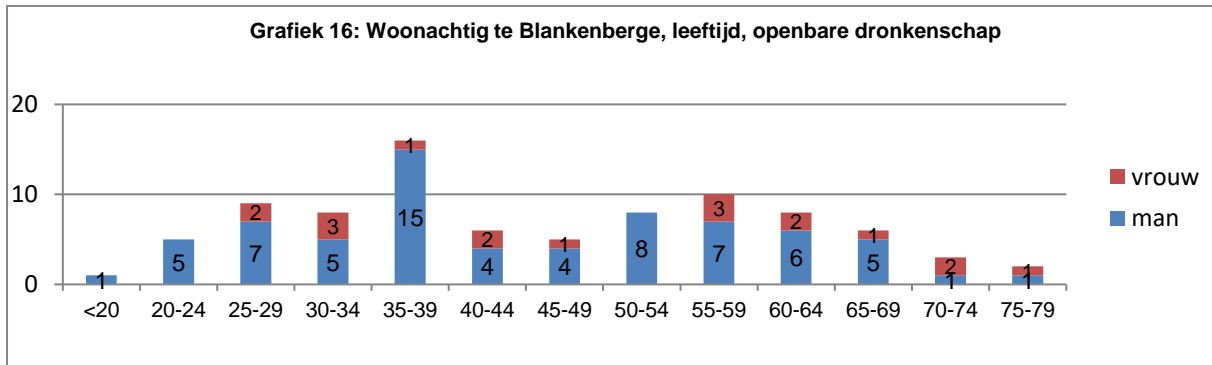


Van de 130 administratief aangehouden personen woonachtig te Blankenberge werd 75,65 % opgesloten wegens openbare dronkenschap³⁶.

In geval van opsluiting wegens openbare dronkenschap (167 personen in het totaal) is de betrokkene in 52,10% van de gevallen woonachtig te Blankenberge. Hiervan is 26,44 % jonger dan 30 jaar, een waarde die hoger ligt dan dit van het algemene beeld (17,96 %).

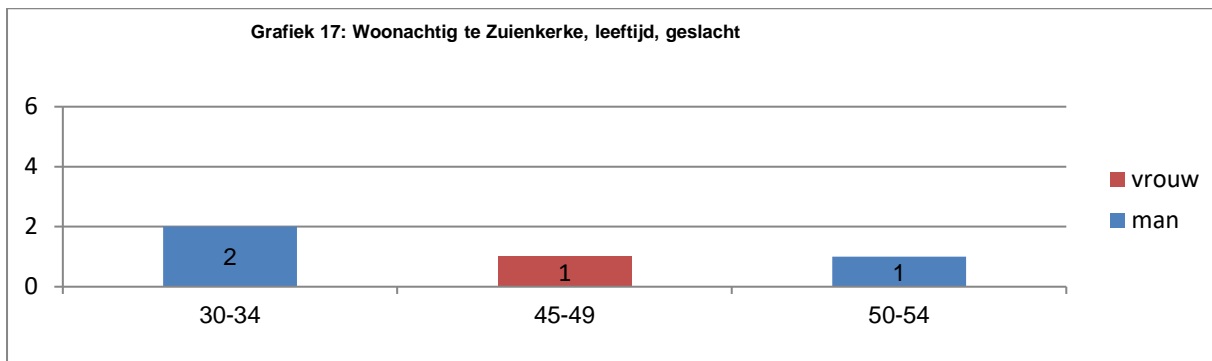
³⁵ 2019: 27,78%, 2018: 23,10%, 2017: 35,33%, 2016: 34,34%, 2015: 33,47%, 2014: 39,57%

³⁶ 2019: 85,38%, 2018: 87,31%, 2017: 78,18%, 2016: 81,29%, 2015: 74,10%, 2014: 83,58%



Personen woonachtig te Zuienkerke

Het voorbije jaar werd 4 personen woonachtig te Zuienkerke bestuurlijk aangehouden (2x openbare dronkenschap, 1x geestesziek, 1x sturen). Deze feiten vonden allen te Zuienkerke plaats.



2. Gerechtelijke opsluitingen³⁷

In 2020 werden er 167 fiches 'gerechtelijke opsluiting' opgemaakt³⁸.

In de periode 2007-2020 werden per jaar gemiddeld gezien 140 fiches 'gerechtelijke opsluiting' opgemaakt. 2020 kent gemiddeld gezien een hoger aantal gerechtelijk opsluitingen. Ten opzichte van vorig jaar ligt het aantal gerechtelijke opsluitingen 11,64% hoger.

Tabel: Gerechtelijke opsluitingen, per maand 2007-2020

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Jan	6	17	11	16	6	5	6	7	9	11	11	17	6	10
Feb	20	14	3	10	12	11	12	13	11	8	5	12	6	16
Mrt	13	12	11	5	13	12	8	17	4	7	8	16	14	10
Apr	18	16	11	16	5	11	9	11	13	7	4	18	11	15
Mei	13	13	16	10	11	11	6	15	8	8	11	16	9	15
Jun	18	9	20	15	7	19	16	7	12	5	11	19	11	6
Jul	8	25	19	11	6	17	17	14	19	26	13	28	19	11
Aug	21	10	36	12	5	13	10	19	22	17	9	17	21	24
Sep	6	16	7	14	4	7	13	2	12	7	13	13	14	21
Okt	11	9	7	18	8	13	3	5	7	9	13	15	10	12
Nov	10	7	7	6	8	16	6	6	6	11	9	13	10	8
Dec	16	4	15	6	2	11	10	11	9	7	9	7	15	15
totaal	160	152	163	139	87	146	116	127	132	123	116	191	146	163

Gemiddeld werden er in 2020 14 gerechtelijke opsluitingen per maand verricht.

Reden gerechtelijke opsluitingen 2020

De voornaamste redenen van een gerechtelijke opsluiting waren het aantreffen van een geseind persoon³⁹, drugshandel, drugsteelt (plantages), diefstal zonder geweld of bedreiging, navolgend onderzoek⁴⁰, poging doodslag.

Rijlabels	Aantal	%
geseind persoon	42	25,77%
drugshandel	16	9,82%
drugsteelt (plantages)	13	7,98%
diefstal, zonder geweld of bedreiging	10	6,13%
navolgend onderzoek	7	4,29%
poging doodslag	7	4,29%

³⁷ Bron: register gerechtelijke opsluitingen PZ Blankenberge-Zuienkerke: eigen bewerking

³⁸ 4 fiches werden niet weerhouden, gezien ze in het verkeerde register genomen werden. Niet alle personen werden effectief opgesloten, sommigen verbleven even in de wachttel of werden (voor verhoor) overgebracht naar het commissariaat.

³⁹ Redenen voor seining: 13x salduz 4, 11x diverse redenen, 6x bevel tot gevangenneming, 5x niet naleven voorwaarden, ...

⁴⁰ Redenen voor navolgend onderzoek: 2x verhoor gedetineerde uit PCB, 2x op vraag FGP, 2x in opdracht OR, 1x voorleiding jeugdrechter

drugsbezit	7	4,29%
diefstal uit voertuig	6	3,68%
grijpdiefstal	6	3,68%
intrafamiliaal geweld	6	3,68%
brandstichting	6	3,68%
opzettelijke slagen en/of verwondingen aan een agent	5	3,07%
wederzijdse opzettelijke slagen	5	3,07%
bedreiging met wapen	4	2,45%
verkrachting	3	1,84%
verdwijning minderjarige	3	1,84%
diefstal in woning	2	1,23%
diefstal met geweld	2	1,23%
opzettelijke slagen	2	1,23%
fietsdiefstal	2	1,23%
schriftelijk in sociaal strafrecht	2	1,23%
winkeldiefstal	2	1,23%
verkeersongeval met vluchtmisdrijf	1	0,61%
bedreiging met een aanslag	1	0,61%
belaging	1	0,61%
verdachte gedragingen	1	0,61%
misbruik van vertrouwen	1	0,61%
Eindtotaal	163	100,00%

COVID-19

Zoals bij vele diensten heeft COVID-19 een belangrijke rol gespeeld in 2020. Tijdens de volledige lockdown van maart en april ging heel wat capaciteit naar de wegblokkades die werden opgetrokken bij het binnen rijden van Blankenberge. Tijdens deze periode kregen wij bijstand van aspiranten-hoofdinspecteur en aspiranten-inspecteur van de West-Vlaamse Politieschool en dit voor 833 uur. Ook kregen wij bijstand van motorrijders van de Controle Verkeersbelasting.

Tijdens deze periode was er in samenwerking met PZ Brugge en PZ Damme/Knokke-Heist ook een ploeg voorzien, met beschermende kledij, om Corona gevaarlijke tussenkomsten te doen.

Tijdens het verder verloop van de Coronamaatregelen werd er dagelijks een ploeg ingezet die controle hield op het naleven van de Coronamaatregelen. Hierbij kregen wij steun van collega's van de Luchtvaartpolitie en de politiezone Mira. Er was ook een intense samenwerking met de gemeenschapswachten van de dienst Veiligheid & Samenleven

Tijdens de zomermaanden werden ook jobstudenten ingezet om toe te zien op de naleving van de coronamaatregelen.

Er werden in 2020 voor het niet naleven van de COVID-maatregelen respectievelijk 1.948 pv's (Blankenberge) en 113 pv's (Zuienkerke) opgemaakt.



Verkeer

1. Verkeersongevallen

In 2020 is er een daling van 10% inzake de verkeersongevallen met lichamelijk letsel in de politiezone Blankenberge - Zuienkerke. Deze cijfers dienen met de nodige omzichtigheid bekeken te worden gelet op de genomen maatregelen inzake corona.

Verkeersongevallen Blankenberge

	2016	2017	2018	2019	2020
Verkeersongeval met dodelijke afloop	0	1	1	0	0
Verkeersongeval met zwaargewonden	4	9	3	5	4
Verkeersongevallen met licht gewonden	68	71	62	53	51
Totaal	72	81	66	58	55

Verkeersongevallen Zuienkerke

	2016	2017	2018	2019	2020
Verkeersongeval met dodelijke afloop	1	2	0	0	0
Verkeersongeval met zwaargewonden	2	2	2	2	2
Verkeersongevallen met licht gewonden	16	17	16	20	15
Totaal	19	21	18	22	17

Verkeersongevallen PZ

	2016	2017	2018	2019	2020
Verkeersongeval met dodelijke afloop	1	3	1	0	0
Verkeersongeval met zwaargewonden	6	11	5	7	6
Verkeersongevallen met licht gewonden	84	88	78	73	66
Totaal	91	102	84	80	72

Tot op heden leert de verkeersanalyse ons naar:

Locatie: er zijn geen zwarte punten aan te duiden in de politiezone; de ongevallen in Blankenberge zijn verspreid over het ganse grondgebied;

Tijdstip: er is geen duidelijke tijdsvoorkeuring voor de ongevallen; er zijn vrijwel geen nachtelijke weekendongevallen en ongevallen bij woon- schoolverkeer zijn vrijwel nihil;

Bestuurders: in Blankenberge zijn vooral voetgangers en (brom)fietsers betrokken in ongevallen.

2. Verkeershandhaving

Bemande camera

	2016	2017	2018	2019	2020
Aantal controles in uren	280	308	160	141	176
Aantal gecontroleerde voertuigen	35.422	54.316	26.181	38.444	37.387
Aantal overtredingen	2.217	3.013	1.360	3.487	3.760
% Aantal overtredingen	6,2	5,5	5,1	9	10

Het doen naleven van de snelheidsbeperkingen is één van de prioriteiten in het actieplan verkeer van de politiezone. Er wordt voornamelijk geflitst op de Gewestwegen te Zuienkerke. Sinds 2019 wordt een nieuw toestel gebruikt, het toestel kan in beide richtingen de snelheid controleren.

3. Alcohol-drugscontroles

In 2020 werd elke maand een controle overdag uitgevoerd tijdens de week en een nachtelijke alcohol- en drugscontrole tijdens het weekend uitgevoerd. Het aantal bestuurders dat rijdt onder invloed van alcohol en drugs blijft aanzienlijk. Gelet op de coronamaatregelen werden geen evenement gerelateerde controles uitgevoerd (bvb. Beach Land). Alle resultaten werden steeds gecommuniceerd via de sociale media.

Tijdens de winter BOB-campagne werd wel dagelijks een controle uitgevoerd door de interventiedienst. Er werden 782 testen uitgevoerd, waarvan 2,81 % een positief resultaat hadden. Buiten de BOB-campagne wordt regelmatig controle uitgevoerd op de Gewestwegen van onze zone met bijzondere aandacht voor Zuienkerke. Tijdens de algemene verkeerscontroles worden de bestuurders altijd aan een ademtest onderworpen (stoppen = blazen).

4. Parkeren

Het toezicht op het foutparkeren is de derde prioriteit in onze politiezone. Dagelijks is er een agente aangeduid op specifiek toezicht te houden op het foutief parkeren en dat voornamelijk in het centrum van Blankenberge en op de laad- en loskaden. Dagelijks worden Gemeentelijke Administratieve Sancties (GAS) opgesteld. Via de briefingtool worden opdrachten gegeven aan de interventiediensten om nazicht te doen op specifieke locaties. Eveneens wordt elke dag een motorrijder ingezet om specifiek toezicht te houden op het foutparkeren aan de schoolomgevingen.

5 Samenwerking met andere diensten



Tijdens onze verkeerscontroles, vooral deze gericht op zwaar vervoer, wordt er samengewerkt met andere diensten, zoals :

- De douane
- FOD Mobiliteit
- FOD Werkgelegenheid
- Toezicht op de Sociale Wetten (TSW)
- Rijksdienst voor arbeidsvoorziening (RVA)
- Rijksinstituut Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)
- Openbare Afvalstoffenbedrijf (OVAM)
- Vlaamse landmaatschappij