



Plan zonal de sécurité 2020-2025

Zone de police Anderlues-Binche

Avant-propos du chef de corps

Si la **mission** de la police locale trouve son fondement dans la loi, la **vision** pour notre zone et les **valeurs** partagées par nos collaborateurs doivent être le reflet d'une expression locale.

Lors de la rédaction des plans zonaux précédents, les Chef de Corps précédents avaient marqué leur intention d'orienter le corps de police vers l'excellence, visant l'amélioration continue du fonctionnement, tout en assurant confort et sécurité au personnel. Le Chef de Corps f.f. qui l'a remplacé a également œuvré dans ce sens. Force est de constater que si tout est loin d'être parfait, l'implication de l'ensemble des collaborateurs et la volonté de s'engager dans un projet cohérent sont évidents. De plus, le respect des valeurs inhérentes à notre fonction est l'un des piliers sur lesquels repose l'organisation.

Le point de départ pour la rédaction du présent ne se limite bien évidemment pas à la réglementation. Une note d'organisation générale de la zone ainsi que la lettre de mission constituent le fil rouge de l'exercice de nos missions et compétences. Ces documents indiquent clairement la direction à prendre.

Le plan zonal de sécurité s'inscrit clairement dans cette continuité. Nous souhaitons que la zone de police Anderlues – Binche soit brillante, qu'elle demeure une police professionnelle, visible et efficace tout en apportant une réponse spécifique à la fois innovante et de qualité par rapport aux attentes légitimes des citoyens et des partenaires.

Nous voulons que notre organisation soit reconnue dans son travail par les citoyens et les autorités. Afin de lutter efficacement contre le sentiment d'impunité et d'insécurité, nous souhaitons que la police apporte **une réponse rapide lorsqu'un fait est commis**, que notre organisation renforce son rôle dans **l'amélioration du sentiment de sécurité**.

Table des matières

| | |
|--|-----------|
| AVANT-PROPOS DU CHEF DE CORPS | 1 |
| CHAPITRE I. ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT | 4 |
| 1. IMAGE DE LA SÉCURITÉ ET DE LA QUALITÉ DE VIE DANS LA ZONE DE POLICE | 4 |
| 1.1 Notre terrain de travail en images..... | 4 |
| 1.2 Notre zone de police examinée d'un point de vue démographique | 5 |
| 1.3 Notre zone de police examinée d'un point de vue économique..... | 6 |
| 1.4 Notre zone de police examinée d'un point de vue socio-culturel..... | 7 |
| 1.5 Notre zone de police examinée d'un point de vue entrepreneurial..... | 8 |
| 1.6 Notre zone de police examinée d'un point de vue touristique | 8 |
| 1.7 Notre zone de police examinée d'un point de vue mobilité | 9 |
| 1.8 Notre zone de police examinée d'un point de vue écologique | 10 |
| 1.9 Développements technologiques dans le paysage policier..... | 10 |
| 2. L'IMAGE DE LA CRIMINALITÉ ZONALE | 10 |
| 2.1 Données Objectives..... | 10 |
| 2.1.1 Sécurité routière..... | 10 |
| 2.1.2 Nuisances sociétales | 12 |
| CHAPITRE II. ANALYSE DE L'ORGANISATION..... | 22 |
| 1. IMAGE DE LA GESTION OPÉRATIONNELLE OPTIMALE DANS NOTRE ZONE DE POLICE | 22 |
| 1.1 Description de la situation actuelle au sein de la zone de police | 22 |
| 1.1.1 Aperçu de la capacité dans la zone de police | 22 |
| 1.1.2 Structure actuelle / Organigramme | 22 |
| 1.1.3 Aperçu de la capacité par service / fonctionnalité | 23 |
| 1.1.4 Remplissage des normes minimales : évaluation | 25 |
| 1.1.4.1 Aide d'urgence / Intervention urgente..... | 25 |
| 1.1.4.2 Accueil | 26 |
| 1.1.4.3 Travail de quartier | 26 |
| 1.1.4.4 Circulation | 26 |
| 1.1.4.5 Recherche locale/ Enquête locale | 27 |
| 1.1.4.6 Maintien de l'ordre public..... | 28 |
| 1.1.4.7 Assistance aux victimes | 28 |
| 1.2 Description des autres services au sein de la zone de police..... | 28 |
| 1.2.1 Service Prévention Recherche et Sécurisation (PRS) | 29 |
| 1.2.2 Cellule VTT | 29 |
| 1.3 Tendances futures pour l'organisation propre..... | 30 |
| 1.4 Missions de nature fédérale..... | 30 |
| 1.4.1 La Directive du Ministre de la Justice du 13 décembre 2001 relative à la police des Cours et Tribunaux, au transfèrement des détenus et au maintien de l'ordre et de la sécurité dans les prisons, en cas d'émeutes ou de troubles. | 31 |
| 1.4.2 La Directive ministérielle du 03 avril 2002 relative à la gestion de la capacité en personnel et à l'octroi de renfort par la police locale lors des missions de police administrative | 31 |
| 1.4.3 La Directive ministérielle du 04 novembre 2002 relative aux missions fédérales de sécurité, de surveillance et de contrôle par les services de police dans le cadre de la réglementation en matière de sécurité privée (MFO4) | 31 |
| 1.4.4 La Directive du Ministre de la Justice du 20 février 2002 relative à la répartition des tâches, à la collaboration, à la coordination et à l'intégration entre la police locale et fédérale en matière de police judiciaire..... | 32 |
| CHAPITRE III. MISSION, VISION, VALEURS | 33 |
| 1. CULTURE, STRUCTURE ET STRATÉGIE..... | 33 |
| 1.1 Mission de notre zone de police | 33 |

| | | |
|---------|--|-----------|
| 1.2 | <i>Vision pour 2025</i> | 33 |
| 1.3 | <i>Valeurs pour notre zone de police</i> | 35 |
| 1.4 | <i>Vision organigramme</i> | 36 |
| 2. | PRIORITÉS POUR NOTRE ZONE DE POLICE EN 2020 – 2025 | 36 |
| 2.1 | <i>Sécurité et qualité de vie – Priorités externes</i> | 36 |
| 2.1.1 | Les nuisances sociétales | 36 |
| 2.1.2 | La Sécurité routière | 37 |
| 2.2 | <i>Gestion opérationnelle optimale – Priorités internes</i> | 37 |
| 2.2.1 | Le décloisonnement des services | 37 |
| 2.2.2 | Le respect des normes minimales de fonctionnement | 37 |
| 2.2.3 | Analyse et examen fusion zone | 37 |
| | CHAPITRE IV. STRATÉGIE ET POLITIQUE | 39 |
| 1. | ÉLÉMENTS DE L'ANALYSE ENVIRONNEMENTALE | 39 |
| 1.1 | <i>A retenir de l'image de la sécurité et de la qualité de vie (environnement externe)</i> | 39 |
| 1.2 | <i>A retenir de l'image de la gestion opérationnelle optimale (environnement interne)</i> | 39 |
| 2. | ATTENTES DES AUTORITÉS ET PARTENAIRES | 39 |
| 2.2 | <i>Attentes de nos principales parties prenantes en termes de priorités (orientation de l'action policière) sont résumées dans le tableau ci-dessous</i> | 39 |
| 2.2 | <i>Attentes / priorités des autorités</i> | 41 |
| 2.3 | <i>Attentes en conséquence des accords de collaboration</i> | 42 |
| 2.4 | <i>Attentes des autres protagonistes et partenaires</i> | 43 |
| 3. | CHOIX DES PRIORITÉS STRATÉGIQUES | 44 |
| 3.1 | <i>Priorités stratégiques : sécurité et qualité de vie pour 2020 – 2025</i> | 44 |
| 3.1.1 | Priorité 1 : les nuisances sociétales | 44 |
| 3.1.1.1 | Objectif Stratégique | 44 |
| 3.1.1.2 | Objectifs stratégiques et opérationnels : | 45 |
| 3.1.1.3 | Facteurs critiques de succès et conditions périphériques..... | 46 |
| 3.1.2 | Priorité 2 : la sécurité routière..... | 47 |
| 3.1.2.1 | Objectif Stratégique | 47 |
| 3.1.2.2 | Objectifs tactiques et opérationnels | 47 |
| 3.1.2.3 | Facteurs critiques de succès et conditions périphériques..... | 48 |
| 3.1.3 | Point d'attention : lutte contre le radicalisme..... | 49 |
| 3.2 | <i>Priorité stratégique : gestion opérationnelle optimale 2020 – 2025</i> | 50 |
| 3.2.1 | Faire preuve d'un leadership situationnel axé sur le fonctionnement interne et le service à la communauté | 50 |
| 3.2.2 | Mettre en place une stratégie policière ayant pour objectif de veiller à la sécurité des citoyens..... | 50 |
| 3.2.3 | Mettre en place une réelle politique de bien-être en mettant l'accent sur la prévention et la sécurité au travail..... | 50 |
| 3.2.4 | Mettre en place une gestion optimale des ressources Personnel | 51 |
| 3.2.5 | Logistique..... | 52 |
| 3.2.6 | ICT..... | 52 |
| 3.2.7 | Finances | 52 |
| 3.2.8 | Mettre en place une politique de communication externe | 52 |
| | CHAPITRE V. PLAN DE GESTION | 53 |
| 1. | APPROCHE DES PRIORITÉS STRATÉGIQUES : DU PLAN D'ACTION À UNE ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE FLEXIBLE | 53 |
| 1.1 | <i>L'équipe de suivi de la politique</i> | 53 |
| 2. | GESTION DU PERSONNEL ET DES MOYENS | 53 |
| 2.1 | <i>Gestion de la capacité en personnel</i> | 53 |
| 2.2 | <i>Gestion des moyens financiers</i> | 53 |
| | CHAPITRE VI. POLITIQUE ET GESTION : APERÇU ANNUEL | 54 |
| | APPROBATION DU PZS 2020-2025 | 55 |

Chapitre I. Analyse de l'environnement

1. Image de la sécurité et de la qualité de vie dans la zone de police

1.1 Notre terrain de travail en images

Sources 2019:

- Administrations communales (Service Population)
- CPAS
- ONEM Bruxelles
- SPF Economie, PME, Classes moyennes et Energie
- IWEPS
- STATBEL

La zone de police Anderlues-Binche est constituée par les communes de Binche (fusion des communes en 1977 entre Binche, Leval, Ressaix, Péronnes, Bray, Waudrez, Epinois et Buvrines) et d'Anderlues (restée monocommunale lors de la fusion des communes en 1977).

Elle s'étend sur une superficie totale de **7768 Ha**, soit **6066 Ha** pour Binche et **1702 Ha** pour Anderlues.

Les terrains résidentiels occupent une superficie de **1140 Ha**, soit 778,6 Ha pour Binche et 361,4 Ha pour Anderlues.

Les terrains à usage industriel et artisanal couvrent une superficie de **105,4 Ha**, soit 65,6 Ha pour Binche et 39,8 Ha pour Anderlues.

En 2019, la densité de population est de **552 hab/km² pour Binche et de 709 hab/km² pour Anderlues** selon les renseignements fournis par les administrations communales.

A l'exception des zones urbaines de Binche et du centre d'Anderlues, les autres communes de la zone de police sont de type semi-rural.

La zone de police se situe sur l'arrondissement judiciaire de Charleroi, l'arrondissement administratif de Thuin et les cantons de la justice de Paix de Binche et de Fontaine l'Evêque.

Elle est bordée au nord par les communes de La Louvière et de Morlanwelz, à l'ouest par les communes de Mons et d'Estinnes, au sud par la commune d'Erquelinnes et de Lobbes et à l'est de la commune de Fontaine-l'Evêque.

| Communes | Superficie (Ha) | Nombre d'habitants (1er janvier 2019) | Densité de population (km ²) | Quartiers | Communes voisines | Zones de police environnantes |
|--------------|-----------------|---------------------------------------|--|-----------|-------------------|---------------------------------------|
| Binche | 6066 | 33458 | 552 | | | * LERMES * La Louvière * Trieux |
| Anderlues | 1702 | 12067 | 709 | | | |
| Total | 7768 | 45525 | 586 | | | |

1.2 Notre zone de police examinée d'un point de vue démographique

A la date du 01/01/2013, la zone de police comptait **45032** habitants sur son territoire, soit 33079 pour Binche et 11953 pour Anderlues

Au 01/01/2019, le nombre total d'habitants sur le territoire de la zone s'élève à **45525** habitants, soit 33458 pour Binche et 12067 pour Anderlues, ce qui constitue une augmentation de **1,09 %**.

| | 01/01/2013 | % | 01/01/2019 | % | En 6 ans | % |
|--------|------------------|-------|------------------|-------|----------|--------|
| | BINCHE | | BINCHE | | | |
| Hommes | 15740 | 47,58 | 16048 | 47,96 | + 308 | + 1,96 |
| Femmes | 17339 | 52,42 | 17410 | 52,04 | + 71 | + 0,41 |
| Total | 33079 | 100 | 33458 | 100 | + 379 | + 1,15 |
| | ANDERLUES | | ANDERLUES | | | |
| Hommes | 5814 | 48,64 | 5916 | 49,03 | + 102 | + 1,75 |
| Femmes | 6139 | 51,26 | 6151 | 50,97 | + 12 | + 0,20 |
| Total | 11953 | 100 | 12067 | 100 | + 114 | + 0,95 |
| | ZONE | | ZONE | | | |
| Hommes | 21554 | 47,86 | 21964 | 48,25 | + 410 | + 1,90 |
| Femmes | 23478 | 52,14 | 23561 | 51,75 | + 83 | + 0,35 |
| Total | 45032 | 100 | 45525 | 100 | + 493 | + 1,09 |

Population étrangère:

| | 01/01/2013 | % | 01/01/2019 | % | En 6 ans | % |
|-----------|------------------|-------|------------------|-------|----------|---------|
| | BINCHE | | BINCHE | | | |
| Belge | 29903 | 90,40 | 30413 | 90,9 | + 510 | + 1,71 |
| Etrangère | 3176 | 9,60 | 3045 | 9,1 | - 131 | - 4,3 |
| Total | 33079 | 100 | 33458 | 100 | + 379 | + 1,15 |
| | ANDERLUES | | ANDERLUES | | | |
| Belge | 10768 | 90,09 | 11054 | 91,61 | + 286 | + 2,66 |
| Etrangère | 1185 | 9,91 | 1013 | 8,39 | - 172 | - 16,98 |
| Total | 11953 | 100 | 12067 | 100 | + 114 | + 0,95 |
| | ZONE | | ZONE | | | |
| Belge | 40671 | 90,32 | 41467 | 91,09 | + 796 | + 1,95 |
| Etrangère | 4361 | 9,68 | 4058 | 8,91 | - 303 | - 7,47 |
| Total | 45032 | 100 | 45525 | 100 | + 493 | + 1,09 |

La population de la zone est constituée à 91 % de nationalité belge et à 9 % de nationalité étrangère.

Entre 2013 et 2019, on constate une légère diminution de la population étrangère de l'ordre de 7,5% à Binche et Anderlues.

1.3 Notre zone de police examinée d'un point de vue économique

- Revenu d'intégration sociale:

| | 31/12/2012 | % popul. | 31/12/2018 | % popul. | En 5 ans | % |
|--------|------------------|-------------|---------------|-------------|----------|---------|
| | BINCHE | | BINCHE | | | |
| Hommes | 161 | 1,02 % | | | + 42 | + 35,30 |
| Femmes | 231 | 1,33 % | | | - 14 | - 5,71 |
| Total | 392 | 1,18 % | | | + 28 | + 7,70 |
| | ANDERLUES | | | | | |
| Homme | 29 | 0,50 % | | | - 8 | - 21,62 |
| Femme | 67 | 1,09 % | | | + 16 | + 31,37 |
| Total | 96 | 0,80 % | | | + 8 | + 9,09 |
| | ZONE | | | | | |
| Hommes | 190 | 0,88 % | | | + 34 | + 21,80 |
| Femmes | 298 | 1,27 % | | | + 2 | + 0,68 |
| Total | 488 | 1,08 % | | | + 36 | 7,96 |

- Chômage:

| Chômeurs indemnisés | | Binche | | Anderlues | |
|---------------------|--------------------|-------------|-------------|------------|------------|
| | | 2008 | 2013 | 2008 | 2013 |
| Hommes | < 25 ans | 37 | 41 | 20 | 14 |
| Femmes | < 25 ans | 57 | 42 | 15 | 17 |
| Hommes | 25/49 ans | 262 | 249 | 111 | 119 |
| Femmes | 25/49 ans | 435 | 279 | 161 | 101 |
| Hommes | > 50 ans | 521 | 428 | 190 | 179 |
| Femmes | > 50 ans | 374 | 350 | 117 | 130 |
| Totaux | | 1686 | 1389 | 614 | 560 |

| En pourcentage | | Binche | | Anderlues | |
|----------------|--------------------|-------------|-------------|------------|------------|
| | | 2008 | 2013 | 2008 | 2013 |
| Hommes | < 25 ans | 2,20 % | 2,95 % | 3,26 % | 2,50 % |
| Femmes | < 25 ans | 3,38 % | 3,02 % | 2,44 % | 3,03 % |
| Hommes | 25/49 ans | 15,53 % | 17,93 % | 18,08 % | 21,25 % |
| Femmes | 25/49 ans | 25,80 % | 20,09 % | 26,22 % | 18,04 % |
| Hommes | > 50 ans | 30,91 % | 30,81 % | 30,94 % | 31,96 % |
| Femmes | > 50 ans | 22,18 % | 25,20 % | 19,06 % | 23,22 % |
| Totaux | | 1686 | 1389 | 614 | 560 |

- Revenu moyen:

| | Binche | Anderlues |
|-------------|---------------|------------------|
| 2005 | 11807 euros | 11221 euros |
| 2009 | 13728 euros | 13248 euros |
| 2018 | 16228 euros | 15532 euros |

Binche:

La ville de Binche est classée 515^{ème} des villes belges.

Anderlues:

La commune d'Anderlues est classée 545^{ème} des villes belges.

- Logements sociaux

Binche et Anderlues regroupent une forte densité d'habitations sociales.

| | Binche | Anderlues | Zone de police |
|-------------|---------------|------------------|-----------------------|
| 2013 | 1109 | 242 | 1351 |
| 2019 | 1119 | 257 | 1376 |

Sur l'entité de Binche, il existe 5 lieux à forte concentration:

- Cité de la Coopération,(Binche)
- Cité N. Lustre (Ressaix)
- Cité De Brouckère (Péronnes)
- Cité du Carnois (Leval-Trahegnies)
- Cite du Moustier (Bray)

La commune d'Anderlues compte 2 secteurs à forte concentration :

- Cite Jardin du Fief
- Cité des Pavillons

1.4 Notre zone de police examinée d'un point de vue socio-culturel

Binche:

- ✓ Nombreux débits de boissons et restaurants en centre-ville
- ✓ Un théâtre communal
- ✓ Musée international du Masque et du Carnaval
- ✓ Musée de la dentelle
- ✓ Ses remparts
- ✓ Les ruines du Château de Marie de Hongrie dans le parc communal
- ✓ Le musée gallo-romain à Waudrez avec site archéologique classé

- ✓ Carnaval reconnu en 2003 comme chef d'œuvre du patrimoine oral et immatériel de l'humanité
- ✓ Fêtes de la musique
- ✓ Fêtes de septembre + jogging
- ✓ Course cycliste Binche-Chimay-Binche (Binche-Tournai-Binche)
- ✓ Fêtes médiévales
- ✓ Marché de Noël
- ✓ Marché du terroir
- ✓ Triomphes de Binche
- ✓ Concert « un soir au parc » (contrat conclu pour 3 ans)
- ✓ Extra : 3^{ème} étape du tour de France 2019

Anderlues:

- ✓ Carnaval
- ✓ Fêtes de la musique
- ✓ Viva Italia
- ✓ Brocante du 15 août
- ✓ Marché de Noël

1.5 Notre zone de police examinée d'un point de vue entrepreneurial

Binche comprend plusieurs zones d'activités économiques et industrielles:

- ✓ Binche-centre (débits de boissons, restaurants, commerces de détails) ;
- ✓ Binche-centre, rue Z. Fontaine (Brico plus, Colruyt, Match, Aldi, Eldi, garage Fiat) ;
- ✓ Binche-centre, route de Mons (Trafic, Drive-in, Lidl, garage Toyota, car-wash, garage Renault) ;
- ✓ Péronnes, Av. Léopold III (dont notamment les sociétés Mewa, Druart et Dod, la Brasserie la binchoise, ID Color...) ;
- ✓ Epinois, chaussée de Charleroi (Colruyt, pompe à essence,...) ;
- ✓ Péronnes, rue des Mineurs (société Wanty) ;
- ✓ Ressaix/Leval, route de Charleroi (Delhaize + plusieurs commerces de détails) ;
- ✓ Ressaix, rue de la Nouvelle Synthèse (Binche Béton, Wanty, Transmosca).

Il existe un projet d'extension de l'activité commerciale en cours en centre-ville au niveau des anciens établissements Marvan.

Anderlues compte 2 zones principales d'activité économique situées le long de la RN90 (chaussée de Charleroi) :

- ✓ Aveve, Krëfel, Mac Donald...

1.6 Notre zone de police examinée d'un point de vue touristique

Le carnaval de Binche constitue l'évènement phare de l'année sur la zone de police. Cette festivité draine une énorme foule durant les 3 jours gras.

Le musée du Masque et du Carnaval, lieu incontournable lors des visites touristiques à Binche, bénéficie d'une renommée internationale.

Plusieurs activités y sont développées au cours de l'année: expositions permanentes, temporaires, d'ici ou d'ailleurs, publications, animations, stages, etc...

Plusieurs lignes SNCB et des vicinaux ont été aménagées en RAVEL à savoir la ligne SNCB 108 Binche-Erquelines et la ligne vicinale 90 La Louvière-Anderlues, sur son tronçon La Louvière-Binche.

Le théâtre communal de Binche dispose d'un programme fourni avec des affiches qui drainent chaque année un nombre relativement important de spectateurs.

1.7 Notre zone de police examinée d'un point de vue mobilité

❖ Axes routiers

Le réseau routier sur la zone de police représente environ 400 km. L'autoroute E42 Liège-Mons se trouve en périphérie de notre zone de police avec des accès directs via les routes nationales. Plusieurs routes nationales traversent notre territoire :

- RN 90 (Mons-Charleroi)
- RN55 (Le Roeulx-Erquelines)
- RN 27 (La Louvière-Binche)
- RN 563 (Morlanwelz-Binche)
- RN 59 (Chapelle-Anderlues)

❖ Lignes de chemins de fer

La ville de Binche dispose d'une gare de laquelle partent de nombreux navetteurs pour se rendre au travail à Bruxelles.

❖ Lignes du TEC

Un dépôt du TEC se situe sur notre zone à Anderlues rue des Déportés. Une ligne de tram toujours en activité relie Anderlues et Charleroi. De même, plusieurs lignes du TEC traversent notre zone :

➤ *Bus*

- L 132: La Louvière/Morlanwelz/Binche
- L 133: la Louvière/Binche/Morlanwelz
- L 22: Mons/Binche
- L 34: Mons/Binche
- L 21: Binche/Estinnes
- L 108: Binche/Erquelines
- L 136: Anderlues/La Hestre
- L 30: Anderlieus/Thieu
- L 91: Montigny/Thuin/Anderlues/Piéton/Chapelle

➤ *Tram*

- L M1: Anderlues/Charleroi
- L M2: Anderlues/Charleroi

❖ Voies navigables

Aucune voie navigable ne traverse notre zone de police.

❖ Réseau RAVEL

- L 108 Binche – Estinnes – Erquelinnes : 14,5 km
- L 422 St Vaast – Battignies : 6,5 km

1.8 Notre zone de police examinée d'un point de vue écologique

L'hôtel de police de la zone va accueillir un parc de panneaux solaires qui permettra au bâtiment d'assurer sa couverture électrique de façon quasi autonome.

1.9 Développements technologiques dans le paysage policier

Notre zone police investit dans un tout nouveau serveur informatique ainsi que dans la virtualisation informatique. Elle disposera en 2020 de l'application FOCUS.

Elle a mis en place et continue de développer les outils bureautiques proposés par la police fédérale, notamment, TEAMS et SHAREPOINT.

2. L'image de la criminalité zonale

2.1 Données Objectives

2.1.1 Sécurité routière¹

Entre 2014 et 2018, si l'on se réfère au baromètre local de circulation, il appert pour notre zone que les accidents avec victimes (lésions corporelles et tués) diminuent de 27%, tout comme le nombre de victimes (blessés légers et graves ainsi que tués) qui diminue lui de 32 %.

Néanmoins, cette situation n'est pas satisfaisante vu le nombre total d'accidents qui subsistent encore sur le territoire de la zone.

¹ Source : Baromètre circulation

| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|------|
| Accidents dégâts matériels | 611 | 526 | 559 | 565 | 598 |
| Accidents LC | 128 | 100 | 96 | 110 | 95 |
| Accidents mortels | 5 | 2 | 2 | 3 | 1 |
| Tués | 5 | 2 | 2 | 3 | 1 |
| Blessés graves | 22 | 14 | 10 | 15 | 5 |
| Blessés légers | 150 | 120 | 116 | 145 | 114 |

Toutefois, nous constatons une diminution relative du nombre de tués et de blessés graves sur nos routes.

Afin de compléter ce scanning, il y a lieu d'aborder l'activité policière en matière de relevés infractionnels, laquelle donnera une image partielle du comportement des usagers sur notre zone de police.

| INFRACTIONS | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
| Vitesse | 2716 | 10517 | 5704 | 10917 | 9288 |
| Arrêt et stationnement | 671 | 1146 | 1293 | 526 | 1608 |
| GSM | 130 | 108 | 101 | 62 | 50 |
| Casque /vêtements de protection | 25 | 31 | 13 | 6 | 9 |
| Ceinture et siège enfant | 59 | 78 | 97 | 41 | 53 |
| Feux de signalisation | 62 | 40 | 498 | 493 | 241 |
| Code de la route | 323 | 425 | 714 | 595 | 472 |
| Alcool | 145 | 179 | 133 | 121 | 188 |
| Drogues | 3 | 7 | 1 | 5 | 5 |
| Immatriculation | 163 | 271 | 244 | 227 | 224 |
| Permis de conduire | 128 | 235 | 196 | 200 | 172 |
| Conditions techniques | 248 | 323 | 281 | 299 | 299 |
| Assurance | 189 | 245 | 200 | 175 | 178 |
| Autres | 6 | 3 | 51 | 171 | 173 |
| Inconnu | 10 | 0 | 3 | 4 | 8 |
| TOTAL | 3265 | 13661 | 6970 | 13842 | 12968 |

L'activité policière en matière de relevés infractionnels au code de la route a explosé depuis 2017. Cependant, il convient de relativiser cette constatation qui s'explique par des constatations nettement plus importantes en matière de vitesse (placement de mats radars). Nous avons dû déplorer une diminution du nombre de PV vitesse dans la seconde partie de 2018 suite à la dégradation des différents mâts par des « gilets jaunes ».

En 2018, les infractions en matière de stationnement augmentent de manière exponentielle suite à une politique de lutte contre le stationnement intempestif menée suite aux différentes réunions citoyennes sur les villes de Binche et Anderlues.

Des efforts restent à produire en matière port de la ceinture de sécurité et de lutte contre la conduite sous influence de drogue. Cette dernière matière vient d'ailleurs de connaître une évolution législative qui devrait permettre de simplifier les procédures de constatation.

| CONTROLES ALCOOL | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Nombre de véhicules contrôlés | 772 | 613 | 404 | 620 | 2442 |
| Nombre de pré-tests réalisés | 0 | 98 | 26 | 456 | 2442 |
| Nombre de pré-tests négatifs | 0 | 63 | 26 | 442 | 2315 |
| Nombre de pré-tests positifs | 0 | 35 | 0 | 14 | 127 |
| Nombre de tests d'haleine réalisés | 778 | 550 | 405 | 178 | 352 |
| Nombre de tests négatifs | 734 | 511 | 385 | 160 | 299 |
| Nombre de tests alert | 20 | 18 | 6 | 10 | 20 |
| Nombre de tests positifs | 24 | 21 | 14 | 8 | 33 |
| Nombre de refus alcool | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de prises de sang | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de retraits de permis | 4 | 13 | 5 | 0 | 5 |
| Nombre d'heures du contrôle | 120,22 | 81,73 | 88,73 | 29,00 | 38,42 |
| Nb d'heures-homme pdt contrôle | 876,62 | 780,02 | 466,03 | 284,92 | 378,67 |
| Nb d'heures-homme préparation/admin | 196,58 | 119,50 | 83,78 | 48,00 | 103,50 |

Notre participation aux campagnes BOB et nos opérations de contrôles routiers prouvent l'importance du phénomène de « conduite sous influence ».

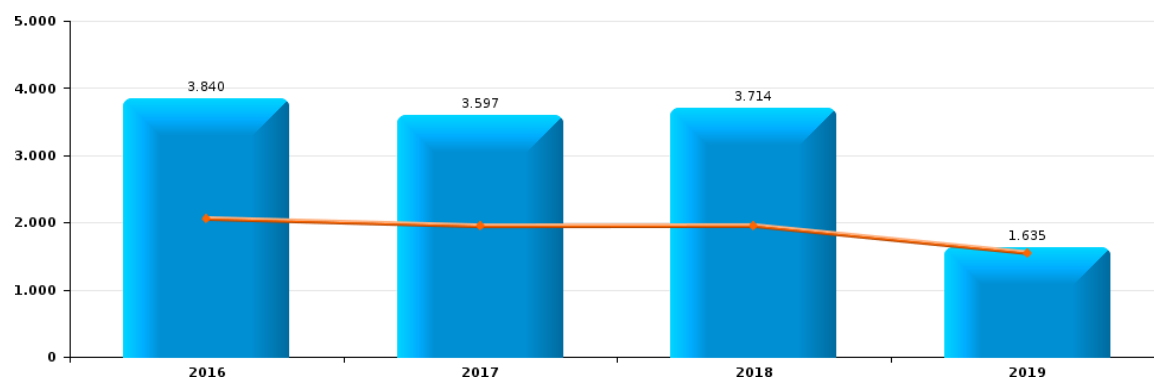
Notre zone a eu la possibilité d'augmenter le nombre d'hommes sur les contrôles. Par contre, nous devons malheureusement regretter une augmentation du nombre d'heures d'administration à l'issue de ces différents contrôles.

2.1.2 Nuisances sociétales

CRIMINALITE ENREGISTREE COMMISE AU NIVEAU DE LA ZONE DE POLICE²

ZP ANDERLUES/BINCHE

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Nombre total des délits | 3.840 | 3.597 | 3.714 | 1.635 |



² Chiffre Baromètre de la criminalité clôturée le 16/08/19

Bien que les chiffres de l'année 2019 laissent entrevoir une baisse relative des faits délictueux constatés, la tendance générale permet de constater une maîtrise des infractions commises sur le territoire de la zone de police.

CRIMINALITE ENREGISTREE COMMISE AU NIVEAU DE LA ZONE DE POLICE - SCINDÉ SELON LE TYPE DE DÉLIT

| | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------------------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Infrac. contre les biens | Vol et extorsion | 1.146 | 1.208 | 1.033 | 472 |
| | Dégradation de la propriété | 420 | 405 | 446 | 210 |
| | Armes et explosifs | 108 | 93 | 121 | 93 |
| | Infr. contre la foi publique | 59 | 60 | 58 | 20 |
| | Environnement | 38 | 31 | 37 | 16 |
| | Hormones et dopage | 1 | 1 | 4 | |
| Sous-total | | 1.772 | 1.798 | 1.699 | 811 |
| Infrac. contre les personnes | Infr. contre l'intégrité physique | 459 | 411 | 475 | 171 |
| | Infr. contre autres valeurs morales et sentiments | 220 | 189 | 233 | 89 |
| | Drogues | 225 | 131 | 219 | 91 |
| | Infr. contre la sécurité publique | 160 | 150 | 193 | 72 |
| | Infr. relative au statut juridique de l'enfant | 78 | 61 | 96 | 21 |
| | Protection de la jeunesse | 66 | 68 | 72 | 41 |
| | Infr. contre la famille | 66 | 44 | 37 | 16 |
| | Infr. contre l'autorité publique | 68 | 36 | 28 | 25 |
| | Infr. contre les moeurs | 45 | 37 | 47 | 27 |
| | Législation sur les étrangers | 34 | 42 | 31 | 24 |
| | Protection de la personne | 4 | 8 | 7 | 4 |
| | Infr. contre la liberté individuelle | 3 | 4 | 3 | |
| | Marchand de sommeil | | 1 | 1 | |
| | Infr. contre la Sécurité de l'Etat | | 1 | | |
| | Santé publique | | | 1 | |
| Traite des êtres humains | | | | 1 | |
| Sous-total | | 1.428 | 1.183 | 1.443 | 582 |
| Infrac. ECOFIN | Fraude | 153 | 144 | 154 | 75 |
| | Criminalité informatique | 105 | 107 | 97 | 36 |
| | Code pénal social | 22 | 20 | 32 | 11 |
| | Législation économique | 10 | 4 | 10 | 2 |
| | Protection des revenus publics | 6 | 7 | 7 | 1 |
| | Pratiques commerciales | 5 | 1 | 11 | 1 |
| | Travail | 2 | 3 | 9 | 1 |
| | Exercice illégal de l'autorité publique | 4 | 1 | 1 | |
| Sous-total | | 307 | 287 | 321 | 127 |
| Autre | Registre de population | 248 | 256 | 241 | 111 |
| | Ivresse et alcool | 67 | 58 | 6 | 4 |
| | Contravention Code pénal | 8 | 5 | 2 | |
| | Autres lois spéciales | 7 | 6 | 1 | |
| | Autres infractions Code pénal | | 3 | | |
| | Carte d'identité | 1 | 1 | | |
| | Législation sur les élections | | | 1 | |
| Sécurité privée | 1 | | | | |
| Sous-total | | 332 | 329 | 251 | 115 |
| Loi du football | Loi du football | 1 | | | |
| Sous-total | | 1 | | | |
| Total | | 3.840 | 3.597 | 3.714 | 1.635 |

❖ **Constatations générales.**

Nous remarquons de manière générale la zone de police maîtrise la majorité des phénomènes.

Certains de ceux-ci sont intéressants en raison de leur nombre : on parle alors du top 5 dans le classement des phénomènes et sous-phénomènes.

Ce top5 est constitué des vols et extorsions, dégradations de la propriété, atteintes à la personne et atteintes à l'intégrité physique, drogues.

❖ Répartition des faits suivant la commune

ANDERLUES

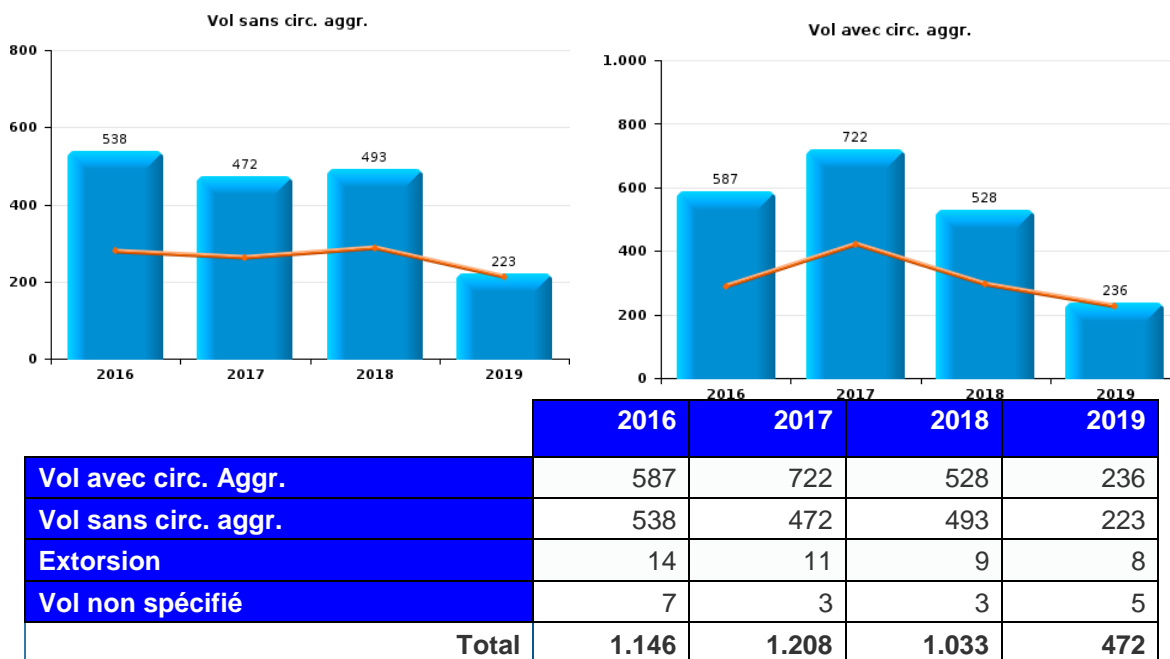
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------------|------------|------------|------------|
| Vol et extorsion | 356 | 353 | 311 | 159 |
| Infr. contre l'intégrité physique | 101 | 89 | 105 | 46 |
| Dégradation de la propriété | 97 | 84 | 106 | 44 |
| Registre de population | 58 | 60 | 58 | 19 |
| Infr. contre autres valeurs morales et sentiments | 46 | 45 | 43 | 19 |
| Drogues | 45 | 41 | 69 | 22 |
| Infr. contre la sécurité publique | 39 | 39 | 31 | 15 |
| Fraude | 33 | 40 | 43 | 12 |
| Armes et explosifs | 27 | 24 | 33 | 31 |
| Criminalité informatique | 50 | 44 | 28 | 8 |
| Infr. relative au statut juridique de l'enfant | 11 | 4 | 19 | 6 |
| Protection de la jeunesse | 14 | 13 | 15 | 12 |
| Infr. contre la foi publique | 10 | 8 | 12 | 5 |
| Infr. contre la famille | 12 | 10 | 9 | 2 |
| Infr. contre l'autorité publique | 6 | 4 | 3 | 1 |
| Infr. contre les moeurs | 10 | 10 | 14 | 12 |
| Ivresse et alcool | 15 | 12 | | |
| Législation sur les étrangers | 12 | 8 | 13 | 7 |
| Environnement | 15 | 17 | 18 | 3 |
| Code pénal social | 7 | 4 | 7 | 5 |
| Législation économique | 2 | 1 | 1 | |
| Protection de la personne | 3 | 1 | 4 | |
| Protection des revenus publics | 3 | 3 | | 1 |
| Pratiques commerciales | | | 1 | |
| Contravention Code pénal | 2 | 1 | 2 | |
| Travail | 2 | 1 | 1 | |
| Infr. contre la liberté individuelle | 1 | 2 | | |
| Hormones et dopage | 1 | | 3 | |
| Exercice illégal de l'autorité publique | 1 | | | |
| Marchand de sommeil | | | 1 | |
| Infr. contre la Sécurité de l'Etat | | 1 | | |
| Total | 979 | 919 | 950 | 429 |

BINCHE

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|------|
| Vol et extorsion | 790 | 855 | 722 | 313 |
| Infr. contre l'intégrité physique | 358 | 322 | 370 | 125 |
| Dégradation de la propriété | 323 | 321 | 340 | 166 |
| Registre de population | 190 | 196 | 183 | 92 |
| Infr. contre autres valeurs morales et sentiments | 174 | 144 | 190 | 70 |
| Drogues | 180 | 90 | 150 | 69 |
| Infr. contre la sécurité publique | 121 | 111 | 162 | 57 |
| Fraude | 120 | 104 | 111 | 63 |
| Armes et explosifs | 81 | 69 | 88 | 62 |
| Criminalité informatique | 55 | 63 | 69 | 28 |
| Infr. relative au statut juridique de l'enfant | 67 | 57 | 77 | 15 |
| Protection de la jeunesse | 52 | 55 | 57 | 29 |
| Infr. contre la foi publique | 49 | 52 | 46 | 15 |

| | | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Infr. contre la famille | 54 | 34 | 28 | 14 |
| Infr. contre l'autorité publique | 62 | 32 | 25 | 24 |
| Infr. contre les moeurs | 35 | 27 | 33 | 15 |
| Ivresse et alcool | 52 | 46 | 6 | 4 |
| Législation sur les étrangers | 22 | 34 | 18 | 17 |
| Environnement | 23 | 14 | 19 | 13 |
| Code pénal social | 15 | 16 | 25 | 6 |
| Législation économique | 8 | 3 | 9 | 2 |
| Protection de la personne | 1 | 7 | 3 | 4 |
| Protection des revenus publics | 3 | 4 | 7 | |
| Pratiques commerciales | 5 | 1 | 10 | 1 |
| Travail | | 2 | 8 | 1 |
| Contravention Code pénal | 6 | 4 | | |
| Autres lois spéciales | 7 | 6 | 1 | |
| Infr. contre la liberté individuelle | 2 | 2 | 3 | |
| Exercice illégal de l'autorité publique | 3 | 1 | 1 | |
| Hormones et dopage | | 1 | 1 | |
| Autres infractions Code pénal | | 3 | | |
| Carte d'identité | 1 | 1 | | |
| Marchand de sommeil | | 1 | | |
| Législation sur les élections | | | 1 | |
| Loi du football | 1 | | | |
| Santé publique | | | 1 | |
| Sécurité privée | 1 | | | |
| Traite des êtres humains | | | | 1 |
| Total | 2.861 | 2.678 | 2.764 | 1.206 |

❖ Vols et extorsions

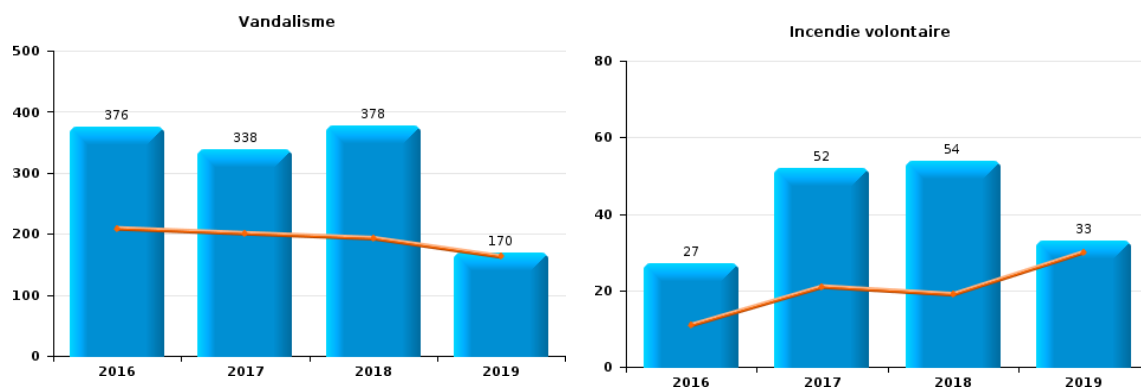


Exception faite de l'année 2017 qui a connu une hausse significative du nombre de vols qualifiés, l'année 2018 a vu un retour à la normale qui se confirme en 2019.

Les vols simples ont connu une baisse entre 2016 et 2017 et se sont stabilisés depuis lors.

❖ Dégradations de la propriété

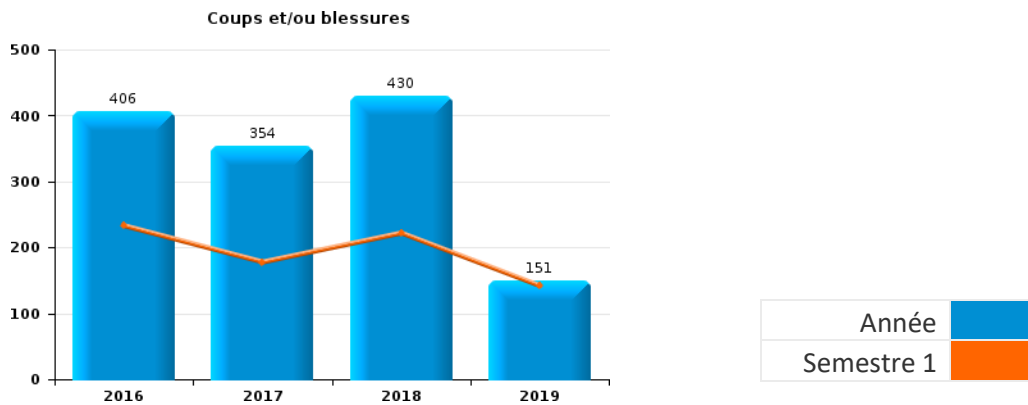
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|----------|------------|------------|------------|
| Vandalisme | 376 | 338 | 378 | 170 |
| Incendie volontaire | 27 | 52 | 54 | 33 |
| Incendie involontaire | 11 | 13 | 11 | 7 |
| Destruction, dénaturation, dégradation | 6 | 2 | 3 | |
| Total | 0 | 405 | 446 | 210 |



Nous connaissons une hausse des incendies volontaires et, plus particulièrement, des incendies de véhicules qui semblent être également une problématique de l'arrondissement.

❖ **Infractions contre l'intégrité physique**

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Coups et/ou blessures | 406 | 354 | 430 | 151 |
| Autres | 49 | 47 | 42 | 18 |
| Meurtre et assassinat | 4 | 10 | 3 | 2 |
| Total | 459 | 411 | 475 | 171 |



Les faits de coups évoluent en dents de scie.

Nous constatons une hausse des coups et blessures volontaires principalement en sphère familiale. Ce phénomène reste, pour les services de police, difficile à appréhender autrement que par la répression tout en portant une attention particulière à l'accueil des victimes.

❖ **Drogues**

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|-----------|
| Détention | 170 | 98 | 140 | 72 |
| Commerce | 29 | 20 | 42 | 10 |
| Autres | 7 | 5 | 20 | 3 |
| Fabrication | 11 | 7 | 8 | 3 |
| Importation et exportation | 5 | 1 | 6 | 2 |
| Usage | 3 | | 3 | 1 |
| Total | 225 | 131 | 219 | 91 |

Notre présence sur le terrain et le travail du SER façonnent cette statistique qui se veut plus une statistique de résultats que de moyens.

Top 10 des catégories principales les plus enregistrées au niveau de la zone de police

| Catégorie principale | | Classe | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|--|--------|--------------|--------------|--------------|------------|
| Vol et extorsion | Vol avec circ. aggr. | | 587 | 722 | 528 | 236 |
| | Vol sans circ. aggr. | | 538 | 472 | 493 | 223 |
| | Extorsion | | 14 | 11 | 9 | 8 |
| | Vol non spécifié | | 7 | 3 | 3 | 5 |
| | Total | | 1.146 | 1.208 | 1.033 | 472 |
| Infr. contre l'intégrité physique | Coups et/ou blessures vol. hors sphère familiale | | 264 | 222 | 249 | 73 |
| | Coups et/ou blessures vol. en sphère familiale | | 142 | 132 | 181 | 78 |
| | Autres infr. volontaires. c/ l'intégrité phys. | | 37 | 35 | 31 | 13 |
| | Infr. involontaires contre l'intégrité physique | | 9 | 12 | 10 | 3 |
| | Meurtre | | 4 | 8 | 2 | 2 |
| | Torture et maltraitance | | 2 | | 1 | 2 |
| | Assassinat | | | 2 | 1 | |
| | Abstention coupable | | 1 | | | |
| | Total | | 459 | 411 | 475 | 171 |
| Dégradation de la propriété | Vandalisme | | 376 | 338 | 378 | 170 |
| | Incendie volontaire | | 27 | 52 | 54 | 33 |
| | Incendie involontaire | | 11 | 13 | 11 | 7 |
| | Destruction, dénaturation, dégradation | | 6 | 2 | 3 | |
| | Total | | 420 | 405 | 446 | 210 |
| Registre de population | | 248 | 256 | 241 | 111 | |
| | Total | | 248 | 256 | 241 | 111 |
| Infr. contre autres valeurs morales et sentiments | Harcèlement | | 126 | 102 | 125 | 49 |
| | Atteinte à l'honneur | | 64 | 64 | 92 | 28 |
| | Vie privée | | 10 | 12 | 11 | 3 |
| | Tapage nocturne | | 16 | 9 | 2 | 8 |
| | Abus faiblesses de personnes | | 2 | 2 | 3 | 1 |
| | Violation de sépulture | | 1 | | | |
| | Violation du secret professionnel | | 1 | | | |
| | Total | | 220 | 189 | 233 | 89 |

❖ Criminalité contre les biens.

Nous nous limiterons à faire des constats en matière de chiffres annuels. L'analyse spatio-temporelle est mise en annexe et n'influence pas spécialement les chiffres sur les deux communes.

Vol moyen de transport

| | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Vol de voiture | Acc. | 56 | 70 | 55 | 27 |
| | Tent. | 3 | 14 | 5 | 5 |
| | Total | 59 | 84 | 60 | 32 |
| Vol de moto | Acc. | 3 | 4 | 3 | 1 |
| | Total | 3 | 4 | 3 | 1 |
| Carjacking | Acc. | 5 | 3 | 2 | |
| | Tent. | | | 1 | |
| | Total | 5 | 3 | 3 | |
| Homejacking | Acc. | 1 | 2 | 1 | |
| | Total | 1 | 2 | 1 | |
| Vol dans les garages | Acc. | 2 | 5 | 1 | 3 |
| | Total | 2 | 5 | 1 | 3 |
| Vol de vélomoteur | Acc. | 21 | 13 | 7 | 4 |
| | Tent. | 2 | | 1 | |
| | Total | 23 | 13 | 8 | 4 |
| Vol de vélo | Acc. | 14 | 23 | 26 | 6 |
| | Tent. | | 2 | | |
| | Total | 14 | 25 | 26 | 6 |

Vols qualifiés habitations

| | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|--------------|------------|------------|------------|------------|
| Cambriolage dans habitation | Acc. | 170 | 233 | 149 | 60 |
| | Tent. | 102 | 110 | 104 | 53 |
| | Total | 272 | 343 | 253 | 113 |
| Cambriolage ds entreprise ou commerce | Acc. | 44 | 49 | 24 | 14 |
| | Tent. | 16 | 23 | 10 | 9 |
| | Total | 60 | 72 | 34 | 23 |
| Cambriolage ds service public ou bâtiment admini | Acc. | 19 | 19 | 25 | 8 |
| | Tent. | 11 | 15 | 14 | 2 |
| | Total | 30 | 34 | 39 | 10 |
| Vol au bélier | Acc. | 1 | | | |
| | Total | 1 | | | |
| Cambriolage dans bâtiment (total) | Acc. | 233 | 301 | 198 | 82 |
| | Tent. | 128 | 148 | 128 | 64 |
| | Total | 361 | 449 | 326 | 146 |

Les vols dans habitation ont augmenté en 2017 mais ont commencé à fortement diminuer en 2018 pour continuer leur baisse en 2019.

Les cambriolages (sens strict) représentent environ 75% des vols dans habitation. La répartition mensuelle des cambriolages suit celle de vols dans habitations.

❖ **Criminalité contre les personnes**

Vols avec violences /autres

| | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------------------------|-------|------------|------------|-----------|-----------|
| Vol à main armée | Acc. | 11 | 12 | 6 | 4 |
| | Tent. | 2 | 5 | 3 | 4 |
| Total | | 13 | 17 | 9 | 8 |
| Vol avec violence sans arme | Acc. | 48 | 43 | 35 | 21 |
| | Tent. | 12 | 3 | 3 | 4 |
| Total | | 60 | 46 | 38 | 25 |
| Vol dans ou sur un véhicule | Acc. | 144 | 139 | 79 | 41 |
| | Tent. | 22 | 33 | 12 | 7 |
| Total | | 166 | 172 | 91 | 48 |
| Vol d'armes et explosifs | Acc. | 8 | 11 | 7 | 3 |
| Total | | 8 | 11 | 7 | 3 |
| Arrachage de sac à main | Acc. | 4 | 5 | | 1 |
| Total | | 4 | 5 | | 1 |
| Vol à l'arraché | Acc. | 21 | 20 | 15 | 6 |
| | Tent. | 3 | | | |
| Total | | 24 | 20 | 15 | 6 |
| Vol à la tire | Acc. | 50 | 37 | 42 | 21 |
| | Tent. | 1 | | | |
| Total | | 51 | 37 | 42 | 21 |
| Vol à l'étalage | Acc. | 83 | 54 | 88 | 42 |
| | Tent. | | 2 | 2 | 2 |
| Total | | 83 | 56 | 90 | 44 |
| Vol par ruse | Acc. | 13 | 11 | 12 | 10 |
| | Tent. | 1 | 4 | | |
| Total | | 14 | 15 | 12 | 10 |
| Vol de métaux | Acc. | 4 | 14 | 6 | 5 |
| Total | | 4 | 14 | 6 | 5 |
| Vol sur les chantiers | Acc. | 7 | 12 | 7 | 6 |
| | Tent. | | | 1 | 1 |
| Total | | 7 | 12 | 8 | 7 |
| Home-invasion | Acc. | 4 | | 4 | |
| | Tent. | 1 | 1 | | |
| Total | | 5 | 1 | 4 | |
| Vol d'animaux | Acc. | 10 | 3 | 6 | 1 |
| Total | | 10 | 3 | 6 | 1 |
| Vol de cargaison | Acc. | 1 | | | |
| Total | | 1 | | | |

Les vols avec violence sur la voie publique ont nettement diminué depuis 2016.

Violences dans la sphère familiale

| | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|-------|------------|------------|------------|------------|
| VIF: physique, dans le couple | Acc. | 112 | 102 | 141 | 71 |
| | Tent. | | 1 | | |
| Total | | 112 | 103 | 141 | 71 |
| VIF: physique, envers des descendants | Acc. | 11 | 20 | 18 | 10 |
| | Tent. | | | | |
| Total | | 11 | 20 | 18 | 10 |
| VIF: physique, envers d'autres membres | Acc. | 32 | 25 | 39 | 6 |
| | Tent. | | 1 | | |
| Total | | 32 | 26 | 39 | 6 |
| VIF: sexuelle, dans le couple | Acc. | | | 1 | |
| | Tent. | | | | |
| Total | | | | 1 | |
| VIF: sexuelle, envers des descendants | Acc. | 2 | 3 | 4 | 1 |
| | Tent. | | | | |
| Total | | 2 | 3 | 4 | 1 |
| VIF: sexuelle, envers d'autres membres | Acc. | | | 1 | |
| | Tent. | | | | |
| Total | | | | 1 | |
| VIF: psychique, dans le couple | Acc. | 125 | 101 | 144 | 37 |
| | Tent. | | | | |
| Total | | 125 | 101 | 144 | 37 |
| VIF: psychique, envers des descendants | Acc. | 1 | | 6 | 1 |
| | Tent. | | | | |
| Total | | 1 | | 6 | 1 |
| VIF: psychique, envers d'autres membres | Acc. | 3 | 8 | 5 | 2 |
| | Tent. | | | | |
| Total | | 3 | 8 | 5 | 2 |
| VIF: économique, dans le couple | Acc. | 9 | 4 | 6 | 2 |
| | Tent. | | | | |
| Total | | 9 | 4 | 6 | 2 |
| VIF: économique, envers des descendants | Acc. | 1 | 1 | | |
| | Tent. | | | | |
| Total | | 1 | 1 | | |
| VIF: économique, envers d'autres membres | Acc. | 25 | 13 | 6 | 10 |
| | Tent. | | | | |
| Total | | 25 | 13 | 6 | 10 |
| VIF: dans le couple (total) | Acc. | 244 | 204 | 289 | 107 |
| | Tent. | | 1 | | |
| Total | | 244 | 205 | 289 | 107 |
| VIF: envers des descendants (total) | Acc. | 15 | 24 | 27 | 12 |
| | Tent. | | | | |
| Total | | 15 | 24 | 27 | 12 |
| VIF: envers d'autres membres (total) | Acc. | 59 | 44 | 51 | 18 |
| | Tent. | | 1 | | |
| Total | | 59 | 45 | 51 | 18 |

Comme mentionné plus haut, les violences intra familiales représentent une part non négligeable du travail des équipes d'intervention. Néanmoins, les policiers intervenants sont sensibilisés à la matière et des procédures claires et systématiques permettent de réprimer les auteurs de tels faits.

Chapitre II. Analyse de l'organisation

1. Image de la gestion opérationnelle optimale dans notre zone de police

1.1 Description de la situation actuelle au sein de la zone de police

1.1.1 Aperçu de la capacité dans la zone de police

| Cadre | Norme minimale (AR ou révision) | Effectif en personnel (TO - 2019) | Capacité ZP (ETP en liste salariale) (01/07/19) | Capacité réellement disponible/d'émployable (01/07/19) | Réparti IN/OUT | Déficit réel Nombre /% |
|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---|--|----------------|------------------------|
| AP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INP | 75 | 80 | 67 | 62 | 62/5 | 77,5 |
| INPP | 20 | 20 | 15 | 14 | 14/1 | 70 |
| CP | 4 | 4 | 4 | 4 | 4/0 | 100 |
| CDP | 1 | 1 | 2 | 1 | 1/1 | 100 |
| Total opérationnel | 97 | 105 | 88 | 81 | 81/7 | 77 |
| D | | 8 | 7 | 7 | | 87,5 |
| C | | 8 | 7 | 6 | | 75 |
| B | | 3 | 1 | 1 | | 33 |
| A | | 1 | 1 | 1 | | 100 |
| Total Personnel civil | | 20 | 16 | 15 | | 75 |

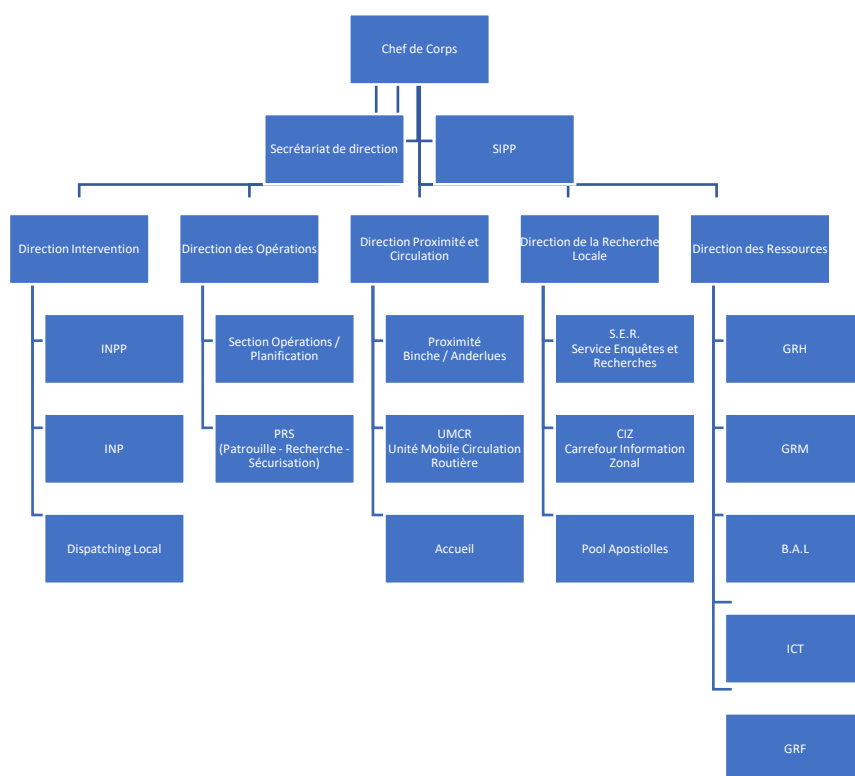
1.1.2 Structure actuelle / Organigramme

Face aux nombreux défis à relever par notre zone de police (virtualisation des serveurs, respect des normes d'engagement et du statut, ...), à l'augmentation de la durée du temps de travail et à la réforme des points APE, la Direction du corps a proposé à l'Autorité un nouveau cadre organique. Notre objectif : stabiliser l'emploi du cadre administratif et logistique tout en garantissant plus de souplesse ainsi qu'une meilleure répartition des forces dans le cadre opérationnel.

Le nouveau cadre organique se compose donc comme suit :

- **105 opérationnels** (1 CDP, 4 CP, 20 INPP et 80 INP)
- **20 Calogs** (1 A, 2 B, 1 B ICT, 7 C, 1 C ICT, 4 employés, 2 ouvriers et 2 techniciennes de surface)

Cette répartition de grades et de niveaux respecte les normes d'encadrement. La réflexion a également été menée suite à la récolte des besoins par la police fédérale. L'objectif poursuivi étant, a priori, de prévoir la formation de nouveaux membres du personnel en fonction des besoins des zones de police et des unités de la police fédérale.



1.1.3 Aperçu de la capacité par service / fonctionnalité

| Service / fonctionnalité | Effectif en personnel (01/07/19) | Capacité ZP (ETP en liste salariale) (01/07/19) | Capacité réellement disponible/déployable (01/07/19) | Déficit réel en nombre | Déficit réel % |
|----------------------------|----------------------------------|---|--|------------------------|----------------|
| Intervention totale | | | | | |
| AP | 0 | 0 | | 0 | |
| INP | 35 | 31 | | 4 | 12% |
| INPP | 9 | 9 | | 0 | |
| CP | 1 | 1 | | 0 | |
| Personnel civil | 0 | 0 | | 0 | |

| | | | | | |
|--|----|----|---|---|-----|
| Fonction de quartier total | | | | | |
| AP | 0 | 0 | | 0 | |
| INP | 14 | 14 | | 0 | |
| INPP | 3 | 2 | | 1 | 30% |
| CP | 1 | 1 | | 0 | |
| Personnel civil | 0 | 0 | | 0 | |
| Recherche locale total | | | | | |
| INP | 8 | 8 | 6 | 6 | 25% |
| INPP | 2 | 2 | | | |
| CP | 1 | 1 | | | |
| Personnel civil | 0 | 0 | | | |
| Accueil/ plaintes total | | | | | |
| INP | | | | | |
| INPP | | | | | |
| CP | | | | | |
| Personnel civil | | | | | |
| Circulation total | | | | | |
| AP | 0 | 0 | | | |
| INP | 4 | 3 | | 1 | 25% |
| INPP | 0 | 0 | | | |
| CP | 1 | 1 | | | |
| Personnel civil | 0 | 0 | | | |
| LIK / Judiciaire administration total | | | | | |
| INP | 2 | 2 | | | |
| INPP (ou IP ou IPP) | 1 | 1 | | | |
| CP | | | | | |
| Personnel civil | 3 | 2 | | | 10% |
| PLIF total | | | | | |
| A | | | | | |
| B | | | | | |
| C | | | | | |
| J | | | | | |
| Personnel opérationnel | | | | | |
| Autre | | | | | |
| INP | | | | | |
| INPP | | | | | |
| CP | | | | | |
| Personnel civil | | | | | |

1.1.4 Remplissage des normes minimales : évaluation

1.1.4.1 Aide d'urgence / Intervention urgente

| Date enregistrement | Nombre d'équipes d'intervention | | Nombre d'équipes de sommet | | Capacité sur base annuelle |
|---|------------------------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | Nombre | Fourchette d'heures prévue | Nombre | Fourchette d'heures prévue | |
| 01/01/2019 | 2 | 24-24 | 0 | | 35040 h |
| NORME : 2 équipes continues | | | | | |
| Nous avons des accords de collaboration avec les autres zones de l'Arro | | | | | |
| <p>Projection d'une intervention composée d'un CP, 9 INPP et 35 INP. Deux équipes de permanences se trouvent sous la direction d'un gradé dispatch fonctionnant 24/24.</p> <p>La priorité sera mise sur le délai d'intervention, la qualité des constats et le temps de rédaction.</p> <p>Continuer à développer la communication interne au sein de ce service (réunions avec les gradés, réunions avec le personnel, communication des directives, suivi du règlement d'ordre intérieur, politique d'affichage...), démarche qui, dans l'avenir, sera intégrée dans une politique globale de communication au sein de la zone, par le biais d'un processus commun à tous les services via sharepoint</p> | | | | | |
| Evaluation de la norme avec explication : Norme atteinte | | | | | |
| Accord de collaboration pour cette fonctionnalité de base – Perspectives d'avenir | | | | | |
| <p>Compte tenu de la situation décrite ci-dessus, et après avoir proposé aux deux bourgmestres de la zone les options envisageables, il a été décidé d'étendre la collaboration avec la zone de police 5333 LERMES :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encadrement OPJ (inspecteurs principaux) – Proposition d'avoir un OPJ sur le terrain 24/24, ce qui n'est pas le cas pour le moment. Un rôle serait établi sur base de la clé de répartition 70 (Binche) / 30 (Lermes). L'OPJ en pause serait le référent pour toutes les interventions sur les deux zones ; • Indépendamment de la planification de l'équipe en ligne (qui reste de la compétence propre de chaque zone), planification selon la même logique (70 Binche / 30 Lermes) d'une équipe de pointe quotidienne (horaires à fixer par les chefs de Corps de commun accord) ; • Appui de la PRS de Binche sur Lermes en cas de nécessité selon les horaires de cette équipe (12Hr30-21 en semaine et 18/02 -19/03 les Ve et WE) ; • Les Chefs de Corps des deux zones examineront la possibilité d'envisager un service intervention unique centralisé sur Binche dont la planification respecterait les normes imposées. | | | | | |

1.1.4.2 Accueil

| <i>Date enregistrement</i> | <i>Nombre de communes dans la zone</i> | <i>Nombre de postes de police</i> | <i>Nombre d'heures d'accueil physique effectif dans le point d'accueil central</i> | | <i>Capacité sur base annuelle</i> |
|--|--|---|--|---------------------------------|---------------------------------------|
| | | | <i>Jours de semaine</i> | <i>Weekend/jours fériés</i> | |
| 01/01/2019 | 2 | 2 | 50 | 10 | 3120 |
| NORME : par jour 12 heures d'accueil physique dans le point d'accueil central + contactable au moyen de mesures infrastructurelles techniques / au moins un point d'accueil dans chaque commune de la zone pluri communale | | | | | |
| <p>La norme d'accueil de 10Hr prévue au commissariat central en semaine et le samedi. En outre, le gradé dispatch peut se rendre disponible à tout appel en dehors du créneau horaire 07.00 – 19.00 puisqu'il est présent physiquement au bureau bien souvent accompagné d'un dispatcheur à partir de 07.00.</p> <p>Une ligne téléphonique directe entre CINAU et le commissariat central dans le cas où le gradé dispatch est appelé sur le terrain pour des raisons opérationnelles sera installée avec la nouvelle téléphonie fin 2019.</p> <p>En outre, le poste d'ANDERLUES est accessible au public entre 08.00-12.00 lundi/mercredi/vendredi (624 h).</p> <p>En cas d'extrême urgence, une des équipes PM est redirigée vers le planton accueil</p> | | | | | |
| Evaluation de la norme avec explication : Norme pas atteinte | | | | | |

1.1.4.3 Travail de quartier

| <i>Date enregistrement</i> | <i>Nombre d'habitants</i> | <i>Nombre d'inspecteurs de quartier selon la norme</i> | <i>Nombre réel d'inspecteurs de quartier</i> | <i>Nombre de postes de police</i> | <i>Capacité sur base annuelle</i> |
|--|-------------------------------|--|--|---|---|
| 01/01/2019 | 45720 | 3265 | 14 | 2 | 21280 h |
| NORME : 1 inspecteur de quartier par 3265 habitants | | | | | |
| <p>Les inspecteurs de quartier sont joignables via un GSM de services.</p> <p>Ils participent aux services d'ordre locaux principalement dans leur quartier ce qui leur permettent de connaître la population.</p> <p>Ils participent aux réunions citoyennes et également aux opérations de contrôle.</p> | | | | | |
| Évaluation de la norme avec explication : Norme atteinte | | | | | |

1.1.4.4 Circulation

| Date d'enregistrement | Effectif global zone | Forme d'organisation | | Capacité sur base annuelle |
|---|----------------------|--|--|----------------------------|
| | | Service de circulation local (avec collaborateurs fixes) | Capacité de circulation polyvalente ou "flexible". | |
| | | Nombre d'ETP | Nombre d'ETP ou heures | |
| 01/01/2019 | 121 | 4 | 3 | 6% |
| Norme : 8% de la capacité de travail totale (tant du cadre opérationnel qu'administratif). | | | | |
| Notre zone compte 4 personnes qui s'occupent de la fonctionnalité circulation routière. Les accidents de roulage sont constatés par les équipes de permanence mobiles 24/24. De nombreux contrôles routiers sont mis en place sur la zone avec des équipes des services intervention, quartier et PRS. Il faudrait atteindre le nombre de 10 FTE. | | | | |
| Évaluation de la norme avec explication : Norme pas atteinte | | | | |

1.1.4.5 Recherche locale/ Enquête locale

| Date enregistrement | Effectif global de la zone | Effectif du cadre opérationnel | Forme d'organisation | | Capacité sur base annuelle |
|--|----------------------------|--------------------------------|--|---|----------------------------|
| | | | Service de recherche local (avec collaborateurs fixes) | Capacité de recherche et d'enquête polyvalente ou "flexible". | |
| | | | Nombre d'ETP | Nombre d'ETP ou heures | |
| 01/01/2019 | 121 | 97 | 10 | 4 | 10 |
| NORME : 10% de l'effectif opérationnel pour les zones avec effectif global \geq 230, 7% de l'effectif opérationnel avec un minimum d'une équipe (2 coll) pour les jours de semaine, pour les autres ZP | | | | | |
| Notre zone a modifié la norme en passant à 10 membres du personnel alors que 8 suffiraient | | | | | |
| Evaluation de la norme avec explication : Norme dépassée | | | | | |

1.1.4.6 Maintien de l'ordre public

| | | Nombre d'heures (présents ou B&T) |
|---|------------|-----------------------------------|
| Permanence OPA et OPJ | OPA | Permanence 24/24 – 7/7 |
| | OPJ | Permanence 24/24 – 7/7 |
| NORME : 1 OPA accessible en permanence et réquisitionnable | | |
| Accord de collaboration pour cette fonctionnalité de base ? + explication | | |
| La ZP permet de lever en permanence, selon certains délais et dans certaines limites, les unités constituées prévues dans le cadre de la circulaire MF02Bis. Cela correspond à +/- 2.500 h maximum par an ou, en termes d'effectifs, à 1 INPP et 5 INP | | |
| Evaluation de la norme avec explication : Norme atteinte | | |

1.1.4.7 Assistance aux victimes

| Date enregistrement | Collaborateur spécialisé disponible (oui/non) | Nombre d'heures (présent ou B&T) |
|---|--|----------------------------------|
| 01/01/2019 | Collaborateur disponible au sein du SER et au sein de l'accueil. | 1/5 tps (304 h) |
| NORME : 1 collaborateur spécialisé réquisitionnable en permanence (éventuellement via accord de collaboration) | | |
| Accord de collaboration pour cette fonctionnalité de base | | |
| Un protocole de coopération interzonale s'est développé avec d'autres ZP de l'arrondissement judiciaire de Charleroi afin de partager les ressources disponibles dans ce domaine sur base de la PLP 27 et en vertu du principe édicté par L'Art 7/1.1. de la LFP. | | |
| Evaluation de la norme avec explication : Norme pas atteinte | | |

1.2 Description des autres services au sein de la zone de police

1.2.1 Service Prévention Recherche et Sécurisation (PRS)

| Date enregistrement | Collaborateur spécialisé disponible (oui/non) | Nombre d'heures (présent ou B&T) |
|---|--|---|
| 01/01/2019 | 4 INP | 6080 h |
| NORME : | | |
| Accord de collaboration pour cette fonctionnalité de base | | |
| Un protocole de coopération interzonale s'est développé avec d'autres ZP de l'arrondissement judiciaire de Charleroi afin de partager les ressources disponibles dans ce domaine sur base de la PLP 27 et en vertu du principe édicté par L'Art 7/1.1. de la LFP. | | |
| Evaluation de la norme avec explication : | | |

Le service PRS constitue pour le Procureur du Roi, une capacité opérationnelle indispensable qu'il y a lieu de maintenir à tout prix.

Ses missions se déclinent en deux volets :

- En matière de **sécurisation** : patrouilles orientées vers les quartiers sensibles, actions de prévention dans les écoles et en fonction des demandes des autorités, d'études de criminalité, de phénomènes particuliers, de festivités ou d'évènements ponctuels pour assurer des missions concernant la sécurité des personnes, la protection des banques/postes/magasins, la surveillance et la protection des habitations, la sécurisation des festivités, la recherche de véhicules et de personnes signalés, la recherche de stupéfiants, mais aussi le renfort/l'assistance des autres services...
- En matière d'**appui** : renforts d'initiative ou à la demande aux autres équipes sur le terrain et en externe (selon les circonstances).

1.2.2 Cellule VTT

| Date enregistrement | Collaborateur spécialisé disponible (oui/non) | Nombre d'heures (présent ou B&T) |
|--|--|---|
| 01/01/2019 | 14 INP | Engagement à la demande ou en fonction des priorités |
| NORME : | | |
| Accord de collaboration pour cette fonctionnalité de base | | |
| Evaluation de la norme avec explication : | | |

Conformément à la philosophie de la CP1, la zone de police a mis en place une cellule VTT complète l'offre de services actuelle afin de répondre aux attentes de la population et des autorités pour lutter contre les nuisances et les troubles à la vie communautaire. Le projet a été développé par un commissaire, sur base d'expériences menées par d'autres zones et d'échanges de bonnes pratiques. Il s'inscrit dans la nouvelle culture policière qui se veut plus proche du citoyen, innovante, pluridisciplinaire afin de renforcer l'accessibilité policière en proposant d'instaurer un dialogue avec la population locale.

Les missions de cette cellule se déclinent en trois volets :

- En matière de *lutte contre les nuisances environnementales* : patrouilles VTT à vocation éducative pour informer les citoyens sur le règlement de police administrative, promouvoir le partage harmonieux de l'espace public et lutte contre les dépôts clandestins (cartographie des lieux récurrents) ;
- En matière de *circulation* : détection des stationnements gênants et dangereux (perceptions immédiates - intégration dans le PA roulage) et des détériorations de l'état de la voirie (information des autorités communales) ;
- En matière de *prévention des nuisances à la vie communautaire* et de *lutte contre la petite criminalité urbaine* : patrouilles préventives dissuasives orientées vers les quartiers sensibles et lieux peu fréquentés ou d'accès difficile (Ex : Ravel, parcs et espaces verts, terrils...). Elle agit en tant que relais aux agents de quartier après constat et verbalisation initiale ;
- En matière d'*éducation* : accompagnement des écoles dans le cadre de l'éducation des enfants au code de la route avec Provélo ;
- En matière d'*ordre public* : accompagnement de groupes vélos ou manifestation sur la voie publique.

1.3 Tendances futures pour l'organisation propre

Notre zone de police vise pour l'année 2023 une augmentation de cadre. Celui-ci passera de 97 Ops et 19 Calog à 105 Ops et 20 Calog.

Cette augmentation de cadre a été avalisée par le CCB, le Collège et Conseil de Police ainsi que par la tutelle de la Province.

Cette augmentation de cadre va de pair avec le développement des deux entités communales.

Extension du projet des Pastures en ce qui concerne Binche et développement urbanistique et commercial pour la commune d'Anderlues.

Nous souhaitons également envisager la création d'un service d'appui judiciaire « Salduz 3 » afin de soulager les équipes de terrain dans le cadre des convocations mais également diminuer le délai de transmission des pièces au parquet.

1.4 Missions de nature fédérale

La police locale contribue aux tâches et missions à caractère fédéral conformément aux articles 3, 61 et 62 de la loi du 07 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux. Ces missions sont, en principe, déterminées par les Ministres de l'Intérieur et de la Justice, et par des directives contraignantes.

1.4.1 La Directive du Ministre de la Justice du 13 décembre 2001 relative à la police des Cours et Tribunaux, au transfèrement des détenus et au maintien de l'ordre et de la sécurité dans les prisons, en cas d'émeutes ou de troubles.

Aucun établissement pénitentiaire n'étant installé sur le territoire de notre zone, conséquemment rien de spécifique n'est prévu. La zone de police satisfait aux exigences des directives contraignantes (par ex : transfert d'un détenu devant satisfaire certains devoirs humanitaires comme rendre une visite à un parent malade domicilié ou hospitalisé sur notre zone)

1.4.2 La Directive ministérielle du 03 avril 2002 relative à la gestion de la capacité en personnel et à l'octroi de renfort par la police locale lors des missions de police administrative

Dans sa nouvelle version entrée en vigueur le 1er janvier 2018, la MFO 2 prévoit que les zones de police avec une norme minimale supérieure à 75 FTE exécutent des missions GNEP (gestion négociée de l'espace public) de niveau A et B.

La CAO Hainaut a donné des instructions internes afin d'engager de manière la plus harmonieuse possible la capacité HyCap des zones. Ces directives reposent sur les principes suivants :

- Utilisation de l'application BePad;
- Respect du seuil de recevabilité de la ZP demanderesse (si seuil pas atteint : Appui CIK selon les disponibilités, ne pas donner suite HyCap et aviser demandeur) ;
- Engagement du personnel CIK disponible en priorité ;
- Si pas (assez) de CIK disponible --> Levée HyCap sur Arro ;
- Épuiser toutes les possibilités au sein de la Province en tenant compte :
 - du type de missions sollicitées pour le renfort
 - de la ligne de crédit de chaque ZP
 - de la localisation géographique de l'Évènement

Pour l'année 2018, la ZP Binche-Anderlues a fourni 8048h sur une ligne de crédit de 8810 h. Cela représente donc un engagement de 91,35% de la ligne de crédit.

1.4.3 La Directive ministérielle du 04 novembre 2002 relative aux missions fédérales de sécurité, de surveillance et de contrôle par les services de police dans le cadre de la réglementation en matière de sécurité privée (MFO4)

En ce qui concerne les enquêtes de moralité dans le domaine de la législation sur le gardiennage, les fonctionnaires de police de la zone exécutent les enquêtes sollicitées par le fonctionnaire désigné par le Ministre de l'Intérieur ou à la demande du Ministre de la Justice.

Concernant le rapport d'information administratif, il est prévu que nos services de police informent les services du Ministre de l'Intérieur de tout incident dans lequel du personnel des entreprises de gardiennage, des entreprises de sécurité ou des détectives privés (en tant qu'auteurs ou victimes) seraient impliqués dans l'exercice de leur fonction.

1.4.4 La Directive du Ministre de la Justice du 20 février 2002 relative à la répartition des tâches, à la collaboration, à la coordination et à l'intégration entre la police locale et fédérale en matière de police judiciaire.

Dans le cadre de la présente directive, la ZP LERMES participe au CIA (gestion des informations) par la désignation d'une personne de contact (gestionnaire ISLP) pour garantir l'échange d'informations entre le niveau local et le niveau fédéral.

Nous rappelons également les différents instruments qui permettent l'application de cette directive : la concertation de recherche, le CIA, les fonctionnaires de liaison, les rapports avec les DirCo – DirJud et le présent PZS.

Pour l'audition de mineurs, un membre du SER fait partie du réseau TAM et peut exécuter de manière autonome les tâches confiées dans ce cadre. Deux autres membres du personnel sont ou seront également formés en cette matière.

En outre, pour des faits graves, un protocole de collaboration a été signé par l'ensemble des Chefs de Corps de l'ancien arrondissement judiciaire de Charleroi, le Directeur judiciaire et le parquet. Ce protocole permet la mise en place du Task Force si nécessaire visant à engager une capacité de recherche conséquente pendant les premières heures.

Chapitre III. Mission, vision, valeurs

1. Culture, structure et stratégie

1.1 Mission de notre zone de police

En tant qu'acteur local de la police intégrée, la zone de police Anderlues - Binche contribue à promouvoir la tranquillité, la sécurité et la santé publique :

- En participant au développement harmonieux de la vie en société ;
- En prévenant d'abord, en maîtrisant ensuite et enfin, en résolvant les problèmes de sécurité ;
- En protégeant, aidant et rassurant les habitants de Binche et Anderlues.

Je mènerai mon action en partant des attentes, des préoccupations et des sentiments d'insécurité des citoyens.

J'aborderai les problématiques de façon intégrale et intégrée de façon collaborative en concertation avec les habitants, les différentes autorités administratives, judiciaires, les instances sociales concernées ainsi que les services de la police fédéral.

Les actions seront menées de façon judicieuse et hautement qualitative, soutenues par un esprit de résolution des problèmes qui nous sont posés.

1.2 Vision pour 2025

Pour étayer la lettre de mission que je vous expose, il est important que je vous expose la vision du fonctionnement de la zone de police Anderlues-Binche ainsi que la manière dont j'entrevois l'évolution de celle-ci pendant la durée de mon mandat.

Afin de m'assurer du soutien des Collège et Conseil de Police, il me semble tout à fait normal que les autorités de la zone connaissent mon projet.

Cette vision est le fruit de récoltes d'informations lors de ma candidature, de réflexions au sein du corps de police mais également d'une empreinte personnelle.

Cette vision se base essentiellement sur la volonté d'amélioration du système policier mais également de ma vision personnelle du fonctionnement d'une police locale.

Je souhaite mettre en avant l'amélioration de l'image de marque de la zone de police. J'estime que tous les citoyens ont le droit de disposer d'une police digne de confiance servant d'exemple. Je m'attèlerai aussi à développer une culture d'entreprise afin que les membres du personnel soient fiers de faire partie de la zone de police Binche-Anderlues.

**« ENSEMBLE AU SERVICE DU CITOYEN
GRACE A UNE POLICE
INSPIRANTE, INTEGRE, INNOVANTE »**

Ensemble

Il est impossible pour un Chef de Corps de tout faire seul. Pour arriver à respecter ses engagements, il a besoin de travailler en équipe, en étroite harmonie avec ses collaborateurs, mais il doit également pouvoir compter sur le travail de chacun. La zone d'Anderlues – Binche ne se limite pas à une personne mais est bien la somme des individualités.

Police

« (bas latin *politia*, du grec *politeia*, administration d'une ville) ³:

Étymologiquement, le terme de police désigne l'art de gouverner la cité. Aujourd'hui, il recouvre deux concepts qui ont entre eux des rapports étroits : l'ensemble des prescriptions imposées aux citoyens en vue de la sauvegarde de l'ordre public ; l'ensemble des services chargés de faire respecter ces prescriptions.

La fonction de police est celle d'assumer **la sécurité interne**. Elle s'exerce ainsi à deux niveaux. D'une part, elle assure la régulation des disputes locales entre individus, qui peuvent être liées à des relations dégradées de voisinage, à des contentieux matrimoniaux, à des perturbations de la vie publique (circulation notamment) et, surtout, aux actes relevant de l'« **atteinte à la sécurité des personnes et des biens** » : meurtres, vols, destructions, etc. D'autre part, elle intervient dans les différends concernant des groupes, qui peuvent déboucher parfois sur des situations d'émeutes, d'insurrections, de révolutions.

La police répond à **une fonction d'ordre** : elle a la charge de faire respecter la «tranquillité publique», c'est-à-dire assurer la conformité des conduites aux normes établies, afin de garantir le bon fonctionnement de la société et sa cohésion.

L'action de la police consiste donc en **sanctions** qui vont du droit de surveillance à l'usage de la force. Si la fonction de police est universelle, elle ne renvoie pas à des pratiques et à des structures identiques dans le cours de l'histoire, ou encore en fonction du type de régime politique dans lequel elle s'inscrit. »

Inspirante

« Pour performer durablement, l'entreprise doit fermer une porte derrière elle définitivement et en ouvrir une autre. Elle doit sortir de la dictature du « ou » pour entrer dans l'obligation du « et » en réconciliant simultanément les intérêts de l'entreprise et les intérêts des personnels, le travail et le plaisir, l'argent et le bien-être, l'engagement professionnel et la qualité de vie personnelle. »⁴

³ <http://www.larousse.fr> (Définition en ligne)

⁴ **L'ENTREPRISE INSPIRANTE - Un livre de Jean-Noël GAUME** - auteur et conférencier, spécialiste du Management Haute Performance

La Police doit s'organiser et se gérer de manière professionnelle mais également de manière efficace et efficiente. Ce professionnalisme se déclinera de manière transversale au sein de l'organisation et doit imprégner tous les collaborateurs.

Intègre

Valeur fondamentale qui n'a pas l'habitude d'avoir de place dans une vision. Néanmoins il me paraît inconcevable de ne la mettre en avant. L'ensemble du personnel doit avoir une valeur d'exemple et doit être fier du métier qu'il fait. Il doit travailler en total respect du code de déontologie.

Innovante

La police du XXI^{ème} siècle doit être innovante et doit intégrer toutes les nouvelles technologies qui peuvent rendre l'organisation plus performante. Ces nouvelles technologies seront mises à disposition des collaborateurs afin d'alléger leur charge de travail mais également dans une vision du rendre compte et de la transparence vis-à-vis des citoyens et des autorités.

1.3 Valeurs pour notre zone de police

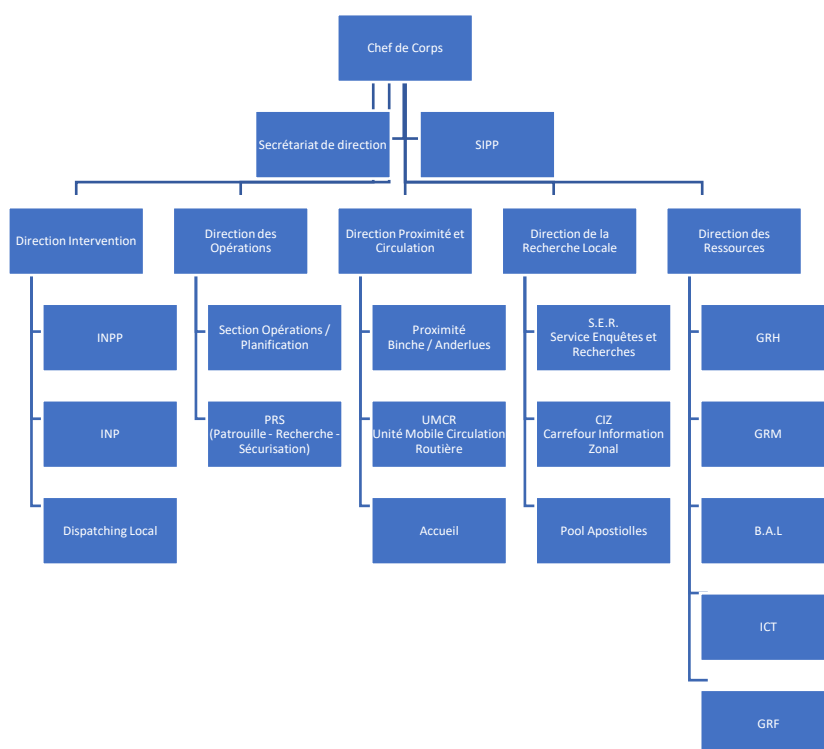
Je serai le garant des valeurs qui me sont chères et que j'ai défendues lors de ma candidature, à savoir celles de la police intégrée.

Voici les valeurs reprises dans la note d'organisation⁵,

- Nous respectons et nous nous attachons à faire respecter les droits et libertés de chaque personne, en ayant toujours un usage réfléchi et limité aux pouvoirs qui nous sont confiés ;
- Nous répondons ouvertement de nos actions ;
- Nous sommes animés d'un esprit de service permanent caractérisé par :
 - une disponibilité constante
 - la volonté d'améliorer la qualité de notre travail
 - la transparence dans nos actions
 - la volonté de rendre compte
- Nous sommes d'une totale impartialité, incorruptibilité et intégrité et adoptons un comportement civique permanent en ayant le souci et la volonté de ne pas compromettre la dignité de notre fonction ;
- Nous croyons en une police de proximité, plaçant le citoyen au centre de nos préoccupations ;
- Nous favorisons un climat de travail positif ;
- Nous sommes loyaux à l'égard de nos collègues des autres zones et du niveau fédéral ;
- Nous gérons les moyens qui sont mis à notre disposition (véhicules, matériel, bâtiments...) en bon père de famille.

⁵ Note d'organisation générale n° 159/17 du 01/09/17 – passage en CoCoba en Septembre 2017

1.4 Vision organigramme



2. Priorités pour notre zone de police en 2020 – 2025

2.1 Sécurité et qualité de vie – Priorités externes

2.1.1 Les nuisances sociétales

La Zone de Police souhaite contribuer à lutter contre toutes les délinquances et améliorer le sentiment de sécurité en ciblant principalement :

- Les rassemblements insécurisants dans les quartiers et lieux de rassemblement identifiés ;
- Les vols dans les véhicules ;
- Les dégradations (sur véhicules et autres) ;
- La consommation de drogue sur la voie publique, qui entravent de façon récurrente et concomitante la sécurité et la tranquillité publique de la population locale, qui engendrent un sentiment général d'insécurité, et la demande de nos parties prenantes ;
- Les vols qualifiés dans habitations ;
- Les infractions contre l'intégrité physique des personnes (violences voie publique, violences intra familiales,...).

2.1.2 La Sécurité routière

La zone de Police s'engage à maîtriser l'insécurité routière dans notre zone :

- En sensibilisant les conducteurs aux mesures de sécurité préventives ;
- En orientant les équipes UMCR, d'intervention et de quartier vers les lieux à risques ;
- En augmentant la présence policière par le biais d'occupations statiques des lieux à risques ainsi que par une disponibilité du radar mobile ;
- En intensifiant une politique de contrôles ciblée en matière de vitesse et de détection de conduite sous influence alcool et drogues ;
- En agissant de manière répressive vis-à-vis des conducteurs qui font fi des mesures passives de protection (ceinture, siège enfant, GSM au volant) ;
- En développant une politique de partenariat avec les autorités communales, les services travaux et le MET pour une sécurisation réfléchie et adéquate des lieux à risques.

2.2 Gestion opérationnelle optimale – Priorités internes

2.2.1 Le décloisonnement des services

Décloisonnement des services de la zone pour favoriser un fonctionnement intégré optimal en développant le leadership et les capacités managériales à chaque niveau de responsabilité :

- En définissant les rôles et responsabilités dans les fonctions clés ;
- En développant le contrôle et le suivi des activités ;
- En systématisant la valorisation et la reconnaissance du travail accompli ;
- En dynamisant les procédures d'évaluation ;
- En développant une politique de communication interne à la zone de police ;
- En précisant les activités de chaque service et les interactions entre elles en vue de la description de nos processus primaires ;
- En précisant le profil de fonction et l'interaction entre les fonctionnalités de chacun.

2.2.2 Le respect des normes minimales de fonctionnement

Nous souhaitons rencontrer les fonctionnalités de base en renforçant notre présence sur le terrain et en étant à l'écoute des autorités et des citoyens. Nous devons encore accroître notre personnel afin de pouvoir rencontrer les normes de fonctionnement minimal en particulier en matière d'accueil, de maintien d'ordre, de circulation routière et d'accueil aux victimes.

2.2.3 Analyse et examen fusion zone

Compte tenu de la description de la situation actuelle et tenant compte de l'absence d'amélioration à court terme, une réunion entre les chefs de Corps de Binche et de Lermes s'est tenue afin de jeter les bases pour de nouveaux accords de coopération. A l'issue de cette réunion les Chefs de Corps respectifs proposent, sans que cela ne soit définitivement figé, d'aller au-delà des actuelles conventions (mise à disposition complexe cellulaire, mise à disposition Dojo pour les formations GPI 48, ...) :

| Nature du protocole à formaliser |
|--|
| Garde OPA (par les officiers) – pas de changement dans un premier temps, les officiers restent OPA pour leur zone respective |
| Encadrement OPJ (inspecteurs principaux) – Proposition d’avoir un OPJ sur le terrain 24/24, ce qui n’est pas le cas pour le moment. Un rôle serait établi sur base de la clé de répartition 70 (Binche) / 30 (Lermes). L’OPJ en pause serait le référent pour toutes les interventions sur les deux zones. |
| Indépendamment de la planification de l’équipe en ligne (qui reste de la compétence propre de chaque zone), planification selon la même logique (70 Binche / 30 Lermes) d’une équipe de pointe quotidienne (horaires à fixer par les Chefs de Corps de commun accord) |
| Appui de la PRS de Binche sur Lermes en cas de nécessité selon les horaires de cette équipe (12Hr30-21 en semaine et 18/02 -19/03 les Ve et WE) |
| Planification d’opérations mixtes Binche – Lermes (toujours selon la clé 70/30) avec, par service planifié, au minimum un objectif sur le territoire de Binche et un objectif sur le territoire de Lermes |
| A partir du 01 octobre 2019 (départ d’un membre du personnel Lermes pour l’académie), possibilité de solliciter le radar pour des contrôles ponctuels sur le territoire de Lermes |
| Intégration du personnel de la ZP Lermes dans les formations GPI 48 dans l’hypothèse où le formateur Lermes devait quitter la zone (candidat en mobilité OUT 2019/03) |

Chapitre IV. Stratégie et politique

1. Éléments de l'analyse environnementale

1.1 A retenir de l'image de la sécurité et de la qualité de vie (environnement externe)

- Nombreux événements de police administrative sur la zone : soumonces du carnaval, carnaval, Viva Italia...
- Événements sportifs : course cycliste Binche-Chimay-Binche, club de football RUS binchoise, Volley club binchois, rugby club de Binche...

1.2 A retenir de l'image de la gestion opérationnelle optimale (environnement interne)

- Déficit en cadre de base de plus en plus lourd et une incapacité organisationnelle par manque de candidats.
- Cinq fonctionnalités de base sur sept ne respectent pas les normes minimales imposées.

2. Attentes des autorités et partenaires

2.2 Attentes de nos principales parties prenantes en termes de priorités (orientation de l'action policière) sont résumées dans le tableau ci-dessous.

| Autorités / Direction et financiers | |
|---|---|
| Priorités historiques de politique criminelle du parquet | <ul style="list-style-type: none">• Vols avec violences sur la voie publique• Lutter contre le commerce et la consommation de stupéfiants• Comportements dangereux en matière de roulage :<ul style="list-style-type: none">➢ Vitesse et alcool➢ Radars automatiques➢ Contrôles de nuit et de WE |
| Bourgmestres de Binche et d'Anderlues | <ul style="list-style-type: none">• Propreté dans les quartiers : identification des points noirs, actions de prévention et de répression, plan technologique de surveillance• Lutte contre la délinquance urbaine, notamment par la consolidation des équipes d'intervention, le contrôle des night ou press shops• Toxicomanie• Amélioration de la police de proximité : renforcement de l'équipe des agents de quartier• Mise sur pied d'un réseau de caméras de surveillance• Accessibilité de la police et présence accrue dans les cités, le WE et la nuit |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Sécurité routière (vitesse, stationnements et alcool) + présence policière aux abords des écoles |
| <p>Clients (bénéficiaires de service) – Moniteur de sécurité</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Rapidité et efficacité de l'intervention • Personnel compétent, professionnel, protecteur et à l'écoute • Réponse aux besoins de la population • Présence accrue sur le terrain • Contrôles répressifs • Réaction des autorités • Attention à accorder aux nuisances, à la petite criminalité urbaine, aux incivilités et à la sécurité routière (état des routes, stationnement, vitesse inadaptée) |
| <p>Société</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Renforcement des effectifs et augmentation de la présence sur le terrain (patrouilles pédestre, cycliste...) • Visibilité et proximité • Campagne de sensibilisation en matière de technoprévention • Information du plaignant quant au suivi de son dossier • Information dans les journaux locaux du travail policier • Placement des radars (préventifs et répressifs) aux endroits stratégiques • Pertinence des contrôles en matière de sécurité routière • Sanction des infractions au code de la route • Orientation et adaptation du service policier vers les quartiers les plus sensibles • Manque d'infrastructures sécurisantes (vétusté, éclairage, propreté, police, personnel, caméras, ...) • Mauvais état de la voirie • Renforcement du travail de quartier et connaissance des AQ • Sécurité routière (vitesse, conduite agressive dans la circulation, stationnement, consommation alcool/drogue, manque de courtoisie, attention au volant, tracteurs agricoles, respect du code de la route,...) • Vols (habitations, véhicules, par ruse, avec violence, APA) • Comportements indésirables (violence, bagarres, vandalisme, dégradations, agressions physiques/morales, ivresse, usage de drogues, menaces, ...) • Présence de personnes (rassemblements, bandes de jeunes, squats, ...) • Nuisances (tapages divers, bals, ...) • Voisinage (animaux errants, haies, feux, ...) • Criminalité environnementale (pollution, déchets, dépôts clandestins, ...) • Délinquance juvénile • Violences intrafamiliales |

2.2 Attentes / priorités des autorités

| Partie prenante | En matière de prise en compte de certains phénomènes | En matière de fonctionnement interne |
|--|---|--|
| Procureur du Roi | <ul style="list-style-type: none"> • Stupéfiants | <ul style="list-style-type: none"> • Améliorer les délais de rédaction et de transmission des PV |
| Directeur Judiciaire Police Fédérale | <ul style="list-style-type: none"> • Radicalisme | <ul style="list-style-type: none"> • Alimentation correcte de la BNG dans la phase d'enquête par le biais des DOS |
| Gouverneur | <ul style="list-style-type: none"> • Radicalisme • Circulation routière • Armes (Régularisation des dossiers des personnes qui se sont manifestées avant le 31 décembre) | <ul style="list-style-type: none"> • PlanU (Mise à jour D3 et réalisation bisannuelle d'un exercice + sécurisation sites recensés comme sensibles) • Coopération transfrontalière (info, profils, recherche, caméras et plaques minéralogiques, ...) et avec West Vlaanderen |
| Directeur Coordinateur Police Fédérale | <ul style="list-style-type: none"> • Radicalisme • Environnement • Circulation Routière | <ul style="list-style-type: none"> • Police administrative : participer au programme de recherche d'informations sur les groupes prioritaires • Améliorer la sécurisation de l'accueil GPI 91 |
| Région Wallonne | <ul style="list-style-type: none"> • Radicalisme • Environnement • Circulation Routière • Bien-être animal | |

2.3 Attentes en conséquence des accords de collaboration

| OBJET | PARTENAIRES | DATE |
|--|--|--|
| 1. Conventions et protocoles impliquant la DIRCO Hainaut | | |
| Protocole « TEC » : sécurité des personnes et organisation de la collaboration et de l'échange d'informations mutuels, en fonction des compétences territoriales respectives | les 9 ZP de l'arrondissement judiciaire et le TEC (transports en commun de Charleroi) | 24/05/2004 |
| Protocole de coopération entre les ZP de l'arrondissement de Charleroi, le dirco, en vue de connexions IPOG/PIPOG | Dirco, CIA, les 9 ZP de l'arrondissement judiciaire, DGS/DST | 09/06/2004 |
| Protocole d'accord « CESAC » : cellule d'enquête spéciale de l'arrondissement judiciaire de Charleroi (« plan catastrophe judiciaire ») | Procureur du Roi, DirJu, DirCo et CZ | 25/10/2004 |
| Protocole relatif à l'appui mutuel dans le cadre du partage des ressources | DirCo, les 9 CZ | 1ère version le 25/02/2005 |
| Protocole en matière de collaboration interzonale en vertu de la PLP27 « solidarité spontanée » | DirCo , les 9 CZ | Non signé mais en vigueur et application depuis 2002 |
| Convention CIC Astrid et ZP | 1 INPP, 2 INP détachés au CIC | |
| Protocole local CIA : MFO6, MFO3 | 9 CZ, Procureur du Roi, DirJu, DirCo représentant également WPR, LPAG, SPC | 01/03/2005 |
| Protocole de collaboration pour les victimes potentielles de VMA | Autorités judiciaires, services de police et les secteurs concernés | Avril 2003 |
| Protocole d'adhésion à DPME | Les 9 ZP et DGM/DPME | 2002 |
| Accord tacite pour mise à disposition d'équipes en cas de plan catastrophe | | |
| Protocole presse | Le Dirco et les 9 ZP | 2004 |
| Protocole d'appui logistique | Les 9 ZP, DGM, le Dirco | 2004/2005 |
| Convention « roulage » | Le président du CZS, le Procureur du Roi et le SPF Intérieur mobilité-transport | 2004 |
| Accord tacite en matière d'appui à l'élaboration des PZS | Dirco (officier appui à la politique et analystes stratégiques) et les chefs de ZP | 2001 |
| Accord de coopération relatif à l'organisation de l'alerte de police | Les 9 ZP, le CIC Hainaut, DAO, WPR/Hainaut, SPC Charleroi, LPA, CCPD Tournai et le Dirco Hainaut | |
| 2. Conventions et protocoles interzonaux | | |
| Mise à disposition des chambres de sûreté en dehors des heures de bureau | ZP Charleroi, ZP Chatelet, ZP MARIEMONT | |
| Appui du service d'aide aux victimes | Les zones de l'arrondissement judiciaire | |

| | |
|--|--|
| Protocole d'appui latéral | Les 9 zones de l'arrondissement judiciaire |
| 3. Réseaux auxquels participent les collaborateurs de la zone de police | |
| Concertation de recherche d'arrondissement | Les 9 ZP, le PR, la DirCo |
| Réunion mensuelle des CZ avec le DirCo | Les 9 CZ, le DirCo |
| Réseau des gestionnaires fonctionnels | Les gestionnaires de l'Arro Charleroi – CIA |
| Réseau en matière de TECHNOPREVENTION | Au niveau national |
| Réseau « Coordinateurs de trafic » | Au niveau national : IBSR, ZP, Pol Fed |
| Groupe suivi Arro Charleroi (réunions réseau ASTRID) | Les 9 ZP, CIC, DirCo, DirJud, CIA, LPA, WPR, CGO, DTRC |
| Réunion des gestionnaires techniques et fonctionnels en Wallonie | Les gestionnaires techniques et fonctionnels des ZP en Wallonie, Pol Fed (DST, DTTD, CPPL) |
| Réseau DPO | Dirco, ZP Hainaut |
| Réseau RH | ZP Hainaut, Dirco |

2.4 Attentes des autres protagonistes et partenaires

| Protocoles et convention entre ZP et services ou organismes extérieurs (liste non exhaustive) | |
|--|---|
| Convention pour le soutien et le suivi psychologique des agents de la police locale et le SPAP (Service Provincial d'Aide aux policiers, pompiers, protection civile... de la Province de Hainaut) | Les 9 ZP et le SPAP |
| Conventions avec l'administration communale d'Anderlues en matière de plan stratégique de sécurité ou de prévention (depuis 2003) | Anderlues |
| Protocole entre les communes et la police de l'environnement visant une gestion optimale de la délinquance environnementale | DPE |
| Comités de quartier | 2 bourgmestres – service de prévention Anderlues |
| Sanctions administratives | Convention avec le sanctionnateur provincial |
| Collaborations avec les différents services d'inspection sociale, l'ONEm, les douanes et accises.... | Collaborations ponctuelles |
| Protocole en matière d'aide aux toxicomanes (antenne médicale) | Parquet de Charleroi, ZP et AMAT (ASBL), le 11/02/08 |
| Assistances aux victimes | Collaboration, remplacement, échanges, appui ... |
| Partenariat pour la sécurité routière | Région Wallonne, Pol Fed et ZP de Wallonie |
| Protocole d'accord avec les TEC Charleroi | 8 ZP (sauf Mariemont) et SCA Charleroi |
| Services de secours | Participation aux réunions pour la mise en place d'un plan d'urgence et d'intervention au sein de chacune des deux communes |
| Etablissements scolaires | Convention dans le cadre de la mise à disposition d'un officier relai (PLP 58) |

3. Choix des priorités stratégiques

Sur base du scanning, de l'analyse et conformément à nos missions, notre vision et nos valeurs, nos choix, en termes de contribution à la sécurité et à la qualité de la vie, se sont basés sur plusieurs critères afin de doter notre politique pour le futur d'un maximum de cohérence et de permettre une large implication des parties prenantes dans la réalisation de nos objectifs. En effet, nous n'avons pas voulu nous limiter à une comptabilisation statistique des faits infractionnels enregistrés pour notre zone mais nous avons tenu à réserver une place à nos parties prenantes dans la réflexion. Outre la fréquence par types infractionnels, nous avons ainsi tenu compte des attentes des parties prenantes (PNS, autorité judiciaire, autorités administratives, DirJud, Sv prévention d'Anderlues et société). Ce sont d'abord et avant tout les souhaits légitimes relayés par la population locale, l'impact policier sur le phénomène (marge de manœuvre et évaluation des actions passées), et la situation objective (statistiques) qui ont pesés sur le choix de deux priorités :

LES NUISANCES SOCIETALES

LA SECURITE ROUTIERE

La sécurité routière fait en outre partie des obligations imposées par la convention de sécurité routière. Il est également important de souligner que les problématiques liées à **la drogue** et celles liées à notre **environnement** (dépôts clandestins, comportements asociaux,...) feront l'objet d'une attention particulière.

3.1 Priorités stratégiques : sécurité et qualité de vie pour 2020 – 2025

3.1.1 *Priorité 1 : les nuisances sociétales*

3.1.1.1 Objectif Stratégique

NOUS SOUHAITONS CONTRIBUER A LUTTER CONTRE LES NUISANCES SOCIETALES QUI REPRENENT LA DELINQUANCE URBAINE, LA DETENTION ET LE COMMERCE DE MATIERES STUPEFIANTES, LES NUISANCES ENVIRONNEMENTALES, LES INFRACTIONS CONTRE L'INTEGRITE DES PERSONNES AFIN D'AMELIORER LE SENTIMENT DE SECURITE EN CIBLANT PRINCIPALEMENT :

- Les rassemblements insécurisants dans les quartiers et lieux de rassemblement identifiés ;
- Les vols dans les véhicules ;
- Les dégradations (sur véhicules et autres) ;
- La consommation de drogue sur la voie publique ;
- Les vols qualifiés dans les habitations ;
- Les rassemblements de personnes qui entravent de façon récurrente et concomitante la sécurité et la tranquillité publique de la population locale engendrant un sentiment général d'insécurité ou à la demande de nos parties prenantes.

3.1.1.2 Objectifs stratégiques et opérationnels :

- I. ETABLIR UNE CARTOGRAPHIE SPATIO-TEMPORELLE DES PHENOMENES.
- II. IDENTIFIER LES RASSEMBLEMENTS INSECURISANTS QUI OCCASIONNENT DES NUISANCES DANS LES QUARTIERS ET LES LIEUX DE RASSEMBLEMENT IDENTIFIES :
 - En renforçant la présence et la visibilité des équipes de sécurisation aux lieux de rassemblements ;
 - En identifiant les consommateurs de drogue ;
 - En identifiant les dealers ;
 - Comme partenaire du parquet de Charleroi, en participant au projet « Targetting jeunesse ».
- III. DIMINUER DE 20% LES VOLS DANS VEHICULES POUR FIN 2025 :
 - En sensibilisant les conducteurs aux mesures de sécurité préventives ;
 - En orientant les équipes de sécurisation, d'intervention et de quartier sur le phénomène ;
 - En améliorant les constatations.
- IV. DIMINUER DE 20% LES FAITS DE VOLS AVEC VIOLENCES SUR LA VOIE PUBLIQUE POUR FIN 2025 :
 - En renforçant la présence et la visibilité des équipes de sécurisation ;
 - En orientant le travail de quartier et les équipes d'enquête SER sur le phénomène ;
 - En exploitant au maximum la surveillance et l'exploitation des informations grâce aux caméras de surveillance.
- V. DIMINUER DE 20% LES FAITS DE VOLS AVEC VIOLENCES INTRAFAMILIALES POUR FIN 2025 :
 - En orientant le travail de quartier et les équipes d'enquête SER sur le phénomène ;
 - En assurant un suivi par nos équipes SER et SAPV.
- VI. ASSURER LE SENTIMENT DE SECURITE LORS DES EVENEMENTS SUR LA ZONE.

3.1.1.3 Facteurs critiques de succès et conditions périphériques

- **LEADERSHIP**
 - Impliquer/motiver les collaborateurs à tous les niveaux
 - Définir le rôle et la responsabilité des différentes parties prenantes dans la lutte contre les différents phénomènes
 - Désigner et responsabiliser des pilotes compétents et motivés
 - Dégager la capacité nécessaire à la mise en place des actions concrètes
 - Communiquer/rendre compte en interne et en externe

- **STRATEGIE ET POLITIQUE**
 - Avoir une approche partant des besoins et attentes de parties prenantes identifiées et consultées
 - Cerner efficacement les différents phénomènes et en donner une définition et une image précise
 - Définir les zones sensibles
 - Analyser et tirer les conclusions des actions passées
 - Décliner l'objectif stratégique en objectifs opérationnels SOSMART
 - Etablir des plans d'action annuels pluridisciplinaires
 - Inscrire les actions dans des projets conformes à la culture policière dictée dans la CP1
 - Procéder à un suivi des phénomènes par des mesures régulières, objectives et subjectives (auprès des parties prenantes)

- **MANAGEMENT DES COLLABORATEURS**
 - Sensibiliser le personnel à la culture policière dictée dans la CP1
 - Assurer le suivi de la qualité des interventions
 - Assurer un feed-back régulier sur les actions et les résultats aux collaborateurs
 - Valoriser les collaborateurs performants, suivre le personnel négligent, et utiliser le système d'évaluation comme levier (fixer au personnel des objectifs individuels SMART favorisant l'orientation résultat, le rendre-compte et le souci de mesurer)
 - Développer le sens du coaching au sein des cadres moyen et officier

- **MANAGEMENT DES MOYENS**
 - Dégager les moyens et la capacité nécessaire pour des actions spécifiques
 - Utiliser de façon optimale le matériel disponible

- **MANAGEMENT DES PROCESSUS**
 - Favoriser le recueil de l'information par les agents de quartier
 - Promouvoir la visibilité et l'accessibilité
 - Favoriser une approche transversale des phénomènes
 - Favoriser la coordination entre les services de la zone
 - Favoriser des partenariats

- Prévoir un suivi de la qualité dans le déroulement des processus (primaires et d'appui)
 - Vérifier les résultats auprès des parties prenantes et adapter les plans d'action
- **PARTENAIRES**
 - Le parquet
 - Le CIA (pour l'ILP)
 - Les autres ZP et services de la Pol Fed (approche intégrée)
 - La DCA (pour l'ILP)
 - Les autorités administratives
 - Les services communaux
 - La presse
 - Les comités de quartier
 - Les commerçants
 - Les directions d'écoles
 - Le monde associatif
 - Le citoyen
- **SUIVI DE L'OBJECTIF STRATEGIQUE**
 - **Indicateurs :**
 - de processus : nombre d'interventions sur les lieux ciblés, d'heures de patrouilles préventives, PV par types d'infraction...
 - de résultat : nombre d'infractions par types, de tentatives, d'interpellations,...
 - de satisfaction : approche du sentiment d'insécurité par sondages, moniteur de sécurité...
 - **Méthode – outil de suivi :**
 - Relevé des problèmes d'insécurité
 - Cartographie
 - Suivi des PV
 - **Fréquence de mesure:**
 - Mensuelle

3.1.2 *Priorité 2 : la sécurité routière*

3.1.2.1 Objectif Stratégique

NOUS SOUHAITONS CONTRIBUER A AMELIORER LA SECURITE ROUTIERE DANS NOTRE ZONE.

3.1.2.2 Objectifs tactiques et opérationnels

- I. DIMINUER DE 20% LES ACCIDENTS AVEC LESIONS CORPORELLES POUR FIN 2017 :
 - En sensibilisant les conducteurs aux mesures de sécurité préventives ;
 - En orientant les équipes UMCR, d'intervention et de quartier vers les lieux à risques ;
 - En augmentant la présence policière par le biais d'occupations statiques des lieux à risques ainsi que par la disponibilité du radar mobile ;

- En intensifiant une politique de contrôles ciblée en matière de vitesse et de détection de conduite sous influence alcool et drogues ;
 - En agissant de manière répressive vis-à-vis des conducteurs qui font fi des mesures passives de protection (ceinture, siège enfant, GSM au volant)
 - En développant une politique de partenariat avec les autorités communales, les services travaux et le MET pour une sécurisation réfléchie et adéquate des lieux à risques.
- II. AUGMENTER DE 20% PAR AN, LES CONSTATS D'INFRACTION EN MATIERE DE STATIONNEMENTS GENANTS ET/OU DANGEREUX AFIN DE FAIRE DIMINUER LES STATIONNEMENTS PROBLEMATIQUES SUR LES TROTTOIRS :
- En sensibilisant les conducteurs aux mesures de sécurité préventives ;
 - En orientant les équipes UMCR, d'intervention et de quartier vers les zones problématiques ;
 - En réprimant les infractions constatées conformément à l'objectif opérationnel ciblé ci-dessus.

3.1.2.3 Facteurs critiques de succès et conditions périphériques

- **LEADERSHIP**

- Définir le rôle et la responsabilité des différentes parties prenantes dans la lutte contre le phénomène
- Dégager la capacité nécessaire à la mise en place des actions concrètes
- Communiquer/rendre compte en interne et en externe
- Assurer l'autonomie et exiger le rendre compte du pilote

- **STRATEGIE ET POLITIQUE**

- Cerner efficacement les problèmes par l'identification des zones à risque (cartographie)
- Analyser et tirer les conclusions des actions passées
- Procéder à un suivi par des mesures régulières

- **MANAGEMENT DES COLLABORATEURS**

- Former le personnel et rechercher l'expertise
- Assurer un feed-back régulier des résultats aux collaborateurs
- Valoriser les collaborateurs performants, suivre le personnel négligent, et utiliser le système d'évaluation comme levier (fixer au personnel des objectifs individuels SMART favorisant l'orientation résultat, le rendre-compte et le souci de mesurer)

- **MANAGEMENT DES MOYENS**

- Disposer du fonds de sécurité routière
- Dégager les moyens et la capacité nécessaire pour la formation et les actions
- Dégager les moyens nécessaires à l'achat de matériel

- Utiliser de façon optimale le matériel disponible pour l'exécution des actions planifiées
- **MANAGEMENT DES PROCESSUS**
 - Développer l'objectif et y travailler de manière transversale
 - Vérifier les résultats auprès des parties prenantes et adapter le plan d'action
- **PARTENAIRES**
 - Services communaux
 - Police fédérale
 - Région wallonne
 - Parquet
 - Ecoles
- **SUIVI DE L'OBJECTIF STRATEGIQUE**
 - **Indicateurs :**
 - de processus : nombres d'heures de services spécifiques, nombre de contrôles, nombre de PV rédigés par type d'infraction...
 - de résultat : Nombre d'accidents de la route avec lésions corporelles, nombre de blessés, évolution de la vitesse sur les axes à risques, nombre d'excès de vitesse, nombre de contrôle alcool/drogue positif/négatif
 - de satisfaction : nombre de doléances, approche du sentiment d'insécurité par sondages, moniteur de sécurité, rencontres citoyennes...
 - **Méthode – outil de suivi :**
 - Tableaux de bord
 - **Fréquence de mesure :**
 - bimensuelles

3.1.3 *Point d'attention : lutte contre le radicalisme*

A priori, cet item aurait dû être repris comme priorité dans la mesure où l'ensemble des parties prenantes s'accordent à le retenir dès lors qu'il s'agit d'une priorité de l'ancien PNS et compte tenu du fait que cette problématique revient inexorablement à la une de l'actualité.

La zone de police Binche-Anderlues ne compte aucun FTF (foreign terrorist fighter). De même, aucune personne n'est actuellement ciblée sur la zone par la TFL (Task Force Locale). Il est donc convenu que la lutte contre le radicalisme est inscrite comme point d'attention avec un pilote spécifique au sein du SER de la zone.

La direction de la zone s'engage à participer aux tasks Force stratégiques et opérationnelles.

Dans le cadre du prochain PZS, la direction de la zone de police Binche-Anderlues reprendra, en outre, l'initiative de lancer/relancer la cellule de sécurité intégrale locale (CSIL).

3.2 Priorité stratégique : gestion opérationnelle optimale 2020 – 2025

3.2.1 *Faire preuve d'un leadership situationnel axé sur le fonctionnement interne et le service à la communauté*

| |
|--|
| - Faire preuve d'un leadership intégrateur de changement. |
| - Mettre en œuvre la stratégie policière adoptée à travers les différentes philosophies que sont le community policing, la fonction de police guidée par l'information et la gestion optimale. |
| - Travailler de manière étroite avec les différentes autorités locales, instaurer un climat de confiance entre la zone et ses autorités. |
| - Optimiser l'organisation et le fonctionnement interne de la zone de police en développant un modèle organisationnel accepté de tous. |
| - Veiller à la mise en œuvre des 7 fonctionnalités de base de la police en mettant un accent sur la police de proximité afin que les agents de quartiers soient plus présents dans leurs secteurs. |
| - Développer les connaissances relatives à la fonction de Chef de Corps. |

3.2.2 *Mettre en place une stratégie policière ayant pour objectif de veiller à la sécurité des citoyens*

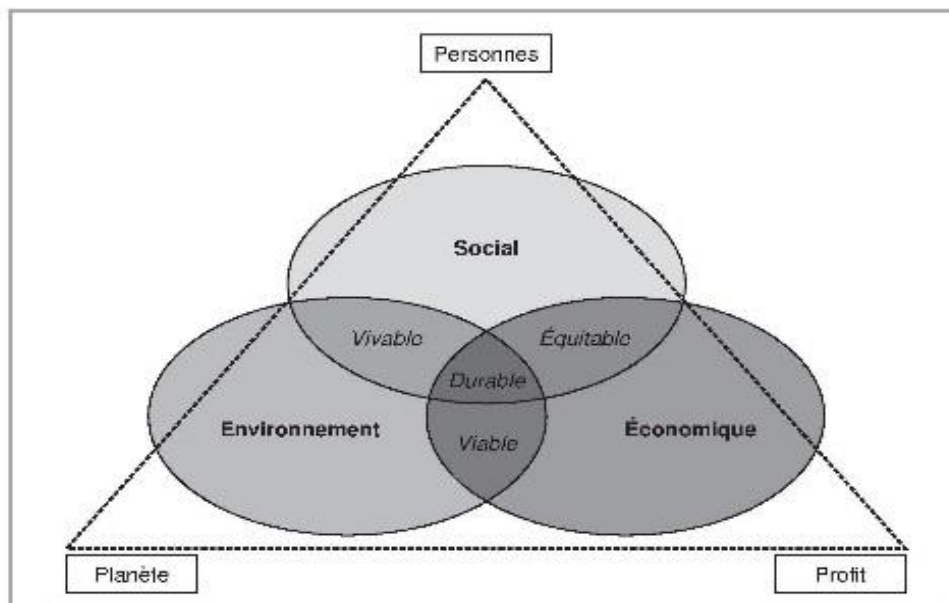
| |
|--|
| - Analyser le fonctionnement interne de la zone de police et mettre en place un organigramme permettant à chaque collaborateur de trouver sa place. |
| - Élaborer une stratégie policière en fonction de la politique de prévention et de sécurité des autorités locales. Tenir compte du travail effectué dans ce cadre par les services communaux en lien avec les PSSP et PCS. |
| - Développer les objectifs stratégiques adoptés par le CZS en plans d'action réalistes et réalisables et faire en sorte que le personnel les fasse sien. |
| - Optimiser le fonctionnement interne de la zone afin de mettre un maximum d'effectif policier sur le terrain. |
| - Développer des synergies entre la zone de police et les partenaires locaux : fonctionnaires sanctionneurs, agents constatateurs, gardiens de la paix, maisons de quartier... |
| - S'assurer du respect des délais de rédaction et de transmission des pièces judiciaires. |

3.2.3 *Mettre en place une réelle politique de bien-être en mettant l'accent sur la prévention et la sécurité au travail*

| |
|---|
| - Répondre aux obligations légales en mettant en œuvre une politique de bien-être notamment en rédigeant et en mettant en application les plans annuels et globaux. |
| - Mettre en place une politique de partenariat avec les instances syndicales. |
| - Mettre à jour le suivi médical des membres du personnel. |
| - Veiller à la sécurité du personnel dans les infrastructures de la zone en rédigeant notamment les |

procédures d'évacuation du personnel en cas d'incendie pour les 3 implantations et en assurant le suivi des visites des lieux habituels de travail.

- Dans la mesure du possible veiller à développer des activités en lien avec la responsabilité sociétale des entreprises en sa composante « Planet » :



3.2.4 Mettre en place une gestion optimale des ressources Personnel

- Mettre en place une gestion moderne des ressources humaines ce qui implique notamment la stabilisation des cadres, l'anticipation du recrutement, les transferts de compétences...
- Veiller à la formation adéquate des membres du personnel en mettant la priorité sur la mise à jour des compétences en matière de GPI 48 (Circulaire relative à la formation et l'entraînement en maîtrise de la violence des membres du personnel du cadre opérationnel des services de police).
- Assurer le suivi relatif au fonctionnement des membres du personnel en mettant notamment en place la procédure d'évaluation du personnel.

3.2.5 Logistique

| |
|---|
| - Amélioration de l'infrastructure de la zone afin de répondre aux normes légales et à une meilleure répartition des bureaux. |
| - Veiller à maintenir les bâtiments de la zone de police dans un bon état. |
| - Renouveler de manière progressive le charroi. |
| - Doter le personnel des moyens adéquats afin qu'il puisse mener l'ensemble de ses missions. |
| - Améliorer la sécurisation des infrastructures de la zone de police. |
| - S'inscrire dans une vision « durable » en dotant le commissariat de panneaux solaires. |

3.2.6 ICT

| |
|---|
| - Améliorer le système ICT mis en place au sein de la zone. |
| - Stimuler l'innovation, développer des outils modernes afin de faciliter le travail de terrain. Doter notre zone de l'informatique embarqué. |
| - Améliorer et développer le système d'archivage informatique. |
| - Renouveler de manière progressive le parc informatique. |

3.2.7 Finances

| |
|---|
| - Assurer une sérénité financière à la zone de police en mettant en place un réel cycle budgétaire. |
| - Mettre les comptes de la zone de police en ordre. |
| - Stabiliser les dotations communales. |
| - Mettre l'accent sur le partenariat tant avec les communes et la tutelle provinciale et répondre à leurs attentes. |
| - Analyser la possibilité d'augmenter le cadre de la zone de police en vue d'atteindre la norme minimale de fonctionnement. |
| - Analyser de manière précise les divers coûts de fonctionnement afin d'ajuster au mieux les dotations communales. |

3.2.8 Mettre en place une politique de communication externe

| |
|---|
| - Améliorer l'image de la zone de police. |
| - Rendre compte de l'activité policière en faisant preuve de transparence vers le monde extérieur. |
| - Créer un nouveau site internet et alimenter de manière quotidienne le site Facebook. |
| - Ouvrir le travail de la zone de police vers le monde extérieur par le biais de stagiaires externes. |
| - Saisir toute opportunité de faire connaître la zone de police. |

Chapitre V. Plan de gestion

1. Approche des priorités stratégiques : du plan d'action à une activité économique flexible

- Notre zone de police va mettre en place en fonction des disponibilités et de la capacité opérationnelle la méthode des « agile ». Cette méthode permettra de développer une meilleure motivation ainsi qu'une meilleure cohésion au sein de la zone. Grâce à cette méthode, nous pourrions également promouvoir l'innovation et la créativité.

1.1 L'équipe de suivi de la politique

- En fonction de la disponibilité opérationnelle, ce suivi sera effectué par les membres du comité de direction lors de leurs réunions mensuelles.

2. Gestion du personnel et des moyens

2.1 Gestion de la capacité en personnel

- Développement de tableaux de bord concernant la gestion de l'ensemble des ressources humaines au sein de la zone : heures supplémentaires, we, nuits, incapacités, congés...
- Renvoi au *chapitre II. 1.1.3 Aperçu par service / Fonctionnalité.*

2.2 Gestion des moyens financiers

Développement de tableaux de bord.

Chapitre VI. Politique et gestion : aperçu annuel

- Cette dernière partie n'apparaît pas dans le PZS, mais doit être complétée annuellement.
- Objectif : sur la base de toutes les données qui sont tenues à jour et contrôlées comme planifiées dans le chapitre 4, un aperçu peut être donné annuellement de la politique et de l'activité économique. Un canevas pour 'l'aperçu annuel' est encore mis à disposition.

APPROBATION DU PZS 2020-2025

Le plan zonal de sécurité 2020-2025 a été présenté au conseil zonal de sécurité le 18-09-2019 en présence du bourgmestre président, du procureur du Roi, de l'auditorat du travail, du magistrat de référence pour la zone, du directeur coordinateur du Hainaut et du directeur judiciaire de Charleroi.

De même, le plan zonal de sécurité 2020-2025 a également été présenté et approuvé en séance du conseil de police du 12-11-2019.

| AUTORITE | SIGNATURE |
|--|-----------|
| M. Laurent DEVIN Bourgmestre de Binche Président du Collège de police | |
| M. Philippe TISON Bourgmestre d'Anderlues | |
| M. Vincent FIASSE Procureur du Roi de Charleroi | |
| M. Laurent RASPE Chef de corps | |
| M. Laurent COUCKE Directeur coordinateur de la province Hainaut | |
| M. Pascal GARLEMENT Directeur judiciaire f.f de l'arrondissement de Charleroi | |